



Powiatowy Urząd Pracy
w Przemyślu

ul. Katedralna 5, 37-700 Przemyśl



***Monitoring Zawodów Deficytowych
i Nadwyżkowych za 2017 rok
miasto Przemyśl***

SPIS TREŚCI:

1.	Wstęp.....	3
2.	Analiza ogólnej sytuacji na rynku pracy w mieście Przemyśl.....	6
2.1.	Bezrobotni i oferty pracy.....	7
2.2.	Długotrwałe bezrobocie w zawodach.....	12
2.3.	Wskaźnik płynności osób bezrobotnych.....	14
2.4.	Analiza wskaźnika niedopasowania ofert pracy według wielkich grup zawodów. ...	17
2.5.	Analiza wskaźnika dostępności ofert pracy.....	18
3.	Ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych.....	23
3.1.	Zawody deficytowe w Przemyślu w 2017 roku.....	24
3.2.	Zawody zrównoważone w Przemyślu w 2017 roku.....	27
3.3.	Zawody nadwyżkowe w Przemyślu w 2017 roku.....	27
4.	Analiza umiejętności i uprawnień.....	30
5.	Analiza rynku edukacyjnego.....	34
5.1.	Analiza uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych.....	34
5.2.	Analiza absolwentów szkół ponadgimnazjalnych.....	36
6.	Analiza lokalnego rynku pracy na podstawie badania kwestionariuszowego	39
7.	Prognozy rynku pracy.....	66
8.	Podsumowanie.....	78
	Załącznik 1. Rynek pracy.....	86
	Załącznik 2. Rynek edukacyjny.....	99
	Spis wykresów:.....	112
	Spis tabel:.....	113

1. Wstęp

Monitoring Zawodów Deficytowych i Nadwyżkowych za 2017 rok w Przemysłu, jest dokumentem opracowanym w oparciu o nowe zalecenia metodyczne przygotowane zgodnie z *Metodologią prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych na lokalnym rynku pracy* opracowaną przez Instytut Nauk Społeczno-Ekonomicznych w Łodzi, na zlecenie Ministerstwa Pracy i Polityki Społecznej oraz Centrum Rozwoju Zasobów Ludzkich w ramach projektu pn. *Opracowanie nowych zaleceń metodycznych prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych na lokalnym rynku pracy* współfinansowanego ze środków Unii Europejskiej. Monitoring zawodów jest opracowaniem, które przedstawia diagnozę lokalnego rynku pracy w Przemysłu oraz szczegółową analizę zjawiska bezrobocia, notowanego w Powiatowym Urzędzie Pracy w Przemysłu w całym 2017 roku i według stanu na koniec grudnia 2017 roku. Prezentowany monitoring dotyczy bezrobotnych zarejestrowanych w PUP w Przemysłu zamieszkałych na terenie miasta Przemysłu. Dane dotyczące struktury osób bezrobotnych zamieszkałych w powiecie przemyskim przedstawia osobny raport – *Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych dla powiatu przemyskiego w 2017 roku*. Zgodnie z założeniami Monitoring Zawodów Deficytowych i Nadwyżkowych jest procesem systematycznego obserwowania zjawisk zachodzących na rynku pracy dotyczących kształtowania popytu na pracę i podaży zasobów pracy w przekroju terytorialno-zawodowym oraz formułowania na tej podstawie ocen, wniosków i krótkotrwałych prognoz niezbędnych dla określenia potrzeb szkoleniowych bezrobotnych i kształcenia zawodowego. Celem opracowania Monitoringu Zawodów Deficytowych i Nadwyżkowych jest także określenie kierunków oraz natężenia zmian zachodzących w strukturze zawodowo kwalifikacyjnej na powiatowym rynku pracy. Innymi ważnymi zadaniami opracowania jest także stworzenie bazy informacyjnej dla przewidywania struktur zawodowo-kwalifikacyjnych w układzie lokalnym, określenie odpowiednich kierunków szkolenia bezrobotnych dla zapewnienia spójności z potrzebami rynku pracy, korekta poziomu, struktury i treści kształcenia zawodowego na poziomie ponadgimnazjalnym i wyższym, usprawnienie poradnictwa zawodowego poprzez wskazanie zawodów oraz kwalifikacji deficytowych i nadwyżkowych na lokalnych rynkach pracy. Dane pozyskane w ramach opracowania powinny ułatwić realizację programów specjalnych dla aktywizacji osób długotrwale bezrobotnych w celu promowania ich ponownego zatrudnienia. Zgodnie

z zaleceniami metodycznymi Ministerstwa Pracy i Polityki Społecznej w opracowaniu analizowane są:

- ✓ **Zawody deficytowe** – to takie zawody, na które istnieje na rynku pracy wyższe zapotrzebowanie niż liczba bezrobotnych w danym zawodzie. Na potrzeby opracowania rankingu zawodów deficytowych zdefiniowano je jako te, dla których liczba ofert pracy jest wyższa niż liczba bezrobotnych, odsetek długotrwale bezrobotnych jest nieznaczny, a odpływ bezrobotnych przewyższa ich napływ w danym okresie sprawozdawczym.
- ✓ **Zawody nadwyżkowe** - to takie zawody, na które istnieje na rynku pracy niższe zapotrzebowanie niż liczba bezrobotnych w danym zawodzie. Na potrzeby opracowania rankingu zawodów nadwyżkowych zdefiniowano je jako te, dla których liczba ofert pracy jest niższa niż liczba bezrobotnych, długotrwale bezrobocie jest relatywnie wysokie, a napływ bezrobotnych przewyższa ich odpływ w danym okresie sprawozdawczym.
- ✓ **Zawody zrównoważone** - to takie zawody, na które na rynku pracy występuje zapotrzebowanie zbliżone do liczby bezrobotnych w danym zawodzie. Na potrzeby opracowania rankingu zawodów zrównoważonych zdefiniowano je jako te, dla których liczba ofert pracy jest zbliżona do liczby zarejestrowanych bezrobotnych, odsetek bezrobotnych długotrwale jest nieznaczny, a odpływ bezrobotnych przewyższa ich napływ w danym okresie sprawozdawczym.
- ✓ **Zawód** – zgodnie z Klasyfikacją Zawodów i Specjalności (KZiS) definiowany jest jako przynoszący dochód zbiór zadań (zespół czynności) wyodrębnionych w wyniku społecznego podziału pracy wykonywanych stale lub z niewielkimi zmianami przez poszczególne osoby i wymagających odpowiednich kwalifikacji (wiedzy i umiejętności) zdobytych w wyniku kształcenia lub praktyki. Zawód może dzielić się na specjalności.
- ✓ **Umiejętności** - to zdolność wykonywania odpowiedniej klasy zadań w ramach zawodu np. obsługa komputera i wykorzystanie Internetu.

- ✓ **Uprawnienia** - to dodatkowe kwalifikacje zawodowe zdobywane w drodze procesu certyfikacji, dodatkowych szkoleń, egzaminów lub często także po udowodnieniu przebycia wymaganej praktyki; przykładem uprawnienia jest prawo jazdy kat. B.
- ✓ **Kwalifikacje** - to układ wiedzy, umiejętności i uprawnień przydatnych do realizacji składowych zadań zawodowych.

