



Powiatowy Urząd Pracy  
**w Przemyślu**

ul. Katedralna 5, 37-700 Przemyśl



**Raport z monitoringu  
zawodów deficytowych i nadwyżkowych  
za 2015 rok dla miasta Przemyśla**

**Powiatowy Urząd Pracy w Przemyślu**

## **SPIS TREŚCI:**

1.	Wstęp.....	3
2.	Analiza ogólnej sytuacji na rynku pracy w mieście Przemyśl.....	6
2.1.	Bezrobotni i oferty pracy.....	6
2.2.	Długotrwałe bezrobocie w zawodach. ....	11
2.3.	Wskaźnik płynności osób bezrobotnych. ....	13
2.4.	Analiza wskaźnika niedopasowania ofert pracy według wielkich grup zawodów. ..	16
2.5.	Analiza wskaźnika wolnych miejsc pracy.....	17
3.	Ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych. ....	20
3.1.	Zawody deficytowe w Przemysłu w 2015 roku.....	21
3.2.	Zawody zrównoważone w Przemysłu w 2015 roku. ....	24
3.3.	Zawody nadwyżkowe w Przemysłu w 2015 roku.....	24
4.	Analiza umiejętności i uprawnień.....	26
5.	Analiza rynku edukacyjnego. ....	27
5.1.	Analiza uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych.....	27
5.2.	Analiza absolwentów szkół ponadgimnazjalnych. ....	29
6.	Analiza lokalnego rynku pracy na podstawie badania kwestionariuszowego.....	50
7.	Prognozy rynku pracy. ....	62
8.	Podsumowanie.....	69
	Spis wykresów:.....	74
	Spis tabel:.....	75

## **1. Wstęp.**

Prezentowany monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w 2015 roku w Przemysłu, został przygotowany w oparciu o nowe zalecenia metodyczne przygotowane zgodnie z *Nową metodologią prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych na lokalnym rynku pracy* opracowaną przez Instytut Nauk Społeczno-Ekonomicznych w Łodzi, na zlecenie Ministerstwa Pracy i Polityki Społecznej oraz Centrum Rozwoju Zasobów Ludzkich w ramach projektu pn. *Opracowanie nowych zaleceń metodycznych prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych na lokalnym rynku pracy* współfinansowanego ze środków Unii Europejskiej. Przedłożone opracowanie przedstawia kompleksową analizę sytuacji na lokalnym rynku pracy w Przemysłu oraz analizę zjawiska bezrobocia, notowanego w Powiatowym Urzędzie Pracy w Przemysłu w 2015 roku i według stanu na dzień 31 grudnia 2015 roku. Prezentowany raport dotyczy bezrobotnych zarejestrowanych w PUP w Przemysłu zamieszkałych na terenie miasta Przemysłu. Dane dotyczące struktury bezrobotnych z powiatu przemyskiego przedstawia osobny raport – *Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie przemyskim w 2015 roku*. Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych jest procesem systematycznego obserwowania zjawisk zachodzących na rynku pracy dotyczących kształtowania popytu na pracę i podaży zasobów pracy w przekroju terytorialno-zawodowym oraz formułowania na tej podstawie ocen, wniosków i krótkotrwałych prognoz niezbędnych dla określenia potrzeb szkoleniowych bezrobotnych i kształcenia zawodowego. Celem opracowania monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych w Przemysłu w 2015 roku jest określenie kierunków i natężenia zmian zachodzących w strukturze zawodowo kwalifikacyjnej na powiatowym, rynku pracy stworzenie bazy informacyjnej dla przewidywania struktur zawodowo-kwalifikacyjnych w układzie lokalnym, określenie odpowiednich kierunków szkolenia bezrobotnych dla zapewnienia spójności z potrzebami rynku pracy, korektę poziomu, struktury i treści kształcenia zawodowego na poziomie ponadgimnazjalnym i wyższym, usprawnienie poradnictwa zawodowego poprzez wskazanie zawodów oraz kwalifikacji deficytowych i nadwyżkowych na lokalnych rynkach pracy, a także ułatwienie realizacji programów specjalnych dla aktywizacji osób długotrwale bezrobotnych w celu promowania ich ponownego zatrudnienia.

Zgodnie z zaleceniami metodycznymi Ministerstwa Pracy i Polityki Społecznej w opracowaniu analizowane są:

- ✓ **Zawody deficytowe** – to takie zawody, na które istnieje na rynku pracy wyższe zapotrzebowanie niż liczba bezrobotnych w danym zawodzie. Na potrzeby opracowania rankingu zawodów deficytowych zdefiniowano je jako te, dla których liczba ofert pracy jest wyższa niż liczba bezrobotnych, odsetek długotrwale bezrobotnych jest nieznaczny, a odpływ bezrobotnych przewyższa ich napływ w danym okresie sprawozdawczym.
- ✓ **Zawody nadwyżkowe** - to takie zawody, na które istnieje na rynku pracy niższe zapotrzebowanie niż liczba bezrobotnych w danym zawodzie. Na potrzeby opracowania rankingu zawodów nadwyżkowych zdefiniowano je jako te, dla których liczba ofert pracy jest niższa niż liczba bezrobotnych, długotrwale bezrobocie jest relatywnie wysokie, a napływ bezrobotnych przewyższa ich odpływ w danym okresie sprawozdawczym.
- ✓ **Zawody zrównoważone** - to takie zawody, na które na rynku pracy występuje zapotrzebowanie zbliżone do liczby bezrobotnych w danym zawodzie. Na potrzeby opracowania rankingu zawodów zrównoważonych zdefiniowano je jako te, dla których liczba ofert pracy jest zbliżona do liczby zarejestrowanych bezrobotnych, odsetek bezrobotnych długotrwale jest nieznaczny, a odpływ bezrobotnych przewyższa ich napływ w danym okresie sprawozdawczym.
- ✓ **Zawód** – zgodnie z Klasyfikacją Zawodów i Specjalności (KZiS) definiowany jest jako przynoszący dochód zbiór zadań (zespół czynności) wyodrębnionych w wyniku społecznego podziału pracy, wykonywanych stale lub z niewielkimi zmianami przez poszczególne osoby i wymagających odpowiednich kwalifikacji (wiedzy i umiejętności), zdobytych w wyniku kształcenia lub praktyki. Zawód może dzielić się na specjalności.
- ✓ **Umiejętności** - to zdolność wykonywania odpowiedniej klasy zadań w ramach zawodu np. obsługa komputera i wykorzystanie Internetu.
- ✓ **Uprawnienia** -to dodatkowe kwalifikacje zawodowe zdobywane w drodze procesu certyfikacji, dodatkowych szkoleń, egzaminów lub często także po udowodnieniu przebycia wymaganej praktyki; przykładem uprawnienia jest prawo jazdy kat. B.

- ✓ **Kwalifikacje** - to układ wiedzy, umiejętności i uprawnień przydatnych do realizacji składowych zadań zawodowych.

Niniejsze opracowanie zostało sporządzone, w głównej mierze w oparciu o dane zgromadzone w systemie Syriusz Std – o liczbie zarejestrowanych bezrobotnych, zgłoszonych wolnych miejscach pracy i miejscach aktywizacji zawodowej oraz na podstawie danych dotyczących ofert pracy podmiotów publicznych oraz ofert publikowanych w internecie. Analizę wzbogacano poprzez wykorzystanie danych Systemu Informacji Oświatowej MEN, badań Głównego Urzędu Statystycznego (BAEL, badanie popytu na pracę), czy też danych uzyskanych ze źródeł pierwotnych w ramach badań kwestionariuszowych przedsiębiorstw, które zostały przeprowadzone w ostatnim kwartale 2015 roku. Zaimplementowane dane zawierające wyliczone wskaźniki umożliwiają określenie zawodów deficytowych i nadwyżkowych, jak również pozwalają na przeprowadzenie szczegółowej analizy lokalnego rynku pracy i interpretację uzyskanych wyników. Dokonana analiza została przygotowana według zaleceń metodycznych Ministerstwa Pracy i Polityki Społecznej oraz zgodnie z art. 9 ust.1 pkt. 9 Ustawy o promocji o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy z dnia 20 kwietnia 2004 r. (tekst jedn. Dz. U. z 2015 poz. 149 z późn. zm.) Prowadzenie monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych jest jednym z zadań samorządu województwa oraz samorządu powiatu w zakresie polityki rynku pracy.

## **2. Analiza ogólnej sytuacji na rynku pracy w mieście Przemyśl.**

Miasto Przemyśl zaliczane jest do obszarów o wysokiej stopie bezrobocia i stosunkowo niskim poziomie życia. Na koniec 2015 roku zajął 13 pozycję wśród wszystkich powiatów województwa podkarpackiego, jeśli chodzi o wielkość stopy bezrobocia, która wyniosła 15,1%. Takie wyniki wskazują na występowanie istotnych problemów na lokalnym rynku pracy zarówno w zakresie zatrudnienia, podaży i popytu na pracę. W związku z dużo mniejszą chłonnością lokalnego rynku pracy i możliwością absorpcji siły roboczej stopa bezrobocia jest na wysokim poziomie, wyższym niż przeciętna stopa dla województwa podkarpackiego i dla całego kraju, która wynosiła odpowiednio 13,2% i 9,8%. Mniejsza liczba zakładów pracy w zatrudniających mniejszą liczbę pracowników, negatywna fluktuacja zatrudnienia w regionie powodują, że stopa bezrobocia przez długi okres utrzymuje się na zbliżonym relatywnie wysokim poziomie. Warto jednak odnotować pozytywną zmianę w tym aspekcie. W porównaniu do danych z końca 2014 roku stopa bezrobocia zmniejszyła się o 1,7%. Stopa bezrobocia na koniec 2015 roku była najniższa od kilku lat. Zgodnie z danymi pochodzącymi z Powiatowego Urzędu Pracy w Przemyślu, na dzień 31 XII 2015 roku – według załącznika nr 1 sprawozdania MPiPS – 01 zarejestrowanych było 4 100 osób bezrobotnych czyli 10,4% ludności miasta w wieku produkcyjnym. Na przestrzeni ostatnich lat liczba osób bezrobotnych także osiągnęła najniższy poziom. Według danych na dzień 31 grudnia 2015 roku wśród ogółu bezrobotnych – 51,6% stanowiły kobiety (2 117 osób), natomiast mężczyźni – 48,4% (1 983 osoby). W porównaniu do danych z końca 2014 roku liczba osób bezrobotnych uległa wyraźnemu zmniejszeniu. Spadek liczby osób bezrobotnych w liczbach bezwzględnych wyniósł aż 606, co stanowi procentowy spadek na bardzo wysokim poziomie wynoszącym aż 12,8%. Na koniec 2015 roku w Powiatowym Urzędzie Pracy w Przemyślu zarejestrowanych było 2 809 osób długotrwale bezrobotnych. W porównaniu o danych z końca 2014 roku liczba osób długotrwale bezrobotnych zmniejszyła się aż o 528 osób.

### **2.1. Bezrobotni i oferty pracy.**

W niniejszym podrozdziale przedstawiono dane, które dotyczą bezrobocia wśród mieszkańców miasta Przemyśl w odniesieniu do posiadanego przez bezrobotnych zawodu oraz ofert pracy na analizowanym terenie. Prezentowane wielkości podane zostały z uwzględnieniem wielkich oraz elementarnych grup zawodowych w globalnej populacji osób bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Przemyślu. W tabeli

poniżej zaprezentowane zostały grupy zawodowe, które generowały największą liczbę osób bezrobotnych według danych na koniec grudnia 2015 roku. W przypadku wielkich grup zawodowych na koniec 2015 roku najwięcej osób zarejestrowanych było w grupach: pracownicy usług i sprzedawcy – 798 osób, robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy – 755, technicy i inny średni personel – 652 oraz specjaliści – 590. Największy napływ osób bezrobotnych w 2015 roku odnotowany został w takich wielkich grupach zawodowych jak: specjaliści – 693 osoby zarejestrowane w ewidencji PUP w Przemysłu w całym 2015 roku oraz w takich grupach jak: robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy – 530 osób, technicy i inny średni personel – 521 osób oraz pracownicy usług i sprzedawcy – 516 osób. Odływ bezrobotnych w 2015 roku w przypadku wielkich grup zawodowych był najbardziej widoczny w takich wielkich grupach jak: specjaliści – 715 osób, robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy – 697 osób, pracownicy usług i sprzedawcy – 624 osoby oraz technicy i inny średni personel – 578 osób. Największa liczba ofert pracy w 2015 roku kierowana była do przedstawicieli takich wielkich grup zawodowych jak: pracownicy usług i sprzedawcy – łącznie 421 ofert pracy, w tym 419 ofert pracy dostępnych było w PUP w Przemysłu i 2 oferty pracy w Internecie, robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy – 252 oferty pracy, w tym 251 ofert dostępnych w PUP w Przemysłu i 1 w Internecie, operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń – 246 ofert pracy dostępnych tylko w PUP w Przemysłu, pracownicy wykonujący prace proste – 225 ofert pracy dostępnych tylko w PUP w Przemysłu oraz specjaliści – 210 ofert pracy, w tym 146 ofert dostępnych w PUP w Przemysłu i 64 w Internecie.

**Tabela 1. Analiza bezrobotnych oraz ofert pracy według wielkich grup zawodów w 2015 roku.**

Kod	Wielkie grupy zawodów	Bezrobotni ogółem			Napływ ofert pracy w okresie	
		napływ w okresie	odpływ w okresie	stan na koniec okresu	PUP	Internet
5	PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY	516	624	798	419	2
7	ROBOTNICZY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY	530	697	755	251	1
3	TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL	521	578	652	148	17
2	SPECJALIŚCI	693	715	590	146	64
9	PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE	152	178	273	225	0
8	OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ	118	134	191	246	0
4	PRACOWNICY BIUROWI	134	152	189	170	6
6	ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY	11	15	22	3	0
1	KIEROWNICY	7	8	10	16	17
0	SIŁY ZBROJNE	0	0	1	0	0

Uwzględniając zawody elementarne wynika, że zdecydowanie najwięcej osób bezrobotnych było zarejestrowanych według danych na dzień 31.12.2015 roku w grupie zawodowej: sprzedawcy sklepowi (ekspedienci) – 405 osób. Kolejne, elementarne grupy zawodowe generujące znaczną liczbę osób bezrobotnych na koniec 2015 roku to: specjaliści do spraw administracji i rozwoju – 172, kucharze – 142, średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych - 100 oraz technicy mechanicy – 90.

**Tabela 2. Grupy zawodów elementarnych, w których liczba bezrobotnych (stan na koniec okresu) jest największa w 2015 roku.**

Kod	Elementarne grupy zawodów	Liczba bezrobotnych (stan na koniec okresu)
5223	Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)	405
2422	Specjaliści do spraw administracji i rozwoju	172
5120	Kucharze	142
3314	Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych	100
3115	Technicy mechanicy	90
7231	Mechanicy pojazdów samochodowych	89
7222	Ślusarze i pokrewni	71
7512	Piekarze, cukiernicy i pokrewni	69
7531	Krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni	67
9112	Pomoce i sprzętaczkę biurowe, hotelowe i pokrewne	65
3119	Technicy nauk fizycznych i technicznych gdzie indziej niesklasyfikowani	63
2330	Nauczyciele gimnazjów i szkół ponadgimnazjalnych (z wyjątkiem nauczycieli kształcenia zawodowego)	58
4110	Pracownicy obsługi biurowej	58
7112	Murarze i pokrewni	57
7223	Ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni	52
8322	Kierowcy samochodów osobowych i dostawczych	52
5141	Fryzjerzy	51
7522	Stolarze meblowi i pokrewni	46
9629	Pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani	46
9313	Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym	45

Największy napływ osób bezrobotnych w 2015 roku odnotowano w takich zawodach elementarnych jak: sprzedawcy sklepowi (ekspedienci) – 256 osób , specjaliści do spraw administracji i rozwoju – 135, kucharze – 88, nauczyciele gimnazjów i szkół ponadgimnazjalnych (z wyjątkiem nauczycieli kształcenia zawodowego) – 80 oraz technicy mechanicy – 75.



**Tabela 3. Grupy zawodów elementarnych, w których liczba bezrobotnych (napływ) jest największa w 2015 roku.**

Kod	Elementarne grupy zawodów	Liczba bezrobotnych (napływ w okresie)
5223	Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)	256
2422	Specjaliści do spraw administracji i rozwoju	135
5120	Kucharze	88
2330	Nauczyciele gimnazjów i szkół ponadgimnazjalnych (z wyjątkiem nauczycieli kształcenia zawodowego)	80
3115	Technicy mechaniccy	75
7231	Mechanicy pojazdów samochodowych	69
3314	Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych	64
2421	Specjaliści do spraw zarządzania i organizacji	58
7222	Ślusarze i pokrewni	51
7512	Piekarze, cukiernicy i pokrewni	51
2633	Filozofowie, historycy i politolodzy	41
7112	Murarze i pokrewni	40
3119	Technicy nauk fizycznych i technicznych gdzie indziej niesklasyfikowani	37
4110	Pracownicy obsługi biurowej	36
5141	Fryzjerzy	36
7223	Ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni	36
7412	Elektromechanicy i elektromonterzy	33
7531	Krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni	33
7522	Stolarze meblowi i pokrewni	32
2632	Archeolodzy, socjolodzy i specjaliści dziedzin pokrewnych	31

Największa liczba wyrejestrowań – odpływ widoczny był w takich elementarnych zawodach jak: sprzedawcy sklepowi (ekspedienci) – 311, specjaliści do spraw administracji i rozwoju – 138 oraz kucharze – 103.

Według danych w całym 2015 roku Powiatowy Urząd Pracy w Przemyślu pozyskał 1 624 oferty pracy. Należy jednak zauważyć, iż zgłoszone propozycje pracy w znacznej części dotyczyły prac subsydiowanych. W 2015 roku liczba ofert pracy dostępnych w internecie wynosiła 102. Uwzględniając oferty pracy dostępne na lokalnym rynku pracy (oferty pochodzące z PUP w Przemyślu oraz oferty pracy z dostępne w internecie) wynika, że w 2015 roku największa liczba ofert pracy dotyczyła pracy w zawodzie: sprzedawcy sklepowi (ekspedienci) – 166 ofert pracy. Znaczna liczba ofert pracy, biorąc pod uwagę oba źródła ofert pracy, dotyczyła pracy w zawodach: przedstawiciele handlowi – 89, kierowcy samochodów ciężarowych – 82, pracownicy obsługi biurowej

– 63, gospodarze budynków – 62, murarze i pokrewni – 54, doradcy finansowi i inwestycyjni – 52, operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów spożywczych i pokrewni – 50 ofert pracy. Największa liczba ofert pracy pozyskanych przez PUP w Przemysłu w 2015 roku dotyczyła pracy w zawodach: sprzedawcy sklepowi (ekspedienci) – 166 ofert pracy, kierowcy samochodów ciężarowych – 82, przedstawiciele handlowi – 76, pracownicy obsługi biurowej – 63, gospodarze budynków – 62, murarze i pokrewni – 54 oraz operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów spożywczych i pokrewni – 50.

**Tabela 4. Analiza ofert pracy według elementarnych grup zawodów w 2015 roku.**

Kod	Elementarne grupy zawodów	Napływ ofert pracy w okresie		
		PUP	Internet	Suma
5223	Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)	166	0	166
3322	Przedstawiciele handlowi	76	13	89
8332	Kierowcy samochodów ciężarowych	82	0	82
4110	Pracownicy obsługi biurowej	63	0	63
5153	Gospodarze budynków	62	0	62
7112	Murarze i pokrewni	54	0	54
2412	Doradcy finansowi i inwestycyjni	30	22	52
8160	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów spożywczych i pokrewni	50	0	50
9112	Pomoce i sprzętaczki biurowe, hotelowe i pokrewne	46	0	46
4321	Magazynierzy i pokrewni	43	0	43
9412	Pomoce kuchenne	38	0	38
8131	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów chemicznych	32	0	32
9312	Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie drogowym, wodnym i pokrewni	30	0	30
7123	Tynkarze i pokrewni	30	0	30
9622	Pracownicy wykonujący dorywcze prace proste	30	0	30
5249	Pracownicy sprzedaży i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	28	0	28
2433	Specjaliści do spraw sprzedaży (z wyłączeniem technologii informacyjno-komunikacyjnych)	13	15	28
9313	Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym	26	0	26
5120	Kucharze	25	0	25
8322	Kierowcy samochodów osobowych i dostawczych	25	0	25
5132	Barmani	25	0	25
7114	Betoniarze, betoniarze zbrojarze i pokrewni	23	0	23
9629	Pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani	22	0	22
8172	Operatorzy maszyn i urządzeń do obróbki drewna	22	0	22
4222	Pracownicy centrów obsługi telefonicznej (pracownicy call center)	21	0	21

## 2.2. Długotrwałe bezrobocie w zawodach.

Poniżej przedstawiono zawody (według kodu czterocyfrowego), które najsilniej generowały długotrwałe bezrobocie w mieście Przemysł w 2015 roku. Wskaźnik długotrwałego bezrobocia został obliczony według następującego wzoru.

$$WDB_t^k = \frac{DB_t^k}{B_t^k} * 100$$

gdzie:

$DB_t^k$  - liczba długotrwałe bezrobotnych w grupie zawodów k na koniec okresu t,

$B_t^k$  - liczba zarejestrowanych bezrobotnych w grupie zawodów k na koniec okresu t,

Wartość wskaźnika długotrwałego bezrobocia informuje o tym, jaki odsetek bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów stanowią długotrwałe bezrobotni. Im większa wartość wskaźnika tym więcej osób jest długotrwałe bezrobotnych w danej grupie zawodów. Wartość wskaźnika przyjmuje wartości od 0% (sytuacja, w której bezrobotni długotrwałe nie występują) do 100% (w przypadku, gdy każdy bezrobotny w elementarnej grupie zawodów jest długotrwałe bezrobotnym). Długotrwałe bezrobocie najczęściej generowali przedstawiciele elementarnych grup zawodowych zaprezentowanych w poniższej tabeli. Osoby bezrobotne reprezentujące wymienione zawody mogą mieć trudności w znalezieniu zatrudnienia za pośrednictwem urzędu pracy i są w największym stopniu zagrożone długotrwałym bezrobociem.

