



Powiatowy Urząd Pracy
w Przemyślu

ul. Katedralna 5, 37-700 Przemyśl



**Raport z monitoringu
zawodów deficytowych i nadwyżkowych
za 2015 rok dla powiatu przemyskiego**

Powiatowy Urząd Pracy w Przemyślu

SPIS TREŚCI:

1.	Wstęp.....	3
2.	Analiza ogólnej sytuacji na rynku pracy w powiecie przemyskim.	6
2.1.	Bezrobotni i oferty pracy.....	7
2.2.	Długotrwałe bezrobocie w zawodach.	11
2.3.	Wskaźnik płynności osób bezrobotnych.	13
2.4.	Analiza wskaźnika niedopasowania ofert pracy według wielkich grup zawodów. ..	15
2.5.	Analiza wskaźnika wolnych miejsc pracy.....	17
3.	Ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych.	20
3.1.	Zawody deficytowe w powiecie przemyskim w 2015 roku.....	21
3.2.	Zawody zrównoważone w powiecie przemyskim w 2015 roku.....	22
3.3.	Zawody nadwyżkowe w powiecie przemyskim w 2015 roku.	22
4.	Analiza umiejętności i uprawnień.....	25
5.	Analiza rynku edukacyjnego.	26
5.1.	Analiza uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych.....	26
5.2.	Analiza absolwentów szkół ponadgimnazjalnych.	28
6.	Analiza lokalnego rynku pracy na podstawie badania kwestionariuszowego.....	46
7.	Prognozy rynku pracy.	58
8.	Podsumowanie.....	65
	Spis wykresów:.....	70
	Spis tabel:.....	71

1. Wstęp.

Prezentowany monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w 2015 roku w powiecie przemyskim został przygotowany w oparciu o nowe zalecenia metodyczne przygotowane zgodnie z *Metodologią prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych na lokalnym rynku pracy* opracowaną przez Instytut Nauk Społeczno - Ekonomicznych w Łodzi, na zlecenie Ministerstwa Pracy i Polityki Społecznej oraz Centrum Rozwoju Zasobów Ludzkich w ramach projektu pn. *Opracowanie nowych zaleceń metodycznych prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych na lokalnym rynku pracy* współfinansowanego ze środków Unii Europejskiej. Przedłożone opracowanie przedstawia kompleksową analizę sytuacji na lokalnym rynku pracy w powiecie przemyskim oraz analizę zjawiska bezrobocia, notowanego w Powiatowym Urzędzie Pracy w Przemysłu w 2015 roku i według stanu na dzień 31 grudnia 2015 roku. Prezentowany raport dotyczy bezrobotnych zarejestrowanych w PUP w Przemysłu zamieszkałych na terenie powiatu przemyskiego. Dane dotyczące struktury osób bezrobotnych zamieszkałych w Przemysłu przedstawia osobny raport – *Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych dla miasta Przemysł w 2015 roku*. Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych jest procesem systematycznego obserwowania zjawisk zachodzących na rynku pracy dotyczących kształtowania popytu na pracę i podaży zasobów pracy w przekroju terytorialno-zawodowym oraz formułowania na tej podstawie ocen, wniosków i krótkotrwałych prognoz niezbędnych dla określenia potrzeb szkoleniowych bezrobotnych i kształcenia zawodowego. Celem opracowania monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie przemyskim w 2015 roku jest określenie kierunków i natężenia zmian zachodzących w strukturze zawodowo-kwalifikacyjnej na powiatowym rynku pracy, stworzenie bazy informacyjnej dla przewidywania struktur zawodowo-kwalifikacyjnych w układzie lokalnym, określenie odpowiednich kierunków szkolenia bezrobotnych dla zapewnienia spójności z potrzebami rynku pracy, korekta poziomu, struktury i treści kształcenia zawodowego na poziomie ponadgimnazjalnym i wyższym, usprawnienie poradnictwa zawodowego poprzez wskazanie zawodów oraz kwalifikacji deficytowych i nadwyżkowych na lokalnych rynkach pracy, a także ułatwienie realizacji programów specjalnych dla aktywizacji osób długotrwale bezrobotnych w celu promowania ich ponownego zatrudnienia.

Zgodnie z zaleceniami metodycznymi Ministerstwa Pracy i Polityki Społecznej w opracowaniu analizowane są:

- ✓ **Zawody deficytowe** – to takie zawody, na które istnieje na rynku pracy wyższe zapotrzebowanie niż liczba bezrobotnych w danym zawodzie. Na potrzeby opracowania rankingu zawodów deficytowych zdefiniowano je jako te, dla których liczba ofert pracy jest wyższa niż liczba bezrobotnych, odsetek długotrwale bezrobotnych jest nieznaczny, a odpływ bezrobotnych przewyższa ich napływ w danym okresie sprawozdawczym.
- ✓ **Zawody nadwyżkowe** - to takie zawody, na które istnieje na rynku pracy niższe zapotrzebowanie niż liczba bezrobotnych w danym zawodzie. Na potrzeby opracowania rankingu zawodów nadwyżkowych zdefiniowano je jako te, dla których liczba ofert pracy jest niższa niż liczba bezrobotnych, długotrwale bezrobocie jest relatywnie wysokie, a napływ bezrobotnych przewyższa ich odpływ w danym okresie sprawozdawczym.
- ✓ **Zawody zrównoważone** - to takie zawody, na które na rynku pracy występuje zapotrzebowanie zbliżone do liczby bezrobotnych w danym zawodzie. Na potrzeby opracowania rankingu zawodów zrównoważonych zdefiniowano je jako te, dla których liczba ofert pracy jest zbliżona do liczby zarejestrowanych bezrobotnych, odsetek bezrobotnych długotrwale jest nieznaczny, a odpływ bezrobotnych przewyższa ich napływ w danym okresie sprawozdawczym.
- ✓ **Zawód** – zgodnie z Klasyfikacją Zawodów i Specjalności (KZiS) definiowany jest jako przynoszący dochód zbiór zadań (zespół czynności) wyodrębnionych w wyniku społecznego podziału pracy, wykonywanych stale lub z niewielkimi zmianami przez poszczególne osoby i wymagających odpowiednich kwalifikacji (wiedzy i umiejętności), zdobytych w wyniku kształcenia lub praktyki. Zawód może dzielić się na specjalności.
- ✓ **Umiejętności** - to zdolność wykonywania odpowiedniej klasy zadań w ramach zawodu np. obsługa komputera i wykorzystanie Internetu.
- ✓ **Uprawnienia** - to dodatkowe kwalifikacje zawodowe zdobywane w drodze procesu certyfikacji, dodatkowych szkoleń, egzaminów lub często także po udowodnieniu przebycia wymaganej praktyki; przykładem uprawnienia jest prawo jazdy kat. B.

- ✓ **Kwalifikacje** - to układ wiedzy, umiejętności i uprawnień przydatnych do realizacji składowych zadań zawodowych.

Niniejsze opracowanie zostało sporządzone, w głównej mierze w oparciu o dane zgromadzone w systemie Syriusz Std – o liczbie zarejestrowanych bezrobotnych, zgłoszonych wolnych miejscach pracy i miejscach aktywizacji zawodowej oraz na podstawie danych dotyczących ofert pracy podmiotów publicznych oraz ofert publikowanych w Internecie. Analizę wzbogacono poprzez wykorzystanie danych Systemu Informacji Oświatowej MEN, badań Głównego Urzędu Statystycznego (BAEL, badanie popytu na pracę), czy też danych uzyskanych ze źródeł pierwotnych w ramach badań kwestionariuszowych przedsiębiorstw, które zostały przeprowadzone w ostatnim kwartale 2015 roku. Zaimplementowane dane zawierające wyliczone wskaźniki umożliwiają określenie zawodów deficytowych i nadwyżkowych, jak również pozwalają na przeprowadzenie szczegółowej analizy lokalnego rynku pracy i interpretację uzyskanych wyników. Dokonana analiza została przygotowana według zaleceń metodycznych Ministerstwa Pracy i Polityki Społecznej oraz zgodnie z art. 9 ust.1 pkt. 9 Ustawy o promocji o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy z dnia 20 kwietnia 2004 r. (Dz. U. z 2015, poz. 149 z późn. zm.). Prowadzenie monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych jest jednym z zadań samorządu województwa oraz samorządu powiatu w zakresie polityki rynku pracy.

2. Analiza ogólnej sytuacji na rynku pracy w powiecie przemyskim.

Powiat przemyski ze względu na bardzo wysoką stopę bezrobocia nie stanowi naturalnego i wyłącznego rynku pracy dla mieszkańców powiatu. Stopa bezrobocia na koniec 2015 roku w powiecie przemyskim wynosiła 17,7% i była zdecydowanie wyższa niż przeciętna stopa dla województwa podkarpackiego i dla całego kraju, która wynosiła odpowiednio 13,2% i 9,8%. Taka różnica w stopie bezrobocia wskazuje na występowanie istotnych problemów na lokalnym rynku pracy zarówno w zakresie zatrudnienia, podaży i popytu na pracę. Bezrobocie w powiecie przemyskim ma charakter strukturalny i długotrwały. Zmiany, jakie zaszły w przemyśle spowodowały upadek wielu zakładów produkcyjnych położonych na terenie powiatu przemyskiego. Powstanie nowych firm nie przyczyniło się jednak do radykalnego zmniejszenia skali bezrobocia. Obecnie odnotowuje się ciągły wzrost liczby ludności w wieku produkcyjnym, który nie idzie jednak w parze z wzrostem popytu na pracę. Nowotworzone miejsca pracy różnią się znacznie od tych likwidowanych pod względem lokalizacji, potrzebnych kwalifikacji itp., co utrudnia odnalezienie się na rynku pracy ludziom, którzy ją utracili. Mniejsza liczba zakładów pracy w zatrudniających mniejszą liczbę pracowników, negatywna fluktuacja zatrudnienia w regionie powodują, że stopa bezrobocia przez długi okres utrzymywała się na zbliżonym relatywnie wysokim poziomie. Warto jednak dodać, że w ostatnim roku sytuacja na rynku pracy w powiecie przemyskim zdecydowanie przeobraziła się i poprawiła. W 2015 roku mieliśmy do czynienia z pozytywnymi zmianami na rynku pracy w powiecie. W porównaniu do danych z końca 2014 roku stopa bezrobocia zmniejszyła się o 1,2%. Stopa bezrobocia na koniec 2015 roku była najniższa od kilku lat. Zgodnie z danymi pochodzącymi z Powiatowego Urzędu Pracy w Przemyśle, na dzień 30. XII. 2015 roku – według załącznika nr 1 sprawozdania MPiPS – 01 zarejestrowanych było 5 036 osób bezrobotnych czyli 6,8% ludności powiatu w wieku produkcyjnym. Na przestrzeni ostatnich lat liczba osób bezrobotnych także osiągnęła najniższy poziom. W porównaniu do danych z końca 2014 roku liczba osób bezrobotnych uległa wyraźnemu zmniejszeniu. Spadek liczby osób bezrobotnych w liczbach bezwzględnych wyniósł 434, co stanowi procentowy spadek na bardzo wysokim poziomie wynoszącym 7,9%. Według danych na dzień 31 grudnia 2015 roku zarejestrowane były 2 532 bezrobotne kobiety – 50,3% ogółu zarejestrowanych osób bezrobotnych oraz 2 504 bezrobotnych mężczyźni – 49,7%. Na koniec 2015 roku w Powiatowym Urzędzie Pracy

w Przemysłu zarejestrowanych było 3 029 osób długotrwale bezrobotnych zamieszkałych na terenie powiatu przemyskiego, 1 012 osób bezrobotnych w wieku powyżej 50 lat, 1 877 bezrobotnych w wieku do 30 lat oraz 229 osób niepełnosprawnych.

2.1. Bezrobotni i oferty pracy.

W poniżej przedstawione zostały dane, które dotyczą bezrobocia wśród mieszkańców powiatu przemyskiego w odniesieniu do posiadanego przez bezrobotnych zawodu oraz ofert pracy na analizowanym terenie. Prezentowane wielkości podane zostały z uwzględnieniem wielkich oraz elementarnych grup zawodowych w globalnej populacji osób bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Przemysłu. W tabeli poniżej zaprezentowane zostały grupy zawodowe, które generowały największą liczbę osób bezrobotnych według danych na koniec grudnia 2015 roku. W przypadku wielkich grup zawodowych na koniec 2015 roku najwięcej osób zarejestrowanych było w grupach: robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy – 1 206, pracownicy usług i sprzedawcy – 806, technicy i inny średni personel – 694 oraz specjaliści – 521. Największy napływ osób bezrobotnych w 2015 roku odnotowany został w takich wielkich grupach zawodowych jak: robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy – 1 001, specjaliści – 714, technicy i inny średni personel – 641 oraz pracownicy usług i sprzedawcy – 602. Odpływ bezrobotnych w 2015 roku w przypadku wielkich grup zawodowych był najbardziej widoczny w takich wielkich grupach jak: robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy – 1 126, specjaliści – 670, technicy i inny średni personel – 654 oraz pracownicy usług i sprzedawcy – 634. Największa liczba ofert pracy w 2015 roku kierowana była do przedstawicieli takich wielkich grup zawodowych jak: pracownicy usług i sprzedawcy – 279 ofert pracy, w tym 277 ofert pracy dostępnych było w PUP w Przemysłu i 2 oferty pracy w Internecie. Znaczna liczba ofert pracy dotyczyła pracy w takich dużych grupach zawodowych jak: robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy – 114 oferty pracy, w tym 113 ofert w urzędzie pracy i 1 oferta pracy w Internecie oraz pracownicy biurowi – 83 oferty pracy – wszystkie oferty pracy dostępne tylko w PUP w Przemysłu.

Tabela 1. Analiza bezrobotnych oraz ofert pracy według wielkich grup zawodów w 2015 roku.

Kod	Wielkie grupy zawodów	Bezrobotni ogółem			Napływ ofert pracy w okresie	
		napływ w okresie	odpływ w okresie	stan na koniec okresu	PUP	Internet
7	ROBOTNICZY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY	1001	1126	1206	113	1
5	PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY	602	634	806	277	2
3	TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL	641	654	694	32	19
2	SPECJALIŚCI	714	670	521	35	15
9	PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE	242	295	374	52	0
8	OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ	195	246	270	58	0
4	PRACOWNICY BIUROWI	129	125	162	83	0
6	ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY	35	53	57	13	0
1	KIEROWNICY	5	3	5	4	2
0	SIŁY ZBROJNE	4	5	3	0	0

Najwięcej osób bezrobotnych według danych na koniec 2015 roku posiadało następujące zawody: sprzedawcy sklepowi (ekspedienci) – 322 osoby. Kolejne, elementarne grupy zawodowe generujące znaczną liczbę osób bezrobotnych na koniec 2015 roku to: murarze i pokrewni – 169, specjaliści do spraw administracji i rozwoju – 158, kucharze – 147, mechanicy pojazdów samochodowych – 133, średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych – 120, piekarze, cukiernicy i pokrewni – 119, gospodarze budynków – 114, ślusarze i pokrewni – 110, technicy mechanicy – 109, fryzjerzy – 103, krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni – 101 oraz robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym – 101.

Tabela 2. Grupy zawodów elementarnych, w których liczba bezrobotnych (stan na koniec okresu) jest największa w 2015 roku.

Kod	Elementarne grupy zawodów	Liczba bezrobotnych (stan na koniec okresu)
5223	Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)	322
7112	Murarze i pokrewni	169
2422	Specjaliści do spraw administracji i rozwoju	158
5120	Kucharze	147
7231	Mechanicy pojazdów samochodowych	133
3314	Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych	120
7512	Piekarze, cukiernicy i pokrewni	119
5153	Gospodarze budynków	114
7222	Ślusarze i pokrewni	110
3115	Technicy mechanicy	109
5141	Fryzjerzy	103

Kod	Elementarne grupy zawodów	Liczba bezrobotnych (stan na koniec okresu)
7531	Krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni	101
9313	Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym	101
8341	Operatorzy wolnobieżnych maszyn rolniczych i leśnych	71
9329	Robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani	70
7522	Stolarze meblowi i pokrewni	63
3119	Technicy nauk fizycznych i technicznych gdzie indziej niesklasyfikowani	61
7223	Ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni	59
3220	Dietetycy i żywieniowcy	55
7126	Hydraulicy i monterzy rurociągów	53

Największy napływ osób bezrobotnych w 2015 roku odnotowano w takich zawodach elementarnych jak: sprzedawcy sklepowi (ekspedienci) – 238, specjaliści do spraw administracji i rozwoju – 199, murarze i pokrewni – 142, mechanicy pojazdów samochodowych – 138, technicy mechanicy – 114, kucharze – 106 oraz średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych – 102.

Tabela 3. Grupy zawodów elementarnych, w których liczba bezrobotnych (napływ) jest największa w 2015 roku.

Kod	Elementarne grupy zawodów	Liczba bezrobotnych (napływ w okresie)
5223	Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)	238
2422	Specjaliści do spraw administracji i rozwoju	199
7112	Murarze i pokrewni	142
7231	Mechanicy pojazdów samochodowych	138
3115	Technicy mechanicy	114
5120	Kucharze	106
3314	Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych	102
5141	Fryzjerzy	99
7222	Ślusarze i pokrewni	94
7512	Piekarze, cukiernicy i pokrewni	81
9313	Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym	69
5153	Gospodarze budynków	65
7522	Stolarze meblowi i pokrewni	64
2330	Nauczyciele gimnazjów i szkół ponadgimnazjalnych (z wyjątkiem nauczycieli kształcenia zawodowego)	61
7531	Krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni	58
8341	Operatorzy wolnobieżnych maszyn rolniczych i leśnych	57
7126	Hydraulicy i monterzy rurociągów	52
2421	Specjaliści do spraw zarządzania i organizacji	50
7223	Ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni	50
2632	Archeolodzy, socjolodzy i specjaliści dziedzin pokrewnych	48

Największy odpływ osób bezrobotnych wystąpił w 2015 roku w takich zawodach jak: sprzedawcy sklepowi (ekspedienci) – 236, specjaliści do spraw administracji i rozwoju – 197, murarze i pokrewni – 171, mechanicy pojazdów samochodowych – 167, kucharze – 123 oraz technicy mechanicy – 116. Według danych w całym 2015 roku Powiatowy Urząd Pracy w Przemysłu pozyskał 667 ofert pracy. Należy jednak zauważyć, iż zgłoszone propozycje pracy w znacznej części dotyczyły prac subsydiowanych. W 2015 roku liczba ofert pracy dostępnych w Internecie wynosiła 22. Uwzględniając oferty pracy dostępne na lokalnym rynku pracy (oferty pochodzące z PUP w Przemysłu oraz oferty pracy z dostępne w Internecie) wynika, że w 2015 roku największa liczba ofert pracy dotyczyła pracy w zawodach: gospodarze budynków – 189, pracownicy obsługi biurowej – 49, sprzedawcy sklepowi (ekspedienci) – 42, magazynierzy i pokrewni – 27, przedstawiciele handlowi – 19 oraz posadzkarze, parkieciarze i glazurnicy – 19.

Tabela 4. Analiza ofert pracy według elementarnych grup zawodów w 2015 roku.

