



Powiatowy Urząd Pracy  
**w Przemyślu**

ul. Katedralna 5, 37-700 Przemyśl



## ***Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych za 2016 rok dla powiatu przemyskiego***

## **SPIS TREŚCI:**

<b>1. Wstęp</b> .....	<b>3</b>
<b>2. Analiza ogólnej sytuacji na rynku pracy w powiecie przemyskim</b> .....	<b>6</b>
2.1. Bezrobotni i oferty pracy .....	7
2.2. Długotrwałe bezrobocie w zawodach.....	12
2.3. Wskaźnik płynności osób bezrobotnych.....	14
2.4. Analiza wskaźnika niedopasowania ofert pracy według wielkich grup zawodów.....	16
2.5. Analiza wskaźnika dostępności ofert pracy.....	17
<b>3. Ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych</b> .....	<b>21</b>
3.1. Zawody deficytowe w powiecie przemyskim w 2016 roku.....	22
3.2. Zawody zrównoważone w powiecie przemyskim w 2016 roku. ....	24
3.3. Zawody nadwyżkowe w powiecie przemyskim w 2016 roku. ....	24
<b>4. Analiza umiejętności i uprawnień</b> .....	<b>27</b>
<b>5. Analiza rynku edukacyjnego</b> .....	<b>31</b>
5.1. Analiza uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych. ....	31
5.2. Analiza absolwentów szkół ponadgimnazjalnych .....	33
<b>6. Analiza lokalnego rynku pracy na podstawie badania kwestionariuszowego</b> .....	<b>37</b>
<b>7. Prognozy rynku pracy</b> .....	<b>58</b>
<b>8. Podsumowanie</b> .....	<b>66</b>
INFORMACJA SYGNALNA – II półrocze 2016 r. ....	72
Załącznik 1. Rynek pracy .....	74
Załącznik 2. Rynek edukacyjny.....	85
Spis tabel:.....	97
Spis rysunków:.....	99

## 1. Wstęp

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w 2016 roku w powiecie przemyskim został przygotowany, w oparciu o nowe zalecenia metodyczne przygotowane zgodnie z *Metodologią prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych na lokalnym rynku pracy* opracowaną przez Instytut Nauk Społeczno-Ekonomicznych w Łodzi, na zlecenie Ministerstwa Pracy i Polityki Społecznej oraz Centrum Rozwoju Zasobów Ludzkich w ramach projektu pn. *Opracowanie nowych zaleceń metodycznych prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych na lokalnym rynku pracy* współfinansowanego ze środków Unii Europejskiej. Prezentowane opracowanie ukazuje kompleksową analizę sytuacji na lokalnym rynku pracy w powiecie oraz analizę zjawiska bezrobocia notowanego w Powiatowym Urzędzie Pracy w Przemysłu w 2016 roku i według stanu na dzień 31 grudnia 2016 roku. Prezentowany raport dotyczy bezrobotnych zarejestrowanych w PUP w Przemysłu zamieszkałych na terenie powiatu przemyskiego. Dane dotyczące struktury osób bezrobotnych zamieszkałych w Przemysłu przedstawia osobny raport – *Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych dla miasta Przemysł w 2016 roku*.

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych jest procesem systematycznego obserwowania zjawisk zachodzących na rynku pracy dotyczących kształtowania popytu na pracę i podaży zasobów pracy w przekroju terytorialno-zawodowym oraz formułowania na tej podstawie ocen, wniosków i krótkotrwałych prognoz niezbędnych dla określenia potrzeb szkoleniowych bezrobotnych i kształcenia zawodowego. Celem opracowania monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych dla powiatu przemyskiego w 2016 roku jest określenie kierunków i natężenia zmian zachodzących w strukturze zawodowo-kwalifikacyjnej na rynku pracy, stworzenie bazy informacyjnej dla opracowania przyszłych struktur zawodowo-kwalifikacyjnych, określenie odpowiednich kierunków szkolenia bezrobotnych, zapewniających większą efektywność organizowanych szkoleń, bieżącą korektę poziomu, struktury i treści kształcenia zawodowego (dotyczy władz oświatowych oraz dyrekcji szkół), usprawnienie poradnictwa zawodowego poprzez wskazanie zawodów deficytowych i nadwyżkowych, usprawnienie pośrednictwa pracy, ułatwienie realizacji

programów specjalnych dla aktywizacji osób długotrwale bezrobotnych w celu promowania ich ponownego zatrudnienia.

Zgodnie z zaleceniami metodycznymi Ministerstwa Pracy i Polityki Społecznej w opracowaniu analizowane są:

- ✓ **Zawody deficytowe** – to takie zawody, na które istnieje na rynku pracy wyższe zapotrzebowanie niż liczba bezrobotnych w danym zawodzie. Na potrzeby opracowania rankingu zawodów deficytowych zdefiniowano je jako te, dla których liczba ofert pracy jest wyższa niż liczba bezrobotnych, odsetek długotrwale bezrobotnych jest nieznaczny, a odpływ bezrobotnych przewyższa ich napływ w danym okresie sprawozdawczym.
- ✓ **Zawody nadwyżkowe** - to takie zawody, na które istnieje na rynku pracy niższe zapotrzebowanie niż liczba bezrobotnych w danym zawodzie. Na potrzeby opracowania rankingu zawodów nadwyżkowych zdefiniowano je jako te, dla których liczba ofert pracy jest niższa niż liczba bezrobotnych, długotrwale bezrobocie jest relatywnie wysokie, a napływ bezrobotnych przewyższa ich odpływ w danym okresie sprawozdawczym.
- ✓ **Zawody zrównoważone** - to takie zawody, na które na rynku pracy występuje zapotrzebowanie zbliżone do liczby bezrobotnych w danym zawodzie. Na potrzeby opracowania rankingu zawodów zrównoważonych zdefiniowano je jako te, dla których liczba ofert pracy jest zbliżona do liczby zarejestrowanych bezrobotnych, odsetek bezrobotnych długotrwale jest nieznaczny, a odpływ bezrobotnych przewyższa ich napływ w danym okresie sprawozdawczym.
- ✓ **Zawód** – zgodnie z Klasyfikacją Zawodów i Specjalności (KZiS) definiowany jest jako przynoszący dochód zbiór zadań (zespół czynności) wyodrębnionych w wyniku społecznego podziału pracy wykonywanych stale lub z niewielkimi zmianami przez poszczególne osoby i wymagających odpowiednich kwalifikacji (wiedzy i umiejętności) zdobytych w wyniku kształcenia lub praktyki. Zawód może dzielić się na specjalności.

- ✓ **Umiejętności** - to zdolność wykonywania odpowiedniej klasy zadań w ramach zawodu np. obsługa komputera i wykorzystanie Internetu.
- ✓ **Uprawnienia** - to dodatkowe kwalifikacje zawodowe zdobywane w drodze procesu certyfikacji, dodatkowych szkoleń, egzaminów lub często także po udowodnieniu przebycia wymaganej praktyki; przykładem uprawnienia jest prawo jazdy kat. B.
- ✓ **Kwalifikacje** - to układ wiedzy, umiejętności i uprawnień przydatnych do realizacji składowych zadań zawodowych.

Niniejsze opracowanie zostało sporządzone w głównej mierze w oparciu o dane zgromadzone w systemie Syriusz Std – o liczbie zarejestrowanych bezrobotnych, zgłoszonych wolnych miejscach pracy i miejscach aktywizacji zawodowej oraz na podstawie danych dotyczących ofert pracy podmiotów publicznych oraz ofert publikowanych w Internecie. Analizę wzbogacono poprzez wykorzystanie danych Systemu Informacji Oświatowej MEN, badań Głównego Urzędu Statystycznego (BAEL, badanie popytu na pracę), czy też danych uzyskanych ze źródeł pierwotnych w ramach badań kwestionariuszowych przedsiębiorstw, które zostały przeprowadzone w ostatnim kwartale 2016 roku.

Zaimplementowane dane zawierające wyliczone wskaźniki umożliwiają określenie zawodów deficytowych i nadwyżkowych, jak również pozwalają na przeprowadzenie szczegółowej analizy lokalnego rynku pracy i interpretację uzyskanych wyników. Dokonana analiza została przygotowana według zaleceń metodycznych Ministerstwa Pracy i Polityki Społecznej oraz zgodnie z art. 9 ust.1 pkt. 9 Ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy z dnia 20 kwietnia 2004 r. (Dz. U. z 2016, poz. 645 z późn. zm.). Prowadzenie monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych jest jednym z zadań samorządu województwa oraz samorządu powiatu w zakresie polityki rynku pracy. Ze względu na fakt, iż prezentowana analiza w dużej mierze ma wymiar wskaźnikowy, dla większej przejrzystości opracowania w opisie zaprezentowano najważniejsze wskaźniki, które zostały następnie odpowiednio zinterpretowane.

## **2.     *Analiza ogólnej sytuacji na rynku pracy w powiecie przemyskim***

Powiat przemyski zaliczany jest do obszarów o bardzo wysokiej stopie bezrobocia. Stopa bezrobocia na koniec 2016 roku wyniosła 16,7%. Takie wyniki wskazują na występowanie istotnych problemów na lokalnym rynku pracy zarówno w zakresie zatrudnienia, podaży i popytu na pracę. W związku z dużo mniejszą chłonnością lokalnego rynku pracy i możliwością absorpcji siły roboczej stopa bezrobocia jest na wysokim poziomie, wyższym niż przeciętna stopa dla województwa podkarpackiego i dla całego kraju, która wynosiła odpowiednio 11,6% i 8,3%. Negatywna fluktuacja zatrudnienia w regionie powoduje, że stopa bezrobocia przez długi okres utrzymuje się na zbliżonym relatywnie wysokim poziomie. Warto jednak odnotować pozytywną zmianę w tym aspekcie. W porównaniu do danych z końca 2015 roku stopa bezrobocia zmniejszyła się o 1 punkt procentowy. Stopa bezrobocia na koniec 2016 roku była najniższa od kilku lat. Na koniec 2016 roku w Powiatowym Urzędzie Pracy w Przemysłu zarejestrowane były 4 663 osoby bezrobotne zamieszkałe na terenie powiatu przemyskiego. Na przestrzeni ostatnich lat liczba osób bezrobotnych także osiągnęła najniższy poziom. Liczba osób bezrobotnych w porównaniu do danych z końca 2015 roku zmniejszyła się o 373 osoby. Stanowi to procentowy spadek na poziomie 7,4%. Według danych na koniec 2016 roku wśród ogółu bezrobotnych – 50,4% stanowiły kobiety (2 350 osób), natomiast mężczyźni – 49,6% (2 313 osób). Na koniec 2016 roku w Powiatowym Urzędzie Pracy w Przemysłu zarejestrowanych było aż 2 920 osób długotrwale bezrobotnych zamieszkałych na terenie powiatu tj. 62,6% ogółu zarejestrowanych osób bezrobotnych, 942 osoby bezrobotne w wieku powyżej 50 lat – 20,2% ogólnej liczby zarejestrowanych osób bezrobotnych, 1 631 osób bezrobotnych w wieku do 30 lat – 34,9% wszystkich osób bezrobotnych oraz 198 osób niepełnosprawnych – 4,2% spośród ogólnej liczby osób bezrobotnych.

## 2.1. Bezrobotni i oferty pracy

Przedstawione dane dotyczą bezrobocia rejestrowanego wśród mieszkańców powiatu przemyskiego w odniesieniu do posiadanego przez bezrobotnych zawodu oraz ofert pracy pozyskanych przez Powiatowy Urząd Pracy w Przemyślu. Informacje przedstawiono z uwzględnieniem wielkich oraz elementarnych grup zawodów w globalnej populacji osób bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Przemyślu. W tabeli zaprezentowano grupy zawodowe, w których zarejestrowano największą liczbę osób bezrobotnych według danych na koniec grudnia 2016 roku, napływ – rejestrację osób bezrobotnych oraz odpływ – wyrejestrowanie osób bezrobotnych w całym 2016 roku.

Na koniec 2016 roku najwięcej osób bezrobotnych zarejestrowanych było w następujących wielkich grupach zawodowych: robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy – 1 114 osób, pracownicy usług i sprzedawcy – 730 osób, technicy i inny średni personel – 607 osób, specjaliści – 475 osób oraz pracownicy wykonujący prace proste – 358 osób. Napływ osób bezrobotnych w całym 2016 roku wyniósł 4 238. Największy napływ - rejestracja osób bezrobotnych w 2016 roku odnotowany został w takich wielkich grupach zawodowych jak: robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy – 1 104 osoby, specjaliści – 800 osób, technicy i inny średni personel – 743 osoby oraz pracownicy usług i sprzedawcy – 739 osób. W całym 2016 roku liczba wyrejestrowań osób bezrobotnych wyniosła 4 587 osób. Odpływ osób bezrobotnych – wyrejestrowania z ewidencji Powiatowego Urzędu Pracy w Przemyślu w 2016 roku był najwyższy w takich wielkich grupach zawodowych jak: robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy – 1 200 osób, specjaliści – 855 osób, technicy i inny średni personel – 829 osób oraz pracownicy usług i sprzedawcy – 811 osób.

**Tabela 1. Analiza bezrobotnych oraz ofert pracy według wielkich grup zawodów w 2016 roku.**

Kod	Wielkie grupy zawodów	Bezrobotni ogółem		
		napływ w okresie	odpływ w okresie	stan na koniec okresu
7	ROBOTNICZY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY	1 104	1 200	1 114
5	PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY	739	811	730
3	TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL	743	829	607
2	SPECJALIŚCI	800	855	475
9	PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE	326	336	358

8	OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ	268	306	237
4	PRACOWNICY BIUROWI	197	191	163
6	ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY	45	41	62
0	SIŁY ZBROJNE	6	6	3
1	PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNIICY I KIEROWNICY	10	12	3

Według danych na koniec 2016 roku najwięcej osób bezrobotnych zarejestrowanych było w ewidencji Powiatowego Urzędu Pracy w Przemyślu w elementarnej grupie zawodowej: sprzedawcy sklepowi (ekspedienci) – 281 osób. Kolejne, elementarne grupy zawodowe generujące znaczną liczbę osób bezrobotnych na koniec 2016 roku to: murarze i pokrewni – 154 osoby, kucharze - 147 osób, specjaliści do spraw administracji i rozwoju - 144 osoby, mechanicy pojazdów samochodowych - 123 osoby, piekarze, cukiernicy i pokrewni - 118 osób, średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych - 111 osób, gospodarze budynków - 104 osoby oraz robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym - 102 osoby.

**Tabela 2. Grupy zawodów elementarnych, w których liczba bezrobotnych (stan na koniec okresu) jest największa w 2016 roku.**

Kod	Elementarne grupy zawodów	Liczba bezrobotnych (stan na koniec okresu)
5223	Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)	281
7112	Murarze i pokrewni	154
5120	Kucharze	147
2422	Specjaliści do spraw administracji i rozwoju	144
7231	Mechanicy pojazdów samochodowych	123
7512	Piekarze, cukiernicy i pokrewni	118
3314	Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych	111
5153	Gospodarze budynków	104
9313	Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym	102
7531	Krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni	95
5141	Fryzjerzy	91
7222	Ślusarze i pokrewni	84
3115	Technicy mechanicy	80
9329	Robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani	71
8341	Operatorzy wolnobieżnych maszyn rolniczych i leśnych	67
7522	Stolarze meblowi i pokrewni	62
7223	Ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni	60
2421	Specjaliści do spraw zarządzania i organizacji	52



3119	Technicy nauk fizycznych i technicznych gdzie indziej niesklasyfikowani	50
3220	Dietetycy i żywieniowcy	45
7131	Malarze budowlani i pokrewni	45

Największa liczba rejestracji osób bezrobotnych - napływ osób bezrobotnych w 2016 roku odnotowano w takich zawodach elementarnych jak: sprzedawcy sklepowi (ekspedienci) – 271 osób, specjaliści do spraw administracji i rozwoju - 211 osób, mechanicy pojazdów samochodowych - 175 osób, murarze i pokrewni - 159 osób, kucharze - 128 osób, technicy mechanicy - 114 osób, piekarze, cukiernicy i pokrewni - 114 osób, fryzjerzy - 113 osób, średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych - 109 osób oraz robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym - 102 osoby.

**Tabela 3. Grupy zawodów elementarnych, w których liczba bezrobotnych (napływ) jest największa w 2016 roku.**

Kod	Elementarne grupy zawodów	Liczba bezrobotnych (napływ w okresie)
5223	Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)	271
2422	Specjaliści do spraw administracji i rozwoju	211
7231	Mechanicy pojazdów samochodowych	175
7112	Murarze i pokrewni	159
5120	Kucharze	128
3115	Technicy mechanicy	114
7512	Piekarze, cukiernicy i pokrewni	114
5141	Fryzjerzy	113
3314	Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych	109
9313	Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym	102
5153	Gospodarze budynków	93
7222	Ślusarze i pokrewni	84
8341	Operatorzy wolnobieżnych maszyn rolniczych i leśnych	79
2421	Specjaliści do spraw zarządzania i organizacji	67
9329	Robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani	66
7126	Hydraulicy i monterzy rurociągów	64
7531	Krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni	63
2330	Nauczyciele gimnazjów i szkół ponadgimnazjalnych (z wyjątkiem nauczycieli kształcenia zawodowego)	61
7522	Stolarze meblowi i pokrewni	58
3112	Technicy budownictwa	51

Największa liczba wyrejestrowań – odpływ osób bezrobotnych został odnotowany w takich zawodach jak: sprzedawcy sklepowi (ekspedienci) – 305 osób, specjaliści do spraw

administracji i rozwoju - 226 osób, mechanicy pojazdów samochodowych - 187 osób, murarze i pokrewni - 177 osób, technicy mechanicy - 143 osoby, kucharze - 130 osób, fryzjerzy - 124 osoby, średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych - 119 osób, piekarze, cukiernicy i pokrewni - 114 osób, ślusarze i pokrewni - 111 osób, gospodarze budynków - 104 osoby oraz robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym - 102 osoby.

**Tabela 4. Grupy zawodów elementarnych, w których liczba bezrobotnych (odpływ) jest największy w 2016 roku.**

Kod	Elementarne grupy zawodów	Liczba bezrobotnych (odpływ w okresie)
5223	Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)	305
2422	Specjaliści do spraw administracji i rozwoju	226
7231	Mechanicy pojazdów samochodowych	187
7112	Murarze i pokrewni	177
3115	Technicy mechanicy	143
5120	Kucharze	130
5141	Fryzjerzy	124
3314	Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych	119
7512	Piekarze, cukiernicy i pokrewni	114
7222	Ślusarze i pokrewni	111
5153	Gospodarze budynków	104
9313	Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym	102
8341	Operatorzy wolnobieżnych maszyn rolniczych i leśnych	85
7126	Hydraulicy i monterzy rurociągów	76
2330	Nauczyciele gimnazjów i szkół ponadgimnazjalnych (z wyjątkiem nauczycieli kształcenia zawodowego)	72
7531	Krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni	67
9329	Robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani	63
3112	Technicy budownictwa	60

W 2016 roku w Powiatowym Urzędzie Pracy w Przemyślu dostępnych było łącznie 976 ofert pracy, także z takich źródeł jak Ochotnicze Hufce Pracy oraz EURES. Bardzo często zgłoszone propozycje pracy dotyczyły prac subsydiowanych. W 2016 roku liczba ofert pracy dostępnych w Internecie dla powiatu przemyskiego wynosiła 51. Największa liczba ofert pracy uwzględniając oba źródła ofert pracy w 2016 roku kierowana była do przedstawicieli takich wielkich grup zawodowych jak: pracownicy usług i sprzedawcy – 419 ofert pracy, robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy – 185 ofert pracy, pracownicy biurowi – 122 oferty pracy, operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń – 87 ofert pracy oraz technicy i inny średni personel – 73 oferty pracy.

**Tabela 5. Analiza ofert pracy według wielkich grup zawodów w 2016 roku.**

Kod	Wielkie grupy zawodów	Napływ ofert pracy w okresie		
		CBOP (PUP + OHP + EURES)	Internet	Suma
5	PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY	415	4	419
7	ROBOTNICZY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY	181	4	185
4	PRACOWNICY BIUROWI	120	2	122
8	OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ	85	2	87
3	TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL	46	27	73
9	PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE	73	0	73
2	SPECJALIŚCI	50	6	56
1	PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNIICY I KIEROWNICY	3	6	9
6	ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY	3	0	3
0	SIŁY ZBROJNE	0	0	0

Uwzględniając oferty pracy dostępne na lokalnym rynku pracy (oferty dostępne w Powiatowym Urzędzie Pracy w Przemyślu oraz oferty pracy dostępne w Internecie) według elementarnych grup zawodowych wynika, że w 2016 roku największa liczba ofert pracy dotyczyła pracy w zawodach: gospodarze budynków – 237 ofert pracy, sprzedawcy sklepowi (ekspedienci) – 109 ofert pracy, pracownicy obsługi biurowej – 77 ofert, tynkarze i pokrewni – 45 ofert, murarze i pokrewni – 32 oferty oraz przedstawiciele handlowi – 27 ofert pracy.

**Tabela 6. Analiza ofert pracy według elementarnych grup zawodów w 2016 roku.**

Kod	Elementarne grupy zawodów	Napływ ofert pracy w okresie		
		CBOP (PUP+OHP+EURES)	Internet	Suma
5153	Gospodarze budynków	237	0	237
5223	Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)	109	0	109
4110	Pracownicy obsługi biurowej	75	2	77
7123	Tynkarze i pokrewni	45	0	45
7112	Murarze i pokrewni	32	0	32
3322	Przedstawiciele handlowi	6	21	27
4321	Magazynierzy i pokrewni	25	0	25
7231	Mechanicy pojazdów samochodowych	24	0	24
9112	Pomoce i sprzętaczki biurowe, hotelowe i pokrewnie	22	0	22
9313	Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym	20	0	20
8331	Kierowcy autobusów i motorniczowie tramwajów	18	0	18
8322	Kierowcy samochodów osobowych i dostawczych	13	1	14

7521	Robotnicy przygotowujący drewno i pokrewni	13	0	13
5312	Asystenci nauczycieli	11	0	11
9412	Pomoce kuchenne	11	0	11
5132	Barmani	10	0	10
8153	Operatorzy maszyn do szycia	10	0	10
8332	Kierowcy samochodów ciężarowych	10	0	10
8342	Operatorzy sprzętu do robót ziemnych i urządzeń pokrewnych	9	1	10

## 2.2. *Długotrwałe bezrobocie w zawodach.*

Poniżej zaprezentowano zawody (według kodu czterocyfrowego), które najsilniej generowały długotrwałe bezrobocie w powiecie przemyskim w 2016 roku. Zgodnie z definicją wartość wskaźnika długotrwałego bezrobocia informuje o tym, jaki odsetek bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów stanowią długotrwałe bezrobotni. Im większa wartość wskaźnika, tym więcej osób jest długotrwałe bezrobotnych w danej grupie zawodów. Wartość wskaźnika przyjmuje wartości od 0% (sytuacja, w której bezrobotni długotrwałe nie występują) do 100% (w przypadku, gdy każdy bezrobotny w elementarnej grupie zawodów jest długotrwałe bezrobotnym). Długotrwałe bezrobocie najczęściej generowali przedstawiciele elementarnych grup zawodowych zaprezentowanych w poniższej tabeli. Osoby bezrobotne reprezentujące wymienione zawody mogą mieć trudności w znalezieniu zatrudnienia za pośrednictwem urzędu pracy i są w największym stopniu zagrożone długotrwałym bezrobociem. Należy jednak podkreślić, że w wymienionych elementarnych grupach zawodowych zarejestrowanych było niewielu długotrwałe bezrobotnych, często była to jedna osoba długotrwałe bezrobotna w danym zawodzie. W związku z powyższym do przedstawionych danych należy podchodzić z dużą ostrożnością.

**Tabela 7. Zawody generujące długotrwałe bezrobocie według kodu czterocyfrowego.**

Kod	Elementarne grupy zawodów	Wskaźnik długotrwałego bezrobocia
1420	Kierownicy w handlu detalicznym i hurtowym	100,00
2262	Lekarze dentyści specjaliści (ze specjalizacją II stopnia lub tytułem specjalisty)	100,00
2310	Nauczyciele akademicki	100,00
2320	Nauczyciele kształcenia zawodowego	100,00
2412	Doradcy finansowi i inwestycyjni	100,00
2523	Specjaliści do spraw sieci komputerowych	100,00
2642	Dziennikarze	100,00
3116	Technicy technologii chemicznej i pokrewni	100,00

3117	Technicy górnictwa, metalurgii i pokrewni	100,00
3132	Operatorzy urządzeń do spalania odpadów, uzdatniania wody i pokrewni	100,00
3211	Operatorzy aparatury medycznej	100,00
3252	Środowiskowi pracownicy ochrony zdrowia	100,00
3311	Dealerzy i maklerzy aktywów finansowych	100,00
3312	Pracownicy do spraw kredytów, pożyczek i pokrewni	100,00
3315	Rzeczoznawcy (z wyłączeniem majątkowych)	100,00
3356	Funkcjonariusze służby więziennej	100,00
3357	Funkcjonariusze służb specjalnych	100,00
4120	Sekretarki (ogólne)	100,00
4131	Maszynistki i operatorzy edytorów tekstu	100,00
4226	Recepcjoniści (z wyłączeniem hotelowych)	100,00
4413	Kodowacze, korektorzy i pokrewni	100,00
5112	Konduktorzy i pokrewni	100,00
5165	Instruktorzy nauki jazdy	100,00
5246	Wydawcy posiłków	100,00
5321	Pomocniczy personel medyczny	100,00
6112	Sadownicy	100,00
6221	Hodowcy ryb	100,00
6330	Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej pracujący na własne potrzeby	100,00
7116	Robotnicy budowy dróg	100,00
7117	Monterzy budownictwa wodnego	100,00
7119	Robotnicy robót stanu surowego i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	100,00
7121	Dekarze	100,00
7124	Monterzy izolacji	100,00
7127	Monterzy i konserwatorzy instalacji klimatyzacyjnych i chłodniczych	100,00
7221	Kowale i operatorzy pras kuźniczych	100,00
7224	Szlifierze narzędzi i polerowacze metali	100,00
7422	Monterzy i serwisanci instalacji i urządzeń teleinformatycznych	100,00
7514	Robotnicy przetwórstwa surowców roślinnych	100,00
7536	Obuwnicy i pokrewni	100,00
8113	Operatorzy urządzeń wiertniczych i wydobywczych ropy, gazu i innych surowców	100,00
8121	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji i przetwórstwa metali	100,00
8211	Monterzy maszyn i urządzeń mechanicznych	100,00
8213	Monterzy sprzętu elektronicznego	100,00
8219	Monterzy gdzie indziej niesklasyfikowani	100,00
8311	Maszyniści kolejowi i metra	100,00
9311	Robotnicy wykonujący prace proste w kopalniach i kamieniołomach	100,00
9332	Prowadzący pojazdy ciągnięte przez zwierzęta	100,00
9611	Ładowacze nieczystości	100,00

### 2.3. Wskaźnik płynności osób bezrobotnych.

W niniejszej części opracowania przedstawione zostały informacje na temat kierunków i natężenia fluktuacji i ruchu osób bezrobotnych (rejestracji – napływu i wyrejestrowań – odpływu osób bezrobotnych). Wartość miernika płynności wskazuje na kierunek i natężenie ruchu bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów. W przypadku, gdy napływ przewyższa odpływ oznacza to wzrost liczby bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów. Gdy odpływ jest równy napływowi (oba niezerowe), liczba bezrobotnych w grupie zawodów jest constans i nie ulega zmianie. W sytuacji, gdy odpływ przewyższa napływ, mamy do czynienia ze spadkiem bezrobotnych w zawodzie. Największy wskaźnik płynności w 2016 roku dotyczył takich zawodów jak: monterzy gdzie indziej niesklasyfikowani, monterzy i serwisanci instalacji i urządzeń teleinformatycznych, artyści plastycy, monterzy linii elektrycznych, monterzy konstrukcji budowlanych i konserwatorzy budynków oraz rękodzielnicy wyrobów z tkanin, skóry i pokrewnych materiałów.

