



Powiatowy Urząd Pracy
w Przemyślu

ul. Katedralna 5, 37-700 Przemyśl



Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych za 2017 rok dla powiatu przemyskiego

SPIS TREŚCI:

1. Wstęp	3
2. Analiza ogólnej sytuacji na rynku pracy w powiecie przemyskim	6
2.1. Bezrobotni i oferty pracy	7
2.2. Długotrwałe bezrobocie w zawodach	12
2.3. Wskaźnik płynności osób bezrobotnych	14
2.4. Analiza wskaźnika niedopasowania ofert pracy według wielkich grup zawodów.	16
2.5. Analiza wskaźnika dostępności ofert pracy	17
3. Ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych	21
3.1. Zawody deficytowe w powiecie przemyskim w 2017 roku	21
3.2. Zawody zrównoważone w powiecie przemyskim w 2017 roku.	24
3.3. Zawody nadwyżkowe w Przemysłu w 2017 roku	24
4. Analiza umiejętności i uprawnień	27
5. Analiza rynku edukacyjnego	31
5.1. Analiza uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych	31
5.2. Analiza absolwentów szkół ponadgimnazjalnych	32
6. Analiza lokalnego rynku pracy na podstawie badania kwestionariuszowego.	36
7. Prognozy rynku pracy	60
8. Podsumowanie	72
Załącznik 1. Rynek pracy	79
Załącznik 2. Rynek edukacyjny	91
Spis tabel:	102
Spis rysunków:	104

1. Wstęp

Monitoring Zawodów Deficytowych i Nadwyżkowych za 2017 rok w powiecie przemyskim, jest dokumentem opracowanym w oparciu o nowe zalecenia metodyczne przygotowane zgodnie z *Metodologią prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych na lokalnym rynku pracy* opracowaną przez Instytut Nauk Społeczno-Ekonomicznych w Łodzi, na zlecenie Ministerstwa Pracy i Polityki Społecznej oraz Centrum Rozwoju Zasobów Ludzkich w ramach projektu pn. *Opracowanie nowych zaleceń metodycznych prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych na lokalnym rynku pracy* współfinansowanego ze środków Unii Europejskiej. Prezentowane opracowanie ukazuje kompleksową analizę sytuacji na lokalnym rynku pracy w powiecie oraz analizę zjawiska bezrobocia notowanego w Powiatowym Urzędzie Pracy w Przemysłu w 2017 roku i według stanu na dzień 31 grudnia 2017 roku. Prezentowany raport dotyczy bezrobotnych zarejestrowanych w PUP w Przemysłu zamieszkałych na terenie powiatu przemyskiego. Dane dotyczące struktury osób bezrobotnych zamieszkałych w Przemysłu przedstawia osobny raport – *Monitoring Zawodów Deficytowych i Nadwyżkowych za 2017 rok w Przemysłu*. Zgodnie z założeniami Monitoring Zawodów Deficytowych i Nadwyżkowych jest procesem systematycznego obserwowania zjawisk zachodzących na rynku pracy dotyczących kształtowania popytu na pracę i podaży zasobów pracy w przekroju terytorialno-zawodowym oraz formułowania na tej podstawie ocen, wniosków i krótkotrwałych prognoz niezbędnych dla określenia potrzeb szkoleniowych bezrobotnych i kształcenia zawodowego. Celem opracowania Monitoringu Zawodów Deficytowych i Nadwyżkowych jest także określenie kierunków oraz natężenia zmian zachodzących w strukturze zawodowo kwalifikacyjnej na powiatowym rynku pracy. Innymi ważnymi zadaniami opracowania jest także stworzenie bazy informacyjnej dla przewidywania struktur zawodowo-kwalifikacyjnych w układzie lokalnym, określenie odpowiednich kierunków szkolenia bezrobotnych dla zapewnienia spójności z potrzebami rynku pracy, korekta poziomu, struktury i treści kształcenia zawodowego na poziomie ponadgimnazjalnym i wyższym, usprawnienie poradnictwa zawodowego poprzez wskazanie zawodów oraz kwalifikacji deficytowych i nadwyżkowych na lokalnych rynkach pracy. Dane pozyskane w ramach opracowania powinny ułatwić realizację programów specjalnych dla aktywizacji osób długotrwale bezrobotnych w celu promowania ich ponownego zatrudnienia. Zgodnie

z zaleceniami metodycznymi Ministerstwa Pracy i Polityki Społecznej w opracowaniu analizowane są:

- ✓ **Zawody deficytowe** – to takie zawody, na które istnieje na rynku pracy wyższe zapotrzebowanie niż liczba bezrobotnych w danym zawodzie. Na potrzeby opracowania rankingu zawodów deficytowych zdefiniowano je jako te, dla których liczba ofert pracy jest wyższa niż liczba bezrobotnych, odsetek długotrwale bezrobotnych jest nieznaczny, a odpływ bezrobotnych przewyższa ich napływ w danym okresie sprawozdawczym.
- ✓ **Zawody nadwyżkowe** - to takie zawody, na które istnieje na rynku pracy niższe zapotrzebowanie niż liczba bezrobotnych w danym zawodzie. Na potrzeby opracowania rankingu zawodów nadwyżkowych zdefiniowano je jako te, dla których liczba ofert pracy jest niższa niż liczba bezrobotnych, długotrwale bezrobocie jest relatywnie wysokie, a napływ bezrobotnych przewyższa ich odpływ w danym okresie sprawozdawczym.
- ✓ **Zawody zrównoważone** - to takie zawody, na które na rynku pracy występuje zapotrzebowanie zbliżone do liczby bezrobotnych w danym zawodzie. Na potrzeby opracowania rankingu zawodów zrównoważonych zdefiniowano je jako te, dla których liczba ofert pracy jest zbliżona do liczby zarejestrowanych bezrobotnych, odsetek bezrobotnych długotrwale jest nieznaczny, a odpływ bezrobotnych przewyższa ich napływ w danym okresie sprawozdawczym.
- ✓ **Zawód** – zgodnie z Klasyfikacją Zawodów i Specjalności (KZiS) definiowany jest jako przynoszący dochód zbiór zadań (zespół czynności) wyodrębnionych w wyniku społecznego podziału pracy wykonywanych stale lub z niewielkimi zmianami przez poszczególne osoby i wymagających odpowiednich kwalifikacji (wiedzy i umiejętności) zdobytych w wyniku kształcenia lub praktyki. Zawód może dzielić się na specjalności.
- ✓ **Umiejętności** - to zdolność wykonywania odpowiedniej klasy zadań w ramach zawodu np. obsługa komputera i wykorzystanie Internetu.

- ✓ **Uprawnienia** - to dodatkowe kwalifikacje zawodowe zdobywane w drodze procesu certyfikacji, dodatkowych szkoleń, egzaminów lub często także po udowodnieniu przebycia wymaganej praktyki; przykładem uprawnienia jest prawo jazdy kat. B.
- ✓ **Kwalifikacje** - to układ wiedzy, umiejętności i uprawnień przydatnych do realizacji składowych zadań zawodowych.

Niniejsze opracowanie zostało sporządzone w głównej mierze w oparciu o dane zgromadzone w systemie Syriusz Std – o liczbie zarejestrowanych bezrobotnych, zgłoszonych wolnych miejscach pracy i miejscach aktywizacji zawodowej oraz na podstawie danych dotyczących ofert pracy podmiotów publicznych oraz ofert publikowanych w Internecie. Analizę wzbogacono poprzez wykorzystanie danych Systemu Informacji Oświatowej MEN, badań Głównego Urzędu Statystycznego (BAEL, badanie popytu na pracę), czy też danych uzyskanych ze źródeł pierwotnych w ramach badań kwestionariuszowych przedsiębiorstw, które zostały przeprowadzone w ostatnim kwartale 2017 roku. Zaimplementowane dane zawierające wyliczone wskaźniki umożliwiają określenie zawodów deficytowych i nadwyżkowych, jak również pozwalają na przeprowadzenie szczegółowej analizy lokalnego rynku pracy i interpretację uzyskanych wyników. Dokonana analiza została przygotowana według zaleceń metodycznych Ministerstwa Pracy i Polityki Społecznej oraz zgodnie z art. 9 ust.1 pkt. 9 Ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy z dnia 20 kwietnia 2004 r. (tekst jednolity Dz. U. z 2017, poz. 1065 z późn. zm.). Prowadzenie monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych jest jednym z zadań samorządu województwa oraz samorządu powiatu w zakresie polityki rynku pracy. Ze względu na fakt, iż prezentowana analiza w dużej mierze ma wymiar wskaźnikowy, dla większej przejrzystości opracowania w opisie zaprezentowano najważniejsze wskaźniki, które zostały następnie odpowiednio zinterpretowane.

2. *Analiza ogólnej sytuacji na rynku pracy w powiecie przemyskim*

Stopa bezrobocia na koniec 2017 roku w powiecie przemyski wynosiła 14,8% i była zdecydowanie wyższa niż przeciętna stopa charakterystyczna dla województwa podkarpackiego i dla całego kraju, która wynosiła odpowiednio 9,7% i 6,6%. Taka różnica w stopie bezrobocia wskazuje na występowanie istotnych problemów na lokalnym rynku pracy zarówno w zakresie zatrudnienia, podaży i popytu na pracę. Powiat przemyski zaliczany jest do obszarów o bardzo wysokiej stopie bezrobocia. Powiat cechuje się jednym z najwyższych poziomów bezrobocia wśród wszystkich powiatów województwa podkarpackiego. Negatywna fluktuacja zatrudnienia w regionie powoduje, że stopa bezrobocia przez długi okres utrzymuje się na zbliżonym relatywnie wysokim poziomie. Warto jednak odnotować pozytywną zmianę w tym aspekcie. Sytuacja na rynku pracy w powiecie w ostatnich latach jest bardzo pozytywna. W porównaniu do danych z końca 2016 roku stopa bezrobocia zmniejszyła się o 1,9 punkt procentowy. Na koniec 2017 roku Powiatowym Urzędzie Pracy w Przemyśle zarejestrowanych było 4 068 osób bezrobotnych. W porównaniu do danych z końca 2016 roku liczba osób bezrobotnych zmniejszyła się o 595 osób. Jest to spadek liczby osób bezrobotnych, w porównaniu danych rocznych wynoszący 12,8 punktów procentowych. Takie dane obrazują skalę i dynamikę zmian na lokalnym rynku pracy. Według danych na koniec 2017 roku wśród ogółu bezrobotnych – 50,9% stanowiły kobiety (2 070 osób), natomiast mężczyźni – 49,1% (1 998 osób). Na koniec 2017 roku w Powiatowym Urzędzie Pracy w Przemyśle zarejestrowanych było aż 2 522 osób długotrwale bezrobotnych zamieszkałych na terenie powiatu tj. 62,0% ogółu zarejestrowanych osób bezrobotnych, 818 osób bezrobotnych w wieku powyżej 50 lat – 20,1% ogólnej liczby zarejestrowanych osób bezrobotnych, 1 401 osób bezrobotnych w wieku do 30 lat – 34,4% wszystkich osób bezrobotnych oraz 166 osób niepełnosprawnych – 4,1% spośród ogólnej liczby osób bezrobotnych.

2.1. Bezrobotni i oferty pracy

Przedstawione dane dotyczą bezrobocia rejestrowanego wśród mieszkańców powiatu przemyskiego w odniesieniu do posiadanego przez bezrobotnych zawodu oraz ofert pracy pozyskanych przez Powiatowy Urząd Pracy w Przemyślu. Informacje przedstawiono z uwzględnieniem wielkich oraz elementarnych grup zawodów w globalnej populacji osób bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Przemyślu. W tabeli zaprezentowano grupy zawodowe, w których zarejestrowano największą liczbę osób bezrobotnych według danych na koniec grudnia 2017 roku, napływ – rejestrację osób bezrobotnych oraz odpływ – wyrejestrowanie osób bezrobotnych w całym 2017 roku.

Na koniec 2017 roku najwięcej osób bezrobotnych zarejestrowanych było w następujących wielkich grupach zawodowych: robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy – 935 osób, pracownicy usług i sprzedawcy – 685 osób, technicy i inny średni personel – 529 osób, specjaliści – 421 osób oraz pracownicy wykonujący prace proste – 286 osób. Największy napływ - rejestracja osób bezrobotnych w 2017 roku odnotowany został w takich wielkich grupach zawodowych jak: robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy – 988 osób, specjaliści – 786 osób, technicy i inny średni personel – 703 osoby oraz pracownicy usług i sprzedawcy – 668 osób. Odpływ osób bezrobotnych – wyrejestrowania z ewidencji Powiatowego Urzędu Pracy w Przemyślu w 2017 roku był najwyższy w takich wielkich grupach zawodowych jak: robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy – 1 170 osób, specjaliści – 840 osób, technicy i inny średni personel - 796 osób, pracownicy usług i sprzedawcy - 719 osób oraz pracownicy wykonujący prace proste – 319 osób.

Tabela 1. Analiza bezrobotnych oraz ofert pracy według wielkich grup zawodów w 2017 roku.

Kod	Wielkie grupy zawodów	Bezrobotni ogółem		
		napływ w okresie	odpływ w okresie	stan na koniec okresu
7	ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY	988	1170	935
5	PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY	668	719	685
3	TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL	703	796	529
2	SPECJALIŚCI	786	840	421
9	PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE	246	319	286
8	OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ	208	265	178
4	PRACOWNICY BIUROWI	135	184	114

6	ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY	30	38	55
1	PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNIICY I KIEROWNICY	5	5	5
0	SIŁY ZBROJNE	6	6	3

Według danych na koniec 2017 roku najwięcej osób bezrobotnych zarejestrowanych było w ewidencji Powiatowego Urzędu Pracy w Przemyślu w elementarnej grupie zawodowej: sprzedawcy sklepowi (ekspedienci) – 257 osób. Kolejne, elementarne grupy zawodowe generujące znaczną liczbę osób bezrobotnych na koniec 2017 roku to: kucharze – 134 osoby, specjaliści do spraw administracji i rozwoju - 133 osoby, murarze i pokrewni - 124 osoby, mechanicy pojazdów samochodowych - 114 osób, gospodarze budynków - 109 osób, piekarze, cukiernicy i pokrewni także 109 osób, średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych - 95 osób, technicy mechanicy- 86 osób oraz krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni także 86 osób.

Tabela 2. Grupy zawodów elementarnych, w których liczba bezrobotnych (stan na koniec okresu) jest największa w 2017 roku.

Kod	Elementarne grupy zawodów	Liczba bezrobotnych (stan na koniec okresu)
5223	Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)	257
5120	Kucharze	134
2422	Specjaliści do spraw administracji i rozwoju	133
7112	Murarze i pokrewni	124
7231	Mechanicy pojazdów samochodowych	114
5153	Gospodarze budynków	109
7512	Piekarze, cukiernicy i pokrewni	109
3314	Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych	95
3115	Technicy mechanicy	86
7531	Krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni	86
5141	Fryzjerzy	84
9313	Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym	80
7222	Ślusarze i pokrewni	77
7522	Stolarze meblowi i pokrewni	59
9329	Robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani	54
3119	Technicy nauk fizycznych i technicznych gdzie indziej niesklasyfikowani	47
2421	Specjaliści do spraw zarządzania i organizacji	44
8341	Operatorzy wolnobieżnych maszyn rolniczych i leśnych	44
7223	Ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni	43
7126	Hydraulicy i monterzy rurociągów	37

Największa liczba rejestracji osób bezrobotnych - napływ osób bezrobotnych w 2017 roku odnotowano w takich zawodach elementarnych jak: sprzedawcy sklepowi (ekspedienci) – 260 osób, specjaliści do spraw administracji i rozwoju - 203 osoby, mechanicy pojazdów samochodowych - 164 osoby, murarze i pokrewni - 135 osób, technicy mechanicy - 117 osób, kucharze także 117 osób, piekarze, cukiernicy i pokrewni - 98 osób oraz fryzjerzy - 92 osoby.

Tabela 3. Grupy zawodów elementarnych, w których liczba bezrobotnych (napływ) jest największa w 2017 roku.

Kod	Elementarne grupy zawodów	Liczba bezrobotnych (napływ w okresie)
5223	Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)	260
2422	Specjaliści do spraw administracji i rozwoju	203
7231	Mechanicy pojazdów samochodowych	164
7112	Murarze i pokrewni	135
3115	Technicy mechanicy	117
5120	Kucharze	117
7512	Piekarze, cukiernicy i pokrewni	98
5141	Fryzjerzy	92
3314	Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych	88
7222	Ślusarze i pokrewni	88
5153	Gospodarze budynków	81
9313	Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym	80
2421	Specjaliści do spraw zarządzania i organizacji	66
7531	Krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni	57
7522	Stolarze meblowi i pokrewni	55
7126	Hydraulicy i monterzy rurociągów	52
7412	Elektromechanicy i elektromonterzy	49
8341	Operatorzy wolnobieżnych maszyn rolniczych i leśnych	48
2330	Nauczyciele gimnazjów i szkół ponadgimnazjalnych (z wyjątkiem nauczycieli kształcenia zawodowego)	46
3119	Technicy nauk fizycznych i technicznych gdzie indziej niesklasyfikowani	44
3512	Technicy wsparcia informatycznego i technicznego	44

Największa liczba wyrejestrowań – odpływ osób bezrobotnych został odnotowany w takich zawodach jak: sprzedawcy sklepowi (ekspedienci) – 282 osoby, specjaliści do spraw administracji i rozwoju - 215 osób, mechanicy pojazdów samochodowych - 179 osób, murarze i pokrewni - 164 osoby, kucharze – 135 osób, technicy mechanicy - 113 osoby, piekarze, cukiernicy i pokrewni - 104 osoby, robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym – 102 osoby, fryzjerzy – 101 osób oraz średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych – 100 osób.

Tabela 4. Grupy zawodów elementarnych, w których liczba bezrobotnych (odpływ) jest największy w 2017 roku.

Kod	Elementarne grupy zawodów	Liczba bezrobotnych (odpływ w okresie)
5223	Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)	282
2422	Specjaliści do spraw administracji i rozwoju	215
7231	Mechanicy pojazdów samochodowych	179
7112	Murarze i pokrewni	164
5120	Kucharze	135
3115	Technicy mechanicy	113
7512	Piekarze, cukiernicy i pokrewni	104
9313	Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym	102
5141	Fryzjerzy	101
3314	Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych	100
7222	Ślusarze i pokrewni	94
5153	Gospodarze budynków	77
2421	Specjaliści do spraw zarządzania i organizacji	72
8341	Operatorzy wolnobieżnych maszyn rolniczych i leśnych	70
7531	Krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni	68
9329	Robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani	60
7126	Hydraulicy i monterzy rurociągów	59
7522	Stolarze meblowi i pokrewni	59

W 2017 roku w Powiatowym Urzędzie Pracy w Przemysłu dostępnych było łącznie 954 ofert pracy, także z takich źródeł jak Ochotnicze Hufce Pracy oraz EURES. Bardzo często zgłoszone propozycje pracy dotyczyły prac subsydiowanych. W 2017 roku liczba ofert pracy dostępnych w Internecie dla powiatu przemyskiego wynosiła 22. Największa liczba ofert pracy uwzględniając oba źródła ofert pracy w 2017 roku kierowana była do przedstawicieli takich wielkich grup zawodowych jak: pracownicy usług i sprzedawcy – 341 ofert pracy, robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy – 180 ofert pracy, operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń – 112 oferty pracy, pracownicy biurowi – 96 ofert pracy oraz pracownicy wykonujący prace proste – 89 oferty pracy.

Tabela 5. Analiza ofert pracy według wielkich grup zawodów w 2017 roku.

Kod	Wielkie grupy zawodów	Napływ ofert pracy w okresie		
		CBOP (PUP + OHP + EURES)	Internet	Suma
5	PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY	341	0	341
7	ROBOTNICZY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY	179	1	180
8	OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ	112	0	112

4	PRACOWNICY BIUROWI	96	0	96
9	PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE	89	0	89
3	TECHNICZY I INNY ŚREDNI PERSONEL	71	11	82
2	SPECJALIŚCI	46	5	51
6	ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY	17	0	17
1	PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNIICY I KIEROWNICY	3	5	8
0	SIŁY ZBROJNE	0	0	0

Uwzględniając oferty pracy dostępne na lokalnym rynku pracy (oferty dostępne w Powiatowym Urzędzie Pracy w Przemysłu oraz oferty pracy dostępne w Internecie) według elementarnych grup zawodowych wynika, że w 2017 roku największa liczba ofert pracy dotyczyła pracy w zawodach: gospodarze budynków – 199 ofert pracy, sprzedawcy sklepowi (ekspedienci) – 76 ofert pracy, pracownicy obsługi biurowej – 60 ofert, kierowcy samochodów osobowych i dostawczych – 31 ofert, przedstawiciele handlowi – 30 ofert oraz tynkarze i pokrewni – 26 ofert pracy.

Tabela 6. Analiza ofert pracy według elementarnych grup zawodów w 2017 roku.

Kod	Elementarne grupy zawodów	Napływ ofert pracy w okresie		
		CBOP (PUP+OHP+EURES)	Internet	Suma
5153	Gospodarze budynków	199	0	199
5223	Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)	76	0	76
4110	Pracownicy obsługi biurowej	60	0	60
8322	Kierowcy samochodów osobowych i dostawczych	31	0	31
3322	Przedstawiciele handlowi	20	10	30
7123	Tynkarze i pokrewni	26	0	26
9313	Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym	25	0	25
8331	Kierowcy autobusów i motorniczowie tramwajów	25	0	25
4321	Magazynierzy i pokrewni	24	0	24
9112	Pomoce i sprzętaczk biurowe, hotelowe i pokrewne	21	0	21
7112	Murarze i pokrewni	19	0	19
7122	Posadzkarze, parkieciarze i glazurnicy	19	0	19
7115	Cieśle i stolarze budowlani	18	0	18
7231	Mechanicy pojazdów samochodowych	17	0	17
8332	Kierowcy samochodów ciężarowych	17	0	17
9412	Pomoce kuchenne	13	0	13
7521	Robotnicy przygotowujący drewno i pokrewni	13	0	13
5312	Asystenci nauczycieli	13	0	13
6210	Robotnicy leśni i pokrewni	11	0	11

2.2. Długotrwałe bezrobocie w zawodach.

Poniżej zaprezentowano zawody (według kodu czterocyfrowego), które najsilniej generowały długotrwałe bezrobocie w powiecie przemyskim w 2017 roku. Zgodnie z definicją wartość wskaźnika długotrwałego bezrobocia informuje o tym, jaki odsetek bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów stanowią długotrwałe bezrobotni. Im większa wartość wskaźnika, tym więcej osób jest długotrwałe bezrobotnych w danej grupie zawodów. Wartość wskaźnika przyjmuje wartości od 0% (sytuacja, w której bezrobotni długotrwałe nie występują) do 100% (w przypadku, gdy każdy bezrobotny w elementarnej grupie zawodów jest długotrwałe bezrobotnym). Długotrwałe bezrobocie najczęściej generowali przedstawiciele elementarnych grup zawodowych zaprezentowanych w poniższej tabeli. Osoby bezrobotne reprezentujące wymienione zawody mogą mieć trudności w znalezieniu zatrudnienia za pośrednictwem urzędu pracy i są w największym stopniu zagrożone długotrwałym bezrobociem. Należy jednak podkreślić, że w wymienionych elementarnych grupach zawodowych zarejestrowanych było niewielu długotrwałe bezrobotnych, często była to jedna osoba długotrwałe bezrobotna w danym zawodzie. W związku z powyższym do przedstawionych danych należy podchodzić z dużą ostrożnością.

Tabela 7. Zawody generujące długotrwałe bezrobocie według kodu czterocyfrowego.

Kod	Elementarne grupy zawodów	Wskaźnik długotrwałego bezrobocia
1219	Kierownicy do spraw obsługi biznesu i zarządzania gdzie indziej niesklasyfikowani	100,00
2120	Matematycy, aktuariusze i statystycy	100,00
2132	Specjaliści w zakresie rolnictwa, leśnictwa i pokrewni	100,00
2144	Inżynierowie mechanicy	100,00
2412	Doradcy finansowi i inwestycyjni	100,00
2413	Analitycy finansowi	100,00
2440	Specjaliści do spraw rynku nieruchomości	100,00
2521	Projektanci i administratorzy baz danych	100,00
2523	Specjaliści do spraw sieci komputerowych	100,00
2621	Archiwiści i muzealnicy	100,00
2622	Bibliotekoznawcy i specjaliści zarządzania informacją	100,00
3116	Technicy technologii chemicznej i pokrewni	100,00
3117	Technicy górnictwa, metalurgii i pokrewni	100,00
3122	Mistrzowie produkcji w przemyśle przetwórczym	100,00
3132	Operatorzy urządzeń do spalania odpadów, uzdatniania wody i pokrewni	100,00
3252	Środowiskowi pracownicy ochrony zdrowia	100,00
3311	Dealerzy i maklerzy aktywów finansowych	100,00

3312	Pracownicy do spraw kredytów, pożyczek i pokrewni	100,00
3322	Przedstawiciele handlowi	100,00
3356	Funkcjonariusze służby więziennej	100,00
3439	Średni personel w zakresie działalności artystycznej i kulturalnej gdzie indziej niesklasyfikowany	100,00
4120	Sekretarki (ogólne)	100,00
4131	Maszynistki i operatorzy edytorów tekstu	100,00
4323	Pracownicy do spraw transportu	100,00
4413	Kodowacze, korektorzy i pokrewni	100,00
4419	Pracownicy obsługi biura gdzie indziej niesklasyfikowani	100,00
5112	Konduktorzy i pokrewni	100,00
6111	Rolnicy upraw polowych	100,00
6112	Sadownicy	100,00
6114	Rolnicy upraw mieszanych	100,00
6330	Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej pracujący na własne potrzeby	100,00
7119	Robotnicy robót stanu surowego i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	100,00
7121	Dekarze	100,00
7124	Monterzy izolacji	100,00
7127	Monterzy i konserwatorzy instalacji klimatyzacyjnych i chłodniczych	100,00
7214	Robotnicy przygotowujący i wznoszący konstrukcje metalowe	100,00
7224	Szlifierze narzędzi i polerowacze metali	100,00
7322	Drukarze	100,00
7323	Introligatorzy i pokrewni	100,00
7513	Robotnicy w produkcji wyrobów mleczarskich	100,00
7514	Robotnicy przetwórstwa surowców roślinnych	100,00
7523	Ustawiacze i operatorzy maszyn do obróbki i produkcji wyrobów z drewna	100,00
7532	Konstruktorzy i krojczowie odzieży	100,00
7537	Kaletnicy, rymarze i pokrewni	100,00
8121	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji i przetwórstwa metali	100,00
8122	Operatorzy urządzeń do obróbki powierzchniowej metali i nakładania powłok	100,00
8131	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów chemicznych	100,00
8142	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z tworzyw sztucznych	100,00
8183	Operatorzy urządzeń pakujących, znakujących i urządzeń do napełniania butelek	100,00
8213	Monterzy sprzętu elektronicznego	100,00
8344	Kierowcy operatorzy wózków jezdniowych	100,00
9211	Robotnicy wykonujący proste prace polowe	100,00
9215	Robotnicy wykonujący prace proste w leśnictwie	100,00
9311	Robotnicy wykonujący prace proste w kopalniach i kamieniołomach	100,00

9321	Ręczni pakowacze i znakowacze	100,00
9611	Ładowacze nieczystości	100,00
9613	Zamiatacze i pokrewni	100,00
9623	Odczytujący liczniki i wybierający monety z automatów	100,00

2.3. Wskaźnik płynności osób bezrobotnych.

W niniejszej części opracowania przedstawione zostały informacje na temat kierunków i natężenia fluktuacji i ruchu osób bezrobotnych (rejestracji – napływu i wyrejestrowań – odpływu osób bezrobotnych). Wartość miernika płynności wskazuje na kierunek i natężenie ruchu bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów. W przypadku, gdy napływ przewyższa odpływ oznacza to wzrost liczby bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów. Gdy odpływ jest równy napływowi (oba niezerowe), liczba bezrobotnych w grupie zawodów jest constans i nie ulega zmianie. W sytuacji, gdy odpływ przewyższa napływ, mamy do czynienia ze spadkiem bezrobotnych w zawodzie. Największy wskaźnik płynności w 2017 roku dotyczył takich zawodów jak: inżynierowie elektrycy, robotnicy przygotowujący i wznoszący konstrukcje metalowe, robotnicy robót stanu surowego i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani, kierowcy operatorzy wózków jezdniowych, zamiatacze i pokrewni, inżynierowie telekomunikacji, asystenci nauczycieli, formierze odlewniczy i pokrewni, drukarze, operatorzy innych maszyn i urządzeń przetwórczych gdzie indziej niesklasyfikowani, listonosze i pokrewni, przedstawiciele handlowi, masarze oraz robotnicy w przetwórstwie ryb i pokrewni.