Kod	Elementarne grupy zawodów	Napływ ofert pracy w okresie		
		PUP	Internet	Suma
5153	Gospodarze budynków	189	0	189
4110	Pracownicy obsługi biurowej	49	0	49
5223	Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)	42	0	42
4321	Magazynierzy i pokrewni	27	0	27
3322	Przedstawiciele handlowi	1	18	19
7122	Posadzkarze, parkieciarze i glazurnicy	17	0	17
9333	Robotnicy pracujący przy przeładunku towarów	15	0	15
8331	Kierowcy autobusów i motorniczowie tramwajów	15	0	15
9112	Pomoce i sprzętaczk biurowe, hotelowe i pokrewne	13	0	13
6210	Robotnicy leśni i pokrewni	13	0	13
7112	Murarze i pokrewni	12	0	12
8322	Kierowcy samochodów osobowych i dostawczych	10	0	10
7231	Mechanicy pojazdów samochodowych	9	0	9
9313	Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym	9	0	9
8332	Kierowcy samochodów ciężarowych	9	0	9
7521	Robotnicy przygotowujący drewno i pokrewni	9	0	9
5164	Opiekunowie zwierząt domowych i pracownicy zajmujący się zwierzętami	9	0	9
7512	Piekarze, cukiernicy i pokrewni	8	0	8
5132	Barmani	8	0	8
5120	Kucharze	7	0	7
8342	Operatorzy sprzętu do robót ziemnych i urządzeń pokrewnych	7	0	7
2221	Pielęgniarki bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	7	0	7

2.2. Długotrwałe bezrobocie w zawodach.

Poniżej przedstawiono zawody (według kodu czterocyfrowego), które najsilniej generowały długotrwałe bezrobocie w powiecie przemyskim w 2015 roku. Wskaźnik długotrwałego bezrobocia został obliczony według następującego wzoru.

$$WDB_t^k = \frac{DB_t^k}{B_t^k} * 100$$

gdzie:

DB_t^k - liczba długotrwałe bezrobotnych w grupie zawodów k na koniec okresu t,

B_t^k - liczba zarejestrowanych bezrobotnych w grupie zawodów k na koniec okresu t,

Wartość wskaźnika długotrwałego bezrobocia informuje o tym, jaki odsetek bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów stanowią długotrwałe bezrobotni. Im większa wartość wskaźnika tym więcej osób jest długotrwałe bezrobotnych w danej grupie zawodów. Wartość wskaźnika przyjmuje wartości od 0% (sytuacja, w której bezrobotni długotrwałe nie występują) do 100% (w przypadku, gdy każdy bezrobotny w elementarnej grupie zawodów jest długotrwałe bezrobotnym). Długotrwałe bezrobocie najczęściej generowali przedstawiciele elementarnych grup zawodowych zaprezentowanych w poniższej tabeli. Osoby bezrobotne reprezentujące wymienione zawody mogą mieć trudności w znalezieniu zatrudnienia za pośrednictwem urzędu pracy i są w największym stopniu zagrożone długotrwałym bezrobociem.

Tabela 5. Zawody generujące długotrwałe bezrobocie według kodu czterocyfrowego.

Kod	Elementarne grupy zawodów	Wskaźnik długotrwałego bezrobocia
0110	Oficerowie sił zbrojnych	100,00
0310	Żołnierze szeregowi	100,00
2113	Chemicy	100,00
2114	Specjaliści nauk o Ziemi	100,00
2310	Nauczyciele akademicki	100,00
2342	Specjaliści do spraw wychowania małego dziecka	100,00
2412	Doradcy finansowi i inwestycyjni	100,00
2433	Specjaliści do spraw sprzedaży (z wyłączeniem technologii informacyjno-komunikacyjnych)	100,00
2440	Specjaliści do spraw rynku nieruchomości	100,00

Kod	Elementarne grupy zawodów	Wskaźnik długotrwałego bezrobocia
2621	Archiwiści i muzealnicy	100,00
2622	Bibliotekoznawcy i specjaliści zarządzania informacją	100,00
2636	Duchowni i osoby konsekrowane	100,00
3116	Technicy technologii chemicznej i pokrewni	100,00
3117	Technicy górnictwa, metalurgii i pokrewni	100,00
3132	Operatorzy urządzeń do spalania odpadów, uzdatniania wody i pokrewni	100,00
3212	Technicy analityki medycznej	100,00
3252	Środowiskowi pracownicy ochrony zdrowia	100,00
3311	Dealerzy i maklerzy aktywów finansowych	100,00
3324	Pośrednicy handlowi	100,00
3341	Kierownicy biura	100,00
3356	Funkcjonariusze służby więziennej	100,00
3431	Fotografowie	100,00
3439	Średni personel w zakresie działalności artystycznej i kulturalnej gdzie indziej niesklasyfikowany	100,00
4131	Maszynistki i operatorzy edytorów tekstu	100,00
4413	Kodowacze, korektorzy i pokrewni	100,00
5112	Konduktorzy i pokrewni	100,00
5312	Asystenci nauczycieli	100,00
5329	Pracownicy opieki osobistej w ochronie zdrowia i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	100,00
6112	Sadownicy	100,00
6114	Rolnicy upraw mieszanych	100,00
6129	Hodowcy zwierząt gdzie indziej niesklasyfikowani	100,00
6221	Hodowcy ryb	100,00
6330	Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej pracujący na własne potrzeby	100,00
7117	Monterzy budownictwa wodnego	100,00
7121	Dekarze	100,00
7123	Tynkarze i pokrewni	100,00
7124	Monterzy izolacji	100,00
7221	Kowale i operatorzy pras kuźniczych	100,00
7315	Formowacze wyrobów szklanych, krajacze i szlifierze szkła	100,00
7319	Rzemieślnicy gdzie indziej niesklasyfikowani	100,00
7513	Robotnicy w produkcji wyrobów mleczarskich	100,00
7532	Konstruktorzy i krojczowie odzieży	100,00
8111	Górnicy podziemnej i odkrywkowej eksploatacji złóż i pokrewni	100,00
8113	Operatorzy urządzeń wiertniczych i wydobywczych ropy, gazu i innych surowców	100,00
8131	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów chemicznych	100,00
8189	Operatorzy innych maszyn i urządzeń przetwórczych gdzie indziej niesklasyfikowani	100,00
8211	Monterzy maszyn i urządzeń mechanicznych	100,00

9111	Pomoce domowe i sprzątaczk	100,00
9211	Robotnicy wykonujący proste prace polowe	100,00
9215	Robotnicy wykonujący prace proste w leśnictwie	100,00
9332	Prowadzący pojazdy ciągnięte przez zwierzęta	100,00

2.3. Wskaźnik płynności osób bezrobotnych.

Poniżej przedstawione zostały informacje na temat kierunków i natężenia fluktuacji ruchu osób bezrobotnych (rejestracji – napływu i wyrejestrowań – odpływu osób bezrobotnych). Wskaźnik płynności bezrobotnych został obliczony według następującego wzoru:

$$WPB_t^k = \frac{OB_t^k}{NB_t^k}$$

gdzie:

OB_t^k - odpływ bezrobotnych w grupie zawodów k w okresie t.

NB_t^k - napływ bezrobotnych w grupie zawodów k w okresie t,

Wartość miernika płynności wskazuje na kierunek i natężenie ruchu bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów. W przypadku, gdy napływ przewyższa odpływ, oznacza to wzrost liczby bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów. Gdy odpływ jest równy napływowi (oba niezerowe), liczba bezrobotnych w grupie zawodów jest stała i nie ulega zmianie. W sytuacji, gdy odpływ przewyższa napływ, mamy do czynienia ze spadkiem bezrobotnych w zawodzie. Największy wskaźnik płynności w 2015 roku dotyczył takich zawodów jak: średni personel w zakresie działalności artystycznej i kulturalnej gdzie indziej niesklasyfikowany, operatorzy centrali telefonicznych, pomoce kuchenne, operatorzy maszyn i urządzeń do obróbki drewna, pracownicy domowej opieki osobistej oraz monterzy maszyn i urządzeń mechanicznych.

Tabela 6. Grupy zawodów elementarnych, dla których wskaźnik płynności bezrobotnych jest najwyższy w 2015 roku.

Kod	Elementarne grupy zawodów	Wskaźnik płynności bezrobotnych
3439	Średni personel w zakresie działalności artystycznej i kulturalnej gdzie indziej niesklasyfikowany	3,00
4223	Operatorzy centrali telefonicznych	3,00

Kod	Elementarne grupy zawodów	Wskaźnik płynności bezrobotnych
9412	Pomoce kuchenne	2,83
8172	Operatorzy maszyn i urządzeń do obróbki drewna	2,75
5322	Pracownicy domowej opieki osobistej	2,67
8211	Monterzy maszyn i urządzeń mechanicznych	2,50
2293	Dietetycy i specjaliści do spraw żywienia	2,00
3256	Ratownicy medyczni	2,00
3351	Funkcjonariusze celni i ochrony granic	2,00
3355	Policjanci	2,00
3423	Instruktorzy fitness i rekreacji ruchowej	2,00
5163	Pracownicy zakładów pogrzebowych	2,00
7125	Szklarze	2,00
7311	Mechanicy precyzyjni	2,00
8143	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów papierniczych	2,00
8156	Operatorzy maszyn do produkcji obuwia i pokrewni	2,00
8183	Operatorzy urządzeń pakujących, znakujących i urządzeń do napełniania butelek	2,00

Wskaźnik płynności bezrobotnych był najniższy w takich zawodach jak: kierownicy do spraw obsługi biznesu i zarządzania gdzie indziej niesklasyfikowani, kierownicy w handlu detalicznym i hurtowym, fizycy i astronomowie, architekci krajobrazu, położne bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji, nauczyciele kształcenia zawodowego, wizytatorzy i specjaliści metod nauczania, specjaliści do spraw sprzedaży (z wyłączeniem technologii informacyjno-komunikacyjnych), kompozytorzy, artyści muzycy i śpiewacy, technicy medyczni i dentyści, recepcjoniści (z wyłączeniem hotelowych), pracownicy działów kadr, przewodnicy turystyczni i piloci wycieczek, pracownicy obsługi technicznej biur, hoteli i innych obiektów, instruktorzy nauki jazdy, sprzedawcy w stacji paliw, rękodzielnicy wyrobów z drewna i pokrewnych materiałów, robotnicy przetwórstwa surowców roślinnych, robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy gdzie indziej niesklasyfikowani, operatorzy urządzeń do obróbki powierzchniowej metali i nakładania powłok, monterzy gdzie indziej niesklasyfikowani, robotnicy wykonujący prace proste w ogrodnictwie i sadownictwie oraz robotnicy wykonujący prace proste w kopalniach i kamieniołomach.

Tabela 7. Grupa zawodów elementarnych, w których wskaźnik płynności bezrobotnych jest najniższy.

Kod	Elementarne grupy zawodów	Wskaźnik płynności bezrobotnych
1219	Kierownicy do spraw obsługi biznesu i zarządzania gdzie indziej niesklasyfikowani	0,00
1420	Kierownicy w handlu detalicznym i hurtowym	0,00

Kod	Elementarne grupy zawodów	Wskaźnik płynności bezrobotnych
2111	Fizycy i astronomowie	0,00
2162	Architekci krajobrazu	0,00
2231	Położne bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	0,00
2320	Nauczyciele kształcenia zawodowego	0,00
2351	Wizytatorzy i specjaliści metod nauczania	0,00
2433	Specjaliści do spraw sprzedaży (z wyłączeniem technologii informacyjno-komunikacyjnych)	0,00
2652	Kompozytorzy, artyści muzycy i śpiewacy	0,00
3214	Technicy medyczni i dentystyczni	0,00
4226	Recepcjoniści (z wyłączeniem hotelowych)	0,00
4415	Pracownicy działów kadr	0,00
5113	Przewodnicy turystyczni i piloci wycieczek	0,00
5151	Pracownicy obsługi technicznej biur, hoteli i innych obiektów	0,00
5165	Instruktorzy nauki jazdy	0,00
5245	Sprzedawcy w stacji paliw	0,00
7317	Rękodzielnicy wyrobów z drewna i pokrewnych materiałów	0,00
7514	Robotnicy przetwórstwa surowców roślinnych	0,00
7549	Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy gdzie indziej niesklasyfikowani	0,00
8122	Operatorzy urządzeń do obróbki powierzchniowej metali i nakładania powłok	0,00
8219	Monterzy gdzie indziej niesklasyfikowani	0,00
9214	Robotnicy wykonujący prace proste w ogrodnictwie i sadownictwie	0,00
9311	Robotnicy wykonujący prace proste w kopalniach i kamieniołomach	0,00

2.4. Analiza wskaźnika niedopasowania ofert pracy według wielkich grup zawodów.

Analiza wskaźnika niedopasowania ofert pracy opiera się na wyliczaniu wskaźnika niedopasowania struktury ofert pracy dostępnych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Przemysłu oraz ofert pracy dostępnych w internecie w całym 2015 roku według wielkich grup zawodów. Wskaźnik niedopasowania ofert pracy został obliczony według następującego wzoru:

$$WNO_t^k = \frac{WSO_{t,PUP}^k}{WSO_{t,inter.}^k}$$

gdzie:

$WSO_{t,PUP}^k$ - wskaźnik ofert pracy w Powiatowym Urzędzie Pracy w Przemysłu

w 2015 roku.

$WSO_{t,inter}^k$ - wskaźnik ofert pracy w Internecie w 2015 roku.

Wskaźniki struktury ofert pracy stanowi iloraz przeciętnej liczby ofert pracy w grupie zawodów do całkowitej liczby ofert pracy w danym okresie sprawozdawczym. Na podstawie wskaźnika struktury ofert pracy według źródeł, wyliczony został wskaźnik niedopasowania struktury ofert pracy. Na podstawie tego wskaźnika przedstawiono grupy zawodów, w których oferty pracy są niedoreprezentowane w PUP w Przemysłu (wartość wskaźnika przyjmuje wartość <1). Taka wartość wskaźnika oznacza, że pracodawcy znacznie częściej oferują pracę za pośrednictwem portali internetowych dla tych zawodów. Druga grupa zawodów to zawody, w których oferty pracy są nadreprezentowane w PUP w Przemysłu (wartość wskaźnika przyjmuje wartość >1). Taki wskaźnik oznacza, że pracodawcy znacznie częściej poszukują pracowników za pośrednictwem PUP w Przemysłu niż w Internecie. Do zawodów niedoreprezentowanych w PUP w Przemysłu zalicza się takie duże grupy zawodowe jak: technicy i inny średni personel, kierownicy oraz specjaliści. Natomiast do zawodów nadreprezentowanych w PUP w Przemysłu zalicza się przede wszystkim takie zawody jak: pracownicy usług i sprzedawcy oraz robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy.

Tabela 8. Wskaźnik niedopasowania struktury ofert pracy w 2015 roku.

Wielkie grupy zawodowe	Wskaźnik struktury według źródeł		Wskaźnik niedopasowania struktury ofert pracy (PUP vs Internet)
	PUP	Internet	
KIEROWNICY	0,60%	3,23%	0,19
OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ	8,70%	0,00%	0
PRACOWNICY BIUROWI	12,44%	0	0
PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY	41,53%	3,23%	12,87
PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE	7,80%	0	0
ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY	16,94%	3,23%	5,25
ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY	1,95%	0	0
SPECJALIŚCI	5,25%	29,03%	0,18
TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL	4,80%	61,29%	0,08

2.5. Analiza wskaźnika wolnych miejsc pracy.

Poniżej przedstawiona została analiza wskaźnika wolnych miejsc pracy. Wskaźnik został obliczony według następującego wzoru:

$$WW_t^k = \frac{O_t^k}{P_t^k + O_t^k}$$

gdzie:

O_t^k - przeciętna liczba ofert pracy w grupie zawodów k w okresie t,

P_t^k - przeciętna liczba pracujących w grupie zawodów k w okresie t.

Wskaźnik wolnych miejsc pracy jest to stosunek wolnych miejsc pracy (ofert pracy) do sumy zagospodarowanych i niezagospodarowanych miejsc pracy. Miernik ten publikowany jest przez GUS w raportach z popytu na pracę. Analiza tego miernika pozwala określić jaki odsetek całkowitego popytu na pracę stanowią wolne miejsca pracy. Im wyższa wartość tego miernika, tym większa część miejsc pracy jest nie obsadzona, przez co szansa na znalezienie pracy wzrasta. Zgodnie z przedstawionymi danymi największą szansę na znalezienie pracy występuje w wielkich grupach zawodowych jak: technicy i inny średni personel, specjaliści, pracownicy wykonujący prace proste, robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy, rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy oraz operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń. Najmniejsza dostępność miejsc pracy występuje w takich wielkich grupach zawodowych jak: siły zbrojne, oraz kierownicy.

Tabela 9. Wskaźnik dostępności ofert pracy – wielkie grupy zawodów.

Kod	Wielkie grupy zawodów	Wskaźnik dostępności ofert pracy
3	TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL	127,57
2	SPECJALIŚCI	114,40
9	PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE	83,42
7	ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY	61,02
6	ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY	59,38
8	OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ	54,57
5	PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY	29,12
4	PRACOWNICY BIUROWI	16,27
1	KIEROWNICY	7,33
0	SIŁY ZBROJNE	0

Największe szanse na znalezienie zatrudnienia mają przede wszystkim przedstawiciele takich elementarnych grup zawodowych jak: specjaliści do spraw administracji i rozwoju, fryzjerzy, mechanicy maszyn i urządzeń rolniczych i przemysłowych, średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych, operatorzy wolnobieżnych maszyn rolniczych i leśnych, pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani, robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani, recepcjoniści hotelowi, technicy wsparcia informatycznego i technicznego, pomoce kuchenne, kucharze, ślusarze i pokrewni, robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie drogowym, wodnym i pokrewni oraz krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni.

Tabela 10. Wysoki wskaźnik dostępności ofert pracy – elementarne grupy zawodów.

Kod	Elementarne grupy zawodów	Wskaźnik dostępności ofert pracy
2422	Specjaliści do spraw administracji i rozwoju	1781,0000
5141	Fryzjerzy	568,0000
7233	Mechanicy maszyn i urządzeń rolniczych i przemysłowych	479,0000
3314	Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych	457,3333
8341	Operatorzy wolnobieżnych maszyn rolniczych i leśnych	408,0000
9629	Pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani	380,0000
9329	Robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani	273,6667
4224	Recepcjoniści hotelowi	261,0000
3512	Technicy wsparcia informatycznego i technicznego	256,0000
9412	Pomoce kuchenne	256,0000
5120	Kucharze	255,8571
7222	Ślusarze i pokrewni	231,8000
9312	Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie drogowym, wodnym i pokrewni	219,0000
7531	Krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni	213,1667
7231	Mechanicy pojazdów samochodowych	176,0000
7112	Murarze i pokrewni	174,5000
7512	Piekarze, cukiernicy i pokrewni	174,2500
7412	Elektromechanicy i elektrycy	168,0000
2330	Nauczyciele gimnazjów i szkół ponadgimnazjalnych (z wyjątkiem nauczycieli kształcenia zawodowego)	165,0000
3255	Średni personel ochrony środowiska, medycyny pracy i bhp	161,0000
7126	Hydraulicy i monterzy rurociągów	148,7500
3119	Technicy nauk fizycznych i technicznych gdzie indziej niesklasyfikowani	144,0000
3434	Szefowie kuchni i organizatorzy usług gastronomicznych	127,0000
7422	Monterzy i serwisanci instalacji i urządzeń teleinformatycznych	122,0000
9313	Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym	120,2222
4323	Pracownicy do spraw transportu	102,0000
3213	Technicy farmaceutyczni	98,0000
7115	Cieśle i stolarze budowlani	96,5000
7111	Monterzy konstrukcji budowlanych i konserwatorzy budynków	94,0000

Kod	Elementarne grupy zawodów	Wskaźnik dostępności ofert pracy
9321	Ręczni pakowacze i znakowacze	92,0000
5131	Kelnerzy	87,7500
3259	Średni personel do spraw zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowany	78,0000
4312	Pracownicy do spraw statystyki, finansów i ubezpieczeń	77,0000
3122	Mistrzowie produkcji w przemyśle przetwórczym	72,0000
7114	Betoniarze, betoniarze zbrojarze i pokrewni	70,4000
7511	Masarze, robotnicy w przetwórstwie ryb i pokrewni	70,0000
7132	Lakiernicy	56,0000
7129	Robotnicy budowlani robót wykończeniowych i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	55,6667
9112	Pomoce i sprzętaczkę biurowe, hotelowe i pokrewne	53,2308
5413	Pracownicy ochrony osób i mienia	52,5000
2423	Specjaliści do spraw zarządzania zasobami ludzkimi	50,0000

Najmniejsze szanse na znalezienie zatrudnienia mają przede wszystkim przedstawiciele takich elementarnych grup zawodowych jak: kierownicy do spraw marketingu i sprzedaży, kierownicy do spraw budownictwa, audiofonolodzy i logopedzi, programiści aplikacji, projektanci i administratorzy baz danych, administratorzy systemów komputerowych, opiekunowie zwierząt domowych i pracownicy zajmujący się zwierzętami, sprzedawcy na targowiskach i bazarach, kierownicy sprzedaży w marketach, agenci sprzedaży bezpośredniej, sprzedawcy (konsultanci) w centrach sprzedaży telefonicznej / internetowej, opiekunowie dziecięcy, robotnicy obróbki kamienia, pozostali pracownicy zajmujący się sprzątniem, ładowacze nieczystości oraz gońcy, bagażowi i pokrewni.