**Tabela 8. Grupy zawodów elementarnych, dla których wskaźnik płynności bezrobotnych jest najwyższy w 2016 roku.**

Kod	Elementarne grupy zawodów	Wskaźnik płynności bezrobotnych
8219	Monterzy gdzie indziej niesklasyfikowani	4,00
7422	Monterzy i serwisanci instalacji i urządzeń teleinformatycznych	3,50
2651	Artyści plastycy	3,00
7413	Monterzy linii elektrycznych	3,00
7111	Monterzy konstrukcji budowlanych i konserwatorzy budynków	2,50
7318	Rękodzielnicy wyrobów z tkanin, skóry i pokrewnych materiałów	2,50
1420	Kierownicy w handlu detalicznym i hurtowym	2,00
2145	Inżynierowie chemicy i pokrewni	2,00
2162	Architekci krajobrazu	2,00
3117	Technicy górnictwa, metalurgii i pokrewni	2,00
3212	Technicy analityki medycznej	2,00
3423	Instruktorzy fitness i rekreacji ruchowej	2,00
4131	Maszynistki i operatorzy edytorów tekstu	2,00
5112	Konduktorzy i pokrewni	2,00
5163	Pracownicy zakładów pogrzebowych	2,00
7213	Blacharze	2,00
7514	Robotnicy przetwórstwa surowców roślinnych	2,00
7549	Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy gdzie indziej niesklasyfikowani	2,00
8213	Monterzy sprzętu elektronicznego	2,00
9121	Praczkarki ręczne i prasowacze	2,00

Wskaźnik płynności bezrobotnych był najniższy w takich elementarnych zawodach jak: kierownicy do spraw produkcji przemysłowej, lekarze dentyści bez specjalizacji, w trakcie specjalizacji lub ze specjalizacją i stopnia, projektanci i administratorzy baz danych, pośrednicy usług biznesowych gdzie indziej niesklasyfikowani, funkcjonariusze służb specjalnych, pracownicy bibliotek, galerii, muzeów, informacji naukowej i pokrewni, średni personel w zakresie działalności artystycznej i kulturalnej gdzie indziej niesklasyfikowany, pracownicy centrów obsługi telefonicznej (pracownicy call center), operatorzy centrali telefonicznych, asystenci nauczycieli, szklarze, robotnicy w produkcji wyrobów mleczarskich, konstruktorzy i krojczowie odzieży, tapicerzy i pokrewni, operatorzy maszyn tkackich i dziewiarskich, robotnicy wykonujący prace proste w leśnictwie, ładowacze nieczystości oraz odczytujący liczniki i wybierający monety z automatów.

**Tabela 9. Grupa zawodów elementarnych, w których wskaźnik płynności bezrobotnych jest najniższy.**

Kod	Elementarne grupy zawodów	Wskaźnik płynności bezrobotnych
1321	Kierownicy do spraw produkcji przemysłowej	0,00
2261	Lekarze dentyści bez specjalizacji, w trakcie specjalizacji lub ze specjalizacją I stopnia	0,00
2521	Projektanci i administratorzy baz danych	0,00
3339	Pośrednicy usług biznesowych gdzie indziej niesklasyfikowani	0,00
3357	Funkcjonariusze służb specjalnych	0,00
3433	Pracownicy bibliotek, galerii, muzeów, informacji naukowej i pokrewni	0,00
3439	Średni personel w zakresie działalności artystycznej i kulturalnej gdzie indziej niesklasyfikowany	0,00
4222	Pracownicy centrów obsługi telefonicznej (pracownicy call center)	0,00
4223	Operatorzy centrali telefonicznych	0,00
5312	Asystenci nauczycieli	0,00
7125	Szklarze	0,00
7513	Robotnicy w produkcji wyrobów mleczarskich	0,00
7532	Konstruktorzy i krojczowie odzieży	0,00
7534	Tapicerzy i pokrewni	0,00
8152	Operatorzy maszyn tkackich i dziewiarskich	0,00
9215	Robotnicy wykonujący prace proste w leśnictwie	0,00
9611	Ładowacze nieczystości	0,00
9623	Odczytujący liczniki i wybierający monety z automatów	0,00

## 2.4. Analiza wskaźnika niedopasowania ofert pracy według wielkich grup zawodów.

Analiza wskaźnika niedopasowania ofert pracy opiera się na wyliczaniu wskaźnika niedopasowania struktury ofert pracy dostępnych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Przemysłu oraz ofert pracy dostępnych w Internecie w całym 2016 roku według wielkich grup zawodów. Wskaźnik struktury ofert pracy stanowi iloraz przeciętnej liczby ofert pracy w grupie zawodów do całkowitej liczby ofert pracy w danym okresie sprawozdawczym. Na podstawie wskaźnika struktury ofert pracy według źródeł wyliczony został wskaźnik niedopasowania struktury ofert pracy. Na jego podstawie przedstawiono grupy zawodów, w których oferty pracy są niedoreprezentowane w Powiatowym Urzędzie Pracy w Przemysłu (wartość wskaźnika przyjmuje wartość  $<1$ ). Taka wartość wskaźnika oznacza, że pracodawcy znacznie częściej oferują pracę za pośrednictwem portali internetowych dla tych zawodów. Druga grupa zawodów to zawody, w których oferty pracy są nadreprezentowane w Powiatowym Urzędzie Pracy w Przemysłu (wartość wskaźnika przyjmuje wartość  $>1$ ). Taki wskaźnik oznacza, że pracodawcy znacznie częściej poszukują pracowników za pośrednictwem Powiatowego Urzędu Pracy w Przemysłu niż w Internecie. Do zawodów niedoreprezentowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Przemysłu zalicza się takie zawody jak: przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy, technicy i inny średni personel oraz specjaliści. Natomiast do zawodów nadreprezentowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Przemysłu zalicza się takie zawody jak: pracownicy usług i sprzedawcy, pracownicy biurowi, robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy oraz operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń.

**Tabela 10. Wskaźnik niedopasowania struktury ofert pracy w 2016 roku.**

Wielkie grupy zawodowe	Wskaźnik struktury według źródeł		Wskaźnik (zróżnicowania) struktury ofert pracy (PUP vs internet)
	PUP	Internet	
PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNICY I KIEROWNICY	0,31%	11,76%	0,03
SPECJALIŚCI	5,12%	11,76%	0,44
TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL	4,71%	52,94%	0,09
PRACOWNICY BIUROWI	12,30%	3,92%	3,14
PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY	42,52%	7,84%	5,42
ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY	0,31%	0,00%	
ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY	18,55%	7,84%	2,36
OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ	8,71%	3,92%	2,22
PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE	7,48%	0,00%	



## 2.5. Analiza wskaźnika dostępności ofert pracy.

Wskaźnik dostępności ofert pracy jest to stosunek wolnych miejsc pracy (ofert pracy) do sumy zagospodarowanych i niezagospodarowanych miejsc pracy. Analiza tego miernika pozwala określić jaki odsetek całkowitego popytu na pracę stanowią wolne miejsca pracy. Miernik informuje o dostępności oferty pracy w danej grupie elementarnej. Wskaźnik dostępności oferty pracy obliczany jest według wzoru:

$$B/O_t^k = \frac{\bar{B}_t^k}{\bar{O}_t^k}$$

gdzie

$\bar{O}_t^k$  - średniomiesięczna liczba bezrobotnych w grupie zawodów k w okresie t

$\bar{B}_t^k$  - średniomiesięczna liczba dostępnych ofert pracy w grupie zawodów k w okresie t

Miernik informuje o dostępności oferty pracy w danej grupie elementarnej. Im wyższa wartość miernika, tym dostępność niższa. Wartość miernika można interpretować jako przeciętną liczbę bezrobotnych przypadających na 1 ofertę pracy. Im wyższa wartość miernika, tym mniejsza szansa na znalezienie zatrudnienia w grupie zawodów k.

Przyjmuje wartości z przedziału  $<0, +\infty$ ).

$B/O_t^k = 0$  brak bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów k. Dostępność oferty jest bardzo wysoka, a grupa zawodów k jest maksymalnie deficytowa.

$B/O_t^k < 1$  przeciętnie każdy bezrobotny z danej elementarnej grupy ma szansę znaleźć pracę. Liczba dostępnych ofert pracy przewyższa liczbę bezrobotnych w grupie zawodów k.

$B/O_t^k > 1$  dostępność oferty pracy jest relatywnie niska, gdyż liczba bezrobotnych przewyższa liczbę ofert pracy w grupie zawodów k.

*Brak wartości* – oferty pracy w elementarnej grupie zawodów k nie są dostępne, w rezultacie szansa na znalezienie pracy jest zerowa, a cecha k jest maksymalnie nadwyżkowa.

Zgodnie z przedstawionymi danymi największa szansa na znalezienie pracy występuje w wielkich grupach zawodowych jak: przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy, pracownicy biurowi oraz pracownicy usług i sprzedawcy

Najmniejsza dostępność miejsc pracy występuje w takich wielkich grupach zawodowych jak: rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy, specjaliści, technicy i inny średni personel oraz robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy.

**Tabela 11. Wskaźnik dostępności ofert pracy – wielkie grupy zawodów.**

Kod	Wielkie grupy zawodów	Wskaźnik dostępności ofert pracy
1	PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNIICY I KIEROWNICY	8,33
4	PRACOWNICY BIUROWI	14,19
5	PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY	21,65
8	OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ	34,47
9	PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE	56,56
7	ROBOTNICZY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY	64,28
3	TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL	77,31
2	SPECJALIŚCI	103,77
6	ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY	252,33

Największe szanse na znalezienie zatrudnienia mają przede wszystkim przedstawiciele takich elementarnych grup zawodowych jak: opiekunowie zwierząt domowych i pracownicy zajmujący się zwierzętami, opiekunowie dziecięcy, sprzedawcy (konsultanci) w centrach sprzedaży telefonicznej / internetowej, kierownicy do spraw zarządzania zasobami ludzkimi, audiofonolodzy i logopedzi, projektanci aplikacji sieciowych i multimediiów, programiści aplikacji, adwokaci, radcy prawni i prokuratorzy, kreślarze, agenci ubezpieczeniowi, windykatrzy i pokrewni, sprzedawcy na targowiskach i bazarach, pracownicy przy pracach przygotowawczych do druku, układacze towarów na półkach, pracownicy opieki osobistej w ochronie zdrowia i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani, przewodnicy turystyczni i piloci wycieczek, pośrednicy usług biznesowych gdzie indziej niesklasyfikowani oraz trenerzy, instruktorzy i działacze sportowi.

**Tabela 12. Wysoki wskaźnik dostępności ofert pracy – elementarne grupy zawodów.**

Kod	Elementarne grupy zawodów	Wskaźnik dostępności ofert pracy
5164	Opiekunowie zwierząt domowych i pracownicy zajmujący się zwierzętami	0
5311	Opiekunowie dziecięcy	0
5244	Sprzedawcy (konsultanci) w centrach sprzedaży telefonicznej / internetowej	0
1212	Kierownicy do spraw zarządzania zasobami ludzkimi	0
2294	Audiofonolodzy i logopedzi	0
2513	Projektanci aplikacji sieciowych i multimediiów	0

2514	Programiści aplikacji	0
2611	Adwokaci, radcy prawni i prokuratorzy	0
3118	Kreślarze	0
3321	Agenci ubezpieczeniowi	0
4214	Windykatorzy i pokrewni	0
5211	Sprzedawcy na targowiskach i bazarach	0
7321	Pracownicy przy pracach przygotowawczych do druku	0
9334	Układacze towarów na półkach	0
5329	Pracownicy opieki osobistej w ochronie zdrowia i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	0,25
5113	Przewodnicy turystyczni i piloci wycieczek	0,5
3339	Pośrednicy usług biznesowych gdzie indziej niesklasyfikowani	1
3422	Trenerzy, instruktorzy i działacze sportowi	1
7123	Tynkarze i pokrewni	1,18
2634	Psycholodzy i pokrewni	1,33
1221	Kierownicy do spraw marketingu i sprzedaży	1,5
9621	Gońcy, bagażowi i pokrewni	1,5
3322	Przedstawiciele handlowi	1,88
5312	Asystenci nauczycieli	1,91
1323	Kierownicy do spraw budownictwa	2
2251	Lekarze weterynarii bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	2
7211	Formierze odlewniczy i pokrewni	2,5
2433	Specjaliści do spraw sprzedaży (z wyłączeniem technologii informacyjno-komunikacyjnych)	2,67
8331	Kierowcy autobusów i motorniczowie tramwajów	2,83
8153	Operatorzy maszyn do szycia	2,9
9611	Ładowacze nieczystości	3
1321	Kierownicy do spraw produkcji przemysłowej	3
2342	Specjaliści do spraw wychowania małego dziecka	3,57
7224	Szlifierze narzędzi i polerowacze metali	4
8152	Operatorzy maszyn tkackich i dziewiarskich	4

Najmniejsze szanse na znalezienie zatrudnienia mają przede wszystkim przedstawiciele takich elementarnych grup zawodowych jak: specjaliści do spraw administracji i rozwoju, ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni, technicy nauk fizycznych i technicznych gdzie indziej niesklasyfikowani, technicy mechanicy, hydraulicy i monterzy rurociągów, technicy rolnictwa i pokrewni, krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni, pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani, piekarze, cukiernicy i pokrewni, operatorzy wolnobieżnych maszyn rolniczych i leśnych, masarze, robotnicy w przetwórstwie ryb i pokrewni, kucharze, maszyniści kotłów parowych i pokrewni, ręczni pakowacze i znakowacze oraz ogrodnicy.

**Tabela 13. Niski wskaźnik dostępności ofert pracy – elementarne grupy zawodów.**

Kod	Elementarne grupy zawodów	Wskaźnik dostępności ofert pracy
2422	Specjaliści do spraw administracji i rozwoju	1697
7223	Ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni	719
3119	Technicy nauk fizycznych i technicznych gdzie indziej niesklasyfikowani	638
3115	Technicy mechanicy	554,5
7126	Hydraulicy i monterzy rurociągów	531
3142	Technicy rolnictwa i pokrewni	482
7531	Krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni	392
9629	Pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani	361
7512	Piekarze, cukiernicy i pokrewni	276
8341	Operatorzy wolnobieżnych maszyn rolniczych i leśnych	265
7511	Masarze, robotnicy w przetwórstwie ryb i pokrewni	259
5120	Kucharze	214,38
8182	Maszyniści kotłów parowych i pokrewni	214
9321	Ręczni pakowacze i znakowacze	205
6113	Ogrodnicy	201
5413	Pracownicy ochrony osób i mienia	190
3112	Technicy budownictwa	160,5
7222	Ślusarze i pokrewni	154,43
8160	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów spożywczych i pokrewni	153
7114	Betoniarze, betoniarze zbrojarze i pokrewni	146
2330	Nauczyciele gimnazjów i szkół ponadgimnazjalnych (z wyjątkiem nauczycieli kształcenia zawodowego)	142,33
9329	Robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani	133,33
6210	Robotnicy leśni i pokrewni	126
2635	Specjaliści do spraw społecznych	122
7213	Błacharze	100

### 3. Ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych.

Stworzenie rankingu zawodów deficytowych i nadwyżkowych jest priorytetowym celem raportu. Klasyfikacja umożliwi poznanie zawodów, na które występuje znaczne zapotrzebowanie na lokalnym rynku pracy, a więc zawodów pożądaných przez pracodawców oraz zawodów nieadekwatnych do potrzeb i wymagań rynku pracy, a także oczekiwań pracodawców. Poniżej przedstawiono informację sygnałną dotyczącą zawodów deficytowych, nadwyżkowych i zrównoważonych w powiecie przemyskim w 2016 roku.

**Tabela 14. Zawody deficytowe i nadwyżkowe w powiecie przemyskim - informacja sygnałna - 2016 r.**

Sekcja	Zaklasyfikowanie	Grupa elementarna
DEFICYT	zawód maksymalnie deficytowy	Opiekunowie zwierząt domowych i pracownicy zajmujący się zwierzętami Opiekunowie dziecięcy
	zawód deficytowy	Pracownicy opieki osobistej w ochronie zdrowia i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani Przewodnicy turystyczni i piloci wycieczek
NADWYŻKA	zawód nadwyżkowy	Ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni
		Ręczni pakowacze i znakowacze
		Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów spożywczych i pokrewni
		Robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani
		Lakiernicy
		Cieśle i stolarze budowlani
		Inżynierowie do spraw przemysłu i produkcji
		Pomoce kuchenne
		Zaopatrzeniowcy
		Pracownicy obsługi biurowej
		Ładowacze nieczystości
		Tynkarze i pokrewni
	zawód maksymalnie nadwyżkowy	Szwaczki, hafciarki i pokrewni
		Średni personel ochrony środowiska, medycyny pracy i bhp
		Hodowcy zwierząt gdzie indziej niesklasyfikowani
		Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej
		Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów chemicznych
		Szklarze
		Konstruktorzy i krojczowie odzieży
Żołnierze szeregowi		
Funkcjonariusze służb specjalnych		

\*Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych został wykonany według nowej metodologii przygotowanej w ramach projektu współfinansowanego ze środków UE w ramach EFS „Opracowanie nowych zaleceń metodycznych prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych na lokalnym rynku pracy”.

### 3.1. Zawody deficytowe w powiecie przemyskim w 2016 roku.

W obowiązującej metodologii zakłada się, iż **zawody deficytowe** charakteryzują się większą liczbą dostępnych ofert pracy niż wynosi średni stan bezrobotnych w danym okresie sprawozdawczym. Dodatkowo wskazane jest, aby w takim zawodzie odsetek długotrwale bezrobotnych nie przekraczał mediany, a odpływ bezrobotnych powinien przewyższać ich napływ (bądź był równy) w danym okresie sprawozdawczym. Zawody **maksymalnie deficytowe** wyróżniają się brakiem bezrobotnych tj. wskaźnik dostępności oferty pracy wynosi zero. **W 2016 roku odnotowano 2 elementarne zawody o maksymalnym wskaźniku deficytu:** opiekunowie zwierząt domowych i pracownicy zajmujący się zwierzętami oraz opiekunowie dziecięcy.

**Tabela 15. Elementarne grupy zawodów maksymalnie deficytowych.**

Kod	Elementarna grupa zawodów	Liczba dostępnych ofert pracy	Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+ OHP+ EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)
5164	Opiekunowie zwierząt domowych i pracownicy zajmujący się zwierzętami	0	100,00	0,00
5311	Opiekunowie dziecięcy	0	100,00	0,00

**W 2016 roku w powiecie przemyskim odnotowano 2 zawody deficytowe:** pracownicy opieki osobistej w ochronie zdrowia i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani oraz przewodnicy turystyczni i piloci wycieczek.

**Tabela 16. Ranking elementarnych zawodów deficytowych w 2016 roku.**

Kod	Elementarna grupa zawodów	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba dostępnych ofert pracy	Wskaźnik dostępności ofert pracy	Wskaźnik długotrwałego bezrobocia	Wskaźnik płynności bezrobotnych	Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP + OHP + EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)
5329	Pracownicy opieki osobistej w ochronie zdrowia i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	0,08	0,33	0,25	0,00	1,00	100,00	50,00
5113	Przewodnicy turystyczni i piloci wycieczek	0,08	0,17	0,50			0,00	0,00

### 3.2. Zawody zrównoważone w powiecie przemyskim w 2016 roku.

Zgodnie z nową metodologią opracowania monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych przyjęto, że **zawody zrównoważone** odznaczają się zbliżoną liczbą bezrobotnych i dostępnych ofert pracy w danym okresie sprawozdawczym. Dodatkowo wskazane jest, aby w takim zawodzie odsetek długotrwale bezrobotnych nie przekraczał mediany, a odpływ bezrobotnych powinien przewyższać ich napływ (bądź być równy) w danym okresie sprawozdawczym. **W 2016 roku nie odnotowano żadnych zawodów zrównoważonych.**

### 3.3. Zawody nadwyżkowe w Przemysku w 2016 roku.

**Zawody nadwyżkowe** odznaczają się przewagą liczebną bezrobotnych nad dostępnymi ofertami pracy, bezrobociem długotrwałym powyżej mediany oraz niskim odpływem netto (wyższy napływ niż odpływ) bezrobotnych w danym okresie sprawozdawczym. **Zawody maksymalnie nadwyżkowe** to takie, dla których nie ma żadnych ofert pracy tj. wskaźnik dostępności oferty pracy nie przyjmuje żadnych wartości. **W 2016 roku odnotowano 9 zawodów maksymalnie nadwyżkowych:** szwaczki, hafciarki i pokrewni, średni personel ochrony środowiska, medycyny pracy i bhp, hodowcy zwierząt gdzie indziej niesklasyfikowani, rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej, operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów chemicznych, szklarze, konstruktorzy i krojczowie odzieży, żołnierze szeregowi oraz funkcjonariusze służb specjalnych.

**Tabela 17. Elementarne grupy zawodów maksymalnie nadwyżkowych.**

Kod	Elementarna grupa zawodów	Liczba bezrobotnych	Odsetek ofert subsydiowanych (%)	Odsetek wolnych miejsc pracy (%)
7533	Szwaczki, hafciarki i pokrewni	24	0,00	0,00
3255	Średni personel ochrony środowiska, medycyny pracy i bhp	15	0,00	0,00
6129	Hodowcy zwierząt gdzie indziej niesklasyfikowani	8	0,00	0,00
6130	Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej	7	0,00	0,00
8131	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów chemicznych	5	0,00	0,00
7125	Szklarze	3	0,00	0,00
7532	Konstruktorzy i krojczowie odzieży	2	0,00	0,00
310	Żołnierze szeregowi	2	0,00	0,00
3357	Funkcjonariusze służb specjalnych	1	0,00	0,00



**W 2016 roku w powiecie przemyskim odnotowano 12 elementarnych zawodów nadwyżkowych.** Do nadwyżkowych zawodów należą takie zawody elementarne jak: cieśle i stolarze budowlani, inżynierowie do spraw przemysłu i produkcji, pomoce kuchenne, zaopatrzeniowcy, pracownicy obsługi biurowej, ładowacze nieczystości oraz tynkarze i pokrewni.

**Tabela 18. Ranking elementarnych zawodów nadwyżkowych w 2016 roku.**

Kod	Elementarna grupa zawodów	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba dostępnych ofert pracy	Wskaźnik dostępności ofert pracy	Wskaźnik długotrwałego bezrobocia	Wskaźnik płynności bezrobotnych	Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)
7223	Ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni	59,92	0,08	719,00	73,33	0,95	0,00	0,00
9321	Ręczni pakowacze i znakowacze	17,08	0,08	205,00	77,78	0,91	100,00	0,00
8160	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów spożywczych i pokrewni	25,50	0,17	153,00	76,92	0,82	100,00	50,00
9329	Robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani	66,67	0,50	133,33	71,83	0,95	100,00	50,00
7132	Lakiernicy	7,00	0,08	84,00	66,67	0,83	100,00	0,00
7115	Cieśle i stolarze budowlani	42,25	0,75	56,33	69,05	0,94	22,22	0,00
2141	Inżynierowie do spraw przemysłu i produkcji	2,25	0,08	27,00	66,67	0,33		0,00
9412	Pomoce kuchenne	20,50	0,92	22,36	78,26	0,74	90,91	36,36
3323	Zaopatrzeniowcy	9,42	0,58	16,14	70,00	0,71	100,00	14,29
4110	Pracownicy obsługi biurowej	46,00	6,42	7,17	66,67	0,98	97,33	41,33
9611	Ładowacze nieczystości	1,00	0,33	3,00	100,00	0,00	0,00	0,00
7123	Tynkarze i pokrewni	4,42	3,75	1,18	75,00	0,75	2,22	0,00

#### **4. Analiza umiejętności i uprawnień**

Następna część opracowania związana jest z analizą umiejętności na lokalnym rynku pracy, która została zaprezentowana z punktu widzenia popytowej strony. W ramach opracowania zostały przedstawione umiejętności, które są najczęściej posiadane przez bezrobotnych - posiada je najwyższy odsetek bezrobotnych oraz umiejętności, które są najczęściej wymagane przez pracodawców w ofertach pracy - stanowią najwyższy odsetek ofert pracy, w których są wymagane. Analiza umiejętności przedstawiona została w powiązaniu z zawodami, co umożliwi wskazanie niedopasowań w strukturze kwalifikacyjno-zawodowej osób bezrobotnych. Skorelowanie popytu i podaży na umiejętności na lokalnym rynku pracy w podziale na wielkie grupy zawodów pozwoli ocenić dopasowanie umiejętności i osób bezrobotnych w danych grupach zawodów do oczekiwań i potrzeb pracodawców widocznych w ofertach pracy. W przypadku, gdy umiejętności, które najczęściej posiadają bezrobotni zarejestrowani w Powiatowym Urzędzie Pracy w Przemysłu pokrywają się z tymi, których oczekują pracodawcy zachodzi równowaga na rynku pracy w tym aspekcie. W sytuacji, gdy w wyniku przeprowadzonej analizy danych, umiejętności poszukiwane przez pracodawców w ofertach pracy okażą się inne, niż umiejętności posiadane przez bezrobotnych w danej grupie zawodów, możemy mówić o niedopasowaniu struktury kwalifikacyjno-zawodowej na badanym rynku pracy. Poniżej przedstawione zostały umiejętności oczekiwane przez pracodawców względem wielkich grup zawodów w 2016 roku. Dane przedstawione zostały za pomocą odsetka ofert pracy, który liczony jest jako iloraz napływu ofert pracy, w których dana umiejętność jest wymagane do całkowitego napływu ofert pracy w ramach danej wielkiej grupy zawodów (oferty pracy z Powiatowego Urzędu Pracy w Przemysłu oraz oferty pracy dostępne w Internecie). W tabeli przedstawiono także informacje o podażowej stronie rynku pracy - umiejętności posiadane przez bezrobotnych. Dane przedstawiono za pomocą odsetka bezrobotnych, który wyliczany jest jako iloraz stanu bezrobotnych z danymi umiejętnościami w ramach wielkiej grupy zawodów do całkowitego stanu bezrobotnych w ramach wielkiej grupy zawodów.