Tabela 8. Grupy zawodów elementarnych, dla których wskaźnik płynności bezrobotnych jest najwyższy w 2017 roku.

Kod	Elementarne grupy zawodów	Wskaźnik płynności bezrobotnych
2151	Inżynierowie elektrycy	6,00
7214	Robotnicy przygotowujący i wznoszący konstrukcje metalowe	6,00
7119	Robotnicy robót stanu surowego i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	4,00
8344	Kierowcy operatorzy wózków jezdniowych	4,00
9613	Zamiatacze i pokrewni	4,00
2153	Inżynierowie telekomunikacji	3,00
5312	Asystenci nauczycieli	3,00
7211	Formierze odlewniczy i pokrewni	3,00
7322	Drukarze	3,00
8189	Operatorzy innych maszyn i urządzeń przetwórczych gdzie indziej niesklasyfikowani	3,00
4412	Listonosze i pokrewni	2,50

3322	Przedstawiciele handlowi	2,40
7511	Masarze, robotnicy w przetwórstwie ryb i pokrewni	2,22
2261	Lekarze dentyści bez specjalizacji, w trakcie specjalizacji lub ze specjalizacją I stopnia	2,00
2621	Archiwiści i muzealnicy	2,00
2622	Bibliotekoznawcy i specjaliści zarządzania informacją	2,00
3211	Operatorzy aparatury medycznej	2,00
3324	Pośrednicy handlowi	2,00
3339	Pośrednicy usług biznesowych gdzie indziej niesklasyfikowani	2,00
5112	Konduktorzy i pokrewni	2,00
5245	Sprzedawcy w stacji paliw	2,00
5321	Pomocniczy personel medyczny	2,00
6111	Rolnicy upraw polowych	2,00
6129	Hodowcy zwierząt gdzie indziej niesklasyfikowani	2,00
7116	Robotnicy budowy dróg	2,00
7127	Monterzy i konserwatorzy instalacji klimatyzacyjnych i chłodniczych	2,00
7323	Introligatorzy i pokrewni	2,00
8142	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z tworzyw sztucznych	2,00
8152	Operatorzy maszyn tkackich i dziewiarskich	2,00
9214	Robotnicy wykonujący prace proste w ogrodnictwie i sadownictwie	2,00
9321	Ręczni pakowacze i znakowacze	2,00

Wskaźnik płynności bezrobotnych był najniższy w takich elementarnych zawodach jak: kierownicy do spraw strategii i planowania, specjaliści nauk o ziemi, analitycy systemów komputerowych, specjaliści do spraw rozwoju systemów informatycznych, specjaliści do spraw baz danych i sieci komputerowych gdzie indziej niesklasyfikowani, artyści plastycy, organizatorzy konferencji i imprez, funkcjonariusze celni i ochrony granic, bukmacherzy, krupierzy i pokrewni, recepcjoniści (z wyłączeniem hotelowych), pracownicy zakładów pogrzebowych, opiekunowie zwierząt domowych i pracownicy zajmujący się zwierzętami, agenci sprzedaży bezpośredniej, strażacy, rolnicy upraw mieszanych, hodowcy ryb, rybacy śródlądowi, mechanicy precyzyjni, monterzy maszyn i urządzeń mechanicznych oraz gońcy, bagażowi i pokrewni.

Tabela 9. Grupa zawodów elementarnych, w których wskaźnik płynności bezrobotnych jest najniższy.

Kod	Elementarne grupy zawodów	Wskaźnik płynności bezrobotnych
1213	Kierownicy do spraw strategii i planowania	0,00
2114	Specjaliści nauk o Ziemi	0,00
2511	Analitycy systemów komputerowych	0,00
2512	Specjaliści do spraw rozwoju systemów informatycznych	0,00
2529	Specjaliści do spraw baz danych i sieci komputerowych gdzie indziej niesklasyfikowani	0,00
2651	Artyści plastycy	0,00
3332	Organizatorzy konferencji i imprez	0,00
3351	Funkcjonariusze celni i ochrony granic	0,00
4212	Bukmacherzy, krupierzy i pokrewni	0,00
4226	Recepcjoniści (z wyłączeniem hotelowych)	0,00
5163	Pracownicy zakładów pogrzebowych	0,00
5164	Opiekunowie zwierząt domowych i pracownicy zajmujący się zwierzętami	0,00
5243	Agenci sprzedaży bezpośredniej	0,00
5411	Strażacy	0,00
6114	Rolnicy upraw mieszanych	0,00
6221	Hodowcy ryb	0,00
6222	Rybacy śródlądowi	0,00
7311	Mechanicy precyzyjni	0,00
8211	Monterzy maszyn i urządzeń mechanicznych	0,00
9621	Gońcy, bagażowi i pokrewni	0,00

2.4. Analiza wskaźnika niedopasowania ofert pracy według wielkich grup zawodów.

Analiza wskaźnika niedopasowania ofert pracy opiera się na wyliczeniu wskaźnika niedopasowania struktury ofert pracy dostępnych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Przemysłu oraz ofert pracy dostępnych w Internecie w całym 2017 roku według wielkich grup zawodów. Wskaźnik struktury ofert pracy stanowi iloraz przeciętnej liczby ofert pracy w grupie zawodów do całkowitej liczby ofert pracy w danym okresie sprawozdawczym. Na podstawie wskaźnika struktury ofert pracy według źródeł wyliczony został wskaźnik niedopasowania struktury ofert pracy. Na jego podstawie przedstawiono grupy zawodów, w których oferty pracy są niedoreprezentowane w Powiatowym Urzędzie Pracy w Przemysłu (wartość wskaźnika przyjmuje wartość <1). Taka wartość wskaźnika oznacza, że pracodawcy znacznie częściej oferują pracę za pośrednictwem portali internetowych dla

tych zawodów. Druga grupa zawodów to zawody, w których oferty pracy są nadreprezentowane w Powiatowym Urzędzie Pracy w Przemysłu (wartość wskaźnika przyjmuje wartość >1). Taki wskaźnik oznacza, że pracodawcy znacznie częściej poszukują pracowników za pośrednictwem Powiatowego Urzędu Pracy w Przemysłu niż w Internecie. Do zawodów niedoreprezentowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Przemysłu zalicza się takie zawody jak: przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy, specjaliści oraz technicy i inny średni personel. Natomiast do zawodów nadreprezentowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Przemysłu zalicza się wielką grupę zawodową - robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy.

Tabela 10. Wskaźnik niedopasowania struktury ofert pracy w 2017 roku.

Wielkie grupy zawodowe	Wskaźnik struktury według źródeł		Wskaźnik (zróżnicowania) struktury ofert pracy (PUP vs internet)
	PUP	Internet	
PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNICY I KIEROWNICY	0,31%	22,73%	0,01
SPECJALIŚCI	4,82%	22,73%	0,21
TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL	7,44%	50,00%	0,15
PRACOWNICY BIUROWI	10,06%	0,00%	0
PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY	35,74%	0,00%	0
ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY	1,78%	0,00%	0
ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY	18,76%	4,55%	4,13
OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ	11,74%	0,00%	0
PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE	9,33%	0,00%	0
SIŁY ZBROJNE	0,00%	0,00%	0

2.5. Analiza wskaźnika dostępności ofert pracy.

Wskaźnik dostępności ofert pracy jest to stosunek wolnych miejsc pracy (ofert pracy) do sumy zagospodarowanych i niezagospodarowanych miejsc pracy. Analiza tego miernika pozwala określić jaki odsetek całkowitego popytu na pracę stanowią wolne miejsca pracy. Miernik informuje o dostępności oferty pracy w danej grupie elementarnej. Wskaźnik dostępności oferty pracy obliczany jest według wzoru:

$$B/O_t^k = \frac{\bar{B}_t^k}{\bar{O}_t^k}$$

gdzie

\bar{O}_t^k - średniomiesięczna liczba bezrobotnych w grupie zawodów k w okresie t

\bar{B}_t^k

- średniomiesięczna liczba dostępnych ofert pracy w grupie zawodów k w okresie t

Miernik informuje o dostępności oferty pracy w danej grupie elementarnej. Im wyższa wartość miernika, tym dostępność niższa. Wartość miernika można interpretować jako przeciętną liczbę bezrobotnych przypadających na 1 ofertę pracy. Im wyższa wartość miernika, tym mniejsza szansa na znalezienie zatrudnienia w grupie zawodów k.

Przyjmuje wartości z przedziału $<0, +\infty$.

$B/O_t^k = 0$ brak bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów k. Dostępność oferty jest bardzo wysoka, a grupa zawodów k jest maksymalnie deficytowa.

$B/O_t^k < 1$ przeciętnie każdy bezrobotny z danej elementarnej grupy ma szansę znaleźć pracę. Liczba dostępnych ofert pracy przewyższa liczbę bezrobotnych w grupie zawodów k.

$B/O_t^k > 1$ dostępność oferty pracy jest relatywnie niska, gdyż liczba bezrobotnych przewyższa liczbę ofert pracy w grupie zawodów k.

Brak wartości – oferty pracy w elementarnej grupie zawodów k nie są dostępne, w rezultacie szansa na znalezienie pracy jest zerowa, a cecha k jest maksymalnie nadwyżkowa.

Zgodnie z przedstawionymi danymi największa szansa na znalezienie pracy występuje w wielkich grupach zawodowych jak: przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy oraz pracownicy biurowi. Najmniejsza dostępność miejsc pracy występuje w takich wielkich grupach zawodowych jak: specjaliści, technicy i inny średni personel, robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy oraz rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy.

Tabela 11. Wskaźnik dostępności ofert pracy – wielkie grupy zawodów.

Kod	Wielkie grupy zawodów	Wskaźnik dostępności ofert pracy
1	PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNICY I KIEROWNICY	5,37
4	PRACOWNICY BIUROWI	16,4
8	OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ	20,56
5	PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY	24,48
9	PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACĘ PROSTE	32,35
6	ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY	40,41
7	ROBOTNICZY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY	51,97
3	TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL	62,51
2	SPECJALIŚCI	82,63

Największe szanse na znalezienie zatrudnienia mają przede wszystkim przedstawiciele takich elementarnych grup zawodowych jak: rybacy i zbieracze pracujący na własne potrzeby, sprzedawcy (konsultanci) w centrach sprzedaży telefonicznej / internetowej, kierownicy do spraw budownictwa, kierownicy do spraw marketingu i sprzedaży, sekretarze medyczni i pokrewni, robotnicy wykonujący prace proste przy uprawie roślin i hodowli zwierząt, układacze towarów na półkach, projektanci wzornictwa przemysłowego i odzieży, farmaceuci bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji, sportowcy i dżokeje, pracownicy działów kadr, przewodnicy turystyczni i piloci wycieczek, sprzedawcy na targowiskach i bazarach, robotnicy czyszczący konstrukcje budowlane i pokrewni oraz pracownicy przygotowujący posiłki typu fast food.

Tabela 12. Wysoki wskaźnik dostępności ofert pracy – elementarne grupy zawodów.

Kod	Elementarne grupy zawodów	Wskaźnik dostępności ofert pracy
6340	Rybacy i zbieracze pracujący na własne potrzeby	0
5244	Sprzedawcy (konsultanci) w centrach sprzedaży telefonicznej / internetowej	0
1323	Kierownicy do spraw budownictwa	0
1221	Kierownicy do spraw marketingu i sprzedaży	0
3344	Sekretarze medyczni i pokrewni	0
9213	Robotnicy wykonujący prace proste przy uprawie roślin i hodowli zwierząt	0
9334	Układacze towarów na półkach	0
2163	Projektanci wzornictwa przemysłowego i odzieży	0
2281	Farmaceuci bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	0
3421	Sportowcy i dżokeje	0
4415	Pracownicy działów kadr	0
5113	Przewodnicy turystyczni i piloci wycieczek	0
5211	Sprzedawcy na targowiskach i bazarach	0
7133	Robotnicy czyszczący konstrukcje budowlane i pokrewni	0
9411	Pracownicy przygotowujący posiłki typu fast food	0
2634	Psycholodzy i pokrewni	0,33
5311	Opiekunowie dziecięcy	0,67
2251	Lekarze weterynarii bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	1
2352	Nauczyciele szkół specjalnych	1
5312	Asystenci nauczycieli	1,08
8331	Kierowcy autobusów i motorniczowie tramwajów	1,27
7123	Tynkarze i pokrewni	1,62
5164	Opiekunowie zwierząt domowych i pracownicy zajmujący się zwierzętami	1,67
3322	Przedstawiciele handlowi	1,69
3356	Funkcjonariusze służby więziennej	1,71
3214	Technicy medyczni i dentystyczni	2
7122	Posadzkarze, parkieciarze i glazurnicy	2,58

1120	Dyrektorzy generalni i zarządzający	2,75
1321	Kierownicy do spraw produkcji przemysłowej	4
9215	Robotnicy wykonujący prace proste w leśnictwie	4,8
9621	Gońcy, bagażowi i pokrewni	5

Najmniejsze szanse na znalezienie zatrudnienia mają przede wszystkim przedstawiciele takich elementarnych grup zawodowych jak: specjaliści do spraw administracji i rozwoju, technicy mechanicy, fryzjerzy, ślusarze i pokrewni, dietetycy i żywieniowcy, mechanicy maszyn i urządzeń rolniczych i przemysłowych, elektromechanicy i elektrycy, pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani, operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów spożywczych i pokrewni, recepcjoniści hotelowi, kucharze, ręczni pakowacze i znakowacze, kelnerzy, technicy wsparcia informatycznego i technicznego, operatorzy wolnobieżnych maszyn rolniczych i leśnych, średni personel do spraw zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowany, krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni, ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni oraz ogrodnicy.

Tabela 13. Niski wskaźnik dostępności ofert pracy – elementarne grupy zawodów.

Kod	Elementarne grupy zawodów	Wskaźnik dostępności ofert pracy
2422	Specjaliści do spraw administracji i rozwoju	1596
3115	Technicy mechanicy	941
5141	Fryzjerzy	475,5
7222	Ślusarze i pokrewni	459
3220	Dietetycy i żywieniowcy	426
7233	Mechanicy maszyn i urządzeń rolniczych i przemysłowych	372
7412	Elektromechanicy i elektrycy	342
9629	Pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani	289
8160	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów spożywczych i pokrewni	287
4224	Recepcjoniści hotelowi	286
5120	Kucharze	268,33
9321	Ręczni pakowacze i znakowacze	196
5131	Kelnerzy	187,5
3512	Technicy wsparcia informatycznego i technicznego	185
8341	Operatorzy wolnobieżnych maszyn rolniczych i leśnych	168,75
3259	Średni personel do spraw zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowany	165
7531	Krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni	151,57
7223	Ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni	145,75
6113	Ogrodnicy	144
7522	Stolarze meblowi i pokrewni	118,5
7126	Hydraulicy i monterzy rurociągów	113
2411	Specjaliści do spraw księgowości i rachunkowości	113
9613	Zamiatacze i pokrewni	105
9312	Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie drogowym, wodnym i pokrewni	101

3. Ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych.

Stworzenie rankingu zawodów deficytowych i nadwyżkowych jest priorytetowym celem raportu. Klasyfikacja umożliwia poznanie zawodów, na które występuje znaczne zapotrzebowanie na lokalnym rynku pracy, a więc zawodów pożądaných przez pracodawców oraz zawodów nieadekwatnych do potrzeb i wymagań rynku pracy, a także oczekiwań pracodawców. Poniżej przedstawiono informację sygnałną dotyczącą zawodów deficytowych, nadwyżkowych i zrównoważonych w powiecie przemyskim w 2017 roku.

Tabela 14. Zawody deficytowe i nadwyżkowe w powiecie przemyskim - informacja sygnałna - 2017 r.

Sekcja	Zaklasyfikowanie	Grupa elementarna
DEFICYT	zawód maksymalnie deficytowy	Rybaczy i zbieracze pracujący na własne potrzeby
		Sprzedawcy (konsultanci) w centrach sprzedaży telefonicznej / internetowej
		Kierownicy do spraw budownictwa
	zawód deficytowy	Psycholodzy i pokrewni
		Opiekunowie dziecięcy
RÓWNOWAGA	zawód zrównoważony	Lekarze weterynarii bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji
		Asystenci nauczycieli
NADWYŻKA	zawód nadwyżkowy	Barmani
		Operatorzy maszyn do szycia
		Gospodarze budynków
		Tynkarze i pokrewni
	zawód maksymalnie nadwyżkowy	Pomoce domowe i sprzętaczkę
		Monterzy maszyn i urządzeń mechanicznych
		Monterzy izolacji
		Rolnicy upraw mieszanych

*Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych został wykonany według nowej metodologii przygotowanej w ramach projektu współfinansowanego ze środków UE w ramach EFS „Opracowanie nowych zaleceń metodycznych prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych na lokalnym rynku pracy”.

3.1. Zawody deficytowe w powiecie przemyskim w 2017 roku.

W obowiązującej metodologii zakłada się, iż **zawody deficytowe** charakteryzują się większą liczbą dostępnych ofert pracy niż wynosi średni stan bezrobotnych w danym okresie sprawozdawczym. Dodatkowo wskazane jest, aby w takim zawodzie odsetek długotrwale bezrobotnych nie przekraczał mediany, a odpływ bezrobotnych powinien przewyższać ich napływ (bądź był równy) w danym okresie sprawozdawczym. Zawody **maksymalnie deficytowe** wyróżniają się brakiem bezrobotnych tj. wskaźnik dostępności oferty pracy wynosi zero. **W 2017 roku odnotowano trzy elementarne zawody o maksymalnym**

wskaźniku deficytu: rybacy i zbieracze pracujący na własne potrzeby, sprzedawcy (konsultanci) w centrach sprzedaży telefonicznej / internetowej oraz kierownicy do spraw budownictwa.

Tabela 15. Elementarne grupy zawodów maksymalnie deficytowych.

Kod	Elementarna grupa zawodów	Liczba dostępnych ofert pracy	Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP +OHP + EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)
6340	Rybacy i zbieracze pracujący na własne potrzeby	0	0,00	0,00
5244	Sprzedawcy (konsultanci) w centrach sprzedaży telefonicznej / internetowej	0	100,00	50,00
1323	Kierownicy do spraw budownictwa	0	0,00	0,00

W 2017 roku w powiecie przemyskim odnotowano dwa zawody deficytowe: psychologzy i pokrewni oraz opiekunowie dziecięcy.

Tabela 16. Ranking elementarnych zawodów deficytowych w 2017 roku.

Kod	Elementarna grupa zawodów	Średnio miesięczna liczba bezrobotnych	Średnio miesięczna liczba dostępnych ofert pracy	Wskaźnik dostępności ofert pracy	Wskaźnik długotrwałego bezrobocia	Wskaźnik płynności bezrobotnych	Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP + OHP + EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)
2634	Psycholodzy i pokrewni	0,42	1,25	0,33		1,00	33,33	0,00
5311	Opiekunowie dziecięcy	0,17	0,25	0,67		1,00	100,00	0,00

3.2. Zawody zrównoważone w powiecie przemyskim w 2017 roku.

Zgodnie z nową metodologią opracowania monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych przyjęto, że **zawody zrównoważone** odznaczają się zbliżoną liczbą bezrobotnych i dostępnych ofert pracy w danym okresie sprawozdawczym. Dodatkowo wskazane jest, aby w takim zawodzie odsetek długotrwale bezrobotnych nie przekraczał mediany, a odpływ bezrobotnych powinien przewyższać ich napływ (bądź być równy) w danym okresie sprawozdawczym. **W 2017 roku odnotowano dwa zawody zrównoważone:** lekarze weterynarii bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji oraz asystenci nauczycieli.

Tabela 17. Grupy zawodów zrównoważonych w 2017 roku

Kod	Elementarna grupa zawodów	Średnio miesięczna liczba bezrobotnych	Średnio miesięczna liczba dostępnych ofert pracy	Wskaźnik dostępności ofert pracy	Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP +OHP +EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)
2251	Lekarze weterynarii bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	0,2	0,17	1	100	50
5312	Asystenci nauczycieli	1,2	1,08	1,08	92,31	30,77

3.3. Zawody nadwyżkowe w Przemysłu w 2017 roku.

Zawody nadwyżkowe odznaczają się przewagą liczebną bezrobotnych nad dostępnymi ofertami pracy, bezrobociem długotrwałym powyżej mediany oraz niskim odpływem netto (wyższy napływ niż odpływ) bezrobotnych w danym okresie sprawozdawczym. **Zawody maksymalnie nadwyżkowe** to takie, dla których nie ma żadnych ofert pracy tj. wskaźnik dostępności oferty pracy nie przyjmuje żadnych wartości. **W 2017 roku odnotowano cztery zawody maksymalnie nadwyżkowe:** pomoce domowe i sprzątaczkę, monterzy maszyn i urządzeń mechanicznych, monterzy izolacji oraz rolnicy upraw mieszanych.

Tabela 18. Elementarne grupy zawodów maksymalnie nadwyżkowych.

Kod	Elementarna grupa zawodów	Liczba bezrobotnych	Odsetek ofert subsydiowanych (%)	Odsetek wolnych miejsc pracy (%)
9111	Pomoce domowe i sprzątaczkę	6	0,00	0,00
8211	Monterzy maszyn i urządzeń mechanicznych	3	0,00	0,00
7124	Monterzy izolacji	1	0,00	0,00
6114	Rolnicy upraw mieszanych	1	0,00	0,00

W 2017 roku w powiecie przemyskim odnotowano cztery elementarne zawody nadwyżkowe. Do nadwyżkowych zawodów należą takie zawody elementarne jak: barmani, operatorzy maszyn do szycia, gospodarze budynków oraz tynkarze i pokrewni.

Tabela 19. Ranking elementarnych zawodów nadwyżkowych w 2017 roku.

Kod	Elementarna grupa zawodów	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba dostępnych ofert pracy	Wskaźnik dostępności ofert pracy	Wskaźnik długotrwałego bezrobocia	Wskaźnik płynności bezrobotnych	Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)
5132	Barmani	17,67	0,33	53,00	66,67	0,88	100,00	0,00
8153	Operatorzy maszyn do szycia	4,00	0,33	12,00	66,67	0,75	75,00	0,00
5153	Gospodarze budynków	103,67	16,58	6,25	71,56	0,95	98,49	38,19
7123	Tynkarze i pokrewni	3,50	2,17	1,62	80,00	0,67	3,85	3,85

4. Analiza umiejętności i uprawnień

Następna część opracowania związana jest z analizą umiejętności na lokalnym rynku pracy, która została zaprezentowana z punktu widzenia popytowej strony. W ramach opracowania zostały przedstawione umiejętności, które są najczęściej posiadane przez bezrobotnych - posiada je najwyższy odsetek bezrobotnych oraz umiejętności, które są najczęściej wymagane przez pracodawców w ofertach pracy - stanowią najwyższy odsetek ofert pracy, w których są wymagane. Analiza umiejętności przedstawiona została w powiązaniu z zawodami, co umożliwi wskazanie niedopasowań w strukturze kwalifikacyjno-zawodowej osób bezrobotnych. Skorelowanie popytu i podaży na umiejętności na lokalnym rynku pracy w podziale na wielkie grupy zawodów pozwoli ocenić dopasowanie umiejętności i osób bezrobotnych w danych grupach zawodów do oczekiwań i potrzeb pracodawców widocznych w ofertach pracy. W przypadku, gdy umiejętności, które najczęściej posiadają bezrobotni zarejestrowani w Powiatowym Urzędzie Pracy w Przemysłu pokrywają się z tymi, których oczekują pracodawcy zachodzi równowaga na rynku pracy w tym aspekcie. W sytuacji, gdy w wyniku przeprowadzonej analizy danych, umiejętności poszukiwane przez pracodawców w ofertach pracy okażą się inne niż umiejętności posiadane przez bezrobotnych w danej grupie zawodów, możemy mówić o niedopasowaniu struktury kwalifikacyjno-zawodowej na badanym rynku pracy. Poniżej przedstawione zostały umiejętności oczekiwane przez pracodawców względem wielkich grup zawodów w 2017 roku. Dane przedstawione zostały za pomocą odsetka ofert pracy, który liczony jest jako iloraz napływu ofert pracy, w których dana umiejętność jest wymagane do całkowitego napływu ofert pracy w ramach danej wielkiej grupy zawodów (oferty pracy z Powiatowego Urzędu Pracy w Przemysłu oraz oferty pracy dostępne w Internecie). W tabeli przedstawiono także informacje o podażowej stronie rynku pracy - umiejętności posiadane przez bezrobotnych. Dane przedstawiono za pomocą odsetka bezrobotnych, który wyliczany jest jako iloraz stanu bezrobotnych z danymi umiejętnościami w ramach wielkiej grupy zawodów do całkowitego stanu bezrobotnych w ramach wielkiej grupy zawodów.

Tabela 20. Umiejętności i uprawnienia według wielkich grup zawodów w 2017 roku.