Tabela 11. Niski wskaźnik dostępności ofert pracy – elementarne grupy zawodów.

Kod	Elementarne grupy zawodów	Wskaźnik dostępności ofert pracy
1221	Kierownicy do spraw marketingu i sprzedaży	0,0000
1323	Kierownicy do spraw budownictwa	0,0000
2294	Audiofonolodzy i logopedzi	0,0000
2514	Programiści aplikacji	0,0000
2521	Projektanci i administratorzy baz danych	0,0000
2522	Administratorzy systemów komputerowych	0,0000
5164	Opiekunowie zwierząt domowych i pracownicy zajmujący się zwierzętami	0,0000
5211	Sprzedawcy na targowiskach i bazarach	0,0000
5222	Kierownicy sprzedaży w marketach	0,0000
5243	Agenci sprzedaży bezpośredniej	0,0000
5244	Sprzedawcy (konsultanci) w centrach sprzedaży telefonicznej / internetowej	0,0000
5311	Opiekunowie dziecięcy	0,0000
7113	Robotnicy obróbki kamienia	0,0000
9129	Pozostali pracownicy zajmujący się sprzątniem	0,0000

Kod	Elementarne grupy zawodów	Wskaźnik dostępności ofert pracy
9611	Ładowacze nieczystości	0,0000
9621	Gońcy, багаżowi i pokrewni	0,0000
2634	Psycholodzy i pokrewni	1,0000
1321	Kierownicy do spraw produkcji przemysłowej	1,0000
2352	Nauczyciele szkół specjalnych	1,5000
2433	Specjaliści do spraw sprzedaży (z wyłączeniem technologii informacyjno-komunikacyjnych)	2,0000
2291	Specjaliści do spraw higieny, bezpieczeństwa pracy i ochrony środowiska	2,0000
3332	Organizatorzy konferencji i imprez	2,0000

3. Ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych.

Stworzenie rankingu zawodów deficytowych i nadwyżkowych jest priorytetowym celem raportu. Klasyfikacja umożliwia poznanie zawodów, na które występuje znaczne zapotrzebowanie na lokalnym rynku pracy, a więc zawodów pożądaných przez pracodawców oraz zawodów nieadekwatnych do potrzeb i wymagań rynku pracy, a także oczekiwań pracodawców. Poniżej przedstawiono informację sygnałną dotyczącą zawodów deficytowych, nadwyżkowych i zrównoważonych w powiecie przemyskim w 2015 roku.

Tabela 12. Zawody deficytowe i nadwyżkowe w powiecie przemyskim- informacja sygnałna - 2015 r.

Sekcja	Zaklasyfikowanie	Grupa elementarna
DEFICYT	zawód maksymalnie deficytowy	Opiekunowie zwierząt domowych i pracownicy zajmujący się zwierzętami
		Gońcy, багаżowi i pokrewni
RÓWNOWAGA	zawód zrównoważony	Psycholodzy i pokrewni
NADWYŻKA	zawód nadwyżkowy	Fryzjerzy
		Ręczni pakowacze i znakowacze
		Pracownicy do spraw statystyki, finansów i ubezpieczeń
		Betoniarze, betoniarze zbrojarze i pokrewni
		Masarze, robotnicy w przetwórstwie ryb i pokrewni
		Pracownicy wsparcia rodziny, pomocy społecznej i pracy socjalnej
		Kierowcy operatorzy wózków jezdniowych
		Pracownicy obsługi biurowej
		Posadzkarze, parkieciarze i glazurnicy
		Specjaliści do spraw sprzedaży (z wyłączeniem technologii informacyjno-komunikacyjnych)

	zawód maksymalnie nadwyżkowy	Ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni
		Technicy rolnictwa i pokrewni
		Dyżurni ruchu, manewrowi i pokrewni
		Maszyniści i operatorzy maszyn i urządzeń dźwigowo-transportowych i pokrewni
		Nauczyciele kształcenia zawodowego
		Robotnicy przetwórstwa surowców roślinnych
		Recepcjoniści (z wyłączeniem hotelowych)
		Operatorzy urządzeń do obróbki powierzchniowej metali i nakładania powłok
		Pracownicy obsługi technicznej biur, hoteli i innych obiektów
		Operatorzy aparatury medycznej
		Obuwnicy i pokrewni
		Rzemieślnicy gdzie indziej niesklasyfikowani

3.1. Zawody deficytowe w powiecie przemyskim w 2015 roku.

W obowiązującej metodologii zakłada się, iż **zawody deficytowe** charakteryzują się większą liczbą dostępnych ofert pracy niż wynosi średni stan bezrobotnych w danym okresie sprawozdawczym. Dodatkowo wskazane jest, aby w takim zawodzie odsetek długotrwale bezrobotnych nie przekraczał mediany, a odpływ bezrobotnych powinien przewyższać ich napływ (bądź był równy) w danym okresie sprawozdawczym. Zawody **maksymalnie deficytowe** wyróżniają się brakiem bezrobotnych tj. wskaźnik dostępności oferty pracy wynosi zero. W 2015 roku w powiecie przemyskim odnotowano dwa zawody maksymalnie deficytowe: opiekunowie zwierząt domowych i pracownicy zajmujący się zwierzętami oraz gońcy, bagażowi i pokrewni.

Tabela 13. Elementarne grupy zawodów maksymalnie deficytowych.

Kod	Elementarna grupa zawodów	Liczba dostępnych ofert pracy	Odsetek ofert subsydiowanych (%)	Odsetek wolnych miejsc pracy (%)
5164	Opiekunowie zwierząt domowych i pracownicy zajmujący się zwierzętami	1	100,00	69,23
9621	Gońcy, bagażowi i pokrewni	0	100,00	30,77

W 2015 roku w powiecie przemyskim nie odnotowano ani jednego zawodu deficytowego, poza wymienionym wyżej zawodem maksymalnie deficytowym.

3.2. Zawody zrównoważone w powiecie przemyskim w 2015 roku.

Zgodnie z nową metodologią opracowania monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych przyjęto, że **zawody zrównoważone** odznaczają się zbliżoną liczbą bezrobotnych i dostępnych ofert pracy w danym okresie sprawozdawczym. Dodatkowo wskazane jest, aby w takim zawodzie odsetek długotrwale bezrobotnych nie przekraczał mediany, a odpływ bezrobotnych powinien przewyższać ich napływ (bądź być równy) w danym okresie sprawozdawczym. W 2015 roku odnotowano jeden elementarny zawód zrównoważony – psycholodzy i pokrewni.

Tabela 14. Elementarne zawody zrównoważone w 2015 roku.

Kod	Elementarna grupa zawodów	Sredniomiesięczna liczba bezrobotnych	Sredniomiesięczna liczba dostępnych ofert pracy	Wskaźnik dostępności ofert pracy	Odsetek ofert subsydiowanych (%)	Odsetek wolnych miejsc pracy (%)
2634	Psycholodzy i pokrewni	0,17	0,17	1,00	0,00	100,00

3.3. Zawody nadwyżkowe w powiecie przemyskim w 2015 roku.

Zawody nadwyżkowe odznaczają się przewagą liczebną bezrobotnych nad dostępnymi ofertami pracy, bezrobociem długotrwałym powyżej mediany oraz niskim odpływem netto (wyższy napływ niż odpływ) bezrobotnych w danym okresie sprawozdawczym. **Zawody maksymalnie nadwyżkowe** to takie, dla których nie ma żadnych ofert pracy tj. wskaźnik dostępności oferty pracy nie przyjmuje żadnych wartości. Poniżej przedstawiono maksymalne zawody nadwyżkowe w powiecie przemyskim w 2015 roku.

Tabela 15. Elementarne grupy zawodów maksymalnie nadwyżkowych.

Kod	Elementarna grupa zawodów	Liczba bezrobotnych
7223	Ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni	55
3142	Technicy rolnictwa i pokrewni	47
8312	Dyżurni ruchu, manewrowi i pokrewni	14
8343	Maszyniści i operatorzy maszyn i urządzeń dźwigowo-transportowych i pokrewni	4
2320	Nauczyciele kształcenia zawodowego	4
7514	Robotnicy przetwórstwa surowców roślinnych	2
4226	Recepcjoniści (z wyłączeniem hotelowych)	2
5151	Pracownicy obsługi technicznej biur, hoteli i innych obiektów	2
8122	Operatorzy urządzeń do obróbki powierzchniowej metali i nakładania powłok	2
3211	Operatorzy aparatury medycznej	2
7319	Rzemieślnicy gdzie indziej niesklasyfikowani	1
7536	Obuwnicy i pokrewni	1

W poniższej tabeli zaprezentowano elementarnych grup zawodów najbardziej deficytowych – od największej wartości wskaźnika dostępności oferty pracy. Do najbardziej nadwyżkowych zawodów zaliczyć należy takie zawody elementarne jak: fryzjerzy, ręczni pakowacze i znakowacze, pracownicy do spraw statystyki, finansów i ubezpieczeń, masarze, robotnicy w przetwórstwie ryb i pokrewni oraz pracownicy wsparcia rodziny, pomocy społecznej i pracy socjalnej.

Tabela 16. Ranking elementarnych zawodów nadwyżkowych w 2015 roku.

Kod	Elementarna grupa zawodów	Średnio miesięczna liczba bezrobotnych	Średnio miesięczna liczba dostępnych ofert pracy	Wskaźnik dostępności ofert pracy	Wskaźnik długotrwałego bezrobocia	Wskaźnik płynności bezrobotnych	Odsetek ofert subsydiowanych (%)	Odsetek wolnych miejsc pracy (%)
5141	Fryzjerzy	94,67	0,17	568,00	61,17	0,99	50,00	
9321	Ręczni pakowacze i znakowacze	15,33	0,17	92,00	70,59	0,88	0,00	
4312	Pracownicy do spraw statystyki, finansów i ubezpieczeń	6,42	0,08	77,00	71,43	0,50	0,00	
7114	Betoniarze, betoniarze zbrojarze i pokrewni	29,33	0,42	70,40	66,67	0,96	100,00	
7511	Masarze, robotnicy w przetwórstwie ryb i pokrewni	23,33	0,33	70,00	69,23	0,80	50,00	
3412	Pracownicy wsparcia rodziny, pomocy społecznej i pracy socjalnej	15,00	0,42	36,00	75,00	0,77	80,00	
8344	Kierowcy operatorzy wózków jezdniowych	5,42	0,42	13,00	66,67	0,67	100,00	
4110	Pracownicy obsługi biurowej	35,67	4,08	8,73	61,90	0,88	91,84	
7122	Posadzkarze, parkieciarze i glazurnicy	5,25	1,42	3,71	75,00	0,75	0,00	
2433	Specjaliści do spraw sprzedaży (z wyłączeniem technologii informacyjno-komunikacyjnych)	0,83	0,42	2,00	100,00	0,00	20,00	

4. Analiza umiejętności i uprawnień.

Uzupełnieniem analizy umiejętności i uprawnień w podziale na wielkie grupy zawodów, jest badanie cech grupy osób bezrobotnych bez zawodu. Grupę tą można scharakteryzować według posiadanego wykształcenia, czy też posiadanych umiejętności i uprawnień. Poniżej przedstawiony został procentowy udział osób bezrobotnych z danym poziomem wykształcenia, w stosunku do ogółu zarejestrowanych osób bezrobotnych bez zawodu. Zgodnie z danymi na koniec 2015 roku w PUP w Przemysłu zarejestrowanych było 940 bezrobotnych bez zawodu, co stanowiło aż 18,7% ogólnej liczby wszystkich zarejestrowanych osób bezrobotnych zamieszkujących na terenie powiatu przemyskiego. Zdecydowanie największa liczba osób bezrobotnych bez zawodu posiada wykształcenie gimnazjalne i poniżej – 419 osób, co stanowi aż 33,4% ogólnej liczby osób bezrobotnych posiadających taki poziom wykształcenia. Znaczna liczba osób bezrobotnych bez zawodu zarejestrowanych na koniec 2015 roku w PUP w Przemysłu – posiada wykształcenie średnie ogólnokształcące – 240 osób oraz policealne i średnie zawodowe – 188 osób, co stanowi odpowiednio 42,2% oraz 15,7% ogólnej liczby osób bezrobotnych posiadających taki poziom wykształcenia.

Tabela 17. Bezrobotni bez zawodu w 2015 roku

Wyszczególnienie	Bezrobotni ogółem	w tym bezrobotni bez zawodu	Odsetek bezrobotnych bez zawodu (%)*
Ogółem	5 038	940	18,66%
wg poziomu wykształcenia:			
gimnazjalne i poniżej	1 254	419	33,41%
zasadnicze zawodowe	1 438	90	6,26%
średnie ogólnokształcące	568	240	42,25%
policealne i średnie zawodowe	1 195	188	15,73%
wyższe	580	3	0,52%
wg typu ukończonej szkoły:			
zasadnicza szkoła zawodowa	241	62	25,73%
szkoła przysposabiająca do pracy			
technikum	298	122	40,94%
liceum ogólnokształcące	319	162	50,78%
liceum profilowane	7	7	100,00%
technikum uzupełniające	13	1	7,69%
liceum uzupełniające	1	0	0,00%
szkoła policealna	124	16	12,90%
wyższa	463	3	0,65%

5. Analiza rynku edukacyjnego.

Analiza rynku edukacyjnego na obszarze powiatu przemyskiego stanowi uzupełnienie i rozszerzenie szczegółowych danych dotyczących deficytu lub też nadwyżki w danym zawodzie, dokonanej na podstawie metody rankingowej. Informacje o liczbie uczniów kończących edukację w danym zawodzie oraz liczbie absolwentów szkół stanowią niezwykle ważną informację umożliwiającą określenie kierunków szkoleń dla bezrobotnych oraz korekty poziomu i struktury treści kształcenia zawodowego na poziomie ponadgimnazjalnym i wyższym.

5.1. Analiza uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych.

Niniejsza część rankingu stanowi składową część monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych w ujęciu rocznym. Celem analizy jest uzyskanie pełnej informacji o rynku edukacyjnym, w tym o potencjalnym zasobie siły roboczej wchodzącej na rynek pracy. W niniejszym punkcie dokonana została analiza liczby uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych w powiecie przemyskim oraz dokonano także analizy zawodów deficytowych i nadwyżkowych z uwzględnieniem liczby uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych, będących potencjalnym zasobem siły roboczej i ukazano, które zawody zmieniają siłę i natężenie deficytu bądź nadwyżki. Takie analizy pozwolą odpowiedzieć na pytanie, czy deficyt bądź nadwyżka występująca na rynku w najbliższym czasie zwiększy się, czy też ulegnie redukcji. Uzyskane informacje są bardzo ważne, ponieważ umożliwią wskazanie, czy szkolenie osób bezrobotnych w danych zawodach ma sens, ze względu na możliwość zbilansowania deficytu poprzez pojawienie się na lokalnym rynku pracy absolwentów szkół ponadgimnazjalnych w danym zawodzie deficytowym. Z drugiej strony, przy stałym zapotrzebowaniu pracodawców – popytowej strony na rynku i stałym dopływie na rynek pracy absolwentów w danym zawodzie może wystąpić wzrost bezrobocia. W przypadku zawodów nadwyżkowych, relatywnie duża liczba uczniów ostatnich klas, mogących podjąć zatrudnienie, przy niezmiennych warunkach po popytowej stronie rynku pracy, może przyczynić się do wzrostu bezrobocia w omawianym zawodzie. Wyklucza to również zasadność przeprowadzania szkoleń w obrębie uprawnień niezbędnych do wykonywania danego zawodu. Źródło informacji do opisywanej analizy stanowią dane pochodzące z Systemu Informacji Oświatowej MEN o liczbie uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych zawodów i specjalności. Poniżej przedstawiono uczniów ostatnich klas

szkół ponadgimnazjalnych według elementarnych grup zawodów deficytowych i nadwyżkowych.

Tabela 18. Uczniowie ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych według elementarnych grup zawodów deficytowych, zrównoważonych oraz nadwyżkowych w 2015 roku.

Zawody deficytowe

Elementarna grupa zawodów		Liczba uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych
Kod	Nazwa	
5164	Opiekunowie zwierząt domowych i pracownicy zajmujący się zwierzętami	0
9621	Gońcy, багаżowi i pokrewni	0

Zawody nadwyżkowe

Elementarna grupa zawodów		Liczba uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych
Kod	Nazwa	
2320	Nauczyciele kształcenia zawodowego	0
2433	Specjaliści do spraw sprzedaży (z wyłączeniem technologii informacyjno-komunikacyjnych)	0
3142	Technicy rolnictwa i pokrewni	0
3211	Operatorzy aparatury medycznej	0
3412	Pracownicy wsparcia rodziny, pomocy społecznej i pracy socjalnej	0
4110	Pracownicy obsługi biurowej	0
4226	Recepcjoniści (z wyłączeniem hotelowych)	0
4312	Pracownicy do spraw statystyki, finansów i ubezpieczeń	0
5141	Fryzjerzy	0
5151	Pracownicy obsługi technicznej biur, hoteli i innych obiektów	0
7114	Betoniarze, betoniarze zbrojarze i pokrewni	0
7122	Posadzkarze, parkieciarze i glazurnicy	0
7223	Ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni	0
7319	Rzemieślnicy gdzie indziej niesklasyfikowani	0
7511	Masarze, robotnicy w przetwórstwie ryb i pokrewni	0
7514	Robotnicy przetwórstwa surowców roślinnych	0
7536	Obuwnicy i pokrewni	0
8122	Operatorzy urządzeń do obróbki powierzchniowej metali i nakładania powłok	0
8312	Dyżurni ruchu, manewrowi i pokrewni	0
8343	Maszyniści i operatorzy maszyn i urządzeń dźwigowo-transportowych i pokrewni	0
8344	Kierowcy operatorzy wózków jezdniowych	0
9321	Ręczni pakowacze i znakowacze	0

Zawody zrównoważone

Elementarna grupa zawodów		Liczba uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych
Kod	Nazwa	
2634	Psycholodzy i pokrewni	0

5.2. Analiza absolwentów szkół ponadgimnazjalnych.

Zgodnie z danymi pochodzącymi z Systemu Informacji Oświatowej liczba absolwentów w 2014 roku w powiecie przemyskim wynosiła 58 osób, w tym 41 osób ukończyło liceum ogólnokształcące, natomiast 17 absolwentów ukończyło technikum. Tak mała liczba absolwentów jest związana z tym, że większość z tych osób uczęszcza do szkół zlokalizowanych na terenie miasta Przemyśla. Bardzo ważnym miernikiem służącym do identyfikacji elementarnych grup zawodów/kierunków nauki i szkół, w których absolwenci mają trudności ze znalezieniem pracy jest wskaźnik frakcji bezrobotnych wśród absolwentów:

$$WBA_t^k = \frac{BA_t^k}{A_{t-1}^k} * 100,$$

gdzie:

BA_t^k liczba bezrobotnych absolwentów według elementarnych grup zawodów/kierunku nauki bądź typu szkoły (zasadnicza zawodowa, średnia ogólnokształcąca, średnia zawodowa i policealna, wyższa) bądź nazwy szkoły/uczelni – stan na koniec grudnia/maja.

