

**Zasady dokonywania zwrotu opłaconych składek na ubezpieczenia społeczne, o których mowa  
w art. 12 ust. 3a ustawy z dnia 27 kwietnia 2006 r. o spółdzielniach socjalnych  
( Dz. U. z 2006 r. Nr 94 poz.651 z późn. zm. )**

**§ 1**

1. Zwrot opłaconych składek na ubezpieczenia społeczne dla spółdzielni socjalnych polega na sfinansowaniu ze środków Funduszu Pracy części wynagrodzenia odpowiadającego składce należnej od zatrudnionego na ubezpieczenia emerytalne, rentowe i chorobowe oraz część kosztów osobowych pracodawcy odpowiadające składce na ubezpieczenia emerytalne, rentowe i wypadkowe za zatrudnionego.
2. Zwrot może być finansowany ze środków Funduszu Pracy w pełnej wysokości przez okres 24 miesięcy od dnia zatrudnienia oraz w połowie wysokości przez kolejne 12 miesięcy, do wysokości odpowiadającej miesięcznie wysokości składki, której podstawą wymiaru jest kwota minimalnego wynagrodzenia.
3. Wnioski o zwrot opłaconych składek na ubezpieczenia społeczne są rozpatrywane tylko w sytuacji, kiedy Urząd dysponuje środkami na ich sfinansowanie.
4. W przypadku gdy stosunek pracy między spółdzielnią socjalną a jej członkiem, nawiązany na podstawie spółdzielczej umowy o pracę oraz w formach określonych w art. 201 ustawy z dnia 16 września 1982 r. prawo spółdzielcze (j.t. Dz.U. z 2016 r. poz. 21) ustanie przed upływem okresu finansowania składek ze środków Funduszu Pracy, zwrot opłaconych składek jest dokonywany za okres od ostatniego miesiąca, za który nie dokonano zwrotu opłaconych składek, do dnia ustania tego stosunku pracy.
5. W przypadku zmiany podstawy zatrudnienia członka spółdzielni okres zatrudnienia, na podstawie którego liczy się wysokość refundacji obejmuje sumę okresów zatrudnienia na poszczególnych podstawach. Zmiana formy zatrudnienia nie powoduje ponownego liczenia okresu, o którym mowa w art. 12 ust. 3a i który liczony jest od dnia zawarcia pierwszej umowy z członkiem spółdzielni, na podstawie której doszło do zatrudnienia.

**§ 2**

- O zwrot opłaconych składek na ubezpieczenie społeczne może ubiegać się spółdzielnia socjalna, która:
- 1) nie zalega w dniu złożenia wniosku z wypłacaniem w terminie wynagrodzeń pracownikom oraz z opłacaniem w terminie i pełnej wysokości należnych składek na ubezpieczenia społeczne, zdrowotne, Fundusz Pracy oraz Fundusz Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych,
  - 2) nie zalega w dniu złożenia wniosku z opłacaniem w terminie innych danin publicznych,
  - 3) nie posiada w dniu złożenia wniosku nieuregulowanych w terminie zobowiązań cywilnoprawnych,
  - 4) nie otrzymała decyzji Komisji Europejskiej o obowiązku zwrotu pomocy uzyskanej w okresie wcześniejszym uznającej pomoc za niezgodą w prawem i wspólnym rynkiem,
  - 5) spełnia warunki, o których mowa w rozporządzeniu Komisji (UE) Nr 1407/2013 z dnia 18 grudnia 2013 r. w sprawie stosowania art. 107 i 108 Traktatu o funkcjonowaniu Unii Europejskiej do pomocy de minimis (Dz. Urz. UE L 352 z dn. 24.12.2013 r., str.1), tj. w okresie 3 lat podatkowych przed dniem złożenia wniosku, nie korzystała ze środków pomocy przyznawanej podmiotowi gospodarczemu: przekraczających 200 000 EURO, a w przypadku prowadzenia działalności w sektorze drogowego transportu towarów przekraczających 100 000 EURO,
  - 6) nie prowadzi działalności w zakresie podstawowej produkcji produktów rolnych oraz w sektorze rybołówstwa i akwakultury.

**§ 3**

1. Podstawą ubiegania się o zwrot opłaconych składek jest złożenie przez spółdzielnię socjalną prawidłowo wypełnionego:
  - wniosku o zwrot opłaconych składek na ubezpieczenie społeczne,
  - formularza przedstawianych przy ubieganiu się o pomoc de minimis,
  - formularza informacji o spółdzielni socjalnej.

2. Zwrot opłaconych składek następuje w okresach kwartalnych na podstawie umowy o zwrot składek zawieranej każdorazowo po pozytywnym rozpatrzeniu wniosku o refundację.
3. Powiatowy Urząd Pracy dokonuje zwrotu opłaconych składek w formie przelewu na rachunek bankowy spółdzielni socjalnej, w terminie 30 dni od dnia złożenia kompletnego wniosku i po zawarciu umowy o zwrot składek.
4. Refundacja może być dokonana z wyrównaniem od dnia zawarcia spółdzielczej umowy o pracę, oraz w formach określonych w art. 201 ustawy z dnia 16 września 1982 r. prawo spółdzielcze (j.t. Dz. U. z 2016 r. poz. 21).
5. Refundacja, o której mowa jest udzielana jako pomoc *de minimis* zgodnie z rozporządzeniem Komisji (UE) Nr 1407/2013 z dnia 18 grudnia 2013 r. w sprawie stosowania art. 107 i 108 Traktatu o funkcjonowaniu Unii Europejskiej do pomocy *de minimis* (Dz. Urz. UE L 352 z dn. 24.12.2013 r.,str. 1).

#### § 4

W sprawach nie uregulowanych mają zastosowanie przepisy:

1. Ustawa z dnia 27 kwietnia 2006 r. o spółdzielniach socjalnych ( Dz. U. z 2006 r. Nr 94 poz.651 z późn. zm. ).
2. Ustawa z dnia 16 września 1982 r. - Prawo spółdzielcze (j.t. Dz. U. z 2016 r. poz. 21).
3. Ustawa z dnia 13 czerwca 2003 r. o zatrudnieniu socjalnym (j.t. Dz. U. z 2016 r. poz. 1828).
4. Ustawa z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (t.j. Dz. U. z 2016 poz. 2046).
5. Rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 8 października 2009 r. w sprawie wzoru wniosku spółdzielni socjalnej o zwrot opłaconych składek oraz trybu dokonywania ich zwrotu (Dz.U. z 2009 r. Nr 176, poz. 1367).
6. Ustawa z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (j.t. Dz.U. z 2016 r. poz.645 z późn.zm.).
7. Rozporządzenie Komisji (UE) Nr 1407/2013 z dnia 18 grudnia 2013 r. w sprawie stosowania art. 107 i 108 Traktatu o funkcjonowaniu Unii Europejskiej do pomocy *de minimis* (Dz. Urz. UE L 352 z dn. 24.12.2013 r.,str.1).
8. Ustawa z dnia 30 kwietnia 2004r.o postępowaniu w sprawach dotyczących pomocy publicznej (j.t. Dz. U. z 2016 poz. 1808).
9. Kodeks cywilny.
- 10.Kodeks postępowania cywilnego.
11. Kodeks pracy.

**Dokumenty do pobrania na stronie internetowej: [www.przemysl.praca.gov.pl](http://www.przemysl.praca.gov.pl), Tel. 16 676 00 83.**