**Tabela 5. Zawody generujące długotrwałe bezrobocie według kodu czterocyfrowego.**

Kod	Elementarne grupy zawodów	Wskaźnik długotrwałego bezrobocia
0310	Żołnierze szeregowi	100,00
1221	Kierownicy do spraw marketingu i sprzedaży	100,00
1324	Kierownicy do spraw logistyki i dziedzin pokrewnych	100,00
1330	Kierownicy do spraw technologii informatycznych i telekomunikacyjnych	100,00
1349	Kierownicy w instytucjach usług wyspecjalizowanych gdzie indziej niesklasyfikowani	100,00
1412	Kierownicy w gastronomii	100,00
2113	Chemicy	100,00
2114	Specjaliści nauk o Ziemi	100,00

Kod	Elementarne grupy zawodów	Wskaźnik długotrwałego bezrobocia
2144	Inżynierowie mechanicy	100,00
2152	Inżynierowie elektronicy	100,00
2222	Pielęgniarki z tytułem specjalisty	100,00
2231	Położne bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	100,00
2240	Specjaliści do spraw ratownictwa medycznego	100,00
2621	Archiwiści i muzealnicy	100,00
2634	Psycholodzy i pokrewni	100,00
2641	Literaci i inni autorzy tekstów	100,00
2642	Dziennikarze	100,00
2656	Prezenterzy radiowi, telewizyjni i pokrewni	100,00
3118	Kreślarze	100,00
3212	Technicy analityki medycznej	100,00
3214	Technicy medyczni i dentyści	100,00
3344	Sekretarze medyczni i pokrewni	100,00
3359	Urzędnicy państwowi do spraw nadzoru gdzie indziej niesklasyfikowani	100,00
3411	Średni personel z dziedziny prawa i pokrewny	100,00
3433	Pracownicy bibliotek, galerii, muzeów, informacji naukowej i pokrewni	100,00
3435	Aktorzy cyrkowi i pokrewni	100,00
4120	Sekretarki (ogólne)	100,00
4223	Operatorzy centrali telefonicznych	100,00
4226	Recepcjoniści (z wyłączeniem hotelowych)	100,00
4323	Pracownicy do spraw transportu	100,00
5151	Pracownicy obsługi technicznej biur, hoteli i innych obiektów	100,00
5152	Pracownicy usług domowych	100,00
5222	Kierownicy sprzedaży w marketach	100,00
5243	Agenci sprzedaży bezpośredniej	100,00
5311	Opiekunowie dziecięcy	100,00
6130	Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej	100,00
6210	Robotnicy leśni i pokrewni	100,00
7119	Robotnicy robót stanu surowego i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	100,00
7121	Dekarze	100,00
7123	Tynkarze i pokrewni	100,00
7125	Szklarze	100,00
7314	Ceramicy i pokrewni	100,00
7318	Rękodzielnicy wyrobów z tkanin, skóry i pokrewnych materiałów	100,00
7321	Pracownicy przy pracach przygotowawczych do druku	100,00
7322	Drukarze	100,00
7323	Introligatorzy i pokrewni	100,00
7411	Elektrycy budowlani i pokrewni	100,00
7514	Robotnicy przetwórstwa surowców roślinnych	100,00

Kod	Elementarne grupy zawodów	Wskaźnik długotrwałego bezrobocia
7521	Robotnicy przygotowujący drewno i pokrewni	100,00
7532	Konstruktorzy i krojczowie odzieży	100,00
7534	Tapicerzy i pokrewni	100,00
7544	Robotnicy zwalczania szkodników i chwastów	100,00
8111	Górnicy podziemnej i odkrywkowej eksploatacji złóż i pokrewni	100,00
8142	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z tworzyw sztucznych	100,00
8155	Operatorzy maszyn do wyprawiania futer i skór	100,00
8183	Operatorzy urządzeń pakujących, znakujących i urządzeń do napełniania butelek	100,00
8189	Operatorzy innych maszyn i urządzeń przetwórczych gdzie indziej niesklasyfikowani	100,00
8211	Monterzy maszyn i urządzeń mechanicznych	100,00
8213	Monterzy sprzętu elektronicznego	100,00
8219	Monterzy gdzie indziej niesklasyfikowani	100,00
8311	Maszyniści kolejowi i metra	100,00
9111	Pomoce domowe i sprzątaczk	100,00
9311	Robotnicy wykonujący prace proste w kopalniach i kamieniołomach	100,00
9411	Pracownicy przygotowujący posiłki typu fast food	100,00
9412	Pomoce kuchenne	100,00
9613	Zamiatacze i pokrewni	100,00

### 2.3. Wskaźnik płynności osób bezrobotnych.

Poniżej przedstawione zostały informacje na temat kierunków i natężenia fluktuacji i ruchu osób bezrobotnych (rejestracji – napływu i wyrejestrowań – odpływu osób bezrobotnych). Wskaźnik płynności bezrobotnych został obliczony według następującego wzoru:

$$WPB_t^k = \frac{OB_t^k}{NB_t^k}$$

gdzie:

$OB_t^k$  - odpływ bezrobotnych w grupie zawodów k w okresie t.  
 $NB_t^k$  - napływ bezrobotnych w grupie zawodów k w okresie t,

Wartość miernika płynności wskazuje na kierunek i natężenie ruchu bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów. W przypadku, gdy napływ przewyższa odpływ, oznacza to

wzrost liczby bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów. Gdy odpływ jest równy napływowi (oba niezerowe), liczba bezrobotnych w grupie zawodów jest constans i nie ulega zmianie. W sytuacji, gdy odpływ przewyższa napływ, mamy do czynienia ze spadkiem bezrobotnych w zawodzie. Największy wskaźnik płynności w 2015 roku dotyczył takich zawodów jak: pomoce kuchenne, tynkarze i pokrewni, robotnicy przygotowujący drewno i pokrewni, operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji i przetwórstwa metali, monterzy maszyn i urządzeń mechanicznych oraz monterzy sprzętu elektronicznego.

**Tabela 6. Grupy zawodów elementarnych, dla których wskaźnik płynności bezrobotnych jest najwyższy w 2015 roku.**

Kod	Elementarne grupy zawodów	Wskaźnik płynności bezrobotnych
9412	Pomoce kuchenne	3,17
7123	Tynkarze i pokrewni	3,00
7521	Robotnicy przygotowujący drewno i pokrewni	3,00
8121	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji i przetwórstwa metali	3,00
8211	Monterzy maszyn i urządzeń mechanicznych	3,00
8213	Monterzy sprzętu elektronicznego	3,00
2299	Specjaliści ochrony zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowani	2,67
4226	Recepcjoniści (z wyłączeniem hotelowych)	2,67
3251	Asystenci dentystyczni	2,50
7511	Masarze, robotnicy w przetwórstwie ryb i pokrewni	2,50
7322	Drukarze	2,33
2320	Nauczyciele kształcenia zawodowego	2,00
3131	Operatorzy urządzeń energetycznych	2,00
3214	Technicy medyczni i dentystyczni	2,00
3323	Zaopatrzeniowcy	2,00
3431	Fotografowie	2,00
4223	Operatorzy centrali telefonicznych	2,00
8219	Monterzy gdzie indziej niesklasyfikowani	2,00
9613	Zamiatacze i pokrewni	2,00

Wskaźnik płynności bezrobotnych był najniższy w takich elementarnych zawodach: kierownicy do spraw budownictwa, projektanci wzornictwa przemysłowego i odzieży, lekarze dentyści bez specjalizacji, w trakcie specjalizacji lub ze specjalizacją i stopnia, nauczyciele akademicy, programiści aplikacji, technicy technologii chemicznej i pokrewni, optycy okularowi, dealerzy i maklerzy aktywów finansowych, pośrednicy pracy i zatrudnienia, funkcjonariusze celni i ochrony granic, formowacze wyrobów szklanych, krajacze i szlifierze

szkła, robotnicy przetwórstwa surowców roślinnych, ustawiacze i operatorzy maszyn do obróbki i produkcji wyrobów z drewna, kaletnicy, rymarze i pokrewni, operatorzy maszyn do szycia, operatorzy maszyn do wyprawiania futer i skór, czyściciele pojazdów, kierownicy do spraw budownictwa oraz projektanci wzornictwa przemysłowego i odzieży.

**Tabela 7. Grupa zawodów elementarnych, w których wskaźnik płynności bezrobotnych jest najniższy.**

Kod	Elementarne grupy zawodów	Wskaźnik płynności bezrobotnych
1323	Kierownicy do spraw budownictwa	0,00
2163	Projektanci wzornictwa przemysłowego i odzieży	0,00
2261	Lekarze dentyści bez specjalizacji, w trakcie specjalizacji lub ze specjalizacją I stopnia	0,00
2310	Nauczyciele akademicy	0,00
2514	Programiści aplikacji	0,00
3116	Technicy technologii chemicznej i pokrewni	0,00
3253	Optycy okularowi	0,00
3311	Dealerzy i maklerzy aktywów finansowych	0,00
3333	Pośrednicy pracy i zatrudnienia	0,00
3351	Funkcjonariusze celni i ochrony granic	0,00
7315	Formowacze wyrobów szklanych, krajacze i szlifierze szkła	0,00
7514	Robotnicy przetwórstwa surowców roślinnych	0,00
7523	Ustawiacze i operatorzy maszyn do obróbki i produkcji wyrobów z drewna	0,00
7537	Kaletnicy, rymarze i pokrewni	0,00
8153	Operatorzy maszyn do szycia	0,00
8155	Operatorzy maszyn do wyprawiania futer i skór	0,00
9122	Czyściciele pojazdów	0,00
1323	Kierownicy do spraw budownictwa	0,00
2163	Projektanci wzornictwa przemysłowego i odzieży	0,00

#### **2.4. Analiza wskaźnika niedopasowania ofert pracy według wielkich grup zawodów.**

Analiza wskaźnika niedopasowania ofert pracy opiera się na wyliczaniu wskaźnika niedopasowania struktury ofert pracy dostępnych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Przemysłu oraz ofert pracy dostępnych w internecie w całym 2015 roku według wielkich grup zawodów. Wskaźnik niedopasowania ofert pracy został obliczony według następującego wzoru:

$$WNO_t^k = \frac{WSO_{t,PUP}^k}{WSO_{t,inter.}^k}$$

gdzie:

$WSO_{t,PUP}^k$  - wskaźnik ofert pracy w Powiatowym Urzędzie Pracy w Przemysłu w 2015 roku.

$WSO_{t,inter.}^k$  - wskaźnik ofert pracy w internecie w 2015 roku.

Wskaźniki struktury ofert pracy stanowi iloraz przeciętnej liczby ofert pracy w grupie zawodów do całkowitej liczby ofert pracy w danym okresie sprawozdawczym. Na podstawie wskaźnika struktury ofert pracy według źródeł, wyliczony został wskaźnik niedopasowania struktury ofert pracy. Na podstawie tego wskaźnika przedstawiono grupy zawodów, w których oferty pracy są niedoreprezentowane w PUP w Przemysłu (wartość wskaźnika przyjmuje wartość <1). Taka wartość wskaźnika oznacza, że pracodawcy znacznie częściej oferują pracę za pośrednictwem portali internetowych dla tych zawodów. Druga grupa zawodów to zawody, w których oferty pracy są nadreprezentowane w PUP w Przemysłu (wartość wskaźnika przyjmuje wartość >1). Taki wskaźnik oznacza, że pracodawcy znacznie częściej poszukują pracowników za pośrednictwem PUP w Przemysłu niż w internecie. Do zawodów niedoreprezentowanych w PUP w Przemysłu zalicza się takie zawody jak: kierownicy, specjaliści oraz technicy i inny średni personel. Natomiast do zawodów nadreprezentowanych w PUP w Przemysłu zalicza się przede wszystkim takie zawody jak: pracownicy usług i sprzedawcy, robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy oraz pracownicy biurowi.



**Tabela 8. Wskaźnik niedopasowania struktury ofert pracy w 2015 roku.**

Wielkie grupy zawodowe	Wskaźnik struktury według źródeł		Wskaźnik niedopasowania struktury ofert pracy (PUP vs internet)
	PUP	Internet	
KIEROWNICY	0,99%	17,35%	0,06
OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ	15,15%	0,00%	0
PRACOWNICY BIUROWI	10,47%	6,12%	1,71
PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY	25,80%	1,02%	25,28
PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE	13,85%	0	0
ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY	15,46%	1,02%	15,15
ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY	0,18%	0	0
SPECJALIŚCI	8,99%	59,18%	0,15
TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL	9,11%	15,31%	0,60

## 2.5. Analiza wskaźnika wolnych miejsc pracy.

Poniżej przedstawiona została analiza wskaźnika wolnych miejsc pracy. Wskaźnik został obliczony według następującego wzoru:

$$WW_t^k = \frac{O_t^k}{P_t^k + O_t^k}$$

gdzie:

$O_t^k$  - przeciętna liczba ofert pracy w grupie zawodów k w okresie t,

$P_t$  - przeciętna liczba pracujących w grupie zawodów k w okresie t.

Wskaźnik wolnych miejsc pracy jest to stosunek wolnych miejsc pracy (ofert pracy) do sumy zagospodarowanych i niezagospodarowanych miejsc pracy. Miernik ten publikowany jest przez GUS w raportach z popytu na pracę. Analiza tego miernika pozwala określić jaki odsetek całkowitego popytu na pracę stanowią wolne miejsca pracy. Im wyższa wartość tego miernika, tym większa część miejsc pracy jest nieobsadzona, przez co szansa na znalezienie pracy wzrasta. Zgodnie z przedstawionymi danymi największą szansę na znalezienie pracy występuje w wielkich grupach zawodowych jak: rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy, robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy, technicy i inny średni personel oraz specjaliści. Najmniejsza dostępność miejsc pracy występuje w takich wielkich grupach zawodowych jak: siły zbrojne, kierownicy oraz pracownicy biurowi.

**Tabela 9. Wskaźnik dostępności ofert pracy – wielkie grupy zawodów.**

Kod	Wielkie grupy zawodów	Wskaźnik dostępności ofert pracy
6	ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY	93,67
7	ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY	38,69
3	TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL	38,30
2	SPECJALIŚCI	24,00
5	PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY	20,97
9	PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE	14,90
8	OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ	8,72
4	PRACOWNICY BIUROWI	6,44
1	KIEROWNICY	3,97
0	SIŁY ZBROJNE	0

Największe szanse na znalezienie zatrudnienia mają przede wszystkim przedstawiciele takich elementarnych grup zawodowych jak: średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych, technicy mechanicy, nauczyciele gimnazjów i szkół ponadgimnazjalnych (z wyjątkiem nauczycieli kształcenia zawodowego), ślusarze i pokrewni, dietetycy i żywieniowcy, technicy elektrycy, archeolodzy, socjolodzy i specjaliści dziedzin pokrewnych oraz malarze budowlani i pokrewni.

**Tabela 10. Wysoki wskaźnik dostępności ofert pracy – elementarne grupy zawodów.**

Kod	Elementarne grupy zawodów	Wskaźnik dostępności ofert pracy
3314	Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych	1386,00
3115	Technicy mechanicy	1166,00
2330	Nauczyciele gimnazjów i szkół ponadgimnazjalnych (z wyjątkiem nauczycieli kształcenia zawodowego)	362,50
7222	Ślusarze i pokrewni	324,67
3220	Dietetycy i żywieniowcy	270,00
3113	Technicy elektrycy	269,00
2632	Archeolodzy, socjolodzy i specjaliści dziedzin pokrewnych	268,00
7131	Malarze budowlani i pokrewni	220,50
4224	Recepcjoniści hotelowi	186,00
2422	Specjaliści do spraw administracji i rozwoju	179,64
7223	Ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni	160,50
3119	Technicy nauk fizycznych i technicznych gdzie indziej niesklasyfikowani	149,40
9329	Robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani	146,33
8312	Dyżurni ruchu, manewrowi i pokrewni	129,00
3412	Pracownicy wsparcia rodziny, pomocy społecznej i pracy socjalnej	116,00
9121	Pracznicy ręczne i prasowacze	110,00
3122	Mistrzowie produkcji w przemyśle przetwórczym	108,00
4211	Kasjerzy bankowi i pokrewni	107,50

Najmniejsze szanse na znalezienie zatrudnienia mają przede wszystkim przedstawiciele takich elementarnych grup zawodowych jak: kierownicy do spraw finansowych, kierownicy w handlu detalicznym i hurtowym, nauczyciele sztuki w placówkach pozaszkolnych, specjaliści do spraw szkoleń zawodowych i rozwoju kadr, specjaliści do spraw sprzedaży (z wyłączeniem technologii informacyjno-komunikacyjnych), specjaliści do spraw rynku nieruchomości, projektanci i administratorzy baz danych, administratorzy systemów komputerowych, bibliotekoznawcy i specjaliści zarządzania informacją, technicy nauk biologicznych (z wyłączeniem nauk medycznych), praktykujący niekonwencjonalne lub komplementarne metody terapii, środowiskowi pracownicy ochrony zdrowia, agenci i administratorzy nieruchomości, urzędnicy do spraw świadczeń społecznych, windykatrzy i pokrewni, pracownicy centrów obsługi telefonicznej (pracownicy call center), pracownicy biur informacji, ankierzy, pracownicy obsługi płacowej, przewodnicy turystyczni i piloci wycieczek, opiekunowie zwierząt domowych i pracownicy zajmujący się zwierzętami, sprzedawcy na targowiskach i bazarach, wydawcy posiłków, robotnicy obróbki kamienia, sztyldziarze, grawerzy i zdobnicy ceramiki, szkła i pokrewni, operatorzy maszyn do produkcji wyrobów gumowych, sortowacze odpadów oraz pracownicy wykonujący dorywcze prace proste.

**Tabela 11. Niski wskaźnik dostępności ofert pracy – elementarne grupy zawodów.**

Kod	Elementarne grupy zawodów	Wskaźnik dostępności ofert pracy
1211	Kierownicy do spraw finansowych	0,00
1420	Kierownicy w handlu detalicznym i hurtowym	0,00
2355	Nauczyciele sztuki w placówkach pozaszkolnych	0,00
2424	Specjaliści do spraw szkoleń zawodowych i rozwoju kadr	0,00
2433	Specjaliści do spraw sprzedaży (z wyłączeniem technologii informacyjno-komunikacyjnych)	0,00
2440	Specjaliści do spraw rynku nieruchomości	0,00
2521	Projektanci i administratorzy baz danych	0,00
2522	Administratorzy systemów komputerowych	0,00
2622	Bibliotekoznawcy i specjaliści zarządzania informacją	0,00
3141	Technicy nauk biologicznych (z wyłączeniem nauk medycznych)	0,00
3230	Praktykujący niekonwencjonalne lub komplementarne metody terapii	0,00
3252	Środowiskowi pracownicy ochrony zdrowia	0,00
3334	Agenci i administratorzy nieruchomości	0,00
3353	Urzędnicy do spraw świadczeń społecznych	0,00
4214	Windykatrzy i pokrewni	0,00
4222	Pracownicy centrów obsługi telefonicznej (pracownicy call center)	0,00

Kod	Elementarne grupy zawodów	Wskaźnik dostępności ofert pracy
4225	Pracownicy biur informacji	0,00
4227	Ankieterzy	0,00
4313	Pracownicy obsługi placowej	0,00
5113	Przewodnicy turystyczni i piloci wycieczek	0,00
5164	Opiekunowie zwierząt domowych i pracownicy zajmujący się zwierzętami	0,00
5211	Sprzedawcy na targowiskach i bazarach	0,00
5246	Wydawcy posiłków	0,00
7113	Robotnicy obróbki kamienia	0,00
7316	Szyldziarze, grawerzy i zdobnicy ceramiki, szkła i pokrewni	0,00
8141	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów gumowych	0,00
9612	Sortowacze odpadów	0,00
9622	Pracownicy wykonujący dorywcze prace proste	0,00

### **3. Ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych.**

Stworzenie rankingu zawodów deficytowych i nadwyżkowych jest priorytetowym celem raportu. Klasyfikacja umożliwia poznanie zawodów, na które występuje znaczne zapotrzebowanie na lokalnym rynku pracy, a więc zawodów pożądanym przez pracodawców oraz zawodów nieadekwatnych do potrzeb i wymagań rynku pracy, a także oczekiwań pracodawców. Poniżej przedstawiono informację sygnałną dotyczącą zawodów deficytowych, nadwyżkowych i zrównoważonych w Przemysłu w 2015 roku.