Kod grupy zawodów	Wielka grupa zawodów	STRONA PODAŻOWA RYNKU PRACY		STRONA POPYTOWA RYNKU PRACY	
		Umiejętności posiadane przez bezrobotnych	Odsetek bezrobotnych (%)*	Umiejętności wymagane w ofertach pracy	Odsetek ofert pracy (%)**
1	PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNIICY I KIEROWNICY	Planowanie i organizacja pracy własnej	20,00	Wywieranie wpływu	20,00
		Obsługa komputera i wykorzystanie internetu	20,00	Komunikacja ustna/komunikatywność	20,00
		Współpraca w zespole	20,00		
2	SPECJALIŚCI	Obsługa komputera i wykorzystanie internetu	26,05	Znajomość języków obcych	40,00
		Współpraca w zespole	21,16	Planowanie i organizacja pracy własnej	20,00
		Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	12,79	Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	20,00
		Komunikacja ustna/komunikatywność	12,33	Wykonywanie obliczeń	20,00
		Wykonywanie obliczeń	7,21	Wywieranie wpływu	20,00
3	TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL	Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	20,99	Czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	9,09
		Współpraca w zespole	20,26	Obsługa komputera i wykorzystanie internetu	9,09
		Obsługa komputera i wykorzystanie internetu	15,65	Obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	9,09
		Obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	14,18	Planowanie i organizacja pracy własnej	9,09
		Wykonywanie obliczeń	7,73	Wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	9,09
4	PRACOWNICY BIUROWI	Współpraca w zespole	30,17	Komunikacja ustna/komunikatywność	3,49
		Obsługa komputera i wykorzystanie internetu	17,24	Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	2,33
		Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	16,38		
		Wywieranie wpływu	9,48		
		Komunikacja ustna/komunikatywność	9,48		
5	PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY	Współpraca w zespole	25,65	Komunikacja ustna/komunikatywność	1,24

		Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	24,35	Planowanie i organizacja pracy własnej	0,41
		Obsługa komputera i wykorzystanie internetu	9,37	Współpraca w zespole	0,41
		Wywieranie wpływu	9,22		
		Komunikacja ustna/komunikatywność	5,33		
6	ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY	Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	30,51		
		Współpraca w zespole	18,64		
		Obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	8,47		
		Komunikacja ustna/komunikatywność	3,39		
		Obsługa komputera i wykorzystanie internetu	1,69		
7	ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY	Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	33,09	Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,93
		Współpraca w zespole	21,47		
		Obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	14,00		
		Obsługa komputera i wykorzystanie internetu	3,42		
		Znajomość języków obcych	1,87		
8	OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ	Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	31,32		
		Obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	24,73		
		Współpraca w zespole	19,78		
		Obsługa komputera i wykorzystanie internetu	2,75		
		Komunikacja ustna/komunikatywność	2,20		
9	PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE	Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	29,11		
		Współpraca w zespole	23,97		
		Obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	5,14		
		Komunikacja ustna/komunikatywność	1,71		
		Obsługa komputera i wykorzystanie internetu	1,71		
0	SIŁY ZBROJNE	Obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	66,67		
		Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	33,33		

* Odsetek bezrobotnych wyliczany jest jako iloraz stanu bezrobotnych z danym uprawnieniem w ramach wielkiej grupy zawodów do całkowitego stanu bezrobotnych w ramach wielkiej grupy zawodów.

** Odsetek ofert pracy liczony jest jako iloraz napływu ofert pracy, w których dana umiejętność lub uprawnienie jest wymagań do całkowitego napływu ofert pracy w ramach danej wielkiej grupy zawodów (PUP+Internet).

Dodatkowym aspektem związanym z analizą umiejętności i uprawnień w podziale na wielkie grupy zawodów jest badanie cech grupy osób bezrobotnych bez zawodu. Grupę tą można scharakteryzować według posiadanego wykształcenia, czy też posiadanych umiejętności i uprawnień. Poniżej przedstawiony został procentowy udział osób bezrobotnych z danym poziomem wykształcenia, uprawnieniem lub umiejętnością w stosunku do ogółu zarejestrowanych osób bezrobotnych bez zawodu. Na koniec 2017 roku w Powiatowym Urzędzie Pracy w Przemyślu zarejestrowanych było 898 osób bezrobotnych bez zawodu, co stanowiło 19,3% ogólnej liczby wszystkich zarejestrowanych osób bezrobotnych. Zdecydowanie największa liczba osób bezrobotnych bez zawodu posiadała wykształcenie gimnazjalne i poniżej – 430 osoby, co stanowiło 36,4% ogólnej liczby osób bezrobotnych z takim poziomem wykształcenia. Znaczna liczba osób bezrobotnych bez zawodu zarejestrowanych na koniec 2017 roku w Powiatowym Urzędzie Pracy w Przemyślu – 212 osób bezrobotnych posiada wykształcenie średnie ogólnokształcące, co stanowi aż – 40,3% ogólnej liczby osób bezrobotnych posiadających taki poziom wykształcenia.

Tabela 21. Bezrobotni bez zawodu w 2017 roku

Wyszczególnienie	Bezrobotni ogółem	w tym bezrobotni bez zawodu	Odsetek bezrobotnych bez zawodu (%)*
Ogółem	4 650	898	19,31%
wg poziomu wykształcenia:			
gimnazjalne i poniżej	1 180	430	36,44%
zasadnicze zawodowe	1 338	89	6,65%
średnie ogólnokształcące	526	212	40,30%
policealne i średnie zawodowe	1 068	167	15,64%
wyższe	538	0	0,00%
wg typu ukończonej szkoły:			
zasadnicza szkoła zawodowa	348	69	19,83%
szkoła przysposabiająca do pracy			
technikum	268	108	40,30%
liceum ogólnokształcące	327	155	47,40%
liceum profilowane	6	6	100,00%
technikum uzupełniające	13	1	7,69%
liceum uzupełniające			
szkoła policealna	119	16	13,45%
wyższa	446	0	0,00%
brak danych źródłowych	3 123	543	17,39%

*Odsetek bezrobotnych wyliczony jest jako stosunek bezrobotnych bez zawodu wg stanu w końcu okresu sprawozdawczego do ogółu bezrobotnych w ramach danej analizowanej kategorii.

5. Analiza rynku edukacyjnego.

Szczegółowa analiza rynku edukacyjnego na obszarze działania Powiatowego Urzędu Pracy w Przemyślu jest uzupełnieniem i rozszerzeniem szczegółowych danych dotyczących deficytu lub też nadwyżki w danym zawodzie dokonanej na podstawie metody rankingowej. Informacje o liczbie uczniów kończących edukację w danym zawodzie oraz liczbie absolwentów szkół stanowią niezwykle ważną informację umożliwiającą określenie kierunków szkoleń dla bezrobotnych oraz korekty poziomu i struktury treści kształcenia zawodowego na poziomie ponadgimnazjalnym i wyższym.

5.1. Analiza uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych.

Celem przedstawionej analizy jest uzyskanie pełnej informacji o rynku edukacyjnym, w tym o potencjalnym zasobie siły roboczej wchodzącej na rynek pracy. Prezentowane analizy zawodów deficytowych i nadwyżkowych z uwzględnieniem liczby uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych, będących potencjalnym zasobem siły roboczej ukazują, które zawody zmieniają siłę i natężenie deficytu bądź nadwyżki. Takie analizy pozwolą odpowiedzieć na pytanie, czy deficyt bądź nadwyżka występująca na rynku w najbliższym czasie zwiększy się, czy też ulegnie redukcji. Uzyskane informacje są bardzo ważne, ponieważ umożliwią wskazanie czy szkolenie osób bezrobotnych w danych zawodach ma sens ze względu na możliwość zbilansowania deficytu poprzez pojawienie się na lokalnym rynku pracy absolwentów szkół ponadgimnazjalnych w danym zawodzie deficytowym. Z drugiej strony, przy stałym zapotrzebowaniu pracodawców – popytowej strony na rynku i stałym dopływie na rynek pracy absolwentów w danym zawodzie może wystąpić wzrost bezrobocia. W przypadku zawodów nadwyżkowych, relatywnie duża liczba uczniów ostatnich klas, mogących podjąć zatrudnienie, przy niezmiennych warunkach po popytowej stronie rynku pracy, może przyczynić się do wzrostu bezrobocia w omawianym zawodzie. Wyklucza to również zasadność przeprowadzania szkoleń w obrębie uprawnień niezbędnych do wykonywania danego zawodu. Źródło informacji do opisywanej analizy stanowią dane pochodzące z Systemu Informacji Oświatowej MEN o liczbie uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych zawodów i specjalności. Poniżej przedstawiono uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych według elementarnych grup zawodów deficytowych i nadwyżkowych.

Tabela 22. Uczniowie ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych według elementarnych grup zawodów deficytowych, zrównoważonych oraz nadwyżkowych w 2017 roku

Zawody deficytowe

Elementarna grupa zawodów		Liczba uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych
Kod	Nazwa	
1323	Kierownicy do spraw budownictwa	0
2634	Psycholodzy i pokrewni	0
5244	Sprzedawcy (konsultanci) w centrach sprzedaży telefonicznej / internetowej	0
5311	Opiekunowie dziecięcy	0
6340	Rybacy i zbieracze pracujący na własne potrzeby	0

Zawody nadwyżkowe

Elementarna grupa zawodów		Liczba uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych
Kod	Nazwa	
5132	Barmani	0
5153	Gospodarze budynków	0
6114	Rolnicy upraw mieszanych	0
7123	Tynkarze i pokrewni	0
7124	Monterzy izolacji	0
8153	Operatorzy maszyn do szycia	0
8211	Monterzy maszyn i urządzeń mechanicznych	0
9111	Pomoce domowe i sprzętaczki	0

Zawody zrównoważone

Elementarna grupa zawodów		Liczba uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych
Kod	Nazwa	
2251	Lekarze weterynarii bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	0
5312	Asystenci nauczycieli	0

5.2. Analiza absolwentów szkół ponadgimnazjalnych

Zgodnie z danymi pochodzącymi z Systemu Informacji Oświatowej liczba absolwentów w 2017 roku w powiecie przemyskim wynosiła 53 osoby, w tym 31 absolwentów ukończyło technikum, natomiast 22 absolwentów ukończyło liceum ogólnokształcące. W 2017 roku 13 absolwentów zdało egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe. Na koniec grudnia 2017 roku w ewidencji Powiatowego Urzędu Pracy w Przemyśle zarejestrowanych było 150 bezrobotnych absolwentów. Bardzo ważnym miernikiem służącym do identyfikacji elementarnych grup zawodów/kierunków nauki i szkół,

w których absolwenci mają trudności ze znalezieniem pracy jest wskaźnik frakcji bezrobotnych wśród absolwentów:

$$WBA_t^k = \frac{BA_t^k}{A_{t-1}^k} * 100 ,$$

gdzie:

BA_t^k liczba bezrobotnych absolwentów według elementarnych grup zawodów/kierunku nauki bądź typu szkoły (zasadnicza zawodowa, średnia ogólnokształcąca, średnia zawodowa i policealna, wyższa) bądź nazwy szkoły/uczelni – stan na koniec grudnia/maja.

A_{t-1}^k liczba absolwentów szkół ponadgimnazjalnych/wyższych według elementarnych grup zawodów/kierunku nauki bądź typu szkoły (zasadnicza zawodowa, średnia ogólnokształcąca, średnia zawodowa i policealna, wyższa) bądź nazwy szkoły/uczelni – stan za poprzedni rok szkolny/akademicki.

Powyższy wskaźnik informuje, jaki odsetek absolwentów w elementarnej grupie zawodów/kierunku nauki/szkoły k stanowią bezrobotni absolwenci w elementarnej grupie zawodów/kierunku nauki/szkoły k (w%). Miernik przyjmuje wartości od 0% (oznacza brak bezrobotnych wśród absolwentów według wybranej specyfikacji) do 100% (sytuacja, w której każdy absolwent w elementarnej grupie zawodów/kierunku nauki/szkoły k jest zarejestrowany jako bezrobotny). Im niższy wskaźnik przyjmuje wartości, tym daną grupę elementarną zawodów/kierunek nauki/szkołę można uznać za bardziej dostosowaną do potrzeb lokalnego rynku pracy, gdyż jej absolwenci znajdują zatrudnienie w ciągu 6 lub 11 miesięcy od ukończenia szkoły. Powyższa analiza ma na celu sprawdzenie, w jakim stopniu kompetencje i wiedza uzyskane w trakcie nauki zabezpieczają absolwentów przed koniecznością długotrwałego pozostawania w rejestrach urzędów pracy jako osoby bezrobotne.

Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów liceum wynosił na koniec grudnia 2017 roku – 218,2%, natomiast wśród absolwentów technikum - 161,3%.

Tabela 23. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według typu szkoły w 2017 roku.

Typ szkoły	Liczba absolwentów w 2017 roku		Liczba bezrobotnych absolwentów	Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%)
	Ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	stan na koniec grudnia 2017 roku	stan na koniec grudnia 2017 roku
zasadnicza szkoła zawodowa			33	
szkoła przysposabiająca do pracy			0	
technikum	31	13	50	161,29%
liceum ogólnokształcące	22		48	218,18%
liceum profilowane			0	
liceum uzupełniające			0	
szkoła policealna			19	

* Liczba absolwentów, którzy zdali egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe.

Kolejnym elementem analizy sytuacji absolwentów szkół ponadgimnazjalnych/wyższych na rynku pracy jest obliczenie wskaźnika frakcji tych absolwentów wśród bezrobotnych. Kalkulacja tego wskaźnika ma na celu wskazanie jak wysoki jest odsetek bezrobotnych absolwentów wśród bezrobotnych w danej elementarnej grupie zawodów (w przypadku absolwentów szkół ponadgimnazjalnych) bądź w danym kierunku kształcenia (w przypadku absolwentów szkół wyższych). Postać matematyczna opisywanego miernika przedstawia się następująco:

$$WAB_t^k = \frac{BA_t^k}{B_t^k} * 100$$

gdzie:

BA_t^k liczba bezrobotnych absolwentów w elementarnej grupie zawodów k (kierunku kształcenia) stan na koniec grudnia roku poprzedzającego i maja danego roku

B_t^k liczba bezrobotnych ogółem w grupie zawodów k (kierunku kształcenia) – stan na koniec grudnia roku poprzedzającego i maja danego roku.

Wskaźnik informuje, jaki odsetek bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów k (kierunku kształcenia) stanowią bezrobotni absolwenci (w %). Miernik przyjmuje wartości od 0% (brak

absolwentów wśród bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów/kierunku kształcenia) do 100% (sytuacja, w której każdy bezrobotny w opisywanej elementarnej grupie zawodów/kierunku kształcenia to bezrobotny absolwent). Wskaźnik może wskazywać na łatwości i szybkość znalezienia pracy wśród absolwentów w elementarnej grupie zawodów/kierunku kształcenia k, tj. w jakim stopniu absolwenci zasilają grono bezrobotnych.

Najwyższy wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów odnotowano na koniec 2017 roku wśród takich elementarnych grup zawodów jak: konsultanci i inni pracownicy biur podróży - 100,0% oraz technicy mechanicy - 70,0%.

Najwyższy wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród bezrobotnych na koniec grudnia 2017 roku wystąpił w takich elementarnych grupach zawodów jak: technicy farmaceutyczni - 100,0%, konsultanci i inni pracownicy biur podróży - 60,0%, pracownicy administracyjni i sekretarze biura zarządu - 50,0%, pracownicy ochrony osób i mienia - 50,0%, technicy nauk fizycznych i technicznych gdzie indziej niesklasyfikowani - 50,0%, technicy fizjoterapii i masażyści - 40,0%, operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów spożywczych i pokrewni - 33,3%, technicy elektronicy i pokrewni - 33,3% oraz technicy leśnictwa - 33,3%.

Tabela 24. Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów oraz wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród bezrobotnych na koniec grudnia 2017 roku.

Nazwa elementarnej grupy zawodów	Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%)	Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród bezrobotnych
Asystenci dentystyczni		100,00%
Fotografowie		100,00%
Operatorzy urządzeń teleinformatycznych		100,00%
Konsultanci i inni pracownicy biur podróży	57,14%	80,00%
Plastycy, dekoratorzy wnętrz i pokrewni		66,67%
Technicy elektronicy i pokrewni		42,86%
Kosmetyczki i pokrewni		40,00%
Technicy budownictwa		40,00%
Technicy fizjoterapii i masażyści		33,33%
Technicy rolnictwa i pokrewni		33,33%
Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych		33,33%
Średni personel do spraw zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowany		30,00%
Technicy mechanicy	57,14%	28,57%
Hydraulicy i monterzy rurociągów		25,00%
Spedytorzy i pokrewni		25,00%
Fryzjerzy		23,53%
Kucharze		20,45%

Technicy leśnictwa		20,00%
Średni personel ochrony środowiska, medycyny pracy i bhp		20,00%
Piekarze, cukiernicy i pokrewni		13,95%
Technicy farmaceutyczni		12,50%
Mechanicy pojazdów samochodowych	85,71%	12,00%
Elektromechanicy i elektrycy		11,11%
Technicy wsparcia informatycznego i technicznego		11,11%
Szefowie kuchni i organizatorzy usług gastronomicznych		10,00%
Stolarze meblowi i pokrewni		8,33%
Recepcjoniści hotelowi		6,25%
Krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni		4,17%

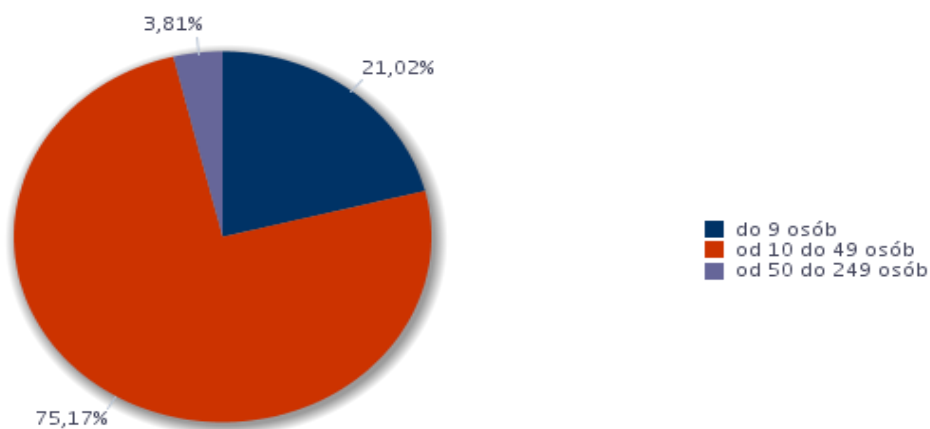
6. Analiza lokalnego rynku pracy na podstawie badania kwestionariuszowego

Niniejszy punkt monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych zawiera wyniki badań kwestionariuszowych przeprowadzonych wśród przedsiębiorstw zlokalizowanych w powiecie przemyskim. Badanie zostało przeprowadzone w ramach monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych, zgodnie z metodologią prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych na lokalnym rynku pracy. Badanie zrealizowane zostało na podstawie standaryzowanego kwestionariusza do badania przedsiębiorstw, który stanowił Załącznik nr 1 dokumentu *Ostateczna wersja metodologii prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych na lokalnym rynku pracy*. Badanie przeprowadzone zostało techniką wywiadów bezpośrednich telefonicznych wspomaganą komputerowo – CATI. Badaniem zostały objęte podmioty gospodarcze funkcjonujące na lokalnym rynku pracy, zatrudniające przynajmniej jednego pracownika. Operatem losowania do badania kwestionariuszowego przedsiębiorstw były Bazy Jednostek Statystycznych (BJS) - to baza danych, której podstawą jest rejestr REGON. Wielkość próby do badania została określona na poziomie N=74 podmiotów gospodarczych. Wybrana próba cechowała się reprezentatywnością na poziomie klas wielkości przedsiębiorstw, wyrażoną liczbą zatrudnionych (do 9 osób, od 10 do 49 osób, od 50 do 249 osób oraz 250 osób i więcej). Dobór próby miał charakter warstwowo-losowy. Procedura losowania polega na tym, że najpierw dzielimy populację na podgrupy – zależne od klasy wielkości przedsiębiorstwa, następnie losujemy z każdej warstwy jednostki zbiorowości do badania. Wywiady stanowiące kluczowy materiał badawczy przeprowadzone zostały wśród osób, które podejmują strategiczne decyzje w przedsiębiorstwie, w tym decyzje personalne oraz nadzorują proces zatrudnienia nowych pracowników: właściciele, dyrektorzy lub prezesi przedsiębiorstw, a także osoby decyzyjne z działu kadr lub działu personalnego. Wybór tych osób jako

respondentów był naturalny i wynikał z kompetencji, pełnionej funkcji oraz wiedzy, jaką dysponują te osoby.

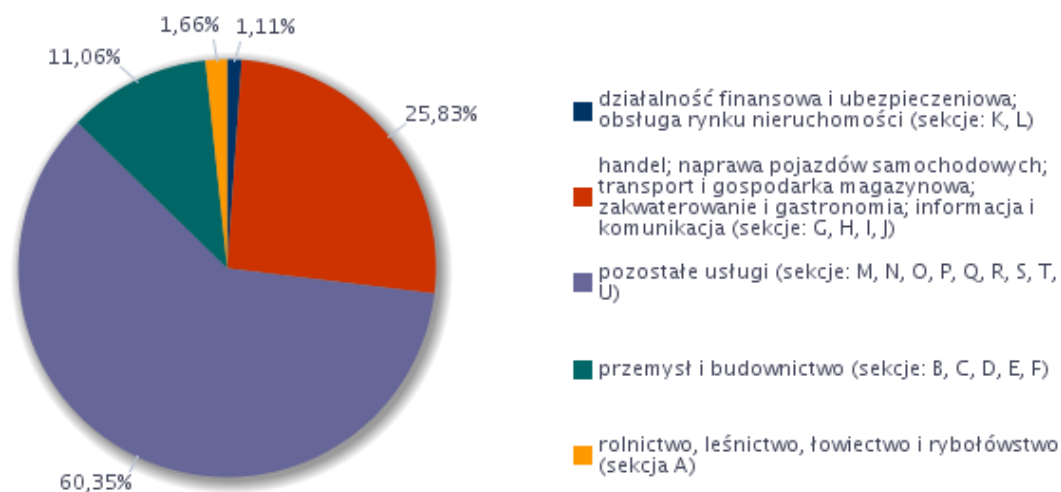
Celem badania kwestionariuszowego przedsiębiorstw była przede wszystkim analiza sytuacji na lokalnym rynku pracy oraz konstruowanie na tej podstawie prognoz. Badanie dotyczyło popytu na pracę oraz zapotrzebowania na kwalifikacje i umiejętności na lokalnym rynku pracy oraz możliwości aktywizacji osób bezrobotnych za pośrednictwem lokalnych pracodawców. Do ważniejszych celów badania przedsiębiorców należało także zbadanie planów zatrudnieniowych pracodawców w kolejnych latach, określenie charakterystyki wymagań pracodawców wobec przyszłych pracowników oraz metod poszukiwania kandydatów do pracy. Badanie przeprowadzone wśród pracodawców umożliwiło określenie zapotrzebowania lokalnych pracodawców na pracowników o wskazanych umiejętnościach, kwalifikacjach i kompetencjach zawodowych. Badanie pokazało, jakie zawody i kompetencje zawodowe cieszą się mniejszym lub większym zainteresowaniem ze strony pracodawców. Poznanie przyczyn problemów występujących na lokalnym rynku pracy oraz właściwy dobór narzędzi w celu kreowania zatrudnienia i przeciwdziałania bezrobociu możliwe jest tylko w przypadku posiadania analizy popytu na pracę. Co więcej skuteczność doboru narzędzi i grup docelowych wymaga regularnego monitorowania sytuacji na rynku pracy. Zdecydowana większość badanych podmiotów – 75,2% stanowiły przedsiębiorstwa zatrudniające od 10 do 49 pracowników. Więcej niż co piąty badany podmiot – 21,0% zatrudnia do 9 pracowników. Najmniejszy odsetek badanych firm – 3,8% zatrudnia od 50 do 249 pracowników

Rysunek 1. Struktura badanych podmiotów gospodarki narodowej pod względem liczby zatrudnionych pracowników. (N=74, w%)



Rozkład przedsiębiorstw z punktu widzenia sektora działalności świadczonego przez badane podmioty prezentuje się następująco. Zdecydowanie największy odsetek przedsiębiorstw prowadzi działalność w branży: pozostałe usługi (do których zaliczono przedsiębiorstwa z sekcji działalności PKD: działalność profesjonalna, naukowa i techniczna, działalność w zakresie usług administrowania i działalność wspierająca, administracja publiczna i obrona narodowa; obowiązkowe zabezpieczenia społeczne, edukacja, opieka zdrowotna i pomoc społeczna oraz działalność związana z kulturą, rozrywką i rekreacją) – 60,4% badanych firm. W branży: handel; naprawa pojazdów samochodowych; transport i gospodarka magazynowa; zakwaterowanie i gastronomia; informacja i komunikacja, działa – 25,8% badanych firm. Przedsiębiorstwa funkcjonujące w branży przemysł i budownictwo stanowiły – 11,1% ogółu badanych firm. Przedsiębiorstwa o profilu działalności - rolnictwo, leśnictwo, łowiectwo i rybołówstwo reprezentowało w badaniach 1,7% firm. Najmniejszy odsetek generowały podmioty gospodarcze z branży: działalność finansowa i ubezpieczeniowa; obsługa rynku nieruchomości – 1,1%.

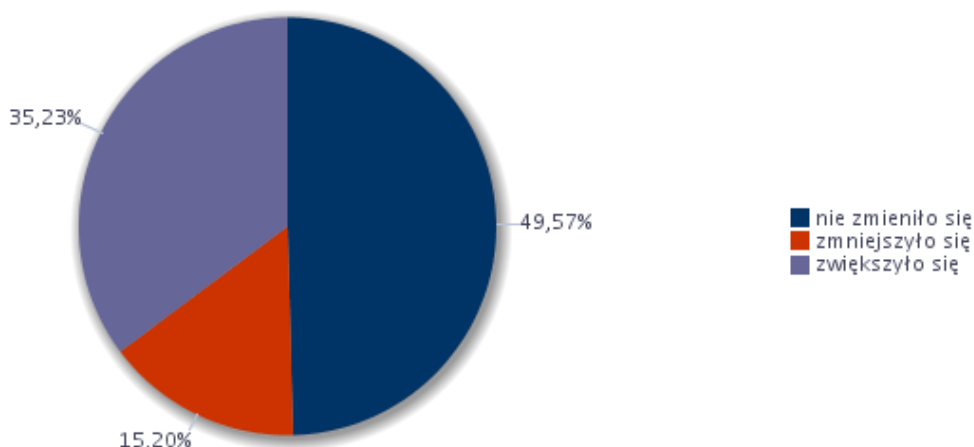
Rysunek 2. Struktura badanych podmiotów gospodarki narodowej według rodzaju działalności (N=74, w %)



Jednym z istotniejszych celów badawczych było określenie obecnej sytuacji kadrowej oraz poznanie przepływu zatrudnienia w badanych przedsiębiorstwach. Pierwsze z zagadnień związanych z sytuacją kadrową podmiotów gospodarczych dotyczyło fluktuacji w zatrudnieniu. Dane, które pozyskane zostały w trakcie badania świadczą o zrównoważonej polityce kadrowej prowadzonej przez badane podmioty. Liczba pracowników w badanym okresie w wielu przedsiębiorstwach zwiększyła się. W okresie od stycznia do października

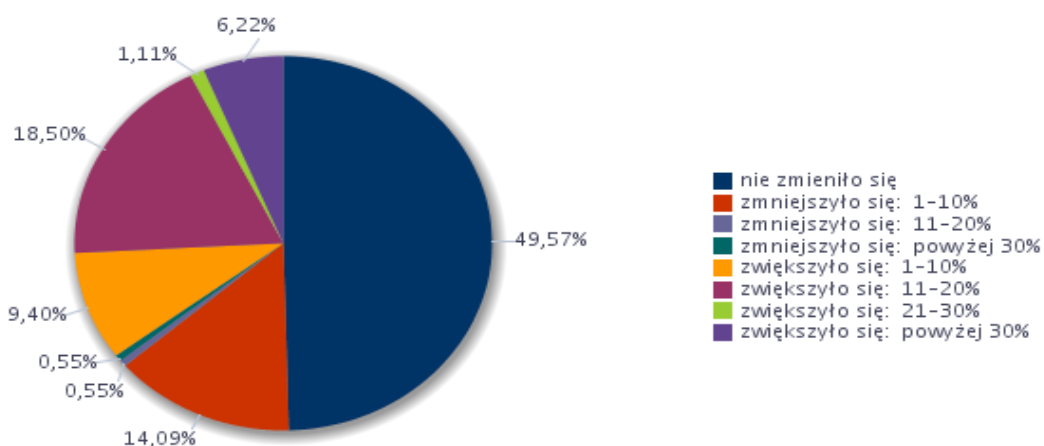
2017 roku największy odsetek pracodawców – 49,6% utrzymywała taki sam poziom zatrudnienia. Znaczny odsetek badanych firm – 35,2% w analizowanym okresie zwiększał poziom zatrudnienia. Natomiast w przypadku 15,2% pracodawców zanotowano zmniejszenie zatrudnienia. Wyniki badania oznaczają stabilną sytuację na lokalnym rynku pracy w kontekście polityki zatrudnieniowej. Fluktuacja zatrudnienia w 2017 roku w badanych przedsiębiorstwach powiatu przemyskiego była dodatnia.