**Tabela 19. Umiejętności i uprawnienia według wielkich grup zawodów w 2016 roku.**

Kod grupy zawodów	Wielka grupa zawodów	STRONA PODAŻOWA RYNKU PRACY		STRONA POPYTOWA RYNKU PRACY	
		Umiejętności posiadane przez bezrobotnych	Odsetek bezrobotnych (%)*	Umiejętności wymagane w ofertach pracy	Odsetek ofert pracy (%)**
1	PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNIICY I KIEROWNICY	Komunikacja ustna/komunikatywność	33,33	Zarządzanie ludźmi/przywódstwo	66,67
		Znajomość języków obcych	33,33	Przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	33,33
		Obsługa komputera i wykorzystanie internetu	33,33	Komunikacja ustna/komunikatywność	33,33
				Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	33,33
				Współpraca w zespole	33,33
2	SPECJALIŚCI	Obsługa komputera i wykorzystanie internetu	29,01	Komunikacja ustna/komunikatywność	33,33
		Komunikacja ustna/komunikatywność	19,96	Czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	16,67
		Współpraca w zespole	16,87	Obsługa komputera i wykorzystanie internetu	16,67
		Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	9,47	Obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	16,67
		Wykonywanie obliczeń	8,02	Planowanie i organizacja pracy własnej	16,67
3	TECHNICZY I INNY ŚREDNI PERSONEL	Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	20,39	Komunikacja ustna/komunikatywność	66,67
		Obsługa komputera i wykorzystanie internetu	17,50	Przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	59,26
		Współpraca w zespole	15,25	Współpraca w zespole	55,56
		Obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	10,11	Obsługa komputera i wykorzystanie internetu	22,22
		Komunikacja ustna/komunikatywność	8,35	Wywieranie wpływu	11,11
4	PRACOWNICY BIUROWI	Obsługa komputera i wykorzystanie internetu	21,95	Komunikacja ustna/komunikatywność	1,06
		Współpraca w zespole	17,68	Obsługa komputera i wykorzystanie internetu	1,06
		Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	13,41	Znajomość języków obcych	1,06
		Komunikacja ustna/komunikatywność	11,59		
		Wywieranie wpływu	7,32		
5	PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY	Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	23,75	Wywieranie wpływu	50,00
		Współpraca w zespole	18,22	Czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	25,00

		Obsługa komputera i wykorzystanie internetu	11,07	Komunikacja ustna/komunikatywność	25,00
		Wywieranie wpływu	8,37	Planowanie i organizacja pracy własnej	25,00
		Komunikacja ustna/komunikatywność	6,88	Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	25,00
6	ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY	Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	34,85	Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	20,00
		Współpraca w zespole	15,15		
		Obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	4,55		
		Wywieranie wpływu	3,03		
		Komunikacja ustna/komunikatywność	3,03		
7	ROBOTNICZY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY	Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	32,95	Komunikacja ustna/komunikatywność	25,00
		Współpraca w zespole	14,94	Obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	25,00
		Obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	14,15	Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	25,00
		Obsługa komputera i wykorzystanie internetu	4,31	Współpraca w zespole	25,00
		Komunikacja ustna/komunikatywność	2,02	Znajomość języków obcych	25,00
8	OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ	Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	25,62	Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	50,00
		Obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	23,14		
		Współpraca w zespole	11,98		
		Obsługa komputera i wykorzystanie internetu	5,37		
		Komunikacja ustna/komunikatywność	3,31		
9	PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE	Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	33,33	Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	2,04
		Współpraca w zespole	15,30		
		Obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	8,74		
		Obsługa komputera i wykorzystanie internetu	4,37		
		Komunikacja ustna/komunikatywność	3,83		
0	SIŁY ZBROJNE	Współpraca w zespole	33,33		
		Obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	33,33		

\* Odsetek bezrobotnych wyliczany jest jako iloraz stanu bezrobotnych z danym uprawnieniem w ramach wielkiej grupy zawodów do całkowitego stanu bezrobotnych w ramach wielkiej grupy zawodów.

\*\* Odsetek ofert pracy liczony jest jako iloraz napływu ofert pracy, w których dana umiejętność lub uprawnienie jest wymagań do całkowitego napływu ofert pracy w ramach danej wielkiej grupy zawodów (PUP+Internet).

Dodatkowym aspektem związanym z analizą umiejętności i uprawnień w podziale na wielkie grupy zawodów jest badanie cech grupy osób bezrobotnych bez zawodu. Grupę tą można scharakteryzować według posiadanego wykształcenia, czy też posiadanych umiejętności i uprawnień. Poniżej przedstawiony został procentowy udział osób bezrobotnych z danym poziomem wykształcenia, uprawnieniem lub umiejętnością w stosunku do ogółu zarejestrowanych osób bezrobotnych bez zawodu. Na koniec 2016 roku w Powiatowym Urzędzie Pracy w Przemyślu zarejestrowanych było 898 osób bezrobotnych bez zawodu, co stanowiło 19,3% ogólnej liczby wszystkich zarejestrowanych osób bezrobotnych. Zdecydowanie największa liczba osób bezrobotnych bez zawodu posiadała wykształcenie gimnazjalne i poniżej – 430 osoby, co stanowiło 36,4% ogólnej liczby osób bezrobotnych z takim poziomem wykształcenia. Znaczna liczba osób bezrobotnych bez zawodu zarejestrowanych na koniec 2016 roku w Powiatowym Urzędzie Pracy w Przemyślu – 212 osób bezrobotnych posiada wykształcenie średnie ogólnokształcące, co stanowi aż – 40,3% ogólnej liczby osób bezrobotnych posiadających taki poziom wykształcenia.

**Tabela 20. Bezrobotni bez zawodu w 2016 roku**

Wyszczególnienie	Bezrobotni ogółem	w tym bezrobotni bez zawodu	Odsetek bezrobotnych bez zawodu (%)*
<b>Ogółem</b>	4 650	898	19,31%
<b>wg poziomu wykształcenia:</b>			
gimnazjalne i poniżej	1 180	430	36,44%
zasadnicze zawodowe	1 338	89	6,65%
średnie ogólnokształcące	526	212	40,30%
policealne i średnie zawodowe	1 068	167	15,64%
wyższe	538	0	0,00%
<b>wg typu ukończonej szkoły:</b>			
zasadnicza szkoła zawodowa	348	69	19,83%
szkoła przysposabiająca do pracy			
technikum	268	108	40,30%
liceum ogólnokształcące	327	155	47,40%
liceum profilowane	6	6	100,00%
technikum uzupełniające	13	1	7,69%
liceum uzupełniające			
szkoła policealna	119	16	13,45%
wyższa	446	0	0,00%
brak danych źródłowych	3 123	543	17,39%

\*Odsetek bezrobotnych wyliczony jest jako stosunek bezrobotnych bez zawodu wg stanu w końcu okresu sprawozdawczego do ogółu bezrobotnych w ramach danej analizowanej kategorii.

## **5. Analiza rynku edukacyjnego.**

Szczegółowa analiza rynku edukacyjnego na obszarze działania Powiatowego Urzędu Pracy w Przemyślu jest uzupełnieniem i rozszerzeniem szczegółowych danych dotyczących deficytu lub też nadwyżki w danym zawodzie dokonanej na podstawie metody rankingowej. Informacje o liczbie uczniów kończących edukację w danym zawodzie oraz liczbie absolwentów szkół stanowią niezwykle ważną informację umożliwiającą określenie kierunków szkoleń dla bezrobotnych oraz korekty poziomu i struktury treści kształcenia zawodowego na poziomie ponadgimnazjalnym i wyższym.

### **5.1. Analiza uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych.**

Celem przedstawionej analizy jest uzyskanie pełnej informacji o rynku edukacyjnym, w tym o potencjalnym zasobie siły roboczej wchodzącej na rynek pracy. Prezentowane analizy zawodów deficytowych i nadwyżkowych z uwzględnieniem liczby uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych, będących potencjalnym zasobem siły roboczej ukazują, które zawody zmieniają siłę i natężenie deficytu bądź nadwyżki. Takie analizy pozwolą odpowiedzieć na pytanie, czy deficyt bądź nadwyżka występująca na rynku w najbliższym czasie zwiększy się, czy też ulegnie redukcji. Uzyskane informacje są bardzo ważne, ponieważ umożliwią wskazanie, czy szkolenie osób bezrobotnych w danych zawodach ma sens ze względu na możliwość zbilansowania deficytu poprzez pojawienie się na lokalnym rynku pracy absolwentów szkół ponadgimnazjalnych w danym zawodzie deficytowym. Z drugiej strony, przy stałym zapotrzebowaniu pracodawców – popytowej strony na rynku i stałym dopływie na rynek pracy absolwentów w danym zawodzie może wystąpić wzrost bezrobocia. W przypadku zawodów nadwyżkowych, relatywnie duża liczba uczniów ostatnich klas, mogących podjąć zatrudnienie, przy niezmiennych warunkach po popytowej stronie rynku pracy, może przyczynić się do wzrostu bezrobocia w omawianym zawodzie. Wyklucza to również zasadność przeprowadzania szkoleń w obrębie uprawnień niezbędnych do wykonywania danego zawodu. Źródło informacji do opisywanej analizy stanowią dane pochodzące z Systemu Informacji Oświatowej MEN o liczbie uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych zawodów i specjalności. Poniżej przedstawiono uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych według elementarnych grup zawodów deficytowych i nadwyżkowych.

**Tabela 21. Uczniowie ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych według elementarnych grup zawodów deficytowych, zrównoważonych oraz nadwyżkowych w 2016 roku**

**Zawody deficytowe**

Elementarna grupa zawodów		Liczba uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych
Kod	Nazwa	
5113	Przewodnicy turystyczni i piloci wycieczek	0
5164	Opiekunowie zwierząt domowych i pracownicy zajmujący się zwierzętami	0
5311	Opiekunowie dziecięcy	0
5329	Pracownicy opieki osobistej w ochronie zdrowia i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	0

**Zawody nadwyżkowe**

Elementarna grupa zawodów		Liczba uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych
Kod	Nazwa	
0310	Żołnierze szeregowi	0
2141	Inżynierowie do spraw przemysłu i produkcji	0
3255	Średni personel ochrony środowiska, medycyny pracy i bhp	0
3323	Zaopatrzeniowcy	0
3357	Funkcjonariusze służb specjalnych	0
4110	Pracownicy obsługi biurowej	0
6129	Hodowcy zwierząt gdzie indziej niesklasyfikowani	0
6130	Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej	0
7115	Cieśle i stolarze budowlani	0
7123	Tynkarze i pokrewni	0
7125	Szklarze	0
7132	Lakiernicy	0
7223	Ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni	0
7532	Konstruktorzy i krojczowie odzieży	0
7533	Szwaczki, hafciarki i pokrewni	0
8131	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów chemicznych	0
8160	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów spożywczych i pokrewni	0
9321	Ręczni pakowacze i znakowacze	0
9329	Robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani	0
9412	Pomoce kuchenne	0
9611	Ładowacze nieczystości	0



## 5.2. Analiza absolwentów szkół ponadgimnazjalnych

Zgodnie z danymi pochodzącymi z Systemu Informacji Oświatowej liczba absolwentów w 2016 roku w powiecie przemyskim wynosiła 70 osób, w tym 29 osób ukończyło liceum ogólnokształcące, 23 absolwentów ukończyło technikum, 18 zasadniczą szkołę zawodową. W 2016 roku 21 absolwentów zdało egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe. Na koniec grudnia 2016 roku w ewidencji Powiatowego Urzędu Pracy w Przemysłu zarejestrowanych było 170 bezrobotnych absolwentów. Bardzo ważnym miernikiem służącym do identyfikacji elementarnych grup zawodów/kierunków nauki i szkół, w których absolwenci mają trudności ze znalezieniem pracy jest wskaźnik frakcji bezrobotnych wśród absolwentów:

$$WBA_t^k = \frac{BA_t^k}{A_{t-1}^k} * 100 ,$$

gdzie:

$BA_t^k$  liczba bezrobotnych absolwentów według elementarnych grup zawodów/kierunku nauki bądź typu szkoły (zasadnicza zawodowa, średnia ogólnokształcąca, średnia zawodowa i policealna, wyższa) bądź nazwy szkoły/uczelni – stan na koniec grudnia/maja.

$A_{t-1}^k$  liczba absolwentów szkół ponadgimnazjalnych/wyższych według elementarnych grup zawodów/kierunku nauki bądź typu szkoły (zasadnicza zawodowa, średnia ogólnokształcąca, średnia zawodowa i policealna, wyższa) bądź nazwy szkoły/uczelni – stan za poprzedni rok szkolny/akademicki.

Powyższy wskaźnik informuje, jaki odsetek absolwentów w elementarnej grupie zawodów/kierunku nauki/szkoły  $k$  stanowią bezrobotni absolwenci w elementarnej grupie zawodów/kierunku nauki/szkoły  $k$  (w%). Miernik przyjmuje wartości od 0% (oznacza brak bezrobotnych wśród absolwentów według wybranej specyfikacji) do 100% (sytuacja, w której każdy absolwent w elementarnej grupie zawodów/kierunku nauki/szkoły  $k$  jest zarejestrowany jako bezrobotny). Im niższy wskaźnik przyjmuje wartości, tym daną grupę elementarną zawodów/kierunek nauki/szkołę można uznać za bardziej dostosowaną do potrzeb lokalnego rynku pracy, gdyż jej absolwenci znajdują zatrudnienie w ciągu 6 lub 11 miesięcy od ukończenia szkoły. Powyższa analiza ma na celu sprawdzenie, w jakim

stopniu kompetencji i wiedza uzyskane w trakcie nauki zabezpieczają absolwentów przed koniecznością długotrwałego pozostawania w rejestrach urzędów pracy jako osoby bezrobotne.

Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów technikum wynosił na koniec grudnia 2016 roku – 256,5%, natomiast wśród absolwentów zasadniczych szkół zawodowych – 250,0%. Najniższe wartości wskaźnik przyjmował na koniec grudnia 2016 roku w przypadku absolwentów liceum ogólnokształcącego – 151,7%.

**Tabela 22. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według typu szkoły w 2016 roku.**

Typ szkoły	Liczba absolwentów w 2016 roku		Liczba bezrobotnych absolwentów	Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%)
	Ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	stan na koniec grudnia 2016 roku	stan na koniec grudnia 2016 roku
zasadnicza szkoła zawodowa	18	7	45	250,00%
szkoła przysposabiająca do pracy			0	
technikum	23	14	59	256,52%
liceum ogólnokształcące	29		44	151,72%
liceum profilowane			0	
liceum uzupełniające			0	
szkoła policealna			22	

\* Liczba absolwentów, którzy zdali egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe.

Kolejnym elementem analizy sytuacji absolwentów szkół ponadgimnazjalnych/wyższych na rynku pracy jest obliczenie wskaźnika frakcji tych absolwentów wśród bezrobotnych. Kalkulacja tego wskaźnika ma na celu wskazanie jak wysoki jest odsetek bezrobotnych absolwentów wśród bezrobotnych w danej elementarnej grupie zawodów (w przypadku absolwentów szkół ponadgimnazjalnych) bądź w danym kierunku kształcenia (w przypadku absolwentów szkół wyższych). Postać matematyczna opisywanego miernika przedstawia się następująco:

$$WAB_t^k = \frac{BA_t^k}{B_t^k} * 100$$

gdzie:

$BA_t^k$  liczba bezrobotnych absolwentów w elementarnej grupie zawodów k (kierunku kształcenia) stan na koniec grudnia roku poprzedzającego i maja danego roku

$B_t^k$  liczba bezrobotnych ogółem w grupie zawodów k (kierunku kształcenia) – stan na koniec grudnia roku poprzedzającego i maja danego roku.

Wskaźnik informuje, jaki odsetek bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów k (kierunku kształcenia) stanowią bezrobotni absolwenci (w %). Miernik przyjmuje wartości od 0% (brak absolwentów wśród bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów/kierunku kształcenia) do 100% (sytuacja, w której każdy bezrobotny w opisywanej elementarnej grupie zawodów/kierunku kształcenia to bezrobotny absolwent). Wskaźnik może wskazywać na łatwości i szybkość znalezienia pracy wśród absolwentów w elementarnej grupie zawodów/kierunku kształcenia k, tj. w jakim stopniu absolwenci zasilają grono bezrobotnych.

Najwyższy wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów odnotowano na koniec 2016 roku wśród takich elementarnych grup zawodów jak: mechanicy pojazdów samochodowych - 85,7%, konsultanci i inni pracownicy biur podróży - 57,1% oraz technicy mechanicy - 57,1%.

Najwyższy wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród bezrobotnych na koniec grudnia 2016 roku wystąpił w takich elementarnych grupach zawodów jak: asystenci

dentystyczni - 100,0%, fotografowie - 100,0%, operatorzy urządzeń teleinformatycznych - 100,0%, konsultanci i inni pracownicy biur podróży - 80,0%, plastycy, dekoratorzy wnętrz i pokrewni - 66,7%, technicy elektronicy i pokrewni - 42,9%, kosmetyczki i pokrewni - 40,0%, technicy budownictwa - 40,0%, technicy fizjoterapii i masażyści - 33,3%, technicy rolnictwa i pokrewni - 33,3%, średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych - 33,3% oraz średni personel do spraw zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowany - 30,0%.

**Tabela 23. Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów oraz wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród bezrobotnych na koniec grudnia 2016 roku.**

Nazwa elementarnej grupy zawodów	Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%)	Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród bezrobotnych
Asystenci dentystyczni		100,00%
Fotografowie		100,00%
Operatorzy urządzeń teleinformatycznych		100,00%
Konsultanci i inni pracownicy biur podróży	57,14%	80,00%
Plastycy, dekoratorzy wnętrz i pokrewni		66,67%
Technicy elektronicy i pokrewni		42,86%
Kosmetyczki i pokrewni		40,00%
Technicy budownictwa		40,00%
Technicy fizjoterapii i masażyści		33,33%
Technicy rolnictwa i pokrewni		33,33%
Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych		33,33%
Średni personel do spraw zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowany		30,00%
Technicy mechanicy	57,14%	28,57%
Hydraulicy i monterzy rurociągów		25,00%
Spedytorzy i pokrewni		25,00%
Fryzjerzy		23,53%
Kucharze		20,45%
Technicy leśnictwa		20,00%
Średni personel ochrony środowiska, medycyny pracy i bhp		20,00%
Piekarze, cukiernicy i pokrewni		13,95%
Technicy farmaceutyczni		12,50%
Mechanicy pojazdów samochodowych	85,71%	12,00%
Elektromechanicy i elektromonterzy		11,11%
Technicy wsparcia informatycznego i technicznego		11,11%
Szefowie kuchni i organizatorzy usług gastronomicznych		10,00%
Stolarze meblowi i pokrewni		8,33%
Recepcjoniści hotelowi		6,25%
Krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni		4,17%

## **6. Analiza lokalnego rynku pracy na podstawie badania kwestionariuszowego**

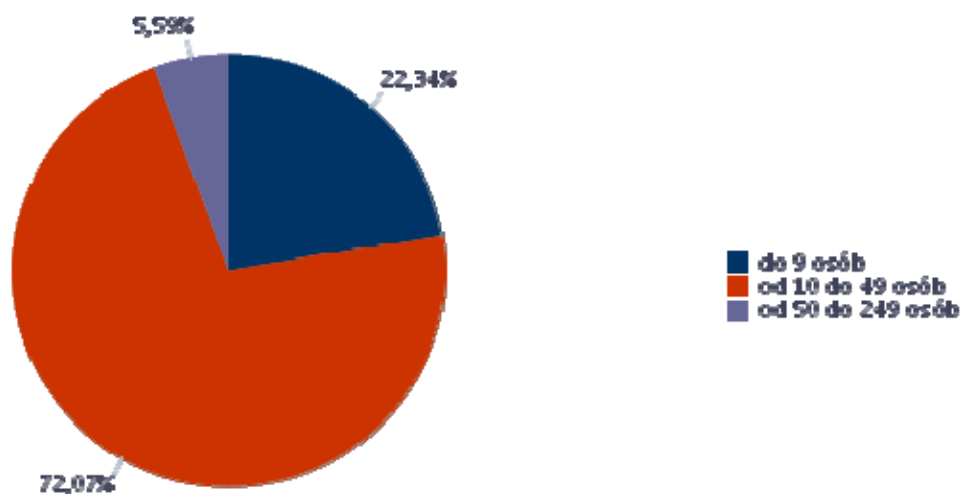
Niniejszy punkt monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych zawiera wyniki badań kwestionariuszowych przeprowadzonych wśród przedsiębiorstw zlokalizowanych w powiecie przemyskim. Badanie zostało przeprowadzone w ramach monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych, zgodnie z metodologią prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych na lokalnym rynku pracy. Badanie zrealizowane zostało na podstawie standaryzowanego kwestionariusza do badania przedsiębiorstw, który stanowił Załącznik nr 1 dokumentu *Ostateczna wersja metodologii prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych na lokalnym rynku pracy*. Badanie przeprowadzone zostało techniką wywiadów bezpośrednich telefonicznych wspomaganych komputerowo – CATI. Badaniem zostały objęte podmioty gospodarcze funkcjonujące na lokalnym rynku pracy, zatrudniające przynajmniej jednego pracownika. Operatem losowania do badania kwestionariuszowego przedsiębiorstw były Bazy Jednostek Statystycznych (BJS) - to baza danych, której podstawą jest rejestr REGON. Wielkość próby do badania została określona na poziomie N=73 podmiotów gospodarczych. Wybrana próba cechowała się reprezentatywnością na poziomie klas wielkości przedsiębiorstw, wyrażoną liczbą zatrudnionych (do 9 osób, od 10 do 49 osób, od 50 do 249 osób oraz 250 osób i więcej). Dobór próby miał charakter warstwowo-losowy. Procedura losowania polega na tym, że najpierw dzielimy populację na podgrupy – zależne od klasy wielkości przedsiębiorstwa, następnie losujemy z każdej warstwy jednostki zbiorowości do badania.

Wywiady stanowiące kluczowy materiał badawczy przeprowadzone zostały wśród osób, które podejmują strategiczne decyzje w przedsiębiorstwie, w tym decyzje personalne oraz nadzorują proces zatrudnienia nowych pracowników: właściciele, dyrektorzy lub prezesi przedsiębiorstw, a także osoby decyzyjne z działu kadr lub działu personalnego. Wybór tych osób jako respondentów był naturalny i wynikał z kompetencji, pełnionej funkcji oraz wiedzy, jaką dysponują te osoby.

Celem badania kwestionariuszowego przedsiębiorstw była przede wszystkim analiza sytuacji na lokalnym rynku pracy oraz konstruowanie na tej podstawie prognoz. Badanie dotyczyło popytu na pracę oraz zapotrzebowania na kwalifikacje i umiejętności na lokalnym rynku pracy oraz możliwości aktywizacji osób bezrobotnych za pośrednictwem lokalnych

pracodawców. Do ważniejszych celów badania przedsiębiorców należało także zbadanie planów zatrudnieniowych pracodawców w kolejnych latach, określenie charakterystyki wymagań pracodawców wobec przyszłych pracowników oraz metod poszukiwania kandydatów do pracy. Badanie przeprowadzone wśród pracodawców umożliwiło określenie zapotrzebowania lokalnych pracodawców na pracowników o wskazanych umiejętnościach, kwalifikacjach i kompetencjach zawodowych. Badanie pokazało, jakie zawody i kompetencje zawodowe cieszą się mniejszym lub większym zainteresowaniem ze strony pracodawców. Poznanie przyczyn problemów występujących na lokalnym rynku pracy oraz właściwy dobór narzędzi w celu kreowania zatrudnienia i przeciwdziałania bezrobociu możliwe jest tylko w przypadku posiadania analizy popytu na pracę. Co więcej skuteczność doboru narzędzi i grup docelowych wymaga regularnego monitorowania sytuacji na rynku pracy. Zdecydowana większość badanych podmiotów – 72,1% stanowiły przedsiębiorstwa zatrudniające od 10 do 49 pracowników. Więcej niż co piąty badany podmiot – 22,3% zatrudnia do 9 pracowników. Najmniejszy odsetek badanych firm – 5,6% zatrudnia od 50 do 249 pracowników

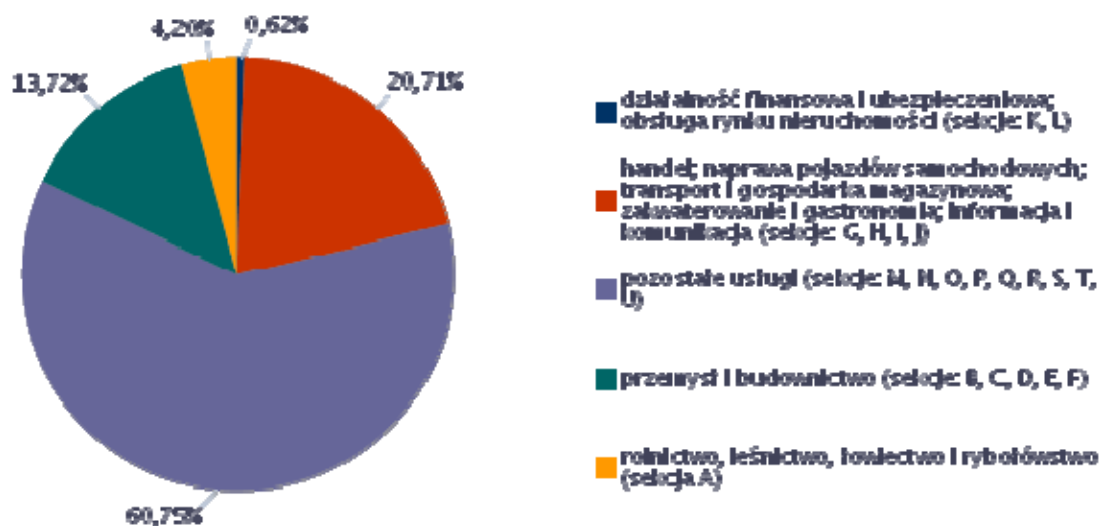
**Rysunek 1. Struktura badanych podmiotów gospodarki narodowej pod względem liczby zatrudnionych pracowników. (N=73, w%)**



Rozkład przedsiębiorstw z punktu widzenia sektora działalności świadczonego przez badane podmioty prezentuje się następująco. Zdecydowanie największy odsetek przedsiębiorstw prowadzi działalność w branży: pozostałe usługi (do których zaliczono przedsiębiorstwa z sekcji działalności PKD: działalność profesjonalna, naukowa i techniczna, działalność w zakresie usług administrowania i działalność wspierająca, administracja publiczna i obrona

narodowa; obowiązkowe zabezpieczenia społeczne, edukacja, opieka zdrowotna i pomoc społeczna oraz działalność związana z kulturą, rozrywką i rekreacją) – 60,8% badanych firm. W branży: handel; naprawa pojazdów samochodowych; transport i gospodarka magazynowa; zakwaterowanie i gastronomia; informacja i komunikacja działa – 20,7% badanych firm. Przedsiębiorstwa funkcjonujące w branży przemysł i budownictwo stanowiły – 13,7% ogółu badanych firm. Przedsiębiorstwa o profilu działalności - rolnictwo, leśnictwo, łowiectwo i rybołówstwo reprezentowało w badaniach 4,2% firm. Najmniejszy odsetek generowały podmioty gospodarcze z branży: działalność finansowa i ubezpieczeniowa; obsługa rynku nieruchomości – 0,6%.