**Tabela 12. Zawody deficytowe i nadwyżkowe w Przemysłu - informacja sygnałna - 2015 r.**

Sekcja	Zaklasyfikowanie	Grupa elementarna
DEFICYT	zawód maksymalnie deficytowy	Pracownicy centrów obsługi telefonicznej (pracownicy call center)
		Pracownicy wykonujący dorywcze prace proste
		Specjaliści do spraw sprzedaży (z wyłączeniem technologii informacyjno-komunikacyjnych)
		Sortowacze odpadów
		Ankieterzy
		Wydawcy posiłków
		Windykatorzy i pokrewni
		Pracownicy obsługi płacowej
	zawód deficytowy	Kierownicy do spraw produkcji przemysłowej
		Doradcy finansowi i inwestycyjni
Sprzedawcy (konsultanci) w centrach sprzedaży telefonicznej / internetowej		
NADWYŻKA	zawód nadwyżkowy	Pośrednicy usług biznesowych gdzie indziej niesklasyfikowani
		Pracownicy bibliotek, galerii, muzeów, informacji naukowej i pokrewni
		Monterzy sprzętu elektrycznego
		Monterzy konstrukcji budowlanych i konserwatorzy budynków
		Kosmetyczki i pokrewni
		Operatorzy maszyn do wyprawiania futer i skór
		Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie drogowym, wodnym i pokrewni
		Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów chemicznych
	zawód maksymalnie nadwyżkowy	Robotnicy pracujący przy przeładunku towarów
		Operatorzy urządzeń telekomunikacyjnych
		Robotnicy przetwórstwa surowców roślinnych

### 3.1. Zawody deficytowe w Przemysłu w 2015 roku.

W obowiązującej metodologii zakłada się, iż **zawody deficytowe** charakteryzują się większą liczbą dostępnych ofert pracy niż wynosi średni stan bezrobotnych w danym okresie sprawozdawczym. Dodatkowo wskazane jest, aby w takim zawodzie odsetek długotrwałe, bezrobotnych nie przekraczał mediany, a odpływ bezrobotnych powinien przewyższać ich napływ (bądź był równy) w danym okresie sprawozdawczym. Zawody **maksymalnie deficytowe** wyróżniają się brakiem bezrobotnych tj. wskaźnik dostępności oferty pracy wynosi zero. W poniższej tabeli zaprezentowano wszystkie elementarne grupy zawodów maksymalnie deficytowych – od największej średniomiesięcznej liczby dostępnych oferty pracy.

**Tabela 13. Elementarne grupy zawodów maksymalnie deficytowych.**

Kod	Elementarna grupa zawodów	Liczba dostępnych ofert pracy	Odsetek ofert subsydiowanych (%)	Odsetek wolnych miejsc pracy (%)
4222	Pracownicy centrów obsługi telefonicznej (pracownicy call center)	18	0,00	0,00
9622	Pracownicy wykonujący dorywcze prace proste	3	0,00	100,00
2433	Specjaliści do spraw sprzedaży (z wyłączeniem technologii informacyjno-komunikacyjnych)	2	0,00	0,00
9612	Sortowacze odpadów	1	0,00	0,00
4227	Ankieterzy	1	0,00	0,00
5246	Wydawcy posiłków	1	0,00	0,00
4214	Windykatorzy i pokrewni	1	0,00	0,00
4313	Pracownicy obsługi płacowej	0	0,00	0,00

W poniższej tabeli zaprezentowano elementarne grupy zawodów najbardziej deficytowych – od najmniejszej wartości wskaźnika dostępności ofert pracy. Do deficytowych zawodów zaliczyć należy takie zawody elementarne jak: kierownicy do spraw produkcji przemysłowej, doradcy finansowi i inwestycyjni oraz sprzedawcy (konsultanci) w centrach sprzedaży telefonicznej / internetowej.

**Tabela 14. Ranking elementarnych zawodów deficytowych w 2015 roku.**

Kod	Elementarna grupa zawodów	Średnio miesięczna liczba bezrobotnych	Średnio miesięczna liczba dostępnych ofert pracy	Wskaźnik dostępności ofert pracy	Wskaźnik długotrwałego bezrobocia	Wskaźnik płynności bezrobotnych	Odsetek ofert subsydiowanych (%)	Odsetek wolnych miejsc pracy (%)
1321	Kierownicy do spraw produkcji przemysłowej	0,42	1,50	0,28			0,00	22,50
2412	Doradcy finansowi i inwestycyjni	1,25	4,33	0,29	50,00	1,00	0,00	65,00
5244	Sprzedawcy (konsultanci) w centrach sprzedaży telefonicznej / internetowej	0,25	0,83	0,30	0,00		0,00	12,50

### 3.2. Zawody zrównoważone w Przemysłu w 2015 roku.

Zgodnie z nową metodologią opracowania monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych przyjęto, że **zawody zrównoważone** odznaczają się zbliżoną liczbą bezrobotnych i dostępnych ofert pracy w danym okresie sprawozdawczym. Dodatkowo wskazane jest, aby w takim zawodzie odsetek długotrwale bezrobotnych nie przekraczał mediany, a odpływ bezrobotnych powinien przewyższać ich napływ (bądź być równy) w danym okresie sprawozdawczym. W 2015 roku nie odnotowano żadnego elementarnego zawodu zrównoważonego.

### 3.3. Zawody nadwyżkowe w Przemysłu w 2015 roku.

**Zawody nadwyżkowe** odznaczają się przewagą liczebną bezrobotnych nad dostępnymi ofertami pracy, bezrobociem długotrwałym powyżej mediany oraz niskim odpływem netto (wyższy napływ niż odpływ) bezrobotnych w danym okresie sprawozdawczym. **Zawody maksymalnie nadwyżkowe** to takie, dla których nie ma żadnych ofert pracy tj. wskaźnik dostępności oferty pracy nie przyjmuje żadnych wartości. Do zawodów maksymalnie deficytowych w 2015 roku zaliczyć należy takie zawody jak: robotnicy pracujący przy przeładunku towarów, operatorzy urządzeń telekomunikacyjnych, robotnicy przetwórstwa surowców roślinnych.

**Tabela 15. Elementarne grupy zawodów maksymalnie nadwyżkowych.**

Kod	Elementarna grupa zawodów	Liczba dostępnych ofert pracy	Odsetek ofert subsydiowanych (%)	Odsetek wolnych miejsc pracy (%)
9333	Robotnicy pracujący przy przeładunku towarów	27	0,00	0,00
3522	Operatorzy urządzeń telekomunikacyjnych	13	0,00	0,00
7514	Robotnicy przetwórstwa surowców roślinnych	1	0,00	0,00

W poniższej tabeli zaprezentowano elementarnych grup zawodów najbardziej nadwyżkowych – od największej wartości wskaźnika dostępności oferty pracy. Do najbardziej nadwyżkowych zawodów zaliczyć należy takie zawody elementarne jak: pośrednicy usług biznesowych gdzie indziej niesklasyfikowani, pracownicy bibliotek, galerii, muzeów, informacji naukowej i pokrewni, monterzy sprzętu elektrycznego, gońcy, bagażowi i pokrewni oraz monterzy konstrukcji budowlanych i konserwatorzy budynków.



**Tabela 16. Ranking elementarnych zawodów nadwyżkowych w 2015 roku.**

Kod	Elementarna grupa zawodów	Średnio miesięczna liczba bezrobotnych	Średnio miesięczna liczba dostępnych ofert pracy	Wskaźnik dostępności ofert pracy	Wskaźnik długotrwałego bezrobocia	Wskaźnik płynności bezrobotnych	Odsetek ofert subsydiowanych (%)	Odsetek wolnych miejsc pracy (%)
3339	Pośrednicy usług biznesowych gdzie indziej niesklasyfikowani	3,83	0,08	46,00	80,00	0,67	0,00	0,00
3433	Pracownicy bibliotek, galerii, muzeów, informacji naukowej i pokrewni	3,17	0,08	38,00	100,00	0,50	0,00	0,00
8212	Monterzy sprzętu elektrycznego	3,00	0,08	36,00	75,00	0,67	0,00	0,00
9621	Gońcy, bagażowi i pokrewni	5,50	0,33	16,50	71,43	0,50	0,00	0,00
7111	Monterzy konstrukcji budowlanych i konserwatorzy budynków	11,00	0,67	16,50	72,73	0,90	0,00	100,00
5142	Kosmetyczki i pokrewni	13,50	0,83	16,20	70,59	0,83	0,00	0,00
8155	Operatorzy maszyn do wyprawiania futer i skór	0,67	0,08	8,00	100,00	0,00	0,00	0,00
8131	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów chemicznych	6,33	2,67	2,38	71,43	0,80	0,00	0,00

#### 4. Analiza umiejętności i uprawnień.

Uzupełnieniem analizy umiejętności i uprawnień w podziale na wielkie grupy zawodów, jest badanie cech grupy osób bezrobotnych bez zawodu. Grupę tą można scharakteryzować według posiadanego wykształcenia. Poniżej przedstawiony został procentowy udział osób bezrobotnych z danym poziomem wykształcenia, uprawnieniem lub umiejętnością w stosunku do ogółu zarejestrowanych osób bezrobotnych bez zawodu. Zgodnie z danymi na koniec 2015 roku w PUP w Przemysłu zarejestrowane były 647 osób bezrobotnych bez zawodu, co stanowiło 15,7% ogólnej liczby wszystkich zarejestrowanych osób bezrobotnych. Zdecydowanie największa liczba osób bezrobotnych bez zawodu posiadała wykształcenie gimnazjalne i poniżej – 349 osób, co stanowiło aż 35,9% ogólnej liczby osób bezrobotnych z takim poziomem wykształcenia. Znaczna liczba osób bezrobotnych bez zawodu zarejestrowanych na koniec 2015 roku w PUP w Przemysłu – 192 posiada wykształcenie średnie ogólnokształcące, co stanowi aż – 31,3% ogólnej liczby osób bezrobotnych posiadających takie wykształcenie.

**Tabela 17. Bezrobotni bez zawodu w 2015 roku**

Wyszczególnienie	Bezrobotni ogółem	w tym bezrobotni bez zawodu	Odsetek bezrobotnych bez zawodu (%)*
<b>Ogółem</b>	4 128	647	15,67%
<b>wg poziomu wykształcenia:</b>			
gimnazjalne i poniżej	971	349	35,94%
zasadnicze zawodowe	913	32	3,50%
średnie ogólnokształcące	612	192	31,37%
policealne i średnie zawodowe	990	69	6,97%
wyższe	639	4	0,63%
<b>wg typu ukończonej szkoły:</b>			
zasadnicza szkoła zawodowa	80	21	26,25%
szkoła przysposabiająca do pracy			
technikum	119	44	36,97%
liceum ogólnokształcące	369	143	38,75%
liceum profilowane			
technikum uzupełniające	6	2	33,33%
liceum uzupełniające	1	0	0,00%
szkoła policealna	127	12	9,45%
wyższa	448	3	0,67%

## **5. Analiza rynku edukacyjnego.**

Analiza rynku edukacyjnego na obszarze działania Powiatowego Urzędu Pracy w Przemyślu stanowi uzupełnienie i rozszerzenie szczegółowych danych dotyczących deficytu lub też nadwyżki w danym zawodzie, dokonanej na podstawie metody rankingowej. Informacje o liczbie uczniów kończących edukację w danym zawodzie oraz liczbie absolwentów szkół stanowią niezwykle ważną informację umożliwiającą określenie kierunków szkoleń dla bezrobotnych oraz korekty poziomu i struktury treści kształcenia zawodowego na poziomie ponadgimnazjalnym i wyższym.

### **5.1. Analiza uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych.**

Niniejsza część rankingu stanowi składową część monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych w ujęciu rocznym. Celem analizy jest uzyskanie pełnej informacji o rynku edukacyjnym, w tym o potencjalnym zasobie siły roboczej wchodzącej na rynek pracy. W niniejszym punkcie dokonana została analiza liczby uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych w mieście Przemyśl oraz dokonano także analizy zawodów deficytowych i nadwyżkowych z uwzględnieniem liczby uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych, będących potencjalnym zasobem siły roboczej i ukazano, które zawody zmieniają siłę i natężenie deficytu bądź nadwyżki. Takie analizy pozwolą odpowiedzieć na pytanie, czy deficyt bądź nadwyżka występująca na rynku w najbliższym czasie zwiększy się, czy też ulegnie redukcji. Uzyskane informacje są bardzo ważne, ponieważ umożliwią wskazanie, czy szkolenie osób bezrobotnych w danych zawodach ma sens, ze względu na, na możliwość zbilansowania deficytu poprzez pojawienie się na lokalnym rynku pracy absolwentów szkół ponadgimnazjalnych w danym zawodzie deficytowym. Z drugiej strony, przy stałym zapotrzebowaniu pracodawców – popytowej strony na rynku i stałym dopływie na rynek pracy absolwentów w danym zawodzie może wystąpić wzrost bezrobocia. W przypadku zawodów nadwyżkowych, relatywnie duża liczba uczniów ostatnich klas, mogących podjąć zatrudnienie, przy niezmiennych warunkach po popytowej stronie rynku pracy, może przyczynić się do wzrostu bezrobocia w omawianym zawodzie. Wyklucza to również zasadność przeprowadzania szkoleń w obrębie uprawnień niezbędnych do wykonywania danego zawodu. Źródło informacji do opisywanej analizy stanowią dane pochodzące z Systemu Informacji Oświatowej MEN o liczbie uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych zawodów i specjalności. Poniżej przedstawiono uczniów ostatnich klas

szkół ponadgimnazjalnych według elementarnych grup zawodów deficytowych i nadwyżkowych.

**Tabela 18. Uczniowie ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych według elementarnych grup zawodów deficytowych, zrównoważonych oraz nadwyżkowych w 2015 roku.**

**Zawody deficytowe**

Elementarna grupa zawodów		Liczba uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych
Kod	Nazwa	
1321	Kierownicy do spraw produkcji przemysłowej	0
2412	Doradcy finansowi i inwestycyjni	0
2433	Specjaliści do spraw sprzedaży (z wyłączeniem technologii informacyjno-komunikacyjnych)	0
4214	Windykatorzy i pokrewni	0
4222	Pracownicy centrów obsługi telefonicznej (pracownicy call center)	0
4227	Ankieterzy	0
4313	Pracownicy obsługi płacowej	0
5244	Sprzedawcy (konsultanci) w centrach sprzedaży telefonicznej / internetowej	0
5246	Wydawcy posiłków	0
9612	Sortowacze odpadów	0
9622	Pracownicy wykonujący dorywcze prace proste	0

**Zawody nadwyżkowe**

Elementarna grupa zawodów		Liczba uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych
Kod	Nazwa	
3339	Pośrednicy usług biznesowych gdzie indziej niesklasyfikowani	0
3433	Pracownicy bibliotek, galerii, muzeów, informacji naukowej i pokrewni	0
3522	Operatorzy urządzeń telekomunikacyjnych	0
5142	Kosmetyczki i pokrewni	63
7111	Monterzy konstrukcji budowlanych i konserwatorzy budynków	0
7514	Robotnicy przetwórstwa surowców roślinnych	0
8131	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów chemicznych	0
8155	Operatorzy maszyn do wyprawiania futer i skór	0
8212	Monterzy sprzętu elektrycznego	0
9312	Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie drogowym, wodnym i pokrewni	0
9333	Robotnicy pracujący przy przeładunku towarów	0

## 5.2. Analiza absolwentów szkół ponadgimnazjalnych.

Zgodnie z danymi pochodzącymi z Systemu Informacji Oświatowej liczba absolwentów w 2014 roku w mieście Przemyśl wynosiła 2 323 osoby, w tym 1 347 osoby ukończyły liceum ogólnokształcące, 422 absolwentów ukończyło technikum, 381 szkołę policealną, 167 osoby zasadniczą szkołę zawodową oraz 6 osób szkołę przysposabiającą do pracy. Liczba absolwentów, którzy w 2014 roku zdali egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe wynosiła 563. Liczba bezrobotnych absolwentów na koniec grudnia 2014 roku wynosiła 97. Na koniec maja 2015 roku ewidencji PUP w Przemyślu zarejestrowanych było 64 bezrobotnych absolwentów, natomiast na koniec grudnia 2015 roku 106 bezrobotnych absolwentów. Bardzo ważnym miernikiem służącym do identyfikacji elementarnych grup zawodów/kierunków nauki i szkół, w których absolwenci mają trudności ze znalezieniem pracy jest wskaźnik frakcji bezrobotnych wśród absolwentów:

$$WBA_t^k = \frac{BA_t^k}{A_{t-1}^k} * 100 ,$$

gdzie:

$BA_t^k$  liczba bezrobotnych absolwentów według elementarnych grup zawodów/ kierunku nauki bądź typu szkoły (zasadnicza zawodowa, średnia ogólnokształcąca, średnia zawodowa i policealna, wyższa) bądź nazwy szkoły/uczelni – stan na koniec grudnia/maja.

$A_{t-1}^k$  liczba absolwentów szkół ponadgimnazjalnych/wyższych według elementarnych grup zawodów/kierunku nauki bądź typu szkoły (zasadnicza zawodowa, średnia ogólnokształcąca, średnia zawodowa i policealna, wyższa) bądź nazwy szkoły/uczelni – stan za poprzedni rok szkolny/akademicki.

Powyższy wskaźnik informuje, jaki odsetek absolwentów w elementarnej grupie zawodów/ kierunku nauki/szkoły  $k$  stanowią bezrobotni absolwenci w elementarnej grupie zawodów/ kierunku nauki/szkoły  $k$  (w%). Miernik przyjmuje wartości od 0% (oznacza brak bezrobotnych wśród absolwentów według wybranej specyfikacji) do 100% (sytuacja, w której każdy absolwent w elementarnej grupie zawodów/kierunku nauki/szkoły  $k$  jest zarejestrowany jako bezrobotny). Im niższe wskaźnik przyjmuje wartości, tym daną grupę

elementarną zawodów/ kierunek nauki/szkołę można uznać za bardziej dostosowaną do potrzeb lokalnego rynku pracy, gdyż jej absolwenci znajdują zatrudnienie w ciągu 6 lub 11 miesięcy od ukończenia szkoły. Powyższa analiza ma na celu sprawdzenie, w jakim stopniu kompetencje i wiedza uzyskane w trakcie nauki zabezpieczają absolwentów przed koniecznością długotrwałego pozostawania w rejestrach urzędów pracy jako osoby bezrobotne.

Uwzględniając wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów wynika, że najtrudniejsza sytuacja dotyczy absolwentów zasadniczych szkół zawodowych. Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów w przypadku absolwentów zasadniczych szkół zawodowych wynosił na koniec grudnia 2014 roku – 6,6%, na koniec maja 2015 roku – 5,4%, natomiast na koniec grudnia 2015 roku – 12,2%. Bardziej dostosowani do potrzeb rynku pracy wydają się być absolwenci technikum. Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów technikum wynosił na koniec grudnia 2014 roku – 6,9%, na koniec maja 2015 roku – 1,2%, natomiast na koniec grudnia 2015 roku – 12,2%. Najniższe wartości przyjmował wskaźnik w przypadku absolwentów liceum ogólnokształcącego: na koniec grudnia 2014 roku – 2,5%, na koniec maja 2015 roku – 1,9%, na koniec grudnia 2015 roku – 3,9%.