Niniejsze opracowanie zostało sporządzone w głównej mierze w oparciu o dane zgromadzone w systemie Syriusz Std – o liczbie zarejestrowanych bezrobotnych, zgłoszonych wolnych miejscach pracy i miejscach aktywizacji zawodowej oraz na podstawie danych dotyczących ofert pracy podmiotów publicznych oraz ofert publikowanych w Internecie. Analizę wzbogacono poprzez wykorzystanie danych Systemu Informacji Oświatowej MEN, badań Głównego Urzędu Statystycznego (BAEL, badanie popytu na pracę), czy też danych uzyskanych ze źródeł pierwotnych w ramach badań kwestionariuszowych przedsiębiorstw, które zostały przeprowadzone w ostatnim kwartale 2017 roku. Zaimplementowane dane zawierające wyliczone wskaźniki umożliwiają określenie zawodów deficytowych i nadwyżkowych, jak również pozwalają na przeprowadzenie szczegółowej analizy lokalnego rynku pracy i interpretację uzyskanych wyników. Dokonana analiza została przygotowana według zaleceń metodycznych Ministerstwa Pracy i Polityki Społecznej oraz zgodnie z art. 9 ust.1 pkt. 9 Ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy z dnia 20 kwietnia 2004 r. (Tekst jednolity Dz. U. z 2017, poz. 1065). Prowadzenie monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych jest jednym z zadań samorządu województwa oraz samorządu powiatu w zakresie polityki rynku pracy. Ze względu na fakt, iż prezentowana analiza w dużej mierze ma wymiar wskaźnikowy, dla większej przejrzystości opracowania w opisie zaprezentowano najważniejsze wskaźniki, które zostały następnie odpowiednio zinterpretowane.

2. Analiza ogólnej sytuacji na rynku pracy w mieście Przemyśl

Pomimo pozytywnych zmian na lokalnym rynku pracy miasto Przemyśl nadal pozostaje rynkiem pracy o dużym i niestety niewykorzystanym w pełni potencjałem w zakresie podaży i popytu na rynku pracy. Zgodnie z danymi miasto Przemyśl od lat cechuje się wysokim wskaźnikiem bezrobocia. Stopa bezrobocia na koniec 2017 roku w Przemyślu wynosiła 12,4% i była o 5,8% wyższa od średniej krajowej oraz o 2,7% wyższa niż w województwie podkarpackim. Pomimo relatywnie wysokiej stopy bezrobocia warto zauważyć, że na lokalnym rynku pracy ponownie odnotowano pozytywne zjawiska. Sytuacja na rynku pracy w powiecie w ostatnich latach jest zdecydowanie lepsza niż w latach ubiegłych. W związku z dynamicznymi zmianami na rynku pracy – polepszeniem koniunktury gospodarczej i wzrostem popytu na pracę, mamy do czynienia ze wzrostem ilości ofert pracy, co w konsekwencji prowadzi do zmniejszenia liczby zarejestrowanych osób bezrobotnych. W ostatnim okresie zanotowano zwiększenie liczby dostępnych wolnych miejsc pracy, zmniejszenie liczby zarejestrowanych osób bezrobotnych oraz zwiększenie odpływu – wyrejestrowań osób bezrobotnych. Powyższe zjawiska wpłynęły na spadek stopy rejestrowanego bezrobocia. Na przestrzeni ostatnich lat stopa bezrobocia oraz liczba zarejestrowanych osób bezrobotnych osiągnęła najniższy poziom. W porównaniu do danych z końca 2016 roku stopa bezrobocia zmniejszyła się o 1,6 punktu procentowego, natomiast w odniesieniu do danych z końca 2015 roku spadek stopy bezrobocia wyniósł 2,7 punktu procentowego. Na koniec 2017 roku Powiatowym Urzędzie Pracy w Przemyślu zarejestrowanych było 3 439 osób bezrobotnych. W porównaniu do danych z końca 2016 roku liczba osób bezrobotnych uległa wyraźnemu zmniejszeniu. Liczba osób bezrobotnych zmniejszyła się o 427 osoby. Jest to spadek liczby osób bezrobotnych, w porównaniu danych rocznych wynoszący 11,0 punktów procentowych. Na koniec 2017 roku w rejestrach Powiatowego Urzędu Pracy w Przemyślu zarejestrowanych było 1 794 bezrobotnych kobiet – 52,2% ogółu zarejestrowanych osób bezrobotnych oraz 1 645 mężczyzn – 47,8% ogólnej liczby osób bezrobotnych. Na koniec 2017 roku w ewidencji Powiatowego Urzędu Pracy w Przemyślu znajdowały się aż 2 352 osoby długotrwale bezrobotne, tj. 68,4% ogółu zarejestrowanych osób bezrobotnych, 787 osób bezrobotnych do 30 roku życia, tj. 22,9% ogółu zarejestrowanych osób bezrobotnych, 921 osób bezrobotnych powyżej 50 roku życia, tj. 26,8% ogółu zarejestrowanych osób bezrobotnych oraz 216 osób niepełnosprawnych, tj. 6,3% ogółu zarejestrowanych osób bezrobotnych.

2.1. Bezrobotni i oferty pracy

W niniejszym podrozdziale przedstawiono dane, które dotyczą bezrobocia wśród mieszkańców miasta Przemyśl w odniesieniu do posiadanego przez bezrobotnych zawodu oraz ofert pracy na analizowanym terenie. Prezentowane wielkości podane zostały z uwzględnieniem wielkich oraz elementarnych grup zawodowych w globalnej populacji osób bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Przemyślu. W tabeli poniżej zaprezentowane zostały grupy zawodowe, które generowały największą liczbę osób bezrobotnych według danych na koniec 2017 roku. W przypadku wielkich grup zawodowych na koniec 2017 roku najwięcej osób zarejestrowanych było w grupach: pracownicy usług i sprzedawcy – 656 osób, robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy także 656 osób, technicy i inny średni personel – 538 osób oraz specjaliści – 489 osób. Napływ osób bezrobotnych w całym 2017 roku był największy w takich wielkich grupach zawodowych jak: specjaliści – 745 osób zarejestrowanych w ewidencji PUP w Przemyślu w całym 2017 roku, pracownicy usług i sprzedawcy – 585 osób bezrobotnych, robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy – 542 osób oraz technicy i inny średni personel – 528 osób. Odpływ bezrobotnych w 2017 roku w przypadku wielkich grup zawodowych był najbardziej widoczny w takich wielkich grupach jak: specjaliści – 777 osób, pracownicy usług i sprzedawcy – 696 osób, technicy i inny średni personel – 621 osób oraz robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy – 618 osób.

Tabela 1. Analiza bezrobotnych oraz ofert pracy według wielkich grup zawodów w 2017 roku.

Kod	Wielkie grupy zawodów	Bezrobotni ogółem		
		napływ w okresie	odpływ w okresie	stan na koniec okresu
5	PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY	585	696	656
7	ROBOTNICZY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY	542	618	656
3	TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL	528	621	538
2	SPECJALIŚCI	745	777	489
9	PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE	179	213	210
4	PRACOWNICY BIUROWI	143	193	139
8	OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ	115	149	129
6	ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY	8	14	12
1	PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNIICY I KIEROWNICY	10	12	8
0	SIŁY ZBROJNE	2	1	2

Biorąc pod uwagę elementarne zawody wynika, że zdecydowanie najwięcej osób bezrobotnych na koniec 2017 roku było zarejestrowanych w grupie zawodowej: sprzedawcy sklepowi (ekspedienci) – 324 osoby. Następne grupy zawodowe, w których na koniec 2017 zarejestrowanych było najwięcej osób bezrobotnych to: specjaliści do spraw administracji i rozwoju – 129 osób, kucharze – 122 osoby, średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych – 90 osób, ślusarze i pokrewni – 72 osoby oraz mechanicy pojazdów samochodowych – 71 osób.

Tabela 2. Grupy zawodów elementarnych, w których liczba bezrobotnych (stan na koniec okresu) jest największa w 2017 roku.