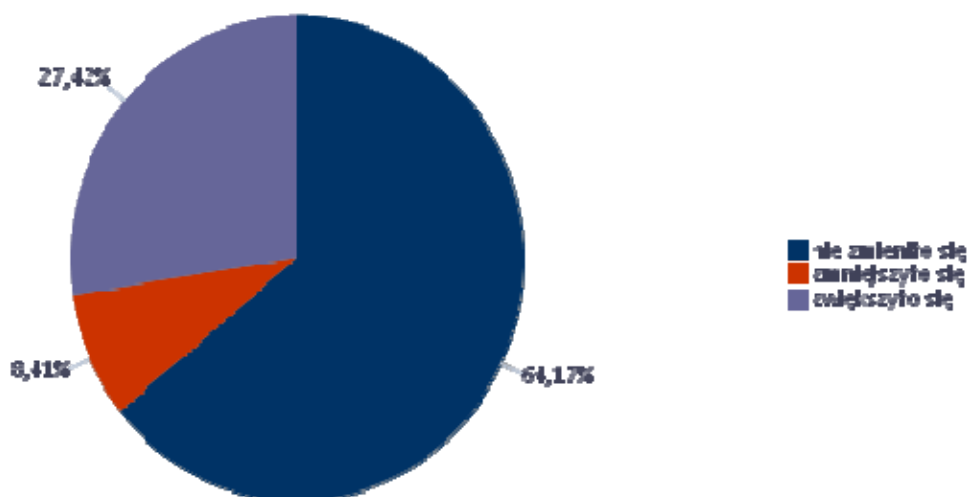
**Rysunek 2. Struktura badanych podmiotów gospodarki narodowej według rodzaju działalności (N=73, w %)**



Jednym z istotniejszych celów badawczych było określenie obecnej sytuacji kadrowej oraz poznanie przepływu zatrudnienia w badanych przedsiębiorstwach. Pierwsze z zagadnień związanych z sytuacją kadrową podmiotów gospodarczych dotyczyło fluktuacji w zatrudnieniu. Dane, które pozyskane zostały w trakcie badania świadczą o zrównoważonej polityce kadrowej prowadzonej przez badane podmioty. Liczba pracowników w badanym okresie w wielu przedsiębiorstwach zwiększyła się. W okresie od stycznia do października 2016 roku ponad połowa pracodawców – 64,2% utrzymywała taki sam poziom zatrudnienia. Znaczny odsetek badanych firm – 27,4% w analizowanym okresie zwiększał poziom zatrudnienia. Natomiast w przypadku 8,4% pracodawców zanotowano zmniejszenie zatrudnienia. Wyniki badania oznaczają stabilną sytuację na lokalnym rynku pracy

w kontekście polityki zatrudnieniowej. Fluktuacja zatrudnienia w 2016 roku w badanych przedsiębiorstwach powiatu przemyskiego była dodatnia.

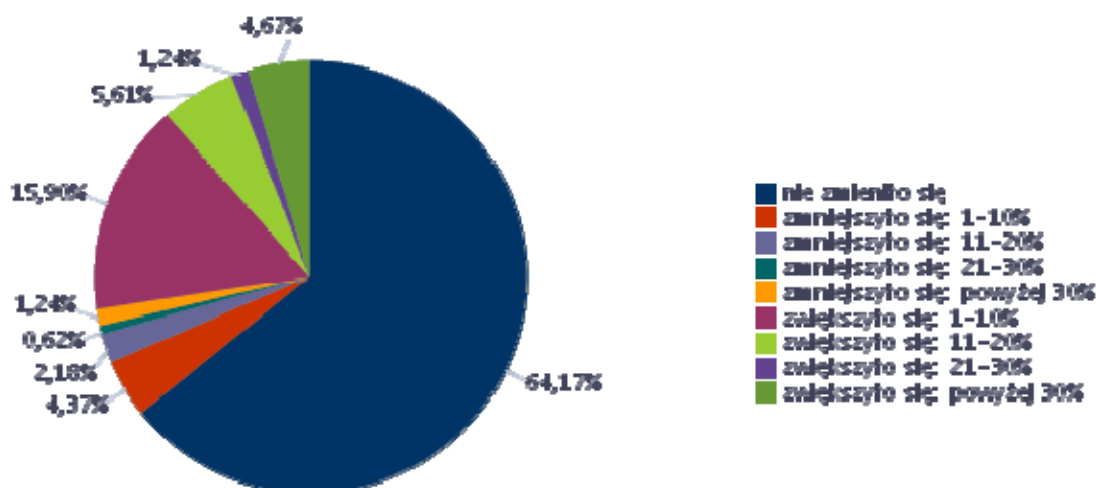
**Rysunek 3. Struktura zmian w zatrudnieniu w badanych podmiotach gospodarki narodowej w 2016 roku. Odsetek przedsiębiorstw deklarujących zmiany w zatrudnieniu w 2016 roku. (N=73, w %)**



Poniżej przedstawiono odsetek przedsiębiorstw, które zadeklarowały zmiany w zatrudnieniu w 2016 roku. Według danych 64,2% pracodawców nie zmieniło stanu zatrudnienia w 2016 roku. W przypadku przedsiębiorstw, które w 2016 roku zwiększyły zatrudnienie – 15,9% badanych zwiększyło zatrudnienie do 10% wcześniejszego poziomu zatrudnienia, 5,6% firm zwiększyło zatrudnienie od 11% do 20%. Wzrost zatrudnienia od 21% do 30% wskazało 1,2% firm, natomiast 4,7% badanych firm zwiększyło zatrudnienie powyżej 30% wcześniejszego poziomu zatrudnienia. Wśród firm, które redukowały zatrudnienie 4,4% przedsiębiorstw zmniejszyło zatrudnienie do 10%, 2,2% zmniejszyło zatrudnienie od 11% do 20%, 0,6% firm redukowało poziom zatrudnienia od 21% do 30% wcześniejszego stanu zatrudnienia, natomiast 1,2% przedsiębiorstw zredukowało zatrudnienie powyżej 30%.



Rysunek 4. Odsetek przedsiębiorstw deklarujących zmiany w zatrudnieniu w 2016 roku. (N=73, w %)



Niezwykle ważnym wskaźnikiem, który powstał w oparciu o badania kwestionariuszowe przedsiębiorstw jest wskaźnik zatrudnienia netto. Wskaźniki zatrudnienia netto budowane są w oparciu o warianty odpowiedzi znajdujące się w pytaniach odnoszących się do bieżącej sytuacji przedsiębiorstw na rynku pracy. Wskaźnik zatrudnienia netto, z punktu widzenia badania przedsiębiorstw, jest obliczany jako różnica frakcji odpowiedzi pozytywnych i negatywnych (po uwzględnieniu wag):

gdzie: 
$$WZ = \left( \frac{\sum_{i=1}^P wp_i^a wr_i^a P_i}{\sum_{i=1}^S wp_i^a wr_i^a S_i} - \frac{\sum_{i=1}^N wp_i^a wr_i^a N_i}{\sum_{i=1}^S wp_i^a wr_i^a S_i} \right) * 100,$$

$P$  – liczba odpowiedzi pozytywnych,

$N$  – liczba odpowiedzi negatywnych,

$S$  – liczba obserwacji (łącznie liczba przedsiębiorstw w próbie),

$i$  – numer obserwacji,  $i=1, \dots, S$ ,

$wp_i^a$  – waga próby dla  $i$ -tej obserwacji,

$wr_i^a$  – waga rozmiaru dla  $i$ -tej obserwacji,

$P_i$  – wskazanie pozytywne dla  $i$ -tej obserwacji,

$N_i$  – wskazanie negatywne dla  $i$ -tej obserwacji,

$S_i$  – suma wszystkich wskazań dla  $i$ -tej obserwacji.

Saldo odpowiedzi na dane pytanie diagnostyczne w okresie badawczym przyjmuje wartości od -100 do 100. Wartości ujemne oznaczają pogorszenie sytuacji w przedsiębiorstwie. Im niższa wartość prezentowanych indeksów tym wyższy odsetek firm deklaruje niekorzystne zmiany w obszarze zatrudnienia. Natomiast wartości dodatnie wyliczanych indeksów oznaczają poprawę sytuacji firm na lokalnym rynku pracy. Im wyższa wartość wskaźnika tym wyższy odsetek przedsiębiorstw deklaruje korzystne zmiany w obrębie zatrudnienia. Wartość miernika równa 0 oznacza, że odsetek firm deklarujących poprawę sytuacji jest równy odsetkowi firm sygnalizujących jej pogorszenie.

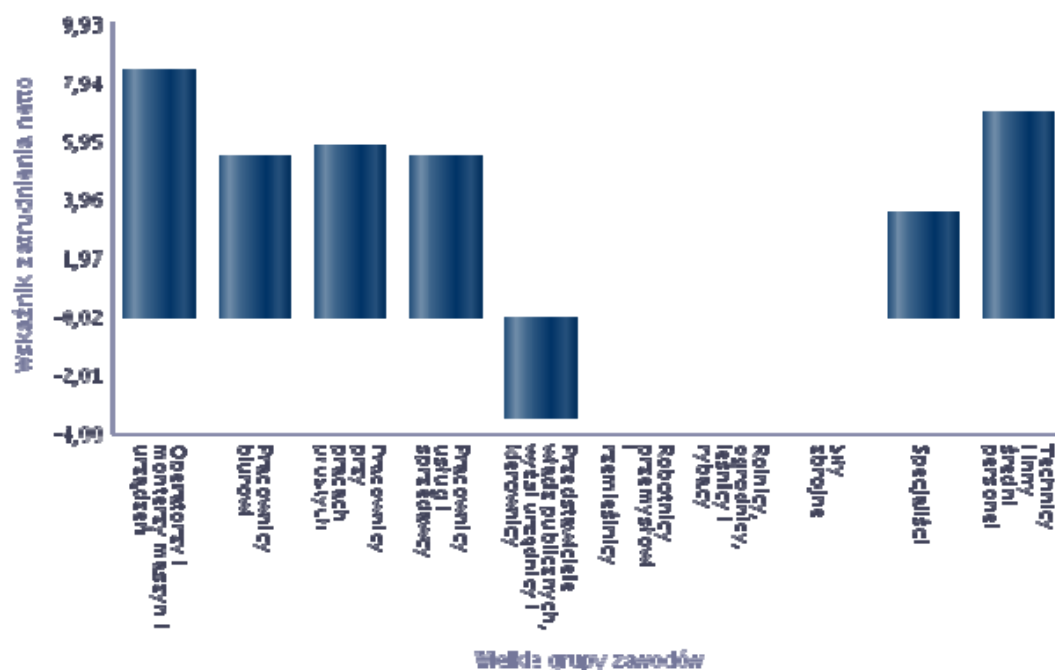
**Wskaźnik zatrudnienia netto ogółem w powiecie przemyskim w 2016 roku był dodatni i wynosił WZ = 19,00, co oznacza dodatnie saldo zatrudnieniowe, znacznie większy odsetek pracodawców zwiększył zatrudnienie.**

Uwzględniając wielkie grupy zawodowe wynika, że dodatni wskaźnik zatrudnienia netto odnotowany został w takich wielkich grupach zawodowych: operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń, technicy i inny średni personel, pracownicy przy pracach prostych, pracownicy biurowi, pracownicy usług i sprzedawcy oraz specjaliści. Brak zmian w zatrudnieniu wystąpił w takich dużych grupach zawodowych jak: robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy, rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy oraz siły zbrojne. Spadek zatrudnienia wystąpił w grupie zawodowej: przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy.

**Tabela 24. Wskaźnik zatrudnienia netto według wielkich grup zawodów w 2016 roku.**

Wielkie grupy zawodów	Wskaźnik zatrudnienia netto
Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń	8,33
Technicy i inny średni personel	6,93
Pracownicy przy pracach prostych	5,82
Pracownicy biurowi	5,45
Pracownicy usług i sprzedawcy	5,45
Specjaliści	3,61
Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy	0,00
Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy	0,00
Siły zbrojne	0,00
Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy	-3,40

Rysunek 5. Wskaźnik zatrudnienia netto według wielkich grup zawodów w 2016 roku. (N=73, w %)



Poniżej przedstawiono szczegółową analizę zawodów, w których badani pracodawcy zatrudnili w 2016 roku pracowników. Przy każdym zawodzie, w którym zatrudniono nowych pracowników wskazano oczekiwane i niezbędne umiejętności i cechy kandydatów do pracy niezbędne do świadczenia pracy w danym zawodzie.

Tabela 25. Analiza zawodów, w których przedsiębiorstwa najczęściej zatrudniały pracowników w bieżącym roku oraz umiejętności i cech kandydatów niezbędnych do pracy w tych zawodach

Zawód	Umiejętności i cechy	Wskaźnik struktury odpowiedzi
Asystent nauczyciela przedszkola	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	3,81%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	3,81%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	3,81%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	3,81%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	3,81%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	3,81%
znajomość języków obcych	6,25%	
Asystent nauczyciela w szkole	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%

	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	6,25%
Elektromonter (elektryk) zakładowy	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	0,00%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
znajomość języków obcych	0,00%	
Elektryk*	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	0,00%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
znajomość języków obcych	0,00%	
Kierowca autobusu	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	1,92%

	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	1,92%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	4,33%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	1,92%
Kierowca ciągnika rolniczego	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
znajomość języków obcych	0,00%	
Kierowca samochodu ciężarowego	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	
znajomość języków obcych	0,00%	
Kierowca samochodu dostawczego	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%

	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Nauczyciel języka polskiego	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
znajomość języków obcych	0,00%	
Nauczyciel nauczania początkowego	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
znajomość języków obcych	6,25%	
Nauczyciel przedszkola	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%

	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
	znajomość języków obcych	6,25%
Opiekunka domowa	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
znajomość języków obcych	0,00%	
Pomoc kuchenna	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
znajomość języków obcych	0,00%	
Pracownik socjalny	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%

	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Robotnik gospodarczy	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	1,13%
	dodatkowe uprawnienia	5,12%
	doświadczenie zawodowe	2,26%
	komunikacja ustna / komunikatywność	5,12%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	1,13%
	wyuczony zawód	1,13%
	wywieranie wpływu	1,13%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	1,13%
znajomość języków obcych	0,00%	
Sortowacz materiałów drzewnych	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	0,00%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	
znajomość języków obcych	0,00%	
Sprzedawca*	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	3,13%
	dodatkowe uprawnienia	3,13%



	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	5,56%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	5,56%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	5,56%
	wyuczony zawód	4,87%
	wywieranie wpływu	2,43%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	2,43%
	znajomość języków obcych	2,43%
Sprzątaczką biurową	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	1,38%
	doświadczenie zawodowe	1,38%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	4,87%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	4,87%
	wykonywanie obliczeń	4,87%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	1,38%
	wywieranie wpływu	4,87%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	4,87%
znajomość języków obcych	0,00%	
Stolarz*	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	0,00%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	
Stolarz*	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Technik fizjoterapii	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%

	doświadczenie zawodowe	0,00%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
	znajomość języków obcych	0,00%
Technik prac biurowych*	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	3,13%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	3,13%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	3,13%
znajomość języków obcych	6,25%	
Wychowawca małego dziecka	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
znajomość języków obcych	6,25%	
Ogółem (bez względu na zawód)	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	5,73%
	dodatkowe uprawnienia	4,69%

doświadczenie zawodowe	5,32%
komunikacja ustna / komunikatywność	5,44%
obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	4,02%
obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	4,20%
planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	5,61%
sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	5,99%
współpraca w zespole	5,84%
wykonywanie obliczeń	4,02%
wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	4,98%
wyuczony zawód	4,43%
wywieranie wpływu	1,97%
zarządzanie ludźmi / przywództwo	3,53%
znajomość języków obcych	3,76%

\*Oznacza, że dany zawód objęty jest kształceniem w systemie szkolnym.

Pracodawcy, którzy zatrudnili pracowników poproszeni zostali o ocenę przygotowania kandydatów do pracy. Poniżej przedstawiono analizę ogólnego przygotowania do pracy pracowników. Resumując, kandydaci do pracy w powiecie przemyskim zdaniem większości badanych posiadają odpowiednie umiejętności, kwalifikacje i kompetencje do podjęcia pracy w danym przedsiębiorstwie.

**Tabela 26. Analiza oceny przygotowania kandydatów do pracy w zawodach, w których pracodawcy zwiększyli zatrudnienie w badanym roku**

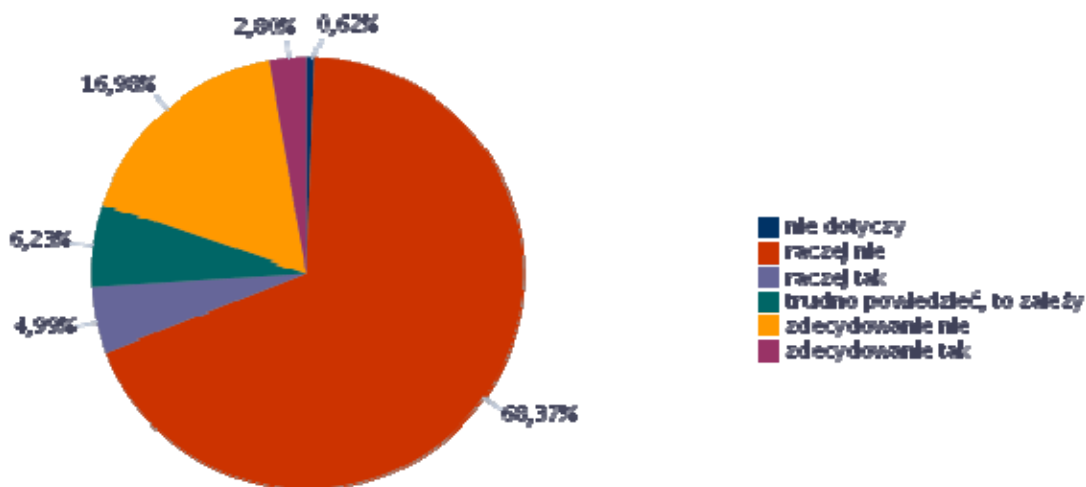
Zawód	Wskaźnik struktury odpowiedzi (bardzo dobrze, raczej dobrze)	Wskaźnik struktury odpowiedzi (bardzo źle, raczej źle)	Dobrze vs. źle
Asystent nauczyciela w szkole	100,00%	0,00%	100,00%
Elektromonter (elektryk) zakładowy	100,00%	0,00%	100,00%
Kierowca autobusu	100,00%	0,00%	100,00%
Kierowca ciągnika rolniczego	100,00%	0,00%	100,00%
Kierowca samochodu ciężarowego	100,00%	0,00%	100,00%
Kierowca samochodu dostawczego	100,00%	0,00%	100,00%
Nauczyciel języka polskiego	100,00%	0,00%	100,00%
Nauczyciel nauczania początkowego	100,00%	0,00%	100,00%
Nauczyciel przedszkola	100,00%	0,00%	100,00%
Opiekunka domowa	100,00%	0,00%	100,00%
Pomoc kuchenna	100,00%	0,00%	100,00%
Pracownik socjalny	100,00%	0,00%	100,00%
Robotnik gospodarczy	100,00%	0,00%	100,00%
Sortowacz materiałów drzewnych	100,00%	0,00%	100,00%
Stolarz*	100,00%	0,00%	100,00%
Technik fizjoterapii	100,00%	0,00%	100,00%

Wychowawca małego dziecka	100,00%	0,00%	100,00%
Sprzedawca*	88,94%	11,06%	77,87%
Technik prac biurowych*	50,00%	0,00%	50,00%
Asystent nauczyciela przedszkola	39,03%	0,00%	39,03%
Sprzątaczką biurową	22,13%	0,00%	22,13%
Elektryk*	0,00%	0,00%	0,00%

\*Oznacza, że dany zawód objęty jest kształceniem w systemie szkolnym.

Według pozyskanych od pracodawców informacji dostępność do kadry pracowniczej w powiecie przemyskim nie jest ograniczona. Zdecydowana większość pracodawców łącznie – 85,4% nie ma problemów ze znalezieniem odpowiednich pracowników, w tym 68,4% wskazało odpowiedź *raczej nie*, natomiast 17,0% *zdecydowanie nie*. Jedynie 7,8% badanych pracodawców twierdzi, że na lokalnym rynku pracy występują zasadnicze problemy w zakresie pozyskiwania nowych pracowników. Brak zdania w tym zakresie wskazało 6,2% pracodawców. Przy wysokim poziomie bezrobocia, który występuje w powiecie przemyskim, pracodawcy nie mają większych problemów w zakresie poszukiwania pracowników.

**Rysunek 6. Struktura odpowiedzi przedsiębiorstw deklarujących problemy z pozyskiwaniem nowych pracowników w 2016 roku. (N=73, w %)**



Pracodawcy dokonali także diagnozy zawodów deficytowych w powiecie przemyskim – takich, w których szczególnie brakuje kandydatów do pracy. W tabeli zaprezentowano także brakujące umiejętności i uprawnienia w konkretnych zawodach. Dodatkowo wskazano także liczbę osób bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Przemyśle w danym zawodzie według stanu na koniec 2016 roku.

**Tabela 27. Zawody, w jakich najtrudniej znaleźć odpowiednich kandydatów do pracy.**

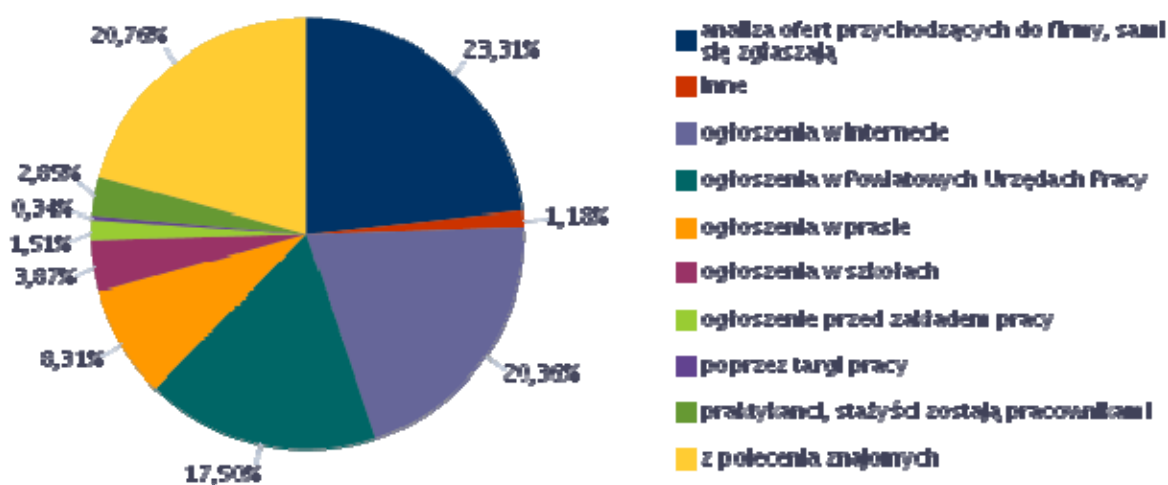
Elementarna grupa zawodów	Brakujące umiejętności i uprawnienia	Odsetek wskazań odpowiedzi „tak”	Liczba bezrobotnych - stan na koniec okresu sprawozdawczego
Kierownicy do spraw finansowych	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	7,69%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	7,69%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	7,69%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	7,69%	0
	współpraca w zespole	7,69%	0
	wykonywanie obliczeń	7,69%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	7,69%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	7,69%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	znajomość języków obcych	0,00%	0
Nauczyciele gimnazjów i szkół ponadgimnazjalnych (z wyjątkiem nauczycieli kształcenia zawodowego)	komunikacja ustna / komunikatywność	7,69%	10
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	7,69%	1
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	7,69%	0
	współpraca w zespole	7,69%	6
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	7,69%	2
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	7,69%	0
	znajomość języków obcych	7,69%	0
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	1
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	4
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	0,00%	1
	wykonywanie obliczeń	0,00%	0
wywieranie wpływu	0,00%	0	
Ogółem (bez względu na zawód)	komunikacja ustna / komunikatywność	6,47%	0
	współpraca w zespole	6,47%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	4,31%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	4,31%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	4,31%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	4,31%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	4,31%	0

	zarządzanie ludźmi / przywództwo	4,31%	0
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	2,16%	0
	wykonywanie obliczeń	2,16%	0
	wywieranie wpływu	2,16%	0
	znajomość języków obcych	2,16%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	0
Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	3
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	7,69%	4
	współpraca w zespole	7,69%	21
	wykonywanie obliczeń	7,69%	2
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	1
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%	27
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	23
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	1
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%	1
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	1
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
	znajomość języków obcych	0,00%	0
	Sprzedawcy w stacji paliw	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	7,69%
komunikacja ustna / komunikatywność		7,69%	0
obsługa komputera i wykorzystanie Internetu		7,69%	1
planowanie i organizacja pracy własnej		7,69%	0
przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność		7,69%	1
sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna		7,69%	0
współpraca w zespole		7,69%	0
wykonywanie obliczeń		7,69%	0
wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków		7,69%	0
znajomość języków obcych		7,69%	0
obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych		0,00%	0
wywieranie wpływu		0,00%	0
zarządzanie ludźmi / przywództwo		0,00%	0
Ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni		czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	7,69%
	komunikacja ustna / komunikatywność	7,69%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	7,69%	1
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	1
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	7,69%	0

sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	7,69%	0
współpraca w zespole	7,69%	3
wykonywanie obliczeń	7,69%	1
wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	7,69%	0
wywieranie wpływu	7,69%	0
zarządzanie ludźmi / przywództwo	7,69%	0
obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	0
znajomość języków obcych	0,00%	0

Pracodawcy najczęściej poszukują nowych pracowników analizując dokumenty aplikacyjne kandydatów do pracy, którzy sami zgłaszają się do pracodawcy – 23,3%, korzystając z nieformalnych metod poszukiwania pracowników - z polecenia znajomych osób – 20,8%, umieszczając ogłoszenia o pracę w Internecie – 20,4% oraz korzystając z pośrednictwa pracy oferowanego przez Powiatowy Urząd Pracy w Przemyślu – 17,5%. Pozostałe metody poszukiwania i rekrutowania pracowników wymienione zostały na poniższym wykresie.

**Rysunek 7. Struktura odpowiedzi przedsiębiorstw dotyczących sposobu poszukiwania nowych pracowników. (N=73, w %)**

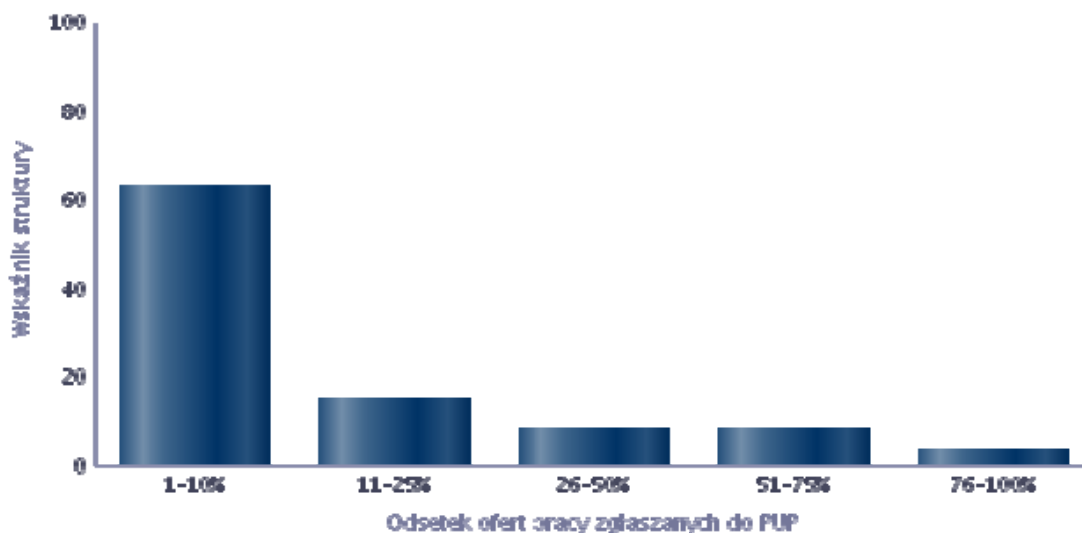


Z usług Powiatowego Urzędu Pracy w zakresie poszukiwania pracowników korzystało 17,5% pracodawców. Spośród tych przedsiębiorstw 63,5% podmiotów przekazuje do urzędu pracy do 10% ofert pracy, 15,4% przedsiębiorstw zgłasza od 11% do 25% ofert pracy. Mniejszy odsetek firm po 8,6% przekazuje do urzędu pracy od 26% do 50% oraz od 51% do 75% wszystkich ofert pracy, natomiast 3,8% firm przekazuje do Powiatowego Urzędu Pracy w Przemyślu powyżej 75% posiadanych wolnych miejsc pracy.