**Tabela 19. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według typu szkoły w 2014 roku.**

Typ szkoły	Liczba absolwentów w 2014 roku		Liczba bezrobotnych absolwentów		Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%)	
	Ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	stan na koniec grudnia 2014 roku	stan na koniec maja 2015 roku	stan na koniec grudnia 2014 roku	stan na koniec maja 2015 roku
zasadnicza szkoła zawodowa	167	71	11	9	6,59%	5,39%
szkoła przysposabiająca do pracy	6		0	0		
Technikum	422	254	29	5	6,87%	1,18%
liceum ogólnokształcące	1 347		34	25	2,52%	1,86%
liceum profilowane			0	0		
liceum uzupełniające			1	0		
szkoła policealna	381	238	22	24	5,77%	6,30%

**Tabela 20. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według typu szkoły w 2015 roku.**

Typ szkoły	Liczba absolwentów w 2015 roku		Liczba bezrobotnych absolwentów	Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%)
	Ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	stan na koniec grudnia 2015 roku	stan na koniec grudnia 2015 roku
zasadnicza szkoła zawodowa	79	79	13	16,46%
szkoła przysposabiająca do pracy	7		0	
Technikum	213	213	26	12,21%
liceum ogólnokształcące	982		38	3,87%
liceum profilowane			0	
liceum uzupełniające			0	
szkoła policealna	306	306	29	9,48%

Uwzględniając poszczególne szkoły, które ukończyli absolwenci wynika, iż 2014 roku w mieście Przemyśl największa liczba absolwentów ukończyła takie szkoły jak: II Liceum Ogólnokształcące im. Prof. Kazimierza Morawskiego - 700 absolwentów, I Liceum Ogólnokształcące im. Juliusza Słowackiego – 249, Policealna Szkoła Detektywów i Pracowników Ochrony w Przemyślu – 144, IV Liceum Ogólnokształcące – 143, Niepubliczne Liceum Ogólnokształcące dla Dorosłych w Przemyślu – 110, Technikum nr 1 – 100, Technikum nr 8 – 100, Technikum nr 2 – 80, Technikum nr 6 – 79, Zasadnicza Szkoła Zawodowa nr 6 – 78, Policealna Szkoła Medyczno-Społeczna dla Dorosłych w Przemyślu – 69 oraz Zasadnicza Szkoła Zawodowa nr 1 – 66. Na koniec grudnia 2014 roku największą liczbę bezrobotnych zarejestrowanych w PUP w Przemyślu stanowili absolwenci: Niepubliczne Liceum Ogólnokształcące dla Dorosłych w Przemyślu – 14 bezrobotnych absolwentów, Medyczna Szkoła Policealna im. Jadwigi Iżyckiej w Przemyślu – 13, Państwowa Wyższa Szkoła Wschodnioeuropejska w Przemyślu – 10, Uniwersytet Rzeszowski – 10. Na koniec maja 2015 roku największa liczba zarejestrowanych osób bezrobotnych to absolwenci takich szkół jak: Państwowa Wyższa Szkoła Wschodnioeuropejska w Przemyślu – 11 bezrobotnych absolwentów, Uniwersytet Rzeszowski – 10, VII Liceum Ogólnokształcące dla Dorosłych Zaoczne w Przemyślu – 9, Medyczna Szkoła Policealna im. Jadwigi Iżyckiej w Przemyślu – 8, Zasadnicza Szkoła Zawodowa nr 6 – 7. Najtrudniejszą sytuację na rynku pracy – najwyższy wskaźnik

bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów odnotowano na koniec grudnia 2014 roku wśród absolwentów takich szkół jak: College Komputerowe - Szkoła Policealna 33,3%, Medyczna Szkoła Policealna im. Jadwigi Iżyckiej w Przemyślu – 26,5%, VII Liceum Ogólnokształcące dla Dorosłych Zaoczne w Przemyślu – 13,2%, Niepubliczne Liceum Ogólnokształcące dla Dorosłych w Przemyślu – 12,7% oraz Liceum Ogólnokształcące dla Dorosłych – 12,2%. Najwyższy wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów na koniec maja 2015 roku odnotowano wśród absolwentów takich szkół jak: College Komputerowe - Szkoła Policealna – 25,0%, VII Liceum Ogólnokształcące dla Dorosłych Zaoczne w Przemyślu – 23,7% oraz Medyczna Szkoła Policealna im. Jadwigi Iżyckiej w Przemyślu – 16,3%.

**Tabela 21. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według ostatnio ukończonej szkoły w 2015 roku.**

Nazwa szkoły	Liczba absolwentów w 2014 roku		Liczba bezrobotnych absolwentów		Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%)	
	Ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	koniec grudnia 2014	koniec maja 2015	koniec grudnia 2014	koniec maja 2015
II LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM. PROF. KAZIMIERZA MORAWSKIEGO	700		1		0,14%	
I LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM. JULIUSZA SŁOWACKIEGO	249		2	2	0,80%	0,80%
POLICEALNA SZKOŁA DETEKTYWÓW I PRACOWNIKÓW OCHRONY W PRZEMYŚLU	144	97	1	3	0,69%	2,08%
IV LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE	143		4	3	2,80%	2,10%
NIEPUBLICZNE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH W PRZEMYŚLU	110		14	2	12,73%	1,82%
TECHNIKUM NR 1	100	76	8	1	8,00%	1,00%
TECHNIKUM NR 8	100	51	8	1	8,00%	1,00%
TECHNIKUM NR 2	80	39	9	2	11,25%	2,50%
TECHNIKUM NR 6	79	58	1		1,27%	
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA NR 6	78	46	7	7	8,97%	8,97%
POLICEALNA SZKOŁA MEDYCZNO-SPOŁECZNA DLA DOROSŁYCH W PRZEMYŚLU	69	64		3		4,35%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA NR 1	66	16	3	2	4,55%	3,03%
MEDYCZNA SZKOŁA POLICEALNA IM. JADWIGI IŻYCKIEJ W PRZEMYŚLU	49	45	13	8	26,53%	16,33%
TECHNIKUM NR 4	47	29	2		4,26%	



Nazwa szkoły	Liczba absolwentów w 2014 roku		Liczba bezrobotnych absolwentów		Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%)	
	Ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	koniec grudnia 2014	koniec maja 2015	koniec grudnia 2014	koniec maja 2015
VII LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH ZAOCZNE W PRZEMYSŁU	38		5	9	13,16%	23,68%
SZKOŁA POLICEALNA NR 6 DLA DOROSŁYCH ZAOCZNA W PRZEMYSŁU	37			1		2,70%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH W PRZEMYSŁU ZAKŁADU DOSKONALENIA ZAWODOWEGO W RZESZOWIE	36		1	2	2,78%	5,56%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH	33		4	1	12,12%	3,03%
ELITARNE STUDIUM SŁUŻB OCHRONY "DELTA" W PRZEMYSŁU	24	13				
SZKOŁA POLICEALNA NR 1 DLA DOROSŁYCH	16	0		1		6,25%
UZUPEŁNIAJĄCE TECHNIKUM DLA DOROSŁYCH	16	1		1		6,25%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE TOWARZYSTWA SALEZJAŃSKIEGO W PRZEMYSŁU	14					
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA SPECJALNA NR 3	13	5				
COLLEGE KOMPUTEROWE - SZKOŁA POLICEALNA	12	4	4	3	33,33%	25,00%
I LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE SPECJALNE	12					
III LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE	12					
PRYWATNE POLICEALNE STUDIUM ZAWODOWE	12	7				
SZKOŁA POLICEALNA SPECJALNA NR 3 DLA NIEPEŁNOSPRAWNYCH RUCHOWO	12	2				
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA SPECJALNA NR 1	10	4				
STUDIUM ŻYCIA RODZINNEGO ARCHIDIECEZJI PRZEMYSKIEJ	6	6				
SZKOŁA SPECJALNA PRZYSPOSABIAJĄCA DO PRACY	6					
AKADEMIA GÓRNICZO-HUTNICZA IM. STANISŁAWA STASZICA W KRAKOWIE			2	4		
AKADEMIA HUMANISTYCZNO-EKONOMICZNA W ŁODZI			1	1		
AKADEMIA OBRONY NARODOWEJ W WARSZAWIE			1	2		

Nazwa szkoły	Liczba absolwentów w 2014 roku		Liczba bezrobotnych absolwentów		Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%)	
	Ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	koniec grudnia 2014	koniec maja 2015	koniec grudnia 2014	koniec maja 2015
GLOKER POLICEALNA SZKOŁA MEDYCZNO-SPOŁECZNA				1		
KATOLICKI UNIWERSYTET LUBELSKI JANA PAWŁA II			4	1		
KRAKOWSKA AKADEMIA IM.ANDRZEJA FRYCZA MODRZEWSKIEGO			2	1		
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE			3	4		
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH "PARTNER"				1		
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH W PRZEMYSŁU						
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH ZAKŁADU DOSKONALENIA ZAWODOWEGO W RZESZOWIE			1			
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE W PRZEMYSŁU						
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE W RADYMNIE				1		
NIEPUBLICZNA SZKOŁA POLICEALNA DLA DOROSŁYCH						
PAŃSTWOWA WYŻSZA SZKOŁA TECHNICZNO-EKONOMICZNA IM.KS.BRONISŁAWA MARKIEWICZA W JAROSŁAWIU			4	3		
PAŃSTWOWA WYŻSZA SZKOŁA WSCHODNIOEUROPEJSKA W PRZEMYSŁU			10	11		
POLICEALNA SZKOŁA USŁUG FRYZJERSKICH						
POLICEALNA SZKOŁA USŁUG KOSMETYCZNYCH			1			
POLICEALNA SZKOŁA W PRZEMYSŁU			2	3		
POLICEALNE STUDIUM TECHNIK BUDOWNICTWA W PRZEMYSŁU						
POLICEALNE STUDIUM W PRZEMYSŁU ZAKŁADU DOSKONALENIA ZAWODOWEGO W RZESZOWIE						
POLICEALNE STUDIUM ZAWODOWE "ŻAK" W RZESZOWIE			1	1		
POLITECHNIKA KRAKOWSKA IM.TADEUSZA KOŚCIUSZKI			2	4		
POLITECHNIKA RZESZOWSKA IM.IGNACEGO ŁUKASIEWICZA			2	2		
POLITECHNIKA WARSZAWSKA			1	1		
POLITECHNIKA WROCŁAWSKA			1	2		

Nazwa szkoły	Liczba absolwentów w 2014 roku		Liczba bezrobotnych absolwentów		Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%)	
	Ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	koniec grudnia 2014	koniec maja 2015	koniec grudnia 2014	koniec maja 2015
POLITECHNIKA ŚLĄSKA W GLIWICACH			1			
SZKOŁA GŁÓWNA GOSPODARSTWA WIEJSKIEGO W WARSZAWIE				1		
SZKOŁA POLICEALNA NR 2						
SZKOŁA POLICEALNA NR 5						
SZKOŁA POLICEALNA SPECJALNA NR 4 DLA NIESŁYSZĄCYCH I SŁABOSŁYSZĄCYCH W PRZEMYSŁU						
TECHNIKUM SPECJALNE NR 1						
TECHNIKUM SPECJALNE NR 2						
TECHNIKUM UZUPEŁNIAJĄCE NR 2			1			
UNIwersytet Ekonomiczny w Krakowie				1		
UNIwersytet Jagielloński w Krakowie			3	1		
UNIwersytet Marii Curie-Skłodowskiej w Lublinie			1	2		
UNIwersytet Pedagogiczny im. Komisji Edukacji Narodowej w Krakowie			1	2		
UNIwersytet Przyrodniczy w Lublinie				1		
UNIwersytet Rolniczy im. Hugona Kołłątaja w Krakowie			1			
UNIwersytet Rzeszowski			10	10		
Warszawski Uniwersytet Medyczny				1		
WYŻSZA SZKOŁA BEZPIECZEŃSTWA PUBLICZNEGO I INDYWIDUALNEGO "APEIRON" W KRAKOWIE				1		
WYŻSZA SZKOŁA BIZNESU I PRZEDSIĘBIORCZOŚCI W OSTROWCU ŚWIĘTOKRZYSKIM				1		
WYŻSZA SZKOŁA EKONOMII I INNOWACJI W LUBLINIE				1		
WYŻSZA SZKOŁA FINANSÓW I ZARZĄDZANIA W WARSZAWIE				1		
WYŻSZA SZKOŁA GOSPODARCZA W PRZEMYSŁU			3	1		

Nazwa szkoły	Liczba absolwentów w 2014 roku		Liczba bezrobotnych absolwentów		Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%)	
	Ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	koniec grudnia 2014	koniec maja 2015	koniec grudnia 2014	koniec maja 2015
WYŻSZA SZKOŁA HOTELARSTWA I GASTRONOMII W POZNANIU			1			
WYŻSZA SZKOŁA LINGWISTYCZNA W CZĘSTOCHOWIE				1		
WYŻSZA SZKOŁA PRAWA I ADMINISTRACJI W PRZEMYŚLU			3	6		
WYŻSZA SZKOŁA ZDROWIA, URODY I EDUKACJI W POZNANIU				1		
ZASADNICZA SZKOŁA WIELOZAWODOWA W TOMASZOWIE LUBELSKIM			1			
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA NR 2						
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA NR 4						
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA SPECJALNA NR 2						
ŚLĄSKI UNIWERSYTET MEDYCZNY W KATOWICACH			1			

W 2015 roku największa liczba absolwentów ukończyła takie szkoły ponadgimnazjalne jak: I Liceum Ogólnokształcące im. Juliusza Słowackiego – 224 absolwentów, II Liceum Ogólnokształcące im. Prof. Kazimierza Morawskiego – 217, IV Liceum Ogólnokształcące – 121, Policealna Szkoła Detektywów i Pracowników Ochrony w Przemyślu – 107, VII Liceum Ogólnokształcące dla Dorosłych Zaoczne w Przemyślu – 104 absolwentów. Największa liczba zarejestrowanych bezrobotnych według danych na koniec grudnia 2015 roku to absolwenci szkół: Państwowa Wyższa Szkoła Wschodnioeuropejska w Przemyślu – 15 bezrobotnych absolwentów, VII Liceum Ogólnokształcące dla Dorosłych Zaoczne w Przemyślu – 9, Policealna Szkoła w Przemyślu – 8, Zasadnicza Szkoła Zawodowa nr 1 – 7 oraz Policealna Szkoła Medyczno-Społeczna dla Dorosłych w Przemyślu – 7. Najtrudniejszą sytuację na rynku pracy będą mieli absolwenci szkół wśród, których odnotowano najwyższy wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów: Szkoła Policealna nr 1 dla Dorosłych - 50,0%, Technikum nr 6 - 18,7%, Policealna Szkoła Medyczno-Społeczna dla Dorosłych w Przemyślu - 16,3%, Policealna Szkoła w Przemyślu - 14,3% oraz Zasadnicza Szkoła Zawodowa Specjalna nr 3 - 14,3%.

**Tabela 22. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według ostatnio ukończonej szkoły w 2015 roku.**

Nazwa szkoły	Liczba absolwentów w 2015 roku		Liczba bezrobotnych absolwentów	Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%)
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	koniec grudnia 2015 roku	koniec grudnia 2015 roku
I LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM. JULIUSZA SŁOWACKIEGO	224		2	0,89%
II LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM. PROF. KAZIMIERZA MORAWSKIEGO	217		4	1,84%
IV LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE	121		1	0,83%
POLICEALNA SZKOŁA DETEKTYWÓW I PRACOWNIKÓW OCHRONY W PRZEMYŚLU	107	107	1	0,93%
VII LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH ZAOCZNE W PRZEMYŚLU	104		9	8,65%
NIEPUBLICZNE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH W PRZEMYŚLU	98		5	5,10%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH W PRZEMYŚLU	74		3	4,05%
TECHNIKUM NR 4	63	63	4	6,35%
POLICEALNA SZKOŁA W PRZEMYŚLU	56	56	8	14,29%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA NR 1	56	56	7	12,50%
MEDYCZNA SZKOŁA POLICEALNA IM. JADWIGI IŻYCKIEJ W PRZEMYŚLU	50	50	4	8,00%
TECHNIKUM NR 1	46	46	6	13,04%
POLICEALNA SZKOŁA MEDYCZNO-SPOŁECZNA DLA DOROSŁYCH W PRZEMYŚLU	43	43	7	16,28%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH W PRZEMYŚLU ZAKŁADU DOSKONALENIA ZAWODOWEGO W RZESZOWIE	41		3	7,32%
TECHNIKUM NR 8	39	39	4	10,26%
TECHNIKUM NR 2	33	33	4	12,12%
TECHNIKUM NR 6	32	32	6	18,75%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH	31		4	12,90%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH "PARTNER"	28		2	7,14%
PRYWATNE POLICEALNE STUDIUM ZAWODOWE	22	22	1	4,55%
III LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE	17			

Nazwa szkoły	Liczba absolwentów w 2015 roku		Liczba bezrobotnych absolwentów	Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%)
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	koniec grudnia 2015 roku	koniec grudnia 2015 roku
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA SPECJALNA NR 1	16	16	1	6,25%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE TOWARZYSTWA SALEZJAŃSKIEGO W PRZEMYSŁU	15			
I LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE SPECJALNE	12		1	8,33%
STUDIUM ŻYCIA RODZINNEGO ARCHIDIECEZJI PRZEMYSKIEJ	12	12		
SZKOŁA SPECJALNA PRZYSPOSABIAJĄCA DO PRACY	7			
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA SPECJALNA NR 3	7	7	1	14,29%
ELITARNE STUDIUM SŁUŻB OCHRONY "DELTA" W PRZEMYSŁU	6	6		
SZKOŁA POLICEALNA NR 1 DLA DOROSŁYCH	6	6	3	50,00%
SZKOŁA POLICEALNA NR 6 DLA DOROSŁYCH ZAOCZNA W PRZEMYSŁU	4	4		
AKADEMIA GÓRNICZO-HUTNICZA IM.STANISŁAWA STASZICA W KRAKOWIE			6	
AKADEMIA LEONA KOŹMIŃSKIEGO W WARSZAWIE			1	
CHRZEŚCIJAŃSKA AKADEMIA TEOLOGICZNA W WARSZAWIE			1	
COLLEGE KOMPUTEROWE - SZKOŁA POLICEALNA			1	
KATOLICKI UNIwersYTET LUBELSKI JANA PAWŁA II			1	
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE			4	
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE W PRZEMYSŁU				
LICEUM PLASTYCZNE IM. STANISŁAWA WYSPIAŃSKIEGO W JAROSŁAWIU			1	
NIEPUBLICZNA SZKOŁA POLICEALNA DLA DOROSŁYCH				
PAŃSTWOWA WYŻSZA SZKOŁA TECHNICZNO-EKONOMICZNA IM.KS.BRONISŁAWA MARKIEWICZA W JAROSŁAWIU			1	
PAŃSTWOWA WYŻSZA SZKOŁA WSCHODNIOEUROPEJSKA W PRZEMYSŁU			15	

Nazwa szkoły	Liczba absolwentów w 2015 roku		Liczba bezrobotnych absolwentów	Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%)
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	koniec grudnia 2015 roku	koniec grudnia 2015 roku
PAŃSTWOWA WYŻSZA SZKOŁA ZAWODOWA IM. JANA GRODKA W SANOKU			1	
POLICEALNA SZKOŁA USŁUG FRYZJERSKICH				
POLICEALNE STUDIUM TECHNIK BUDOWNICTWA W PRZEMYSŁU				
POLICEALNE STUDIUM W PRZEMYSŁU ZAKŁADU DOSKONALENIA ZAWODOWEGO W RZESZOWIE				
POLICEALNE STUDIUM ZAWODOWE "ŻAK" W RZESZOWIE			2	
POLITECHNIKA KRAKOWSKA IM.TADEUSZA KOŚCIUSZKI			4	
POLITECHNIKA RZESZOWSKA IM.IGNACEGO ŁUKASIEWICZA			2	
SZKOŁA GŁÓWNA GOSPODARSTWA WIEJSKIEGO W WARSZAWIE			1	
SZKOŁA POLICEALNA NR 2			1	
SZKOŁA POLICEALNA NR 5				
SZKOŁA POLICEALNA SPECJALNA NR 3 DLA NIEPEŁNOSPRAWNYCH RUCHOWO			1	
SZKOŁA POLICEALNA SPECJALNA NR 4 DLA NIESŁYSZĄCYCH I SŁABOSŁYSZĄCYCH W PRZEMYSŁU				
TECHNIKUM			6	
TECHNIKUM LEŚNE W LESKU			1	
TECHNIKUM SPECJALNE NR 1				
TECHNIKUM SPECJALNE NR 2				
UNIwersytet Ekonomiczny w Krakowie			1	
UNIwersytet Jagielloński w Krakowie			5	
UNIwersytet Marii Curie-Skłodowskiej w Lublinie			2	
UNIwersytet Pedagogiczny im.Komisji Edukacji Narodowej w Krakowie			4	
UNIwersytet Rzeszowski			2	
UNIwersytet Wrocławski			1	
UNIwersytet Śląski w Katowicach			1	

Nazwa szkoły	Liczba absolwentów w 2015 roku		Liczba bezrobotnych absolwentów	Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%)
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	koniec grudnia 2015 roku	koniec grudnia 2015 roku
UZUPEŁNIAJĄCE TECHNIKUM DLA DOROSŁYCH			1	
WOJSKOWA AKADEMIA TECHNICZNA IM. JAROSŁAWA DĄBROWSKIEGO W WARSZAWIE			1	
WYŻSZA SZKOŁA BIZNESU I PRZEDSIĘBIORCZOŚCI W OSTROWCU ŚWIĘTOKRZYSKIM			1	
WYŻSZA SZKOŁA GOSPODARCZA W PRZEMYSŁU			5	
WYŻSZA SZKOŁA KOMUNIKOWANIA, POLITOLOGII I STOSUNKÓW MIĘDZYNARODOWYCH W WARSZAWIE			1	
WYŻSZA SZKOŁA PRAWA I ADMINISTRACJI W PRZEMYSŁU			6	
WYŻSZA SZKOŁA ZARZĄDZANIA I ADMINISTRACJI W ZAMOŚCIU			1	
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA NR 2				
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA NR 4				
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA NR 6			3	
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA SPECJALNA NR 2				
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA W RADYMNIE			1	

Kolejnym elementem analizy sytuacji absolwentów szkół ponadgimnazjalnych/ wyższych na rynku pracy jest obliczenie wskaźnika frakcji absolwentów wśród bezrobotnych. Kalkulacja tego wskaźnika ma na celu wskazanie jak wysoki jest odsetek bezrobotnych absolwentów wśród bezrobotnych w danej elementarnej grupie zawodów (w przypadku absolwentów szkół ponadgimnazjalnych) bądź w danym kierunku kształcenia (w przypadku absolwentów szkół wyższych). Postać matematyczna opisywanego miernika przedstawia się następująco:



$$WAB_t^k = \frac{BA_t^k}{B_t^k} * 100$$

gdzie:

$BA_t^k$  liczba bezrobotnych absolwentów w elementarnej grupie zawodów k (kierunku kształcenia) stan na koniec grudnia roku poprzedzającego i maja danego roku

$B_t^k$  liczba bezrobotnych ogółem w grupie zawodów k (kierunku kształcenia) – stan na koniec grudnia roku poprzedzającego i maja danego roku.