Rysunek 3. Struktura zmian w zatrudnieniu w badanych podmiotach gospodarki narodowej w 2017 roku. Odsetek przedsiębiorstw deklarujących zmiany w zatrudnieniu w 2017 roku. (N=74, w %)



Poniżej przedstawiono odsetek przedsiębiorstw, które zadeklarowały zmiany w zatrudnieniu w 2017 roku. Zmiany poziomu fluktuacji zatrudnienia - zmiany strukturze zatrudnienia (wzrost poziomu zatrudnienia lub redukcja zatrudnienia) dotyczył łącznie 50,4% badanych podmiotów.

Rysunek 4. Odsetek przedsiębiorstw deklarujących zmiany w zatrudnieniu w 2017 roku. (N=74, w %)



Niezwykle ważnym wskaźnikiem, który powstał w oparciu o badania kwestionariuszowe przedsiębiorstw jest wskaźnik zatrudnienia netto. Wskaźniki zatrudnienia netto budowane są w oparciu o warianty odpowiedzi znajdujące się w pytaniach odnoszących się do bieżącej sytuacji przedsiębiorstw na rynku pracy. Wskaźnik zatrudnienia netto, z punktu widzenia badania przedsiębiorstw, jest obliczany jako różnica frakcji odpowiedzi pozytywnych i negatywnych (po uwzględnieniu wag):

gdzie:
$$WZ = \left(\frac{\sum_{i=1}^P wp_i^a wr_i^a P_i}{\sum_{i=1}^S wp_i^a wr_i^a S_i} - \frac{\sum_{i=1}^N wp_i^a wr_i^a N_i}{\sum_{i=1}^S wp_i^a wr_i^a S_i} \right) * 100,$$

P – liczba odpowiedzi pozytywnych,

N – liczba odpowiedzi negatywnych,

S – liczba obserwacji (łączna liczba przedsiębiorstw w próbie),

i – numer obserwacji, $i=1, \dots, S$,

wp_i^a – waga próby dla i -tej obserwacji,

wr_i^a – waga rozmiaru dla i -tej obserwacji,

P_i – wskazanie pozytywne dla i -tej obserwacji,

N_i – wskazanie negatywne dla i -tej obserwacji,

S_i – suma wszystkich wskazań dla i -tej obserwacji.

Saldo odpowiedzi na dane pytanie diagnostyczne w okresie badawczym przyjmuje wartości od -100 do 100. Wartości ujemne oznaczają pogorszenie sytuacji w przedsiębiorstwie. Im niższa wartość prezentowanych indeksów tym wyższy odsetek firm deklaruje niekorzystne zmiany w obszarze zatrudnienia. Natomiast wartości dodatnie wyliczanych indeksów oznaczają poprawę sytuacji firm na lokalnym rynku pracy. Im wyższa wartość wskaźnika tym wyższy odsetek przedsiębiorstw deklaruje korzystne zmiany w obrębie zatrudnienia. Wartość miernika równa 0 oznacza, że odsetek firm deklarujących poprawę sytuacji jest równy odsetkowi firm sygnalizujących jej pogorszenie.

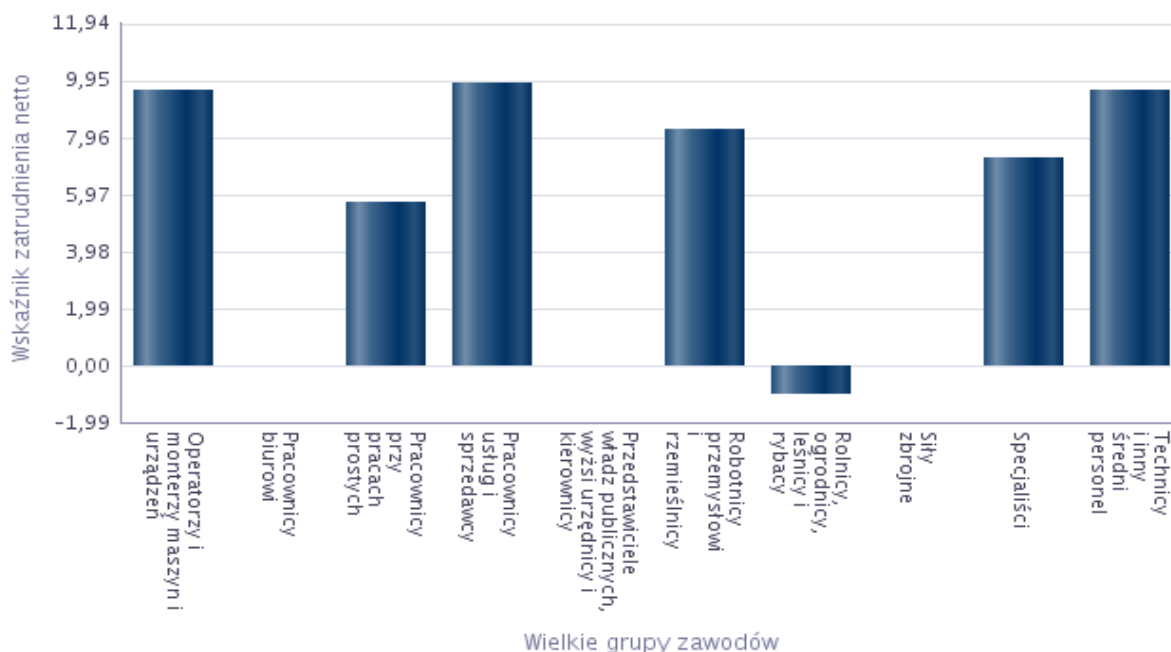
Wskaźnik zatrudnienia netto ogółem w powiecie przemyskim w 2017 roku był dodatni i wynosił $WZ = 20,03$, co oznacza dodatnie saldo zatrudnieniowe, znacznie większy odsetek pracodawców zwiększył zatrudnienie.

Uwzględniając wielkie grupy zawodowe wynika, że dodatni wskaźnik zatrudnienia netto odnotowany został w takich wielkich grupach zawodowych: pracownicy usług i sprzedawcy, operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń, technicy i inny średni personel, robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy, specjaliści oraz pracownicy przy pracach prostych. Brak zmian w zatrudnieniu wystąpił w takich dużych grupach zawodowych jak: pracownicy biurowi, przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy oraz siły zbrojne. Spadek zatrudnienia wystąpił w grupie zawodowej: rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy.

Tabela 25. Wskaźnik zatrudnienia netto według wielkich grup zawodów w 2017 roku.

Wielkie grupy zawodów	Wskaźnik zatrudnienia netto
Pracownicy usług i sprzedawcy	9,88
Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń	9,63
Technicy i inny średni personel	9,63
Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy	8,28
Specjaliści	7,28
Pracownicy przy pracach prostych	5,71
Pracownicy biurowi	0,00
Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy	0,00
Siły zbrojne	0,00
Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy	-0,99

Rysunek 5. Wskaźnik zatrudnienia netto według wielkich grup zawodów w 2017 roku. (N=74, w %)



Poniżej przedstawiono szczegółową analizę zawodów, w których badani pracodawcy zatrudnili w 2017 roku pracowników. Przy każdym zawodzie, w którym zatrudniono nowych pracowników wskazano oczekiwane i niezbędne umiejętności i cechy kandydatów do pracy niezbędne do świadczenia pracy w danym zawodzie.

Tabela 26. Analiza zawodów, w których przedsiębiorstwa najczęściej zatrudniały pracowników w bieżącym roku oraz umiejętności i cech kandydatów niezbędnych do pracy w tych zawodach

Zawód	Umiejętności i cechy	Wskaźnik struktury odpowiedzi
Asystent nauczyciela w szkole	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	3,13%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	3,13%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
znajomość języków obcych	3,13%	
Kierowca samochodu ciężarowego	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
znajomość języków obcych	0,00%	
Kierowca samochodu dostawczego	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	0,00%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%

	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Kierownik małego przedsiębiorstwa budowlanego	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%	
znajomość języków obcych	6,25%	
Magazynier	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	0,00%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	
znajomość języków obcych	0,00%	
Nauczyciel bibliotekarz	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%	

	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	6,25%
Nauczyciel biologii	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%	
znajomość języków obcych	0,00%	
Nauczyciel fizyki i astronomii	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	4,17%
zarządzanie ludźmi / przywództwo	2,08%	
znajomość języków obcych	2,08%	
Nauczyciel informatyki / technologii informacyjnej	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%	

	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Nauczyciel języka obcego	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	4,17%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	4,17%
zarządzanie ludźmi / przywództwo	2,08%	
znajomość języków obcych	4,17%	
Nauczyciel języka obcego w szkole podstawowej	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%	
znajomość języków obcych	6,25%	
Nauczyciel języka polskiego	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%	

	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	6,25%
Nauczyciel matematyki w szkole podstawowej	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	
znajomość języków obcych	6,25%	
Nauczyciel nauczania początkowego	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	3,95%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	3,95%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	2,30%
zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	
znajomość języków obcych	6,25%	
Nauczyciel przedszkola	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	2,08%
	doświadczenie zawodowe	2,08%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	4,17%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%	

	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	2,08%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	4,17%
Nauczyciel upośledzonych umysłowo (oligofrenopedagog)	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	
znajomość języków obcych	0,00%	
Operator koparki	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	
znajomość języków obcych	0,00%	
Opiekunka dzieci w drodze do szkoły	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	0,00%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%	

	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	0,00%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Opiekunka dziecięca*	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	2,08%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	4,17%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
Opiekunka dziecięca*	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	2,08%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
Pomocniczy robotnik budowlany	znajomość języków obcych	4,17%
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
wywieranie wpływu	0,00%	
Pomocniczy robotnik w gospodarstwie rybackim	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	0,00%
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%
obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	
obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	
planowanie i organizacja pracy własnej	0,00%	

	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Pozostali nauczyciele szkół podstawowych	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
znajomość języków obcych	0,00%	
Pozostali operatorzy urządzeń do spalania odpadów, uzdatniania wody i pokrewni	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
znajomość języków obcych	0,00%	
Przedstawiciel handlowy	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%

	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
	znajomość języków obcych	6,25%
Robotnik gospodarczy	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	4,17%
	dodatkowe uprawnienia	2,08%
	doświadczenie zawodowe	2,08%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	2,08%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	4,17%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	4,17%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	4,17%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	2,08%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	2,08%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	
znajomość języków obcych	0,00%	
Serwisant sprzętu komputerowego	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	
znajomość języków obcych	6,25%	
Sortowacz materiałów drzewnych	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%	

	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Sprzedawca*	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	3,13%
	dodatkowe uprawnienia	3,13%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	3,13%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	3,13%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	3,13%
	wyuczony zawód	3,13%
	wywieranie wpływu	3,13%
zarządzanie ludźmi / przywództwo	3,13%	
znajomość języków obcych	0,00%	
Stolarz*	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	
znajomość języków obcych	0,00%	
Ogółem (bez względu na zawód)	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	4,49%
	dodatkowe uprawnienia	3,21%
	doświadczenie zawodowe	5,37%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	4,13%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	2,18%
planowanie i organizacja pracy własnej	6,19%	

przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	5,52%
sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,01%
współpraca w zespole	6,19%
wykonywanie obliczeń	4,45%
wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	4,26%
wyuczony zawód	4,55%
wywieranie wpływu	1,99%
zarządzanie ludźmi / przywództwo	1,70%
znajomość języków obcych	2,20%

*Oznacza, że dany zawód objęty jest kształceniem w systemie szkolnym.

Pracodawcy, którzy zatrudnili pracowników poproszeni zostali o ocenę przygotowania kandydatów do pracy. Poniżej przedstawiono analizę ogólnego przygotowania do pracy pracowników. Resumując, kandydaci do pracy w powiecie przemyskim zdaniem większości badanych posiadają odpowiednie umiejętności, kwalifikacje i kompetencje do podjęcia pracy w danym przedsiębiorstwie.

Tabela 27. Analiza oceny przygotowania kandydatów do pracy w zawodach, w których pracodawcy zwiększyli zatrudnienie w badanym roku

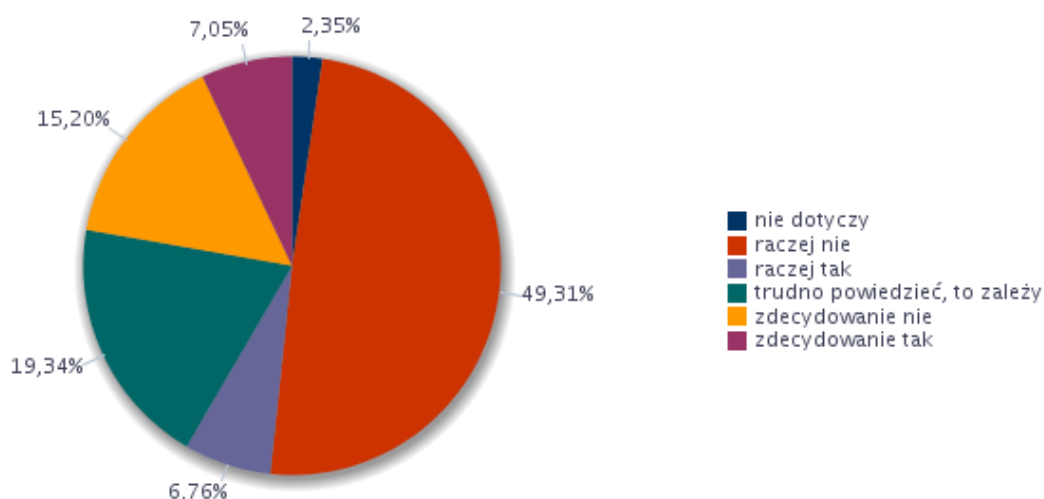
Zawód	Wskaźnik struktury odpowiedzi (bardzo dobrze, raczej dobrze)	Wskaźnik struktury odpowiedzi (bardzo źle, raczej źle)	Dobrze vs. źle
Asystent nauczyciela w szkole	100,00%	0,00%	100,00%
Elektromonter (elektryk) zakładowy	100,00%	0,00%	100,00%
Kierowca autobusu	100,00%	0,00%	100,00%
Kierowca ciągnika rolniczego	100,00%	0,00%	100,00%
Kierowca samochodu ciężarowego	100,00%	0,00%	100,00%
Kierowca samochodu dostawczego	100,00%	0,00%	100,00%
Nauczyciel języka polskiego	100,00%	0,00%	100,00%
Nauczyciel nauczania początkowego	100,00%	0,00%	100,00%
Nauczyciel przedszkola	100,00%	0,00%	100,00%
Opiekunka domowa	100,00%	0,00%	100,00%
Pomoc kuchenna	100,00%	0,00%	100,00%
Pracownik socjalny	100,00%	0,00%	100,00%
Robotnik gospodarczy	100,00%	0,00%	100,00%
Sortowacz materiałów drzewnych	100,00%	0,00%	100,00%
Stolarz*	100,00%	0,00%	100,00%
Technik fizjoterapii	100,00%	0,00%	100,00%
Wychowawca małego dziecka	100,00%	0,00%	100,00%
Sprzedawca*	88,94%	11,06%	77,87%
Technik prac biurowych*	50,00%	0,00%	50,00%
Asystent nauczyciela przedszkola	39,03%	0,00%	39,03%

Sprzątaczką biurową	22,13%	0,00%	22,13%
Elektryk*	0,00%	0,00%	0,00%

*Oznacza, że dany zawód objęty jest kształceniem w systemie szkolnym.

Według pozyskanych od pracodawców informacji dostępność do kadry pracowniczej w powiecie przemyskim nie jest ograniczona. Zdecydowana większość pracodawców łącznie – 64,5% nie ma problemów ze znalezieniem odpowiednich pracowników, w tym 49,3% wskazało odpowiedź *raczej nie*, natomiast 15,2% *zdecydowanie nie*. Jedynie 13,8% badanych pracodawców twierdzi, że na lokalnym rynku pracy występują zasadnicze problemy w zakresie pozyskiwania nowych pracowników. Brak zdania w tym zakresie wskazało 19,3% pracodawców. Przy wysokim poziomie bezrobocia, który występuje w powiecie przemyskim, pracodawcy nie mają większych problemów w zakresie poszukiwania pracowników.

Rysunek 6. Struktura odpowiedzi przedsiębiorstw deklarujących problemy z pozyskiwaniem nowych pracowników w 2017 roku. (N=74, w %)



Pracodawcy dokonali także diagnozy zawodów deficytowych w powiecie przemyskim – takich, w których szczególnie brakuje kandydatów do pracy. W tabeli zaprezentowano także brakujące umiejętności i uprawnienia w konkretnych zawodach. Dodatkowo wskazano także liczbę osób bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Przemysku w danym zawodzie według stanu na koniec 2017 roku.

Tabela 28. Zawody, w jakich najtrudniej znaleźć odpowiednich kandydatów do pracy.

Elementarna grupa zawodów	Brakujące umiejętności i uprawnienia	Odsetek wskazań odpowiedzi „tak”	Liczba bezrobotnych - stan na koniec okresu sprawozdawczego
Kierowcy samochodów ciężarowych	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	7,69%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	7,69%	1

	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	7,69%	1
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	7,69%	0
	współpraca w zespole	7,69%	2
	wywieranie wpływu	7,69%	0
	znajomość języków obcych	7,69%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	0
	wykonywanie obliczeń	0,00%	1
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	1
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
Kierowcy samochodów osobowych i dostawczych	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	0
	współpraca w zespole	7,69%	2
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	3,85%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	3,85%	2
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	3,85%	0
	wykonywanie obliczeń	3,85%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%	2
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
	znajomość języków obcych	0,00%	0
Lektorzy języków obcych	znajomość języków obcych	7,69%	0
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	0,00%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%	0
	współpraca w zespole	0,00%	0
	wykonywanie obliczeń	0,00%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	0

	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
Nauczyciele szkół specjalnych	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	7,69%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	7,69%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	7,69%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	7,69%	0
	współpraca w zespole	7,69%	0
	wykonywanie obliczeń	7,69%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	7,69%	0
	wywieranie wpływu	7,69%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	7,69%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	0
	znajomość języków obcych	0,00%	0
	Ogółem (bez względu na zawód)	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	3,15%
obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych		3,15%	0
planowanie i organizacja pracy własnej		3,15%	0
sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna		3,15%	0
przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność		2,62%	0
wywieranie wpływu		1,84%	0
obsługa komputera i wykorzystanie Internetu		1,31%	0
wykonywanie obliczeń		1,31%	0
wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków		1,31%	0
zarządzanie ludźmi / przywództwo		1,31%	0
komunikacja ustna / komunikatywność		0,53%	0
współpraca w zespole		0,53%	0
znajomość języków obcych		0,53%	0
Operatorzy maszyn i urządzeń do obróbki drewna	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	7,69%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	7,69%	0
	współpraca w zespole	7,69%	3
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	0,00%	0

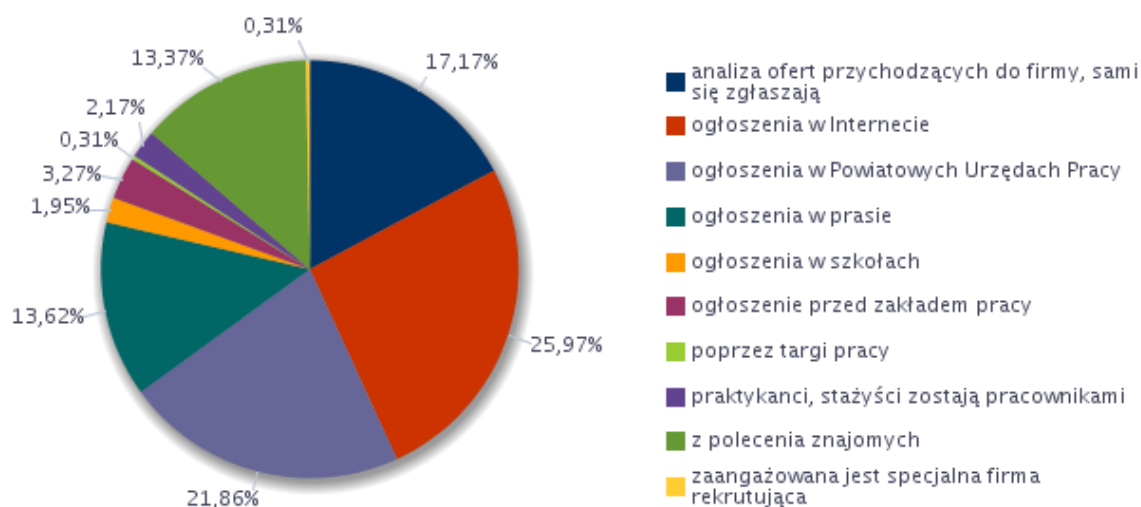
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	0
	wykonywanie obliczeń	0,00%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
	znajomość języków obcych	0,00%	0
Piekarze, cukiernicy i pokrewni	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	1
	współpraca w zespole	7,69%	27
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	1
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%	5
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	8
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	1
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	1
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%	1
	wykonywanie obliczeń	0,00%	1
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	1
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	2
	znajomość języków obcych	0,00%	0
Przedstawiciele handlowi	komunikacja ustna / komunikatywność	7,69%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	1
	współpraca w zespole	7,69%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	7,69%	0
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%	1
	wykonywanie obliczeń	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
	znajomość języków obcych	0,00%	0
Specjaliści do spraw wychowania małego dziecka	komunikacja ustna / komunikatywność	7,69%	2
	współpraca w zespole	7,69%	2
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	7,69%	1

	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	1
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	0,00%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%	0
	wykonywanie obliczeń	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	1
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
	znajomość języków obcych	0,00%	0
Stolarze meblowi i pokrewni	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	7,69%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	7,69%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	1
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	7,69%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	7,69%	1
	wykonywanie obliczeń	7,69%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%	1
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	0
	współpraca w zespole	0,00%	6
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
	znajomość języków obcych	0,00%	0
Ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	7,69%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	7,69%	0
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	0,00%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%	0
	współpraca w zespole	0,00%	6
	wykonywanie obliczeń	0,00%	1
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0

zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
znajomość języków obcych	0,00%	0

Pracodawcy najczęściej poszukują nowych pracowników umieszczając ogłoszenia o pracę w Internecie – 25,9%, korzystając z pośrednictwa pracy oferowanego przez Powiatowy Urząd Pracy w Przemyślu – 21,9%, analizując dokumenty aplikacyjne kandydatów do pracy, którzy sami zgłaszają się do pracodawcy – 17,2% umieszczając ogłoszenia w prasie – 13,6% oraz z polecenia znanych osób – 13,4%. Pozostałe metody poszukiwania i rekrutowania pracowników wymienione zostały na poniższym wykresie.

Rysunek 7. Struktura odpowiedzi przedsiębiorstw dotyczących sposobu poszukiwania nowych pracowników. (N=74, w %)

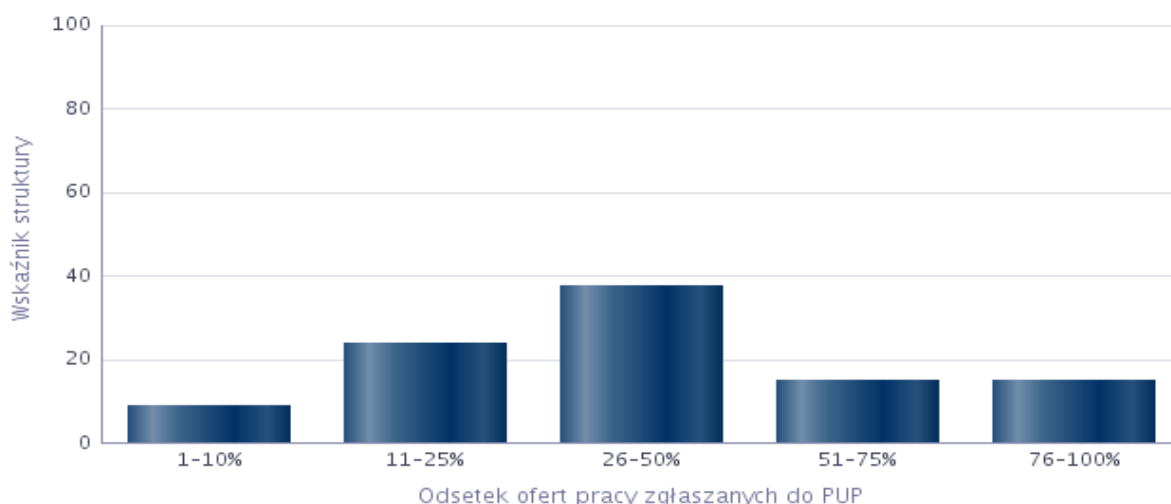


Z usług Powiatowego Urzędu Pracy w Przemyślu w zakresie poszukiwania pracowników korzystało 21,9% pracodawców. Poniżej przedstawiono strukturę zgłaszanego popytu – odsetek ofert pracy zgłaszanych do urzędu pracy.

Tabela 29. Odsetek ofert pracy zgłaszanych do PUP.

Odsetek ofert pracy zgłaszanych do PUP	Wskaźnik struktury
1-10%	8,90
11-25%	23,84
26-50%	37,37
51-75%	14,95
76-100%	14,95

Rysunek 8. Odsetek ofert pracy zgłaszanych do PUP.



Pracodawcy za pośrednictwem urzędu pracy poszukują pracowników między innymi w takich zawodach jak: sprzedawca, kierowca samochodu dostawczego, piekarz, robotnik gospodarczy oraz w innych zawodach wymienionych w poniższej tabeli.