**Tabela 28. Odsetek ofert pracy zgłaszanych do PUP.**

Odsetek ofert pracy zgłaszanych do PUP	Wskaźnik struktury
1-10%	63,48
11-25%	15,39
26-50%	8,65
51-75%	8,65
76-100%	3,83

**Rysunek 8. Odsetek ofert pracy zgłaszanych do PUP.**



Pracodawcy za pośrednictwem urzędu pracy poszukują pracowników między innymi w takich zawodach jak: sprzedawca, elektryk instalacji elektrycznych, asystent nauczyciela przedszkola, asystent osoby niepełnosprawnej, ekspedytor, magazynier, mechanik pojazdów samochodowych, monter instalacji i urządzeń sanitarnych, palacz gazowych kotłów centralnego ogrzewania, pomocnik piekarza, pozostali kierowcy samochodów ciężarowych, pozostali nauczyciele kształcenia zawodowego, stolarz, technik prac biurowych oraz w innych zawodach wymienionych w poniższej tabeli.

**Tabela 29. Zawody, w których pracodawcy najczęściej zgłaszają oferty pracy do Powiatowych Urzędów Pracy.**

Zawód	Wskaźnik struktury
Sprzedawca*	11,94%
Elektryk instalacji elektrycznych	10,46%
Asystent nauczyciela przedszkola	6,71%
Asystent osoby niepełnosprawnej*	5,23%
Ekspedytor	5,23%
Magazynier	5,23%
Mechanik pojazdów samochodowych*	5,23%
Monter instalacji i urządzeń sanitarnych	5,23%
Palacz gazowych kotłów centralnego ogrzewania	5,23%
Pomocnik piekarza	5,23%



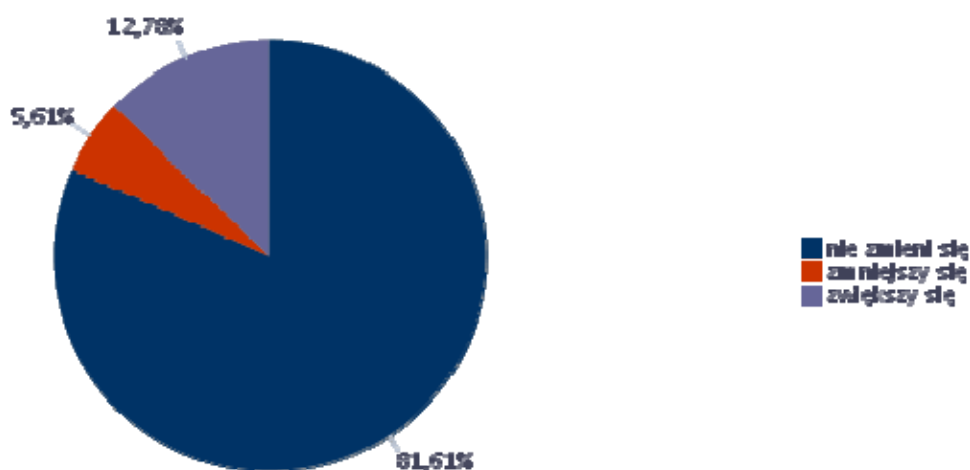
Pozostali kierowcy samochodów ciężarowych	5,23%
Pozostali nauczyciele kształcenia zawodowego	5,23%
Stolarz*	5,23%
Technik prac biurowych*	5,23%
Instruktor rytmiki	1,49%
Nauczyciel przedszkola	1,49%
Pomoc kuchenna	1,49%
Pozostali monterzy i serwisanci instalacji i urządzeń teleinformatycznych	1,49%
Pracownik socjalny	1,49%
Robotnik gospodarczy	1,49%
Sprzedawca w stacji paliw	1,49%
Technik fizjoterapii	1,49%
Technik żywienia i usług gastronomicznych*	1,49%

\*Oznacza, że dany zawód objęty jest kształceniem w systemie szkolnym.

## 7. Prognozy rynku pracy

Kolejna część monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie przemyskim powstała w oparciu o odpowiedzi na wybrane pytania uzyskane w ramach badania kwestionariuszowego przedsiębiorstw. Prognozy rynku pracy dotyczą przede wszystkim działań podejmowanych przez przedsiębiorstwa w zakresie polityki zatrudnieniowej. Jak wskazano wcześniej fluktuacja zatrudnienia w przedsiębiorstwach charakteryzowała się stabilnością, a wskaźnik zatrudnienia netto w powiecie przemyskim ma dodatni charakter. Takie wyniki oznaczają wystąpienie symptomów ożywienia gospodarczego i wzrostu potencjału zatrudnieniowego w powiecie. Poniżej przedstawione zostały dane i prognozy dotyczące planowanych decyzji kadrowych, które podejmować będą badane podmioty w ciągu następnego roku. Okazuje się, że zdecydowana większość pracodawców – 81,6% planuje utrzymać taki sam poziom zatrudnienia w przyszłym roku. Według pozyskanych danych 12,8% badanych firm przewiduje zwiększenie poziomu zatrudnienia w przyszłym roku. Zaledwie 5,6 % badanych firm planuje zmniejszyć liczbę pracowników. Takie dane oznaczają, że w kolejnym roku na rynku pracy w powiecie przemyskim może nastąpić wzrost zatrudnienia. Plany pracodawców mogą mieć przełożenie na lokalny rynek pracy - liczba osób bezrobotnych w kolejnym roku, w związku z planami pracodawców może zmniejszyć się.

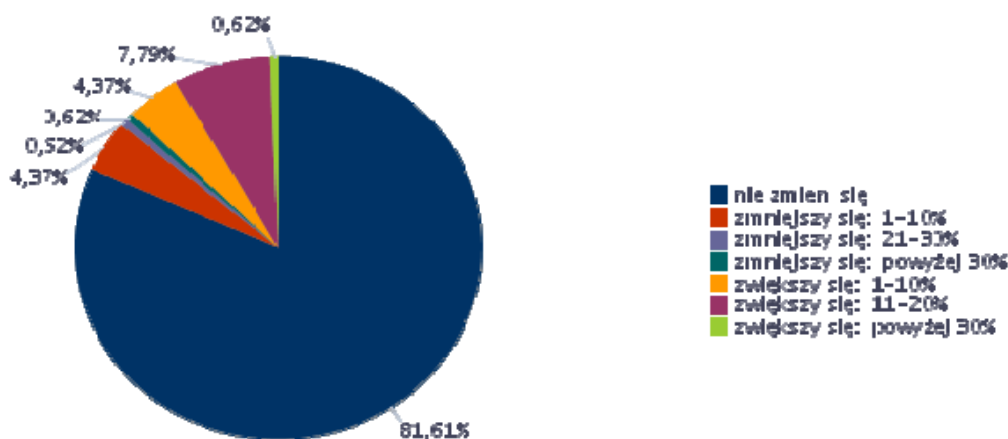
**Rysunek 9. Odsetek przedsiębiorstw przewidujących zmiany w zatrudnieniu w 2017 roku. (N=73, w %)**



Spośród przedsiębiorstw, które planują zwiększyć zatrudnienie – 4,4% planuje zwiększyć zatrudnienie do 10% obecnego poziomu zatrudnienia, 7,8% zamierza zwiększyć zatrudnienie

od 11% do 20%, natomiast 0,6% firm zwiększy poziom zatrudnienia powyżej 30%. Wśród pracodawców zamierzających zmniejszyć zatrudnienie 4,4% chce redukować zatrudnienie na poziomie do 10% obecnego stanu zatrudnienia, 0,6% zredukuje zatrudnienie od 21% do 30%, natomiast 0,6% podmiotów dokona redukcji zatrudnienia na poziomie powyżej 30%.

**Rysunek 10. Odsetek przedsiębiorstw przewidujących zmiany w zatrudnieniu w 2017 roku. (N=73, w %)**



Kolejnym istotnym wskaźnikiem dotyczącym prognozowanej sytuacji na rynku pracy jest wskaźnik prognozy zatrudnienia netto ( $WZ^P$ ), który jest syntetycznym wskaźnikiem wyliczonym na podstawie danych uzyskanych z badania kwestionariuszowego – pytania odnośnie przewidywanych zmian struktury kadrowej firm – wyznaczany jako różnica udziału przedsiębiorstw deklarujących wzrost zatrudnienia w danej grupie zawodów na najbliższy rok, a odsetkiem przedsiębiorstw przewidujących spadek zatrudnienia w tym czasie. Wzór opisujący ww. wskaźnik przedstawia się następująco:

$$WZ^P = \left( \frac{\sum_{i=1}^P wp_i^a wr_i^a P_i}{\sum_{i=1}^S wp_i^a wr_i^a S_i} - \frac{\sum_{i=1}^N wp_i^a wr_i^a N_i}{\sum_{i=1}^S wp_i^a wr_i^a S_i} \right) * 100$$

Wskaźnik prognozy zatrudnienia netto zawiera się wartościowo w przedziale od -100 do 100. Interpretacja opisywanego wskaźnika jest tożsama z opisem diagnostycznej części opracowania wyników uzyskanych drogą badania kwestionariuszowego. Wartości ujemne oznaczają pogorszenie sytuacji w przedsiębiorstwie. Wartości dodatnie oznaczają poprawę sytuacji firm na lokalnym rynku pracy.

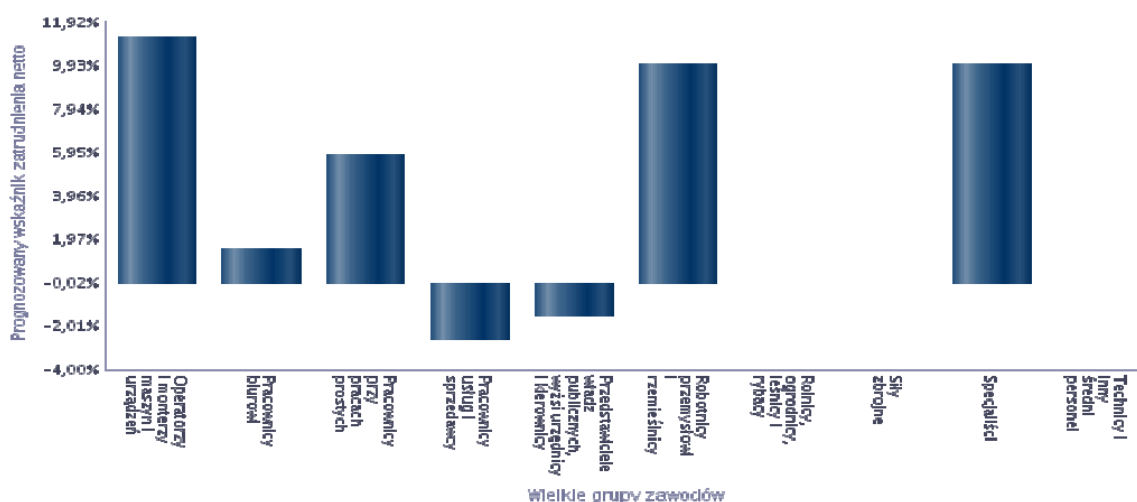
**Prognozowany wskaźnik zatrudnienia netto ogółem w powiecie przemyskim w 2017 roku będzie dodatni i wyniesie  $WZ = 7,17\%$  co oznacza prognozowane, dodatnie saldo zatrudnieniowe w okresie kolejnych 12 miesięcy oraz wzrost zatrudnienia w powiecie przemyskim.**

W ciągu najbliższego roku prognozowany jest wzrost zatrudnienia. Prognozowany wskaźnik zatrudnienia będzie dodatni w takich wielkich grupach zawodowych jak: operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń, robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy, specjaliści, pracownicy przy pracach prostych oraz pracownicy biurowi. Brak zmian dotyczyć będzie takich wielkich grup zawodów jak: siły zbrojne oraz technicy i inny średni personel. W 2017 roku prognozowany jest spadek zatrudnienia w takich grupach zawodowych jak przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy oraz pracownicy usług i sprzedawcy.

**Tabela 30. Prognozowany wskaźnik zatrudnienia netto dla wielkich grup zawodów w 2017 roku. (N=73, w %)**

Wielkie grupy zawodów	Prognozowany wskaźnik zatrudnienia netto
Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń	11,27%
Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy	10,01%
Specjaliści	10,01%
Pracownicy przy pracach prostych	5,85%
Pracownicy biurowi	1,56%
Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy	0,00%
Siły zbrojne	0,00%
Technicy i inny średni personel	0,00%
Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy	-1,56%
Pracownicy usług i sprzedawcy	-2,62%

**Rysunek 11. Prognozowany wskaźnik zatrudnienia netto dla wielkich grup zawodów w 2017 roku. (N=73, w %)**



Pracodawcy planujący zwiększenie zatrudnienia, chcą zatrudnić pracowników w zawodzie - na stanowisko: asystent nauczyciela przedszkola, elektryk zakładowy, mechanik pojazdów samochodowych, monter instalacji i urządzeń sanitarnych, operator koparki, pozostali pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani, sprzątaczką biurową oraz stolarz.

**Tabela 31. Zawody, w jakich firmy mają zamiar zatrudniać pracowników w nadchodzącym roku**

Zawód	Wskaźnik struktury
Asystent nauczyciela przedszkola	10,95%
Elektryk zakładowy	10,95%
Mechanik pojazdów samochodowych*	10,95%
Monter instalacji i urządzeń sanitarnych	10,95%
Operator koparki	10,95%
Pozostali pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani	10,95%
Sprzątaczką biurową	10,95%
Stolarz*	10,95%
Kucharz*	3,11%
Sprzedawca w stacji paliw	3,11%
Technik prac biurowych*	3,11%
Technik żywienia i usług gastronomicznych*	3,11%

\*Oznacza, że dany zawód objęty jest kształceniem w systemie szkolnym.

Pracodawcy, którzy planują zatrudnić pracowników w przyszłym roku poproszeni zostali o ocenę istotności cech kandydatów do pracy. Kompetencje, które posiadają potencjalni kandydaci do pracy w znacznym stopniu wpływają na ich skuteczność na rynku pracy zwiększając lub zmniejszając szanse na zatrudnienie. Zakres możliwości na rynku pracy wyznaczany i ograniczany jest przede wszystkim przez umiejętności i kwalifikacje osób poszukujących pracy, dlatego tak istotne jest poznanie oczekiwań pracodawców w tym aspekcie. Poniżej przedstawiono ważność poszczególnych umiejętności i cech z uwzględnieniem zawodów, które będą poszukiwane na lokalnym rynku pracy w 2017 roku.

**Tabela 32. Umiejętności i cechy szczególnie istotne dla pracodawców u potencjalnych pracowników, których firma planuje zatrudnić**

Zawód	Umiejętności i cechy	Wskaźnik struktury odpowiedzi
Kucharz*	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Mechanik pojazdów samochodowych*	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
	znajomość języków obcych	0,00%
Monter instalacji i urządzeń sanitarnych	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	0,00%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%

	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Operator koparki	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Pozostali pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Sprzedawca w stacji paliw	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
wykonywanie obliczeń	6,25%	

	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	6,25%
Technik prac biurowych*	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
znajomość języków obcych	6,25%	
Technik żywienia i usług gastronomicznych*	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
znajomość języków obcych	0,00%	
Ogółem (bez względu na zawód)	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	5,73%
	dodatkowe uprawnienia	4,69%
	doświadczenie zawodowe	5,32%
	komunikacja ustna / komunikatywność	5,44%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	4,02%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	4,20%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	5,61%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	5,99%
	współpraca w zespole	5,84%
	wykonywanie obliczeń	4,02%



wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	4,98%
wyuczony zawód	4,43%
wywieranie wpływu	1,97%
zarządzanie ludźmi / przywództwo	3,53%
znajomość języków obcych	3,76%

\*Oznacza, że dany zawód objęty jest kształceniem w systemie szkolnym.

## **8. Podsumowanie.**

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie przemyskim w 2016 roku prezentuje szczegółową sytuację na lokalnym rynku pracy oraz zmiany, które wystąpiły w okresie ostatniego roku. Zmiany na rynku pracy, związane ze wzrostem gospodarczym oraz polepszeniem koniunktury gospodarczej znalazły także pozytywne odzwierciedlenie w statystykach Powiatowego Urzędu Pracy w Przemyślu. W 2016 roku zmniejszyła się liczba osób bezrobotnych, wzrosła liczba ofert pracy dostępnych na lokalnym rynku pracy. Te zmiany spowodowały także zmniejszenie stopy bezrobocia w powiecie przemyskim. W porównaniu do danych z końca 2015 roku stopa bezrobocia zmniejszyła się o 1 punkt procentowy. Stopa bezrobocia na koniec 2016 roku była najniższa od kilku lat. Na koniec 2016 roku w Powiatowym Urzędzie Pracy w Przemyślu zarejestrowane były 4 663 osoby bezrobotne zamieszkałe na terenie powiatu przemyskiego. Na przestrzeni ostatnich lat liczba osób bezrobotnych także osiągnęła najniższy poziom. Liczba osób bezrobotnych w porównaniu do danych z końca 2015 roku zmniejszyła się o 373 osoby. Stanowi to procentowy spadek na poziomie 7,4%.

Na koniec 2016 roku najwięcej osób bezrobotnych zarejestrowanych było w następujących wielkich grupach zawodowych: robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy – 1 114 osób, pracownicy usług i sprzedawcy – 730 osób, technicy i inny średni personel – 607 osób, specjaliści – 475 osób oraz pracownicy wykonujący prace proste – 358 osób.

Największy napływ - rejestracja osób bezrobotnych w 2016 roku odnotowany został w takich wielkich grupach zawodowych jak: robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy – 1 104 osoby, specjaliści – 800 osób, technicy i inny średni personel – 743 osoby oraz pracownicy usług i sprzedawcy – 739 osób.

Odpływ osób bezrobotnych – wyrejestrowania z ewidencji Powiatowego Urzędu Pracy w Przemyślu w 2016 roku był najwyższy w takich wielkich grupach zawodowych jak: robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy – 1 200 osób, specjaliści – 855 osób, technicy i inny średni personel – 829 osób oraz pracownicy usług i sprzedawcy – 811 osób.

Na koniec 2016 roku najwięcej osób bezrobotnych zarejestrowanych było w ewidencji Powiatowego Urzędu Pracy w Przemyślu w elementarnej grupie zawodowej: sprzedawcy sklepowi (ekspedienci) – 281 osób. Kolejne, elementarne grupy zawodowe generujące znaczną liczbę osób bezrobotnych na koniec 2016 roku to: murarze i pokrewni – 154 osoby, kucharze - 147 osób, specjaliści do spraw administracji i rozwoju - 144 osoby, mechanicy pojazdów samochodowych - 123 osoby, piekarze, cukiernicy i pokrewni - 118 osób, średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych - 111 osób, gospodarze budynków - 104 osoby oraz robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym - 102 osoby.

Największa liczba rejestracji osób bezrobotnych - napływ osób bezrobotnych w 2016 roku odnotowano w takich zawodach elementarnych jak: sprzedawcy sklepowi (ekspedienci) – 271 osób, specjaliści do spraw administracji i rozwoju - 211 osób, mechanicy pojazdów samochodowych - 175 osób, murarze i pokrewni - 159 osób, kucharze - 128 osób, technicy mechanicy - 114 osób, piekarze, cukiernicy i pokrewni - 114 osób, fryzjerzy - 113 osób, średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych - 109 osób oraz robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym - 102 osoby.

Największa liczba wyrejestrowań – odpływ osób bezrobotnych został odnotowany w takich zawodach jak: sprzedawcy sklepowi (ekspedienci) – 305 osób, specjaliści do spraw administracji i rozwoju - 226 osób, mechanicy pojazdów samochodowych - 187 osób, murarze i pokrewni - 177 osób, technicy mechanicy - 143 osoby, kucharze - 130 osób, fryzjerzy - 124 osoby, średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych - 119 osób, piekarze, cukiernicy i pokrewni - 114 osób, ślusarze i pokrewni - 111 osób, gospodarze budynków - 104 osoby oraz robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym - 102 osoby.

W 2016 roku w Powiatowym Urzędzie Pracy w Przemyślu dostępnych było łącznie 976 ofert pracy, także z takich źródeł jak Ochotnicze Hufce Pracy oraz EURES. Bardzo często zgłoszone propozycje pracy dotyczyły prac subsydiowanych. W 2016 roku liczba ofert pracy dostępnych w Internecie dla powiatu przemyskiego wynosiła 51. Największa liczba ofert pracy uwzględniając oba źródła ofert pracy w 2016 roku kierowana była do przedstawicieli takich wielkich grup zawodowych jak: pracownicy usług i sprzedawcy – 419 ofert pracy,

robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy – 185 ofert pracy, pracownicy biurowi – 122 oferty pracy, operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń – 87 ofert pracy oraz technicy i inny średni personel – 73 oferty pracy.

Uwzględniając oferty pracy dostępne na lokalnym rynku pracy (oferty dostępne w Powiatowym Urzędzie Pracy w Przemyślu oraz oferty pracy dostępne w Internecie) według elementarnych grup zawodowych wynika, że w 2016 roku największa liczba ofert pracy dotyczyła pracy w zawodach: gospodarze budynków – 237 ofert pracy, sprzedawcy sklepowi (ekspedienci) – 109 ofert pracy, pracownicy obsługi biurowej – 77 ofert, tynkarze i pokrewni – 45 ofert, murarze i pokrewni – 32 oferty oraz przedstawiciele handlowi – 27 ofert pracy.

W 2016 roku odnotowano 2 elementarne zawody o maksymalnym wskaźniku deficytu: opiekunowie zwierząt domowych i pracownicy zajmujący się zwierzętami oraz opiekunowie dziecięcy.

W 2016 roku w powiecie przemyskim odnotowano 2 zawody deficytowe: pracownicy opieki osobistej w ochronie zdrowia i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani oraz przewodnicy turystyczni i piloci wycieczek.

W 2016 roku nie odnotowano żadnych zawodów zrównoważonych.

W 2016 roku odnotowano 9 zawodów maksymalnie nadwyżkowych: szwaczki, hafciarki i pokrewni, średni personel ochrony środowiska, medycyny pracy i bhp, hodowcy zwierząt gdzie indziej niesklasyfikowani, rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej, operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów chemicznych, szklarze, konstruktorzy i krojczowie odzieży, żołnierze szeregowi oraz funkcjonariusze służb specjalnych.

W 2016 roku w powiecie przemyskim odnotowano 12 elementarnych zawodów nadwyżkowych: cieśle i stolarze budowlani, inżynierowie do spraw przemysłu i produkcji, pomoce kuchenne, zaopatrzeniowcy, pracownicy obsługi biurowej, ładowacze nieczystości oraz tynkarze i pokrewni.

Najwyższy wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów odnotowano na koniec 2016 roku wśród takich elementarnych grup zawodów jak: mechanicy pojazdów samochodowych - 85,7%, konsultanci i inni pracownicy biur podróży - 57,1% oraz technicy mechanicy - 57,1%.

Najwyższy wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród bezrobotnych na koniec grudnia 2016 roku wystąpił w takich elementarnych grupach zawodów jak: asystenci dentyści - 100,0%, fotografowie - 100,0%, operatorzy urządzeń teleinformatycznych - 100,0%, konsultanci i inni pracownicy biur podróży - 80,0%, plastycy, dekoratorzy wnętrz i pokrewni - 66,7%, technicy elektronicy i pokrewni - 42,9%, kosmetyczki i pokrewni - 40,0%, technicy budownictwa - 40,0%, technicy fizjoterapii i masażyści - 33,3%, technicy rolnictwa i pokrewni - 33,3%, średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych - 33,3% oraz średni personel do spraw zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowany - 30,0%.

W okresie od stycznia do października 2016 roku ponad połowa pracodawców – 64,2% utrzymywała taki sam poziom zatrudnienia. Znaczny odsetek badanych firm – 27,4% w analizowanym okresie zwiększał poziom zatrudnienia. Natomiast w przypadku 8,4% pracodawców zanotowano zmniejszenie zatrudnienia. Wyniki badania oznaczają stabilną sytuację na lokalnym rynku pracy w kontekście polityki zatrudnieniowej. Fluktuacja zatrudnienia w 2016 roku w badanych przedsiębiorstwach powiatu przemyskiego była dodatnia.

Wskaźnik zatrudnienia netto ogółem w powiecie przemyskim w 2016 roku był dodatni i wynosił  $WZ = 19,00$ , co oznacza dodatnie saldo zatrudnieniowe, znacznie większy odsetek pracodawców zwiększył zatrudnienie.

Uwzględniając wielkie grupy zawodowe wynika, że dodatni wskaźnik zatrudnienia netto odnotowany został w takich wielkich grupach zawodowych: operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń, technicy i inny średni personel, pracownicy przy pracach prostych, pracownicy biurowi, pracownicy usług i sprzedawcy oraz specjaliści. Brak zmian w zatrudnieniu wystąpił w takich dużych grupach zawodowych jak: robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy, rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy oraz siły zbrojne. Spadek zatrudnienia wystąpił w grupie zawodowej: przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy.

Zdecydowana większość pracodawców łącznie – 85,4% nie ma problemów ze znalezieniem odpowiednich pracowników. Jedynie 7,8% badanych pracodawców twierdzi, że na lokalnym rynku pracy występują zasadnicze problemy w zakresie pozyskiwania nowych pracowników. Przy wysokim poziomie bezrobocia, który występuje w powiecie przemyskim, pracodawcy nie mają większych problemów w zakresie poszukiwania pracowników.

Pracodawcy najczęściej poszukują nowych pracowników analizując dokumenty aplikacyjne kandydatów do pracy, którzy sami zgłaszają się do pracodawcy – 23,3%, korzystając z nieformalnych metod poszukiwania pracowników - z polecenia znajomych osób – 20,8%, umieszczając ogłoszenia o pracę w Internecie – 20,4% oraz korzystając z pośrednictwa pracy oferowanego przez Powiatowy Urząd Pracy w Przemyśle – 17,5%.