Kod	Elementarne grupy zawodów	Liczba bezrobotnych (stan na koniec okresu)
5223	Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)	324
2422	Specjaliści do spraw administracji i rozwoju	129
5120	Kucharze	122
3314	Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych	90
7222	Ślusarze i pokrewni	72
7231	Mechanicy pojazdów samochodowych	71
7512	Piekarze, cukiernicy i pokrewni	69
3115	Technicy mechanicy	65
7531	Krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni	64
3119	Technicy nauk fizycznych i technicznych gdzie indziej niesklasyfikowani	54
2421	Specjaliści do spraw zarządzania i organizacji	48
9112	Pomoce i sprzątaczkę biurowe, hotelowe i pokrewne	48
5141	Fryzjerzy	47
2330	Nauczyciele gimnazjów i szkół ponadgimnazjalnych (z wyjątkiem nauczycieli kształcenia zawodowego)	44
4110	Pracownicy obsługi biurowej	44
7112	Murarze i pokrewni	41
9313	Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym	41
5153	Gospodarze budynków	38
9629	Pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani	36
7412	Elektromechanicy i elektrycy	35

Największy napływ osób bezrobotnych w 2017 roku odnotowano w takich zawodach elementarnych jak: sprzedawcy sklepowi (ekspedienci) – 250 osób, specjaliści do spraw administracji i rozwoju – 172 osób, kucharze – 102 osoby, mechanicy pojazdów samochodowych – 79 osób, średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych – 70 osób, piekarze, cukiernicy i pokrewni – 67 osób, specjaliści do spraw zarządzania

i organizacji – 66 osób, technicy mechanicy – 66 osób, nauczyciele gimnazjów i szkół ponadgimnazjalnych (z wyjątkiem nauczycieli kształcenia zawodowego) – 64 osoby oraz fryzjerzy – 60 osób.

Tabela 3. Grupy zawodów elementarnych, w których liczba bezrobotnych (napływ) jest największa w 2017 roku.

Kod	Elementarne grupy zawodów	Liczba bezrobotnych (napływ w okresie)
5223	Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)	250
2422	Specjaliści do spraw administracji i rozwoju	172
5120	Kucharze	102
7231	Mechanicy pojazdów samochodowych	79
3314	Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych	70
7512	Piekarze, cukiernicy i pokrewni	67
2421	Specjaliści do spraw zarządzania i organizacji	66
3115	Technicy mechanicy	66
2330	Nauczyciele gimnazjów i szkół ponadgimnazjalnych (z wyjątkiem nauczycieli kształcenia zawodowego)	64
5141	Fryzjerzy	60
4110	Pracownicy obsługi biurowej	49
3119	Technicy nauk fizycznych i technicznych gdzie indziej niesklasyfikowani	44
7222	Ślusarze i pokrewni	44
2632	Archeolodzy, socjolodzy i specjaliści dziedzin pokrewnych	37
7112	Murarze i pokrewni	37
7531	Krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni	37
4321	Magazynierzy i pokrewni	36
5413	Pracownicy ochrony osób i mienia	34
7522	Stolarze meblowi i pokrewni	34
9313	Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym	34

Największa liczba wyrejestrowań – odpływ widoczny był w takich elementarnych zawodach jak: sprzedawcy sklepowi (ekspedienci) – 309 osób, specjaliści do spraw administracji i rozwoju – 171 osób, kucharze - 113 osób, technicy mechanicy - 90 osób, średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych – 85 osób oraz mechanicy pojazdów samochodowych – 75 osób.

Tabela 4. Grupy zawodów elementarnych, w których liczba bezrobotnych (odpływ) jest największy w 2017 roku.

Kod	Elementarne grupy zawodów	Liczba bezrobotnych (odpływ w okresie)
5223	Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)	309
2422	Specjaliści do spraw administracji i rozwoju	171
5120	Kucharze	113

3115	Technicy mechanicy	90
3314	Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych	85
7231	Mechanicy pojazdów samochodowych	75
5141	Fryzjerzy	71
2330	Nauczyciele gimnazjów i szkół ponadgimnazjalnych (z wyjątkiem nauczycieli kształcenia zawodowego)	67
7512	Piekarze, cukiernicy i pokrewni	67
2421	Specjaliści do spraw zarządzania i organizacji	60
4110	Pracownicy obsługi biurowej	60
7112	Murarze i pokrewni	56
7222	Ślusarze i pokrewni	54
7522	Stolarze meblowi i pokrewni	50
4321	Magazynierzy i pokrewni	48
9112	Pomoce i sprzętaczki biurowe, hotelowe i pokrewne	48
3119	Technicy nauk fizycznych i technicznych gdzie indziej niesklasyfikowani	47
7531	Krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni	43
8322	Kierowcy samochodów osobowych i dostawczych	42
9313	Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym	40

Według danych w całym 2017 roku Powiatowy Urząd Pracy w Przemysłu pozyskał 3 118 ofert pracy. Należy jednak zauważyć, iż zgłoszone propozycje pracy w znacznej części dotyczyły prac subsydiowanych. Analizie poddane zostały także oferty pracy pojawiające się w Internecie – na portalach rekrutacyjnych. Oferty pracy pojawiające się w Internecie na potrzeby niniejszego raportu gromadził Wojewódzki Urząd Pracy w Rzeszowie. W 2017 roku w Internecie dostępnych było 617 ofert pracy. Największa liczba ofert pracy w 2017 roku kierowana była do przedstawicieli takich wielkich grup zawodowych jak: pracownicy usług i sprzedawcy – 915 ofert, operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń – 575 ofert, pracownicy biurowi – 493 oferty pracy, pracownicy wykonujący prace proste – 486 ofert oraz specjaliści – 417 ofert pracy.

Tabela 5. Analiza ofert pracy według wielkich grup zawodów w 2017 roku.

Kod	Wielkie grupy zawodów	Napływ ofert pracy w okresie		
		CBOP (PUP+OHP+EURES)	Internet	Suma
5	PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY	756	159	915
8	OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ	558	17	575
4	PRACOWNICY BIUROWI	491	2	493
9	PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE	486	0	486
2	SPECJALIŚCI	195	222	417
7	ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY	384	13	397

3	TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL	236	154	390
1	PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNICY I KIEROWNICY	11	50	61
6	ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY	1	0	1
0	SIŁY ZBROJNE	0	0	0

Poniżej przedstawiono oferty pracy dostępne na lokalnym rynku pracy (oferty pochodzące z Powiatowego Urzędu Pracy w Przemyślu oraz oferty pracy dostępne w Internecie) z punktu widzenia elementarnych grup zawodowych. W 2017 roku największa liczba ofert pracy dotyczyła pracy w zawodzie: sprzedawcy sklepowi (ekspedienci) – 405 ofert pracy. Znaczna liczba ofert pracy, biorąc pod uwagę oba źródła ofert pracy, dotyczyła pracy w zawodach: operatorzy maszyn do szycia – 276 ofert, magazynierzy i pokrewni – 201 ofert, przedstawiciele handlowi - 167 ofert, pracownicy obsługi biurowej - 164 oferty, pracownicy wykonujący dorywcze prace proste – 136 ofert oraz pomoce i sprzątaczkę biurowe, hotelowe i pokrewne – 120 ofert.

Tabela 6. Analiza ofert pracy według elementarnych grup zawodów w 2017 roku.