Tabela 30. Zawody, w których pracodawcy najczęściej zgłaszają oferty pracy do Powiatowych Urzędów Pracy.

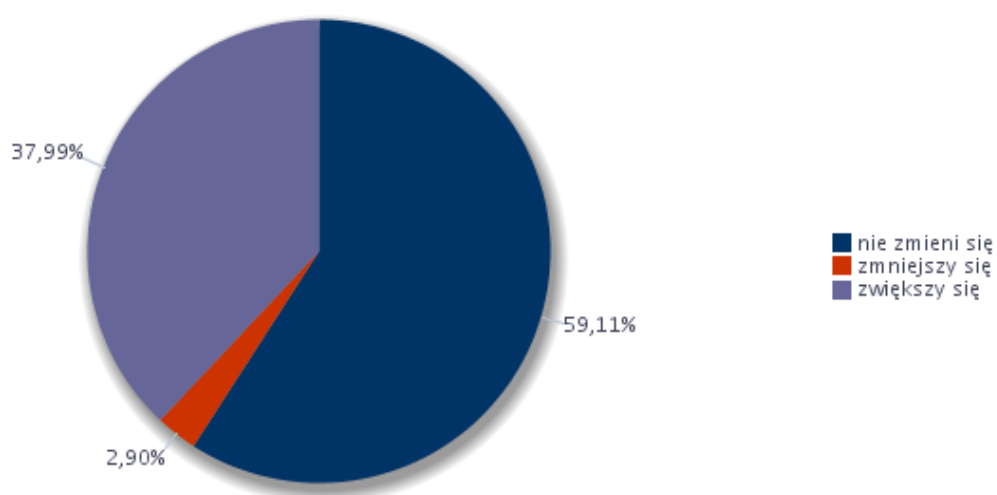
Zawód	Wskaźnik struktury
Sprzedawca*	10,88%
Kierowca samochodu dostawczego	8,81%
Piekarz*	8,81%
Robotnik gospodarczy	8,81%
Asystent nauczyciela w szkole	4,40%
Księgowy	4,40%
Kucharz*	4,40%
Nauczyciel informatyki / technologii informacyjnej	4,40%
Nauczyciel języka polskiego w szkole podstawowej	4,40%
Nauczyciel nauczania początkowego	4,40%
Nauczyciel niewidomych i słabowidzących (tyflopédagog)	4,40%
Pomoc kuchenna	4,40%
Sortowacz materiałów drzewnych	4,40%
Tartacznik	4,40%
Nauczyciel przedszkola	3,11%
Przedstawiciel handlowy	3,11%
Asystent rodziny	1,04%
Bibliotekarz*	1,04%
Farmaceuta - specjalista farmacji aptecznej	1,04%
Kierowca samochodu osobowego	1,04%
Mechanik pojazdów samochodowych*	1,04%
Nauczyciel upośledzonych umysłowo (oligofrenopedagog)	1,04%
Operator urządzeń oczyszczania ścieków	1,04%
Opiekunka dziecięca*	1,04%
Pomocniczy robotnik przy uprawie roślin i hodowli zwierząt	1,04%
Pracownik socjalny	1,04%
Sprzątaczką biurową	1,04%
Technik prac biurowych*	1,04%

*Oznacza, że dany zawód objęty jest kształceniem w systemie szkolnym.

7. Prognozy rynku pracy

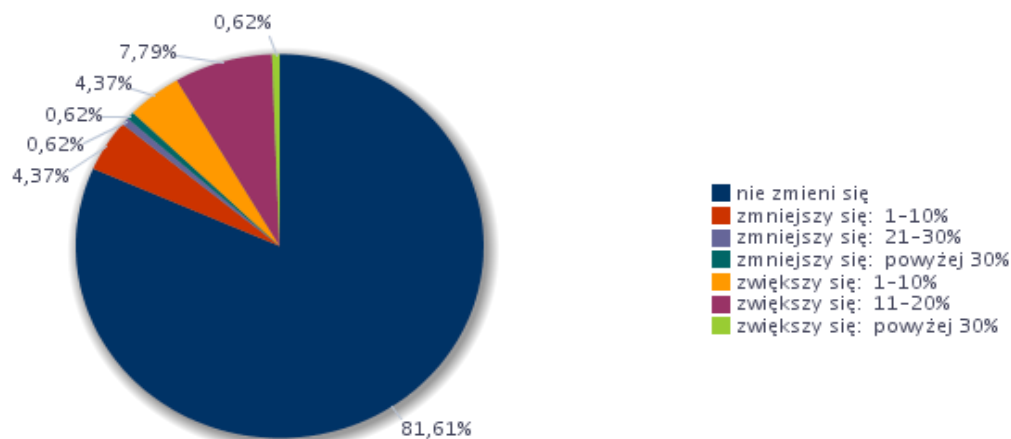
Kolejna część monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie przemyskim powstała w oparciu o odpowiedzi na wybrane pytania uzyskane w ramach badania kwestionariuszowego przedsiębiorstw. Prognozy rynku pracy dotyczą przede wszystkim działań podejmowanych przez przedsiębiorstwa w zakresie polityki zatrudnieniowej. Jak wskazano wcześniej fluktuacja zatrudnienia w przedsiębiorstwach charakteryzowała się stabilnością, a wskaźnik zatrudnienia netto w powiecie przemyskim ma dodatni charakter. Takie wyniki oznaczają wystąpienie symptomów ożywienia gospodarczego i wzrostu potencjału zatrudnieniowego w powiecie. Poniżej przedstawione zostały dane i prognozy dotyczące planowanych decyzji kadrowych, które podejmować będą badane podmioty w ciągu następnego roku. Okazuje się, że większość pracodawców – 59,1% planuje utrzymać taki sam poziom zatrudnienia w przyszłym roku. Według pozyskanych danych 37,9% badanych firm przewiduje zwiększenie poziomu zatrudnienia w przyszłym roku. Zaledwie 2,9% badanych firm planuje zmniejszyć liczbę pracowników. Takie dane oznaczają, że w kolejnym roku na rynku pracy w powiecie przemyskim może nastąpić wzrost zatrudnienia. Plany pracodawców mogą mieć przełożenie na lokalny rynek pracy - liczba osób bezrobotnych w kolejnym roku, w związku z planami pracodawców może zmniejszyć się.

Rysunek 9. Odsetek przedsiębiorstw przewidujących zmiany w zatrudnieniu w 2018 roku. (N=74, w %)



Poniżej przedstawiono strukturę zmian w zakresie poziomu zatrudnienia wśród badanych przedsiębiorstw. Według danych 40,9% firm przewiduje w 2018 roku zwiększyć lub zredukować poziom zatrudnienia. Szczegóły fluktuacji poziomu zatrudnienia prezentuje poniższy wykres.

Rysunek 10. Odsetek przedsiębiorstw przewidujących zmiany w zatrudnieniu w 2018 roku. (N=74, w %)



Kolejnym istotnym wskaźnikiem dotyczącym prognozowanej sytuacji na rynku pracy jest wskaźnik prognozy zatrudnienia netto (WZ^P), który jest syntetycznym wskaźnikiem wyliczonym na podstawie danych uzyskanych z badania kwestionariuszowego – pytania odnośnie przewidywanych zmian struktury kadrowej firm – wyznaczany jako różnica udziału przedsiębiorstw deklarujących wzrost zatrudnienia w danej grupie zawodów na najbliższy rok, a odsetkiem przedsiębiorstw przewidujących spadek zatrudnienia w tym czasie. Wzór opisujący ww. wskaźnik przedstawia się następująco:

$$WZ^P = \left(\frac{\sum_{i=1}^P wp_i^a wr_i^a P_i}{\sum_{i=1}^S wp_i^a wr_i^a S_i} - \frac{\sum_{i=1}^N wp_i^a wr_i^a N_i}{\sum_{i=1}^S wp_i^a wr_i^a S_i} \right) * 100$$

Wskaźnik prognozy zatrudnienia netto zawiera się wartościowo w przedziale od -100 do 100. Interpretacja opisywanego wskaźnika jest tożsama z opisem diagnostycznej części opracowania wyników uzyskanych drogą badania kwestionariuszowego. Wartości ujemne oznaczają pogorszenie sytuacji w przedsiębiorstwie. Wartości dodatnie oznaczają poprawę sytuacji firm na lokalnym rynku pracy.

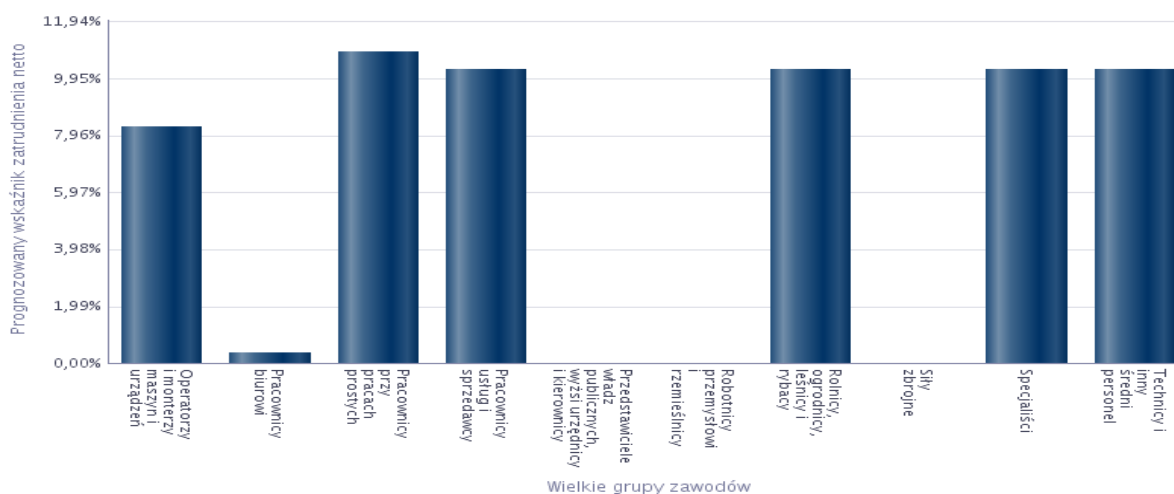
Prognozowany wskaźnik zatrudnienia netto ogółem w powiecie przemyskim w 2018 roku będzie dodatni i wyniesie WZ = 35,09% co oznacza prognozowane, dodatnie saldo zatrudnieniowe w okresie kolejnych 12 miesięcy oraz wzrost zatrudnienia w powiecie przemyskim.

W ciągu najbliższego roku prognozowany jest wzrost zatrudnienia. Prognozowany wskaźnik zatrudnienia będzie dodatni w takich wielkich grupach zawodowych jak: pracownicy przy pracach prostych, pracownicy usług i sprzedawcy, rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy, specjaliści, technicy i inny średni personel, operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń oraz pracownicy biurowi. Brak zmian dotyczyć będzie takich wielkich grup zawodów jak: przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy, robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy oraz siły zbrojne.

Tabela 31. Prognozowany wskaźnik zatrudnienia netto dla wielkich grup zawodów w 2018 roku. (N=74, w %)

Wielkie grupy zawodów	Prognozowany wskaźnik zatrudnienia netto
Pracownicy przy pracach prostych	10,89%
Pracownicy usług i sprzedawcy	10,27%
Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy	10,27%
Specjaliści	10,27%
Technicy i inny średni personel	10,27%
Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń	8,27%
Pracownicy biurowi	0,38%
Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy	0,00%
Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy	0,00%
Siły zbrojne	0,00%

Rysunek 11. Prognozowany wskaźnik zatrudnienia netto dla wielkich grup zawodów w 2018 roku. (N=74, w %)



Pracodawcy planujący zwiększenie zatrudnienia, chcą zatrudnić pracowników w zawodzie - na stanowisko: asystent nauczyciela w szkole, kierowca samochodu dostawczego, piekarz, sprzedawca, nauczyciel języka obcego w szkole podstawowej, nauczyciel języka polskiego w szkole podstawowej, nauczyciel matematyki, pomoc kuchenna, pozostali operatorzy maszyn i urządzeń do obróbki drewna, sortowacz materiałów drzewnych, tokarz w metalu, nauczyciel przedszkola oraz przedstawiciel handlowy.

Tabela 32. Zawody, w jakich firmy mają zamiar zatrudnić pracowników w nadchodzącym roku

Zawód	Wskaźnik struktury
Asystent nauczyciela w szkole	9,75%
Kierowca samochodu dostawczego	9,75%
Piekarz*	9,75%
Sprzedawca*	7,17%
Nauczyciel języka obcego w szkole podstawowej	4,87%
Nauczyciel języka polskiego w szkole podstawowej	4,87%
Nauczyciel matematyki	4,87%
Pomoc kuchenna	4,87%
Pozostali operatorzy maszyn i urządzeń do obróbki drewna	4,87%
Sortowacz materiałów drzewnych	4,87%
Tokarz w metalu	4,87%
Nauczyciel przedszkola	3,44%
Przedstawiciel handlowy	2,30%
Robotnik gospodarczy	1,97%
Technik prac biurowych*	1,97%
Asystent nauczyciela przedszkola	1,15%
Cieśla szalunkowy	1,15%
Hydraulik	1,15%
Kierowca samochodu osobowego	1,15%
Magazynier	1,15%
Mechanik pojazdów samochodowych*	1,15%
Nauczyciel upośledzonych umysłowo (oligofrenopedagog)	1,15%
Opiekunka dziecięca*	1,15%
Organizator obsługi sprzedaży internetowej	1,15%
Pomocniczy robotnik przy uprawie roślin i hodowli zwierząt	1,15%
Woźny	1,15%

*Oznacza, że dany zawód objęty jest kształceniem w systemie szkolnym.

Pracodawcy, którzy planują zatrudnić pracowników w przyszłym roku poproszeni zostali o ocenę istotności cech kandydatów do pracy. Kompetencje, które posiadają potencjalni kandydaci do pracy w znacznym stopniu wpływają na ich skuteczność na rynku pracy

zwiększając lub zmniejszając szanse na zatrudnienie. Zakres możliwości na rynku pracy wyznaczany i ograniczany jest przede wszystkim przez umiejętności i kwalifikacje osób poszukujących pracy, dlatego tak istotne jest poznanie oczekiwań pracodawców w tym aspekcie. Poniżej przedstawiono ważność poszczególnych umiejętności i cech z uwzględnieniem zawodów, które będą poszukiwane na lokalnym rynku pracy w 2018 roku.

Tabela 33. Umiejętności i cechy szczególnie istotne dla pracodawców u potencjalnych pracowników, których firma planuje zatrudnić.

Zawód	Umiejętności i cechy	Wskaźnik struktury odpowiedzi
Asystent nauczyciela przedszkola	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
znajomość języków obcych	0,00%	
Cieśla szalunkowy	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
znajomość języków obcych	0,00%	
Hydraulik	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%

	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Kierowca samochodu dostawczego	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	3,13%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	3,13%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
znajomość języków obcych	0,00%	
Kierowca samochodu osobowego	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
znajomość języków obcych	0,00%	
Magazynier	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	0,00%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%

	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Mechanik pojazdów samochodowych*	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
znajomość języków obcych	0,00%	
Nauczyciel języka polskiego w szkole podstawowej	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
znajomość języków obcych	0,00%	
Nauczyciel matematyki	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%

	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
	znajomość języków obcych	0,00%
Nauczyciel przedszkola	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	3,13%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	3,13%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	3,13%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	3,13%
znajomość języków obcych	3,13%	
Organizator obsługi sprzedaży internetowej	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
znajomość języków obcych	6,25%	
Piekarz*	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	3,13%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%

	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	3,13%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	3,13%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Pomoc kuchenna	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
	znajomość języków obcych	0,00%
Pomocniczy robotnik przy uprawie roślin i hodowli zwierząt	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	0,00%
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	0,00%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	6,25%
zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%	
znajomość języków obcych	0,00%	
Pozostali operatorzy maszyn i urządzeń do obróbki drewna	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%

	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Przedstawiciel handlowy	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
znajomość języków obcych	6,25%	
Robotnik gospodarczy	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	0,00%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
znajomość języków obcych	0,00%	
Sprzedawca*	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	4,73%
	dodatkowe uprawnienia	1,52%
	doświadczenie zawodowe	4,73%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%

	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	2,27%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,76%
	planowanie i organizacja pracy własnej	5,49%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	5,49%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	1,52%
	wyuczony zawód	2,27%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,76%
Technik prac biurowych*	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	0,00%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
Technik prac biurowych*	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Tokarz w metalu	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	
znajomość języków obcych	0,00%	
Woźny	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	0,00%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%

	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	0,00%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Ogółem (bez względu na zawód)	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	4,49%
	dotatkowe uprawnienia	3,21%
	doświadczenie zawodowe	5,37%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	4,13%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	2,18%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,19%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	5,52%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,01%
	współpraca w zespole	6,19%
	wykonywanie obliczeń	4,45%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	4,26%
	wyuczony zawód	4,55%
	wywieranie wpływu	1,99%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	1,70%
znajomość języków obcych	2,20%	

8. Podsumowanie.

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie przemyski w 2017 roku prezentuje szczegółową sytuację na lokalnym rynku pracy oraz zmiany, które wystąpiły w okresie ostatniego roku. Zmiany na rynku pracy, związane ze wzrostem gospodarczym oraz polepszeniem koniunktury gospodarczej znalazły także pozytywne odzwierciedlenie w statystykach Powiatowego Urzędu Pracy w Przemyśle. W 2017 roku zmniejszyła się liczba osób bezrobotnych, wzrosła liczba ofert pracy dostępnych na lokalnym rynku pracy. Te zmiany spowodowały także zmniejszenie stopy bezrobocia w powiecie przemyskim.

Stopa bezrobocia na koniec 2017 roku w powiecie przemyski wynosiła 14,8% i była zdecydowanie wyższa niż przeciętna stopa charakterystyczna dla województwa podkarpackiego i dla całego kraju, która wynosiła odpowiednio 9,7% i 6,6%. Taka różnica w stopie bezrobocia wskazuje na występowanie istotnych problemów na lokalnym rynku pracy zarówno w zakresie zatrudnienia, podaży i popytu na pracę. Powiat przemyski zaliczany jest do obszarów o bardzo wysokiej stopie bezrobocia. Powiat cechuje się jednym z najwyższych poziomów bezrobocia wśród wszystkich powiatów województwa podkarpackiego. Negatywna fluktuacja zatrudnienia w regionie powoduje, że stopa bezrobocia przez długi okres utrzymuje się na zbliżonym relatywnie wysokim poziomie. Warto jednak odnotować pozytywną zmianę w tym aspekcie. Sytuacja na rynku pracy w powiecie w ostatnich latach jest bardzo pozytywna. W porównaniu do danych z końca 2016 roku stopa bezrobocia zmniejszyła się o 1,9 punkt procentowy. Na koniec 2017 roku Powiatowym Urzędzie Pracy w Przemyśle zarejestrowanych było 4 068 osób bezrobotnych. W porównaniu do danych z końca 2016 roku liczba osób bezrobotnych zmniejszyła się o 595 osób. Jest to spadek liczby osób bezrobotnych, w porównaniu danych rocznych wynoszący 12,8 punktów procentowych.

Na koniec 2017 roku najwięcej osób bezrobotnych zarejestrowanych było w następujących wielkich grupach zawodowych: robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy – 935 osób, pracownicy usług i sprzedawcy – 685 osób, technicy i inny średni personel – 529 osób, specjaliści – 421 osób oraz pracownicy wykonujący prace proste – 286 osób.

Największy napływ - rejestracja osób bezrobotnych w 2017 roku odnotowany został w takich wielkich grupach zawodowych jak: robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy – 988 osób, specjaliści – 786 osób, technicy i inny średni personel – 703 osoby oraz pracownicy usług i sprzedawcy – 668 osób.

Odływ osób bezrobotnych – wyrejestrowania z ewidencji Powiatowego Urzędu Pracy w Przemysłu w 2017 roku był najwyższy w takich wielkich grupach zawodowych jak: robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy – 1 170 osób, specjaliści – 840 osób, technicy i inny średni personel - 796 osób, pracownicy usług i sprzedawcy - 719 osób oraz pracownicy wykonujący prace proste – 319 osób.

Według danych na koniec 2017 roku najwięcej osób bezrobotnych zarejestrowanych było w ewidencji Powiatowego Urzędu Pracy w Przemysłu w elementarnej grupie zawodowej: sprzedawcy sklepowi (ekspedienci) – 257 osób. Kolejne, elementarne grupy zawodowe generujące znaczną liczbę osób bezrobotnych na koniec 2017 roku to: kucharze – 134 osoby, specjaliści do spraw administracji i rozwoju - 133 osoby, murarze i pokrewni - 124 osoby, mechanicy pojazdów samochodowych - 114 osób, gospodarze budynków - 109 osób, piekarze, cukiernicy i pokrewni także 109 osób, średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych - 95 osób, technicy mechanicz- 86 osób oraz krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni także 86 osób.

Największa liczba rejestracji osób bezrobotnych - napływ osób bezrobotnych w 2017 roku odnotowano w takich zawodach elementarnych jak: sprzedawcy sklepowi (ekspedienci) – 260 osób, specjaliści do spraw administracji i rozwoju - 203 osoby, mechanicy pojazdów samochodowych - 164 osoby, murarze i pokrewni - 135 osób, technicy mechanicz - 117 osób, kucharze także 117 osób, piekarze, cukiernicy i pokrewni - 98 osób oraz fryzjerzy - 92 osoby.

Największa liczba wyrejestrowań – odływ osób bezrobotnych został odnotowany w takich zawodach jak: sprzedawcy sklepowi (ekspedienci) – 282 osoby, specjaliści do spraw administracji i rozwoju - 215 osób, mechanicy pojazdów samochodowych - 179 osób, murarze i pokrewni - 164 osoby, kucharze – 135 osób, technicy mechanicz - 113 osoby, piekarze, cukiernicy i pokrewni - 104 osoby, robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym – 102 osoby, fryzjerzy – 101 osób oraz średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych – 100 osób.

W 2017 roku w Powiatowym Urzędzie Pracy w Przemyślu dostępnych było łącznie 954 ofert pracy, także z takich źródeł jak Ochotnicze Hufce Pracy oraz EURES. Bardzo często zgłoszone propozycje pracy dotyczyły prac subsydiowanych. W 2017 roku liczba ofert pracy dostępnych w Internecie dla powiatu przemyskiego wynosiła 22. Największa liczba ofert pracy uwzględniając oba źródła ofert pracy w 2017 roku kierowana była do przedstawicieli takich wielkich grup zawodowych jak: pracownicy usług i sprzedawcy – 341 ofert pracy, robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy – 180 ofert pracy, operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń – 112 oferty pracy, pracownicy biurowi – 96 ofert pracy oraz pracownicy wykonujący prace proste – 89 oferty pracy.

Uwzględniając oferty pracy dostępne na lokalnym rynku pracy (oferty dostępne w Powiatowym Urzędzie Pracy w Przemyślu oraz oferty pracy dostępne w Internecie) według elementarnych grup zawodowych wynika, że w 2017 roku największa liczba ofert pracy dotyczyła pracy w zawodach: gospodarze budynków – 199 ofert pracy, sprzedawcy sklepowi (ekspedienci) – 76 ofert pracy, pracownicy obsługi biurowej – 60 ofert, kierowcy samochodów osobowych i dostawczych – 31 ofert, przedstawiciele handlowi – 30 ofert oraz tynkarze i pokrewni – 26 ofert pracy.

Największy wskaźnik płynności w 2017 roku dotyczył takich zawodów jak: inżynierowie elektrycy, robotnicy przygotowujący i wznoszący konstrukcje metalowe, robotnicy robót stanu surowego i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani, kierowcy operatorzy wózków jezdniowych, zamiatacze i pokrewni, inżynierowie telekomunikacji, asystenci nauczycieli, formierze odlewniczy i pokrewni, drukarze, operatorzy innych maszyn i urządzeń przetwórczych gdzie indziej niesklasyfikowani, listonosze i pokrewni, przedstawiciele handlowi, masarze oraz robotnicy w przetwórstwie ryb i pokrewni.

Wskaźnik płynności bezrobotnych był najniższy w takich elementarnych zawodach jak: kierownicy do spraw strategii i planowania, specjaliści nauk o ziemi, analitycy systemów komputerowych, specjaliści do spraw rozwoju systemów informatycznych, specjaliści do spraw baz danych i sieci komputerowych gdzie indziej niesklasyfikowani, artyści plastycy, organizatorzy konferencji i imprez, funkcjonariusze celni i ochrony granic, bukmacherzy, krupierzy i pokrewni, recepcjoniści (z wyłączeniem hotelowych), pracownicy zakładów pogrzebowych, opiekunowie zwierząt domowych i pracownicy zajmujący się zwierzętami,

agenci sprzedaży bezpośredniej, strażacy, rolnicy upraw mieszanych, hodowcy ryb, rybacy śródlądowi, mechanicy precyzyjni, monterzy maszyn i urządzeń mechanicznych oraz gońcy, bagażowi i pokrewni.

Największe szanse na znalezienie zatrudnienia mają przede wszystkim przedstawiciele takich elementarnych grup zawodowych jak: rybacy i zbieracze pracujący na własne potrzeby, sprzedawcy (konsultanci) w centrach sprzedaży telefonicznej / internetowej, kierownicy do spraw budownictwa, kierownicy do spraw marketingu i sprzedaży, sekretarze medyczni i pokrewni, robotnicy wykonujący prace proste przy uprawie roślin i hodowli zwierząt, układacze towarów na półkach, projektanci wzornictwa przemysłowego i odzieży, farmaceuci bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji, sportowcy i dżokeje, pracownicy działów kadr, przewodnicy turystyczni i piloci wycieczek, sprzedawcy na targowiskach i bazarach, robotnicy czyszczący konstrukcje budowlane i pokrewni oraz pracownicy przygotowujący posiłki typu fast food.

Najmniejsze szanse na znalezienie zatrudnienia mają przede wszystkim przedstawiciele takich elementarnych grup zawodowych jak: specjaliści do spraw administracji i rozwoju, technicy mechanicy, fryzjerzy, ślusarze i pokrewni, dietetycy i żywieniowcy, mechanicy maszyn i urządzeń rolniczych i przemysłowych, elektromechanicy i elektromonterzy, pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani, operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów spożywczych i pokrewni, recepcjoniści hotelowi, kucharze, ręczni pakowacze i znakowacze, kelnerzy, technicy wsparcia informatycznego i technicznego, operatorzy wolnobieżnych maszyn rolniczych i leśnych, średni personel do spraw zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowany, krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni, ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni oraz ogrodnicy.

W 2017 roku odnotowano trzy elementarne zawody o maksymalnym wskaźniku deficytu: rybacy i zbieracze pracujący na własne potrzeby, sprzedawcy (konsultanci) w centrach sprzedaży telefonicznej / internetowej oraz kierownicy do spraw budownictwa.

W 2017 roku w powiecie przemyskim odnotowano dwa zawody deficytowe: psychologdy i pokrewni oraz opiekunowie dziecięcy.

W 2017 roku odnotowano dwa zawody zrównoważone: lekarze weterynarii bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji oraz asystenci nauczycieli.