A_{t-1}^k liczba absolwentów szkół ponadgimnazjalnych/wyższych według elementarnych grup zawodów/kierunku nauki bądź typu szkoły (zasadnicza zawodowa, średnia ogólnokształcąca, średnia zawodowa i policealna, wyższa) bądź nazwy szkoły/uczelni – stan za poprzedni rok szkolny/akademicki.

Powyższy wskaźnik informuje, jaki odsetek absolwentów w elementarnej grupie zawodów/kierunku nauki/szkoły k stanowią bezrobotni absolwenci w elementarnej grupie zawodów/kierunku nauki/szkoły k (w%). Miernik przyjmuje wartości od 0% (oznacza brak bezrobotnych wśród absolwentów według wybranej specyfikacji) do 100% (sytuacja, w której każdy absolwent w elementarnej grupie zawodów/kierunku nauki/szkoły k jest zarejestrowany jako bezrobotny). Im niższe wskaźnik przyjmuje wartości, tym daną grupę elementarną zawodów/kierunek nauki/szkołę można uznać za bardziej dostosowaną do potrzeb lokalnego rynku pracy, gdyż jej absolwenci znajdują zatrudnienie w ciągu 6 lub 11 miesięcy od ukończenia szkoły. Powyższa analiza ma na celu sprawdzenie, w jakim stopniu kompetencje i wiedza uzyskane w trakcie nauki zabezpieczają absolwentów przed

koniecznością długotrwałego pozostawania w rejestrach urzędów pracy jako osoby bezrobotne.

Uwzględniając wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów wynika, że najtrudniejsza sytuacja dotyczy absolwentów zasadniczych szkół zawodowych. Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów w przypadku absolwentów technikum wynosił na koniec grudnia 2014 roku aż 505,8%, na koniec maja 2015 roku – 100,0%, natomiast na koniec grudnia 2015 roku aż 985,7%. Niższe wartości przyjmował wskaźnik w przypadku absolwentów liceum ogólnokształcącego: na koniec grudnia 2014 roku – 134,1%, na koniec maja 2015 roku – 46,3%, na koniec grudnia 2015 roku – 167,4%.

Tabela 19. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według typu szkoły w 2014 i 2015 roku.

Typ szkoły	Liczba absolwentów w 2014 roku		Liczba bezrobotnych absolwentów		Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%)	
	Ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	stan na koniec grudnia 2014 roku	stan na koniec maja 2015 roku	stan na koniec grudnia 2014 roku	stan na koniec maja 2015 roku
zasadnicza szkoła zawodowa			37	26		
szkoła przysposabiająca do pracy			0	0		
technikum	17		86	17	505,88%	100,00%
liceum ogólnokształcące	41		55	19	134,15%	46,34%
liceum profilowane			5	0		
liceum uzupełniające			1	0		
szkoła policealna			21	22		

Tabela 20. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według typu szkoły w 2015 roku.

Typ szkoły	Liczba absolwentów w 2015 roku		Liczba bezrobotnych absolwentów	Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%)
	Ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	stan na koniec grudnia 2015 roku	stan na koniec grudnia 2015 roku
zasadnicza szkoła zawodowa	1	1	61	6100,00%
szkoła przysposabiająca do pracy			0	
Technikum	7	7	69	985,71%
liceum ogólnokształcące	31		52	167,74%
liceum profilowane			0	
liceum uzupełniające			0	
szkoła policealna			29	

Uwzględniając poszczególne szkoły, które ukończyli absolwenci wynika, iż 2014 roku w powiecie przemyskim największa liczba absolwentów ukończyła takie szkoły jak: Liceum Ogólnokształcące Im. Ignacego Krasickiego w Dubiecku – 41 absolwentów oraz technikum – 17 absolwentów. Największa liczba bezrobotnych zarejestrowanych na koniec grudnia 2014 roku to absolwenci takich szkół jak: Państwowa Wyższa Szkoła Wschodnioeuropejska w Przemyślu – 26 bezrobotnych absolwentów, Zasadnicza Szkoła Zawodowa nr 6 – 25, Technikum nr 6 – 17, Technikum nr 1 – 15, Wyższa Szkoła Prawa i Administracji w Przemyślu – 15, Technikum nr 8 – 14, Technikum nr 2 – 13, Państwowa Wyższa Szkoła Techniczno-Ekonomiczna Im. Ks. Bronisława Markiewicza w Jarosławiu – 12 oraz Medyczna Szkoła Policealna Im. Jadwigi Iżyckiej w Przemyślu – 11. Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów na koniec grudnia 2014 roku wśród absolwentów: Liceum Ogólnokształcące Im. Ignacego Krasickiego w Dubiecku oraz technikum wynosił odpowiednio 47,1% oraz 24,4%. Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów na koniec maja 2015 roku wśród absolwentów: technikum wyniósł – 17,1%

Tabela 21. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według ostatnio ukończonej szkoły w 2014 i 2015 roku.

Nazwa szkoły	Liczba absolwentów w 2014 roku		Liczba bezrobotnych absolwentów		Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%)	
	Ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	koniec grudnia 2014	koniec maja 2015	koniec grudnia 2014	koniec maja 2015
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM. IGNACEGO KRASICKIEGO W DUBIECKU	41		10		24,39%	
TECHNIKUM	17		8	3	47,06%	17,65%
PAŃSTWOWA WYŻSZA SZKOŁA WSCHODNIOEUROPEJSKA W PRZEMYSŁU			26	29		
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA NR 6			25	17		
TECHNIKUM NR 6			17	2		
TECHNIKUM NR 1			15	1		
WYŻSZA SZKOŁA PRAWA I ADMINISTRACJI W PRZEMYSŁU			15	19		
TECHNIKUM NR 8			14	1		
TECHNIKUM NR 2			13	5		
PAŃSTWOWA WYŻSZA SZKOŁA TECHNICZNO-EKONOMICZNA IM.KS.BRONISŁAWA MARKIEWICZA W JAROSŁAWIU			12	4		
MEDYCZNA SZKOŁA POLICEALNA IM. JADWIGI IŻYCKIEJ W PRZEMYSŁU			11	10		
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA NR 1			10	6		
IV LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE			9	3		
UNIWERSYTET RZESZOWSKI			9	5		
NIEPUBLICZNE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH W PRZEMYSŁU			8	4		
POLITECHNIKA RZESZOWSKA IM.IGNACEGO ŁUKASIEWICZA			8	3		
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE			6			
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH			6	4		
TECHNIKUM NR 4			6	3		
AKADEMIA GÓRNICZO-HUTNICZA IM.STANISŁAWA STASZICA W KRAKOWIE			5	4		
LICEUM PROFILOWANE			5			

Nazwa szkoły	Liczba absolwentów w 2014 roku		Liczba bezrobotnych absolwentów		Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%)	
	Ogółem	posiadający tytuł zawodowy	koniec grudnia 2014	koniec maja 2015	koniec grudnia 2014	koniec maja 2015
TECHNIKUM W DYNOWIE			4	1		
UNIwersytet Jagielloński w Krakowie			4	2		
UNIwersytet Pedagogiczny im. Komisji Edukacji Narodowej w Krakowie			4	2		
VII Liceum Ogólnokształcące dla dorosłych zaoczne w Przemysłu			4	2		
Katolicki Uniwersytet Lubelski Jana Pawła II			3	2		
Technikum nr 2 w Radymnie			3	1		
II Liceum Ogólnokształcące im. prof. Kazimierza Morawskiego			2	1		
Krakowska Akademia im. Andrzeja Frycza Modrzewskiego			2			
Liceum Ogólnokształcące dla dorosłych "Partner"			2	1		
Liceum Ogólnokształcące dla dorosłych w Przemysłu Zakładu Doskonalenia Zawodowego w Rzeszowie			2	1		
Liceum Ogólnokształcące w Dynowie			2			
Policealna szkoła usług kosmetycznych			2	2		
Politechnika Krakowska im. Tadeusza Kościuszki			2	1		
Politechnika Warszawska			2	2		
Szkoła Policealna nr 1 dla dorosłych			2	1		
Szkoła Policealna nr 6 dla dorosłych zaoczna w Przemysłu			2	2		
Technikum nr 5 w Jarosławiu			2			
Technikum uzupełniające nr 2			2			
Uniwersytet Przyrodniczy w Lublinie			2			
Uzupełniające technikum dla dorosłych			2			
Wyższa szkoła gospodarcza w Przemysłu			2	4		

Nazwa szkoły	Liczba absolwentów w 2014 roku		Liczba bezrobotnych absolwentów		Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%)	
	Ogółem	posiadający tytuł zawodowy	koniec grudnia 2014	koniec maja 2015	koniec grudnia 2014	koniec maja 2015
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA W RADYMNIE			2	2		
COLLEGE KOMPUTEROWE - SZKOŁA POLICEALNA I LICEUM			1			
OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM. JULIUSZA SŁOWACKIEGO			1			
LICEIM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE W TYCZYNIE			1			
POLICEALNA SZKOŁA DETEKTYWÓW I PRACOWNIKÓW OCHRONY W PRZEMYSŁU			1	1		
POLICEALNA SZKOŁA TEB EDUKACJA W RZESZOWIE			1	1		
POLICEALNE STUDIUM ZAWODOWE "ŻAK" W RZESZOWIE			1			
TRZYLETNIE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH "ŻAK" W RZESZOWIE			1			
UNIWERSYTET EKONOMICZNY W KRAKOWIE			1	1		
UNIWERSYTET MARII CURIE-SKŁODOWSKIEJ W LUBLINIE			1			
VI LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE			1	1		
WYŻSZA SZKOŁA INFORMATYKI I ZARZĄDZANIA W RZESZOWIE			1			
WYŻSZA SZKOŁA POLICJI W SZCZYTNIE			1			
ZAOCZNE UZUPEŁNIAJĄCE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE "COSINUS" W KRAKOWIE			1			
AP EDUKACJA POLICEALNA SZKOŁA DLA DOROSŁYCH W RZESZOWIE				1		
NIEPUBLICZNE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH W JAROSŁAWIU				1		
POLICEALNA SZKOŁA MEDYCZNO-SPOŁECZNA DLA DOROSŁYCH W PRZEMYSŁU				2		
POLICEALNA SZKOŁA W PRZEMYSŁU				1		
SZKOŁA POLICEALNA NR 2				1		
TECHNIKUM INFORMATYCZNE						
WYŻSZA SZKOŁA BIZNESU I PRZEDSIĘBIORCZOŚCI W OSTROWCU ŚWIĘTOKRZYSKIM				2		

Nazwa szkoły	Liczba absolwentów w 2014 roku		Liczba bezrobotnych absolwentów		Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%)	
	Ogółem	posiadający tytuł zawodowy	koniec grudnia 2014	koniec maja 2015	koniec grudnia 2014	koniec maja 2015
X LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE				1		
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA						
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA SPECJALNA NR 3				1		

W 2015 roku największa liczba absolwentów ukończyła takie szkoły ponadgimnazjalne na terenie powiatu przemyskiego jak: : Liceum Ogólnokształcące Im. Ignacego Krasickiego w Dubiecku – 31 absolwentów oraz technikum – 7 absolwentów. Największa liczba zarejestrowanych bezrobotnych według danych na koniec grudnia 2015 roku to absolwenci szkół: Zasadnicza Szkoła Zawodowa nr 1 – 27, Technikum nr 1 – 20, Zasadnicza Szkoła Zawodowa nr 6 – 19, Wyższa Szkoła Prawa i Administracji 2 Przemysłu – 16, Wyższa Szkoła Gospodarcza w Przemysłu – 14, Państwowa Wyższa Szkoła Techniczno-Ekonomiczna Im. Ks. Bronisława Markiewicza w Jarosławiu – 13, Państwowa Wyższa Szkoła Wschodnioeuropejska w Przemysłu – 12, Technikum nr 6 – 12. Najtrudniejszą sytuację na rynku pracy będą mieli absolwenci szkół wśród, których odnotowano najwyższy wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów: Zasadnicza Szkoła Zawodowa - 200,0%, Technikum - 142,9%, Liceum Ogólnokształcące Im. Ignacego Krasickiego w Dubiecku - 19,3%.

Tabela 22. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według ostatnio ukończonej szkoły w 2015 roku.

Nazwa szkoły	Liczba absolwentów w 2015 roku		Liczba bezrobotnych absolwentów	Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%)
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	koniec grudnia 2015 roku	koniec grudnia 2015 roku
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM. IGNACEGO KRASICKIEGO W DUBIECKU	31		6	19,35%
TECHNIKUM	7	7	10	142,86%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA	1	1	2	200,00%
AKADEMIA GÓRNICZO-HUTNICZA IM. STANISŁAWA STASZICA W KRAKOWIE			1	

Nazwa szkoły	Liczba absolwentów w 2015 roku		Liczba bezrobotnych absolwentów	Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%)
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	koniec grudnia 2015 roku	koniec grudnia 2015 roku
AKADEMIA OBRONY NARODOWEJ W WARSZAWIE			3	
AKADEMIA SZTUK PIĘKNYCH IM. JANA MATEJKI W KRAKOWIE			1	
AP EDUKACJA POLICEALNA SZKOŁA DLA DOROSŁYCH W RZESZOWIE			1	
I LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM. JULIUSZA SŁOWACKIEGO			4	
II LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM. PROF. KAZIMIERZA MORAWSKIEGO			3	
IV LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE			4	
KATOLICKI UNIWERSYTET LUBELSKI JANA PAWŁA II			2	
KRAKOWSKA MEDYCZNA SZKOŁA POLICEALNA IM. STANISŁAWY LESZCZYŃSKIEJ NR 1 W KRAKOWIE			1	
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE			1	
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH			4	
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH "PARTNER"			2	
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH W PRZEMYŚLU			5	
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH W PRZEMYŚLU ZAKŁADU DOSKONALENIA ZAWODOWEGO W RZESZOWIE			3	
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE TOWARZYSTWA SALEZJAŃSKIEGO W PRZEMYŚLU			1	
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE W DYNOWIE			1	
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE W RADYMNIE			2	
MEDYCZNA SZKOŁA POLICEALNA IM. JADWIGI IŻYCKIEJ W PRZEMYŚLU			9	
NIEPUBLICZNE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH W JAROSŁAWIU			1	
NIEPUBLICZNE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH W PRZEMYŚLU			4	

Nazwa szkoły	Liczba absolwentów w 2015 roku		Liczba bezrobotnych absolwentów	Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%)
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	koniec grudnia 2015 roku	koniec grudnia 2015 roku
PAŃSTWOWA WYŻSZA SZKOŁA TECHNICZNO-EKONOMICZNA IM.KS.BRONISŁAWA MARKIEWICZA W JAROSŁAWIU			13	
PAŃSTWOWA WYŻSZA SZKOŁA WSCHODNIOEUROPEJSKA W PRZEMYŚLU			12	
PAŃSTWOWA WYŻSZA SZKOŁA ZAWODOWA W TARNOWIE			1	
POLICEALNA SZKOŁA CENTRUM NAUKI I BIZNEZU ŻAK W PIASECZNIE			1	
POLICEALNA SZKOŁA DETEKTYWÓW I PRACOWNIKÓW OCHRONY W PRZEMYŚLU			1	
POLICEALNA SZKOŁA DETEKTYWÓW I PRACOWNIKÓW OCHRONY W RZESZOWIE			1	
POLICEALNA SZKOŁA DLA DOROSŁYCH EDUKACJI INNOWACYJNEJ W JAROSŁAWIU			1	
POLICEALNA SZKOŁA MEDYCZNO-SPOŁECZNA DLA DOROSŁYCH W PRZEMYŚLU			5	
POLICEALNA SZKOŁA W PRZEMYŚLU			4	
POLICEALNE STUDIUM "AKADEMII ZDROWIA" W RZESZOWIE			1	
POLITECHNIKA KRAKOWSKA IM.TADEUSZA KOŚCIUSZKI			2	
POLITECHNIKA RZESZOWSKA IM.IGNACEGO ŁUKASIEWICZA			11	
POLITECHNIKA ŚLĄSKA W GLIWICACH			1	
SZKOŁA POLICEALNA NR 6 DLA DOROSŁYCH ZAOCZNA W PRZEMYŚLU			1	
SZKOŁA POLICEALNA SPECJALNA NR 4 DLA NIESŁYSZĄCYCH I SŁABOSŁYSZĄCYCH W PRZEMYŚLU			2	
SZKOŁA POLICEALNA WIZAŻU I STYLIZACJI W RZESZOWIE			1	
TECHNIKUM LEŚNE W LESKU			1	
TECHNIKUM NR 1			20	
TECHNIKUM NR 1 W SANOKU			1	
TECHNIKUM NR 2			4	
TECHNIKUM NR 2 W RADYMNIE			1	
TECHNIKUM NR 4			5	

Nazwa szkoły	Liczba absolwentów w 2015 roku		Liczba bezrobotnych absolwentów	Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%)
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	koniec grudnia 2015 roku	koniec grudnia 2015 roku
TECHNIKUM NR 5 W JAROSŁAWIU			1	
TECHNIKUM NR 6			12	
TECHNIKUM NR 8			5	
TECHNIKUM UZUPEŁNIAJĄCE NR 2			1	
TECHNIKUM W DYNOWIE			7	
UNIwersytet Ekonomiczny w Krakowie			2	
UNIwersytet Jagielloński w Krakowie			1	
UNIwersytet Marii Curie-Skłodowskiej w Lublinie			3	
UNIwersytet Rzeszowski			5	
UNIwersytet Wrocławski			1	
UZUPEŁNIAJĄCE TECHNIKUM DLA DOROSŁYCH			3	
VI Liceum Ogólnokształcące w Jarosławiu			1	
VII Liceum Ogólnokształcące dla dorosłych zaoczne w przemyśle			7	
Wyższa Szkoła Administracji Publicznej im. Stanisława Staszica w Białymstoku			1	
Wyższa Szkoła Bankowa we Wrocławiu			1	
Wyższa Szkoła Biznesu i Przedsiębiorczości w Ostrowcu Świętokrzyskim			2	
Wyższa Szkoła Gospodarcza w przemyśle			14	
Wyższa Szkoła Informatyki i Zarządzania w Rzeszowie			2	
Wyższa Szkoła Prawa i Administracji w przemyśle			16	
X Liceum Ogólnokształcące			3	
Zasadnicza Szkoła Zawodowa nr 1			27	
Zasadnicza Szkoła Zawodowa nr 3			1	
Zasadnicza Szkoła Zawodowa nr 6			19	
Zasadnicza Szkoła Zawodowa Specjalna nr 1			2	

Nazwa szkoły	Liczba absolwentów w 2015 roku		Liczba bezrobotnych absolwentów	Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%)
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	koniec grudnia 2015 roku	koniec grudnia 2015 roku
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA SPECJALNA NR 3			3	
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA W DYNOWIE			4	
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA W RADYMNIE			2	

Kolejnym elementem analizy sytuacji absolwentów szkół ponadgimnazjalnych/wyższych na rynku pracy jest obliczenie wskaźnika frakcji absolwentów wśród bezrobotnych. Kalkulacja tego wskaźnika ma na celu wskazanie jak wysoki jest odsetek bezrobotnych absolwentów wśród bezrobotnych w danej elementarnej grupie zawodów (w przypadku absolwentów szkół ponadgimnazjalnych) bądź w danym kierunku kształcenia (w przypadku absolwentów szkół wyższych). Postać matematyczna opisywanego miernika przedstawia się następująco:

$$WAB_t^k = \frac{BA_t^k}{B_t^k} * 100$$

gdzie:

BA_t^k liczba bezrobotnych absolwentów w elementarnej grupie zawodów k (kierunku kształcenia) stan na koniec grudnia roku poprzedzającego i maja danego roku

B_t^k liczba bezrobotnych ogółem w grupie zawodów k (kierunku kształcenia) – stan na koniec grudnia roku poprzedzającego i maja danego roku.