Wskaźnik informuje, jaki odsetek bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów k (kierunku kształcenia) stanowią bezrobotni absolwenci (w%). Miernik przyjmuje wartości od 0% (brak absolwentów wśród bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów/kierunku kształcenia k) do 100% (sytuacja, w której każdy bezrobotny w opisywanej elementarnej grupie zawodów/kierunku kształcenia to bezrobotny absolwent). Wskaźnik może wskazywać na łatwość i szybkość znalezienia pracy wśród absolwentów w elementarnej grupie zawodów / kierunku kształcenia k, tj. w jakim stopniu absolwenci zasilają grono bezrobotnych.

Uwzględniając elementarne grupy zawodów, które w 2014 roku uzyskali absolwenci w mieście Przemyśl wynika, że największa liczba absolwentów zdobyła takie zawody jak: pracownicy ochrony osób i mienia – 168, średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych – 65, fryzjerzy – 61, technicy wsparcia informatycznego i technicznego – 60, mechanicy pojazdów samochodowych – 55 oraz technicy mechanicy – 52. Najwyższy wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów odnotowano na koniec 2014 roku takich elementarnych grupach zawodów jak: kosmetyczki i pokrewni - 27,8%, pracownicy wsparcia rodziny, pomocy społecznej i pracy socjalnej - 17,2%, recepcjoniści hotelowi - 14,3%, technicy farmaceutyczni - 14,3%, sprzedawcy sklepowi (ekspedienci) - 13,3%, średni personel ochrony środowiska, medycyny pracy i BHP – 10,0% oraz kucharze - 10,0%. Omawiany wskaźnik na koniec maja 2015 roku był najwyższy w takich elementarnych zawodach jak: średni personel do spraw zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowany – 25,0%, pracownicy wsparcia rodziny, pomocy społecznej i pracy socjalnej – 20,7%, średni personel ochrony środowiska, medycyny pracy i BHP – 15,0%, kosmetyczki i pokrewni – 11,1% oraz kucharze – 10,0%.

Najwyższy wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród bezrobotnych odnotowano na koniec 2014 roku w takich elementarnych grupach zawodów jak: średni personel ochrony środowiska, medycyny pracy i BHP - 100,0%, spedytorzy i pokrewni - 66,7%, technicy farmaceutyczni - 60,0%, recepcjoniści hotelowi - 60,0%, kosmetyczki i pokrewni - 55,6%, konsultanci i inni pracownicy biur podróży - 50,0% oraz ratownicy medyczni - 50,0%. Uwzględniając ten wskaźnik wynika, że na koniec maja 2015 roku najwyższą wartość wskaźnik przyjmował w takich elementarnych grupach zawodowych jak: technicy farmaceutyczni - 100,0%, średni personel do spraw zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowany - 100,0%, średni personel ochrony środowiska, medycyny pracy i BHP - 75,0%, pracownicy ochrony osób i mienia - 75,0%, ratownicy medyczni - 50,0% oraz murarze i pokrewni - 50,0%.

**Tabela 23. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według elementarnej grupy zawodów na koniec grudnia 2014 i w maju 2015 roku.**

Nazwa elementarnej grupy zawodów	Liczba absolwentów w 2014 roku		Liczba bezrobotnych absolwentów**		Liczba bezrobotnych		Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów		Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród bezrobotnych	
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	koniec grudnia 2014 r.	koniec maja 2015 r.	koniec grudnia 2014 r.	koniec maja 2015 r.	koniec grudnia 2014 r.	koniec maja 2015 r.	stan na koniec grudnia 2014 r.	stan na koniec maja 2015 r.
Pracownicy ochrony osób i mienia	168	110	1	3	3	4	0,60%	1,79%	33,33%	75,00%
Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych	65	32	2	1	7	5	3,08%	1,54%	28,57%	20,00%
Fryzjerzy	61	24	1	1	5	7	1,64%	1,64%	20,00%	14,29%
Technicy wsparcia informatycznego i technicznego	60	32	1	0	8	9	1,67%	0,00%	12,50%	0,00%
Mechanicy pojazdów samochodowych	55	29	3	3	12	13	5,45%	5,45%	25,00%	23,08%
Technicy mechanicy	52	33	1	0	3	6	1,92%	0,00%	33,33%	0,00%
Technicy elektroniki i pokrewni	38	16	0	0	1	2	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
Pracownicy do spraw rachunkowości i księgowości	37		0	0	1	1	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
Piekarze, cukiernicy i pokrewni	36	18	0	0	11	10	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
Pracownicy wsparcia rodziny, pomocy społecznej i pracy socjalnej	29	27	5	6	12	16	17,24%	20,69%	41,67%	37,50%
Operatorzy urządzeń teleinformatycznych	27	18	0		1		0,00%		0,00%	
Spedytorzy i pokrewni	25	15	2		3		8,00%		66,67%	
Technicy budownictwa	23	19	0	0	2	2	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%

Nazwa elementarnej grupy zawodów	Liczba absolwentów w 2014 roku		Liczba bezrobotnych absolwentów**		Liczba bezrobotnych		Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów		Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród bezrobotnych	
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	koniec grudnia 2014 r.	koniec maja 2015 r.	koniec grudnia 2014 r.	koniec maja 2015 r.	koniec grudnia 2014 r.	koniec maja 2015 r.	koniec grudnia 2014 r.	koniec maja 2015 r.
Pomocniczy personel medyczny	22	20	1	1	5	7	4,55%	4,55%	20,00%	14,29%
Recepcjoniści hotelowi	21	17	3	0	5	4	14,29%	0,00%	60,00%	0,00%
Technicy farmaceutyczni	21	17	3	1	5	1	14,29%	4,76%	60,00%	100,00 %
Konsultanci i inni pracownicy biur podróży	20	9	1	0	2	2	5,00%	0,00%	50,00%	0,00%
Technicy fizjoterapii i masażyści	20	20	1	0	8	4	5,00%	0,00%	12,50%	0,00%
Średni personel ochrony środowiska, medycyny pracy i bhp	20	7	2	3	2	4	10,00%	15,00%	100,00 %	75,00%
Kosmetyczki i pokrewni	18	17	5	2	9	12	27,78%	11,11%	55,56%	16,67%
Elektromechanicy i elektrycy	17	10	0	0	4	4	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)	15	7	2	0	16	13	13,33%	0,00%	12,50%	0,00%
Technicy elektrycy	14	1		0		1		0,00%		0,00%
Technicy nauk fizycznych i technicznych gdzie indziej niesklasyfikowani	13	3	0	0	3	3	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
Asystenci dentyści	12	7		0		1		0,00%		0,00%
Pracownicy administracyjni i sekretarze biura zarządu	12	2								
Kucharze	10	5	1	1	20	16	10,00%	10,00%	5,00%	6,25%
Stolarze meblowi i pokrewni	8	7	0	0	3	3	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
Średni personel do spraw zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowany	8	8	0	2	5	2	0,00%	25,00%	0,00%	100,00 %
Ślusarze i pokrewni	3	0	0	0	9	9	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
Elektrycy budowlani i pokrewni	1									
Barmani			0	0	3	1			0,00%	0,00%
Cieśle i stolarze budowlani			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Dietetycy i żywioniowcy			0	0	3	4			0,00%	0,00%
Dyżurni ruchu, manewrowi i pokrewni			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Hydraulicy i monterzy rurociągów			0	0	2	2			0,00%	0,00%
Kasjerzy bankowi i pokrewni			0	0	1	1			0,00%	0,00%

Nazwa elementarnej grupy zawodów	Liczba absolwentów w 2014 roku		Liczba bezrobotnych absolwentów**		Liczba bezrobotnych		Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów		Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród bezrobotnych	
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	koniec grudnia 2014 r.	koniec maja 2015 r.	koniec grudnia 2014 r.	koniec maja 2015 r.	koniec grudnia 2014 r.	koniec maja 2015 r.	koniec grudnia 2014 r.	koniec maja 2015 r.
Kelnerzy			1	0	3	4			33,33%	0,00%
Kierowcy samochodów osobowych i dostawczych			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Konstruktorzy i krojczowie odzieży			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni			0	0	14	16			0,00%	0,00%
Księgowi			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Malarze budowlani i pokrewni			0	0	2	2			0,00%	0,00%
Maszyniści kolejowi i metra				0		1				0,00%
Mechanicy maszyn i urządzeń rolniczych i przemysłowych				0		1				0,00%
Monterzy i serwisanci urządzeń elektronicznych			0	0	2	2			0,00%	0,00%
Monterzy konstrukcji budowlanych i konserwatorzy budynków			0		1				0,00%	
Murarze i pokrewni			1	1	3	2			33,33%	50,00%
Muzycy i pokrewni			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Ogrodnicy			0	0	2	3			0,00%	0,00%
Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów chemicznych			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Operatorzy urządzeń telekomunikacyjnych			0	0	1	3			0,00%	0,00%
Operatorzy wolnobieżnych maszyn rolniczych i leśnych			0		1				0,00%	
Pośrednicy usług biznesowych gdzie indziej niesklasyfikowani			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Pracownicy domowej opieki osobistej			0		1				0,00%	
Pracownicy przy pracach przygotowawczych do druku			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Pracownicy sprzedaży i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Ratownicy medyczni			1	2	2	4			50,00%	50,00%

Nazwa elementarnej grupy zawodów	Liczba absolwentów w 2014 roku		Liczba bezrobotnych absolwentów**		Liczba bezrobotnych		Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów		Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród bezrobotnych	
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	koniec grudnia 2014 r.	koniec maja 2015 r.	koniec grudnia 2014 r.	koniec maja 2015 r.	koniec grudnia 2014 r.	koniec maja 2015 r.	koniec grudnia 2014 r.	koniec maja 2015 r.
Robotnicy budowlani robót wykończeniowych i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani			0	0	3	4			0,00%	0,00%
Robotnicy robót stanu surowego i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani			0		1				0,00%	
Rolnicy upraw mieszanych				0		1				0,00%
Rękodzielnicy wyrobów z tkanin, skóry i pokrewnych materiałów			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Spawacze i pokrewni			1	0	3	1			33,33%	0,00%
Specjaliści do spraw zarządzania zasobami ludzkimi			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Szefowie kuchni i organizatorzy usług gastronomicznych			1	0	5	2			20,00%	0,00%
Technicy nauk chemicznych, fizycznych i pokrewni			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Technicy rolnictwa i pokrewni			0	0	2	3			0,00%	0,00%
Tynkarze i pokrewni			0		1				0,00%	
Ustawiacze i operatorzy maszyn do obróbki i produkcji wyrobów z drewna			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni			0	0	2	4			0,00%	0,00%
Pracownicy ochrony osób i mienia	168	110	1	3	3	4	0,60%	1,79%	33,33%	75,00%
Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych	65	32	2	1	7	5	3,08%	1,54%	28,57%	20,00%
Fryzjerzy	61	24	1	1	5	7	1,64%	1,64%	20,00%	14,29%
Technicy wsparcia informatycznego i technicznego	60	32	1	0	8	9	1,67%	0,00%	12,50%	0,00%
Mechanicy pojazdów samochodowych	55	29	3	3	12	13	5,45%	5,45%	25,00%	23,08%
Technicy mechanicy	52	33	1	0	3	6	1,92%	0,00%	33,33%	0,00%
Technicy elektronicy i pokrewni	38	16	0	0	1	2	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%

Nazwa elementarnej grupy zawodów	Liczba absolwentów w 2014 roku		Liczba bezrobotnych absolwentów**		Liczba bezrobotnych		Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów		Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród bezrobotnych	
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	koniec grudnia 2014 r.	koniec maja 2015 r.	koniec grudnia 2014 r.	koniec maja 2015 r.	koniec grudnia 2014 r.	koniec maja 2015 r.	koniec grudnia 2014 r.	koniec maja 2015 r.
Pracownicy do spraw rachunkowości i księgowości	37		0	0	1	1	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
Piekarze, cukiernicy i pokrewni	36	18	0	0	11	10	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
Pracownicy wsparcia rodziny, pomocy społecznej i pracy socjalnej	29	27	5	6	12	16	17,24%	20,69%	41,67%	37,50%
Operatorzy urządzeń teleinformatycznych	27	18	0		1		0,00%		0,00%	
Spedytorzy i pokrewni	25	15	2		3		8,00%		66,67%	
Technicy budownictwa	23	19	0	0	2	2	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
Pomocniczy personel medyczny	22	20	1	1	5	7	4,55%	4,55%	20,00%	14,29%
Recepcjoniści hotelowi	21	17	3	0	5	4	14,29%	0,00%	60,00%	0,00%
Technicy farmaceutyczni	21	17	3	1	5	1	14,29%	4,76%	60,00%	100,00%

Najwyższy wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów odnotowano na koniec 2015 roku wśród takich elementarnych grup zawodów jak: średni personel ochrony środowiska, medycyny pracy i BHP – 33,3%, kucharze – 25,0%, technicy mechanicy – 18,2%, technicy wsparcia informatycznego i technicznego – 17,6%, sprzedawcy sklepowi (ekspedienci) – 15,4%, konsultanci i inni pracownicy biur podróży – 14,3%, fryzjerzy – 13,8% oraz piekarze, cukiernicy i pokrewni – 13,2%. Najwyższy wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród bezrobotnych na koniec grudnia 2015 roku wystąpił w takich elementarnych grupach zawodów jak: operatorzy urządzeń teleinformatycznych - 100,0%, pracownicy administracyjni i sekretarze biura zarządu - 100,0%, technicy nauk chemicznych, fizycznych i pokrewni - 100,0%, cieśle i stolarze budowlani - 100,0%, operatorzy aparatury medycznej - 100,0%, plastycy, dekoratorzy wnętrz i pokrewni - 100,0% oraz rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej - 100,0%.

**Tabela 24. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według elementarnej grupy zawodów na koniec grudnia 2015 roku.**

Nazwa elementarnej grupy zawodów	Liczba absolwentów w roku szkolnym kończącym się w roku sprawozdawczym		Liczba bezrobotnych absolwentów	Liczba bezrobotnych	Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%)	Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród bezrobotnych
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy	koniec grudnia 2015 r.	koniec grudnia 2015 r.	koniec grudnia 2015 r.	koniec grudnia 2015 r.
Średni personel ochrony środowiska, medycyny pracy i BHP	3	3	1	2	33,33%	50,00%
Kucharze	20	60	5	23	25,00%	21,74%
Technicy mechanicy	11	11	2	3	18,18%	66,67%
Technicy wsparcia informatycznego i technicznego	17	17	3	13	17,65%	23,08%
Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)	13	13	2	20	15,38%	10,00%
Konsultanci i inni pracownicy biur podróży	7	7	1	3	14,29%	33,33%
Fryzjerzy	29	11	4	7	13,79%	57,14%
Piekarze, cukiernicy i pokrewni	38	16	5	19	13,16%	26,32%
Recepcjoniści hotelowi	19	19	2	6	10,53%	33,33%
Technicy farmaceutyczni	21	21	2	4	9,52%	50,00%
Technicy nauk fizycznych i technicznych gdzie indziej niesklasyfikowani	11	11	1	3	9,09%	33,33%
Średni personel do spraw zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowany	11	11	1	5	9,09%	20,00%
Kosmetyczki i pokrewni	36	36	3	15	8,33%	20,00%
Technicy budownictwa	18	18	1	3	5,56%	33,33%
Operatorzy urządzeń teleinformatycznych	20	20	1	1	5,00%	100,00%
Technicy elektronicy i pokrewni	20	20	1	3	5,00%	33,33%
Asystenci dentyści	22	22	1	2	4,55%	50,00%
Pracownicy administracyjni i sekretarze biura zarządu	22	22	1	1	4,55%	100,00%
Technicy nauk chemicznych, fizycznych i pokrewni	28	28	1	1	3,57%	100,00%
Kelnerzy	8	8	0	5	0,00%	0,00%
Pomocniczy personel medyczny	14	14	0	8	0,00%	0,00%
Pracownicy do spraw rachunkowości i księgowości	4	4	0	2	0,00%	0,00%
Pracownicy ochrony osób i mienia	128	128	0	4	0,00%	0,00%

Nazwa elementarnej grupy zawodów	Liczba absolwentów w roku szkolnym kończącym się w roku sprawozdawczym		Liczba bezrobotnych absolwentów	Liczba bezrobotnych	Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%)	Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród bezrobotnych
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy	koniec grudnia 2015 r.	koniec grudnia 2015 r.	koniec grudnia 2015 r.	koniec grudnia 2015 r.
Pracownicy wsparcia rodziny, pomocy społecznej i pracy socjalnej	12	12	0	12	0,00%	0,00%
Spedytorzy i pokrewni	10	10	0	1	0,00%	0,00%
Technicy fizjoterapii i masażyści	18	18	0	3	0,00%	0,00%
Technicy rolnictwa i pokrewni	2	2	0	1	0,00%	0,00%
Ślusarze i pokrewni	3	3	0	9	0,00%	0,00%
Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych	18	18	0	3	0,00%	0,00%
Barmani			0	1		0,00%
Błacharze			0	1		0,00%
Cieśle i stolarze budowlani			1	1		100,00%
Dietetycy i żywieniowcy			1	4		25,00%
Dyżurni ruchu, manewrowi i pokrewni			0	2		0,00%
Elektromechanicy i elektrycy			1	4		25,00%
Hydraulicy i monterzy rurociągów			0	4		0,00%
Kasjerzy bankowi i pokrewni			0	1		0,00%
Kierowcy autobusów i motorniczowie tramwajów			0	1		0,00%
Kierowcy samochodów ciężarowych			1	7		14,29%
Kierowcy samochodów osobowych i dostawczych			0	1		0,00%
Konstruktorzy i krojczowie odzieży			0	1		0,00%
Krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni			1	12		8,33%
Księgowi			0	1		0,00%
Malarze budowlani i pokrewni			0	2		0,00%



Nazwa elementarnej grupy zawodów	Liczba absolwentów w roku szkolnym kończącym się w roku sprawozdawczym		Liczba bezrobotnych absolwentów	Liczba bezrobotnych	Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%)	Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród bezrobotnych
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy	koniec grudnia 2015 r.	koniec grudnia 2015 r.	koniec grudnia 2015 r.	koniec grudnia 2015 r.
Mechanicy maszyn i urządzeń rolniczych i przemysłowych			0	1		0,00%
Mechanicy pojazdów samochodowych			1	15		6,67%
Mistrzowie produkcji w przemyśle przetwórczym			0	1		0,00%
Monterzy i serwisanci instalacji i urządzeń teleinformatycznych			0	1		0,00%
Monterzy i serwisanci urządzeń elektronicznych			0	3		0,00%
Murarze i pokrewni			0	2		0,00%
Muzycy i pokrewni			0	2		0,00%
Ogrodnicy			0	2		0,00%
Operatorzy aparatury medycznej			4	4		100,00%
Operatorzy maszyn do wyprawiania futer i skór			0	1		0,00%
Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów chemicznych			0	1		0,00%
Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów spożywczych i pokrewni			0	1		0,00%
Operatorzy sprzętu do robót ziemnych i urządzeń pokrewnych			0	3		0,00%
Operatorzy urządzeń telekomunikacyjnych			0	1		0,00%
Plastycy, dekoratorzy wnętrz i pokrewni			2	2		100,00%
Pośrednicy usług biznesowych gdzie indziej niesklasyfikowani			1	3		33,33%
Pracownicy przy pracach przygotowawczych do druku			0	1		0,00%
Pracownicy sprzedaży i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani			0	1		0,00%
Ratownicy medyczni			0	4		0,00%
Robotnicy budowlani robót wykończeniowych i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani			0	1		0,00%

Nazwa elementarnej grupy zawodów	Liczba absolwentów w roku szkolnym kończącym się w roku sprawozdawczym		Liczba bezrobotnych absolwentów	Liczba bezrobotnych	Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%)	Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród bezrobotnych
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy	koniec grudnia 2015 r.	koniec grudnia 2015 r.	koniec grudnia 2015 r.	koniec grudnia 2015 r.
Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej			1	1		100,00%
Rolnicy upraw mieszanych			0	1		0,00%
Stolarze meblowi i pokrewni			0	3		0,00%
Szefowie kuchni i organizatorzy usług gastronomicznych			1	2		50,00%
Technicy elektrycy	3	3	0	0		
Technicy leśnictwa			0	1		0,00%
Technicy technologii żywności			0	1		0,00%
Tynkarze i pokrewni			0	1		0,00%
Ustawiacze i operatorzy maszyn do obróbki i produkcji wyrobów z drewna			0	1		0,00%
Ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni			0	4		0,00%

## 6. Analiza lokalnego rynku pracy na podstawie badania kwestionariuszowego.

Niniejszy punkt monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych zawiera wyniki badań kwestionariuszowych przeprowadzonych wśród przedsiębiorstw zlokalizowanych w mieście Przemyśl. Badanie zostało przeprowadzone w ramach monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych, zgodnie z metodologią prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych na lokalnym rynku pracy. Badanie zrealizowane zostało na podstawie standaryzowanego kwestionariusza do badania przedsiębiorstw, który stanowił Załącznik nr 1 dokumentu *Ostateczna wersja metodologii prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych na lokalnym rynku pracy*. Badanie przeprowadzone zostało techniką wywiadów bezpośrednich telefonicznych wspomaganą komputerowo – CATI. Badaniem zostały objęte podmioty gospodarcze funkcjonujące na lokalnym rynku pracy, zatrudniające przynajmniej jednego pracownika. Operatem losowania do badania kwestionariuszowego przedsiębiorstw były Bazy Jednostek Statystycznych (BJS) - to baza

danych, której podstawą jest rejestr REGON. Wielkość próby do badania została określona na poziomie N=83 podmiotów gospodarczych. Wybrana próba cechowała się reprezentatywnością na poziomie klas wielkości przedsiębiorstw, wyrażoną liczbą zatrudnionych (do 9 osób, od 10 do 49 osób, od 50 do 249 osób oraz 250 osób i więcej). Dobór próby miał charakter warstwowo-losowy. Procedura losowania polega na tym, że najpierw dzielimy populację na podgrupy – zależne od klasy wielkości przedsiębiorstwa, następnie losujemy z każdej warstwy jednostki zbiorowości do badania.