Kod	Elementarne grupy zawodów	Napływ ofert pracy w okresie		
		PUP	Internet	Suma
5223	Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)	285	120	405
8153	Operatorzy maszyn do szycia	276	0	276
4321	Magazynierzy i pokrewni	201	0	201
3322	Przedstawiciele handlowi	88	79	167
4110	Pracownicy obsługi biurowej	162	2	164
9622	Pracownicy wykonujący dorywcze prace proste	136	0	136
9112	Pomoce i sprzątaczkę biurowe, hotelowe i pokrewne	120	0	120
5243	Agenci sprzedaży bezpośredniej	103	0	103
8322	Kierowcy samochodów osobowych i dostawczych	77	15	92
5153	Gospodarze budynków	78	0	78
7212	Spawacze i pokrewni	64	12	76
5244	Sprzedawcy (konsultanci) w centrach sprzedaży telefonicznej / internetowej	71	0	71
8332	Kierowcy samochodów ciężarowych	54	0	54
9412	Pomoce kuchenne	53	0	53
2440	Specjaliści do spraw rynku nieruchomości	5	47	52
5249	Pracownicy sprzedaży i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	11	39	50
2422	Specjaliści do spraw administracji i rozwoju	5	40	45
9313	Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym	43	0	43

2.2. Długotrwałe bezrobocie w zawodach.

Poniżej przedstawiono zawody (według kodu czterocyfrowego), które najsilniej generowały długotrwałe bezrobocie w mieście Przemysł w 2017 roku. Wskaźnik długotrwałego bezrobocia został obliczony według następującego wzoru.

$$WDB_t^k = \frac{DB_t^k}{B_t^k} * 100$$

gdzie:

DB_t^k - liczba długotrwałe bezrobotnych w grupie zawodów k na koniec okresu t,

B_t^k - liczba zarejestrowanych bezrobotnych w grupie zawodów k na koniec okresu t,

Wartość wskaźnika długotrwałego bezrobocia informuje o tym, jaki odsetek bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów stanowią długotrwałe bezrobotni. Im większa wartość wskaźnika tym więcej osób jest długotrwałe bezrobotnych w danej grupie zawodów. Wartość wskaźnika przyjmuje wartości od 0% (sytuacja, w której bezrobotni długotrwałe nie występują) do 100% (w przypadku, gdy każdy bezrobotny w elementarnej grupie zawodów jest długotrwałe bezrobotnym). Długotrwałe bezrobocie najczęściej generowali przedstawiciele elementarnych grup zawodowych zaprezentowanych w poniższej tabeli. Osoby bezrobotne reprezentujące wymienione zawody mogą mieć trudności w znalezieniu zatrudnienia za pośrednictwem urzędu pracy i są w największym stopniu zagrożone długotrwałym bezrobociem. Należy jednak podkreślić, że w wymienionych elementarnych grupach zawodowych zarejestrowanych było niewielu długotrwałe bezrobotnych, często była to jedna osoba długotrwałe bezrobotna w danym zawodzie. W związku z powyższym do przedstawionych danych należy podchodzić z dużą ostrożnością.

Tabela 7. Zawody generujące długotrwałe bezrobocie według kodu czterocyfrowego.

Kod	Elementarne grupy zawodów	Wskaźnik długotrwałego bezrobocia
1120	Dyrektorzy generalni i zarządzający	100,00
1213	Kierownicy do spraw strategii i planowania	100,00
1223	Kierownicy do spraw badań i rozwoju	100,00
1324	Kierownicy do spraw logistyki i dziedzin pokrewnych	100,00
2120	Matematycy, aktuariusze i statystycy	100,00

2131	Biolodzy i pokrewni	100,00
2151	Inżynierowie elektrycy	100,00
2161	Architekci	100,00
2163	Projektanci wzornictwa przemysłowego i odzieży	100,00
2222	Pielęgniarki z tytułem specjalisty	100,00
2231	Położne bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	100,00
2320	Nauczyciele kształcenia zawodowego	100,00
2352	Nauczyciele szkół specjalnych	100,00
2621	Archiwiści i muzealnicy	100,00
2634	Psycholodzy i pokrewni	100,00
2641	Literaci i inni autorzy tekstów	100,00
2651	Artyści plastycy	100,00
2652	Kompozytorzy, artyści muzycy i śpiewacy	100,00
2656	Prezenterzy radiowi, telewizyjni i pokrewni	100,00
3111	Technicy nauk chemicznych, fizycznych i pokrewni	100,00
3116	Technicy technologii chemicznej i pokrewni	100,00
3118	Kreślarze	100,00
3212	Technicy analityki medycznej	100,00
3311	Dealerzy i maklerzy aktywów finansowych	100,00
3321	Agenci ubezpieczeniowi	100,00
3332	Organizatorzy konferencji i imprez	100,00
3344	Sekretarze medyczni i pokrewni	100,00
3359	Urzędnicy państwowi do spraw nadzoru gdzie indziej niesklasyfikowani	100,00
3432	Plastycy, dekoratorzy wnętrz i pokrewni	100,00
3435	Aktorzy cyrkowi i pokrewni	100,00
4120	Sekretarki (ogólne)	100,00
4131	Maszynistki i operatorzy edytorów tekstu	100,00
4226	Recepcjoniści (z wyłączeniem hotelowych)	100,00
4311	Pracownicy do spraw rachunkowości i księgowości	100,00
4312	Pracownicy do spraw statystyki, finansów i ubezpieczeń	100,00
4412	Listonosze i pokrewni	100,00
4419	Pracownicy obsługi biura gdzie indziej niesklasyfikowani	100,00
5142	Kosmetyczki i pokrewni	100,00
5151	Pracownicy obsługi technicznej biur, hoteli i innych obiektów	100,00
5152	Pracownicy usług domowych	100,00
5163	Pracownicy zakładów pogrzebowych	100,00
5312	Asystenci nauczycieli	100,00
6210	Robotnicy leśni i pokrewni	100,00
7213	Błacharze	100,00
7314	Ceramicy i pokrewni	100,00
7315	Formowacze wyrobów szklanych, krajacze i szlifierze szkła	100,00
7321	Pracownicy przy pracach przygotowawczych do druku	100,00

7323	Introligatorzy i pokrewni	100,00
7411	Elektrycy budowlani i pokrewni	100,00
7514	Robotnicy przetwórstwa surowców roślinnych	100,00
7521	Robotnicy przygotowujący drewno i pokrewni	100,00
8114	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów cementowych, kamiennych i pokrewni	100,00
8121	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji i przetwórstwa metali	100,00
8153	Operatorzy maszyn do szycia	100,00
8213	Monterzy sprzętu elektronicznego	100,00
8341	Operatorzy wolnobieżnych maszyn rolniczych i leśnych	100,00
8344	Kierowcy operatorzy wózków jezdniowych	100,00
9321	Ręczni pakowacze i znakowacze	100,00
9411	Pracownicy przygotowujący posiłki typu fast food	100,00
9613	Zamiatacze i pokrewni	100,00

2.3. Wskaźnik płynności osób bezrobotnych.

Poniżej przedstawione zostały informacje na temat kierunków i natężenia fluktuacji i ruchu osób bezrobotnych (rejestracji – napływu i wyrejestrowań – odpływu osób bezrobotnych). Wskaźnik płynności bezrobotnych został obliczony według następującego wzoru:

$$WPB_t^k = \frac{OB_t^k}{NB_t^k}$$

gdzie:

- OB_t^k - odpływ bezrobotnych w grupie zawodów k w okresie t.
- NB_t^k napływ bezrobotnych w grupie zawodów k w okresie t,

Wartość miernika płynności wskazuje na kierunek i natężenie ruchu bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów. W przypadku, gdy napływ przewyższa odpływ, oznacza to wzrost liczby bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów. Gdy odpływ jest równy napływowi (oba niezerowe), liczba bezrobotnych w grupie zawodów jest constans i nie ulega zmianie. W sytuacji, gdy odpływ przewyższa napływ, mamy do czynienia ze spadkiem bezrobotnych w zawodzie. Największy wskaźnik płynności w 2017 roku dotyczył takich zawodów jak: listonosze i pokrewni, położne bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji,

zaopatrzeniowcy, blacharze, kierowcy operatorzy wózków jezdniowych, ogrodnicy, robotnicy leśni i pokrewni, robotnicy przygotowujący drewno i pokrewni, pracownicy do spraw rachunkowości i księgowości oraz spawacze i pokrewni.