Wskaźnik informuje, jaki odsetek bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów k (kierunku kształcenia) stanowią bezrobotni absolwenci (w%). Miernik przyjmuje wartości od 0% (brak absolwentów wśród bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów/kierunku kształcenia) do 100% (sytuacja, w której każdy bezrobotny w opisywanej elementarnej grupie zawodów/kierunku kształcenia to bezrobotny absolwent). Wskaźnik może wskazywać na łatwości szybkość znalezienia pracy wśród absolwentów w elementarnej grupie zawodów/kierunku kształcenia k, tj. w jakim stopniu absolwenci zasilają grono bezrobotnych.

Uwzględniając elementarne grupy zawodów, które w 2014 roku uzyskali absolwenci w szkołach zlokalizowanych na terenie powiatu przemyskiego wynika, że największa liczba absolwentów zdobyła zawód: technicy mechanicy – 17 absolwentów. Najwyższy wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród bezrobotnych odnotowano na koniec grudnia 2014 roku w takich elementarnych grupach zawodów jak: barmani – 100,0%, praktykujący niekonwencjonalne lub komplementarne metody terapii - 100,0%, technicy budownictwa - 83,3%, technicy mechanicy – 82,3%, operatorzy urządzeń teleinformatycznych - 66,7%, pomocniczy personel medyczny - 66,7%, kosmetyczki i pokrewni - 57,1%, mechanicy pojazdów samochodowych - 53,3% oraz murarze i pokrewni - 53,3%. Najwyższy wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród bezrobotnych odnotowano na koniec maja 2015 roku w takich elementarnych grupach zawodów jak: pomocniczy personel medyczny - 75,0%, elektromechanicy i elektrycy - 50,0%, operatorzy wolnobieżnych maszyn rolniczych i leśnych - 50,0% oraz technicy górnictwa, metalurgii i pokrewni - 50,0%.

Tabela 23. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według elementarnej grupy zawodów na koniec maja 2015 roku.

Nazwa elementarnej grupy zawodów	Liczba absolwentów w 2014 roku		Liczba bezrobotnych absolwentów**		Liczba bezrobotnych		Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów		Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród bezrobotnych	
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	koniec grudnia 2014 r.	koniec maja 2015 r.	koniec grudnia 2014 r.	koniec maja 2015 r.	koniec grudnia 2014 r.	koniec maja 2015 r.	stan na koniec grudnia 2014 r.	stan na koniec maja 2015 r.
Technicy mechanicy	17		14	0	17	13	82,35%	0,00%	82,35%	0,00%
Barmani			1	0	1	1			100,00%	0,00%
Błacharze				0		1				0,00%
Dietetycy i żywieniowcy			2	0	10	8			20,00%	0,00%
Elektromechanicy i elektrycy			2	2	4	4			50,00%	50,00%
Fryzjerzy			8	0	28	19			28,57%	0,00%
Hydraulicy i monterzy rurociągów			3	1	7	6			42,86%	16,67%
Kelnerzy			1	0	5	1			20,00%	0,00%
Kierowcy operatorzy wózków jezdniowych				0		1				0,00%
Kierowcy samochodów ciężarowych			0	0	3	3			0,00%	0,00%
Konsultanci i inni pracownicy biur podróży			0		1				0,00%	
Kosmetyczki i pokrewni			4	3	7	11			57,14%	27,27%
Krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni			0	1	12	12			0,00%	8,33%
Księgowi			0	0	1	1			0,00%	0,00%

Nazwa elementarnej grupy zawodów	Liczba absolwentów w 2014 roku		Liczba bezrobotnych absolwentów**		Liczba bezrobotnych		Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów		Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród bezrobotnych	
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	koniec grudnia 2014 r.	koniec maja 2015 r.	koniec grudnia 2014 r.	koniec maja 2015 r.	koniec grudnia 2014 r.	koniec maja 2015 r.	koniec grudnia 2014 r.	koniec maja 2015 r.
Kucharze			0	1	23	24			0,00%	4,17%
Lakiernicy				0		1				0,00%
Magazynierzy i pokrewni				0		1				0,00%
Malarze budowlani i pokrewni			0	0	1	2			0,00%	0,00%
Masarze, robotnicy w przetwórstwie ryb i pokrewni			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Maszyniści kolejowi i metra			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Mechanicy maszyn i urządzeń rolniczych i przemysłowych			0	0	3	1			0,00%	0,00%
Mechanicy pojazdów samochodowych			8	3	15	14			53,33%	21,43%
Mistrzowie produkcji w przemyśle przetwórczym			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Monterzy i serwisanci instalacji i urządzeń teleinformatycznych			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Monterzy i serwisanci urządzeń elektronicznych			0	0	2	2			0,00%	0,00%
Murarze i pokrewni			8	4	15	10			53,33%	40,00%
Nauczyciele kształcenia zawodowego				0		1				0,00%
Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów spożywczych i pokrewni				0		1				0,00%
Operatorzy sprzętu do robót ziemnych i urządzeń pokrewnych			1	0	4	3			25,00%	0,00%
Operatorzy urządzeń pakujących, znakujących i urządzeń do napełniania butelek				0		1				0,00%
Operatorzy urządzeń teleinformatycznych			2	0	3	2			66,67%	0,00%
Operatorzy urządzeń telekomunikacyjnych			0	0	2	2			0,00%	0,00%
Operatorzy wolnobieżnych maszyn rolniczych i leśnych			2	2	7	4			28,57%	50,00%
Piekarze, cukiernicy i pokrewni			2	4	26	33			7,69%	12,12%
Pomocniczy personel medyczny			2	3	3	4			66,67%	75,00%

Nazwa elementarnej grupy zawodów	Liczba absolwentów w 2014 roku		Liczba bezrobotnych absolwentów**		Liczba bezrobotnych		Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów		Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród bezrobotnych	
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	koniec grudnia 2014 r.	koniec maja 2015 r.	koniec grudnia 2014 r.	koniec maja 2015 r.	koniec grudnia 2014 r.	koniec maja 2015 r.	koniec grudnia 2014 r.	koniec maja 2015 r.
Pośrednicy usług biznesowych gdzie indziej niesklasyfikowani				0		1				0,00%
Pracownicy administracyjni i sekretarze biura zarządu			0	0	2	3			0,00%	0,00%
Pracownicy obsługi biurowej			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Pracownicy ochrony osób i mienia			0	0	4	1			0,00%	0,00%
Pracownicy wsparcia rodziny, pomocy społecznej i pracy socjalnej			1	0	11	8			9,09%	0,00%
Praktykujący niekonwencjonalne lub komplementarne metody terapii			1		1				100,00 %	
Przedstawiciele handlowi			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Ratownicy medyczni			1	1	10	4			10,00%	25,00%
Recepcjoniści hotelowi			0	0	10	9			0,00%	0,00%
Robotnicy budowlani robót wykończeniowych i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani			0	0	5	2			0,00%	0,00%
Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej			0	0	1	2			0,00%	0,00%
Rolnicy upraw mieszanych			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Specjaliści do spraw zarządzania i organizacji			0		1				0,00%	
Spedytorzy i pokrewni			1	0	6	4			16,67%	0,00%
Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)			1	0	16	13			6,25%	0,00%
Stolarze meblowi i pokrewni			1	0	2	2			50,00%	0,00%
Szefowie kuchni i organizatorzy usług gastronomicznych			0	0	9	7			0,00%	0,00%
Technicy budownictwa			5	0	6	4			83,33%	0,00%
Technicy elektronicy i pokrewni			1	0	9	9			11,11%	0,00%
Technicy elektrycy			1	0	3	1			33,33%	0,00%
Technicy farmaceutyczni			1	1	4	4			25,00%	25,00%
Technicy fizjoterapii i masażyści			1	1	8	6			12,50%	16,67%

koniec grudnia 2014 r. koniec grudnia 2014 r.	koniec maja 2015 r.		koniec grudnia 2014 r.		koniec maja 2015 r.		koniec grudnia 2014 r.		koniec maja 2015 r.	
	koniec maja 2015 r.	koniec grudnia 2014 r.	koniec maja 2015 r.	koniec grudnia 2014 r.	koniec maja 2015 r.	koniec grudnia 2014 r.	koniec maja 2015 r.	koniec grudnia 2014 r.	koniec maja 2015 r.	koniec grudnia 2014 r.
Technicy górnictwa, metalurgii i pokrewni				1		2				50,00%
Technicy nauk chemicznych, fizycznych i pokrewni			0	0	1	2			0,00%	0,00%
Technicy nauk fizycznych i technicznych gdzie indziej niesklasyfikowani			1	0	4	4			25,00%	0,00%
Technicy rolnictwa i pokrewni			0	0	5	8			0,00%	0,00%
Technicy technologii żywności				0		2				0,00%
Technicy wsparcia informatycznego i technicznego			5	0	13	17			38,46%	0,00%
Ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni			0	0	4	3			0,00%	0,00%
Ślusarze i pokrewni			1	0	7	5			14,29%	0,00%
Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych			4	0	8	6			50,00%	0,00%
Średni personel do spraw zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowany			1	2	4	5			25,00%	40,00%
Średni personel ochrony środowiska, medycyny pracy i BHP			2	1	4	4			50,00%	25,00%

Najwyższy wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów odnotowano na koniec 2015 roku wśród takich elementarnych grupach zawodów jak: mechanicy pojazdów samochodowych - 800,0%, technicy mechanicy - 100,0%. Najwyższy wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród bezrobotnych na koniec grudnia 2015 roku wystąpił w takich elementarnych grupach zawodów jak: operatorzy aparatury medycznej - 100,0%, operatorzy urządzeń teleinformatycznych - 100,0%, plastycy, dekoratorzy wnętrz i pokrewni - 100,0%, technicy nauk chemicznych, fizycznych i pokrewni - 100,0%, hydraulicy i monterzy rurociągów – 75,0%.

Tabela 24. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według elementarnej grupy zawodów na koniec grudnia 2015 roku.

Nazwa elementarnej grupy zawodów	Liczba absolwentów w roku szkolnym kończącym się w roku sprawozdawczym		Liczba bezrobotnych absolwentów	Liczba bezrobotnych	Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%)	Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród bezrobotnych
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy	koniec grudnia 2015 r.	koniec grudnia 2015 r.	koniec grudnia 2015 r.	koniec grudnia 2015 r.
Mechanicy pojazdów samochodowych	1	1	8	34	800,00%	23,53%
Technicy mechanicy	7	7	7	21	100,00%	33,33%
Operatorzy aparatury medycznej			1	1		100,00%
Operatorzy urządzeń teleinformatycznych			1	1		100,00%
Plastycy, dekoratorzy wnętrz i pokrewni			1	1		100,00%
Technicy nauk chemicznych, fizycznych i pokrewni			1	1		100,00%
Hydraulicy i monterzy rurociągów			6	8		75,00%
Stolarze meblowi i pokrewni			2	3		66,67%
Asystenci dentyści			1	2		50,00%
Konsultanci i inni pracownicy biur podróży			1	2		50,00%
Technicy farmaceutycy			5	10		50,00%
Technicy budownictwa			4	9		44,44%
Średni personel ochrony środowiska, medycyny pracy i bhp			2	5		40,00%
Technicy fizjoterapii i masażyści			3	8		37,50%
Recepcjoniści hotelowi			5	14		35,71%
Operatorzy wolnobieżnych maszyn rolniczych i leśnych			2	6		33,33%
Szefowie kuchni i organizatorzy usług gastronomicznych			3	10		30,00%
Elektromechanicy i elektromonterzy			2	7		28,57%

Nazwa elementarnej grupy zawodów	Liczba absolwentów w roku szkolnym kończącym się w roku sprawozdawczym		Liczba bezrobotnych absolwentów	Liczba bezrobotnych	Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%)	Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród bezrobotnych
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy	koniec grudnia 2015 r.	koniec grudnia 2015 r.	koniec grudnia 2015 r.	koniec grudnia 2015 r.
Operatorzy sprzętu do robót ziemnych i urządzeń pokrewnych			2	7		28,57%
Technicy wsparcia informatycznego i technicznego			4	15		26,67%
Kosmetyczki i pokrewni			2	8		25,00%
Pomocniczy personel medyczny			1	4		25,00%
Piekarze, cukiernicy i pokrewni			10	42		23,81%
Dietetycy i żywioniowcy			2	9		22,22%
Kierowcy samochodów ciężarowych			1	5		20,00%
Ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni			1	5		20,00%
Kucharze			6	33		18,18%
Kelnerzy			1	6		16,67%
Ślusarze i pokrewni			1	6		16,67%
Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych			2	13		15,38%
Średni personel do spraw zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowany			1	7		14,29%
Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)			2	15		13,33%
Fryzjerzy			2	23		8,70%
Krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni			1	12		8,33%
Drukarze			0	1		0,00%
Elektrycy budowlani i pokrewni			0	3		0,00%
Kierowcy operatorzy wózków jezdniowych			0	1		0,00%
Księgowi			0	1		0,00%

Nazwa elementarnej grupy zawodów	Liczba absolwentów w roku szkolnym kończącym się w roku sprawozdawczym		Liczba bezrobotnych absolwentów	Liczba bezrobotnych	Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%)	Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród bezrobotnych
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy	koniec grudnia 2015 r.	koniec grudnia 2015 r.	koniec grudnia 2015 r.	koniec grudnia 2015 r.
Lakiernicy			0	1		0,00%
Malarze budowlani i pokrewni			0	2		0,00%
Masarze, robotnicy w przetwórstwie ryb i pokrewni			0	1		0,00%
Mechanicy maszyn i urządzeń rolniczych i przemysłowych			0	3		0,00%
Mistrzowie produkcji w budownictwie			0	1		0,00%
Mistrzowie produkcji w przemyśle przetwórczym			0	1		0,00%
Monterzy gdzie indziej niesklasyfikowani			0	1		0,00%
Monterzy i serwisanci instalacji i urządzeń teleinformatycznych			0	1		0,00%
Monterzy i serwisanci urządzeń elektronicznych			0	2		0,00%
Monterzy konstrukcji budowlanych i konserwatorzy budynków			0	1		0,00%
Murarze i pokrewni			0	6		0,00%
Nauczyciele gimnazjów i szkół ponadgimnazjalnych (z wyjątkiem nauczycieli kształcenia zawodowego)			0	1		0,00%
Nauczyciele kształcenia zawodowego			0	1		0,00%
Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów spożywczych i pokrewni			0	2		0,00%
Pracownicy administracyjni i sekretarze biura zarządu			0	3		0,00%
Pracownicy obsługi biurowej			0	2		0,00%

Nazwa elementarnej grupy zawodów	Liczba absolwentów w roku szkolnym kończącym się w roku sprawozdawczym		Liczba bezrobotnych absolwentów	Liczba bezrobotnych	Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%)	Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród bezrobotnych
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy	koniec grudnia 2015 r.	koniec grudnia 2015 r.	koniec grudnia 2015 r.	koniec grudnia 2015 r.
Pracownicy ochrony osób i mienia			0	1		0,00%
Pracownicy wsparcia rodziny, pomocy społecznej i pracy socjalnej			0	10		0,00%
Ratownicy medyczni			0	4		0,00%
Robotnicy budowlani robót wykończeniowych i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani			0	2		0,00%
Rolnicy upraw mieszanych			0	1		0,00%
Spedytorzy i pokrewni			0	6		0,00%
Technicy elektronicy i pokrewni			0	9		0,00%
Technicy elektrycy			0	3		0,00%
Technicy leśnictwa			0	8		0,00%
Technicy nauk fizycznych i technicznych gdzie indziej niesklasyfikowani			0	3		0,00%
Technicy rolnictwa i pokrewni			0	5		0,00%
Technicy technologii żywności			0	1		0,00%

6. Analiza lokalnego rynku pracy na podstawie badania kwestionariuszowego.

Niniejszy punkt monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych zawiera wyniki badań kwestionariuszowych przeprowadzonych wśród przedsiębiorstw zlokalizowanych w powiecie przemyskim. Badanie zostało przeprowadzone w ramach monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych, zgodnie z metodologią prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych na lokalnym rynku pracy. Badanie zrealizowane zostało na podstawie standaryzowanego kwestionariusza do badania przedsiębiorstw, który stanowił Załącznik nr 1 dokumentu *Ostateczna wersja metodologii prowadzenia monitoringu zawodów*

deficytowych i nadwyżkowych na lokalnym rynku pracy. Badanie przeprowadzone zostało techniką wywiadów bezpośrednich telefonicznych wspomaganą komputerowo – CATI. Badaniem zostały objęte podmioty gospodarcze funkcjonujące na lokalnym rynku pracy, zatrudniające przynajmniej jednego pracownika. Operatem losowania do badania kwestionariuszowego przedsiębiorstw były Bazy Jednostek Statystycznych (BJS) - to baza danych, której podstawą jest rejestr REGON. Wielkość próby do badania została określona na poziomie N=68 podmiotów gospodarczych. Wybrana próba cechowała się reprezentatywnością na poziomie klas wielkości przedsiębiorstw, wyrażoną liczbą zatrudnionych (do 9 osób, od 10 do 49 osób, od 50 do 249 osób oraz 250 osób i więcej). Dobór próby miał charakter warstwowo-losowy. Procedura losowania polega na tym, że najpierw dzielimy populację na podgrupy – zależne od klasy wielkości przedsiębiorstwa, następnie losujemy z każdej warstwy jednostki zbiorowości do badania.

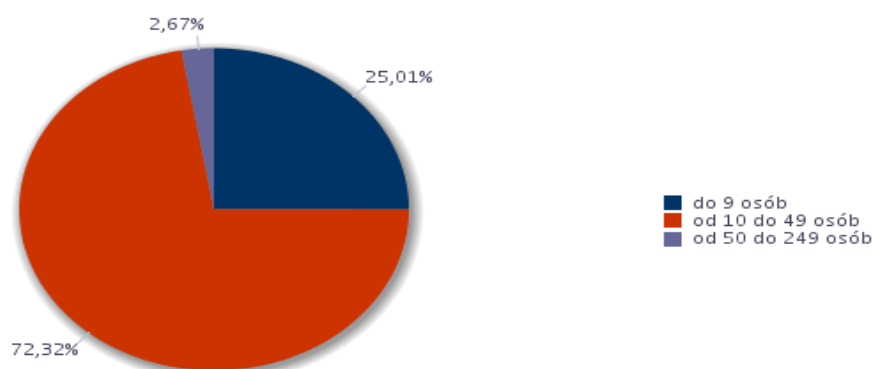
Wywiady stanowiące kluczowy materiał badawczy przeprowadzone zostały wśród osób, które podejmują strategiczne decyzje w przedsiębiorstwie, w tym decyzje personalne oraz nadzorują proces zatrudnienia nowych pracowników: właściciele, dyrektorzy lub prezesi przedsiębiorstw, a także osoby decyzyjne z działu kadr lub działu personalnego. Wybór tych osób jako respondentów był naturalny i wynikał z kompetencji, pełnionej funkcji oraz wiedzy, jaką dysponują te osoby.