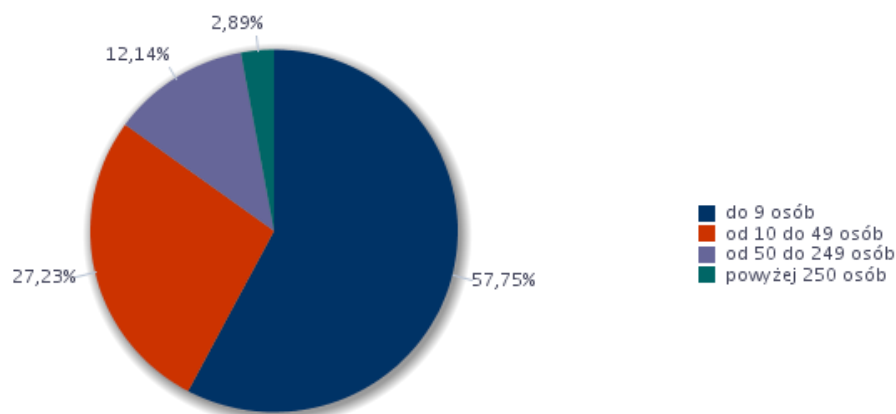
Wywiady stanowiące kluczowy materiał badawczy przeprowadzone zostały wśród osób, które podejmują strategiczne decyzje w przedsiębiorstwie, w tym decyzje personalne oraz nadzorują proces zatrudnienia nowych pracowników: właściciele, dyrektorzy lub prezesi przedsiębiorstw, a także osoby decyzyjne z działu kadr lub działu personalnego. Wybór tych osób, jako respondentów był naturalny i wynikał z kompetencji, pełnionej funkcji oraz wiedzy, jaką dysponują te osoby.

Celem badania kwestionariuszowego przedsiębiorstw była przede wszystkim analiza sytuacji na lokalnym rynku pracy oraz konstruowanie na tej podstawie prognoz. Badanie dotyczyło popytu na pracę oraz zapotrzebowania na kwalifikacje i umiejętności na lokalnym rynku pracy oraz możliwości aktywizacji osób bezrobotnych za pośrednictwem lokalnych pracodawców. Do ważniejszych celów badania przedsiębiorców należało także zbadanie planów zatrudnieniowych pracodawców w kolejnych latach, określenie charakterystyki wymagań pracodawców wobec przyszłych pracowników oraz metod poszukiwania kandydatów do pracy. Badanie przeprowadzone wśród pracodawców umożliwiło określenie zapotrzebowania lokalnych pracodawców na pracowników o wskazanych umiejętnościach, kwalifikacjach i kompetencjach zawodowych. Badanie ukazało, jakie zawody i kompetencje zawodowe cieszą się mniejszym lub większym zainteresowaniem ze strony pracodawców. Poznanie przyczyn problemów występujących na lokalnym rynku pracy oraz właściwy dobór narzędzi w celu kreowania zatrudnienia i przeciwdziałania bezrobociu możliwe jest tylko w przypadku posiadania analizy popytu na pracę. Co więcej skuteczność doboru narzędzi i grup docelowych wymaga regularnego monitorowania sytuacji na rynku pracy.

Największy odsetek, ponad połowa badanych podmiotów – 57,7% stanowiły przedsiębiorstwa zatrudniające do 9 pracowników. Znaczny odsetek pracodawców

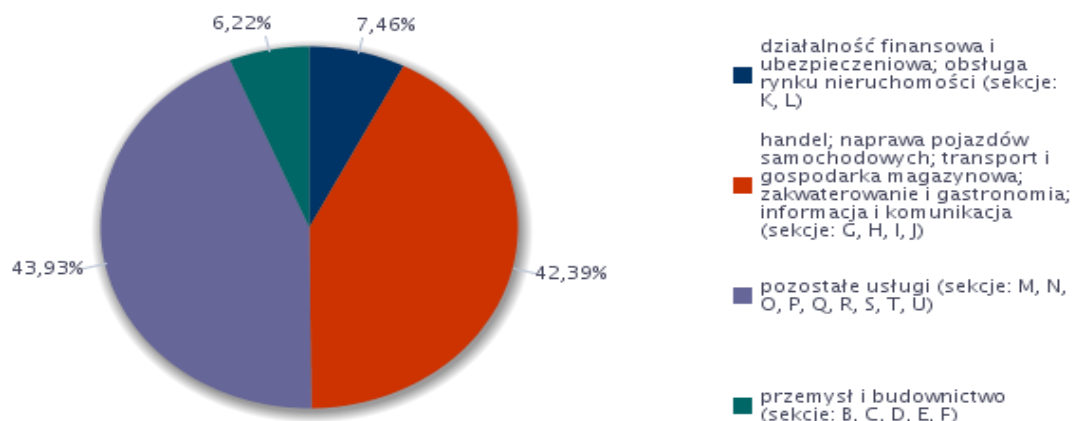
– 27,2% zatrudnia do 9 pracowników. Więcej niż co dziesiąte przedsiębiorstwo – 12,1% zatrudnia od 50 do 249 pracowników. W badaniach reprezentowane były także największe przedsiębiorstwa zatrudniające powyżej 250 pracowników – 2,9%.

**Rysunek 1. Struktura badanych podmiotów gospodarki narodowej pod względem liczby zatrudnionych pracowników. (N=83, w%)**



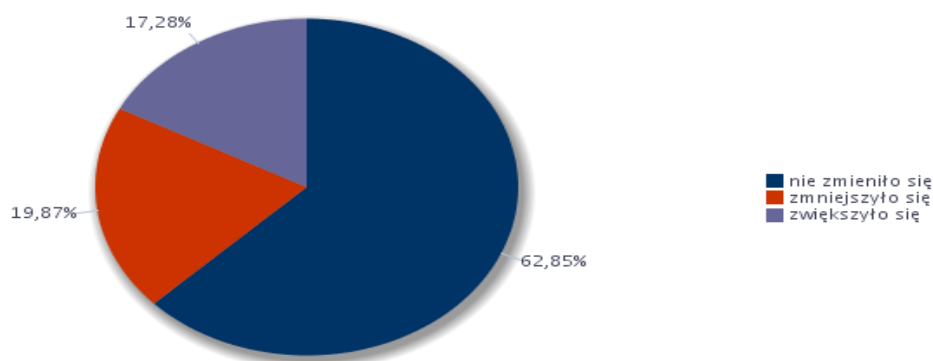
Rozkład przedsiębiorstw z punktu widzenia sektora działalności świadczonego przez badane podmioty prezentuje się następująco. Największy odsetek przedsiębiorstw prowadzi działalność w branży: pozostałe usługi (do których zaliczono przedsiębiorstwa z sekcji działalności PKD: działalność profesjonalna, naukowa i techniczna, działalność w zakresie usług administrowania i działalność wspierająca, administracja publiczna i obrona narodowa; obowiązkowe zabezpieczenia społeczne, edukacja, opieka zdrowotna i pomoc społeczna oraz działalność związana z kulturą, rozrywką i rekreacją) – 43,9% badanych firm. Zbliżony odsetek badanych firm – 42,4% stanowiły przedsiębiorstwa funkcjonujące w branży handel; naprawa pojazdów samochodowych; transport i gospodarka magazynowa; zakwaterowanie i gastronomia; informacja i komunikacja stanowiły. W branży przemysł i budownictwo funkcjonuje – 7,5% badanych firm. Najmniejszy odsetek generowały podmioty gospodarcze z branży działalność finansowa i ubezpieczeniowa; obsługa rynku nieruchomości – 6,2%.

**Rysunek 2. Struktura badanych podmiotów gospodarki narodowej według rodzaju działalności (N=83, w %)**



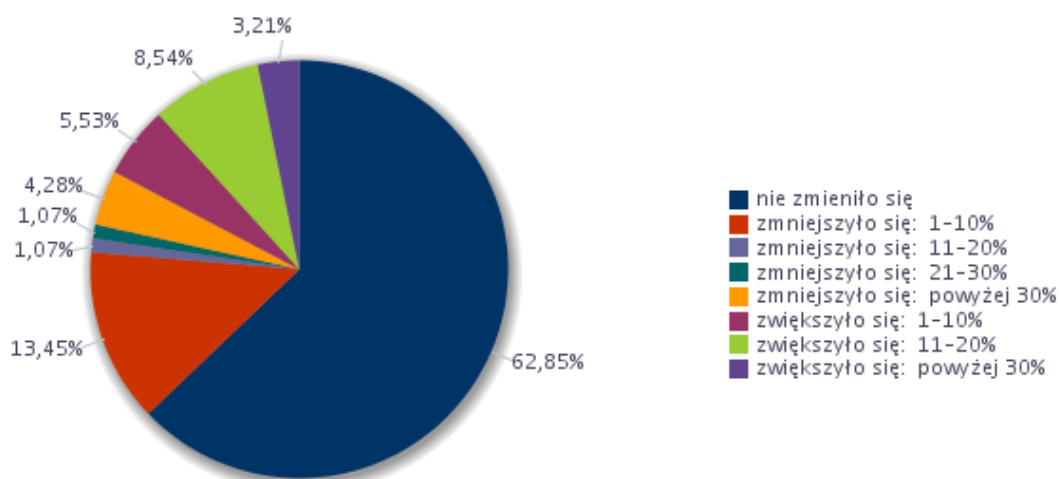
Jednym z istotniejszych celów badawczych było określenie obecnej sytuacji kadrowej oraz poznanie przepływu zatrudnienia w badanych przedsiębiorstwach. Pierwsze z zagadnień związanych z sytuacją kadrową podmiotów gospodarczych dotyczyło fluktuacji w zatrudnieniu. Dane, które pozyskane zostały w trakcie badania świadczą o zrównoważonej polityce kadrowej prowadzonej przez badane podmioty. Liczba pracowników w badanym okresie w wielu przedsiębiorstwach zwiększyła się. W okresie od stycznia do października 2015 roku największy odsetek pracodawców – 62,8% utrzymywał taki sam stan zatrudnienia jak w latach ubiegłych. W przypadku 19,9% przedsiębiorstw odnotowano zmniejszenie zatrudnienia, natomiast 17,3% pracodawców zwiększyło poziom zatrudnienia. Wyniki badania oznaczają relatywnie stabilną sytuację na lokalnym rynku pracy w kontekście polityki zatrudnieniowej a fluktuacja zatrudnienia w przedsiębiorstwach charakteryzuje się równowagą.

**Rysunek 5. Struktura zmian w zatrudnieniu w badanych podmiotach gospodarki narodowej w 2015 roku. Odsetek przedsiębiorstw deklaruujących zmiany w zatrudnieniu w 2015 roku. (N=83, w %)**



Poniżej przedstawiono odsetek przedsiębiorstw, które zadeklarowały zmiany w zatrudnieniu w 2015 roku. Według danych 62,8% pracodawców nie zmieniło stanu zatrudnienia w 2015 roku. Wśród przedsiębiorstw, które zmniejszyły poziom zatrudnienia, 13,1% badanych pracodawców zmniejszyło stan zatrudnienia od 1% do 10%, 4,3% zmniejszyło zatrudnienie powyżej 30%, natomiast po 1,1% badanych podmiotów zmniejszyło poziom zatrudnienia od 11% do 20% oraz od 21% do 30%. W przypadku przedsiębiorstw, które w 2015 roku zwiększyły zatrudnienia – 8,5% badanych zwiększyło zatrudnienia od 11% do 20%, zwiększenie zatrudnienia na poziomie od 1% do 10% zadeklarowało 5,5%, natomiast 3,2% badanych podmiotów zwiększyło zatrudnienie na poziomie powyżej 30%.

**Rysunek 3. Odsetek przedsiębiorstw deklarujących zmiany w zatrudnieniu w 2015 roku. (N=83, w %)**



Niezwykle ważnym wskaźnikiem, który powstał w oparciu o badania kwestionariuszowe przedsiębiorstw jest wskaźnik zatrudnienia netto. Wskaźniki zatrudnienia netto budowane są w oparciu o warianty odpowiedzi znajdujące się w pytaniach odnoszących się do bieżącej sytuacji przedsiębiorstw na rynku pracy. Wskaźnik zatrudnienia netto, z punktu widzenia badania przedsiębiorstw, jest obliczany jako różnica frakcji odpowiedzi pozytywnych i negatywnych (po uwzględnieniu wag):

$$WZ = \left( \frac{\sum_{i=1}^P wp_i^a wr_i^a P_i}{\sum_{i=1}^S wp_i^a wr_i^a S_i} - \frac{\sum_{i=1}^N wp_i^a wr_i^a N_i}{\sum_{i=1}^S wp_i^a wr_i^a S_i} \right) * 100,$$

gdzie:

$P$  – liczba odpowiedzi pozytywnych,

$N$  – liczba odpowiedzi negatywnych,

$S$  – liczba obserwacji (łączna liczba przedsiębiorstw w próbie),

$i$  – numer obserwacji,  $i=1, \dots, S$ ,

$wp_i^a$  – waga próby dla  $i$ -tej obserwacji,

$wr_i^a$  – waga rozmiaru dla  $i$ -tej obserwacji,

$P_i$  – wskazanie pozytywne dla  $i$ -tej obserwacji,

$N_i$  – wskazanie negatywne dla  $i$ -tej obserwacji,

$S_i$  – suma wszystkich wskazań dla  $i$ -tej obserwacji.

Saldo odpowiedzi na dane pytanie diagnostyczne w okresie badawczym przyjmuje wartości od -100 do 100. Wartości ujemne oznaczają pogorszenie sytuacji w przedsiębiorstwie. Im niższa wartość prezentowanych indeksów tym wyższy odsetek firm deklaruje niekorzystne zmiany w obszarze zatrudnienia. Natomiast wartości dodatnie wyliczanych indeksów oznaczają poprawę sytuacji firm na lokalnym rynku pracy. Im wyższa wartość wskaźnika tym wyższy odsetek przedsiębiorstw deklaruje korzystne zmiany w obrębie zatrudnienia. Wartość miernika równa 0 oznacza, że odsetek firm deklarujących poprawę sytuacji jest równy odsetkowi firm sygnalizujących jej pogorszenie.

**Wskaźnik zatrudnienia netto ogółem w mieście Przemyśl w 2015 roku był ujemny i wynosił  $WZ = -2,59$ , co oznacza ujemne saldo zatrudnieniowe, większy odsetek pracodawców zmniejszył zatrudnienie.**

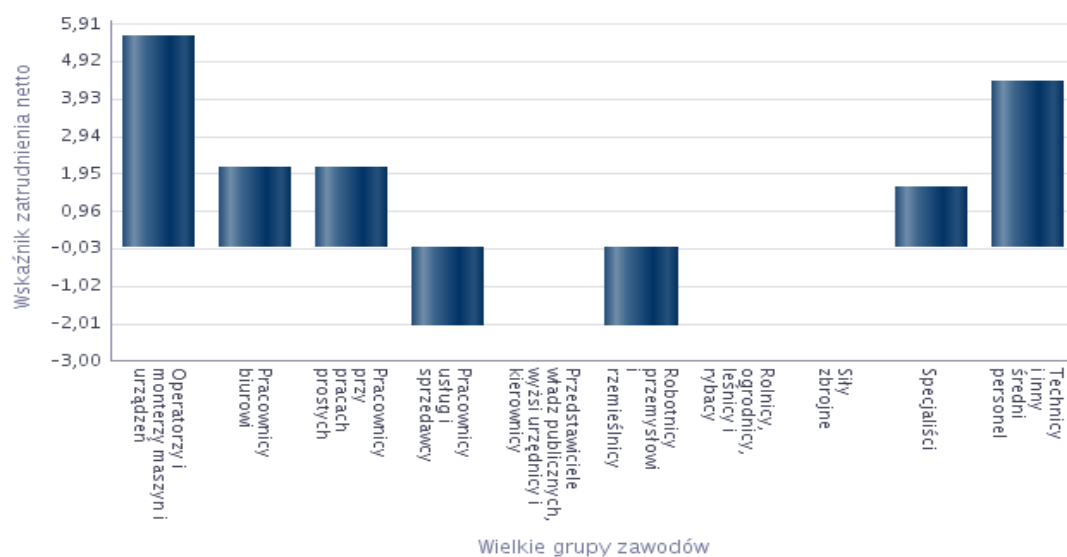
Uwzględniając wielkie grupy zawodowe wynika, że dodatni wskaźnik zatrudnienia netto odnotowany został w takich wielkich grupach zawodowych: operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń, technicy i inny średni personel, pracownicy biurowi, pracownicy przy pracach prostych oraz specjaliści. Równowagę poziomu zatrudnienia odnotowano w takich wielkich grupach zawodowych jak: przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy, rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy oraz siły zbrojne. Spadek zatrudnienia wystąpił w takich

grupach zawodowych jak: robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy, pracownicy usług i sprzedawcy.

**Tabela 25. Wskaźnik zatrudnienia netto według wielkich grup zawodów w 2015 roku.**

Wielkie grupy zawodów	Wskaźnik zatrudnienia netto
Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń	5,57
Technicy i inny średni personel	4,39
Pracownicy biurowi	2,13
Pracownicy przy pracach prostych	2,12
Specjaliści	1,61
Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy	0,00
Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy	0,00
Siły zbrojne	0,00
Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy	-2,06
Pracownicy usług i sprzedawcy	-2,08

**Rysunek 4. Wskaźnik zatrudnienia netto według wielkich grup zawodów w 2015 roku. (N=83, w %)**



Pracodawcy, którzy zatrudnili pracowników poproszeni zostali o ocenę przygotowania kandydatów do pracy. Poniżej przedstawiono analizę ogólnego przygotowania do pracy pracowników. Resumując, kandydaci do pracy w mieście Przemyśl zdaniem większości badanych posiadają odpowiednie umiejętności, kwalifikacje i kompetencje do podjęcia pracy w danym przedsiębiorstwie.