W 2017 roku odnotowano cztery zawody maksymalnie nadwyżkowe: pomoce domowe i sprzątaczkę, monterzy maszyn i urządzeń mechanicznych, monterzy izolacji oraz rolnicy upraw mieszanych.

W 2017 roku w powiecie przemyskim odnotowano cztery elementarne zawody nadwyżkowe. Do nadwyżkowych zawodów należą takie zawody elementarne jak: barmani, operatorzy maszyn do szycia, gospodarze budynków oraz tynkarze i pokrewni.

Zgodnie z danymi pochodzącymi z Systemu Informacji Oświatowej liczba absolwentów w 2017 roku w powiecie przemyskim wynosiła 53 osoby, w tym 31 absolwentów ukończyło technikum, natomiast 22 absolwentów ukończyło liceum ogólnokształcące. W 2017 roku 13 absolwentów zdało egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe. Na koniec grudnia 2017 roku w ewidencji Powiatowego Urzędu Pracy w Przemysku zarejestrowanych było 150 bezrobotnych absolwentów.

Najwyższy wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów odnotowano na koniec 2017 roku wśród takich elementarnych grup zawodów jak: konsultanci i inni pracownicy biur podróży - 100,0% oraz technicy mechanicy - 70,0%.

Najwyższy wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród bezrobotnych na koniec grudnia 2017 roku wystąpił w takich elementarnych grupach zawodów jak: technicy farmaceutyczni - 100,0%, konsultanci i inni pracownicy biur podróży - 60,0%, pracownicy administracyjni i sekretarze biura zarządu - 50,0%, pracownicy ochrony osób i mienia - 50,0%, technicy nauk fizycznych i technicznych gdzie indziej niesklasyfikowani - 50,0%, technicy fizjoterapii i masażyści - 40,0%, operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów spożywczych i pokrewni - 33,3%, technicy elektronicy i pokrewni - 33,3% oraz technicy leśnictwa - 33,3%.

W okresie od stycznia do października 2017 roku największy odsetek pracodawców – 49,6% utrzymywała taki sam poziom zatrudnienia. Znaczny odsetek badanych firm – 35,2%

w analizowanym okresie zwiększał poziom zatrudnienia. Natomiast w przypadku 15,2% pracodawców zanotowano zmniejszenie zatrudnienia. Wyniki badania oznaczają stabilną sytuację na lokalnym rynku pracy w kontekście polityki zatrudnieniowej. Fluktuacja zatrudnienia w 2017 roku w badanych przedsiębiorstwach powiatu przemyskiego była dodatnia.

Wskaźnik zatrudnienia netto ogółem w powiecie przemyskim w 2017 roku był dodatni i wynosił $WZ = 20,03$, co oznacza dodatnie saldo zatrudnieniowe, znacznie większy odsetek pracodawców zwiększył zatrudnienie.

Uwzględniając wielkie grupy zawodowe wynika, że dodatni wskaźnik zatrudnienia netto odnotowany został w takich wielkich grupach zawodowych: pracownicy usług i sprzedawcy, operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń, technicy i inny średni personel, robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy, specjaliści oraz pracownicy przy pracach prostych. Brak zmian w zatrudnieniu wystąpił w takich dużych grupach zawodowych jak: pracownicy biurowi, przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy oraz siły zbrojne. Spadek zatrudnienia wystąpił w grupie zawodowej: rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy.

Według pozyskanych od pracodawców informacji dostępność do kadry pracowniczej w powiecie przemyskim nie jest ograniczona. Zdecydowana większość pracodawców łącznie – 64,5% nie ma problemów ze znalezieniem odpowiednich pracowników, w tym 49,3% wskazało odpowiedź raczej nie, natomiast 15,2% zdecydowanie nie. Jedynie 13,8% badanych pracodawców twierdzi, że na lokalnym rynku pracy występują zasadnicze problemy w zakresie pozyskiwania nowych pracowników. Brak zdania w tym zakresie wskazało 19,3% pracodawców. Przy wysokim poziomie bezrobocia, który występuje w powiecie przemyskim, pracodawcy nie mają większych problemów w zakresie poszukiwania pracowników.

Pracodawcy najczęściej poszukują nowych pracowników umieszczając ogłoszenia o pracę w Internecie – 25,9%, korzystając z pośrednictwa pracy oferowanego przez Powiatowy Urząd Pracy w Przemyśle – 21,9%, analizując dokumenty aplikacyjne kandydatów do pracy, którzy sami zgłaszają się do pracodawcy – 17,2% umieszczając ogłoszenia w prasie – 13,6% oraz z polecenia znajomych osób – 13,4%.

Okazuje się, że większość pracodawców – 59,1% planuje utrzymać taki sam poziom zatrudnienia w przyszłym roku. Według pozyskanych danych 37,9% badanych firm przewiduje zwiększenie poziomu zatrudnienia w przyszłym roku. Zaledwie 2,9% badanych firm planuje zmniejszyć liczbę pracowników. Takie dane oznaczają, że w kolejnym roku na rynku pracy w powiecie przemyskim może nastąpić wzrost zatrudnienia. Plany pracodawców mogą mieć przełożenie na lokalny rynek pracy - liczba osób bezrobotnych w kolejnym roku, w związku z planami pracodawców może zmniejszyć się.

Prognozowany wskaźnik zatrudnienia netto ogółem w powiecie przemyskim w 2018 roku będzie dodatni i wyniesie $WZ = 35,09\%$ co oznacza prognozowane, dodatnie saldo zatrudnieniowe w okresie kolejnych 12 miesięcy oraz wzrost zatrudnienia w powiecie przemyskim.

W ciągu najbliższego roku prognozowany jest wzrost zatrudnienia. Prognozowany wskaźnik zatrudnienia będzie dodatni w takich wielkich grupach zawodowych jak: pracownicy przy pracach prostych, pracownicy usług i sprzedawcy, rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy, specjaliści, technicy i inny średni personel, operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń oraz pracownicy biurowi. Brak zmian dotyczyć będzie takich wielkich grup zawodów jak: przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy, robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy oraz siły zbrojne.

Pracodawcy planujący zwiększenie zatrudnienia, chcą zatrudnić pracowników w zawodzie - na stanowisko: asystent nauczyciela w szkole, kierowca samochodu dostawczego, piekarz, sprzedawca, nauczyciel języka obcego w szkole podstawowej, nauczyciel języka polskiego w szkole podstawowej, nauczyciel matematyki, pomoc kuchenna, pozostali operatorzy maszyn i urządzeń do obróbki drewna, sortowacz materiałów drzewnych, tokarz w metalu, nauczyciel przedszkola oraz przedstawiciel handlowy.

Załącznik 1. Rynek pracy

Tabela 34. Bezrobotni, oferty pracy oraz mierniki stosowane w monitoringu w 2017 roku według wielkich grup zawodów

Kod grupy zawodów	Wielkie grupy zawodów	Bezrobotni ogółem			Bezrobotni absolwenci		Bezrobotni długotrwałe	Napływ ofert pracy w okresie		Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba ofert pracy	Mierniki			Deficyt/ równowaga/ nadwyżka*	
		napływ w okresie	odpływ w okresie	stan na koniec okresu	stan na koniec okresu	udział w % do ogółem bezrobotnych		stan na koniec okresu	CBOP (PUP+OHP+EURES)					Internet	wskaźnik dostępności ofert pracy	wskaźnik długotrwałego bezrobocia	wskaźnik płynności bezrobotnych	rok
0	SIŁY ZBROJNE	6	6	3	0	0,00	1	0	0		0,00	2,58	0,00		33,33	1,00	-	-
1	PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNICY I KIEROWNICY	5	5	5	0	0,00	2	3	5	0,00	0,00	3,58	0,67	5,37	40,00	1,00	-	-
2	SPECJALIŚCI	786	840	421	47	11,16	194	46	5	30,43	8,70	433,83	5,25	82,63	46,08	1,07	-	-
3	TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL	703	796	529	38	7,18	308	71	11	47,89	12,68	552,17	8,83	62,51	58,22	1,13	-	-
4	PRACOWNICY BIUROWI	135	184	114	8	7,02	72	96	0	86,46	21,88	131,17	8,00	16,40	63,16	1,36	-	-
5	PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY	668	719	685	14	2,04	443	341	0	91,79	35,48	695,67	28,42	24,48	64,67	1,08	-	-
6	ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY	30	38	55	0	0,00	43	17	0	41,18	0,00	57,25	1,42	40,41	78,18	1,27	-	nadwyżka
7	ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY	988	1170	935	14	1,50	623	179	1	29,05	2,23	987,50	19,00	51,97	66,63	1,18	-	-
8	OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ	208	265	178	1	0,56	117	112	0	49,11	0,00	212,42	10,33	20,56	65,73	1,27	-	-
9	PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE	246	319	286	1	0,35	200	89	0	76,40	28,09	304,58	9,42	32,35	69,93	1,30	-	-
Razem		3775	4342	3211	123	3,83	2003	954	22	65,62	19,29	X	X	X	X	X	X	X

Tabela 35. Bezrobotni, oferty pracy oraz mierniki stosowane w monitoringu w 2017 roku według elementarnych grup zawodów

Kod grupy zawodów	Elementarne grupy zawodów	Bezrobotni ogółem			Bezrobotni absolwenci		Bezrobotni długotrwanie	Napływ ofert pracy w okresie		Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba ofert pracy	Mierniki			Deficyt/ równowaga/ nadwyżka*	
		napływ w okresie	odpływ w okresie	stan na koniec okresu	stan na koniec okresu	udział w % do ogółem bezrobotnych		stan na koniec okresu	CBOP (PUP+OHP+EURES)					Internet	wskaźnik dostępności ofert pracy	wskaźnik długotrwałego bezrobocia	wskaźnik płynności bezrobotnych	rok
0110	Oficerowie sił zbrojnych																-	-
0310	Żołnierze szeregowi	6	6	3	0	0,00	1	0	0		0,00	2,58	0,00		33,33	1,00	-	max nadwyżka
1120	Dyrektorzy generalni i zarządzający	0	1	0	0		0	0	4		0,00	0,92	0,33	2,75			-	-
1212	Kierownicy do spraw zarządzania zasobami ludzkimi	0	0	0	0		0	0	0		0,00	0,00	0,00				-	max deficyt
1213	Kierownicy do spraw strategii i planowania	1	0	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,17	0,00		0,00	0,00	-	-
1219	Kierownicy do spraw obsługi biznesu i zarządzania gdzie indziej niesklasyfikowani	0	0	1	0	0,00	1	0	0		0,00	0,08	0,00		100,00		-	-
1221	Kierownicy do spraw marketingu i sprzedaży	0	0	0	0		0	0	2		0,00	0,00	0,17	0,00			max deficyt	-
1311	Kierownicy produkcji w rolnictwie i leśnictwie	2	1	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,25	0,00		0,00	0,50	-	-
1321	Kierownicy do spraw produkcji przemysłowej	0	1	0	0		0	0	1		0,00	0,33	0,08	4,00			-	-
1323	Kierownicy do spraw budownictwa	0	0	0	0		0	3	0	0,00	0,00	0,00	0,25	0,00			max deficyt	-
1324	Kierownicy do spraw logistyki i dziedzin pokrewnych																-	-
1420	Kierownicy w handlu detalicznym i hurtowym	2	2	2	0	0,00	1	0	0		0,00	1,83	0,00		50,00	1,00	-	-
2111	Fizycy i astronomowie																-	-
2113	Chemicy	2	3	0	0		0	0	0		0,00	0,83	0,00		1,50		-	-
2114	Specjaliści nauk o Ziemi	1	0	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,42	0,00		0,00	0,00	-	-
2120	Matematycy, aktuariusze i statystycy	3	3	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,33	0,00		100,00	1,00	-	-
2131	Biolodzy i pokrewni	10	11	6	5	83,33	3	0	0		0,00	4,67	0,00		50,00	1,10	-	-
2132	Specjaliści w zakresie rolnictwa, leśnictwa i pokrewni	14	18	6	0	0,00	6	0	0		0,00	7,83	0,00		100,00	1,29	-	-
2133	Specjaliści do spraw ochrony środowiska	3	4	1	0	0,00	0	0	0		0,00	1,42	0,00		0,00	1,33	-	-

2141	Inżynierowie do spraw przemysłu i produkcji	5	6	2	2	100,00	0	0	0		0,00	1,92	0,00		0,00	1,20	-	nadwyżka
2142	Inżynierowie budownictwa	28	25	7	4	57,14	2	2	1	50,00	50,00	6,75	0,25	27,00	28,57	0,89	-	-
2143	Inżynierowie inżynierii środowiska	14	15	2	1	50,00	0	1	0	100,00	100,00	2,67	0,08	32,00	0,00	1,07	-	-
2144	Inżynierowie mechanicy	4	7	1	0	0,00	1	0	1		0,00	1,83	0,08	22,00	100,00	1,75	-	-
2145	Inżynierowie chemicy i pokrewni	7	9	3	0	0,00	2	0	1		0,00	4,42	0,08	53,00	66,67	1,29	-	-
2146	Inżynierowie górnictwa i metalurgii	8	5	4	1	25,00	1	0	0		0,00	1,50	0,00		25,00	0,63	-	-
2149	Inżynierowie gdzie indziej niesklasyfikowani	19	17	6	2	33,33	2	0	2		0,00	5,67	0,17	34,00	33,33	0,89	-	-
2151	Inżynierowie elektrycy	1	6	0	0		0	0	0		0,00	2,33	0,00			6,00	-	-
2152	Inżynierowie elektronicy	7	6	2	2	100,00	0	0	0		0,00	1,25	0,00		0,00	0,86	-	-
2153	Inżynierowie telekomunikacji	1	3	0	0		0	0	0		0,00	0,42	0,00			3,00	-	-
2161	Architekci	10	12	1	0	0,00	0	0	0		0,00	2,08	0,00		0,00	1,20	-	-
2162	Architekci krajobrazu	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,00	0,00			1,00	-	-
2163	Projektanci wzornictwa przemysłowego i odzieży	0	0	0	0		0	1	0	0,00	0,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	-
2165	Kartografowie i geodeci	18	21	4	0	0,00	0	0	0		0,00	6,00	0,00		0,00	1,17	-	-
2166	Projektanci grafiki i multimedii	11	12	5	2	40,00	2	1	0	0,00	0,00	3,08	0,08	37,00	40,00	1,09	-	-
2211	Lekarze bez specjalizacji, w trakcie specjalizacji lub ze specjalizacją I stopnia	2	2	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,50	0,00		0,00	1,00	-	-
2221	Pielęgniarki bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	15	14	4	0	0,00	2	6	0	100,00	0,00	3,50	0,50	7,00	50,00	0,93	-	-
2231	Położne bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	3	5	3	0	0,00	2	0	0		0,00	3,00	0,00		66,67	1,67	-	-
2240	Specjaliści do spraw ratownictwa medycznego	5	5	0	0		0	0	0		0,00	0,58	0,00			1,00	-	-
2251	Lekarze weterynarii bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	3	3	0	0		0	2	0	100,00	50,00	0,17	0,17	1,00		1,00	równowaga	-
2261	Lekarze dentyści bez specjalizacji, w trakcie specjalizacji lub ze specjalizacją I stopnia	1	2	1	0	0,00	0	0	0		0,00	1,00	0,00		0,00	2,00	-	-
2262	Lekarze dentyści specjaliści (ze specjalizacją II stopnia lub tytułem specjalisty)	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,08	0,00				-	-
2281	Farmaceuci bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	0	0	0	0		0	1	0	0,00	0,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	-
2291	Specjaliści do spraw higieny, bezpieczeństwa pracy i ochrony środowiska																-	-
2292	Fizjoterapeuci	8	9	1	0	0,00	0	1	0	0,00	0,00	2,00	0,08	24,00	0,00	1,13	-	-
2293	Dietetycy i specjaliści do spraw żywienia																-	-
2294	Audiofonolodzy i logopedzi																-	max deficyt
2299	Specjaliści ochrony zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowani	7	5	4	0	0,00	2	0	0		0,00	2,67	0,00		50,00	0,71	-	-
2310	Nauczyciele akademicy	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,75	0,00				-	-
2320	Nauczyciele kształcenia zawodowego	2	3	2	0	0,00	1	0	0		0,00	2,83	0,00		50,00	1,50	-	-
2330	Nauczyciele gimnazjów i szkół ponadgimnazjalnych (z wyjątkiem nauczycieli kształcenia zawodowego)	46	54	23	1	4,35	9	6	0	0,00	0,00	25,92	0,50	51,83	39,13	1,17	-	-
2341	Nauczyciele szkół podstawowych	8	13	3	0	0,00	2	9	0	0,00	0,00	5,33	0,75	7,11	66,67	1,63	-	-
2342	Specjaliści do spraw wychowania małego dziecka	11	8	6	2	33,33	1	5	0	40,00	0,00	6,00	0,42	14,40	16,67	0,73	-	-

2351	Wizytatorzy i specjaliści metod nauczania																	-	-
2352	Nauczyciele szkół specjalnych	0	1	0	0		0	1	0	0,00	0,00	0,08	0,08	1,00			równowaga	-	
2359	Specjaliści nauczania i wychowania gdzie indziej niesklasyfikowani	20	18	14	2	14,29	9	2	0	50,00	50,00	15,08	0,17	90,50	64,29	0,90	-	-	
2411	Specjaliści do spraw księgowości i rachunkowości	21	26	8	0	0,00	5	0	1		0,00	9,42	0,08	113,00	62,50	1,24	-	-	
2412	Doradcy finansowi i inwestycyjni	0	0	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,00	0,00		100,00		-	-	
2413	Analitycy finansowi	7	8	3	0	0,00	3	0	0		0,00	3,75	0,00		100,00	1,14	-	-	
2421	Specjaliści do spraw zarządzania i organizacji	66	72	44	4	9,09	20	0	0		0,00	45,67	0,00		45,45	1,09	-	-	
2422	Specjaliści do spraw administracji i rozwoju	203	215	133	10	7,52	66	0	1		0,00	133,00	0,08	1596,00	49,62	1,06	-	-	
2423	Specjaliści do spraw zarządzania zasobami ludzkimi	4	6	4	0	0,00	2	1	0	0,00	0,00	3,92	0,08	47,00	50,00	1,50	-	-	
2431	Specjaliści do spraw reklamy i marketingu	12	10	3	1	33,33	0	2	0	0,00	0,00	1,83	0,17	11,00	0,00	0,83	-	-	
2433	Specjaliści do spraw sprzedaży (z wyłączeniem technologii informacyjno-komunikacyjnych)	3	5	1	0	0,00	0	2	1	0,00	0,00	1,67	0,25	6,67	0,00	1,67	-	-	
2440	Specjaliści do spraw rynku nieruchomości	0	0	2	0	0,00	2	0	0		0,00	2,00	0,00		100,00		-	-	
2511	Analitycy systemów komputerowych	1	0	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,67	0,00		0,00	0,00	-	-	
2512	Specjaliści do spraw rozwoju systemów informatycznych	1	0	1	1	100,00	0	0	0		0,00	0,25	0,00		0,00	0,00	-	-	
2513	Projektanci aplikacji sieciowych i multimediiów	0	0	0	0		0	0	0		0,00	0,00	0,00				-	max deficyt	
2514	Programiści aplikacji	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,17	0,00			1,00	-	max deficyt	
2519	Analitycy systemów komputerowych i programiści gdzie indziej niesklasyfikowani	9	8	6	0	0,00	2	0	0		0,00	5,75	0,00		33,33	0,89	-	-	
2521	Projektanci i administratorzy baz danych	0	0	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,00	0,00		100,00		-	-	
2522	Administratorzy systemów komputerowych																-	-	
2523	Specjaliści do spraw sieci komputerowych	0	0	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,00	0,00		100,00		-	-	
2529	Specjaliści do spraw baz danych i sieci komputerowych gdzie indziej niesklasyfikowani	1	0	1	1	100,00	0	0	0		0,00	0,50	0,00		0,00	0,00	-	-	
2611	Adwokaci, radcy prawni i prokuratorzy	0	0	0	0		0	0	0		0,00	0,00	0,00				-	max deficyt	
2619	Specjaliści z dziedziny prawa gdzie indziej niesklasyfikowani	22	24	9	1	11,11	4	0	0		0,00	9,33	0,00		44,44	1,09	-	-	
2621	Archiwiści i muzealnicy	1	2	1	0	0,00	1	0	0		0,00	0,67	0,00		100,00	2,00	-	-	
2622	Bibliotekoznawcy i specjaliści zarządzania informacją	1	2	1	0	0,00	1	0	0		0,00	2,00	0,00		100,00	2,00	-	-	
2631	Ekonomiści	17	15	10	2	20,00	5	0	0		0,00	8,00	0,00		50,00	0,88	-	-	
2632	Archeolodzy, socjolodzy i specjaliści dziedzin pokrewnych	31	35	25	1	4,00	13	0	0		0,00	27,33	0,00		52,00	1,13	-	-	
2633	Filozofowie, historycy i politolodzy	42	45	27	1	3,70	10	0	0		0,00	24,75	0,00		37,04	1,07	-	-	
2634	Psycholodzy i pokrewni	4	4	0	0		0	3	0	33,33	0,00	0,42	1,25	0,33		1,00	deficyt	-	
2635	Specjaliści do spraw społecznych	13	13	11	0	0,00	6	0	0		0,00	11,83	0,00		54,55	1,00	-	-	
2636	Duchowni i osoby konsekrowane																-	-	
2642	Dziennikarze	7	8	2	0	0,00	1	0	0		0,00	2,17	0,00		50,00	1,14	-	-	
2643	Filolodzy i tłumacze	18	13	8	1	12,50	2	0	0		0,00	7,92	0,00		25,00	0,72	-	-	

2651	Artyści plastycy	3	0	3	0	0,00	0	0	0		0,00	1,92	0,00		0,00	0,00	-	-
2652	Kompozytorzy, artyści muzycy i śpiewacy																-	-
3111	Technicy nauk chemicznych, fizycznych i pokrewni	17	17	7	2	28,57	2	2	0	100,00	50,00	6,50	0,17	39,00	28,57	1,00	-	-
3112	Technicy budownictwa	36	47	14	0	0,00	7	0	0		0,00	16,75	0,00		50,00	1,31	-	-
3113	Technicy elektrycy	18	22	7	0	0,00	3	0	0		0,00	12,67	0,00		42,86	1,22	-	-
3114	Technicy elektronicy i pokrewni	15	20	9	2	22,22	3	0	0		0,00	9,33	0,00		33,33	1,33	-	-
3115	Technicy mechanicy	117	113	86	7	8,14	41	0	1		0,00	78,42	0,08	941,00	47,67	0,97	-	-
3116	Technicy technologii chemicznej i pokrewni	0	0	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,00	0,00		100,00		-	-
3117	Technicy górnictwa, metalurgii i pokrewni	3	3	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,00	0,00		100,00	1,00	-	-
3118	Kreślarze																-	max deficyt
3119	Technicy nauk fizycznych i technicznych gdzie indziej niesklasyfikowani	44	48	47	1	2,13	32	0	0		0,00	52,00	0,00		68,09	1,09	-	-
3122	Mistrzowie produkcji w przemyśle przetwórczym	6	9	2	0	0,00	2	1	0	100,00	0,00	3,67	0,08	44,00	100,00	1,50	-	-
3123	Mistrzowie produkcji w budownictwie	14	8	10	0	0,00	4	0	0		0,00	5,92	0,00		40,00	0,57	-	-
3131	Operatorzy urządzeń energetycznych	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,17	0,00			1,00	-	-
3132	Operatorzy urządzeń do spalania odpadów, uzdatniania wody i pokrewni	2	2	1	0	0,00	1	0	0		0,00	0,83	0,00		100,00	1,00	-	-
3139	Kontrolerzy (sterowniczy) procesów przemysłowych gdzie indziej niesklasyfikowani	3	1	2	0	0,00	0	0	0		0,00	1,25	0,00		0,00	0,33	-	-
3142	Technicy rolnictwa i pokrewni	28	40	32	1	3,13	26	0	0		0,00	35,58	0,00		81,25	1,43	-	-
3143	Technicy leśnictwa	21	23	10	2	20,00	3	0	0		0,00	10,42	0,00		30,00	1,10	-	-
3144	Technicy technologii żywności	8	11	9	0	0,00	8	0	0		0,00	11,58	0,00		88,89	1,38	-	-
3211	Operatorzy aparatury medycznej	1	2	0	0		0	0	0		0,00	0,75	0,00			2,00	-	-
3212	Technicy analityki medycznej																-	-
3213	Technicy farmaceutyczni	26	34	2	2	100,00	0	8	0	50,00	12,50	7,17	0,67	10,75	0,00	1,31	-	-
3214	Technicy medyczni i dentyści	2	2	0	0		0	2	0	0,00	0,00	0,33	0,17	2,00		1,00	-	-
3220	Dietetycy i żywieniowcy	31	44	32	2	6,25	21	1	0	0,00	0,00	35,50	0,08	426,00	65,63	1,42	-	-
3240	Technicy weterynarii	2	3	0	0		0	1	0	100,00	0,00	1,50	0,08	18,00		1,50	-	-
3251	Asystenci dentyści	6	7	1	0	0,00	0	0	0		0,00	1,58	0,00		0,00	1,17	-	-
3252	Środowiskowi pracownicy ochrony zdrowia	0	0	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,00	0,00		100,00		-	-
3254	Technicy fizjoterapii i masażyści	12	14	9	3	33,33	4	0	0		0,00	7,92	0,00		44,44	1,17	-	-
3255	Średni personel ochrony środowiska, medycyny pracy i bhp	11	13	12	0	0,00	11	0	0		0,00	13,58	0,00		91,67	1,18	-	max nadwyżka
3256	Ratownicy medyczni	6	7	5	0	0,00	4	0	0		0,00	4,00	0,00		80,00	1,17	-	-
3259	Średni personel do spraw zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowany	12	17	13	0	0,00	8	1	0	100,00	0,00	13,75	0,08	165,00	61,54	1,42	-	-
3311	Dealerzy i maklerzy aktywów finansowych	0	0	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,00	0,00		100,00		-	-
3312	Pracownicy do spraw kredytów, pożyczek i pokrewni	1	1	1	0	0,00	1	1	0	100,00	0,00	1,50	0,08	18,00	100,00	1,00	-	-
3313	Księgowi	7	6	10	0	0,00	6	6	1	33,33	33,33	9,17	0,58	15,71	60,00	0,86	-	-