Zdecydowana większość pracodawców – 81,6% planuje utrzymać taki sam poziom zatrudnienia w przyszłym roku. Według pozyskanych danych 12,8% badanych firm przewiduje zwiększenie poziomu zatrudnienia w przyszłym roku. Zaledwie 5,6 % badanych firm planuje zmniejszyć liczbę pracowników. Takie dane oznaczają, że w kolejnym roku na rynku pracy w powiecie przemyskim może nastąpić wzrost zatrudnienia. Plany pracodawców mogą mieć przełożenie na lokalny rynek pracy - liczba osób bezrobotnych w kolejnym roku, w związku z planami pracodawców może zmniejszyć się.

Prognozowany wskaźnik zatrudnienia netto ogółem w powiecie przemyskim w 2017 roku będzie dodatni i wyniesie  $WZ = 7,17\%$  co oznacza prognozowane, dodatnie saldo zatrudnieniowe w okresie kolejnych 12 miesięcy oraz wzrost zatrudnienia w powiecie przemyskim.


W ciągu najbliższego roku prognozowany jest wzrost zatrudnienia. Prognozowany wskaźnik zatrudnienia będzie dodatni w takich wielkich grupach zawodowych jak: operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń, robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy, specjaliści, pracownicy przy pracach prostych oraz pracownicy biurowi. Brak zmian dotyczyć będzie takich wielkich grup zawodów jak: siły zbrojne oraz technicy i inny średni personel. W 2017 roku prognozowany jest spadek zatrudnienia w takich grupach zawodowych jak przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy oraz pracownicy usług i sprzedawcy.

Pracodawcy planujący zwiększenie zatrudnienia, chcą zatrudnić pracowników w zawodzie - na stanowisko: asystent nauczyciela przedszkola, elektromonter (elektryk) zakładowy, mechanik pojazdów samochodowych, monter instalacji i urządzeń sanitarnych, operator koparki, pozostali pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani, sprzątaczką biurową oraz stolarz.

**INFORMACJA SYGNALNA – II półrocze 2016 r.**

Sekcja	Zaklasyfikowanie	Grupa elementarna
DEFICYT	zawód maksymalnie deficytowy	Opiekunowie zwierząt domowych i pracownicy zajmujący się zwierzętami
	zawód deficytowy	Kierownicy do spraw budownictwa Kierownicy do spraw marketingu i sprzedaży
NADWYŻKA	zawód nadwyżkowy	Krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni
		Technicy rolnictwa i pokrewni
		Piekarze, cukiernicy i pokrewni
		Stolarze meblowi i pokrewni
		Robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani
		Kucharze
		Betoniarze, betoniarze zbrojarze i pokrewni
		Pracownicy wsparcia rodziny, pomocy społecznej i pracy socjalnej
		Pomoce kuchenne
		Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym
		Pośrednicy handlowi
		Kaletnicy, rymarze i pokrewni
		Inżynierowie do spraw przemysłu i produkcji
		Dekarze
		Robotnicy budowlani robót wykończeniowych i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani
		Kierowcy operatorzy wózków jezdniowych
		Spawacze i pokrewni
		Gospodarze budynków
	Pracownicy do spraw statystyki, finansów i ubezpieczeń	
	zawód maksymalnie nadwyżkowy	Mechanicy maszyn i urządzeń rolniczych i przemysłowych
		Archeolodzy, socjolodzy i specjaliści dziedzin pokrewnych
		Szwaczki, hafciarki i pokrewni
		Ręczni pakowacze i znakowacze
		Zamiatacze i pokrewni
		Pracownicy administracyjni i sekretarze biura zarządu
		Specjaliści w zakresie rolnictwa, leśnictwa i pokrewni
		Lakiernicy
		Blacharze
		Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów chemicznych
		Konstruktorzy i krojczowie odzieży
		Pracownicy obsługi technicznej biur, hoteli i innych obiektów
		Dziennikarze
Żołnierze szeregowi		
Kodowacze, korektorzy i pokrewni		





Maszynistki i operatorzy edytorów tekstu
--

**\*Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych został wykonany według nowej metodologii przygotowanej w ramach projektu współfinansowanego ze środków UE w ramach EFS „Opracowanie nowych zaleceń metodycznych prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych na lokalnym rynku pracy”.**

## Załącznik 1. Rynek pracy

Tabela 33. Bezrobotni, oferty pracy oraz mierniki stosowane w monitoringu w 2016 roku według wielkich grup zawodów

Kod grupy zawodów	Wielkie grupy zawodów	Bezrobotni ogółem			Bezrobotni absolwenci		Bezrobotni długotrwałe	Napływ ofert pracy w okresie		Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba ofert pracy	Mierniki			Deficyt/ równowaga/ nadwyżka*	
		napływ w okresie	odpływ w okresie	stan na koniec okresu	stan na koniec okresu	udział w % do ogółem bezrobotnych		stan na koniec okresu	CBOP (PUP+OHP+EURES)					Internet	wskaźnik dostępności ofert pracy	wskaźnik długotrwałego bezrobocia	wskaźnik płynności bezrobotnych	rok
0	SIŁY ZBROJNE	6	6	3	0	0,00	2	0	0		0,00	2,25	0,00		66,67	1,00	-	-
1	PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNICY I KIEROWNICY	10	12	3	0	0,00	1	3	6	33,33	0,00	6,25	0,75	8,33	33,33	1,20	-	-
2	SPECJALIŚCI	800	855	475	60	12,63	236	50	6	32,00	10,00	484,25	4,67	103,77	49,68	1,07	-	-
3	TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL	743	829	607	37	6,10	364	46	27	78,26	32,61	624,92	8,08	77,31	59,97	1,12	-	-
4	PRACOWNICY BIUROWI	197	191	163	10	6,13	98	120	2	80,83	29,17	158,42	11,17	14,19	60,12	0,97	-	-
5	PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY	739	811	730	23	3,15	488	415	4	94,22	36,63	756,00	34,92	21,65	66,85	1,10	-	-
6	ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY	45	41	62	0	0,00	43	3	0	100,00	33,33	63,08	0,25	252,33	69,35	0,91	nadwyżka	-
7	ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY	1104	1199	1115	22	1,97	720	181	4	39,23	1,66	1119,58	17,42	64,28	64,57	1,09	-	-
8	OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ	268	306	236	0	0,00	147	85	2	56,47	1,18	249,92	7,25	34,47	62,29	1,14	-	-
9	PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE	326	336	358	2	0,56	253	73	0	73,97	42,47	344,08	6,08	56,56	70,67	1,03	-	-
Razem		4238	4586	3752	154	4,10	2352	976	51	73,46	24,90	X	X	X	X	X	X	X

Tabela 34. Bezrobotni, oferty pracy oraz mierniki stosowane w monitoringu w 2016 roku według elementarnych grup zawodów

Kod grupy zawodów	Elementarne grupy zawodów	Bezrobotni ogółem					Bezrobotni absolwenci	Bezrobotni długotrwanie	Napływ ofert pracy w okresie		Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba ofert pracy	Mierniki			Deficyt/ równowaga/ nadwyżka*	
		napływ w okresie	odpływ w okresie	stan na koniec okresu	stan na koniec okresu	udział w % do ogółem bezrobotnych			stan na koniec okresu	CBOP (PUP+OHP+EURES)					Internet	wskaźnik dostępności ofert pracy	wskaźnik długotrwałego bezrobocia	wskaźnik płynności bezrobotnych	rok
0110	Oficerowie sił zbrojnych	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,50	0,00				-	-	
0310	Żołnierze szeregowi	6	5	3	0	0,00	2	0	0		0,00	1,75	0,00		66,67	0,83	max nadwyżka	-	
1120	Dyrektorzy generalni i zarządzający	1	1	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,83	0,00		0,00	1,00	-	-	
1212	Kierownicy do spraw zarządzania zasobami ludzkimi	0	0	0	0		0	0	1		0,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	-	
1219	Kierownicy do spraw obsługi biznesu i zarządzania gdzie indziej niesklasyfikowani	2	2	0	0		0	0	1		0,00	1,00	0,08	12,00		1,00	-	-	
1221	Kierownicy do spraw marketingu i sprzedaży	1	1	0	0		0	0	4		0,00	0,50	0,33	1,50		1,00	-	max deficyt	
1311	Kierownicy produkcji w rolnictwie i leśnictwie	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,17	0,00			1,00	-	-	
1321	Kierownicy do spraw produkcji przemysłowej	1	0	1	0	0,00	0	0	1		0,00	0,25	0,08	3,00	0,00	0,00	-	równowaga	
1323	Kierownicy do spraw budownictwa	0	1	0	0		0	2	1	0,00	0,00	0,50	0,25	2,00			-	max deficyt	
1324	Kierownicy do spraw logistyki i dziedzin pokrewnych	2	2	0	0		0	0	0		0,00	0,58	0,00			1,00	-	-	
1412	Kierownicy w gastronomii																-	-	
1420	Kierownicy w handlu detalicznym i hurtowym	2	4	1	0	0,00	1	1	0	100,00	0,00	2,42	0,08	29,00	100,00	2,00	-	-	
2111	Fizycy i astronomowie	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,00	0,00				-	-	
2113	Chemicy	1	1	2	1	50,00	1	0	0		0,00	2,00	0,00		50,00	1,00	-	-	
2114	Specjaliści nauk o Ziemi	2	3	0	0		0	0	0		0,00	0,25	0,00			1,50	-	-	
2120	Matematycy, aktuariusze i statystycy	2	3	2	1	50,00	1	0	0		0,00	2,17	0,00		50,00	1,50	-	-	
2131	Biolodzy i pokrewni	10	7	7	1	14,29	2	2	0	0,00	0,00	4,83	0,17	29,00	28,57	0,70	-	-	
2132	Specjaliści w zakresie rolnictwa, leśnictwa i pokrewni	8	9	10	2	20,00	7	0	0		0,00	10,08	0,00		70,00	1,13	-	-	
2133	Specjaliści do spraw ochrony środowiska	6	7	2	1	50,00	1	0	0		0,00	2,83	0,00		50,00	1,17	-	-	
2141	Inżynierowie do spraw przemysłu i produkcji	3	1	3	0	0,00	2	0	1		0,00	2,25	0,08	27,00	66,67	0,33	nadwyżka	-	
2142	Inżynierowie budownictwa	13	18	4	0	0,00	1	2	1	100,00	0,00	5,50	0,25	22,00	25,00	1,38	-	-	

2143	Inżynierowie inżynierii środowiska	15	16	4	1	25,00	0	0	0	0,00	5,75	0,00	0,00	1,07	-	-		
2144	Inżynierowie mechanicy	9	6	4	1	25,00	0	0	0	0,00	3,33	0,00	0,00	0,67	-	-		
2145	Inżynierowie chemicy i pokrewni	3	6	5	0	0,00	4	0	0	0,00	5,17	0,00	80,00	2,00	-	-		
2146	Inżynierowie górnictwa i metalurgii	5	7	1	0	0,00	0	0	0	0,00	1,75	0,00	0,00	1,40	-	-		
2149	Inżynierowie gdzie indziej niesklasyfikowani	13	15	5	4	80,00	0	0	1	0,00	4,83	0,08	58,00	0,00	1,15	-	-	
2151	Inżynierowie elektrycy	7	4	4	1	25,00	0	0	0	0,00	2,58	0,00	0,00	0,57	-	-		
2152	Inżynierowie elektronicy	2	2	1	1	100,00	0	0	1	0,00	0,42	0,08	5,00	0,00	1,00	-	-	
2153	Inżynierowie telekomunikacji	3	2	2	1	50,00	1	0	0	0,00	0,33	0,00	50,00	0,67	-	-		
2161	Architekci	6	5	3	1	33,33	0	0	0	0,00	2,42	0,00	0,00	0,83	-	-		
2162	Architekci krajobrazu	1	2	0	0		0	0	0	0,00	0,17	0,00		2,00	-	-		
2163	Projektanci wzornictwa przemysłowego i odzieży	1	1	0	0		0	0	0	0,00	0,00	0,00		1,00	-	-		
2165	Kartografowie i geodeci	23	21	7	2	28,57	2	1	0	100,00	100,00	7,75	0,08	93,00	28,57	0,91	-	-
2166	Projektanci grafiki i multimedii	8	5	5	4	80,00	1	2	0	100,00	0,00	3,17	0,17	19,00	20,00	0,63	-	-
2211	Lekarze bez specjalizacji, w trakcie specjalizacji lub ze specjalizacją I stopnia	6	6	1	0	0,00	0	0	0	0,00	0,58	0,00	0,00	1,00	-	-		
2221	Pielęgniarki bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	16	18	3	1	33,33	1	3	0	33,33	33,33	4,17	0,25	16,67	33,33	1,13	-	-
2222	Pielęgniarki z tytułem specjalisty														-	-		
2231	Położne bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	4	4	5	0	0,00	3	1	0	100,00	0,00	4,75	0,08	57,00	60,00	1,00	-	-
2251	Lekarze weterynarii bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	2	2	0	0		0	1	0	100,00	0,00	0,17	0,08	2,00	1,00	-	-	
2261	Lekarze dentyści bez specjalizacji, w trakcie specjalizacji lub ze specjalizacją I stopnia	1	0	2	0	0,00	1	0	0	0,00	1,08	0,00	50,00	0,00	-	-		
2262	Lekarze dentyści specjaliści (ze specjalizacją II stopnia lub tytułem specjalisty)	0	0	1	0	0,00	1	0	0	0,00	1,00	0,00	100,00		-	-		
2281	Farmaceuci bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	1	1	0	0		0	0	0	0,00	0,17	0,00		1,00	-	-		
2291	Specjaliści do spraw higieny, bezpieczeństwa pracy i ochrony środowiska	0	1	0	0		0	0	0	0,00	0,83	0,00			-	-		
2292	Fizjoterapeuci	6	6	1	0	0,00	0	1	0	0,00	0,00	2,33	0,08	28,00	0,00	1,00	-	-
2293	Dietetycy i specjaliści do spraw żywienia	1	1	0	0		0	0	0	0,00	0,33	0,00		1,00	-	-		
2294	Audiofonolodzy i logopedzi	0	0	0	0		0	1	0	0,00	0,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	max deficyt
2299	Specjaliści ochrony zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowani	3	4	2	0	0,00	0	1	0	0,00	0,00	2,33	0,08	28,00	0,00	1,33	-	-
2310	Nauczyciele akademickcy	0	0	1	0	0,00	1	0	0	0,00	1,00	0,00	100,00		-	-		
2320	Nauczyciele kształcenia zawodowego	0	1	3	0	0,00	3	0	0	0,00	3,00	0,00	100,00		-	max nadwyżka		
2330	Nauczyciele gimnazjów i szkół ponadgimnazjalnych (z wyjątkiem nauczycieli kształcenia zawodowego)	61	72	31	3	9,68	15	3	0	0,00	0,00	35,58	0,25	142,33	48,39	1,18	-	-
2341	Nauczyciele szkół podstawowych	12	15	7	0	0,00	5	2	0	0,00	0,00	10,00	0,17	60,00	71,43	1,25	-	-
2342	Specjaliści do spraw wychowania małego dziecka	6	5	3	0	0,00	1	7	0	14,29	0,00	2,08	0,58	3,57	33,33	0,83	-	-
2351	Wizytatorzy i specjaliści metod nauczania	0	1	0	0		0	0	0	0,00	0,17	0,00			-	-		
2352	Nauczyciele szkół specjalnych	2	2	0	0		0	0	0	0,00	0,42	0,00		1,00	-	-		
2359	Specjaliści nauczania i wychowania gdzie indziej niesklasyfikowani	25	31	15	1	6,67	9	8	0	37,50	37,50	19,50	0,67	29,25	60,00	1,24	-	-
2411	Specjaliści do spraw księgowości i rachunkowości	24	26	13	1	7,69	6	2	0	0,00	0,00	13,50	0,17	81,00	46,15	1,08	-	-

2412	Doradcy finansowi i inwestycyjni	0	0	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,00	0,00		100,00		-	max nadwyżka
2413	Analitycy finansowi	5	5	4	0	0,00	3	0	0		0,00	4,42	0,00		75,00	1,00	-	-
2421	Specjaliści do spraw zarządzania i organizacji	67	57	52	2	3,85	25	0	0		0,00	48,92	0,00		48,08	0,85	-	-
2422	Specjaliści do spraw administracji i rozwoju	211	226	144	14	9,72	82	1	0	0,00	0,00	141,42	0,08	1697,00	56,94	1,07	-	-
2423	Specjaliści do spraw zarządzania zasobami ludzkimi	2	3	5	0	0,00	4	2	0	0,00	0,00	5,33	0,17	32,00	80,00	1,50	-	-
2424	Specjaliści do spraw szkoleń zawodowych i rozwoju kadr																-	-
2431	Specjaliści do spraw reklamy i marketingu	3	5	0	0		0	0	0		0,00	1,42	0,00			1,67	-	-
2432	Specjaliści do spraw public relations																-	-
2433	Specjaliści do spraw sprzedaży (z wyłączeniem technologii informacyjno-komunikacyjnych)	3	2	3	1	33,33	0	5	1	80,00	0,00	1,33	0,50	2,67	0,00	0,67	-	nadwyżka
2440	Specjaliści do spraw rynku nieruchomości	4	3	2	1	50,00	1	0	0		0,00	0,75	0,00		50,00	0,75	-	-
2512	Specjaliści do spraw rozwoju systemów informatycznych	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,58	0,00				-	-
2513	Projektanci aplikacji sieciowych i multimediiów	0	0	0	0		0	0	1		0,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	-
2514	Programiści aplikacji	0	0	0	0		0	0	1		0,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	max deficyt
2519	Analitycy systemów komputerowych i programiści gdzie indziej niesklasyfikowani	9	8	6	0	0,00	3	0	1		0,00	5,17	0,08	62,00	50,00	0,89	-	-
2521	Projektanci i administratorzy baz danych	1	0	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,08	0,00		0,00	0,00	-	max deficyt
2522	Administratorzy systemów komputerowych	0	0	0	0		0	0	0		0,00	0,00	0,00				-	max deficyt
2523	Specjaliści do spraw sieci komputerowych	7	7	1	0	0,00	1	0	0		0,00	2,75	0,00		100,00	1,00	-	-
2611	Adwokaci, radcy prawni i prokuratorzy	0	0	0	0		0	0	1		0,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	-
2619	Specjaliści z dziedziny prawa gdzie indziej niesklasyfikowani	24	23	10	3	30,00	5	0	0		0,00	9,75	0,00		50,00	0,96	-	-
2621	Archiwiści i muzealnicy	4	4	2	1	50,00	1	1	0	0,00	0,00	2,08	0,08	25,00	50,00	1,00	-	-
2622	Bibliotekoznawcy i specjaliści zarządzania informacją	5	4	2	0	0,00	1	0	0		0,00	1,92	0,00		50,00	0,80	-	-
2631	Ekonomiści	11	11	7	1	14,29	1	0	0		0,00	6,25	0,00		14,29	1,00	-	-
2632	Archeolodzy, socjolodzy i specjaliści dziedzin pokrewnych	44	50	29	0	0,00	19	0	0		0,00	30,92	0,00		65,52	1,14	-	-
2633	Filozofowie, historycy i politolodzy	46	53	31	4	12,90	14	0	0		0,00	29,33	0,00		45,16	1,15	-	-
2634	Psycholodzy i pokrewni	3	4	0	0		0	3	0	0,00	0,00	0,33	0,25	1,33		1,33	-	-
2635	Specjaliści do spraw społecznych	20	19	11	3	27,27	3	1	0	0,00	0,00	10,17	0,08	122,00	27,27	0,95	-	-
2636	Duchowni i osoby konsekrowane	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,25	0,00				-	-
2642	Dziennikarze	3	4	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,33	0,00		100,00	1,33	-	-
2643	Filolodzy i tłumacze	16	23	4	2	50,00	2	0	0		0,00	6,33	0,00		50,00	1,44	-	-
2651	Artyści plastycy	1	3	0	0		0	0	0		0,00	1,00	0,00			3,00	-	-
2652	Kompozytorzy, artyści muzycy i śpiewacy	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,83	0,00				-	-
2656	Prezenterzy radiowi, telewizyjni i pokrewni																-	-
3111	Technicy nauk chemicznych, fizycznych i pokrewni	10	10	5	0	0,00	3	0	0		0,00	3,75	0,00		60,00	1,00	-	-
3112	Technicy budownictwa	51	60	23	2	8,70	11	1	1	100,00	100,00	26,75	0,17	160,50	47,83	1,18	-	-
3113	Technicy elektrycy	15	20	10	0	0,00	7	0	0		0,00	10,75	0,00		70,00	1,33	-	-
3114	Technicy elektronicy i pokrewni	18	16	13	3	23,08	5	0	0		0,00	10,42	0,00		38,46	0,89	-	-

3115	Technicy mechanicy	114	143	80	4	5,00	46	2	0	0,00	0,00	92,42	0,17	554,50	57,50	1,25	-	-
3116	Technicy technologii chemicznej i pokrewni	0	0	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,00	0,00		100,00		-	-
3117	Technicy górnictwa, metalurgii i pokrewni	1	2	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,92	0,00		100,00	2,00	-	-
3118	Kreślarze	0	0	0	0		0	1	0	100,00	100,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	-
3119	Technicy nauk fizycznych i technicznych gdzie indziej niesklasyfikowani	41	49	50	0	0,00	37	0	1		0,00	53,17	0,08	638,00	74,00	1,20	-	-
3122	Mistrzowie produkcji w przemyśle przetwórczym	6	6	4	0	0,00	2	0	0		0,00	4,25	0,00		50,00	1,00	-	-
3123	Mistrzowie produkcji w budownictwie	9	11	4	0	0,00	1	0	1		0,00	6,00	0,08	72,00	25,00	1,22	-	-
3131	Operatorzy urządzeń energetycznych	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,08	0,00			1,00	-	-
3132	Operatorzy urządzeń do spalania odpadów, uzdatniania wody i pokrewni	0	0	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,00	0,00		100,00		-	-
3139	Kontrolerzy (sterowniczy) procesów przemysłowych gdzie indziej niesklasyfikowani																-	-
3142	Technicy rolnictwa i pokrewni	35	35	44	2	4,55	31	0	1		0,00	40,17	0,08	482,00	70,45	1,00	-	-
3143	Technicy leśnictwa	15	21	12	1	8,33	3	0	0		0,00	11,50	0,00		25,00	1,40	-	-
3144	Technicy technologii żywności	8	13	12	0	0,00	9	0	0		0,00	14,92	0,00		75,00	1,63	-	-
3211	Operatorzy aparatury medycznej	0	2	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,42	0,00		100,00		-	max nadwyżka
3212	Technicy analityki medycznej	1	2	0	0		0	0	0		0,00	0,33	0,00			2,00	-	-
3213	Technicy farmaceutyczni	14	16	9	1	11,11	6	3	0	100,00	33,33	9,17	0,25	36,67	66,67	1,14	-	-
3214	Technicy medyczni i dentyści	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,50	0,00			1,00	-	-
3220	Dietetycy i żywieniowcy	40	50	45	0	0,00	32	0	0		0,00	47,08	0,00		71,11	1,25	-	-
3230	Praktykujący niekonwencjonalne lub komplementarne metody terapii																-	-
3240	Technicy weterynarii	2	1	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,92	0,00		0,00	0,50	-	-
3251	Asystenci dentyści	3	3	2	2	100,00	0	0	0		0,00	3,42	0,00		0,00	1,00	-	-
3252	Środowiskowi pracownicy ochrony zdrowia	0	0	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,00	0,00		100,00		-	-
3254	Technicy fizjoterapii i masażyści	16	17	9	1	11,11	5	1	0	100,00	100,00	7,08	0,08	85,00	55,56	1,06	-	-
3255	Średni personel ochrony środowiska, medycyny pracy i bhp	15	13	14	1	7,14	11	0	0		0,00	14,92	0,00		78,57	0,87	max nadwyżka	-
3256	Ratownicy medyczni	11	10	6	1	16,67	3	0	0		0,00	4,83	0,00		50,00	0,91	-	-
3259	Średni personel do spraw zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowany	22	17	17	3	17,65	7	3	0	66,67	66,67	14,25	0,25	57,00	41,18	0,77	-	-
3311	Dealerzy i maklerzy aktywów finansowych	0	0	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,00	0,00		100,00		-	-
3312	Pracownicy do spraw kredytów, pożyczek i pokrewni	2	3	1	0	0,00	1	1	0	100,00	0,00	1,42	0,08	17,00	100,00	1,50	-	-
3313	Księgowi	7	10	9	0	0,00	6	7	1	71,43	0,00	10,00	0,67	15,00	66,67	1,43	-	-
3314	Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych	109	119	111	4	3,60	68	0	0		0,00	115,33	0,00		61,26	1,09	-	-
3315	Rzeczoznawcy (z wyłączeniem majątkowych)	2	1	1	0	0,00	1	0	0		0,00	0,17	0,00		100,00	0,50	max nadwyżka	-
3321	Agenci ubezpieczeniowi	0	0	0	0		0	0	1		0,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	-
3322	Przedstawiciele handlowi	8	6	10	0	0,00	6	6	21	83,33	16,67	8,00	4,25	1,88	60,00	0,75	-	-
3323	Zaopatrzeniowcy	7	5	10	0	0,00	7	7	0	100,00	14,29	9,42	0,58	16,14	70,00	0,71	nadwyżka	-
3324	Pośrednicy handlowi	3	3	4	0	0,00	3	0	1		0,00	3,67	0,08	44,00	75,00	1,00	-	-
3331	Spedytorzy i pokrewni	18	17	10	2	20,00	2	2	0	100,00	0,00	9,92	0,17	59,50	20,00	0,94	-	-