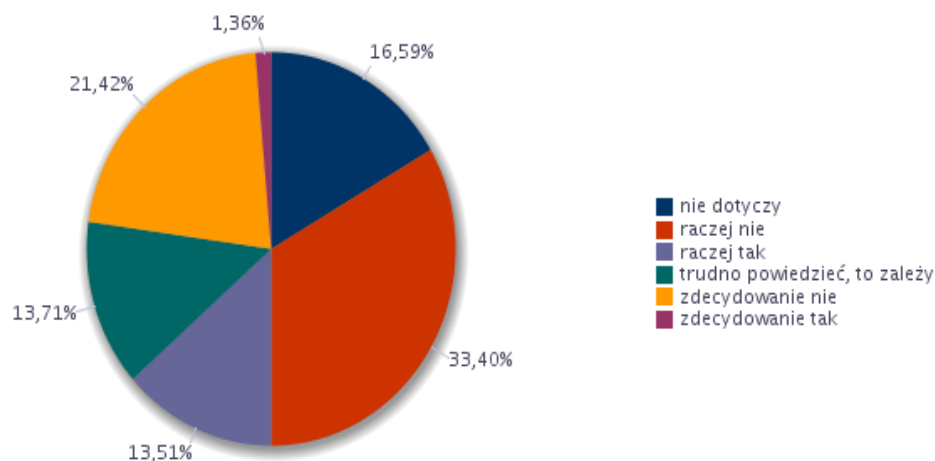


**Tabela 26. Analiza oceny przygotowania kandydatów do pracy w zawodach, w których pracodawcy zwiększyli zatrudnienie w badanym roku**

Zawód	Wskaźnik struktury odpowiedzi (bardzo dobrze, raczej dobrze)	Wskaźnik struktury odpowiedzi (bardzo źle, raczej źle)	Dobrze vs. źle
Dziennikarz	100,00%	0,00%	100,00%
Główny księgowy	100,00%	0,00%	100,00%
Inżynier gospodarki przestrzennej	100,00%	0,00%	100,00%
Kierowca samochodu ciężarowego	100,00%	0,00%	100,00%
Kierowca samochodu dostawczego	100,00%	0,00%	100,00%
Konserwator części / sprzętu	0,00%	100,00%	-100,00%
Księgowy	100,00%	0,00%	100,00%
Magazynier	100,00%	0,00%	100,00%
Nauczyciel języka obcego	100,00%	0,00%	100,00%
Nauczyciel upośledzonych umysłowo (oligofrenopedagog)	100,00%	0,00%	100,00%
Pielęgniarka	100,00%	0,00%	100,00%
Pracownik obsługi monitoringu	100,00%	0,00%	100,00%
Przedstawiciel handlowy	100,00%	0,00%	100,00%
Robotnik gospodarczy	100,00%	0,00%	100,00%
Sekretarka	100,00%	0,00%	100,00%
Specjalista administracji publicznej	100,00%	0,00%	100,00%
Specjalista marketingu społecznego	100,00%	0,00%	100,00%
Sprzedawca*	100,00%	0,00%	100,00%
Technik handlowiec*	0,00%	100,00%	-100,00%
Technik prac biurowych*	100,00%	0,00%	100,00%

Kluczowe znaczenie dla całości analizy popytu na pracę w mieście Przemyśl mają opinie przedsiębiorców na temat aktualnej sytuacji na rynku pracy, a w szczególności dostępu do kadry pracowniczej. Według pozyskanych od pracodawców informacji dostępność do kadry pracowniczej w mieście Przemyśl nie jest ograniczona. Zdecydowana większość pracodawców – 54,8% nie ma problemów ze znalezieniem odpowiednich pracowników, w tym 33,4% wskazało odpowiedź *raczej nie*, natomiast 21,4% *zdecydowanie nie*. Warto jednak zauważyć, iż łącznie 15,7% pracodawców twierdzi, że na lokalnym rynku pracy występują zasadnicze problemy w zakresie pozyskiwania nowych pracowników – odpowiedzi *raczej tak* oraz *zdecydowanie tak*.

**Rysunek 5. Struktura odpowiedzi przedsiębiorstw deklarujących problemy z pozyskiwaniem nowych pracowników w 2015 roku. (N=83, w %)**



Kolejne zagadnienie związane z analizą zapotrzebowania pracodawców na pracowników o określonych kwalifikacjach zawodowych dotyczyło wskazania deficytowych zawodów, których zdaniem pracodawców brakuje na lokalnym rynku pracy w mieście Przemyśl – zawodów, w których najtrudniej znaleźć pracowników. Poniżej przedstawiono pełną listę zawodów i stanowisk. Zdaniem pracodawców na lokalnym rynku pracy najbardziej odczuwalny jest brak specjalistów w zawodach oraz posiadających określone umiejętności przedstawione w poniższej tabeli.

**Tabela 27. Zawody, w jakich najtrudniej znaleźć odpowiednich kandydatów do pracy.**

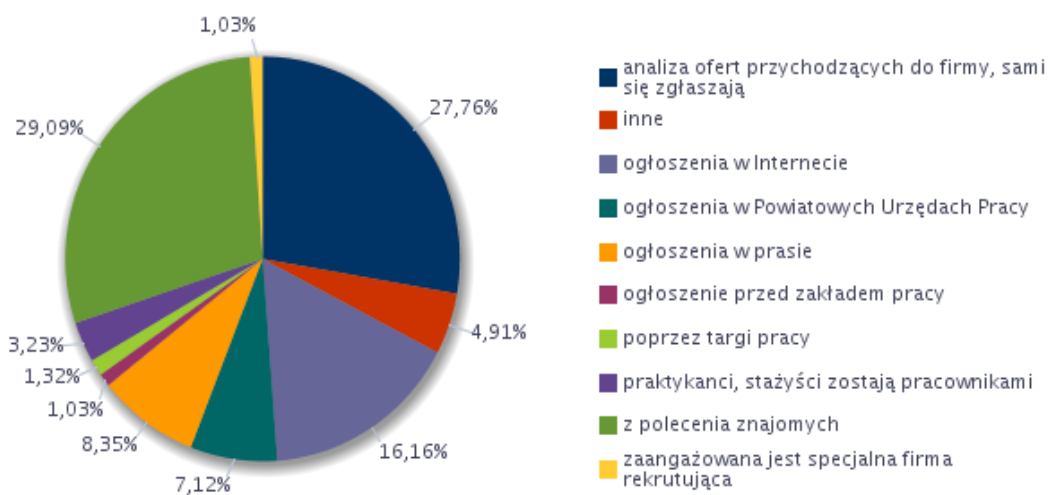
Elementarna grupa zawodów	Brakujące umiejętności i uprawnienia	Odsetek wskazań odpowiedzi „tak”
Agenci ubezpieczeniowi	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	7,69%
	komunikacja ustna / komunikatywność	7,69%
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	7,69%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	7,69%
Audiofonolodzy i logopedzi	komunikacja ustna / komunikatywność	7,69%
Dziennikarze	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	7,69%
Farmaceuci bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%
Fryzjerzy	współpraca w zespole	7,69%

Elementarna grupa zawodów	Brakujące umiejętności i uprawnienia	Odsetek wskazań odpowiedzi „tak”
Kierowcy samochodów ciężarowych	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	5,52%
	komunikacja ustna / komunikatywność	5,52%
	współpraca w zespole	5,52%
	planowanie i organizacja pracy własnej	2,17%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	2,17%
Mechanicy pojazdów samochodowych	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	7,69%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	7,69%
Nauczyciele gimnazjów i szkół ponadgimnazjalnych (z wyjątkiem nauczycieli kształcenia zawodowego)	komunikacja ustna / komunikatywność	7,69%
	współpraca w zespole	7,69%
Ogółem (bez względu na zawód)	planowanie i organizacja pracy własnej	0,70%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,70%
	współpraca w zespole	0,55%
Przedstawiciele handlowi	komunikacja ustna / komunikatywność	7,69%
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	7,69%
Psycholodzy i pokrewni	komunikacja ustna / komunikatywność	7,69%
Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	7,69%
	komunikacja ustna / komunikatywność	3,85%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	3,85%
	planowanie i organizacja pracy własnej	3,85%

Poznanie sposobu rekrutacji pracowników przez pracodawców jest niezwykle istotne z punktu widzenia określenia roli Powiatowego Urzędu Pracy w Przemysłu systemie pośrednictwa pracy. W związku z powyższym pracodawcy proszeni byli o wymienienie wszystkich sposobów rekrutacji, z których korzystają lub korzystali. Pracodawcy, którzy w ostatnim okresie nie prowadzili działań rekrutacyjnych poproszeni zostali o wskazanie metod rekrutacyjnych, które były kiedykolwiek stosowane. Dwie metody poszukiwania pracowników są zdecydowanie częściej praktykowane przez lokalnych pracodawców. Największy odsetek pracodawców – 29,1% korzysta z nieformalnych metod poszukiwania

pracowników - z polecenia znajomych osób oraz poprzez analizowanie ofert – aplikacji kandydatów do pracy, którzy sami zgłaszają się do pracodawców 27,8% wskazań. Znaczny odsetek pracodawców – 16,2% umieszcza ogłoszenia o pracy w Internecie, natomiast 8,3% pracodawców umieszcza ogłoszenia o pracy w prasie. Mniejszą popularnością wśród wskazanych metod rekrutacyjnych cieszy się pośrednictwo pracy oferowane przez Powiatowy Urząd Pracy. Według danych 7,1% pracodawców uczestniczących w badaniu korzysta lub korzystało z możliwości zatrudnienia pracownika lub pracowników za pośrednictwem urzędu pracy. Według danych 3,2% pracodawców zatrudnia praktykantów lub stażystów, którzy świadczyli wcześniej pracę u danego pracodawcy. Pozostałe metody poszukiwania i rekrutowania pracowników wymienione zostały na poniższym wykresie.

**Rysunek 6. Struktura odpowiedzi przedsiębiorstw dotyczących sposobu poszukiwania nowych pracowników. (N=83, w %)**



Z usług Powiatowego Urzędu Pracy w zakresie poszukiwania pracowników korzystało 7,1% pracodawców. Spośród tych przedsiębiorstw 55,2% podmiotów przekazuje do urzędu pracy od 26% do 50% wszystkich ofert pracy, 21% przedsiębiorstw zgłasza od 51% do 75% wszystkich ofert pracy, 16,5% firm, które zgłaszają oferty do urzędu pracy, przekazuje od 76% do 100% dostępnych ofert pracy, natomiast 7,3% firm przekazuje do urzędu pracy od 11% do 25% ofert pracy.

**Tabela 28. Odsetek ofert pracy zgłaszanych do PUP.**

Odsetek ofert pracy zgłaszanych do PUP	Wskaźnik struktury
11-25%	7,27
26-50%	55,19
51-75%	21,03
76-100%	16,51

**Rysunek 7. Odsetek ofert pracy zgłaszanych do PUP.**



Pracodawcy za pośrednictwem urzędu pracy poszukują pracowników w zawodach przedstawionych w poniższej tabeli.

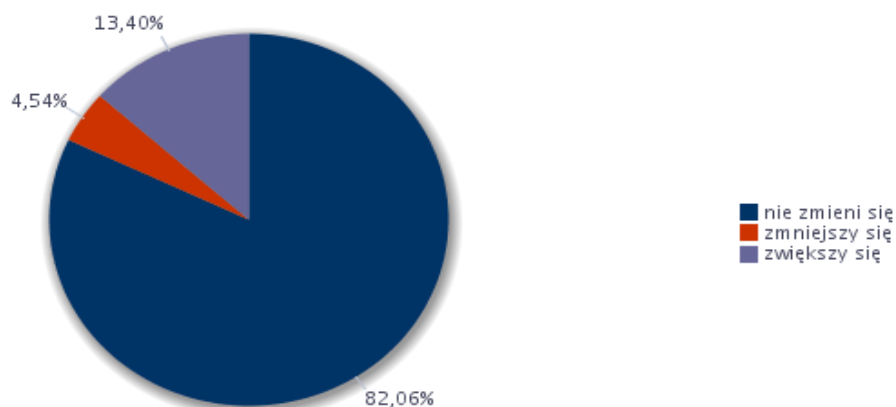
**Tabela 29. Zawody, w których pracodawcy najczęściej zgłaszają oferty pracy do Powiatowych Urzędów Pracy.**

Zawód	Wskaźnik struktury
Nauczyciel biologii	6,58%
Robotnik gospodarczy	6,58%
Konserwator części / sprzętu	5,48%
Magazynier	5,48%
Piekarz*	5,48%
Sprzedawca*	5,48%
Sprzątaczką biurową	5,33%
Asystent osoby niepełnosprawnej*	5,17%
Dziennikarz	5,17%
Fizjoterapeuta	5,17%
Inżynier gospodarki przestrzennej	5,17%
Specjalista marketingu społecznego	5,17%
Administrator baz danych	4,06%
Fryzjer*	4,06%
Księgowy	4,06%
Pozostali monterzy elektronicy i serwisanci urządzeń elektronicznych	4,06%
Technik elektronik*	4,06%
Technik handlowiec*	4,06%
Technik informatyk*	4,06%

## 7. Prognozy rynku pracy.

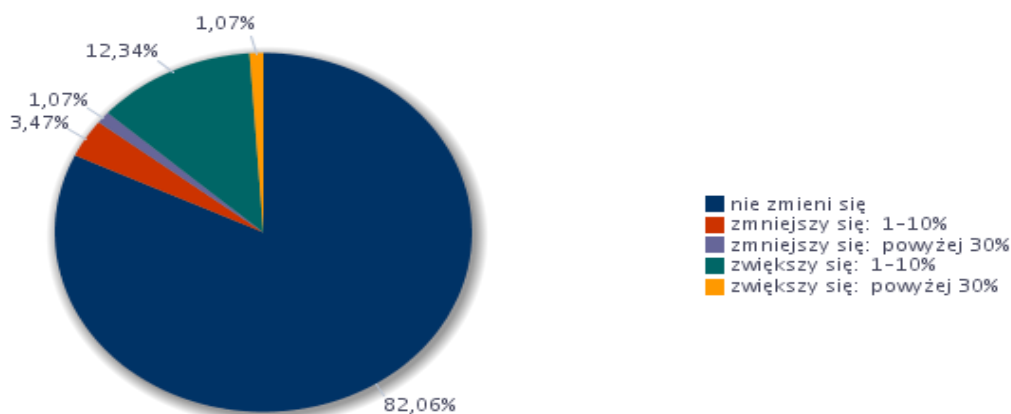
Ostatnia część monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych w mieście Przemyśl powstała w oparciu o odpowiedzi na wybrane pytania uzyskane w ramach badania kwestionariuszowego przedsiębiorstw. Prognozy rynku pracy dotyczą przede wszystkim działań podejmowanych przez przedsiębiorstwa w zakresie polityki zatrudnieniowej. Jak wskazano wcześniej fluktuacja zatrudnienia w przedsiębiorstwach charakteryzowała się stabilnością a wskaźnik zatrudnienia netto w mieście Przemyśl ma dodatni charakter. Takie wyniki oznaczają wystąpienie symptomów ożywienia gospodarczego i wzrostu potencjału zatrudnieniowego w powiecie. Poniżej przedstawione zostały dane i prognozy dotyczące planowanych decyzji kadrowych, które podejmować będą badane podmioty w ciągu następnego roku. Okazuje się, że zdecydowana większość pracodawców – 82,1% planuje utrzymać taki sam poziom zatrudnienia w przyszłym roku. Część pracodawców – 13,4% planuje zwiększyć liczbę pracowników. Zaledwie 4,5% pracodawców planuje dokonać redukcji zatrudnienia w ciągu następnych 12 miesięcy. Według danych w kolejnym roku na rynku pracy w mieście Przemyśl może wystąpić wzrost zatrudnienia. Takie wyniki oznaczają, że liczba osób bezrobotnych w kolejnym roku, w związku z planami pracodawców może ulec zmniejszeniu.

**Rysunek 8. Odsetek przedsiębiorstw przewidujących zmiany w zatrudnieniu w 2015 roku. (N=83, w %)**



Spośród przedsiębiorstw, które planują zwiększyć zatrudnienie – 12,3% zamierza zwiększyć zatrudnienie od 1% do 10%, natomiast 1,1% chce zwiększyć zatrudnienie powyżej 30%. Wśród pracodawców zamierzających zmniejszyć zatrudnienie 3,4% chce zredukować zatrudnienie na poziomie od 1% do 10% obecnego stanu zatrudnienia, natomiast 1,1% powyżej 30%.

Rysunek 9. Odsetek przedsiębiorstw przewidujących zmiany w zatrudnieniu w 2015 roku. (N=83, w %)



Kolejnym istotnym wskaźnikiem dotyczącym prognozowanej sytuacji na rynku pracy jest wskaźnik prognozy zatrudnienia netto ( $WZ^P$ ), który jest syntetycznym wskaźnikiem wyliczonym na podstawie danych uzyskanych z badania kwestionariuszowego – pytania odnośnie przewidywanych zmian struktury kadrowej firm – wyznaczany jako różnica udziału przedsiębiorstw deklarujących wzrost zatrudnienia w danej grupie zawodów na najbliższy rok, a odsetkiem przedsiębiorstw przewidujących spadek zatrudnienia w tym czasie. Wzór opisujący ww. wskaźnik przedstawia się następująco:

$$WZ^P = \left( \frac{\sum_{i=1}^P wp_i^a wr_i^a P_i}{\sum_{i=1}^S wp_i^a wr_i^a S_i} - \frac{\sum_{i=1}^N wp_i^a wr_i^a N_i}{\sum_{i=1}^S wp_i^a wr_i^a S_i} \right) * 100$$

Wskaźnik prognozy zatrudnienia netto zawiera się wartościowo w przedziale od -100 do 100. Interpretacja opisywanego wskaźnika jest tożsama z opisem diagnostycznej części opracowania wyników uzyskanych drogą badania kwestionariuszowego. Wartości ujemne oznaczają pogorszenie sytuacji w przedsiębiorstwie. Wartości dodatnie oznaczają poprawę sytuacji firm na lokalnym rynku pracy.

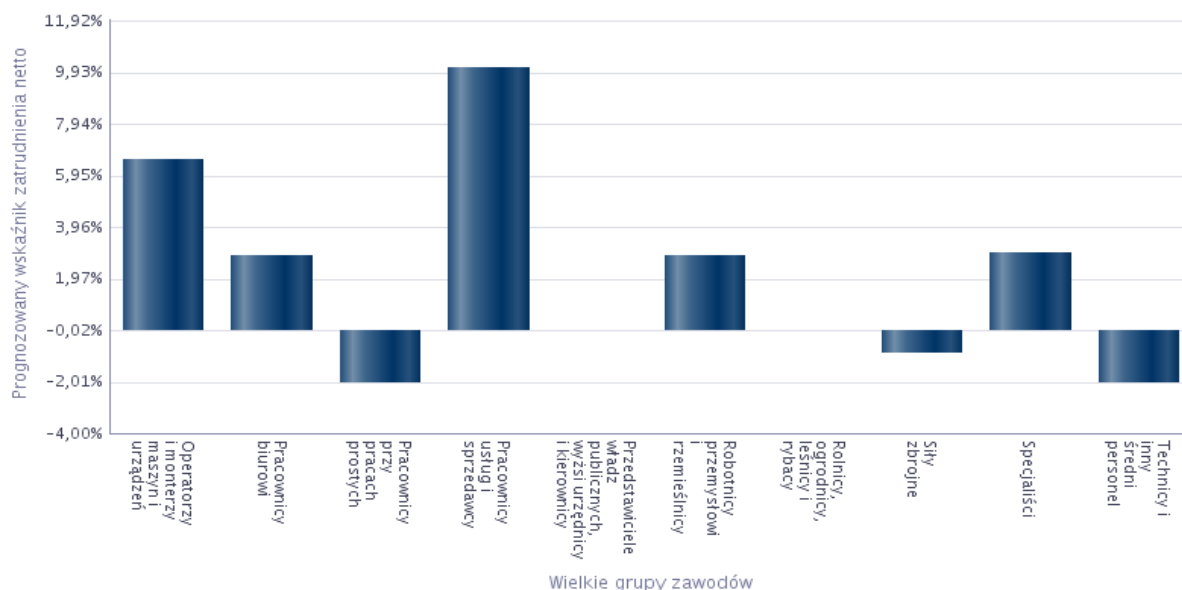
**Prognozowany wskaźnik zatrudnienia netto ogółem w mieście Przemysł w 2015 roku jest dodatni i wynosi  $WZ = 8,87\%$  co oznacza prognozowane, dodatnie saldo zatrudnieniowe w okresie kolejnych 12 miesięcy oraz wzrost zatrudnienia w mieście Przemysł.**

W ciągu najbliższego roku prognozowany wzrost zatrudnienia – prognozowany wskaźnik zatrudnienia będzie dodatni w takich wielkich grupach zawodowych jak: pracownicy usług i sprzedawcy, operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń, specjaliści, pracownicy biurowi oraz robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy. Brak zmian dotyczyć będzie takiej wielkiej grupy zawodów jak: przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy oraz rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy. W przyszłym roku prognozowany jest także spadek zatrudnienia w takich wielkich grupach jak: siły zbrojne, pracownicy przy pracach prostych oraz technicy i inny średni personel.