3314	Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych	88	100	95	2	2,11	62	0	0		0,00	95,58	0,00		65,26	1,14	-	-
3315	Rzeczoznawcy (z wyłączeniem majątkowych)	2	2	1	0	0,00	0	0	1		0,00	1,58	0,08	19,00	0,00	1,00	-	max nadwyżka
3321	Agenci ubezpieczeniowi	0	0	0	0		0	0	0		0,00	0,00	0,00				-	max deficyt
3322	Przedstawiciele handlowi	5	12	3	0	0,00	3	20	10	15,00	0,00	7,58	4,50	1,69	100,00	2,40	-	-
3323	Zaopatrzeniowcy	7	10	7	0	0,00	4	10	0	100,00	0,00	6,75	0,83	8,10	57,14	1,43	-	nadwyżka
3324	Pośrednicy handlowi	1	2	3	0	0,00	2	0	0		0,00	3,50	0,00		66,67	2,00	-	-
3331	Spedytorzy i pokrewni	20	19	12	4	33,33	3	2	0	100,00	50,00	10,75	0,17	64,50	25,00	0,95	-	-
3332	Organizatorzy konferencji i imprez	1	0	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,17	0,00		0,00	0,00	-	-
3339	Pośrednicy usług biznesowych gdzie indziej niesklasyfikowani	1	2	0	0		0	0	0		0,00	0,17	0,00			2,00	-	-
3341	Kierownicy biura																-	-
3343	Pracownicy administracyjni i sekretarze biura zarządu	12	14	11	1	9,09	7	0	0		0,00	10,67	0,00		63,64	1,17	-	-
3344	Sekretarze medyczni i pokrewni	0	0	0	0		0	2	0	100,00	100,00	0,00	0,17	0,00			max deficyt	-
3351	Funkcjonariusze celni i ochrony granic	1	0	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,25	0,00		0,00	0,00	-	-
3352	Urzędnicy do spraw podatków	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,25	0,00				-	-
3356	Funkcjonariusze służby więziennej	0	0	1	0	0,00	1	7	0	0,00	0,00	1,00	0,58	1,71	100,00		-	-
3357	Funkcjonariusze służb specjalnych	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,75	0,00				-	max nadwyżka
3412	Pracownicy wsparcia rodziny, pomocy społecznej i pracy socjalnej	11	17	18	0	0,00	14	5	0	80,00	40,00	18,83	0,42	45,20	77,78	1,55	-	-
3413	Pracownicy z zakresu działalności religijnej	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,08	0,00			1,00	-	-
3421	Sportowcy i dżokeje	0	0	0	0		0	1	0	0,00	0,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	-
3422	Trenerzy, instruktorzy i działacze sportowi	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,58	0,00			1,00	-	równowaga
3423	Instruktorzy fitness i rekreacji ruchowej	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,17	0,00			1,00	-	-
3431	Fotografowie	5	6	4	0	0,00	3	0	0		0,00	4,00	0,00		75,00	1,20	-	-
3432	Plastycy, dekoratorzy wnętrz i pokrewni	11	8	7	1	14,29	3	0	0		0,00	6,58	0,00		42,86	0,73	-	-
3433	Pracownicy bibliotek, galerii, muzeów, informacji naukowej i pokrewni	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,25	0,00				-	-
3434	Szefowie kuchni i organizatorzy usług gastronomicznych	20	21	8	3	37,50	4	0	0		0,00	8,67	0,00		50,00	1,05	-	-
3436	Muzycy i pokrewni	5	5	3	0	0,00	1	0	0		0,00	3,83	0,00		33,33	1,00	-	-
3439	Średni personel w zakresie działalności artystycznej i kulturalnej gdzie indziej niesklasyfikowany	0	1	2	0	0,00	2	0	0		0,00	2,50	0,00		100,00		-	-
3511	Operatorzy urządzeń teleinformatycznych	8	10	0	0		0	0	0		0,00	1,33	0,00			1,25	-	-
3512	Technicy wsparcia informatycznego i technicznego	44	35	21	5	23,81	5	1	0	100,00	0,00	15,42	0,08	185,00	23,81	0,80	-	-
3522	Operatorzy urządzeń telekomunikacyjnych	8	11	6	0	0,00	3	0	0		0,00	5,08	0,00		50,00	1,38	-	-
4110	Pracownicy obsługi biurowej	37	44	35	0	0,00	22	60	0	98,33	26,67	34,08	5,00	6,82	62,86	1,19	-	nadwyżka
4120	Sekretarki (ogólne)	6	6	3	1	33,33	3	0	0		0,00	2,58	0,00		100,00	1,00	-	-

4131	Maszynistki i operatorzy edytorów tekstu	0	0	1	0	0,00	1	0	0	0,00	1,00	0,00	100,00	-	-			
4211	Kasjerzy bankowi i pokrewni	4	5	12	0	0,00	10	0	0	0,00	13,50	0,00	83,33	1,25	-	-		
4212	Bukmacherzy, krupierzy i pokrewni	1	0	1	0	0,00	0	0	0	0,00	0,25	0,00	0,00	0,00	-	-		
4214	Windykatorzy i pokrewni														-	max deficyt		
4221	Konsultanci i inni pracownicy biur podróży	8	8	7	3	42,86	2	0	0	0,00	6,50	0,00	28,57	1,00	-	-		
4222	Pracownicy centrów obsługi telefonicznej (pracownicy call center)	0	1	0	0		0	0	0	0,00	0,92	0,00			-	-		
4223	Operatorzy centrali telefonicznych	0	2	0	0		0	0	0	0,00	1,25	0,00			-	-		
4224	Recepcjoniści hotelowi	26	38	19	2	10,53	11	1	0	0,00	0,00	23,83	0,08	286,00	57,89	1,46	-	-
4226	Recepcjoniści (z wyłączeniem hotelowych)	1	0	2	0	0,00	1	2	0	50,00	50,00	1,25	0,17	7,50	50,00	0,00	-	-
4311	Pracownicy do spraw rachunkowości i księgowości	5	8	5	0	0,00	2	4	0	100,00	50,00	5,58	0,33	16,75	40,00	1,60	-	-
4312	Pracownicy do spraw statystyki, finansów i ubezpieczeń	2	3	2	0	0,00	1	4	0	0,00	0,00	3,08	0,33	9,25	50,00	1,50	-	-
4321	Magazynierzy i pokrewni	38	54	19	2	10,53	12	24	0	75,00	8,33	25,42	2,00	12,71	63,16	1,42	-	-
4323	Pracownicy do spraw transportu	4	7	2	0	0,00	2	0	0	0,00	2,75	0,00	100,00	1,75	-	-		
4411	Pomocnicy biblioteczni														-	-		
4412	Listonosze i pokrewni	2	5	3	0	0,00	2	0	0	0,00	5,00	0,00	66,67	2,50	-	-		
4413	Kodowacze, korektorzy i pokrewni	0	0	1	0	0,00	1	0	0	0,00	1,00	0,00	100,00		-	-		
4414	Technicy archiwisci i pokrewni	1	1	0	0		0	0	0	0,00	0,17	0,00		1,00	-	-		
4415	Pracownicy działów kadr	0	0	0	0		0	1	0	100,00	0,00	0,00	0,08	0,00		max deficyt	-	
4419	Pracownicy obsługi biura gdzie indziej niesklasyfikowani	0	2	2	0	0,00	2	0	0	0,00	3,00	0,00	100,00		-	-		
5112	Konduktorzy i pokrewni	1	2	1	0	0,00	1	0	0	0,00	1,83	0,00	100,00	2,00	-	-		
5113	Przewodnicy turystyczni i piloci wycieczek	0	0	0	0		0	1	0	0,00	0,00	0,00	0,08	0,00		max deficyt	deficyt	
5120	Kucharze	117	135	134	3	2,24	88	6	0	66,67	0,00	134,17	0,50	268,33	65,67	1,15	-	-
5131	Kelnerzy	31	25	33	0	0,00	21	2	0	50,00	50,00	31,25	0,17	187,50	63,64	0,81	-	-
5132	Barmani	16	14	18	0	0,00	12	4	0	100,00	0,00	17,67	0,33	53,00	66,67	0,88	nadwyżka	-
5141	Fryzjerzy	92	101	84	7	8,33	54	2	0	50,00	0,00	79,25	0,17	475,50	64,29	1,10	-	-
5142	Kosmetyczki i pokrewni	15	15	15	1	6,67	9	3	0	100,00	0,00	16,33	0,25	65,33	60,00	1,00	-	-
5151	Pracownicy obsługi technicznej biur, hoteli i innych obiektów	0	3	0	0		0	0	0	0,00	1,50	0,00			-	-		
5153	Gospodarze budynków	81	77	109	0	0,00	78	199	0	98,49	38,19	103,67	16,58	6,25	71,56	0,95	nadwyżka	-
5163	Pracownicy zakładów pogrzebowych	1	0	1	0	0,00	0	0	0	0,00	0,08	0,00	0,00	0,00	-	-		
5164	Opiekunowie zwierząt domowych i pracownicy zajmujący się zwierzętami	1	0	1	0	0,00	0	3	0	100,00	0,00	0,42	0,25	1,67	0,00	0,00	-	max deficyt
5165	Instruktorzy nauki jazdy	0	1	0	0		0	0	0	0,00	0,83	0,00			-	-		
5169	Pracownicy usług osobistych gdzie indziej niesklasyfikowani														-	-		
5211	Sprzedawcy na targowiskach i bazarach	0	0	0	0		0	1	0	100,00	0,00	0,00	0,08	0,00		max deficyt	max deficyt	
5223	Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)	260	282	257	3	1,17	163	76	0	84,21	32,89	270,25	6,33	42,67	63,42	1,08	-	-
5230	Kasjerzy i sprzedawcy biletów	8	8	5	0	0,00	2	1	0	100,00	0,00	6,83	0,08	82,00	40,00	1,00	-	-
5243	Agenci sprzedaży bezpośredniej	1	0	1	0	0,00	0	0	0	0,00	0,83	0,00	0,00	0,00	-	-		

5244	Sprzedawcy (konsultanci) w centrach sprzedaży telefonicznej / internetowej	1	1	0	0		0	4	0	100,00	50,00	0,00	0,33	0,00		1,00	max deficyt	max deficyt
5245	Sprzedawcy w stacji paliw	3	6	2	0	0,00	0	2	0	100,00	100,00	2,33	0,17	14,00	0,00	2,00	-	-
5246	Wydawcy posiłków	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,17	0,00				-	-
5249	Pracownicy sprzedaży i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	8	10	4	0	0,00	3	5	0	0,00	0,00	5,50	0,42	13,20	75,00	1,25	-	-
5311	Opiekunowie dziecięcy	1	1	0	0		0	3	0	100,00	0,00	0,17	0,25	0,67		1,00	deficyt	max deficyt
5312	Asystenci nauczycieli	1	3	0	0		0	13	0	92,31	30,77	1,17	1,08	1,08		3,00	równowaga	-
5321	Pomocniczy personel medyczny	3	6	0	0		0	2	0	100,00	100,00	1,25	0,17	7,50		2,00	-	-
5322	Pracownicy domowej opieki osobistej	3	4	5	0	0,00	3	10	0	100,00	90,00	5,08	0,83	6,10	60,00	1,33	-	-
5329	Pracownicy opieki osobistej w ochronie zdrowia i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	3	2	2	0	0,00	0	0	0		0,00	1,17	0,00		0,00	0,67	-	deficyt
5411	Strażacy	1	0	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,50	0,00		0,00	0,00	-	-
5413	Pracownicy ochrony osób i mienia	20	22	12	0	0,00	9	4	0	50,00	0,00	13,42	0,33	40,25	75,00	1,10	-	-
6111	Rolnicy upraw polowych	2	4	4	0	0,00	4	0	0		0,00	5,50	0,00		100,00	2,00	-	-
6112	Sadownicy	0	0	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,00	0,00		100,00		-	-
6113	Ogrodnicy	10	15	11	0	0,00	8	1	0	100,00	0,00	12,00	0,08	144,00	72,73	1,50	-	-
6114	Rolnicy upraw mieszanych	1	0	1	0	0,00	1	0	0		0,00	0,92	0,00		100,00	0,00	max nadwyżka	-
6129	Hodowcy zwierząt gdzie indziej niesklasyfikowani	2	4	6	0	0,00	5	0	0		0,00	5,33	0,00		83,33	2,00	-	max nadwyżka
6130	Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej	4	4	8	0	0,00	6	0	0		0,00	8,17	0,00		75,00	1,00	-	max nadwyżka
6210	Robotnicy leśni i pokrewni	9	11	20	0	0,00	16	11	0	54,55	0,00	21,42	0,92	23,36	80,00	1,22	-	-
6221	Hodowcy ryb	1	0	2	0	0,00	1	0	0		0,00	1,17	0,00		50,00	0,00	-	-
6222	Rybacy śródlądowi	1	0	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,75	0,00		0,00	0,00	-	-
6330	Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej pracujący na własne potrzeby	0	0	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,00	0,00		100,00		-	-
6340	Rybacy i zbieracze pracujący na własne potrzeby	0	0	0	0		0	5	0	0,00	0,00	0,00	0,42	0,00			max deficyt	-
7111	Monterzy konstrukcji budowlanych i konserwatorzy budynków	3	4	3	0	0,00	2	0	0		0,00	3,75	0,00		66,67	1,33	-	-
7112	Murarze i pokrewni	135	164	124	3	2,42	84	19	0	10,53	0,00	138,67	1,58	87,58	67,74	1,21	-	-
7113	Robotnicy obróbki kamienia	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,08	0,00			1,00	-	-
7114	Betoniarze, betoniarze zbrojarze i pokrewni	16	20	18	0	0,00	14	3	0	0,00	0,00	21,50	2,25	9,56	77,78	1,25	-	-
7115	Cieśle i stolarze budowlani	36	45	33	1	3,03	23	18	0	11,11	0,00	34,67	1,50	23,11	69,70	1,25	-	nadwyżka
7116	Robotnicy budowy dróg	1	2	0	0		0	0	0		0,00	1,00	0,00			2,00	-	-
7117	Monterzy budownictwa wodnego	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,25	0,00				-	-
7119	Robotnicy robót stanu surowego i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	1	4	1	0	0,00	1	2	0	0,00	0,00	1,92	0,17	11,50	100,00	4,00	-	-
7121	Dekarze	2	2	3	0	0,00	3	0	0		0,00	2,92	0,00		100,00	1,00	-	-
7122	Posadzkarze, parkieciarze i glazurnicy	4	4	5	0	0,00	4	19	0	0,00	0,00	4,08	1,58	2,58	80,00	1,00	-	-
7123	Tynkarze i pokrewni	3	2	5	0	0,00	4	26	0	3,85	3,85	3,50	2,17	1,62	80,00	0,67	nadwyżka	nadwyżka

7124	Monterzy izolacji	3	2	2	0	0,00	2	0	0		0,00	1,33	0,00		100,00	0,67	max nadwyżka	-
7125	Szklarze	6	6	3	0	0,00	1	0	0		0,00	3,83	0,00		33,33	1,00	-	max nadwyżka
7126	Hydraulicy i monterzy rurociągów	52	59	37	0	0,00	22	4	0	75,00	25,00	37,67	0,33	113,00	59,46	1,13	-	-
7127	Monterzy i konserwatorzy instalacji klimatyzacyjnych i chłodniczych	2	4	1	0	0,00	1	3	0	33,33	0,00	2,17	0,25	8,67	100,00	2,00	-	-
7129	Robotnicy budowlani robót wykończeniowych i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	16	15	12	0	0,00	6	8	0	100,00	12,50	9,58	0,67	14,37	50,00	0,94	-	-
7131	Malarze budowlani i pokrewni	29	40	34	0	0,00	24	9	0	0,00	0,00	34,50	0,75	46,00	70,59	1,38	-	-
7132	Lakiernicy	8	11	5	0	0,00	2	0	0		0,00	6,33	0,00		40,00	1,38	-	nadwyżka
7133	Robotnicy czyszczący konstrukcje budowlane i pokrewni	0	0	0	0		0	1	0	100,00	0,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	-
7211	Formierze odlewniczy i pokrewni	1	3	0	0		0	0	0		0,00	0,75	0,00			3,00	-	-
7212	Spawacze i pokrewni	8	8	7	0	0,00	5	3	0	0,00	0,00	7,00	0,25	28,00	71,43	1,00	-	-
7213	Blacharze	10	6	12	0	0,00	7	2	0	50,00	0,00	8,67	0,17	52,00	58,33	0,60	-	-
7214	Robotnicy przygotowujący i wznoszący konstrukcje metalowe	1	6	2	0	0,00	2	0	0		0,00	4,58	0,00		100,00	6,00	-	-
7221	Kowale i operatorzy pras kuźniczych	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,17	0,00				-	-
7222	Ślusarze i pokrewni	88	94	77	0	0,00	45	2	0	0,00	0,00	76,50	0,17	459,00	58,44	1,07	-	-
7223	Ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni	32	49	43	0	0,00	30	4	0	25,00	0,00	48,58	0,33	145,75	69,77	1,53	-	nadwyżka
7224	Szlifierze narzędzi i polerowacze metali	0	0	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,00	0,00		100,00		-	-
7231	Mechanicy pojazdów samochodowych	164	179	114	7	6,14	60	17	0	47,06	0,00	115,92	2,42	47,97	52,63	1,09	-	-
7233	Mechanicy maszyn i urządzeń rolniczych i przemysłowych	21	28	27	0	0,00	20	1	0	0,00	0,00	31,00	0,08	372,00	74,07	1,33	-	-
7311	Mechanicy precyzyjni	1	0	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,08	0,00		0,00	0,00	-	-
7315	Formowacze wyrobów szklanych, krajacze i szlifierze szkła	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,50	0,00				-	-
7317	Rękodzielnicy wyrobów z drewna i pokrewnych materiałów																-	-
7318	Rękodzielnicy wyrobów z tkanin, skóry i pokrewnych materiałów	4	7	6	0	0,00	3	0	0		0,00	7,33	0,00		50,00	1,75	-	-
7319	Rzemieślnicy gdzie indziej niesklasyfikowani																-	-
7321	Pracownicy przy pracach przygotowawczych do druku																-	max deficyt
7322	Drukarze	2	6	5	0	0,00	5	0	0		0,00	6,33	0,00		100,00	3,00	-	-
7323	Introligatorzy i pokrewni	1	2	1	0	0,00	1	0	0		0,00	0,75	0,00		100,00	2,00	-	-
7411	Elektrycy budowlani i pokrewni	5	9	2	0	0,00	1	5	1	60,00	0,00	4,58	0,50	9,17	50,00	1,80	-	-
7412	Elektromechanicy i elektrycy	49	57	22	0	0,00	13	1	0	0,00	0,00	28,50	0,08	342,00	59,09	1,16	-	-
7413	Monterzy linii elektrycznych																-	-
7421	Monterzy i serwisanci urządzeń elektronicznych	14	17	11	0	0,00	6	0	0		0,00	7,67	0,00		54,55	1,21	-	-
7422	Monterzy i serwisanci instalacji i urządzeń teleinformatycznych	6	4	9	0	0,00	5	1	0	100,00	0,00	8,08	0,08	97,00	55,56	0,67	-	-
7511	Masarze, robotnicy w przetwórstwie ryb i pokrewni	9	20	10	0	0,00	9	0	0		0,00	14,42	0,00		90,00	2,22	-	-

7512	Piekarze, cukiernicy i pokrewni	98	104	109	3	2,75	82	2	0	50,00	0,00	112,00	1,17	96,00	75,23	1,06	-	-
7513	Robotnicy w produkcji wyrobów mleczarskich	0	0	2	0	0,00	2	0	0		0,00	2,00	0,00		100,00		-	-
7514	Robotnicy przetwórstwa surowców roślinnych	2	3	1	0	0,00	1	0	0		0,00	2,17	0,00		100,00	1,50	-	-
7521	Robotnicy przygotowujący drewno i pokrewni	14	12	12	0	0,00	6	13	0	100,00	0,00	9,25	1,08	8,54	50,00	0,86	-	-
7522	Stolarze meblowi i pokrewni	55	59	59	0	0,00	40	6	0	50,00	0,00	59,25	0,50	118,50	67,80	1,07	-	-
7523	Ustawiacze i operatorzy maszyn do obróbki i produkcji wyrobów z drewna	2	3	1	0	0,00	1	1	0	100,00	0,00	1,33	0,08	16,00	100,00	1,50	-	-
7531	Krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni	57	68	86	0	0,00	63	7	0	14,29	0,00	88,42	0,58	151,57	73,26	1,19	-	-
7532	Konstruktorzy i krojczowie odzieży	0	1	2	0	0,00	2	1	0	100,00	100,00	2,50	0,08	30,00	100,00		-	max nadwyżka
7533	Szwaczki, hafciarki i pokrewni	16	24	19	0	0,00	13	0	0		0,00	21,92	0,00		68,42	1,50	-	max nadwyżka
7534	Tapicerzy i pokrewni	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,00	0,00				-	-
7536	Obuwnicy i pokrewni	3	3	2	0	0,00	1	0	0		0,00	1,42	0,00		50,00	1,00	-	-
7537	Kaletnicy, rymarze i pokrewni	7	9	6	0	0,00	6	1	0	0,00	0,00	7,08	0,08	85,00	100,00	1,29	-	-
7549	Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy gdzie indziej niesklasyfikowani																-	-
8111	Górnicy podziemnej i odkrywkowej eksploatacji złóż i pokrewni	3	3	5	0	0,00	4	0	0		0,00	5,50	0,00		80,00	1,00	-	-
8113	Operatorzy urządzeń wiertniczych i wydobywczych ropy, gazu i innych surowców	6	6	3	0	0,00	2	1	0	100,00	0,00	3,83	0,08	46,00	66,67	1,00	-	-
8121	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji i przetwórstwa metali	2	2	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,75	0,00		100,00	1,00	-	-
8122	Operatorzy urządzeń do obróbki powierzchniowej metali i nakładania powłok	3	3	2	0	0,00	2	0	0		0,00	2,83	0,00		100,00	1,00	-	-
8131	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów chemicznych	4	4	4	0	0,00	4	0	0		0,00	4,08	0,00		100,00	1,00	-	max nadwyżka
8141	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów gumowych	5	8	0	0		0	2	0	100,00	0,00	1,33	0,17	8,00		1,60	-	-
8142	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z tworzyw sztucznych	1	2	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,17	0,00		100,00	2,00	-	-
8152	Operatorzy maszyn tkackich i dziewiarskich	1	2	0	0		0	0	0		0,00	0,83	0,00			2,00	-	-
8153	Operatorzy maszyn do szycia	4	3	3	0	0,00	2	4	0	75,00	0,00	4,00	0,33	12,00	66,67	0,75	nadwyżka	-
8156	Operatorzy maszyn do produkcji obuwia i pokrewni	2	1	1	0	0,00	0	0	0		0,00	1,08	0,00		0,00	0,50	-	-
8160	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów spożywczych i pokrewni	13	18	21	1	4,76	17	1	0	100,00	0,00	23,92	0,08	287,00	80,95	1,38	-	nadwyżka
8171	Operatorzy urządzeń do wyrobu masy papierniczej i produkcji papieru	3	2	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,75	0,00		0,00	0,67	-	-
8172	Operatorzy maszyn i urządzeń do obróbki drewna	11	11	9	0	0,00	2	11	0	54,55	0,00	9,17	0,92	10,00	22,22	1,00	-	-
8182	Maszyniści kotłów parowych i pokrewni	17	15	16	0	0,00	6	0	0		0,00	13,50	0,00		37,50	0,88	-	-
8183	Operatorzy urządzeń pakujących, znakujących i urządzeń do napełniania butelek	2	3	1	0	0,00	1	0	0		0,00	2,25	0,00		100,00	1,50	-	-
8189	Operatorzy innych maszyn i urządzeń przetwórczych gdzie indziej niesklasyfikowani	1	3	0	0		0	0	0		0,00	0,33	0,00			3,00	-	-

8211	Monterzy maszyn i urządzeń mechanicznych	1	0	3	0	0,00	2	0	0		0,00	3,00	0,00		66,67	0,00	max nadwyżka	-
8212	Monterzy sprzętu elektrycznego	4	5	3	0	0,00	2	3	0	0,00	0,00	3,08	0,25	12,33	66,67	1,25	-	-
8213	Monterzy sprzętu elektronicznego	1	1	1	0	0,00	1	0	0		0,00	0,58	0,00		100,00	1,00	-	-
8219	Monterzy gdzie indziej niesklasyfikowani	6	6	2	0	0,00	0	0	0		0,00	4,00	0,00		0,00	1,00	-	-
8311	Maszyniści kolejowi i metra	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,75	0,00				-	-
8312	Dyżurni ruchu, manewrowi i pokrewni	10	14	9	0	0,00	6	0	0		0,00	9,83	0,00		66,67	1,40	-	-
8322	Kierowcy samochodów osobowych i dostawczych	21	25	16	0	0,00	10	31	0	48,39	0,00	16,17	2,58	6,26	62,50	1,19	-	-
8331	Kierowcy autobusów i motorniczowie tramwajów	4	7	3	0	0,00	1	25	0	52,00	0,00	3,92	3,08	1,27	33,33	1,75	-	-
8332	Kierowcy samochodów ciężarowych	21	33	18	0	0,00	16	17	0	23,53	0,00	25,75	1,42	18,18	88,89	1,57	-	-
8341	Operatorzy wolnobieżnych maszyn rolniczych i leśnych	48	70	44	0	0,00	30	4	0	75,00	0,00	56,25	0,33	168,75	68,18	1,46	-	-
8342	Operatorzy sprzętu do robót ziemnych i urządzeń pokrewnych	11	10	8	0	0,00	5	10	0	40,00	0,00	7,17	0,83	8,60	62,50	0,91	-	-
8343	Maszyniści i operatorzy maszyn i urządzeń dźwigowo-transportowych i pokrewni	2	3	1	0	0,00	0	0	0		0,00	1,83	0,00		0,00	1,50	-	-
8344	Kierowcy operatorzy wózków jezdniowych	1	4	2	0	0,00	2	3	0	100,00	0,00	3,75	0,25	15,00	100,00	4,00	-	-
9111	Pomoce domowe i sprzątaczk	2	1	6	0	0,00	5	0	0		0,00	5,75	0,00		83,33	0,50	max nadwyżka	-
9112	Pomoce i sprzątaczk biurowe, hotelowe i pokrewne	25	29	35	0	0,00	25	21	0	57,14	33,33	35,17	1,75	20,10	71,43	1,16	-	-
9121	Praczk ręczne i prasowacze	2	3	3	0	0,00	2	0	0		0,00	4,00	0,00		66,67	1,50	-	-
9122	Czyszciciele pojazdów	3	4	2	0	0,00	1	0	0		0,00	2,58	0,00		50,00	1,33	-	-
9129	Pozostali pracownicy zajmujący się sprząaniem	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,58	0,00			1,00	-	-
9211	Robotnicy wykonujący proste prace polowe	0	1	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,25	0,00		100,00		-	-
9213	Robotnicy wykonujący prace proste przy uprawie roślin i hodowli zwierząt	0	0	0	0		0	2	0	100,00	0,00	0,00	0,17	0,00			max deficyt	-
9214	Robotnicy wykonujący prace proste w ogrodnictwie i sadownictwie	1	2	0	0		0	0	0		0,00	0,50	0,00			2,00	-	-
9215	Robotnicy wykonujący prace proste w leśnictwie	0	0	2	0	0,00	2	5	0	100,00	0,00	2,00	0,42	4,80	100,00		-	-
9311	Robotnicy wykonujący prace proste w kopalniach i kamieniołomach	0	1	3	0	0,00	3	0	0		0,00	3,50	0,00		100,00		-	-
9312	Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie drogowym, wodnym i pokrewni	21	20	19	0	0,00	8	2	0	100,00	100,00	16,83	0,17	101,00	42,11	0,95	-	-
9313	Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym	80	102	80	1	1,25	51	25	0	56,00	0,00	80,50	4,08	19,71	63,75	1,28	-	-
9321	Ręczni pakowacze i znakowacze	4	8	14	0	0,00	14	1	0	100,00	0,00	16,33	0,08	196,00	100,00	2,00	-	nadwyżka
9329	Robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani	42	60	54	0	0,00	42	9	0	100,00	44,44	61,00	0,75	81,33	77,78	1,43	-	nadwyżka
9332	Prowadzący pojazdy ciągnięte przez zwierzęta	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,58	0,00				-	-
9333	Robotnicy pracujący przy przeładunku towarów	17	20	15	0	0,00	10	3	0	100,00	100,00	15,58	0,25	62,33	66,67	1,18	-	-
9334	Układacze towarów na półkach	0	0	0	0		0	2	0	100,00	100,00	0,00	0,17	0,00			max deficyt	max deficyt
9411	Pracownicy przygotowujący posiłki typu fast food	0	0	0	0		0	1	0	100,00	0,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	-