Celem badania kwestionariuszowego przedsiębiorstw była przede wszystkim analiza sytuacji na lokalnym rynku pracy oraz konstruowanie na tej podstawie prognoz. Badanie dotyczyło popytu na pracę oraz zapotrzebowania na kwalifikacje i umiejętności na lokalnym rynku pracy oraz możliwości aktywizacji osób bezrobotnych za pośrednictwem lokalnych pracodawców. Do ważniejszych celów badania przedsiębiorców należało także zbadanie planów zatrudnieniowych pracodawców w kolejnych latach, określenie charakterystyki wymagań pracodawców wobec przyszłych pracowników oraz metod poszukiwania kandydatów do pracy. Badanie przeprowadzone wśród pracodawców umożliwiło określenie zapotrzebowania lokalnych pracodawców na pracowników o wskazanych umiejętnościach, kwalifikacjach i kompetencjach zawodowych. Badanie ukazało, jakie zawody i kompetencje zawodowe cieszą się mniejszym lub większym zainteresowaniem ze strony pracodawców. Poznanie przyczyn problemów występujących na lokalnym rynku pracy oraz właściwy dobór narzędzi w celu kreowania zatrudnienia i przeciwdziałania bezrobociu możliwe jest tylko

w przypadku posiadania analizy popytu na pracę. Co więcej skuteczność doboru narzędzi i grup docelowych wymaga regularnego monitorowania sytuacji na rynku pracy.

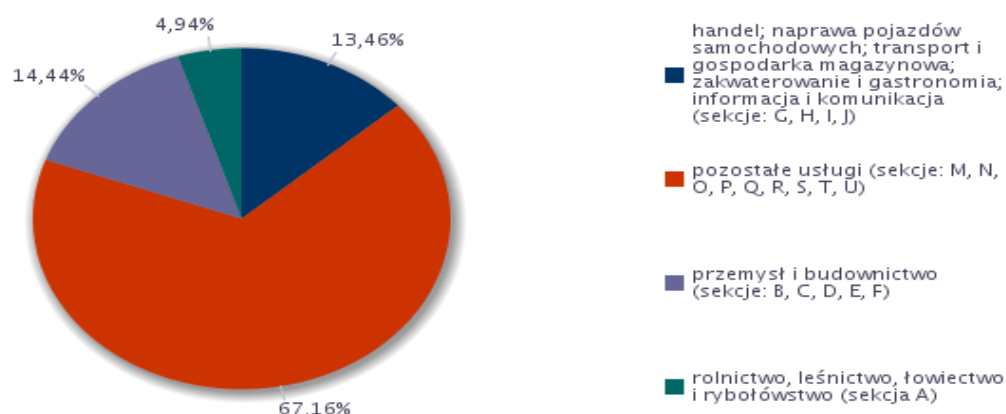
Największy odsetek badanych podmiotów – 72,3% stanowiły przedsiębiorstwa zatrudniające od 10 do 49 pracowników. Co czwarte badane przedsiębiorstwo – zatrudnia do 9 pracowników. W badaniach reprezentowane były także przedsiębiorstwa zatrudniające od 50 do 249 pracowników – 2,7%.

Rysunek 1. Struktura badanych podmiotów gospodarki narodowej pod względem liczby zatrudnionych pracowników.(N=68, w%)



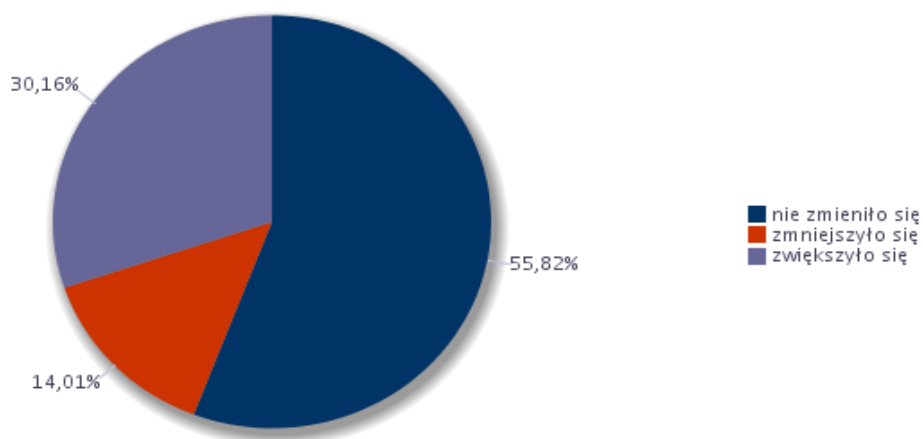
Rozkład przedsiębiorstw z punktu widzenia sektora działalności świadczonego przez badane podmioty prezentuje się następująco. Największy odsetek przedsiębiorstw prowadzi działalność w branży: pozostałe usługi (do których zaliczono przedsiębiorstwa z sekcji działalności PKD: działalność profesjonalna, naukowa i techniczna, działalność w zakresie usług administrowania i działalność wspierająca, administracja publiczna i obrona narodowa; obowiązkowe zabezpieczenia społeczne, edukacja, opieka zdrowotna i pomoc społeczna oraz działalność związana z kulturą, rozrywką i rekreacją) – 67,2% badanych firm. Podobny odsetek badanych firm – odpowiednio 14,4% oraz 13,5% stanowiły przedsiębiorstwa funkcjonujące w branży: przemysł oraz budownictwo, a także firmy z sekcji handel; naprawa pojazdów samochodowych; transport i gospodarka magazynowa; zakwaterowanie i gastronomia; informacja i komunikacja. Najmniejszy odsetek generowały podmioty gospodarcze z branży rolnictwo, leśnictwo, rybactwo i rybołówstwo – 4,9%.

Rysunek 2. Struktura badanych podmiotów gospodarki narodowej według rodzaju działalności (N=68, w %)



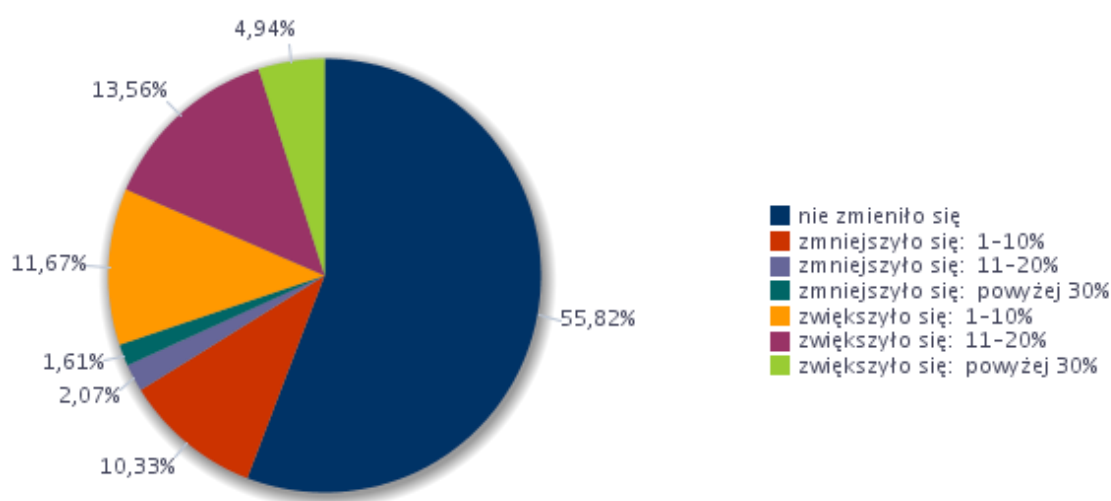
Bardzo ważnym celem badania kwestionariuszowego przedsiębiorstw była ocena obecnej sytuacji kadrowej oraz fluktuacji zatrudnienia w badanych przedsiębiorstwach funkcjonujących na obszarze powiatu przemyskiego. Przedstawione dane oznaczają stabilną sytuację kadrową w badanych podmiotach. Liczba pracowników w badanym okresie w wielu przedsiębiorstwach pozostawała constans. W okresie od stycznia do października 2015 roku największy odsetek pracodawców – 55,8% utrzymywał taki sam stan zatrudnienia jak w ubiegłych latach. W przypadku 30,2% przedsiębiorstw odnotowano zwiększenie zatrudnienia, natomiast 14,0% pracodawców zmniejszyło poziom zatrudnienia. Wyniki badania oznaczają pozytywną i stabilną sytuację na lokalnym rynku pracy w powiecie przemyskim w kontekście polityki zatrudnieniowej. Fluktuacja zatrudnienia w przedsiębiorstwach charakteryzuje dodatnim saldem zatrudnienia.

Rysunek 3. Struktura zmian w zatrudnieniu w badanych podmiotach gospodarki narodowej w 2015 roku. Odsetek przedsiębiorstw deklaruujących zmiany w zatrudnieniu w 2015 roku. (N=68, w %)



Poniżej przedstawiono odsetek przedsiębiorstw, które zadeklarowały zmiany w zatrudnieniu w 2015 roku. 55,8% pracodawców nie zmieniło stanu zatrudnienia w 2015 roku. W przypadku przedsiębiorstw, które w 2015 roku zwiększyły zatrudnienie – 13,6% badanych zwiększyło zatrudnienie na poziomie od 11% do 20%. Wzrost zatrudnienia na poziomie od 1% do 10% zadeklarowało 11,7% badanych podmiotów, natomiast 4,9% firm zwiększyło w 2015 roku zatrudnienie powyżej 30% obecnego stanu zatrudnienia. Wśród przedsiębiorstw, które zmniejszyły poziom zatrudnienia 10,3% badanych pracodawców zmniejszyło stan zatrudnienia od 1% do 10%, natomiast 2,1% oraz 1,6% pracodawców zredukowało zatrudnienie odpowiednio od 11% do 20% oraz powyżej 30%.

Rysunek 4. Odsetek przedsiębiorstw deklaruujących zmiany w zatrudnieniu w 2015 roku. (N=68, w %)



Niezwykle ważnym wskaźnikiem, który powstał w oparciu o badania kwestionariuszowe przedsiębiorstw jest wskaźnik zatrudnienia netto. Wskaźniki zatrudnienia netto budowane są w oparciu o warianty odpowiedzi znajdujące się w pytaniach odnoszących się do bieżącej sytuacji przedsiębiorstw na rynku pracy. Wskaźnik zatrudnienia netto, z punktu widzenia badania przedsiębiorstw, jest obliczany jako różnica frakcji odpowiedzi pozytywnych i negatywnych (po uwzględnieniu wag):

$$WZ = \left(\frac{\sum_{i=1}^P wp_i^a wr_i^a P_i}{\sum_{i=1}^S wp_i^a wr_i^a S_i} - \frac{\sum_{i=1}^N wp_i^a wr_i^a N_i}{\sum_{i=1}^S wp_i^a wr_i^a S_i} \right) * 100,$$

gdzie:

P – liczba odpowiedzi pozytywnych,

N – liczba odpowiedzi negatywnych,

S – liczba obserwacji (łączna liczba przedsiębiorstw w próbie),

i – numer obserwacji, $i=1, \dots, S$,

wp_i^a – waga próby dla i -tej obserwacji,

wr_i^a – waga rozmiaru dla i -tej obserwacji,

P_i – wskazanie pozytywne dla i -tej obserwacji,

N_i – wskazanie negatywne dla i -tej obserwacji,

S_i – suma wszystkich wskazań dla i -tej obserwacji.

Saldo odpowiedzi na dane pytanie diagnostyczne w okresie badawczym przyjmuje wartości od -100 do 100. Wartości ujemne oznaczają pogorszenie sytuacji w przedsiębiorstwie. Im niższa wartość prezentowanych indeksów tym wyższy odsetek firm deklaruje niekorzystne zmiany w obszarze zatrudnienia. Natomiast wartości dodatnie wyliczanych indeksów oznaczają poprawę sytuacji firm na lokalnym rynku pracy. Im wyższa wartość wskaźnika tym wyższy odsetek przedsiębiorstw deklaruje korzystne zmiany w obrębie zatrudnienia. Wartość miernika równa 0 oznacza, że odsetek firm deklarujących poprawę sytuacji jest równy odsetkowi firm sygnalizujących jej pogorszenie.

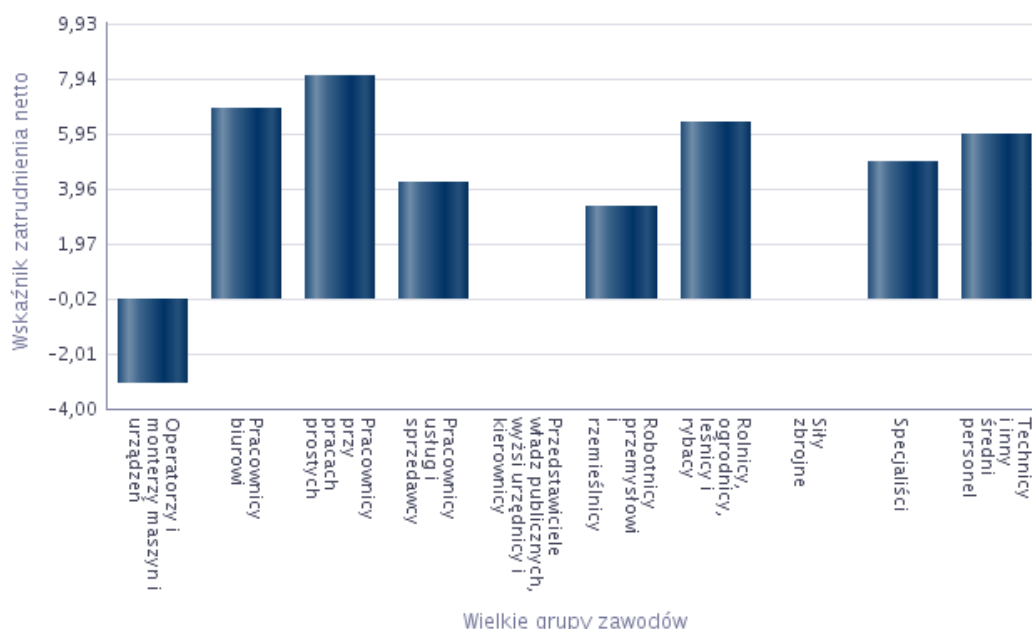
Wskaźnik zatrudnienia netto ogółem w powiecie przemyskim w 2015 roku był dodatni i wynosił $WZ = 16,15$, co oznacza dodatnie saldo zatrudnieniowe, większy odsetek pracodawców zwiększył zatrudnienie w powiecie przemyskim.

Uwzględniając wielkie grupy zawodowe wynika, że dodatni wskaźnik zatrudnienia netto odnotowany został w niemal wszystkich wielkich grupach zawodowych: pracownicy przy pracach prostych, pracownicy biurowi, rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy, technicy i inny średni personel, specjaliści, pracownicy usług i sprzedawcy oraz robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy. Równowagę poziomu zatrudnienia odnotowano w takich wielkich grupach zawodowych jak: przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy oraz rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy oraz siły zbrojne. Spadek zatrudnienia wystąpił w wielkiej grupie zawodowej - operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń.

Tabela 25. Wskaźnik zatrudnienia netto według wielkich grup zawodów w 2015 roku.

Wielkie grupy zawodów	Wskaźnik zatrudnienia netto
Pracownicy przy pracach prostych	8,05
Pracownicy biurowi	6,86
Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy	6,38
Technicy i inny średni personel	5,97
Specjaliści	4,93
Pracownicy usług i sprzedawcy	4,23
Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy	3,34
Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy	0,00
Siły zbrojne	0,00
Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń	-3,05

Rysunek 5. Wskaźnik zatrudnienia netto według wielkich grup zawodów w 2015 roku. (N=68, w %)



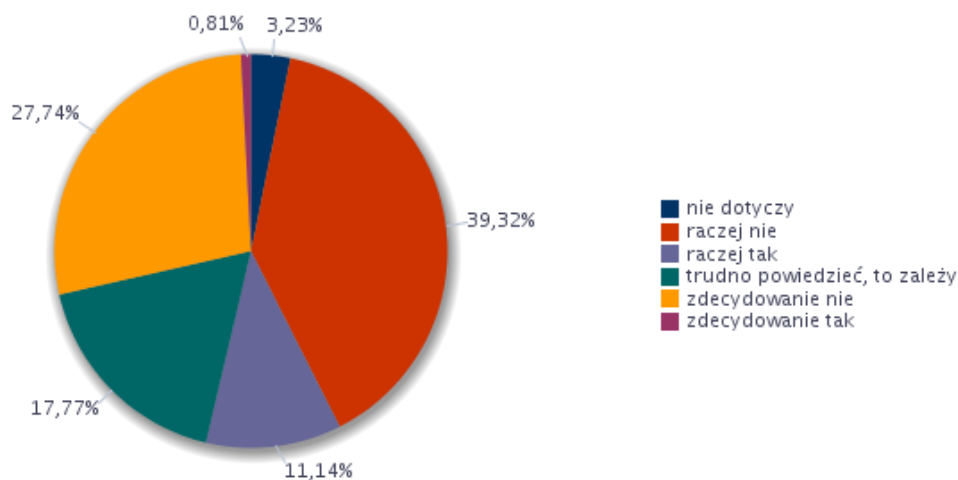
Pracodawcy, którzy zatrudnili pracowników poproszeni zostali o ocenę przygotowania kandydatów do pracy. Poniżej przedstawiono analizę ogólnego przygotowania do pracy pracowników. Kandydaci do pracy w powiecie przemyskim zdaniem większości badanych posiadają odpowiednie umiejętności, kwalifikacje i kompetencje do podjęcia pracy w danym przedsiębiorstwie. Gorzej zostało ocenione przygotowanie kandydatów do pracy w takich zawodach jak: sprzedawca oraz nauczyciel języka obcego.

Tabela 26. Analiza oceny przygotowania kandydatów do pracy w zawodach, w których pracodawcy zwiększyli zatrudnienie w badanym roku

Zawód	Wskaźnik struktury odpowiedzi (bardzo dobrze, raczej dobrze)	Wskaźnik struktury odpowiedzi (bardzo źle, raczej źle)	Dobrze vs. źle
Asystent nauczyciela przedszkola	100,00%	0,00%	100,00%
Drwal / pilarz drzew	100,00%	0,00%	100,00%
Grafik komputerowy DTP	100,00%	0,00%	100,00%
Kucharz*	100,00%	0,00%	100,00%
Nauczyciel matematyki	100,00%	0,00%	100,00%
Opiekunka domowa	100,00%	0,00%	100,00%
Piekarz*	100,00%	0,00%	100,00%
Robotnik gospodarczy	100,00%	0,00%	100,00%
Specjalista do spraw marketingu i handlu	100,00%	0,00%	100,00%
Technik budownictwa*	100,00%	0,00%	100,00%
Technik prac biurowych*	100,00%	0,00%	100,00%
Sprzedawca*	58,17%	0,00%	58,17%
Nauczyciel języka obcego	16,33%	0,00%	16,33%
Kierowca samochodu dostawczego	0,00%	0,00%	0,00%
Pomocnik piekarza	0,00%	0,00%	0,00%

Kluczowe znaczenie dla całości analizy popytu na pracę w powiecie przemyskim mają opinie przedsiębiorców na temat aktualnej sytuacji na rynku pracy, a w szczególności dostępu do kadry pracowniczej. Według pozyskanych od pracodawców informacji dostępność do kadry pracowniczej w powiecie przemyskim nie jest ograniczona. Zdecydowana większość pracodawców łącznie – 67,0% nie ma problemów ze znalezieniem odpowiednich pracowników, w tym 39,3% wskazało odpowiedź *raczej nie*, natomiast 27,7% *zdecydowanie nie*. Warto jednak zauważyć, iż łącznie 11,9% pracodawców twierdzi, że na lokalnym rynku pracy występują zasadnicze problemy w zakresie pozyskiwania nowych pracowników. Odpowiedzi *raczej tak* oraz *zdecydowanie tak* wymieniło odpowiednio 11,1% oraz 0,8%.