**Tabela 30. Prognozowany wskaźnik zatrudnienia netto dla wielkich grup zawodów w 2015 roku. (N=83, w %)**

Wielkie grupy zawodów	Prognozowany wskaźnik zatrudnienia netto
Pracownicy usług i sprzedawcy	10,10%
Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń	6,56%
Specjaliści	2,98%
Pracownicy biurowi	2,90%
Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy	2,90%
Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy	0,00%
Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy	0,00%
Siły zbrojne	-0,87%
Pracownicy przy pracach prostych	-2,03%
Technicy i inny średni personel	-2,03%

**Rysunek 10. Prognozowany wskaźnik zatrudnienia netto dla wielkich grup zawodów w 2015 roku. (N=83, w %)**





Pracodawcy planujący zwiększenie zatrudnienia, chcą przede wszystkim zatrudnić pracowników w zawodzie - na stanowisko: kierowca samochodu ciężarowego, sprzedawca, magazynier, piekarz oraz przedstawiciel handlowy. Pozostałe zawody przedstawiono w poniższej tabeli.

**Tabela 31. Zawody, w jakich firmy mają zamiar zatrudnić pracowników w nadchodzącym roku.**

Zawód	Wskaźnik struktury
Kierowca samochodu ciężarowego	13,31%
Sprzedawca*	10,18%
Magazynier	7,06%
Piekarz*	7,06%
Przedstawiciel handlowy	7,06%
Logopeda	6,65%
Nauczyciel matematyki	6,65%
Nauczyciel upośledzonych umysłowo (oligofrenopedałóg)	6,65%
Pielęgniarka	6,65%
Położna	6,65%
Psychoonkolog	6,65%
Fryzjer*	5,23%

Pracodawcy, którzy planują zatrudnić pracowników w przyszłym roku poproszeni zostali o ocenę istotności cech kandydatów do pracy. Kompetencje, które posiadają potencjalni kandydaci do pracy w znacznym stopniu wpływają na ich skuteczność na rynku pracy, zwiększając lub zmniejszając szanse na zatrudnienie. Zakres możliwości na rynku pracy wyznaczany i ograniczany jest przede wszystkim przez umiejętności i kwalifikacje osób poszukujących pracy, dlatego tak istotne jest poznanie oczekiwań pracodawców w tym aspekcie. Poniżej przedstawiono ważność poszczególnych umiejętności i cech z uwzględnieniem zawodów, które będą poszukiwane na lokalnym rynku pracy w 2016 roku.

**Tabela 32. Umiejętności i cechy szczególnie istotne dla pracodawców u potencjalnych pracowników, których firma planuje zatrudnić**

Zawód	Umiejętności i cechy	Wskaźnik struktury odpowiedzi
Fryzjer*	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
Logopeda	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dotatkowe uprawnienia	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
Nauczyciel matematyki	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dotatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
	znajomość języków obcych	6,25%

Elementarna grupa zawodów	Brakujące umiejętności i uprawnienia	Odsetek wskazań odpowiedzi „tak”
Piekarz*	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
Położna	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	znajomość języków obcych	6,25%
Przedstawiciel handlowy	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%

Elementarna grupa zawodów	Brakujące umiejętności i uprawnienia	Odsetek wskazań odpowiedzi „tak”
Psychoonkolog	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	Sprzedawca*	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim
doświadczenie zawodowe		3,13%
komunikacja ustna / komunikatywność		3,13%
obsługa komputera i wykorzystanie Internetu		3,13%
obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych		3,13%
planowanie i organizacja pracy własnej		6,25%
przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność		6,25%
sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna		6,25%
współpraca w zespole		3,13%
wykonywanie obliczeń		3,13%
wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków		3,13%
wyuczony zawód		6,25%
wywieranie wpływu		3,13%
zarządzanie ludźmi / przywództwo		3,13%
znajomość języków obcych	3,13%	
Ogółem (bez względu na zawód)	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	5,57%
	dodatkowe uprawnienia	4,60%
	doświadczenie zawodowe	4,52%
	komunikacja ustna / komunikatywność	5,87%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	5,17%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	2,38%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	5,65%
	współpraca w zespole	5,57%
	wykonywanie obliczeń	5,19%

	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	5,27%
	wyuczony zawód	4,81%
	wywieranie wpływu	2,11%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	1,73%
	znajomość języków obcych	2,68%

## **8. Podsumowanie.**

Przedstawiony monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w mieście Przemysł w 2015 roku prezentuje szczegółową sytuację na lokalnym rynku pracy oraz zmiany, które wystąpiły w okresie ostatniego roku. W 2015 roku na rynku pracy w mieście Przemysł zaobserwowano pozytywne zmiany dotyczące struktury i statystyk związanych z rejestrowanym bezrobociem. W 2015 roku nastąpiło zdecydowane zmniejszenie liczby osób bezrobotnych zarejestrowanych na koniec danego roku w porównaniu do lat ubiegłych. Zmniejszył się także napływ osób bezrobotnych w całym 2015 roku oraz spadła stopa bezrobocia rejestrowanego.

Na przestrzeni ostatnich lat liczba osób bezrobotnych także osiągnęła najniższy poziom. W porównaniu do danych z końca 2014 roku liczba osób bezrobotnych uległa wyraźnemu zmniejszeniu. Spadek liczby osób bezrobotnych w liczbach bezwzględnych wyniósł aż 606, co stanowi procentowy spadek na bardzo wysokim poziomie wynoszącym aż 12,8%. Takie dane świadczą o ożywieniu gospodarczym, wzroście popytu na pracę, co w sposób bezpośredni koreluje ze zmniejszeniem liczby osób bezrobotnych i spadkiem stopy bezrobocia w mieście Przemysł.

Na koniec 2015 roku największą grupę bezrobotnych stanowiły osoby należące do wielkich grup zawodowych: pracownicy usług i sprzedawcy – 798 osób, robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy – 755, technicy i inny średni personel – 652 oraz specjaliści – 590. Uwzględniając zawody elementarne wynika, że zdecydowanie najwięcej osób bezrobotnych było zarejestrowanych według danych na dzień 31.12.2015 roku w grupie zawodowej: sprzedawcy sklepowi (ekspedienci) – 405 osób. Kolejne, elementarne grupy zawodowe generujące znaczną liczbę osób bezrobotnych na koniec 2015 roku to: specjaliści do spraw administracji i rozwoju – 172, kucharze – 142, średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych - 100 oraz technicy mechanicy – 90.

Największy napływ osób bezrobotnych w 2015 roku odnotowany został w takich wielkich grupach zawodowych jak: specjaliści – 693 osoby zarejestrowane w ewidencji PUP w Przemysłu w całym 2015 roku oraz w takich grupach jak: robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy – 530 osób, technicy i inny średni personel – 521 osób oraz pracownicy usług i sprzedawcy – 516 osób. Największy napływ osób bezrobotnych w 2015 roku odnotowano w takich zawodach elementarnych jak: sprzedawcy sklepowi (ekspedienci) – 256 osób, specjaliści do spraw administracji i rozwoju – 135, kucharze – 88, nauczyciele gimnazjów i szkół ponadgimnazjalnych (z wyjątkiem nauczycieli kształcenia zawodowego) – 80 oraz technicy mechanicy – 75.

Największy wskaźnik płynności w 2015 roku dotyczył takich zawodów jak: pomoce kuchenne, tynkarze i pokrewni, robotnicy przygotowujący drewno i pokrewni, operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji i przetwórstwa metali, monterzy maszyn i urządzeń mechanicznych oraz monterzy sprzętu elektronicznego.

Wskaźnik płynności bezrobotnych był najniższy w takich elementarnych zawodach: kierownicy do spraw budownictwa, projektanci wzornictwa przemysłowego i odzieży, lekarze dentyści bez specjalizacji, w trakcie specjalizacji lub ze specjalizacją i stopnia, nauczyciele akademicy, programiści aplikacji, technicy technologii chemicznej i pokrewni, optycy okularowi, dealerzy i maklerzy aktywów finansowych, pośrednicy pracy i zatrudnienia, funkcjonariusze celni i ochrony granic, formowacze wyrobów szklanych, krajacze i szlifierze szkła, robotnicy przetwórstwa surowców roślinnych, ustawiacze i operatorzy maszyn do obróbki i produkcji wyrobów z drewna, kaletnicy, rymarze i pokrewni, operatorzy maszyn do szycia, operatorzy maszyn do wyprawiania futer i skór, czyściciele pojazdów, kierownicy do spraw budownictwa oraz projektanci wzornictwa przemysłowego i odzieży.

Największe szanse na znalezienie zatrudnienia mają przede wszystkim przedstawiciele takich elementarnych grup zawodowych jak: średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych, technicy mechanicy, nauczyciele gimnazjów i szkół ponadgimnazjalnych (z wyjątkiem nauczycieli kształcenia zawodowego), ślusarze i pokrewni, dietetycy

i żywieniowcy, technicy elektrycy, archeolodzy, socjolodzy i specjaliści dziedzin pokrewnych oraz malarze budowlani i pokrewni.

Najmniejsze szanse na znalezienie zatrudnienia mają przede wszystkim przedstawiciele takich elementarnych grup zawodowych jak: kierownicy do spraw finansowych, kierownicy w handlu detalicznym i hurtowym, nauczyciele sztuki w placówkach pozaszkolnych, specjaliści do spraw szkoleń zawodowych i rozwoju kadr, specjaliści do spraw sprzedaży (z wyłączeniem technologii informacyjno-komunikacyjnych), specjaliści do spraw rynku nieruchomości, projektanci i administratorzy baz danych, administratorzy systemów komputerowych, bibliotekoznawcy i specjaliści zarządzania informacją, technicy nauk biologicznych (z wyłączeniem nauk medycznych), praktykujący niekonwencjonalne lub komplementarne metody terapii, środowiskowi pracownicy ochrony zdrowia, agenci i administratorzy nieruchomości, urzędnicy do spraw świadczeń społecznych, windykatorzy i pokrewni, pracownicy centrów obsługi telefonicznej (pracownicy call center), pracownicy biur informacji, ankieterzy, pracownicy obsługi płacowej, przewodnicy turystyczni i piloci wycieczek, opiekunowie zwierząt domowych i pracownicy zajmujący się zwierzętami, sprzedawcy na targowiskach i bazarach, wydawcy posiłków, robotnicy obróbki kamienia, sztyldziarze, grawerzy i zdobnicy ceramiki, szkła i pokrewni, operatorzy maszyn do produkcji wyrobów gumowych, sortowacze odpadów oraz pracownicy wykonujący dorywcze prace proste.

Szczegółowe analizy lokalnego rynku pracy wskazują, że elementarne zawody, deficytowe w mieście Przemyśl to: kierownicy do spraw produkcji przemysłowej, doradcy finansowi i inwestycyjni oraz sprzedawcy (konsultanci) w centrach sprzedaży telefonicznej / internetowej. Są to zawody deficytowe na które występuje duże zapotrzebowanie na rynku pracy a jednocześnie brakuje osób bezrobotnych w tych zawodach, które mogłyby tą pracę podjąć.

Wśród zawodów nadwyżkowych, szczególnie niekorzystna wydaje się być sytuacja osób bezrobotnych posiadających zawody: pośrednicy usług biznesowych gdzie indziej niesklasyfikowani, pracownicy bibliotek, galerii, muzeów, informacji naukowej i pokrewni, monterzy sprzętu elektrycznego, gońcy, bagażowi i pokrewni oraz monterzy konstrukcji budowlanych i konserwatorzy budynków. W odniesieniu do tych bezrobotnych należałoby

podjąć działania mające na celu przekwalifikowanie, które umożliwiłoby im skuteczniejszą aktywizację zawodową. W wielu przypadkach należałoby także przyrzeć się strukturze systemu edukacyjnego, aby nie uległo zwiększeniu zjawisko „kształcenia dla bezrobocia”.

Wśród analizowanych zawodów o wysokim wskaźniku nadwyżki, wystąpiły także zawody o specyfice maksymalnej nadwyżki. Oznacza to, że w danym zawodzie nie pojawiła się ani jedna oferta pracy skierowana do osób bezrobotnych. W powyższych zawodach wystąpił brak symetryczności pomiędzy zapotrzebowaniem rynku pracy a zawodami posiadanymi przez osoby bezrobotne. Największe problemy z zatrudnieniem – brak ofert pracy wystąpił w zawodach: robotnicy pracujący przy przeładunku towarów, operatorzy urządzeń telekomunikacyjnych, robotnicy przetwórstwa surowców roślinnych. Popyt na pracę w zawodach nadwyżkowych w mieście Przemyśl jest wyraźnie ograniczony. Konieczne jest więc podjęcie działań mających na celu weryfikację systemu kształcenia w tych kierunkach.

Najwyższy wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów odnotowano na koniec 2015 roku wśród takich elementarnych grup zawodów jak: kucharze - 400,0%, sprzedawcy sklepowi (ekspedienci) – 160,0%, mechanicy pojazdów samochodowych – 63,6%, średni personel ochrony środowiska, medycyny pracy i BHP – 62,5%, technicy rolnictwa i pokrewni – 44,4%, spedytorzy i pokrewni – 33,3% oraz technicy budownictwa – 30,0%. Najwyższy wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród bezrobotnych na koniec grudnia 2015 roku wystąpił w takich elementarnych grupach zawodów jak: spedytorzy i pokrewni - 100,0%, gospodarze budynków - 100,0%, plastycy, dekoratorzy wnętrz i pokrewni - 100,0%, szefowie kuchni i organizatorzy usług gastronomicznych - 100,0%, średni personel ochrony środowiska, medycyny pracy i BHP - 50,00%, lakiernicy - 50,0%, technicy budownictwa - 46,1%, dietetycy i żywieniowcy - 33,3%, kosmetyczki i pokrewni - 33,3%, technicy rolnictwa i pokrewni - 29,6%, technicy wsparcia informatycznego i technicznego - 28,6% oraz technicy elektroniki i pokrewni - 25,0%.

Wskaźnik zatrudnienia netto ogółem w mieście Przemyśl w 2015 roku był ujemny i wynosił  $WZ = -2,59$ , co oznacza ujemne saldo zatrudnieniowe, większy odsetek pracodawców zmniejszył zatrudnienie.



Uwzględniając wielkie grupy zawodowe wynika, że dodatni wskaźnik zatrudnienia netto odnotowany został w takich wielkich grupach zawodowych: operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń, technicy i inny średni personel, pracownicy biurowi, pracownicy przy pracach prostych oraz specjaliści. Równowagę poziomu zatrudnienia odnotowano w takich wielkich grupach zawodowych jak: przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy, rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy oraz siły zbrojne. Spadek zatrudnienia wystąpił w takich grupach zawodowych jak: robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy, pracownicy usług i sprzedawcy.

Prognozowany wskaźnik zatrudnienia netto ogółem w mieście Przemysł w 2015 roku jest dodatni i wynosi  $WZ = 8,87\%$  co oznacza prognozowane, dodatnie saldo zatrudnieniowe w okresie kolejnych 12 miesięcy oraz wzrost zatrudnienia w mieście Przemysł.

W ciągu najbliższego roku prognozowany wzrost zatrudnienia – prognozowany wskaźnik zatrudnienia będzie dodatni w takich wielkich grupach zawodowych jak: pracownicy usług i sprzedawcy, operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń, specjaliści, pracownicy biurowi oraz robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy. Brak zmian dotyczyć będzie takiej wielkiej grupy zawodów jak: przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy oraz rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy. W przyszłym roku prognozowany jest także spadek zatrudnienia w takich wielkich grupach jak: siły zbrojne, pracownicy przy pracach prostych oraz technicy i inny średni personel.

## **Spis wykresów:**

<i>Rysunek 1. Struktura badanych podmiotów gospodarki narodowej pod względem liczby zatrudnionych pracowników. (N=83, w%)</i> .....	52
<i>Rysunek 2. Struktura badanych podmiotów gospodarki narodowej według rodzaju działalności (N=83, w %)</i> .....	53
<i>Rysunek 3. Odsetek przedsiębiorstw deklarujących zmiany w zatrudnieniu w 2015 roku. (N=83, w %)</i> .....	54
<i>Rysunek 4. Wskaźnik zatrudnienia netto według wielkich grup zawodów w 2015 roku. (N=83, w %) .</i>	56
<i>Rysunek 5. Struktura odpowiedzi przedsiębiorstw deklarujących problemy z pozyskiwaniem nowych pracowników w 2015 roku. (N=83, w %)</i> .....	58
<i>Rysunek 6. Struktura odpowiedzi przedsiębiorstw dotyczących sposobu poszukiwania nowych pracowników. (N=83, w %)</i> .....	60
<i>Rysunek 7. Odsetek ofert pracy zgłaszanych do PUP.</i> .....	61
<i>Rysunek 8. Odsetek przedsiębiorstw przewidujących zmiany w zatrudnieniu w 2015 roku. (N=83, w %)</i> .....	62
<i>Rysunek 9. Odsetek przedsiębiorstw przewidujących zmiany w zatrudnieniu w 2015 roku. (N=83, w %)</i> .....	63
<i>Rysunek 10. Prognozowany wskaźnik zatrudnienia netto dla wielkich grup zawodów w 2015 roku. (N=83, w %)</i> .....	64

## **Spis tabel:**

Tabela 1. Analiza bezrobotnych oraz ofert pracy według wielkich grup zawodów w 2015 roku.....	7
Tabela 2. Grupy zawodów elementarnych, w których liczba bezrobotnych (stan na koniec okresu) jest największa w 2015 roku. ....	8
Tabela 3. Grupy zawodów elementarnych, w których liczba bezrobotnych (napływ) jest największa w 2015 roku.....	9
Tabela 4. Analiza ofert pracy według elementarnych grup zawodów w 2015 roku. ....	10
Tabela 5. Zawody generujące długotrwałe bezrobocie według kodu czterocyfrowego. ....	11
Tabela 6. Grupy zawodów elementarnych, dla których wskaźnik płynności bezrobotnych jest najwyższy w 2015 roku.....	14
Tabela 7. Grupa zawodów elementarnych, w których wskaźnik płynności bezrobotnych jest najniższy. ....	15
Tabela 8. Wskaźnik niedopasowania struktury ofert pracy w 2015 roku. ....	17
Tabela 9. Wskaźnik dostępności ofert pracy – wielkie grupy zawodów.....	18
Tabela 10. Wysoki wskaźnik dostępności ofert pracy – elementarne grupy zawodów.....	18
Tabela 11. Niski wskaźnik dostępności ofert pracy – elementarne grupy zawodów. ....	19
Tabela 12. Zawody deficytowe i nadwyżkowe w Przemysłu - informacja sygnałna - 2015 r.....	21
Tabela 13. Elementarne grupy zawodów maksymalnie deficytowych. ....	22
Tabela 14. Ranking elementarnych zawodów deficytowych w 2015 roku. ....	23
Tabela 15. Elementarne grupy zawodów maksymalnie nadwyżkowych. ....	24
Tabela 16. Ranking elementarnych zawodów nadwyżkowych w 2015 roku. ....	25
Tabela 18. Bezrobotni bez zawodu w 2015 roku .....	26
Tabela 18. Uczniowie ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych według elementarnych grup zawodów deficytowych, zrównoważonych oraz nadwyżkowych w 2015 roku. ....	28
Tabela 19. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według typu szkoły w 2014 roku. ..	30
Tabela 20. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według typu szkoły w 2015 roku. ..	31
Tabela 21. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według ostatnio ukończonej szkoły w 2015 roku.....	32
Tabela 22. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według ostatnio ukończonej szkoły w 2015 roku. ....	37
Tabela 23. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według elementarnej grupy zawodów na koniec grudnia 2014 i w maju 2015 roku.....	42
Tabela 24. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według elementarnej grupy zawodów na koniec grudnia 2015 roku. ....	47
Tabela 25. Wskaźnik zatrudnienia netto według wielkich grup zawodów w 2015 roku. ....	56
Tabela 26. Analiza oceny przygotowania kandydatów do pracy w zawodach, w których pracodawcy zwiększyli zatrudnienie w badanym roku .....	57
Tabela 27. Zawody, w jakich najtrudniej znaleźć odpowiednich kandydatów do pracy.....	58

<i>Tabela 28. Odsetek ofert pracy zgłaszanych do PUP</i> .....	60
<i>Tabela 29. Zawody, w których pracodawcy najczęściej zgłaszają oferty pracy do Powiatowych Urzędów Pracy</i> .....	61
<i>Tabela 30. Prognozowany wskaźnik zatrudnienia netto dla wielkich grup zawodów w 2015 roku. (N=83, w %)</i> .....	64
<i>Tabela 31. Zawody, w jakich firmy mają zamiar zatrudniać pracowników w nadchodzącym roku</i> .....	65
<i>Tabela 32. Umiejętności i cechy szczególnie istotne dla pracodawców u potencjalnych pracowników, których firma planuje zatrudnić</i> .....	66