Tabela 8. Grupy zawodów elementarnych, dla których wskaźnik płynności bezrobotnych jest najwyższy w 2017 roku.

Kod	Elementarne grupy zawodów	Wskaźnik płynności bezrobotnych
4412	Listonosze i pokrewni	9,00
2231	Położne bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	4,00
3323	Zaopatrzeniowcy	4,00
7213	Blacharze	4,00
8344	Kierowcy operatorzy wózków jezdniowych	4,00
6113	Ogrodnicy	3,00
6210	Robotnicy leśni i pokrewni	3,00
7521	Robotnicy przygotowujący drewno i pokrewni	3,00
4311	Pracownicy do spraw rachunkowości i księgowości	2,75
7212	Spawacze i pokrewni	2,25
1219	Kierownicy do spraw obsługi biznesu i zarządzania gdzie indziej niesklasyfikowani	2,00
1323	Kierownicy do spraw budownictwa	2,00
2261	Lekarze dentyści bez specjalizacji, w trakcie specjalizacji lub ze specjalizacją I stopnia	2,00
2519	Analitycy systemów komputerowych i programiści gdzie indziej niesklasyfikowani	2,00
2634	Psycholodzy i pokrewni	2,00
3212	Technicy analityki medycznej	2,00
4120	Sekretarki (ogólne)	2,00
4131	Maszynistki i operatorzy edytorów tekstu	2,00
4226	Recepcjoniści (z wyłączeniem hotelowych)	2,00
4312	Pracownicy do spraw statystyki, finansów i ubezpieczeń	2,00
5142	Kosmetyczki i pokrewni	2,00
5222	Kierownicy sprzedaży w marketach	2,00
5245	Sprzedawcy w stacji paliw	2,00
7119	Robotnicy robót stanu surowego i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	2,00
7123	Tynkarze i pokrewni	2,00
7523	Ustawiacze i operatorzy maszyn do obróbki i produkcji wyrobów z drewna	2,00
8182	Maszyniści kotłów parowych i pokrewni	2,00
9111	Pomoce domowe i sprzątaczk	2,00

Wskaźnik płynności bezrobotnych był najniższy w takich elementarnych zawodach: kierownicy w handlu detalicznym i hurtowym, architekci krajobrazu, kontrolerzy (sterowniczy) procesów metalurgicznych, technicy weterynarii, kierownicy biura,

funkcjonariusze celni i ochrony granic, średni personel z dziedziny prawa i pokrewny, pracownicy bibliotek, galerii, muzeów, informacji naukowej i pokrewni, średni personel w zakresie działalności artystycznej i kulturalnej gdzie indziej niesklasyfikowany, operatorzy centrali telefonicznych, sprzedawcy (konsultanci) w centrach sprzedaży telefonicznej / internetowej, opiekunowie dziecięcy, monterzy izolacji, szlifierze narzędzi i polerowacze metali, introligatorzy i pokrewni, tapicerzy i pokrewni, klasyfikatorzy wyrobów przemysłowych, operatorzy maszyn tkackich i dziewiarskich, maszyniści kolejowi i metra, pozostali pracownicy zajmujący się sprzątniem oraz sortowacze odpadów.

Tabela 9. Grupa zawodów elementarnych, w których wskaźnik płynności bezrobotnych jest najniższy.

Kod	Elementarne grupy zawodów	Wskaźnik płynności bezrobotnych
1420	Kierownicy w handlu detalicznym i hurtowym	0,00
2162	Architekci krajobrazu	0,00
3135	Kontrolerzy (sterowniczy) procesów metalurgicznych	0,00
3240	Technicy weterynarii	0,00
3341	Kierownicy biura	0,00
3351	Funkcjonariusze celni i ochrony granic	0,00
3411	Średni personel z dziedziny prawa i pokrewny	0,00
3433	Pracownicy bibliotek, galerii, muzeów, informacji naukowej i pokrewni	0,00
3439	Średni personel w zakresie działalności artystycznej i kulturalnej gdzie indziej niesklasyfikowany	0,00
4223	Operatorzy centrali telefonicznych	0,00
5244	Sprzedawcy (konsultanci) w centrach sprzedaży telefonicznej / internetowej	0,00
5311	Opiekunowie dziecięcy	0,00
7124	Monterzy izolacji	0,00
7224	Szlifierze narzędzi i polerowacze metali	0,00
7323	Introligatorzy i pokrewni	0,00
7534	Tapicerzy i pokrewni	0,00
7543	Klasyfikatorzy wyrobów przemysłowych	0,00
8152	Operatorzy maszyn tkackich i dziewiarskich	0,00
8311	Maszyniści kolejowi i metra	0,00
9129	Pozostali pracownicy zajmujący się sprzątniem	0,00
9612	Sortowacze odpadów	0,00

2.4. Analiza wskaźnika niedopasowania ofert pracy według wielkich grup zawodów.

Analiza wskaźnika niedopasowania ofert pracy opiera się na wyliczaniu wskaźnika niedopasowania struktury ofert pracy dostępnych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Przemysłu oraz ofert pracy dostępnych w Internecie w całym 2017 roku według wielkich grup zawodów. Wskaźnik niedopasowania ofert pracy został obliczony według następującego wzoru:

$$WNO_t^k = \frac{WSO_{t,PUP}^k}{WSO_{t,inter.}^k}$$

gdzie:

$WSO_{t,PUP}^k$ - wskaźnik ofert pracy w Powiatowym Urzędzie Pracy w Przemysłu w 2017 roku.

$WSO_{t,inter.}^k$ - wskaźnik ofert pracy w Internecie w 2017 roku.

Wskaźniki struktury ofert pracy stanowi iloraz przeciętnej liczby ofert pracy w grupie zawodów do całkowitej liczby ofert pracy w danym okresie sprawozdawczym. Na podstawie wskaźnika struktury ofert pracy według źródeł, wyliczony został wskaźnik niedopasowania struktury ofert pracy. Na podstawie tego wskaźnika przedstawiono grupy zawodów, w których oferty pracy są niedoreprezentowane w Powiatowym Urzędzie Pracy w Przemysłu (wartość wskaźnika przyjmuje wartość <1). Taka wartość wskaźnika oznacza, że pracodawcy znacznie częściej oferują pracę za pośrednictwem portali internetowych dla tych zawodów. Druga grupa zawodów to zawody, w których oferty pracy są nadreprezentowane w Powiatowym Urzędzie Pracy w Przemysłu (wartość wskaźnika przyjmuje wartość >1). Taki wskaźnik oznacza, że pracodawcy znacznie częściej poszukują pracowników za pośrednictwem Powiatowego Urzędu Pracy w Przemysłu niż w Internecie. Do zawodów niedoreprezentowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Przemysłu zalicza się takie zawody jak: przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy, specjaliści, technicy i inny średni personel oraz pracownicy usług i sprzedawcy. Natomiast do zawodów nadreprezentowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Przemysłu zalicza się

przede wszystkim takie zawody jak: pracownicy biurowi, robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy oraz operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń.

Tabela 10. Wskaźnik niedopasowania struktury ofert pracy w 2017 roku.