Rysunek 6. Struktura odpowiedzi przedsiębiorstw deklarujących problemy z pozyskiwaniem nowych pracowników w 2015 roku. (N=68, w %)



Kolejne zagadnienie związane z analizą zapotrzebowania pracodawców na pracowników o określonych kwalifikacjach zawodowych dotyczyło wskazania deficytowych zawodów, których zdaniem pracodawców brakuje na lokalnym rynku pracy w powiecie przemyskim – zawodów, w których najtrudniej znaleźć pracowników. Poniżej przedstawiono pełną listę zawodów i stanowisk. Zdaniem pracodawców na lokalnym rynku pracy najbardziej odczuwalny jest brak specjalistów w zawodach oraz posiadających określone umiejętności przedstawione w poniższej tabeli.

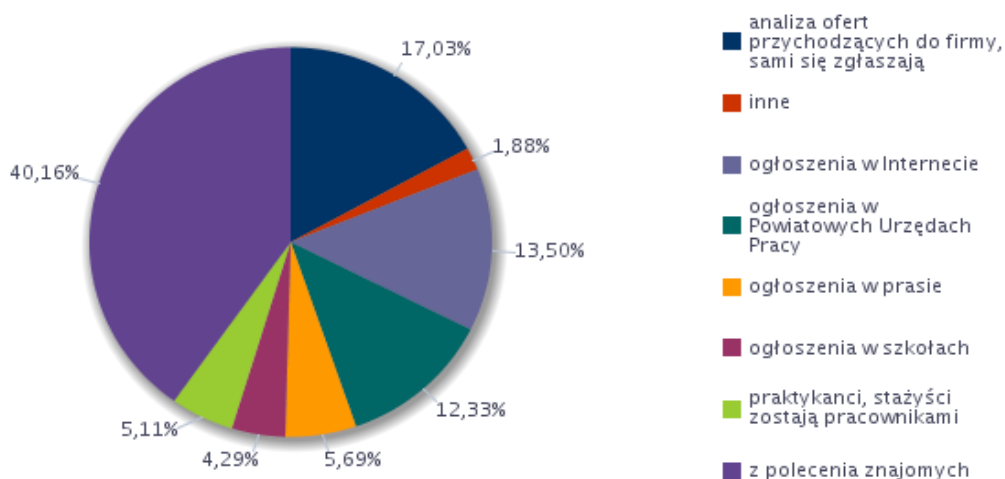
Tabela 27. Zawody, w jakich najtrudniej znaleźć odpowiednich kandydatów do pracy.

Elementarna grupa zawodów	Brakujące umiejętności i uprawnienia	Odsetek wskazań odpowiedzi „tak”
Blacharze	komunikacja ustna / komunikatywność	7,69%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	7,69%
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	7,69%
Lakiernicy	komunikacja ustna / komunikatywność	7,69%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	7,69%
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	7,69%
Murarze i pokrewni	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	7,69%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	7,69%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	7,69%

Elementarna grupa zawodów	Brakujące umiejętności i uprawnienia	Odsetek wskazań odpowiedzi „tak”
Ogółem (bez względu na zawód)	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	3,70%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	3,18%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	3,18%
	współpraca w zespole	3,18%
	wykonywanie obliczeń	3,18%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	3,18%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	3,18%
	komunikacja ustna / komunikatywność	2,37%
	planowanie i organizacja pracy własnej	2,37%
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	1,33%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,52%
Piekarze, cukiernicy i pokrewni	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%
Pracownicy administracyjni i sekretarze biura zarządu	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	7,69%
	komunikacja ustna / komunikatywność	7,69%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	7,69%
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	7,69%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	7,69%
	współpraca w zespole	7,69%
	wykonywanie obliczeń	7,69%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	7,69%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	7,69%
Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	7,69%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	7,69%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	7,69%
	wykonywanie obliczeń	7,69%
	planowanie i organizacja pracy własnej	4,47%
	współpraca w zespole	4,47%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	4,47%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	4,47%
	komunikacja ustna / komunikatywność	1,26%

Poznanie sposobu rekrutacji pracowników przez pracodawców jest niezwykle istotne z punktu widzenia określenia roli Powiatowego Urzędu Pracy w Przemysłu w systemie pośrednictwa pracy. W związku z powyższym pracodawcy proszeni byli o wymienienie wszystkich sposobów rekrutacji, z których korzystają lub korzystali. Pracodawcy, którzy w ostatnim okresie nie prowadzili działań rekrutacyjnych poproszeni zostali o wskazanie metod rekrutacyjnych, które były kiedykolwiek stosowane. Dwie metody poszukiwania pracowników są zdecydowanie częściej praktykowane przez lokalnych pracodawców. Największy odsetek pracodawców – 40,2% korzysta z nieformalnych metod poszukiwania pracowników - z polecenia znajomych osób. Znaczny odsetek pracodawców – 17,0% poszukuje pracowników poprzez analizowanie ofert – aplikacji kandydatów do pracy, którzy sami zgłaszają się do pracodawców, natomiast 13,5% badanych umieszcza ogłoszenia o pracy w Internecie. Według danych 12,3% pracodawców uczestniczących w badaniu korzysta lub korzystało z możliwości zatrudnienia pracownika lub pracowników za pośrednictwem urzędu pracy. Pozostałe metody poszukiwania i rekrutowania pracowników wymienione zostały na poniższym wykresie.

Rysunek 7. Struktura odpowiedzi przedsiębiorstw dotyczących sposobu poszukiwania nowych pracowników. (N=68, w %)

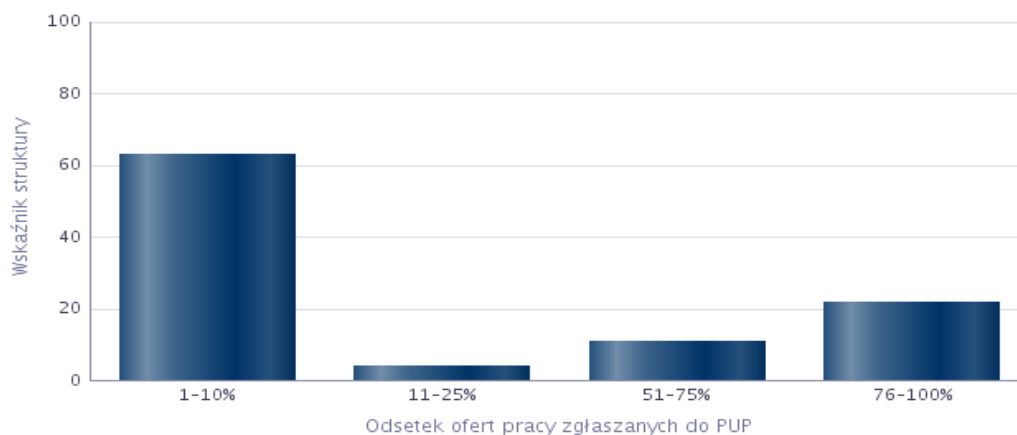


Z usług Powiatowego Urzędu Pracy w Przemysłu w zakresie poszukiwania pracowników korzystało 12,3% pracodawców. Spośród tych przedsiębiorstw 62,8% podmiotów przekazuje do urzędu pracy od 1% do 10% wszystkich ofert pracy, 21,9% przedsiębiorstw zgłasza od 76% do 100% dostępnych ofert pracy. 10,9% firm, które zgłaszają oferty do urzędu pracy, przekazuje od 51% do 75% wszystkich ofert pracy, natomiast 4,3% zgłasza od 11% do 25% posiadanych ofert pracy.

Tabela 28. Odsetek ofert pracy zgłaszanych do PUP.

Odsetek ofert pracy zgłaszanych do PUP	Wskaźnik struktury
1-10%	62,84%
11-25%	4,28%
51-75%	10,96%
76-100%	21,92%

Rysunek 8. Odsetek ofert pracy zgłaszanych do PUP.



Pracodawcy za pośrednictwem urzędu pracy poszukują pracowników w zawodach przedstawionych w poniższej tabeli.

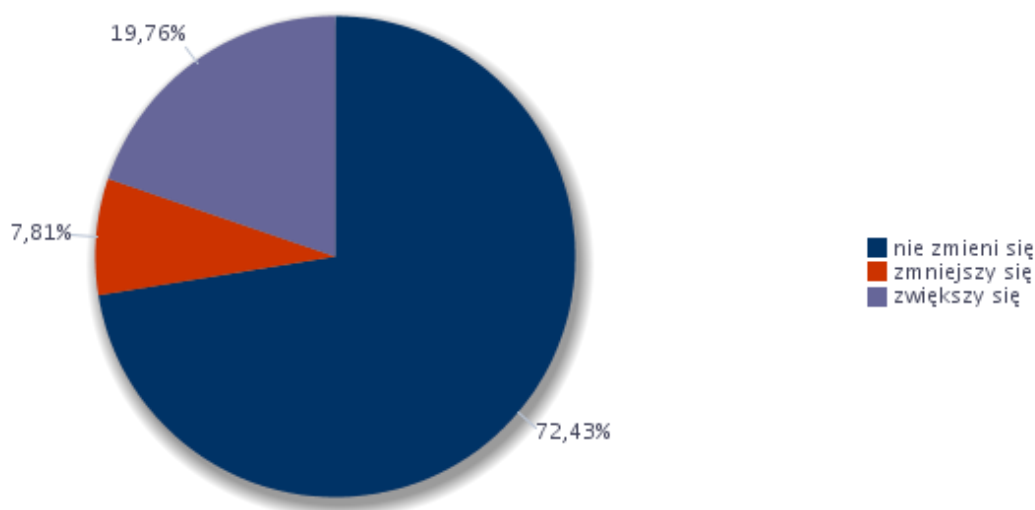
Tabela 29. Zawody, w których pracodawcy najczęściej zgłaszają oferty pracy do Powiatowych Urzędów Pracy.

Zawód	Wskaźnik struktury
Asystent nauczyciela w szkole	8,68%
Kierowca samochodu dostawczego	8,68%
Nauczyciel języka polskiego	8,68%
Opiekun zwierząt domowych	8,68%
Robotnik gospodarczy	8,68%
Sprzedawca*	8,68%
Technik budownictwa*	8,68%
Technik prac biurowych*	8,68%
Asystent do spraw księgowości	3,39%
Asystent dyrektora	3,39%
Asystent nauczyciela przedszkola	3,39%
Asystent osoby niepełnosprawnej*	3,39%
Opiekunka dziecięca*	3,39%
Pomoc kuchenna	3,39%
Spawacz	3,39%
Technik masażysta*	3,39%
Ślusarz*	3,39%

7. Prognozy rynku pracy.

Ostatnia część monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie przemyskim powstała w oparciu o odpowiedzi na wybrane pytania uzyskane w ramach badania kwestionariuszowego przedsiębiorstw. Prognozy rynku pracy dotyczą przede wszystkim działań podejmowanych przez przedsiębiorstwa w zakresie polityki zatrudnieniowej. Jak wskazano wcześniej fluktuacja zatrudnienia w przedsiębiorstwach charakteryzowała się stabilnością, a wskaźnik zatrudnienia netto w powiecie przemyskim ma dodatni charakter. Takie wyniki oznaczają wystąpienie symptomów ożywienia gospodarczego i wzrostu potencjału zatrudnieniowego w powiecie. Poniżej przedstawione zostały dane i prognozy dotyczące planowanych decyzji kadrowych, które podejmować będą badane podmioty w ciągu następnego roku. Okazuje się, że zdecydowana większość pracodawców – 72,4% planuje utrzymać taki sam poziom zatrudnienia w przyszłym roku. Blisko co piąty pracodawca – 19,8% planuje zwiększyć liczbę pracowników. Natomiast 7,8% pracodawców planuje dokonać redukcji zatrudnienia w ciągu następnych 12 miesięcy. Według danych w kolejnym roku na rynku pracy w powiecie przemyskim wystąpi wzrost zatrudnienia. Takie wyniki oznaczają, że liczba osób bezrobotnych w kolejnym roku, w związku z planami pracodawców może ulec zmniejszeniu.

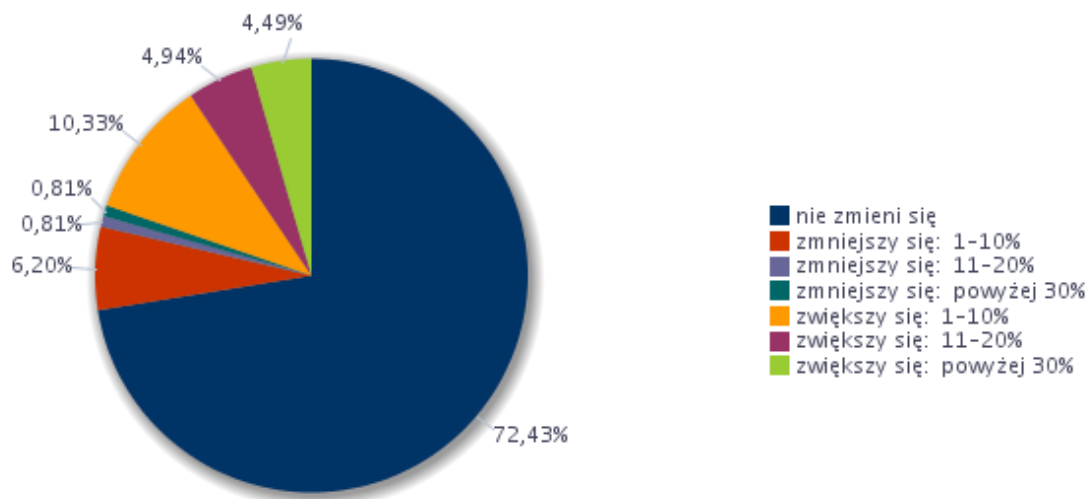
Rysunek 9. Odsetek przedsiębiorstw przewidujących zmiany w zatrudnieniu w 2015 roku. (N=68, w %)



Spośród przedsiębiorstw, które planują zwiększyć zatrudnienie – 10,3% zamierza zwiększyć zatrudnienie od 1% do 10%, 4,9% pracodawców planuje zwiększyć zatrudnienie od 11% do 20%, natomiast 4,5% zamierza zwiększyć zatrudnienie powyżej 30%. Wśród pracodawców

zamierzających zmniejszyć zatrudnienie 6,2% chce redukować zatrudnienie na poziomie od 1% do 10% obecnego stanu zatrudnienia, natomiast po 0,8% pracodawców zredukuje zatrudnienie na poziomie od 11% do 20% oraz powyżej 30%.

Rysunek 10. Procentowa zmiana zatrudnienia wśród przedsiębiorstw przewidujących zmiany w zatrudnieniu w 2015 roku. (N=68, w %)



Kolejnym istotnym wskaźnikiem dotyczącym prognozowanej sytuacji na rynku pracy jest wskaźnik prognozy zatrudnienia netto (WZ^P), który jest syntetycznym wskaźnikiem wyliczonym na podstawie danych uzyskanych z badania kwestionariuszowego – pytania odnośnie przewidywanych zmian struktury kadrowej firm – wyznaczany jako różnica udziału przedsiębiorstw deklarujących wzrost zatrudnienia w danej grupie zawodów na najbliższy rok, a odsetkiem przedsiębiorstw przewidujących spadek zatrudnienia w tym czasie. Wzór opisujący ww. wskaźnik przedstawia się następująco:

$$WZ^P = \left(\frac{\sum_{i=1}^P wp_i^a wr_i^a P_i}{\sum_{i=1}^S wp_i^a wr_i^a S_i} - \frac{\sum_{i=1}^N wp_i^a wr_i^a N_i}{\sum_{i=1}^S wp_i^a wr_i^a S_i} \right) * 100$$

Wskaźnik prognozy zatrudnienia netto zawiera się wartościowo w przedziale od -100 do 100. Interpretacja opisywanego wskaźnika jest tożsama z opisem diagnostycznej części opracowania wyników uzyskanych drogą badania kwestionariuszowego. Wartości ujemne oznaczają pogorszenie sytuacji w przedsiębiorstwie. Wartości dodatnie oznaczają poprawę sytuacji firm na lokalnym rynku pracy.

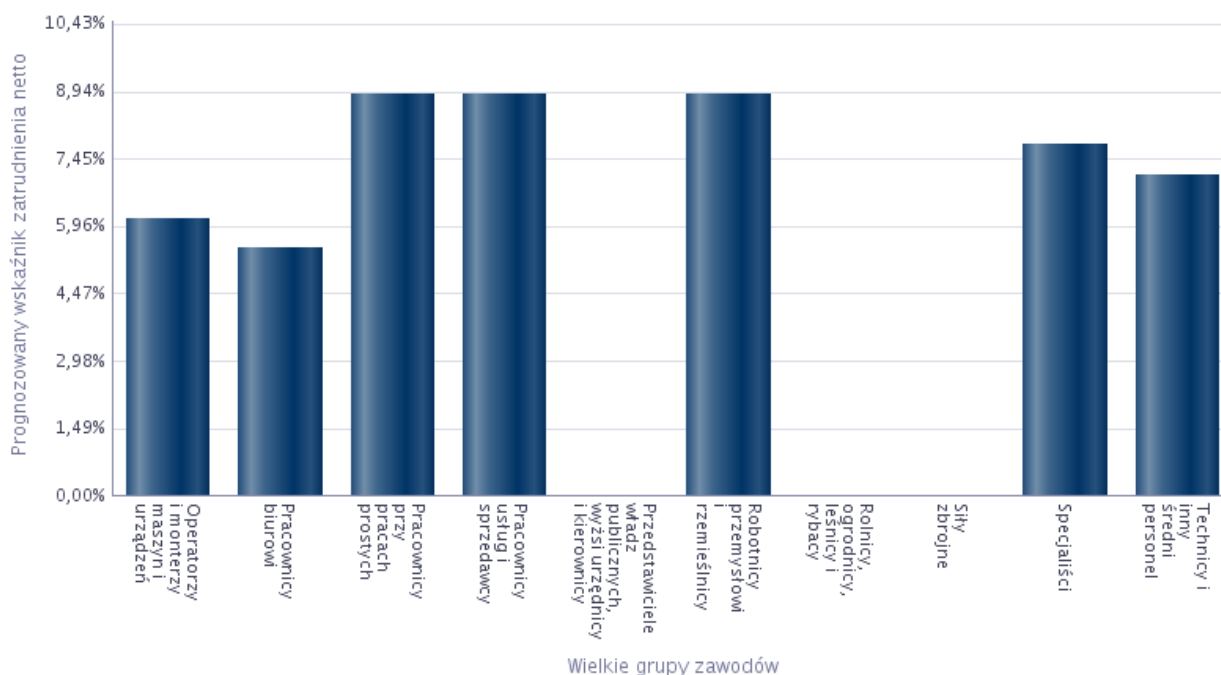
Prognozowany wskaźnik zatrudnienia netto ogółem w powiecie przemyskim w 2015 roku jest dodatni i wynosi WZ = 11,94% co oznacza prognozowane, dodatnie saldo zatrudnieniowe w okresie kolejnych 12 miesięcy oraz wzrost zatrudnienia w powiecie przemyskim.

W ciągu najbliższego roku prognozowany wzrost zatrudnienia – prognozowany wskaźnik zatrudnienia będzie dodatni w takich wielkich grupach zawodowych jak: pracownicy przy pracach prostych, pracownicy usług i sprzedawcy, robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy, specjaliści, technicy i inny średni personel, operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń oraz pracownicy biurowi. Brak zmian dotyczyć będzie takiej wielkiej grupy zawodów jak: przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy, rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy oraz siły zbrojne.

Tabela 30. Prognozowany wskaźnik zatrudnienia netto dla wielkich grup zawodów w 2015 roku. (N=68, w %)

Wielkie grupy zawodów	Prognozowany wskaźnik zatrudnienia netto
Pracownicy przy pracach prostych	8,85%
Pracownicy usług i sprzedawcy	8,85%
Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy	8,85%
Specjaliści	7,75%
Technicy i inny średni personel	7,10%
Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń	6,10%
Pracownicy biurowi	5,47%
Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy	0,00%
Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy	0,00%
Siły zbrojne	0,00%

Rysunek 11. Prognozowany wskaźnik zatrudnienia netto dla wielkich grup zawodów w 2015 roku. (N=68, w %)



Pracodawcy planujący zwiększenie zatrudnienia, chcą przede wszystkim zatrudnić pracowników w zawodzie - na stanowisko: asystent nauczyciela przedszkola, asystent rodziny, kierowca samochodu ciężarowego, księgowy, nauczyciel języka polskiego, opiekun zwierząt domowych, opiekunka domowa oraz technik budownictwa. Pozostałe zawody przedstawiono w poniższej tabeli.