3332	Organizatorzy konferencji i imprez																-	-
3339	Pośrednicy usług biznesowych gdzie indziej niesklasyfikowani	1	0	1	0	0,00	0	0	1		0,00	0,08	0,08	1,00	0,00	0,00	-	-
3341	Kierownicy biura	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,00	0,00				-	max nadwyżka
3343	Pracownicy administracyjni i sekretarze biura zarządu	12	13	12	1	8,33	8	0	0		0,00	11,25	0,00		66,67	1,08	-	-
3351	Funkcjonariusze celni i ochrony granic	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,00	0,00				-	-
3352	Urzednicy do spraw podatków	0	0	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,58	0,00		0,00		-	-
3355	Policjanci																-	-
3356	Funkcjonariusze służby więziennej	0	0	1	0	0,00	1	1	0	0,00	0,00	1,00	0,08	12,00	100,00		-	-
3357	Funkcjonariusze służb specjalnych	1	0	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,00	0,00		100,00	0,00	max nadwyżka	-
3412	Pracownicy wsparcia rodziny, pomocy społecznej i pracy socjalnej	25	25	21	1	4,76	15	9	0	77,78	77,78	19,67	0,75	26,22	71,43	1,00	-	nadwyżka
3413	Pracownicy z zakresu działalności religijnej																-	-
3422	Trenerzy, instruktorzy i działacze sportowi	1	1	0	0		0	1	0	0,00	0,00	0,08	0,08	1,00		1,00	równowaga	-
3423	Instruktorzy fitness i rekreacji ruchowej	1	2	0	0		0	0	0		0,00	0,67	0,00			2,00	-	-
3431	Fotografowie	6	3	4	4	100,00	0	0	0		0,00	2,42	0,00		0,00	0,50	-	-
3432	Plastycy, dekoratorzy wnętrz i pokrewni	6	8	6	1	16,67	4	0	0		0,00	6,92	0,00		66,67	1,33	-	-
3433	Pracownicy bibliotek, galerii, muzeów, informacji naukowej i pokrewni	1	0	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,42	0,00		0,00	0,00	-	-
3434	Szefowie kuchni i organizatorzy usług gastronomicznych	16	20	9	1	11,11	5	0	0		0,00	10,58	0,00		55,56	1,25	-	-
3436	Muzycy i pokrewni	6	5	3	0	0,00	1	0	0		0,00	2,92	0,00		33,33	0,83	-	-
3439	Średni personel w zakresie działalności artystycznej i kulturalnej gdzie indziej niesklasyfikowany	2	0	3	0	0,00	1	1	0	100,00	0,00	2,00	0,08	24,00	33,33	0,00	-	-
3511	Operatorzy urządzeń teleinformatycznych	20	20	1	1	100,00	0	0	0		0,00	3,92	0,00		0,00	1,00	-	-
3512	Technicy wsparcia informatycznego i technicznego	30	38	12	1	8,33	4	0	0		0,00	13,25	0,00		33,33	1,27	-	-
3522	Operatorzy urządzeń telekomunikacyjnych	10	9	9	0	0,00	5	0	0		0,00	6,25	0,00		55,56	0,90	-	-
4110	Pracownicy obsługi biurowej	49	48	42	3	7,14	28	75	2	97,33	41,33	46,00	6,42	7,17	66,67	0,98	nadwyżka	nadwyżka
4120	Sekretarki (ogólne)	7	11	3	0	0,00	3	4	0	75,00	25,00	5,83	0,33	17,50	100,00	1,57	-	-
4131	Maszynistki i operatorzy edytorów tekstu	1	2	1	0	0,00	1	0	0		0,00	0,92	0,00		100,00	2,00	-	-
4211	Kasjerzy bankowi i pokrewni	4	7	13	0	0,00	11	0	0		0,00	15,17	0,00		84,62	1,75	-	-
4212	Bukmacherzy, krupierzy i pokrewni	2	2	0	0		0	0	0		0,00	0,08	0,00			1,00	-	-
4214	Windykatorzy i pokrewni	0	0	0	0		0	1	0	100,00	0,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	-
4221	Konsultanci i inni pracownicy biur podróży	9	6	7	4	57,14	3	0	0		0,00	2,75	0,00		42,86	0,67	-	-
4222	Pracownicy centrów obsługi telefonicznej (pracownicy call center)	1	0	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,33	0,00		0,00	0,00	-	-
4223	Operatorzy centrali telefonicznych	2	0	2	0	0,00	0	0	0		0,00	0,75	0,00		0,00	0,00	-	-
4224	Recepcjoniści hotelowi	42	38	29	2	6,90	17	0	0		0,00	25,17	0,00		58,62	0,90	-	-
4226	Recepcjoniści (z wyłączeniem hotelowych)	3	5	1	0	0,00	1	1	0	0,00	0,00	1,50	0,08	18,00	100,00	1,67	-	nadwyżka
4311	Pracownicy do spraw rachunkowości i księgowości	6	2	8	0	0,00	3	4	0	100,00	25,00	5,83	1,33	4,38	37,50	0,33	-	-
4312	Pracownicy do spraw statystyki, finansów i ubezpieczeń	5	8	4	0	0,00	3	8	0	25,00	0,00	4,33	0,67	6,50	75,00	1,60	-	nadwyżka

4321	Magazynierzy i pokrewni	45	40	36	1	2,78	20	25	0	48,00	8,00	33,33	2,08	16,00	55,56	0,89	-	-
4323	Pracownicy do spraw transportu	5	8	5	0	0,00	4	0	0		0,00	5,17	0,00		80,00	1,60	-	-
4411	Pomocnicy biblioteczni	2	2	0	0		0	0	0		0,00	0,17	0,00			1,00	-	-
4412	Listonosze i pokrewni	8	9	6	0	0,00	3	0	0		0,00	6,92	0,00		50,00	1,13	-	-
4413	Kodowacze, korektorzy i pokrewni	1	1	1	0	0,00	1	0	0		0,00	0,58	0,00		100,00	1,00	-	-
4415	Pracownicy działów kadr	0	0	0	0		0	1	0	100,00	0,00	0,50	0,08	6,00			-	-
4419	Pracownicy obsługi biura gdzie indziej niesklasyfikowani	5	2	4	0	0,00	0	1	0	100,00	0,00	3,08	0,08	37,00	0,00	0,40	-	-
5112	Konduktorzy i pokrewni	1	2	2	0	0,00	2	1	0	100,00	0,00	2,42	0,08	29,00	100,00	2,00	-	-
5113	Przewodnicy turystyczni i piloci wycieczek	0	1	0	0		0	2	0	0,00	0,00	0,08	0,17	0,50			deficyt	-
5120	Kucharze	128	130	147	9	6,12	102	7	1	57,14	0,00	142,92	0,67	214,38	69,39	1,02	-	-
5131	Kelnerzy	33	38	28	0	0,00	13	0	0		0,00	31,58	0,00		46,43	1,15	-	-
5132	Barmani	10	8	17	1	5,88	10	10	0	60,00	0,00	16,33	0,83	19,60	58,82	0,80	-	-
5141	Fryzjerzy	113	124	91	7	7,69	58	0	0		0,00	96,08	0,00		63,74	1,10	-	-
5142	Kosmetyczki i pokrewni	17	17	14	5	35,71	8	4	0	75,00	0,00	12,00	0,33	36,00	57,14	1,00	-	-
5151	Pracownicy obsługi technicznej biur, hoteli i innych obiektów	1	1	3	0	0,00	2	0	0		0,00	2,33	0,00		66,67	1,00	-	max nadwyżka
5153	Gospodarze budynków	93	104	104	0	0,00	78	237	0	100,00	39,24	101,75	19,75	5,15	75,00	1,12	-	-
5163	Pracownicy zakładów pogrzebowych	1	2	0	0		0	0	0		0,00	0,67	0,00			2,00	-	-
5164	Opiekunowie zwierząt domowych i pracownicy zajmujący się zwierzętami	0	0	0	0		0	5	0	100,00	0,00	0,00	0,42	0,00			max deficyt	max deficyt
5165	Instruktorzy nauki jazdy	0	0	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,00	0,00		100,00		-	-
5169	Pracownicy usług osobistych gdzie indziej niesklasyfikowani	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,33	0,00			1,00	-	-
5211	Sprzedawcy na targowiskach i bazarach	0	0	0	0		0	1	0	0,00	0,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	max deficyt
5222	Kierownicy sprzedaży w marketach																-	max deficyt
5223	Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)	271	305	281	1	0,36	189	109	0	88,07	31,19	300,75	9,08	33,11	67,26	1,13	-	-
5230	Kasjerzy i sprzedawcy biletów	7	10	5	0	0,00	4	2	0	100,00	50,00	7,58	0,17	45,50	80,00	1,43	-	-
5243	Agenci sprzedaży bezpośredniej	2	2	0	0		0	0	0		0,00	0,17	0,00			1,00	-	max deficyt
5244	Sprzedawcy (konsultanci) w centrach sprzedaży telefonicznej / internetowej	0	0	0	0		0	2	0	100,00	100,00	0,00	0,17	0,00			max deficyt	max deficyt
5245	Sprzedawcy w stacji paliw	3	2	5	0	0,00	2	6	0	100,00	83,33	4,33	0,50	8,67	40,00	0,67	-	-
5246	Wydawcy posiłków	5	6	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,67	0,00		100,00	1,20	-	-
5249	Pracownicy sprzedaży i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	13	11	6	0	0,00	2	2	3	100,00	100,00	5,83	0,42	14,00	33,33	0,85	-	-
5311	Opiekunowie dziecięcy	0	0	0	0		0	3	0	100,00	0,00	0,00	0,25	0,00			max deficyt	max deficyt
5312	Asystenci nauczycieli	1	0	2	0	0,00	1	11	0	100,00	54,55	1,75	0,92	1,91	50,00	0,00	-	-
5321	Pomocniczy personel medyczny	5	6	2	0	0,00	2	1	0	100,00	100,00	2,58	0,08	31,00	100,00	1,20	-	-
5322	Pracownicy domowej opieki osobistej	10	10	6	0	0,00	5	7	0	100,00	85,71	7,42	0,58	12,71	83,33	1,00	-	-
5329	Pracownicy opieki osobistej w ochronie zdrowia i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	1	1	1	0	0,00	0	4	0	100,00	50,00	0,08	0,33	0,25	0,00	1,00	deficyt	-
5411	Strażacy	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,50	0,00			1,00	-	-
5413	Pracownicy ochrony osób i mienia	22	29	14	0	0,00	8	1	0	100,00	0,00	15,83	0,08	190,00	57,14	1,32	-	-
6111	Rolnicy upraw polowych	3	4	6	0	0,00	5	0	0		0,00	6,00	0,00		83,33	1,33	-	-
6112	Sadownicy	0	0	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,00	0,00		100,00		-	-



6113	Ogrodnicy	13	13	16	0	0,00	12	1	0	100,00	0,00	16,75	0,08	201,00	75,00	1,00	-	-
6114	Rolnicy upraw mieszanych	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,67	0,00				-	-
6121	Hodowcy zwierząt gospodarskich i domowych																-	max deficyt
6129	Hodowcy zwierząt gdzie indziej niesklasyfikowani	6	4	8	0	0,00	5	0	0		0,00	8,33	0,00		62,50	0,67	max nadwyżka	-
6130	Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej	7	6	7	0	0,00	5	0	0		0,00	7,33	0,00		71,43	0,86	max nadwyżka	-
6210	Robotnicy leśni i pokrewni	16	13	22	0	0,00	13	2	0	100,00	50,00	21,00	0,17	126,00	59,09	0,81	-	-
6221	Hodowcy ryb	0	0	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,00	0,00		100,00		-	-
6330	Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej pracujący na własne potrzeby	0	0	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,00	0,00		100,00		-	-
7111	Monterzy konstrukcji budowlanych i konserwatorzy budynków	4	10	4	0	0,00	3	0	0		0,00	7,08	0,00		75,00	2,50	-	-
7112	Murarze i pokrewni	159	177	154	0	0,00	96	32	0	9,38	0,00	156,75	2,67	58,78	62,34	1,11	-	-
7113	Robotnicy obróbki kamienia	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,42	0,00			1,00	-	równowaga
7114	Betoniarze, betoniarze zbrojarze i pokrewni	17	28	23	0	0,00	19	2	0	0,00	0,00	24,33	0,17	146,00	82,61	1,65	-	-
7115	Cieśle i stolarze budowlani	49	46	42	0	0,00	29	9	0	22,22	0,00	42,25	0,75	56,33	69,05	0,94	nadwyżka	-
7116	Robotnicy budowy dróg	0	2	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,83	0,00		100,00		-	max nadwyżka
7117	Monterzy budownictwa wodnego	0	0	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,00	0,00		100,00		-	-
7119	Robotnicy robót stanu surowego i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	3	4	4	0	0,00	4	0	0		0,00	4,67	0,00		100,00	1,33	-	-
7121	Dekarze	2	2	3	0	0,00	3	1	0	100,00	0,00	2,33	0,08	28,00	100,00	1,00	-	-
7122	Posadzkarze, parkieciarze i glazurnicy	3	2	5	0	0,00	3	0	0		0,00	4,25	0,00		60,00	0,67	-	nadwyżka
7123	Tynkarze i pokrewni	4	3	4	0	0,00	3	45	0	2,22	0,00	4,42	3,75	1,18	75,00	0,75	nadwyżka	-
7124	Monterzy izolacji	4	5	1	0	0,00	1	1	0	100,00	0,00	2,33	0,08	28,00	100,00	1,25	-	-
7125	Szklarze	1	0	3	0	0,00	2	0	0		0,00	2,92	0,00		66,67	0,00	max nadwyżka	-
7126	Hydraulicy i monterzy rurociągów	64	76	42	3	7,14	18	0	1		0,00	44,25	0,08	531,00	42,86	1,19	-	-
7127	Monterzy i konserwatorzy instalacji klimatyzacyjnych i chłodniczych	3	4	3	0	0,00	3	2	0	0,00	0,00	4,42	0,17	26,50	100,00	1,33	-	-
7129	Robotnicy budowlani robót wykończeniowych i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	11	11	11	0	0,00	7	5	0	100,00	0,00	11,00	0,42	26,40	63,64	1,00	-	-
7131	Malarze budowlani i pokrewni	41	37	45	0	0,00	28	0	0		0,00	44,17	0,00		62,22	0,90	-	-
7132	Lakiernicy	6	5	9	0	0,00	6	1	0	100,00	0,00	7,00	0,08	84,00	66,67	0,83	nadwyżka	-
7211	Formierze odlewniczy i pokrewni	3	1	2	0	0,00	0	2	0	0,00	0,00	0,42	0,17	2,50	0,00	0,33	-	-
7212	Spawacze i pokrewni	5	8	7	0	0,00	6	5	1	0,00	0,00	6,92	0,50	13,83	85,71	1,60	-	-
7213	Blacharze	6	12	8	0	0,00	5	1	0	100,00	0,00	8,33	0,08	100,00	62,50	2,00	-	-
7214	Robotnicy przygotowujący i wznoszący konstrukcje metalowe	8	5	7	1	14,29	1	1	1	100,00	0,00	3,92	0,17	23,50	14,29	0,63	-	-
7221	Kowale i operatorzy pras kuźniczych	0	0	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,00	0,00		100,00		-	-
7222	Ślusarze i pokrewni	84	111	84	0	0,00	58	7	0	42,86	0,00	90,08	0,58	154,43	69,05	1,32	-	-
7223	Ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni	43	41	60	0	0,00	44	1	0	0,00	0,00	59,92	0,08	719,00	73,33	0,95	nadwyżka	max nadwyżka
7224	Szlifierze narzędzi i polerowacze metali	1	1	1	0	0,00	1	2	0	100,00	0,00	0,67	0,17	4,00	100,00	1,00	-	-

7231	Mechanicy pojazdów samochodowych	175	187	124	8	6,45	65	24	0	79,17	4,17	120,42	2,00	60,21	52,42	1,07	-	-
7233	Mechanicy maszyn i urządzeń rolniczych i przemysłowych	24	26	34	0	0,00	27	1	0	0,00	0,00	33,67	1,08	31,08	79,41	1,08	-	-
7311	Mechanicy precyzyjni	2	2	0	0		0	0	0		0,00	0,08	0,00			1,00	-	-
7315	Formowacze wyrobów szklanych, krajacze i szlifierze szkła	1	1	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,67	0,00		0,00	1,00	-	-
7317	Rękodzielnicy wyrobów z drewna i pokrewnych materiałów	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,33	0,00				-	-
7318	Rękodzielnicy wyrobów z tkanin, skóry i pokrewnych materiałów	2	5	8	0	0,00	7	0	0		0,00	9,92	0,00		87,50	2,50	-	-
7319	Rzemieślnicy gdzie indziej niesklasyfikowani	2	3	0	0		0	0	0		0,00	0,92	0,00			1,50	-	-
7321	Pracownicy przy pracach przygotowawczych do druku	0	0	0	0		0	1	0	100,00	0,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	-
7322	Drukarze	11	9	9	0	0,00	4	0	0		0,00	6,67	0,00		44,44	0,82	-	-
7323	Introligatorzy i pokrewni	3	3	2	0	0,00	0	0	0		0,00	1,75	0,00		0,00	1,00	-	-
7411	Elektrycy budowlani i pokrewni	11	11	6	0	0,00	1	2	0	50,00	0,00	9,42	0,17	56,50	16,67	1,00	-	-
7412	Elektromechanicy i elektromonterzy	46	47	32	1	3,13	16	3	1	66,67	0,00	31,67	0,33	95,00	50,00	1,02	-	-
7413	Monterzy linii elektrycznych	1	3	0	0		0	0	0		0,00	0,50	0,00			3,00	-	-
7421	Monterzy i serwisanci urządzeń elektronicznych	13	12	14	0	0,00	6	0	0		0,00	11,75	0,00		42,86	0,92	-	-
7422	Monterzy i serwisanci instalacji i urządzeń teleinformatycznych	2	7	7	0	0,00	7	2	1	100,00	0,00	8,67	0,25	34,67	100,00	3,50	-	-
7511	Masarze, robotnicy w przetwórstwie ryb i pokrewni	13	18	21	0	0,00	16	1	0	100,00	100,00	21,58	0,08	259,00	76,19	1,38	-	nadwyżka
7512	Piekarze, cukiernicy i pokrewni	114	114	118	6	5,08	81	5	0	60,00	20,00	115,00	0,42	276,00	68,64	1,00	-	-
7513	Robotnicy w produkcji wyrobów mleczarskich	1	0	2	0	0,00	1	0	0		0,00	1,50	0,00		50,00	0,00	-	-
7514	Robotnicy przetwórstwa surowców roślinnych	1	2	2	0	0,00	2	1	0	0,00	0,00	3,08	0,08	37,00	100,00	2,00	-	max nadwyżka
7521	Robotnicy przygotowujący drewno i pokrewni	9	5	10	0	0,00	4	13	0	92,31	0,00	6,92	1,08	6,38	40,00	0,56	-	-
7522	Stolarze meblowi i pokrewni	58	58	62	1	1,61	39	5	0	100,00	0,00	61,75	1,42	43,59	62,90	1,00	-	-
7523	Ustawiacze i operatorzy maszyn do obróbki i produkcji wyrobów z drewna	4	2	2	0	0,00	0	1	0	100,00	0,00	1,17	0,08	14,00	0,00	0,50	-	-
7531	Krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni	63	66	95	1	1,05	74	3	0	33,33	0,00	98,00	0,25	392,00	77,89	1,05	-	-
7532	Konstruktorzy i krojczowie odzieży	1	0	3	0	0,00	2	0	0		0,00	2,25	0,00		66,67	0,00	max nadwyżka	-
7533	Szwaczki, hafciarki i pokrewni	17	15	27	1	3,70	17	0	0		0,00	24,25	0,00		62,96	0,88	max nadwyżka	-
7534	Tapicerzy i pokrewni	1	0	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,25	0,00		0,00	0,00	-	-
7536	Obuwnicy i pokrewni	2	3	2	0	0,00	2	0	0		0,00	2,67	0,00		100,00	1,50	-	max nadwyżka
7537	Kaletnicy, rymarze i pokrewni	4	5	8	0	0,00	6	2	0	100,00	0,00	7,00	0,17	42,00	75,00	1,25	-	max nadwyżka
7543	Klasyfikatorzy wyrobów przemysłowych																-	max deficyt
7549	Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy gdzie indziej niesklasyfikowani	1	2	0	0		0	0	0		0,00	1,08	0,00			2,00	-	-
8111	Górnicy podziemnej i odkrywkowej eksploatacji złóż i pokrewni	2	1	5	0	0,00	3	0	0		0,00	4,83	0,00		60,00	0,50	-	-
8113	Operatorzy urządzeń wiertniczych i wydobywczych ropy, gazu i innych surowców	5	6	3	0	0,00	3	0	0		0,00	3,92	0,00		100,00	1,20	-	-

8121	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji i przetwórstwa metali	3	4	1	0	0,00	1	0	0		0,00	2,00	0,00		100,00	1,33	-	-
8122	Operatorzy urządzeń do obróbki powierzchniowej metali i nakładania powłok	2	3	2	0	0,00	1	0	0		0,00	2,58	0,00		50,00	1,50	-	max nadwyżka
8131	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów chemicznych	2	1	5	0	0,00	4	0	0		0,00	5,08	0,00		80,00	0,50	max nadwyżka	-
8141	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów gumowych	7	7	3	0	0,00	0	0	0		0,00	2,58	0,00		0,00	1,00	-	-
8142	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z tworzyw sztucznych	2	3	2	0	0,00	1	0	0		0,00	2,00	0,00		50,00	1,50	-	-
8143	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów papierniczych																-	-
8152	Operatorzy maszyn tkackich i dziewiarskich	1	0	1	0	0,00	0	1	0	100,00	0,00	0,33	0,08	4,00	0,00	0,00	-	-
8153	Operatorzy maszyn do szycia	6	6	3	0	0,00	1	10	0	0,00	0,00	2,42	0,83	2,90	33,33	1,00	-	-
8156	Operatorzy maszyn do produkcji obuwia i pokrewni	0	2	0	0		0	0	0		0,00	0,83	0,00				-	-
8160	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów spożywczych i pokrewni	22	18	26	0	0,00	20	2	0	100,00	50,00	25,50	0,17	153,00	76,92	0,82	nadwyżka	-
8171	Operatorzy urządzeń do wyrobu masy papierniczej i produkcji papieru	2	2	0	0		0	0	0		0,00	0,50	0,00			1,00	-	-
8172	Operatorzy maszyn i urządzeń do obróbki drewna	20	17	9	0	0,00	3	6	0	100,00	0,00	7,50	0,50	15,00	33,33	0,85	-	-
8181	Operatorzy urządzeń do produkcji wyrobów szklanych i ceramicznych																-	-
8182	Maszyniści kotłów parowych i pokrewni	15	21	14	0	0,00	8	1	0	100,00	0,00	17,83	0,08	214,00	57,14	1,40	-	-
8183	Operatorzy urządzeń pakujących, znakujących i urządzeń do napełniania butelek	2	2	2	0	0,00	1	0	0		0,00	2,25	0,00		50,00	1,00	-	-
8189	Operatorzy innych maszyn i urządzeń przetwórczych gdzie indziej niesklasyfikowani	4	3	2	0	0,00	0	0	0		0,00	2,42	0,00		0,00	0,75	-	-
8211	Monterzy maszyn i urządzeń mechanicznych	4	5	2	0	0,00	2	1	0	100,00	0,00	2,33	0,08	28,00	100,00	1,25	-	-
8212	Monterzy sprzętu elektrycznego	3	3	4	0	0,00	3	6	0	16,67	0,00	4,08	0,50	8,17	75,00	1,00	-	-
8213	Monterzy sprzętu elektronicznego	1	2	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,42	0,00		100,00	2,00	-	-
8219	Monterzy gdzie indziej niesklasyfikowani	1	4	2	0	0,00	2	0	0		0,00	2,58	0,00		100,00	4,00	-	-
8311	Maszyniści kolejowi i metra	0	1	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,50	0,00		100,00		-	-
8312	Dyżurni ruchu, manewrowi i pokrewni	6	7	13	0	0,00	10	0	0		0,00	12,83	0,00		76,92	1,17	-	max nadwyżka
8322	Kierowcy samochodów osobowych i dostawczych	21	25	20	0	0,00	9	13	1	76,92	0,00	20,25	1,17	17,36	45,00	1,19	-	-
8331	Kierowcy autobusów i motorniczowie tramwajów	6	7	5	0	0,00	2	18	0	72,22	0,00	4,25	1,50	2,83	40,00	1,17	-	-
8332	Kierowcy samochodów ciężarowych	31	34	30	0	0,00	19	10	0	40,00	0,00	30,08	0,83	36,10	63,33	1,10	-	-
8341	Operatorzy wolnobieżnych maszyn rolniczych i leśnych	79	85	66	0	0,00	41	3	0	0,00	0,00	66,25	0,25	265,00	62,12	1,08	-	-
8342	Operatorzy sprzętu do robót ziemnych i urządzeń pokrewnych	15	28	7	0	0,00	6	9	1	44,44	0,00	13,92	0,83	16,70	85,71	1,87	-	-
8343	Maszyniści i operatorzy maszyn i urządzeń dźwigowo-transportowych i pokrewni	3	5	2	0	0,00	1	0	0		0,00	3,00	0,00		50,00	1,67	-	max nadwyżka
8344	Kierowcy operatorzy wózków jezdniowych	3	4	5	0	0,00	4	5	1	100,00	0,00	4,83	0,50	9,67	80,00	1,33	-	nadwyżka
9111	Pomoce domowe i sprzątaczk	3	2	5	0	0,00	3	0	0		0,00	3,50	0,00		60,00	0,67	-	-
9112	Pomoce i sprzątaczk biurowe, hotelowe i pokrewn	30	41	39	0	0,00	35	22	0	100,00	77,27	43,25	1,83	23,59	89,74	1,37	-	-

9121	Praczkі ręczne i prasowacze	2	4	4	0	0,00	3	0	0		0,00	4,83	0,00		75,00	2,00	-	max nadwyżka
9122	Czyściciele pojazdów	2	3	3	0	0,00	2	0	0		0,00	3,17	0,00		66,67	1,50	-	-
9129	Pozostali pracownicy zajmujący się sprzątniem	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,08	0,00			1,00	-	-
9211	Robotnicy wykonujący proste prace polowe	2	1	2	0	0,00	1	1	0	100,00	0,00	1,33	0,08	16,00	50,00	0,50	-	-
9214	Robotnicy wykonujący prace proste w ogrodnictwie i sadownictwie	3	3	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,58	0,00		0,00	1,00	-	-
9215	Robotnicy wykonujący prace proste w leśnictwie	1	0	2	0	0,00	1	0	0		0,00	1,25	0,00		50,00	0,00	-	-
9216	Robotnicy wykonujący prace proste w rybołówstwie i zakładach akwakultury																-	max deficyt
9311	Robotnicy wykonujący prace proste w kopalniach i kamieniołomach	0	1	4	0	0,00	4	0	0		0,00	4,08	0,00		100,00		-	-
9312	Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie drogowym, wodnym i pokrewni	23	22	18	0	0,00	11	0	0		0,00	15,58	0,00		61,11	0,96	-	-
9313	Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym	102	102	102	0	0,00	65	20	0	35,00	10,00	95,92	1,67	57,55	63,73	1,00	-	-
9321	Ręczni pakowacze i znakowacze	11	10	18	0	0,00	14	1	0	100,00	0,00	17,08	0,08	205,00	77,78	0,91	nadwyżka	nadwyżka
9329	Robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani	66	63	71	1	1,41	51	6	0	100,00	50,00	66,67	0,50	133,33	71,83	0,95	nadwyżka	-
9332	Prowadzący pojazdy ciągnięte przez zwierzęta	0	0	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,00	0,00		100,00		-	-
9333	Robotnicy pracujący przy przeładunku towarów	17	25	19	0	0,00	14	4	0	100,00	100,00	22,00	0,33	66,00	73,68	1,47	-	nadwyżka
9334	Układacze towarów na półkach	0	0	0	0		0	1	0	100,00	100,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	max deficyt
9412	Pomoce kuchenne	19	14	23	0	0,00	18	11	0	90,91	36,36	20,50	0,92	22,36	78,26	0,74	nadwyżka	-
9611	Ładowacze nieczystości	1	0	1	0	0,00	1	4	0	0,00	0,00	1,00	0,33	3,00	100,00	0,00	nadwyżka	-
9613	Zamiatacze i pokrewni	5	5	12	0	0,00	10	0	0		0,00	11,67	0,00		83,33	1,00	-	-
9621	Gońcy, bagażowi i pokrewni	2	1	1	0	0,00	0	2	0	100,00	0,00	0,25	0,17	1,50	0,00	0,50	-	deficyt
9623	Odczytujący liczniki i wybierający monety z automatów	1	0	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,25	0,00		0,00	0,00	-	-
9629	Pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani	35	38	31	1	3,23	19	1	0	0,00	0,00	30,08	0,08	361,00	61,29	1,09	-	-
Razem		4238	4586	3752	154	4,10	2352	976	60	73,46	24,90	X	X	X	X	X	X	X