Wielkie grupy zawodowe	Wskaźnik struktury według źródeł		Wskaźnik niedopasowania struktury ofert pracy (PUP vs internet)
	PUP	Internet	
PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNICY I KIEROWNICY	0,35%	8,10%	0,04
SPECJALIŚCI	6,25%	35,98%	0,17
TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL	7,57%	24,96%	0,3
PRACOWNICY BIUROWI	15,75%	0,32%	48,58
PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY	24,25%	25,77%	0,94
ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY	0,03%	0,00%	
ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY	12,32%	2,11%	5,85
OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ	17,90%	2,76%	6,5
PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE	15,59%	0,00%	
SIŁY ZBROJNE	0,00%	0,00%	

2.5. Analiza wskaźnika dostępności ofert pracy

Wskaźnik dostępności ofert pracy jest to stosunek wolnych miejsc pracy (ofert pracy) do sumy zagospodarowanych i niezagospodarowanych miejsc pracy. Analiza tego miernika pozwala określić jaki odsetek całkowitego popytu na pracę stanowią wolne miejsca pracy. Miernik informuje o dostępności oferty pracy w danej grupie elementarnej. Wskaźnik dostępności oferty pracy obliczany jest według wzoru:

$$B/O_t^k = \frac{\bar{B}_t^k}{\bar{O}_t^k}$$

gdzie

\bar{O}_t^k - średniomiesięczna liczba bezrobotnych w grupie zawodów k w okresie t

\bar{B}_t^k - średniomiesięczna liczba dostępnych ofert pracy w grupie zawodów k w okresie t

Miernik informuje o dostępności oferty pracy w danej grupie elementarnej. Im wyższa wartość miernika, tym dostępność niższa. Wartość miernika można interpretować jako przeciętną liczbę bezrobotnych przypadających na 1 ofertę pracy. Im wyższa wartość miernika, tym mniejsza szansa na znalezienie zatrudnienia w grupie zawodów k.

Przyjmuje wartości z przedziału $<0, +\infty$.

$B/O_t^k = 0$ brak bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów k. Dostępność oferty jest bardzo wysoka, a grupa zawodów k jest maksymalnie deficytowa.

$B/O_t^k < 1$ przeciętnie każdy bezrobotny z danej elementarnej grupy ma szansę znaleźć pracę. Liczba dostępnych ofert pracy przewyższa liczbę bezrobotnych w grupie zawodów k.

$B/O_t^k > 1$ dostępność oferty pracy jest relatywnie niska, gdyż liczba bezrobotnych przewyższa liczbę ofert pracy w grupie zawodów k.

Brak wartości – oferty pracy w elementarnej grupie zawodów k nie są dostępne, w rezultacie szansa na znalezienie pracy jest zerowa, a cecha k jest maksymalnie nadwyżkowa.

Zgodnie z przedstawionymi danymi największa szansa na znalezienie pracy występuje w wielkich grupach zawodowych jak: przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy, operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń oraz pracownicy biurowi. Najmniejsza dostępność miejsc pracy występuje w takich wielkich grupach zawodowych jak: rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy, robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy, technicy i inny średni personel oraz specjaliści.

Tabela 11. Wskaźnik dostępności ofert pracy – wielkie grupy zawodów.

Kod	Wielkie grupy zawodów	Wskaźnik dostępności ofert pracy
1	PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNICY I KIEROWNICY	1,05
8	OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ	1,12
4	PRACOWNICY BIUROWI	3,45
5	PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY	5,16
9	PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE	5,4
2	SPECJALIŚCI	10,12
3	TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL	12,98
7	ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY	15,97
6	ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY	186

Największe szanse na znalezienie zatrudnienia mają przede wszystkim przedstawiciele takich elementarnych grup zawodowych jak: pracownicy wykonujący dorywcze prace proste, agenci sprzedaży bezpośredniej, specjaliści do spraw rynku nieruchomości, specjaliści do spraw sprzedaży (z wyłączeniem technologii informacyjno-komunikacyjnych), pracownicy świadczący usługi na ulicach, agenci i administratorzy nieruchomości, ankieterzy, lektorzy języków obcych, robotnicy wykonujący proste prace polowe, pracownicy usług osobistych

gdzie indziej niesklasyfikowani, operatorzy maszyn do produkcji wyrobów gumowych, pracownicy biur informacji, planiści produkcyjni, robotnicy obróbki kamienia, czyściciele pojazdów, robotnicy wykonujący prace proste przy uprawie roślin i hodowli zwierząt, technicy nauk biologicznych (z wyłączeniem nauk medycznych), rzeczoznawcy (z wyłączeniem majątkowych), pracownicy obsługi placowej, dekarze, diagności laboratoryjni bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji, właściciele sklepów, kierownicy do spraw finansowych, kierownicy do spraw zarządzania zasobami ludzkimi, położne z tytułem specjalisty, nauczyciele muzyki w placówkach pozaszkolnych, specjaliści do spraw szkoleń zawodowych i rozwoju kadr, analitycy systemów komputerowych, projektanci aplikacji sieciowych i multimediiów, choreografowie i tancerze, technicy medyczni i dentystyczni, praktykujący niekonwencjonalne lub komplementarne metody terapii, sekretarze prawni, technicy sieci internetowych, operatorzy urządzeń do rejestracji i transmisji obrazu i dźwięku, pracownicy centrów obsługi telefonicznej (pracownicy call center), technicy archiwistów i pokrewni, operatorzy maszyn do prania, kierownicy w instytucjach finansowych i ubezpieczeniowych oraz opiekunowie zwierząt domowych i pracownicy zajmujący się zwierzętami.

Tabela 12. Wysoki wskaźnik dostępności ofert pracy – elementarne grupy zawodów.

Kod	Elementarne grupy zawodów	Wskaźnik dostępności ofert pracy
9622	Pracownicy wykonujący dorywcze prace proste	0
5243	Agenci sprzedaży bezpośredniej	0
2440	Specjaliści do spraw rynku nieruchomości	0
2433	Specjaliści do spraw sprzedaży (z wyłączeniem technologii informacyjno-komunikacyjnych)	0
9510	Pracownicy świadczący usługi na ulicach	0
3334	Agenci i administratorzy nieruchomości	0
4227	Ankieterzy	0
2353	Lektorzy języków obcych	0
9211	Robotnicy wykonujący proste prace polowe	0
5169	Pracownicy usług osobistych gdzie indziej niesklasyfikowani	0
8141	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów gumowych	0
4225	Pracownicy biur informacji	0
4322	Planiści produkcyjni	0
7113	Robotnicy obróbki kamienia	0
9122	Czyściciele pojazdów	0
9213	Robotnicy wykonujący prace proste przy uprawie roślin i hodowli zwierząt	0
3141	Technicy nauk biologicznych (z wyłączeniem nauk medycznych)	0
3315	Rzeczoznawcy (z wyłączeniem majątkowych)	0