9412	Pomoce kuchenne	13	17	20	0	0,00	15	13	0	92,31	38,46	22,33	1,08	20,62	75,00	1,31	-	nadwyżka
9611	Ładowacze nieczystości	0	0	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,00	0,00		100,00		-	nadwyżka
9613	Zamiacacze i pokrewni	2	8	6	0	0,00	6	1	0	100,00	100,00	8,75	0,08	105,00	100,00	4,00	-	-
9621	Gońcy, bagażowi i pokrewni	1	0	2	0	0,00	1	3	0	100,00	0,00	1,25	0,25	5,00	50,00	0,00	-	-
9623	Odczytujący liczniki i wybierający monety z automatów	0	0	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,00	0,00		100,00		-	-
9629	Pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani	32	41	22	0	0,00	12	1	0	100,00	100,00	24,08	0,08	289,00	54,55	1,28	-	-
Razem		3775	4342	3211	123	3,83	2003	954	29	65,62	19,29	X	X	X	X	X	X	X

Załącznik 2. Rynek edukacyjny

Tabela 36. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według ostatnio ukończonej szkoły w 2017 roku

Nazwa szkoły	Liczba absolwentów w roku szkolnym poprzedzającym rok sprawozdawczy		Liczba bezrobotnych absolwentów		Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%)	
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego
AP EDUKACJA- POLICEALNA SZKOŁA MEDYCZNA WE WROCŁAWIU	0	0	1	0	0,00%	0,00%
I LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM. JULIUSZA SŁOWACKIEGO	0	0	1	0	0,00%	0,00%
II LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM. PROF. KAZIMIERZA MORAWSKIEGO	0	0	1	0	0,00%	0,00%
IV LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE	0	0	1	0	0,00%	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE	15	0	4	1	26,67%	6,67%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH	0	0	3	0	0,00%	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH "PARTNER"	0	0	4	1	0,00%	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH W PRZEMYSŁU	0	0	10	1	0,00%	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH W PRZEMYSŁU ZAKŁADU DOSKONALENIA ZAWODOWEGO W RZESZOWIE	0	0	1	0	0,00%	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM. IGNACEGO KRASICKIEGO W DUBIECKU	14	0	1	0	7,14%	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE W DYNOWIE	0	0	5	0	0,00%	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE W PRZEMYSŁU	0	0	0	2	0,00%	0,00%
MEDYCZNA SZKOŁA POLICEALNA IM. JADWIGI IŻYCKIEJ W PRZEMYSŁU	0	0	8	3	0,00%	0,00%
MEDYCZNA SZKOŁA POLICEALNA W RZESZOWIE	0	0	1	1	0,00%	0,00%
NIEPUBLICZNE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH W PRZEMYSŁU	0	0	6	0	0,00%	0,00%
NOVA POLICEALNA SZKOŁA ZAWODOWA DLA DOROSŁYCH W KRAKOWIE	0	0	1	0	0,00%	0,00%
POLICEALNA SZKOŁA MEDYCZNO-SPOŁECZNA DLA DOROSŁYCH W PRZEMYSŁU	0	0	3	3	0,00%	0,00%

POLICEALNA SZKOŁA W PRZEMYSŁU	0	0	4	2	0,00%	0,00%
POLICEALNE STUDIUM ZAWODOWE "EUREKA" W TARNOWIE	0	0	1	0	0,00%	0,00%
PRYWATNE POLICEALNE STUDIUM ZAWODOWE	0	0	1	0	0,00%	0,00%
SZKOŁA POLICEALNA NR 1 DLA DOROSŁYCH	0	0	2	1	0,00%	0,00%
SZKOŁA POLICEALNA NR 2	0	0	0	1	0,00%	0,00%
TECHNIKUM	23	14	16	2	69,57%	8,70%
TECHNIKUM LEŚNE W LESKU	0	0	1	1	0,00%	0,00%
TECHNIKUM NR 1	0	0	14	4	0,00%	0,00%
TECHNIKUM NR 2	0	0	10	1	0,00%	0,00%
TECHNIKUM NR 2 W RADYMNIE	0	0	2	0	0,00%	0,00%
TECHNIKUM NR 4	0	0	6	0	0,00%	0,00%
TECHNIKUM NR 8	0	0	3	2	0,00%	0,00%
TECHNIKUM SPECJALNE NR 2	0	0	1	0	0,00%	0,00%
TECHNIKUM W DYNOWIE	0	0	6	0	0,00%	0,00%
VI LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE W JAROSŁAWIU	0	0	0	1	0,00%	0,00%
VII LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH ZAOCZNE W PRZEMYSŁU	0	0	7	2	0,00%	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA	18	7	6	2	33,33%	11,11%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA NR 1	0	0	16	13	0,00%	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA NR 2	0	0	1	1	0,00%	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA NR 2 W SANOKU	0	0	0	1	0,00%	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA NR 6	0	0	15	10	0,00%	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA SPECJALNA NR 1	0	0	1	1	0,00%	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA SPECJALNA NR 3	0	0	1	1	0,00%	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA W DYNOWIE	0	0	1	0	0,00%	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA W RADYMNIE	0	0	3	2	0,00%	0,00%

Tabela 37. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według ostatnio ukończonej szkoły w 2017 roku (cd.)

Nazwa szkoły	Liczba absolwentów w roku szkolnym kończącym się w roku sprawozdawczym		Liczba bezrobotnych absolwentów	Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%)
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	koniec grudnia roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku sprawozdawczego
EUREKA POLICEALNA SZKOŁA ZAWODOWA W RZESZOWIE	0	0	1	0,00%
I LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM. JULIUSZA SŁOWACKIEGO	0	0	3	0,00%
II LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM. PROF. KAZIMIERZA MORAWSKIEGO	0	0	5	0,00%
IV LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE	0	0	2	0,00%
IV LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE W JAROSŁAWIU	0	0	1	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE	0	0	4	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH	0	0	2	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH "PARTNER"	0	0	1	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH W PRZEMYSŁU	0	0	2	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM. IGNACEGO KRASICKIEGO W DUBIECKU	22	0	3	13,64%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE W DYNOWIE	0	0	4	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE W PRZEMYSŁU	0	0	7	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE W RADYMNIE	0	0	1	0,00%
LICEUM PLASTYCZNE IM. STANISŁAWA WYSPIAŃSKIEGO W JAROSŁAWIU	0	0	1	0,00%
MEDYCZNA SZKOŁA POLICEALNA IM. JADWIGI IŻYCKIEJ W PRZEMYSŁU	0	0	9	0,00%
NIEPUBLICZNE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH W PRZEMYSŁU	0	0	5	0,00%
POLICEALNA SZKOŁA DETEKTYWÓW I PRACOWNIKÓW OCHRONY W PRZEMYSŁU	0	0	1	0,00%
POLICEALNA SZKOŁA W PRZEMYSŁU	0	0	3	0,00%
POLICEALNE STUDIUM ZAWODOWE "ŻAK" W RZESZOWIE	0	0	1	0,00%
SZKOŁA POLICEALNA NR 1 DLA DOROSŁYCH	0	0	1	0,00%
SZKOŁA POLICEALNA NR 6 DLA DOROSŁYCH ZAOCZNA W PRZEMYSŁU	0	0	2	0,00%
SZKOŁA POLICEALNA WIZAŻU I STYLIZACJI W RZESZOWIE	0	0	1	0,00%

SZKOŁA SPECJALNA PRZYSPOSABIAJĄCA DO PRACY	0	0	1	0,00%
TECHNIKUM	31	13	17	54,84%
TECHNIKUM LEŚNE W LESKU	0	0	2	0,00%
TECHNIKUM NR 1	0	0	8	0,00%
TECHNIKUM NR 2	0	0	3	0,00%
TECHNIKUM NR 2 W RADYMNIE	0	0	1	0,00%
TECHNIKUM NR 4	0	0	4	0,00%
TECHNIKUM NR 5 W JAROSŁAWIU	0	0	1	0,00%
TECHNIKUM NR 7	0	0	1	0,00%
TECHNIKUM NR 8	0	0	7	0,00%
TECHNIKUM W DYNOWIE	0	0	6	0,00%
TRZYLETNIE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH "ŻAK" W RZESZOWIE	0	0	1	0,00%
VI LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE W JAROSŁAWIU	0	0	1	0,00%
VII LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH ZAOCZNE W PRZEMYSŁU	0	0	6	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA	0	0	8	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA NR 1	0	0	11	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA NR 6	0	0	7	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA W DYNOWIE	0	0	4	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA W RADYMNIE	0	0	2	0,00%

Tabela 38. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według elementarnej grupy zawodów w 2017 roku

Nazwa elementarnej grupy zawodów	Liczba absolwentów w roku szkolnym poprzedzającym rok sprawozdawczy		Liczba bezrobotnych absolwentów**		Liczba bezrobotnych		Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów		Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród bezrobotnych	
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego	stan na koniec grudnia roku poprzedniego	stan na koniec maja roku sprawozdawczego
Asystenci dentyści			2	0	2	1			100,00%	0,00%
Barmani			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Błacharze			0		1				0,00%	
Cieśle i stolarze budowlani			0	0	6	5			0,00%	0,00%

Dietetycy i żywieniowcy			0	0	7	6			0,00%	0,00%
Drukarze			0	0	2	2			0,00%	0,00%
Dyżurni ruchu, manewrowi i pokrewni				0		1				0,00%
Elektromechanicy i elektrycy			1	0	9	9			11,11%	0,00%
Elektrycy budowlani i pokrewni			0	0	2	2			0,00%	0,00%
Fotografowie			4	0	4	3			100,00%	0,00%
Fryzjerzy			4	2	17	16			23,53%	12,50%
Hydraulicy i monterzy rurociągów			3	0	12	14			25,00%	0,00%
Kaletnicy, rymarze i pokrewni			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Kelnerzy			0	0	4	3			0,00%	0,00%
Kierowcy operatorzy wózków jezdniowych			0		2				0,00%	
Kierowcy samochodów ciężarowych			0	0	6	4			0,00%	0,00%
Konsultanci i inni pracownicy biur podróży	7	7	4	0	5	5	57,14%	0,00%	80,00%	0,00%
Kosmetyczki i pokrewni			4	3	10	11			40,00%	27,27%
Krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni			1	0	24	23			4,17%	0,00%
Księgowi			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Kucharze			9	2	44	35			20,45%	5,71%
Lakiernicy			0	0	2	3			0,00%	0,00%
Malarze budowlani i pokrewni			0	0	2	2			0,00%	0,00%
Masarze, robotnicy w przetwórstwie ryb i pokrewni			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Mechanicy maszyn i urządzeń rolniczych i przemysłowych			0	0	10	8			0,00%	0,00%
Mechanicy pojazdów samochodowych	7	7	6	2	50	43	85,71%	28,57%	12,00%	4,65%
Mistrzowie produkcji w budownictwie			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Mistrzowie produkcji w przemyśle przetwórczym			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Monterzy i serwisanci urządzeń elektronicznych			0	0	1	2			0,00%	0,00%

Monterzy izolacji			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Monterzy konstrukcji budowlanych i konserwatorzy budynków			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Murarze i pokrewni			0	0	8	15			0,00%	0,00%
Nauczyciele gimnazjów i szkół ponadgimnazjalnych (z wyjątkiem nauczycieli kształcenia zawodowego)			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Nauczyciele kształcenia zawodowego			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Ogrodnicy			0		1				0,00%	
Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów chemicznych				0		1				0,00%
Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów spożywczych i pokrewni			0	1	4	3			0,00%	33,33%
Operatorzy sprzętu do robót ziemnych i urządzeń pokrewnych			0	1	2	3			0,00%	33,33%
Operatorzy urządzeń teleinformatycznych			1	0	1	2			100,00%	0,00%
Operatorzy urządzeń telekomunikacyjnych			0	0	2	1			0,00%	0,00%
Operatorzy wolnobieżnych maszyn rolniczych i leśnych			0	0	4	7			0,00%	0,00%
Piekarze, cukiernicy i pokrewni			6	3	43	42			13,95%	7,14%
Plastycy, dekoratorzy wnętrz i pokrewni			2	1	3	3			66,67%	33,33%
Pomocniczy personel medyczny			0	0	3	5			0,00%	0,00%
Pracownicy administracyjni i sekretarze biura zarządu			0	0	2	2			0,00%	0,00%
Pracownicy do spraw rachunkowości i księgowości			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Pracownicy obsługi biurowej			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Pracownicy ochrony osób i mienia			0	1	1	3			0,00%	33,33%
Pracownicy wsparcia rodziny, pomocy społecznej i pracy socjalnej			0	1	9	11			0,00%	9,09%

Ratownicy medyczni			0	0	3	1			0,00%	0,00%
Recepcjoniści hotelowi			1	0	16	15			6,25%	0,00%
Robotnicy budowlani robót wykończeniowych i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani			0	0	5	2			0,00%	0,00%
Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej				0		1				0,00%
Rolnicy upraw mieszanych				0		1				0,00%
Rękodzielnicy wyrobów z tkanin, skóry i pokrewnych materiałów				0		1				0,00%
Specjaliści do spraw zarządzania zasobami ludzkimi				0		1				0,00%
Spedytorzy i pokrewni			2	0	8	11			25,00%	0,00%
Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)			0	0	19	20			0,00%	0,00%
Sprzedawcy w stacji paliw			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Stolarze meblowi i pokrewni			1	2	12	14			8,33%	14,29%
Szefowie kuchni i organizatorzy usług gastronomicznych			1	0	10	6			10,00%	0,00%
Szwaczki, hafciarki i pokrewni			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Technicy budownictwa			2	0	5	3			40,00%	0,00%
Technicy elektronicy i pokrewni			3	0	7	4			42,86%	0,00%
Technicy elektrycy			0	0	2	3			0,00%	0,00%
Technicy farmaceutyczni			1	1	8	6			12,50%	16,67%
Technicy fizjoterapii i masażyści			2	1	6	6			33,33%	16,67%
Technicy górnictwa, metalurgii i pokrewni				0		1				0,00%
Technicy leśnictwa			1	0	5	6			20,00%	0,00%
Technicy mechanicy	7	7	4	0	14	10	57,14%	0,00%	28,57%	0,00%
Technicy nauk chemicznych, fizycznych i pokrewni			0	0	2	4			0,00%	0,00%
Technicy nauk fizycznych i technicznych gdzie indziej niesklasyfikowani			0	0	2	2			0,00%	0,00%
Technicy rolnictwa i pokrewni			2	0	6	5			33,33%	0,00%
Technicy technologii żywności			0	0	2	1			0,00%	0,00%

Technicy weterynarii			0	0	1	2			0,00%	0,00%
Technicy wsparcia informatycznego i technicznego			1	1	9	11			11,11%	9,09%
Tynkarze i pokrewni				0		1				0,00%
Ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni			0	0	14	11			0,00%	0,00%
Ślusarze i pokrewni			0	0	20	20			0,00%	0,00%
Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych			4	0	12	12			33,33%	0,00%
Średni personel do spraw zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowany			3	0	10	7			30,00%	0,00%
Średni personel ochrony środowiska, medycyny pracy i bhp			1	0	5	4			20,00%	0,00%

Tabela 39. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według elementarnej grupy zawodów w 2017 roku (cd.)

Nazwa elementarnej grupy zawodów	Liczba absolwentów w roku szkolnym kończącym się w roku sprawozdawczym		Liczba bezrobotnych absolwentów**	Liczba bezrobotnych	Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%)	Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród bezrobotnych
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	koniec grudnia roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku sprawozdawczego
Asystenci dentyści			0	1		0,00%
Barmani			0	1		0,00%
Błacharze			0	3		0,00%
Cieśle i stolarze budowlani			0	3		0,00%
Dietetycy i żywieniowcy			1	4		25,00%
Drukarze			0	1		0,00%
Elektromechanicy i elektrycy			1	7		14,29%
Elektrycy budowlani i pokrewni			0	1		0,00%
Fotografowie			0	4		0,00%
Fryzjerzy			1	19		5,26%
Hydraulicy i monterzy rurociągów			0	16		0,00%

Kelnerzy			0	4		0,00%
Kierowcy autobusów i motorniczowie tramwajów			0	1		0,00%
Kierowcy samochodów ciężarowych			0	2		0,00%
Konsultanci i inni pracownicy biur podróży	3	3	3	5	100,00%	60,00%
Kosmetyczki i pokrewni			1	11		9,09%
Krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni			0	21		0,00%
Księgowi			0	1		0,00%
Kucharze			3	40		7,50%
Lakiernicy			0	1		0,00%
Malarze budowlani i pokrewni			0	2		0,00%
Mechanicy maszyn i urządzeń rolniczych i przemysłowych			0	9		0,00%
Mechanicy pojazdów samochodowych			8	58		13,79%
Mechanicy precyzyjni			0	1		0,00%
Mistrzowie produkcji w budownictwie			0	5		0,00%
Mistrzowie produkcji w przemyśle przetwórczym			0	1		0,00%
Monterzy i serwisanci instalacji i urządzeń teleinformatycznych			0	2		0,00%
Monterzy i serwisanci urządzeń elektronicznych			0	2		0,00%
Monterzy izolacji			0	1		0,00%
Monterzy maszyn i urządzeń mechanicznych			0	1		0,00%
Murarze i pokrewni			3	15		20,00%
Nauczyciele gimnazjów i szkół ponadgimnazjalnych (z wyjątkiem nauczycieli kształcenia zawodowego)			0	1		0,00%
Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów spożywczych i pokrewni			1	3		33,33%
Operatorzy maszyn i urządzeń do przeróbki mechanicznej kopalin			0	1		0,00%

Operatorzy sprzętu do robót ziemnych i urządzeń pokrewnych			0	2		0,00%
Operatorzy urządzeń telekomunikacyjnych			0	2		0,00%
Operatorzy wolnobieżnych maszyn rolniczych i leśnych			0	2		0,00%
Piekarze, cukiernicy i pokrewni			3	49		6,12%
Plastycy, dekoratorzy wnętrz i pokrewni			0	2		0,00%
Pomocniczy personel medyczny			0	1		0,00%
Pracownicy administracyjni i sekretarze biura zarządu			1	2		50,00%
Pracownicy do spraw rachunkowości i księgowości			0	1		0,00%
Pracownicy obsługi biurowej			0	1		0,00%
Pracownicy ochrony osób i mienia			1	2		50,00%
Pracownicy wsparcia rodziny, pomocy społecznej i pracy socjalnej			0	7		0,00%
Ratownicy medyczni			0	2		0,00%
Recepcjoniści hotelowi			2	11		18,18%
Robotnicy budowlani robót wykończeniowych i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani			0	6		0,00%
Rolnicy upraw mieszanych			0	1		0,00%
Spedytorzy i pokrewni			3	10		30,00%
Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)			1	18		5,56%
Sprzedawcy w stacji paliw			0	1		0,00%
Stolarze meblowi i pokrewni			1	10		10,00%
Szefowie kuchni i organizatorzy usług gastronomicznych			2	7		28,57%
Technicy budownictwa			0	5		0,00%
Technicy elektronicy i pokrewni			2	6		33,33%
Technicy elektrycy			0	2		0,00%

Technicy farmaceutyczni			2	2		100,00%
Technicy fizjoterapii i masażyści			4	10		40,00%
Technicy leśnictwa			2	6		33,33%
Technicy mechanicy	10	10	7	26	70,00%	26,92%
Technicy nauk chemicznych, fizycznych i pokrewni			1	4		25,00%
Technicy nauk fizycznych i technicznych gdzie indziej niesklasyfikowani			1	2		50,00%
Technicy rolnictwa i pokrewni			1	4		25,00%
Technicy wsparcia informatycznego i technicznego			4	17		23,53%
Tynkarze i pokrewni			0	2		0,00%
Ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni			0	7		0,00%
Ślusarze i pokrewni			0	16		0,00%
Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych			2	15		13,33%
Średni personel do spraw zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowany			0	8		0,00%
Średni personel ochrony środowiska, medycyny pracy i bhp			0	3		0,00%

Spis tabel:

Tabela 1. Analiza bezrobotnych oraz ofert pracy według wielkich grup zawodów w 2017 roku.....	7
Tabela 2. Grupy zawodów elementarnych, w których liczba bezrobotnych (stan na koniec okresu) jest największa w 2017 roku.	8
Tabela 3. Grupy zawodów elementarnych, w których liczba bezrobotnych (napływ) jest największa w 2017 roku.....	9
Tabela 4. Grupy zawodów elementarnych, w których liczba bezrobotnych (odpływ) jest największy w 2017 roku.....	10
Tabela 5. Analiza ofert pracy według wielkich grup zawodów w 2017 roku.	10
Tabela 6. Analiza ofert pracy według elementarnych grup zawodów w 2017 roku.	11
Tabela 7. Zawody generujące długotrwałe bezrobocie według kodu czterocyfrowego.	12
Tabela 8. Grupy zawodów elementarnych, dla których wskaźnik płynności bezrobotnych jest najwyższy w 2017 roku.....	14
Tabela 9. Grupa zawodów elementarnych, w których wskaźnik płynności bezrobotnych jest najniższy.	16
Tabela 10. Wskaźnik niedopasowania struktury ofert pracy w 2017 roku.	17
Tabela 11. Wskaźnik dostępności ofert pracy – wielkie grupy zawodów.....	18
Tabela 12. Wysoki wskaźnik dostępności ofert pracy – elementarne grupy zawodów.....	19
Tabela 13. Niski wskaźnik dostępności ofert pracy – elementarne grupy zawodów.	20
Tabela 14. Zawody deficytowe i nadwyżkowe w powiecie przemyskim - informacja sygnałna - 2017 r.	21
Tabela 15. Elementarne grupy zawodów maksymalnie deficytowych.	22
Tabela 16. Ranking elementarnych zawodów deficytowych w 2017 roku.	23
Tabela 17. Grupy zawodów zrównoważonych w 2017 roku	24
Tabela 18. Elementarne grupy zawodów maksymalnie nadwyżkowych.	24
Tabela 19. Ranking elementarnych zawodów nadwyżkowych w 2017 roku.	26
Tabela 20. Umiejętności i uprawnienia według wielkich grup zawodów w 2017 roku.	28
Tabela 21. Bezrobotni bez zawodu w 2017 roku	30
Tabela 22. Uczniowie ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych według elementarnych grup zawodów deficytowych, zrównoważonych oraz nadwyżkowych w 2017 roku	32
Tabela 24. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według typu szkoły w 2017 roku. ..	34
Tabela 25. Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów oraz wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród bezrobotnych na koniec grudnia 2017 roku.	35
Tabela 26. Wskaźnik zatrudnienia netto według wielkich grup zawodów w 2017 roku.	41
Tabela 27. Analiza zawodów, w których przedsiębiorstwa najczęściej zatrudniały pracowników w bieżącym roku oraz umiejętności i cech kandydatów niezbędnych do pracy w tych zawodach	42
Tabela 28. Analiza oceny przygotowania kandydatów do pracy w zawodach, w których pracodawcy zwiększyli zatrudnienie w badanym roku	52

<i>Tabela 29. Zawody, w jakich najtrudniej znaleźć odpowiednich kandydatów do pracy.....</i>	<i>53</i>
<i>Tabela 30. Odsetek ofert pracy zgłaszanych do PUP.....</i>	<i>58</i>
<i>Tabela 31. Zawody, w których pracodawcy najczęściej zgłaszają oferty pracy do Powiatowych Urzędów Pracy.....</i>	<i>59</i>
<i>Tabela 32. Prognozowany wskaźnik zatrudnienia netto dla wielkich grup zawodów w 2018 roku. (N=74, w %).....</i>	<i>62</i>
<i>Tabela 33. Zawody, w jakich firmy mają zamiar zatrudniać pracowników w nadchodzącym roku.....</i>	<i>63</i>
<i>Tabela 34. Umiejętności i cechy szczególnie istotne dla pracodawców u potencjalnych pracowników, których firma planuje zatrudnić.....</i>	<i>64</i>
<i>Tabela 35. Bezrobotni, oferty pracy oraz mierniki stosowane w monitoringu w 2017 roku według wielkich grup zawodów.....</i>	<i>79</i>
<i>Tabela 36. Bezrobotni, oferty pracy oraz mierniki stosowane w monitoringu w 2017 roku według elementarnych grup zawodów.....</i>	<i>80</i>
<i>Tabela 37. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według ostatnio ukończonej szkoły w 2017 roku.....</i>	<i>91</i>
<i>Tabela 38. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według ostatnio ukończonej szkoły w 2017 roku (cd.).....</i>	<i>93</i>
<i>Tabela 39. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według elementarnej grupy zawodów w 2017 roku.....</i>	<i>94</i>
<i>Tabela 40. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według elementarnej grupy zawodów w 2017 roku (cd.).....</i>	<i>98</i>

Spis rysunków:

<i>Rysunek 1. Struktura badanych podmiotów gospodarki narodowej pod względem liczby zatrudnionych pracowników. (N=74, w%)</i>	37
<i>Rysunek 2. Struktura badanych podmiotów gospodarki narodowej według rodzaju działalności (N=74, w %)</i>	38
<i>Rysunek 3. Struktura zmian w zatrudnieniu w badanych podmiotach gospodarki narodowej w 2017 roku. Odsetek przedsiębiorstw deklarujących zmiany w zatrudnieniu w 2017 roku. (N=74, w %)</i>	39
<i>Rysunek 4. Odsetek przedsiębiorstw deklarujących zmiany w zatrudnieniu w 2017 roku. (N=74, w %)</i>	39
<i>Rysunek 5. Wskaźnik zatrudnienia netto według wielkich grup zawodów w 2017 roku. (N=74, w %).</i>	41
<i>Rysunek 6. Struktura odpowiedzi przedsiębiorstw deklarujących problemy z pozyskiwaniem nowych pracowników w 2017 roku. (N=74, w %)</i>	53
<i>Rysunek 7. Struktura odpowiedzi przedsiębiorstw dotyczących sposobu poszukiwania nowych pracowników. (N=74, w %)</i>	58
<i>Rysunek 8. Odsetek ofert pracy zgłaszanych do PUP.</i>	58
<i>Rysunek 9. Odsetek przedsiębiorstw przewidujących zmiany w zatrudnieniu w 2018 roku. (N=74, w %)</i>	60
<i>Rysunek 10. Odsetek przedsiębiorstw przewidujących zmiany w zatrudnieniu w 2018 roku. (N=74, w %)</i>	61
<i>Rysunek 11. Prognozowany wskaźnik zatrudnienia netto dla wielkich grup zawodów w 2018 roku. (N=74, w %)</i>	62