## Załącznik 2. Rynek edukacyjny

Tabela 35. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według ostatnio ukończonej szkoły w 2016 roku

Nazwa szkoły	Liczba absolwentów w roku szkolnym poprzedzającym rok sprawozdawczy		Liczba bezrobotnych absolwentów		Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%)	
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego
AP EDUKACJA POLICEALNA SZKOŁA DLA DOROSŁYCH W RZESZOWIE	0	0	1	0	0,00%	0,00%
COLLEGE KOMPUTEROWE - SZKOŁA POLICEALNA	0	0	0	1	0,00%	0,00%
I LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM. JULIUSZA SŁOWACKIEGO	0	0	4	2	0,00%	0,00%
II LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM. PROF. KAZIMIERZA MORAWSKIEGO	0	0	3	0	0,00%	0,00%
IV LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE	0	0	4	1	0,00%	0,00%
KRAKOWSKA MEDYCZNA SZKOŁA POLICEALNA IM. STANISŁAWY LESZCZYŃSKIEJ NR 1 W KRAKOWIE	0	0	1	0	0,00%	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE	0	0	1	4	0,00%	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH	0	0	4	0	0,00%	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH "PARTNER"	0	0	2	4	0,00%	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH W PRZEMYSŁU	0	0	5	5	0,00%	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH W PRZEMYSŁU ZAKŁADU DOSKONALENIA ZAWODOWEGO W RZESZOWIE	0	0	3	1	0,00%	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM. IGNACEGO KRASICKIEGO W DUBIECKU	31	0	6	0	19,35%	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE TOWARZYSTWA SALEZJAŃSKIEGO W PRZEMYSŁU	0	0	1	1	0,00%	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE W DYNOWIE	0	0	1	0	0,00%	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE W RADYMNIE	0	0	2	0	0,00%	0,00%

MEDYCZNA SZKOŁA POLICEALNA IM. JADWIGI IŻYCKIEJ W PRZEMYSŁU	0	0	9	11	0,00%	0,00%
NIEPUBLICZNE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH W JAROSŁAWIU	0	0	1	0	0,00%	0,00%
NIEPUBLICZNE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH W PRZEMYSŁU	0	0	4	4	0,00%	0,00%
POLICEALNA SZKOŁA CENTRUM NAUKI I BIZNEZU ŻAK W PIASECZNIKACH	0	0	1	0	0,00%	0,00%
POLICEALNA SZKOŁA DETEKTYWÓW I PRACOWNIKÓW OCHRONY W PRZEMYSŁU	0	0	1	0	0,00%	0,00%
POLICEALNA SZKOŁA DETEKTYWÓW I PRACOWNIKÓW OCHRONY W RZESZOWIE	0	0	1	1	0,00%	0,00%
POLICEALNA SZKOŁA DLA DOROSŁYCH EDUKACJI INNOWACYJNEJ W JAROSŁAWIU	0	0	1	0	0,00%	0,00%
POLICEALNA SZKOŁA MEDYCZNO-SPOŁECZNA DLA DOROSŁYCH W PRZEMYSŁU	0	0	5	3	0,00%	0,00%
POLICEALNA SZKOŁA W PRZEMYSŁU	0	0	4	6	0,00%	0,00%
POLICEALNE STUDIUM "AKADEMII ZDROWIA" W RZESZOWIE	0	0	1	0	0,00%	0,00%
PRYWATNE POLICEALNE STUDIUM ZAWODOWE	0	0	1	1	0,00%	0,00%
SZKOŁA POLICEALNA NR 2	0	0	1	1	0,00%	0,00%
SZKOŁA POLICEALNA NR 6 DLA DOROSŁYCH ZAOCZNA W PRZEMYSŁU	0	0	1	1	0,00%	0,00%
SZKOŁA POLICEALNA SPECJALNA NR 4 DLA NIESŁYSZĄCYCH I SŁABOSŁYSZĄCYCH W PRZEMYSŁU	0	0	2	1	0,00%	0,00%
SZKOŁA POLICEALNA WIZAŻU I STYLIZACJI W RZESZOWIE	0	0	1	0	0,00%	0,00%
TECHNIKUM	15	7	15	4	100,00%	26,67%
TECHNIKUM LEŚNE W LESKU	0	0	1	0	0,00%	0,00%
TECHNIKUM NR 1	0	0	20	6	0,00%	0,00%
TECHNIKUM NR 1 W SANOKU	0	0	1	0	0,00%	0,00%
TECHNIKUM NR 2	0	0	4	5	0,00%	0,00%
TECHNIKUM NR 2 W RADYMNIU	0	0	1	0	0,00%	0,00%
TECHNIKUM NR 4	0	0	5	2	0,00%	0,00%
TECHNIKUM NR 5 W JAROSŁAWIU	0	0	1	0	0,00%	0,00%
TECHNIKUM NR 6	0	0	8	0	0,00%	0,00%
TECHNIKUM NR 8	0	0	5	1	0,00%	0,00%
TECHNIKUM UZUPEŁNIAJĄCE NR 2	0	0	1	0	0,00%	0,00%
TECHNIKUM W DYNOWIE	0	0	7	0	0,00%	0,00%
UZUPEŁNIAJĄCE TECHNIKUM DLA DOROSŁYCH	0	0	3	0	0,00%	0,00%
VI LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE W JAROSŁAWIU	0	0	1	0	0,00%	0,00%

VII LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH ZAOCZNE W PRZEMYŚLU	0	0	9	4	0,00%	0,00%
X LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE	0	0	3	0	0,00%	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA	11	1	2	1	18,18%	9,09%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA NR 1	0	0	27	25	0,00%	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA NR 3	0	0	1	1	0,00%	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA NR 6	0	0	19	16	0,00%	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA SPECJALNA NR 1	0	0	2	1	0,00%	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA SPECJALNA NR 3	0	0	3	2	0,00%	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA W DYNOWIE	0	0	4	3	0,00%	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA W RADYMNIE	0	0	2	1	0,00%	0,00%

**Tabela 36. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według ostatnio ukończonej szkoły w 2016 roku (cd.)**

Nazwa szkoły	Liczba absolwentów w roku szkolnym kończącym się w roku sprawozdawczym		Liczba bezrobotnych absolwentów	Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%)
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	koniec grudnia roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku sprawozdawczego
AP EDUKACJA- POLICEALNA SZKOŁA MEDYCZNA WE WROCŁAWIU	0	0	1	0,00%
I LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM. JULIUSZA SŁOWACKIEGO	0	0	1	0,00%
II LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM. PROF. KAZIMIERZA MORAWSKIEGO	0	0	1	0,00%
IV LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE	0	0	1	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE	15	0	4	26,67%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH	0	0	3	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH "PARTNER"	0	0	4	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH W PRZEMYŚLU	0	0	10	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH W PRZEMYŚLU ZAKŁADU DOSKONALENIA ZAWODOWEGO W RZESZOWIE	0	0	1	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM. IGNACEGO KRASICKIEGO W DUBIECKU	14	0	1	7,14%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE W DYNOWIE	0	0	5	0,00%

MEDYCZNA SZKOŁA POLICEALNA IM. JADWIGI IŻYCKIEJ W PRZEMYŚLU	0	0	8	0,00%
MEDYCZNA SZKOŁA POLICEALNA W RZESZOWIE	0	0	1	0,00%
NIEPUBLICZNE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH W PRZEMYŚLU	0	0	6	0,00%
NOVA POLICEALNA SZKOŁA ZAWODOWA DLA DOROSŁYCH W KRAKOWIE	0	0	1	0,00%
POLICEALNA SZKOŁA MEDYCZNO-SPOŁECZNA DLA DOROSŁYCH W PRZEMYŚLU	0	0	3	0,00%
POLICEALNA SZKOŁA W PRZEMYŚLU	0	0	4	0,00%
POLICEALNE STUDIUM ZAWODOWE "EUREKA" W TARNOWIE	0	0	1	0,00%
PRYWATNE POLICEALNE STUDIUM ZAWODOWE	0	0	1	0,00%
SZKOŁA POLICEALNA NR 1 DLA DOROSŁYCH	0	0	2	0,00%
TECHNIKUM	23	14	16	69,57%
TECHNIKUM LEŚNE W LESKU	0	0	1	0,00%
TECHNIKUM NR 1	0	0	14	0,00%
TECHNIKUM NR 2	0	0	10	0,00%
TECHNIKUM NR 2 W RADYMNIE	0	0	2	0,00%
TECHNIKUM NR 4	0	0	6	0,00%
TECHNIKUM NR 8	0	0	3	0,00%
TECHNIKUM SPECJALNE NR 2	0	0	1	0,00%
TECHNIKUM W DYNOWIE	0	0	6	0,00%
VII LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH ZAOCZNE W PRZEMYŚLU	0	0	7	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA	18	7	6	33,33%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA NR 1	0	0	16	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA NR 2	0	0	1	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA NR 6	0	0	15	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA SPECJALNA NR 1	0	0	1	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA SPECJALNA NR 3	0	0	1	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA W DYNOWIE	0	0	1	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA W RADYMNIE	0	0	3	0,00%



**Tabela 37. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według elementarnej grupy zawodów w 2016 roku**

Nazwa elementarnej grupy zawodów	Liczba absolwentów w roku szkolnym poprzedzającym rok sprawozdawczy		Liczba bezrobotnych absolwentów**		Liczba bezrobotnych		Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów		Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród bezrobotnych	
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego	stan na koniec grudnia roku poprzedniego	stan na koniec maja roku sprawozdawczego
Asystenci dentystyczni			1	1	2	3			50,00%	33,33%
Barmani			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Cieśle i stolarze budowlani			0	0	5	4			0,00%	0,00%
Dietetycy i żywieniowcy			2	0	9	7			22,22%	0,00%
Drukarze			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Elektromechanicy i elektrycy			2	3	10	12			20,00%	25,00%
Elektrycy budowlani i pokrewni			0	0	3	4			0,00%	0,00%
Fotografowie				1		1				100,00%
Fryzjerzy			2	0	23	19			8,70%	0,00%
Hydraulicy i monterzy rurociągów			6	4	9	10			66,67%	40,00%
Kaletnicy, rymarze i pokrewni			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Kelnerzy			1	1	6	5			16,67%	20,00%
Kierowcy operatorzy wózków jezdniowych			0	0	1	3			0,00%	0,00%
Kierowcy samochodów ciężarowych			1	0	5	4			20,00%	0,00%
Konsultanci i inni pracownicy biur podróży			1	0	2	1			50,00%	0,00%
Kosmetyczki i pokrewni			2	2	8	6			25,00%	33,33%
Krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni			1	0	19	19			5,26%	0,00%
Księgowi			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Kucharze			6	5	36	36			16,67%	13,89%

Lakiernicy			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Malarze budowlani i pokrewni			0	0	3	3			0,00%	0,00%
Masarze, robotnicy w przetwórstwie ryb i pokrewni			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Mechanicy maszyn i urządzeń rolniczych i przemysłowych			0	0	9	11			0,00%	0,00%
Mechanicy pojazdów samochodowych	1	1	8	3	49	35	800,00%	300,00%	16,33%	8,57%
Mistrzowie produkcji w budownictwie			0		1				0,00%	
Mistrzowie produkcji w przemyśle przetwórczym			0	0	1	2			0,00%	0,00%
Monterzy gdzie indziej niesklasyfikowani			0		1				0,00%	
Monterzy i serwisanci instalacji i urządzeń teleinformatycznych			0		1				0,00%	
Monterzy i serwisanci urządzeń elektronicznych			0	0	3	1			0,00%	0,00%
Monterzy konstrukcji budowlanych i konserwatorzy budynków			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Murarze i pokrewni			0	1	9	7			0,00%	14,29%
Nauczyciele gimnazjów i szkół ponadgimnazjalnych (z wyjątkiem nauczycieli kształcenia zawodowego)			0		1				0,00%	
Nauczyciele kształcenia zawodowego			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Ogrodnicy			1	0	1	1			100,00%	0,00%
Operatorzy aparatury medycznej			1		1				100,00%	
Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów spożywczych i pokrewni			0	0	4	6			0,00%	0,00%
Operatorzy sprzętu do robót ziemnych i urządzeń pokrewnych			2	0	6	3			33,33%	0,00%
Operatorzy urządzeń teleinformatycznych			1	0	1	2			100,00%	0,00%
Operatorzy urządzeń telekomunikacyjnych				0		1				0,00%

Operatorzy wolnobieżnych maszyn rolniczych i leśnych			2	0	7	2			28,57%	0,00%
Piekarze, cukiernicy i pokrewni			10	11	44	43			22,73%	25,58%
Plastycy, dekoratorzy wnętrz i pokrewni			1		1				100,00%	
Pomocniczy personel medyczny			1	2	4	5			25,00%	40,00%
Pośrednicy usług biznesowych gdzie indziej niesklasyfikowani				0		1				0,00%
Pracownicy administracyjni i sekretarze biura zarządu			0	0	4	4			0,00%	0,00%
Pracownicy obsługi biurowej			0	0	2	1			0,00%	0,00%
Pracownicy ochrony osób i mienia			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Pracownicy wsparcia rodziny, pomocy społecznej i pracy socjalnej			0	1	10	9			0,00%	11,11%
Ratownicy medyczni			0	0	4	4			0,00%	0,00%
Recepcjoniści hotelowi			5	0	13	8			38,46%	0,00%
Robotnicy budowlani robót wykończeniowych i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani			0	0	2	3			0,00%	0,00%
Robotnicy przetwórstwa surowców roślinnych			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Rolnicy upraw mieszanych			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Rękodzielnicy wyrobów z tkanin, skóry i pokrewnych materiałów				0		1				0,00%
Specjaliści do spraw zarządzania zasobami ludzkimi				0		1				0,00%
Spedytorzy i pokrewni			0	0	6	5			0,00%	0,00%
Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)			3	1	19	18			15,79%	5,56%
Stolarze meblowi i pokrewni			2	0	7	9			28,57%	0,00%
Szefowie kuchni i organizatorzy usług gastronomicznych			3	0	10	7			30,00%	0,00%
Technicy budownictwa			4	1	9	5			44,44%	20,00%
Technicy elektronicy i pokrewni			0	1	8	4			0,00%	25,00%
Technicy elektrycy			0	0	3	1			0,00%	0,00%

Technicy farmaceutyczni			5	4	10	9			50,00%	44,44%
Technicy fizjoterapii i masażyści			3	0	8	3			37,50%	0,00%
Technicy leśnictwa			0	0	8	8			0,00%	0,00%
Technicy mechanicy	7	7	7	0	21	18	100,00%	0,00%	33,33%	0,00%
Technicy nauk chemicznych, fizycznych i pokrewni			1	1	1	2			100,00%	50,00%
Technicy nauk fizycznych i technicznych gdzie indziej niesklasyfikowani			0	0	3	3			0,00%	0,00%
Technicy rolnictwa i pokrewni			0	0	5	3			0,00%	0,00%
Technicy technologii żywności			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Technicy weterynarii				0		1				0,00%
Technicy wsparcia informatycznego i technicznego			4	1	15	10			26,67%	10,00%
Ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni			1	0	12	11			8,33%	0,00%
Ślusarze i pokrewni			1	0	23	20			4,35%	0,00%
Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych			2	3	13	12			15,38%	25,00%
Średni personel do spraw zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowany			1	3	7	7			14,29%	42,86%
Średni personel ochrony środowiska, medycyny pracy i bhp			2	1	5	5			40,00%	20,00%

**Tabela 38. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według elementarnej grupy zawodów w 2016 roku (cd.)**

Nazwa elementarnej grupy zawodów	Liczba absolwentów w roku szkolnym kończącym się w roku sprawozdawczym		Liczba bezrobotnych absolwentów**	Liczba bezrobotnych	Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%)	Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród bezrobotnych
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	koniec grudnia roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku sprawozdawczego
Asystenci dentyści			2	2		100,00%
Barmani			0	1		0,00%
Blacharze			0	1		0,00%
Cieśle i stolarze budowlani			0	6		0,00%
Dietetycy i żywioniowcy			0	7		0,00%
Drukarze			0	2		0,00%
Elektromechanicy i elektrycy			1	9		11,11%
Elektrycy budowlani i pokrewni			0	2		0,00%
Fotografowie			4	4		100,00%
Fryzjerzy			4	17		23,53%
Hydraulicy i monterzy rurociągów			3	12		25,00%
Kaletnicy, rymarze i pokrewni			0	1		0,00%
Kelnerzy			0	4		0,00%
Kierowcy operatorzy wózków jezdniowych			0	2		0,00%
Kierowcy samochodów ciężarowych			0	6		0,00%
Konsultanci i inni pracownicy biur podróży	7	7	4	5	57,14%	80,00%
Kosmetyczki i pokrewni			4	10		40,00%
Krawcy, kuźnierze, kapelusznicy i pokrewni			1	24		4,17%
Księgowi			0	1		0,00%
Kucharze			9	44		20,45%
Lakiernicy			0	2		0,00%
Malarze budowlani i pokrewni			0	2		0,00%
Masarze, robotnicy w przetwórstwie ryb i pokrewni			0	1		0,00%
Mechanicy maszyn i urządzeń rolniczych i przemysłowych			0	10		0,00%
Mechanicy pojazdów samochodowych	7	7	6	50	85,71%	12,00%

Mistrzowie produkcji w budownictwie			0	1		0,00%
Mistrzowie produkcji w przemyśle przetwórczym			0	1		0,00%
Monterzy i serwisanci urządzeń elektronicznych			0	1		0,00%
Monterzy izolacji			0	1		0,00%
Monterzy konstrukcji budowlanych i konserwatorzy budynków			0	1		0,00%
Murarze i pokrewni			0	8		0,00%
Nauczyciele gimnazjów i szkół ponadgimnazjalnych (z wyjątkiem nauczycieli kształcenia zawodowego)			0	1		0,00%
Nauczyciele kształcenia zawodowego			0	1		0,00%
Ogrodnicy			0	1		0,00%
Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów spożywczych i pokrewni			0	4		0,00%
Operatorzy sprzętu do robót ziemnych i urządzeń pokrewnych			0	2		0,00%
Operatorzy urządzeń teleinformatycznych			1	1		100,00%
Operatorzy urządzeń telekomunikacyjnych			0	2		0,00%
Operatorzy wolnobieżnych maszyn rolniczych i leśnych			0	4		0,00%
Piekarze, cukiernicy i pokrewni			6	43		13,95%
Plastycy, dekoratorzy wnętrz i pokrewni			2	3		66,67%
Pomocniczy personel medyczny			0	3		0,00%
Pracownicy administracyjni i sekretarze biura zarządu			0	2		0,00%
Pracownicy do spraw rachunkowości i księgowości			0	1		0,00%
Pracownicy obsługi biurowej			0	1		0,00%
Pracownicy ochrony osób i mienia			0	1		0,00%

Pracownicy wsparcia rodziny, pomocy społecznej i pracy socjalnej			0	9		0,00%
Ratownicy medyczni			0	3		0,00%
Recepcjoniści hotelowi			1	16		6,25%
Robotnicy budowlani robót wykończeniowych i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani			0	5		0,00%
Spedytorzy i pokrewni			2	8		25,00%
Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)			0	19		0,00%
Sprzedawcy w stacji paliw			0	1		0,00%
Stolarze meblowi i pokrewni			1	12		8,33%
Szefowie kuchni i organizatorzy usług gastronomicznych			1	10		10,00%
Szwaczki, hafciarki i pokrewni			0	1		0,00%
Technicy budownictwa			2	5		40,00%
Technicy elektronicy i pokrewni			3	7		42,86%
Technicy elektrycy			0	2		0,00%
Technicy farmaceutyczni			1	8		12,50%
Technicy fizjoterapii i masażyści			2	6		33,33%
Technicy leśnictwa			1	5		20,00%
Technicy mechanicy	7	7	4	14	57,14%	28,57%
Technicy nauk chemicznych, fizycznych i pokrewni			0	2		0,00%
Technicy nauk fizycznych i technicznych gdzie indziej niesklasyfikowani			0	2		0,00%
Technicy rolnictwa i pokrewni			2	6		33,33%
Technicy technologii żywności			0	2		0,00%
Technicy weterynarii			0	1		0,00%
Technicy wsparcia informatycznego i technicznego			1	9		11,11%
Ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni			0	14		0,00%
Ślusarze i pokrewni			0	20		0,00%
Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych			4	12		33,33%

Średni personel do spraw zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowany			3	10		30,00%
Średni personel ochrony środowiska, medycyny pracy i bhp			1	5		20,00%



## **Spis tabel:**

<i>Tabela 1. Analiza bezrobotnych oraz ofert pracy według wielkich grup zawodów w 2016 roku.</i>	7
<i>Tabela 2. Grupy zawodów elementarnych, w których liczba bezrobotnych (stan na koniec okresu) jest największa w 2016 roku.</i>	8
<i>Tabela 3. Grupy zawodów elementarnych, w których liczba bezrobotnych (napływ) jest największa w 2016 roku.</i>	9
<i>Tabela 4. Grupy zawodów elementarnych, w których liczba bezrobotnych (odpływ) jest największy w 2016 roku.</i>	10
<i>Tabela 5. Analiza ofert pracy według wielkich grup zawodów w 2016 roku.</i>	11
<i>Tabela 6. Analiza ofert pracy według elementarnych grup zawodów w 2016 roku.</i>	11
<i>Tabela 7. Zawody generujące długotrwałe bezrobocie według kodu czterocyfrowego.</i>	12
<i>Tabela 8. Grupy zawodów elementarnych, dla których wskaźnik płynności bezrobotnych jest najwyższy w 2016 roku.</i>	14
<i>Tabela 9. Grupa zawodów elementarnych, w których wskaźnik płynności bezrobotnych jest najniższy.</i>	15
<i>Tabela 10. Wskaźnik niedopasowania struktury ofert pracy w 2016 roku.</i>	16
<i>Tabela 11. Wskaźnik dostępności ofert pracy – wielkie grupy zawodów.</i>	18
<i>Tabela 12. Wysoki wskaźnik dostępności ofert pracy – elementarne grupy zawodów.</i>	18
<i>Tabela 13. Niski wskaźnik dostępności ofert pracy – elementarne grupy zawodów.</i>	20
<i>Tabela 14. Zawody deficytowe i nadwyżkowe w powiecie przemyskim - informacja sygnałna - 2016 r.</i>	21
<i>Tabela 15. Elementarne grupy zawodów maksymalnie deficytowych.</i>	22
<i>Tabela 16. Ranking elementarnych zawodów deficytowych w 2016 roku.</i>	23
<i>Tabela 18. Elementarne grupy zawodów maksymalnie nadwyżkowych.</i>	24
<i>Tabela 19. Ranking elementarnych zawodów nadwyżkowych w 2016 roku.</i>	26
<i>Tabela 20. Umiejętności i uprawnienia według wielkich grup zawodów w 2016 roku.</i>	28
<i>Tabela 21. Bezrobotni bez zawodu w 2016 roku</i>	30
<i>Tabela 22. Uczniowie ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych według elementarnych grup zawodów deficytowych, zrównoważonych oraz nadwyżkowych w 2016 roku</i>	32
<i>Tabela 24. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według typu szkoły w 2016 roku.</i>	34
<i>Tabela 25. Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów oraz wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród bezrobotnych na koniec grudnia 2016 roku.</i>	36
<i>Tabela 26. Wskaźnik zatrudnienia netto według wielkich grup zawodów w 2016 roku.</i>	42
<i>Tabela 27. Analiza zawodów, w których przedsiębiorstwa najczęściej zatrudniały pracowników w bieżącym roku oraz umiejętności i cech kandydatów niezbędnych do pracy w tych zawodach.</i>	43
<i>Tabela 28. Analiza oceny przygotowania kandydatów do pracy w zawodach, w których pracodawcy zwiększyli zatrudnienie w badanym roku</i>	51
<i>Tabela 29. Zawody, w jakich najtrudniej znaleźć odpowiednich kandydatów do pracy.</i>	53

<i>Tabela 30. Odsetek ofert pracy zgłaszanych do PUP.....</i>	<i>56</i>
<i>Tabela 31. Zawody, w których pracodawcy najczęściej zgłaszają oferty pracy do Powiatowych Urzędów Pracy. ....</i>	<i>56</i>
<i>Tabela 32. Prognozowany wskaźnik zatrudnienia netto dla wielkich grup zawodów w 2017 roku. (N=73, w %).....</i>	<i>60</i>
<i>Tabela 33. Zawody, w jakich firmy mają zamiar zatrudniać pracowników w nadchodzącym roku.....</i>	<i>61</i>
<i>Tabela 34. Umiejętności i cechy szczególnie istotne dla pracodawców u potencjalnych pracowników, których firma planuje zatrudnić.....</i>	<i>62</i>
<i>Tabela 35. Bezrobotni, oferty pracy oraz mierniki stosowane w monitoringu w 2016 roku według wielkich grup zawodów.....</i>	<i>74</i>
<i>Tabela 36. Bezrobotni, oferty pracy oraz mierniki stosowane w monitoringu w 2016 roku według elementarnych grup zawodów.....</i>	<i>75</i>
<i>Tabela 37. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według ostatnio ukończonej szkoły w 2016 roku.....</i>	<i>85</i>
<i>Tabela 38. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według ostatnio ukończonej szkoły w 2016 roku (cd.) .....</i>	<i>87</i>
<i>Tabela 39. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według elementarnej grupy zawodów w 2016 roku .....</i>	<i>89</i>
<i>Tabela 40. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według elementarnej grupy zawodów w 2016 roku (cd.).....</i>	<i>93</i>

**Spis rysunków:**

<i>Rysunek 1. Struktura badanych podmiotów gospodarki narodowej pod względem liczby zatrudnionych pracowników. (N=73, w%)</i> .....	38
<i>Rysunek 2. Struktura badanych podmiotów gospodarki narodowej według rodzaju działalności (N=73, w %)</i> .....	39
<i>Rysunek 3. Struktura zmian w zatrudnieniu w badanych podmiotach gospodarki narodowej w 2016 roku. Odsetek przedsiębiorstw deklarujących zmiany w zatrudnieniu w 2016 roku. (N=73, w %) .....</i>	40
<i>Rysunek 4. Odsetek przedsiębiorstw deklarujących zmiany w zatrudnieniu w 2016 roku. (N=73, w %) .....</i>	41
<i>Rysunek 5. Wskaźnik zatrudnienia netto według wielkich grup zawodów w 2016 roku. (N=73, w %) .</i>	43
<i>Rysunek 6. Struktura odpowiedzi przedsiębiorstw deklarujących problemy z pozyskiwaniem nowych pracowników w 2016 roku. (N=73, w %) .....</i>	52
<i>Rysunek 7. Struktura odpowiedzi przedsiębiorstw dotyczących sposobu poszukiwania nowych pracowników. (N=73, w %)</i> .....	55
<i>Rysunek 8. Odsetek ofert pracy zgłaszanych do PUP</i> .....	56
<i>Rysunek 9. Odsetek przedsiębiorstw przewidujących zmiany w zatrudnieniu w 2017 roku. (N=73, w %) .....</i>	58
<i>Rysunek 10. Odsetek przedsiębiorstw przewidujących zmiany w zatrudnieniu w 2017 roku. (N=73, w %) .....</i>	59
<i>Rysunek 11. Prognozowany wskaźnik zatrudnienia netto dla wielkich grup zawodów w 2017 roku. (N=73, w %)</i> .....	60