4313	Pracownicy obsługi placowej	0
7121	Dekarze	0
2271	Diagności laboratoryjni bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	0
5221	Właściciele sklepów	0
1211	Kierownicy do spraw finansowych	0
1212	Kierownicy do spraw zarządzania zasobami ludzkimi	0
2232	Położne z tytułem specjalisty	0
2354	Nauczyciele muzyki w placówkach pozaszkolnych	0
2424	Specjaliści do spraw szkoleń zawodowych i rozwoju kadr	0
2511	Analitycy systemów komputerowych	0
2513	Projektanci aplikacji sieciowych i multimedialnych	0
2653	Choreografowie i tancerze	0
3214	Technicy medyczni i dentyści	0
3230	Praktykujący niekonwencjonalne lub komplementarne metody terapii	0
3342	Sekretarze prawni	0
3514	Technicy sieci internetowych	0
3521	Operatorzy urządzeń do rejestracji i transmisji obrazu i dźwięku	0
4222	Pracownicy centrów obsługi telefonicznej (pracownicy call center)	0
4414	Technicy archiwiści i pokrewni	0
8157	Operatorzy maszyn do prania	0
1346	Kierownicy w instytucjach finansowych i ubezpieczeniowych	0
5164	Opiekunowie zwierząt domowych i pracownicy zajmujący się zwierzętami	0
8153	Operatorzy maszyn do szycia	0,02
5244	Sprzedawcy (konsultanci) w centrach sprzedaży telefonicznej / internetowej	0,03
1420	Kierownicy w handlu detalicznym i hurtowym	0,04
8344	Kierowcy operatorzy wózków jezdniowych	0,38
5249	Pracownicy sprzedaży i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	0,39
5246	Wydawcy posiłków	0,43
2413	Analitycy finansowi	0,46
4312	Pracownicy do spraw statystyki, finansów i ubezpieczeń	0,46
2514	Programiści aplikacji	0,5

Najmniejsze szanse na znalezienie zatrudnienia mają przede wszystkim przedstawiciele elementarnych takich elementarnych grup zawodowych: pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani, krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni, technicy mechanicy, piekarze, cukiernicy i pokrewni, ekonomiści, recepcjoniści hotelowi, stolarze meblowi i pokrewni, nauczyciele gimnazjów i szkół ponadgimnazjalnych (z wyjątkiem nauczycieli kształcenia zawodowego), lakiernicy, specjaliści do spraw społecznych, technicy nauk fizycznych i technicznych gdzie indziej niesklasyfikowani, specjaliści do spraw księgowości i rachunkowości, ogrodnicy, nauczyciele szkół podstawowych, technicy elektroniki i pokrewni, specjaliści do spraw zarządzania i organizacji, operatorzy maszyn

i urządzeń do produkcji wyrobów spożywczych i pokrewni, ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni oraz pracownicy administracyjni i sekretarze biura zarządu.

Tabela 13. Niski wskaźnik dostępności ofert pracy – elementarne grupy zawodów.

Kod	Elementarne grupy zawodów	Wskaźnik dostępności ofert pracy
9629	Pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani	247
7531	Krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni	187,75
3115	Technicy mechanicy	173,8
7512	Piekarze, cukiernicy i pokrewni	163,4
2631	Ekonomiści	153
4224	Recepcjoniści hotelowi	153
7522	Stolarze meblowi i pokrewni	149,33
2330	Nauczyciele gimnazjów i szkół ponadgimnazjalnych (z wyjątkiem nauczycieli kształcenia zawodowego)	141
7132	Lakiernicy	130
2635	Specjaliści do spraw społecznych	114
3119	Technicy nauk fizycznych i technicznych gdzie indziej niesklasyfikowani	113,67
2411	Specjaliści do spraw księgowości i rachunkowości	109
6113	Ogrodnicy	108
2341	Nauczyciele szkół podstawowych	103
3114	Technicy elektronicy i pokrewni	93
2421	Specjaliści do spraw zarządzania i organizacji	90
8160	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów spożywczych i pokrewni	89,5
7223	Ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni	77,83
3343	Pracownicy administracyjni i sekretarze biura zarządu	76
7233	Mechanicy maszyn i urządzeń rolniczych i przemysłowych	74
9312	Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie drogowym, wodnym i pokrewni	72,5
8131	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów chemicznych	70
4323	Pracownicy do spraw transportu	68
5329	Pracownicy opieki osobistej w ochronie zdrowia i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	68
2132	Specjaliści w zakresie rolnictwa, leśnictwa i pokrewni	65
4211	Kasjerzy bankowi i pokrewni	58
8211	Monterzy maszyn i urządzeń mechanicznych	53

3. Ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych.

Stworzenie rankingu zawodów deficytowych i nadwyżkowych jest priorytetowym celem raportu. Klasyfikacja umożliwia poznanie zawodów, na które występuje znaczne zapotrzebowanie na lokalnym rynku pracy, a więc zawodów pożądanых przez pracodawców oraz zawodów nieadekwatnych do potrzeb i wymagań rynku pracy, a także oczekiwań pracodawców. Poniżej przedstawiono informację sygnałną dotyczącą zawodów deficytowych, nadwyżkowych i zrównoważonych w Przemysłu w 2017 roku.

Tabela 14. Zawody deficytowe i nadwyżkowe w Przemysłu - informacja sygnałna - 2017 r.

Sekcja	Zaklasyfikowanie	Grupa elementarna
DEFICYT	zawód maksymalnie deficytowy	Agenci sprzedaży bezpośredniej
		Pracownicy wykonujący dorywcze prace proste
		Specjaliści do spraw sprzedaży (z wyłączeniem technologii informacyjno-komunikacyjnych)
		Specjaliści do spraw rynku nieruchomości
		Pracownicy świadczący usługi na ulicach
		Pracownicy usług osobistych gdzie indziej niesklasyfikowani
		Agenci i administratorzy nieruchomości
		Ankieterzy
		Kierownicy w instytucjach finansowych i ubezpieczeniowych
		Opiekunowie zwierząt domowych i pracownicy zajmujący się zwierzętami
		Lektorzy języków obcych
		Robotnicy wykonujący proste prace polowe
		Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów gumowych
		Pracownicy biur informacji
		Czyściciele pojazdów
		Planiści produkcyjni
		Robotnicy obróbki kamienia
	Robotnicy wykonujący prace proste przy uprawie roślin i hodowli zwierząt	
	zawód deficytowy	Wydawcy posiłków
		Programiści aplikacji
Fizjoterapeuci		
	Operatorzy urządzeń wiertniczych i wydobywczych ropy, gazu i innych surowców	
RÓWNOWAGA	zawód zrównoważony	Tynkarze i pokrewni
NADWYŻKA	zawód nadwyżkowy	Mechanicy maszyn i urządzeń rolniczych i przemysłowych
		Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów chemicznych
		Inżynierowie elektrycy
		Monterzy i serwisanci instalacji i urządzeń teleinformatycznych
		Hydraulicy i monterzy rurociągów
		Monterzy konstrukcji budowlanych i konserwatorzy budynków
		Technicy wsparcia informatycznego i technicznego

		Gospodarze budynków
		Konduktorzy i pokrewni
		Organizatorzy konferencji i imprez
	zawód maksymalnie nadwyżkowy	Drukarze
		Rękodzielnicy wyrobów z tkanin, skóry i pokrewnych materiałów
		Operatorzy centrali telefonicznych
		Funkcjonariusze celni i ochrony granic
		Introligatorzy i pokrewni

*Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych został wykonany według nowej metodologii przygotowanej w ramach projektu współfinansowanego ze środków UE w ramach EFS „Opracowanie nowych zaleceń metodycznych prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych na lokalnym rynku pracy”.