Tabela 31. Zawody, w jakich firmy mają zamiar zatrudnić pracowników w nadchodzącym roku.

Zawód	Wskaźnik struktury
Asystent nauczyciela przedszkola	9,47%
Asystent rodziny	9,47%
Kierowca samochodu ciężarowego	9,47%
Księgowy	9,47%
Nauczyciel języka polskiego	9,47%
Opiekun zwierząt domowych	9,47%
Opiekunka domowa	9,47%
Technik budownictwa*	9,47%
Robotnik gospodarczy	7,39%
Sprzedawca*	6,58%
Ślusarz*	3,70%

Pracodawcy, którzy planują zatrudnić pracowników w przyszłym roku poproszeni zostali o ocenę istotności cech kandydatów do pracy. Kompetencje, które posiadają potencjalni kandydaci do pracy w znacznym stopniu wpływają na ich skuteczność na rynku pracy, zwiększając lub zmniejszając szanse na zatrudnienie. Zakres możliwości na rynku pracy wyznaczany i ograniczany jest przede wszystkim przez umiejętności i kwalifikacje osób poszukujących pracy, dlatego tak istotne jest poznanie oczekiwań pracodawców w tym aspekcie. Poniżej przedstawiono ważność poszczególnych umiejętności i cech z uwzględnieniem zawodów, które będą poszukiwane na lokalnym rynku pracy w 2016 roku.

Tabela 32. Umiejętności i cechy szczególnie istotne dla pracodawców u potencjalnych pracowników, których firma planuje zatrudnić

Zawód	Umiejętności i cechy	Wskaźnik struktury odpowiedzi
Asystent nauczyciela przedszkola	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
Asystent rodziny	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
wywieranie wpływu	6,25%	
Kierowca samochodu ciężarowego	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%

Zawód	Umiejętności i cechy	Wskaźnik struktury odpowiedzi
Księgowy	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
Nauczyciel języka polskiego	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
znajomość języków obcych	6,25%	
Opiekun zwierząt domowych	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%

Zawód	Umiejętności i cechy	Wskaźnik struktury odpowiedzi
Robotnik gospodarczy	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	3,13%
	doświadczenie zawodowe	3,13%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	3,13%
	wyuczony zawód	3,13%
Ślusarz*	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
Ogółem (bez względu na zawód)	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	4,83%
	dodatkowe uprawnienia	4,33%
	doświadczenie zawodowe	5,35%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	3,94%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	2,97%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	5,28%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,12%
	wykonywanie obliczeń	3,94%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	4,58%
	wyuczony zawód	4,06%
	wywieranie wpływu	2,27%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	2,84%
znajomość języków obcych	2,20%	

8. Podsumowanie.

Przedstawiony monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie przemyskim w 2015 roku prezentuje szczegółową sytuację na lokalnym rynku pracy oraz zmiany, które wystąpiły w okresie ostatniego roku. W 2015 roku na rynku pracy w powiecie przemyskim zaobserwowano pozytywne zmiany dotyczące struktury i statystyk związanych z rejestrowanym bezrobociem. W 2015 roku nastąpiło zdecydowane zmniejszenie liczby osób bezrobotnych zarejestrowanych na koniec danego roku w porównaniu do lat ubiegłych. Zmniejszył się także napływ osób bezrobotnych w całym 2015 roku oraz spadła stopa bezrobocia rejestrowanego.

Na przestrzeni ostatnich lat liczba osób bezrobotnych także osiągnęła najniższy poziom. W porównaniu do danych z końca 2014 roku liczba osób bezrobotnych uległa wyraźnemu zmniejszeniu. Spadek liczby osób bezrobotnych w liczbach bezwzględnych wyniósł 434, co stanowi procentowy spadek na bardzo wysokim poziomie wynoszącym 7,9%. Takie dane oznaczają ożywienie gospodarcze w rejonie co generowane jest przez zmniejszenie liczby osób bezrobotnych i spadek stopy bezrobocia w powiecie przemyskim.

Na koniec 2015 roku największą grupę bezrobotnych stanowiły osoby należące do wielkich grup zawodowych: robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy – 1 206, pracownicy usług i sprzedawcy – 806, technicy i inny średni personel – 694 oraz specjaliści – 521. Uwzględniając zawody elementarne wynika, że zdecydowanie najwięcej osób bezrobotnych było zarejestrowanych według danych na koniec 2015 roku w grupie zawodowej: sprzedawcy sklepowi (ekspedienci) – 322 osoby. Kolejne, elementarne grupy zawodowe generujące znaczną liczbę osób bezrobotnych na koniec 2015 roku to: murarze i pokrewni – 169, specjaliści do spraw administracji i rozwoju – 158, kucharze – 147, mechanicy pojazdów samochodowych – 133, średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych – 120, piekarze, cukiernicy i pokrewni – 119, gospodarze budynków – 114, ślusarze i pokrewni – 110, technicy mechanicy – 109, fryzjerzy – 103, krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni – 101 oraz robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym – 101.

Największy napływ osób bezrobotnych w 2015 roku odnotowany został w takich wielkich grupach zawodowych jak: robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy – 1 001, specjaliści – 714, technicy i inny średni personel – 641 oraz pracownicy usług i sprzedawcy – 602. Największy napływ osób bezrobotnych w 2015 roku odnotowano w takich zawodach elementarnych jak: sprzedawcy sklepowi (ekspedienci) – 238, specjaliści do spraw administracji i rozwoju – 199, murarze i pokrewni – 142, mechanicy pojazdów samochodowych – 138, technicy mechanicy – 114, kucharze – 106 oraz średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych – 102.

Największy wskaźnik płynności w 2015 roku dotyczył takich zawodów jak: średni personel w zakresie działalności artystycznej i kulturalnej gdzie indziej niesklasyfikowany, operatorzy centrali telefonicznych, pomoce kuchenne, operatorzy maszyn i urządzeń do obróbki drewna, pracownicy domowej opieki osobistej oraz monterzy maszyn i urządzeń mechanicznych.

Wskaźnik płynności bezrobotnych był najniższy w takich zawodach jak: kierownicy do spraw obsługi biznesu i zarządzania gdzie indziej niesklasyfikowani, kierownicy w handlu detalicznym i hurtowym, fizycy i astronomowie, architekci krajobrazu, położne bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji, nauczyciele kształcenia zawodowego, wizytatorzy i specjaliści metod nauczania, specjaliści do spraw sprzedaży (z wyłączeniem technologii informacyjno-komunikacyjnych), kompozytorzy, artyści muzycy i śpiewacy, technicy medyczni i dentyści, recepcjoniści (z wyłączeniem hotelowych), pracownicy działów kadr, przewodnicy turystyczni i piloci wycieczek, pracownicy obsługi technicznej biur, hoteli i innych obiektów, instruktorzy nauki jazdy, sprzedawcy w stacji paliw, rękodzielnicy wyrobów z drewna i pokrewnych materiałów, robotnicy przetwórstwa surowców roślinnych, robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy gdzie indziej niesklasyfikowani, operatorzy urządzeń do obróbki powierzchniowej metali i nakładania powłok, monterzy gdzie indziej niesklasyfikowani, robotnicy wykonujący prace proste w ogrodnictwie i sadownictwie oraz robotnicy wykonujący prace proste w kopalniach i kamieniołomach.

Największe szanse na znalezienie zatrudnienia mają przede wszystkim przedstawiciele takich elementarnych grup zawodowych jak: specjaliści do spraw administracji i rozwoju, fryzjerzy, mechanicy maszyn i urządzeń rolniczych i przemysłowych, średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych, operatorzy wolnobieżnych maszyn rolniczych i leśnych,

pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani, robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani, recepcjoniści hotelowi, technicy wsparcia informatycznego i technicznego, pomoce kuchenne, kucharze, ślusarze i pokrewni, robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie drogowym, wodnym i pokrewni oraz krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni.

Najmniejsze szanse na znalezienie zatrudnienia mają przede wszystkim przedstawiciele takich elementarnych grup zawodowych jak: kierownicy do spraw marketingu i sprzedaży, kierownicy do spraw budownictwa, audiofonolodzy i logopedzi, programiści aplikacji, projektanci i administratorzy baz danych, administratorzy systemów komputerowych, opiekunowie zwierząt domowych i pracownicy zajmujący się zwierzętami, sprzedawcy na targowiskach i bazarach, kierownicy sprzedaży w marketach, agenci sprzedaży bezpośredniej, sprzedawcy (konsultanci) w centrach sprzedaży telefonicznej / internetowej, opiekunowie dziecięcy, robotnicy obróbki kamienia, pozostali pracownicy zajmujący się sprzątaniami, ładowacze nieczystości oraz gońcy, bagażowi i pokrewni.

Szczegółowe analizy lokalnego rynku pracy wskazują, że w 2015 roku w powiecie przemyskim odnotowano tylko jeden zawód maksymalnie deficytowy: opiekunowie zwierząt domowych i pracownicy zajmujący się zwierzętami. W 2015 roku w powiecie przemyskim nie odnotowano ani jednego zawodu deficytowego, poza wymienionym wyżej zawodem maksymalnie deficytowym.

Wśród zawodów nadwyżkowych szczególnie niekorzystna wydaje się być sytuacja osób bezrobotnych posiadających zawód: fryzjerzy, ręczni pakowacze i znakowacze, pracownicy do spraw statystyki, finansów i ubezpieczeń, masarze, robotnicy w przetwórstwie ryb i pokrewni oraz pracownicy wsparcia rodziny, pomocy społecznej i pracy socjalnej. W odniesieniu do tych bezrobotnych należałoby podjąć działania mające na celu przekwalifikowanie, które umożliwiłoby im skuteczniejszą aktywizację zawodową. W wielu przypadkach należałoby także przyjrzeć się strukturze systemu edukacyjnego, aby nie uległo zwiększeniu zjawisko „kształcenia dla bezrobocia”.

Wśród analizowanych zawodów o wysokim wskaźniku nadwyżki wystąpiły także zawody o specyfice maksymalnej nadwyżki. Oznacza to, że w danym zawodzie nie pojawiła się ani

jedna oferta pracy skierowana do osób bezrobotnych. W powyższych zawodach wystąpił brak symetryczności pomiędzy zapotrzebowaniem rynku pracy a zawodami posiadanymi przez osoby bezrobotne. Największe problemy z zatrudnieniem – brak ofert pracy wystąpił w zawodach: ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni, technicy rolnictwa i pokrewni, maszyniści i operatorzy maszyn i urządzeń dźwigowo-transportowych i pokrewni, nauczyciele kształcenia zawodowego, robotnicy przetwórstwa surowców roślinnych, recepcjoniści (z wyłączeniem hotelowych), pracownicy obsługi technicznej biur, hoteli i innych obiektów, operatorzy urządzeń do obróbki powierzchniowej metali i nakładania powłok, operatorzy aparatury medycznej, rzemieślnicy gdzie indziej niesklasyfikowani oraz obuwnicy i pokrewni. Popyt na pracę w zawodach nadwyżkowych w powiecie przemyskim jest wyraźnie ograniczony. Konieczne jest więc podjęcie działań mających na celu weryfikację systemu kształcenia w tych kierunkach.

Najwyższy wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów odnotowano na koniec 2015 roku wśród takich elementarnych grupach zawodów jak: mechanicy pojazdów samochodowych - 800,0%, technicy mechanicy - 100,0%. Najwyższy wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród bezrobotnych na koniec grudnia 2015 roku wystąpił w takich elementarnych grupach zawodów jak: operatorzy aparatury medycznej - 100,0%, operatorzy urządzeń teleinformatycznych - 100,0%, plastycy, dekoratorzy wnętrz i pokrewni - 100,0%, technicy nauk chemicznych, fizycznych i pokrewni - 100,0%, hydraulicy i monterzy rurociągów - 71,4%, stolarze meblowi i pokrewni - 66,7%, technicy farmaceutyczni - 55,6%, asystenci dentyści - 50,0% oraz konsultanci i inni pracownicy biur podróży - 50,0%.

Wskaźnik zatrudnienia netto ogółem w powiecie przemyskim w 2015 roku był dodatni i wynosił $WZ = 16,15$, co oznacza dodatnie saldo zatrudnieniowe, większy odsetek pracodawców zwiększył zatrudnienie w powiecie przemyskim.

Uwzględniając wielkie grupy zawodowe wynika, że dodatni wskaźnik zatrudnienia netto odnotowany został w niemal wszystkich wielkich grupach zawodowych: pracownicy przy pracach prostych, pracownicy biurowi, rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy, technicy i inny średni personel, specjaliści, pracownicy usług i sprzedawcy oraz robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy. Równowagę poziomu zatrudnienia odnotowano w takich wielkich grupach

zawodowych jak: przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy oraz rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy oraz siły zbrojne. Spadek zatrudnienia wystąpił w wielkiej grupie zawodowej - operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń.

Prognozowany wskaźnik zatrudnienia netto ogółem w powiecie przemyskim w 2015 roku jest dodatni i wynosi $WZ = 11,94\%$ co oznacza prognozowane, dodatnie saldo zatrudnieniowe w okresie kolejnych 12 miesięcy oraz wzrost zatrudnienia w powiecie przemyskim.

W ciągu najbliższego roku prognozowany wzrost zatrudnienia – prognozowany wskaźnik zatrudnienia będzie dodatni w takich wielkich grupach zawodowych jak: pracownicy przy pracach prostych, pracownicy usług i sprzedawcy, robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy, specjaliści, technicy i inny średni personel, operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń oraz pracownicy biurowi. Brak zmian dotyczyć będzie takiej wielkiej grupy zawodów jak: przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy, rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy oraz siły zbrojne.

Spis wykresów:

<i>Rysunek 1. Struktura badanych podmiotów gospodarki narodowej pod względem liczby zatrudnionych pracowników. (N=68, w%).....</i>	<i>48</i>
<i>Rysunek 2. Struktura badanych podmiotów gospodarki narodowej według rodzaju działalności (N=68, w %).....</i>	<i>49</i>
<i>Rysunek 3. Struktura zmian w zatrudnieniu w badanych podmiotach gospodarki narodowej w 2015 roku. Odsetek przedsiębiorstw deklarujących zmiany w zatrudnieniu w 2015 roku. (N=68, w %)</i>	<i>49</i>
<i>Rysunek 4. Odsetek przedsiębiorstw deklarujących zmiany w zatrudnieniu w 2015 roku. (N=68, w %)</i>	<i>50</i>
<i>Rysunek 5. Wskaźnik zatrudnienia netto według wielkich grup zawodów w 2015 roku. (N=68, w %) .</i>	<i>52</i>
<i>Rysunek 6. Struktura odpowiedzi przedsiębiorstw deklarujących problemy z pozyskiwaniem nowych pracowników w 2015 roku. (N=68, w %)</i>	<i>54</i>
<i>Rysunek 7. Struktura odpowiedzi przedsiębiorstw dotyczących sposobu poszukiwania nowych pracowników. (N=68, w %).....</i>	<i>56</i>
<i>Rysunek 8. Odsetek ofert pracy zgłaszanych do PUP.....</i>	<i>57</i>
<i>Rysunek 9. Odsetek przedsiębiorstw przewidujących zmiany w zatrudnieniu w 2015 roku. (N=68, w %)</i>	<i>58</i>
<i>Rysunek 10. Procentowa zmiana zatrudnienia wśród przedsiębiorstw przewidujących zmiany w zatrudnieniu w 2015 roku. (N=68, w %).....</i>	<i>59</i>
<i>Rysunek 11. Prognozowany wskaźnik zatrudnienia netto dla wielkich grup zawodów w 2015 roku. (N=68, w %).....</i>	<i>61</i>

Spis tabel:

Tabela 1. Analiza bezrobotnych oraz ofert pracy według wielkich grup zawodów w 2015 roku.....	8
Tabela 2. Grupy zawodów elementarnych, w których liczba bezrobotnych (stan na koniec okresu) jest największa w 2015 roku.	8
Tabela 3. Grupy zawodów elementarnych, w których liczba bezrobotnych (napływ) jest największa w 2015 roku.....	9
Tabela 4. Analiza ofert pracy według elementarnych grup zawodów w 2015 roku.	10
Tabela 5. Zawody generujące długotrwałe bezrobocie według kodu czterocyfrowego.	11
Tabela 6. Grupy zawodów elementarnych, dla których wskaźnik płynności bezrobotnych jest najwyższy w 2015 roku.....	13
Tabela 7. Grupa zawodów elementarnych, w których wskaźnik płynności bezrobotnych jest najniższy.	14
Tabela 8. Wskaźnik niedopasowania struktury ofert pracy w 2015 roku.	16
Tabela 9. Wskaźnik dostępności ofert pracy – wielkie grupy zawodów.....	17
Tabela 10. Wysoki wskaźnik dostępności ofert pracy – elementarne grupy zawodów.....	18
Tabela 11. Niski wskaźnik dostępności ofert pracy – elementarne grupy zawodów.	19
Tabela 12. Zawody deficytowe i nadwyżkowe w powiecie przemyskim- informacja sygnałna - 2015 r.	20
Tabela 13. Elementarne grupy zawodów maksymalnie deficytowych.	21
Tabela 15. Elementarne zawody zrównoważone w 2015 roku.	22
Tabela 16. Elementarne grupy zawodów maksymalnie nadwyżkowych.	22
Tabela 17. Ranking elementarnych zawodów nadwyżkowych w 2015 roku.	24
Tabela 19. Bezrobotni bez zawodu w 2015 roku	25
Tabela 20. Uczniowie ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych według elementarnych grup zawodów deficytowych, zrównoważonych oraz nadwyżkowych w 2015 roku.	27
Tabela 21. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według typu szkoły w 2014 i 2015 roku.....	29
Tabela 22. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według typu szkoły w 2015 roku. ..	30
Tabela 23. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według ostatnio ukończonej szkoły w 2014 i 2015 roku.	31
Tabela 24. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według ostatnio ukończonej szkoły w 2015 roku.	34
Tabela 25. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według elementarnej grupy zawodów na koniec maja 2015 roku.	39
Tabela 26. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według elementarnej grupy zawodów na koniec grudnia 2015 roku.	43
Tabela 27. Wskaźnik zatrudnienia netto według wielkich grup zawodów w 2015 roku.	52

<i>Tabela 28. Analiza oceny przygotowania kandydatów do pracy w zawodach, w których pracodawcy zwiększyli zatrudnienie w badanym roku</i>	<i>53</i>
<i>Tabela 29. Zawody, w jakich najtrudniej znaleźć odpowiednich kandydatów do pracy.....</i>	<i>54</i>
<i>Tabela 30. Odsetek ofert pracy zgłaszanych do PUP.....</i>	<i>57</i>
<i>Tabela 31. Zawody, w których pracodawcy najczęściej zgłaszają oferty pracy do Powiatowych Urzędów Pracy.....</i>	<i>57</i>
<i>Tabela 32. Prognozowany wskaźnik zatrudnienia netto dla wielkich grup zawodów w 2015 roku. (N=68, w %).....</i>	<i>60</i>
<i>Tabela 33. Zawody, w jakich firmy mają zamiar zatrudniać pracowników w nadchodzącym roku.....</i>	<i>61</i>
<i>Tabela 34. Umiejętności i cechy szczególnie istotne dla pracodawców u potencjalnych pracowników, których firma planuje zatrudnić.....</i>	<i>62</i>