3.1. Zawody deficytowe w Przemysłu w 2017 roku.

W obowiązującej metodologii zakłada się, iż **zawody deficytowe** charakteryzują się większą liczbą dostępnych ofert pracy niż wynosi średni stan bezrobotnych w danym okresie sprawozdawczym. Dodatkowo wskazane jest, aby w takim zawodzie odsetek długotrwałe, bezrobotnych nie przekraczał mediany, a odpływ bezrobotnych powinien przewyższać ich napływ (bądź był równy) w danym okresie sprawozdawczym. Zawody **maksymalnie deficytowe** wyróżniają się brakiem bezrobotnych tj. wskaźnik dostępności oferty pracy wynosi zero. **W 2017 roku w mieście Przemysł odnotowano osiemnaście elementarnych grup zawodów maksymalnie deficytowych:** agenci sprzedaży bezpośredniej, pracownicy wykonujący dorywcze prace proste, specjaliści do spraw sprzedaży (z wyłączeniem technologii informacyjno-komunikacyjnych), specjaliści do spraw rynku nieruchomości, pracownicy świadczący usługi na ulicach, pracownicy usług osobistych gdzie indziej niesklasyfikowani, agenci i administratorzy nieruchomości, ankieterzy, kierownicy w instytucjach finansowych i ubezpieczeniowych, opiekunowie zwierząt domowych i pracownicy zajmujący się zwierzętami, lektorzy języków obcych, robotnicy wykonujący proste prace polowe, operatorzy maszyn do produkcji wyrobów gumowych, pracownicy biur informacji, planiści produkcyjni, robotnicy obróbki kamienia, czyściciele pojazdów oraz robotnicy wykonujący prace proste przy uprawie roślin i hodowli zwierząt.

Tabela 15. Elementarne grupy zawodów maksymalnie deficytowych.

Kod	Elementarna grupa zawodów	Liczba dostępnych ofert pracy	Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)
5243	Agenci sprzedaży bezpośredniej	19	0,00	0,00
9622	Pracownicy wykonujący dorywcze prace proste	11	0,00	0,00

2433	Specjaliści do spraw sprzedaży (z wyłączeniem technologii informacyjno-komunikacyjnych)	6	40,00	0,00
2440	Specjaliści do spraw rynku nieruchomości	4	100,00	40,00
9510	Pracownicy świadczący usługi na ulicach	2	0,00	0,00
5169	Pracownicy usług osobistych gdzie indziej niesklasyfikowani	1	0,00	0,00
3334	Agenci i administratorzy nieruchomości	1	0,00	0,00
4227	Ankieterzy	1	0,00	0,00
1346	Kierownicy w instytucjach finansowych i ubezpieczeniowych	1		0,00
5164	Opiekunowie zwierząt domowych i pracownicy zajmujący się zwierzętami	1		0,00
2353	Lektorzy języków obcych	1	0,00	0,00
9211	Robotnicy wykonujący proste prace polowe	1	0,00	0,00
8141	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów gumowych	0	100,00	20,00
4225	Pracownicy biur informacji	0	100,00	50,00
4322	Planiści produkcyjni	0	100,00	33,33
7113	Robotnicy obróbki kamienia	0	100,00	0,00
9122	Czyściciele pojazdów	0	100,00	0,00
9213	Robotnicy wykonujący prace proste przy uprawie roślin i hodowli zwierząt	0	100,00	0,00

W 2017 roku odnotowano cztery elementarne zawody deficytowe. Do deficytowych zawodów zaliczyć należy takie zawody jak: wydawcy posiłków, programiści aplikacji, fizjoterapeuci oraz operatorzy urządzeń wiertniczych i wydobywczych ropy, gazu i innych surowców.

Tabela 16. Ranking elementarnych zawodów deficytowych w 2017 roku.

Kod	Elementarna grupa zawodów	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba dostępnych ofert pracy	Wskaźnik dostępności ofert pracy	Wskaźnik długotrwałego bezrobocia	Wskaźnik płynności bezrobotnych	Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)
5246	Wydawcy posiłków	0,50	1,17	0,43			100,00	92,86
2514	Programiści aplikacji	0,08	0,17	0,50		1,00	50,00	0,00
2292	Fizjoterapeuci	0,83	1,58	0,53		1,40	57,89	31,58
8113	Operatorzy urządzeń wiertniczych i wydobywczych ropy, gazu i innych surowców	0,83	1,08	0,77	0,00	1,00	0,00	0,00

3.2. Zawody zrównoważone w Przemysłu w 2017 roku.

Zgodnie z nową metodologią opracowania monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych przyjęto, że **zawody zrównoważone** odznaczają się zbliżoną liczbą bezrobotnych i dostępnych ofert pracy w danym okresie sprawozdawczym. Dodatkowo wskazane jest, aby w takim zawodzie odsetek długotrwale bezrobotnych nie przekraczał mediany, a odpływ bezrobotnych powinien przewyższać ich napływ (bądź być równy) w danym okresie sprawozdawczym. **W 2017 roku w odnotowano jeden elementarny zawód zrównoważony: tynkarze i pokrewni.**

Tabela 17. Grupy zawodów zrównoważonych w 2017 roku

Kod	Elementarna grupa zawodów	Średnio miesięczna liczba bezrobotnych	Średnio miesięczna liczba dostępnych ofert pracy	Wskaźnik dostępności ofert pracy	Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP +OHP +EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)
7123	Tynkarze i pokrewni	1,08	1,17	0,93	7,14	0,00

3.3. Zawody nadwyżkowe w Przemysłu w 2017 roku.

Zawody nadwyżkowe odznaczają się przewagą liczebną bezrobotnych nad dostępnymi ofertami pracy, bezrobociem długotrwałym powyżej mediany oraz niskim odpływem netto (wyższy napływ niż odpływ) bezrobotnych w danym okresie sprawozdawczym. **Zawody maksymalnie nadwyżkowe** to takie, dla których nie ma żadnych ofert pracy tj. wskaźnik dostępności oferty pracy nie przyjmuje żadnych wartości. **W 2017 roku odnotowano pięć zawodów maksymalnie nadwyżkowych: drukarze, rękodzielnicy wyrobów z tkanin, skóry i pokrewnych materiałów, operatorzy centrali telefonicznych, funkcjonariusze celni i ochrony granic oraz introligatorzy i pokrewni.**

Tabela 18. Elementarne grupy zawodów maksymalnie nadwyżkowych.

Kod	Elementarna grupa zawodów	Liczba bezrobotnych	Odsetek ofert subsydiowanych (%)	Odsetek wolnych miejsc pracy (%)
7322	Drukarze	13	0,00	0,00
7318	Rękodzielnicy wyrobów z tkanin, skóry i pokrewnych materiałów	7	0,00	0,00
4223	Operatorzy centrali telefonicznych	4	0,00	0,00
3351	Funkcjonariusze celni i ochrony granic	3	0,00	0,00
7323	Introligatorzy i pokrewni	2	0,00	0,00

W 2017 roku odnotowano dziesięć zawodów nadwyżkowych. Do nadwyżkowych zawodów zaliczyć należy takie zawody elementarne jak: mechanicy maszyn i urządzeń rolniczych i przemysłowych, operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów chemicznych, inżynierowie elektrycy, monterzy i serwisanci instalacji i urządzeń teleinformatycznych, hydraulicy i monterzy rurociągów, monterzy konstrukcji budowlanych i konserwatorzy budynków, technicy wsparcia informatycznego i technicznego, gospodarze budynków, konduktorzy i pokrewni oraz organizatorzy konferencji i imprez.

Tabela 19. Ranking elementarnych zawodów nadwyżkowych w 2017 roku.

Kod	Elementarna grupa zawodów	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba dostępnych ofert pracy	Wskaźnik dostępności ofert pracy	Wskaźnik długotrwałego bezrobocia	Wskaźnik płynności bezrobotnych	Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP +OHP + EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)
7233	Mechanicy maszyn i urządzeń rolniczych i przemysłowych	12,33	0,17	74,00	75,00	0,78	100,00	0,00
8131	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów chemicznych	5,83	0,08	70,00	85,71	0,50	100,00	0,00
2151	Inżynierowie elektrycy	2,17	0,08	26,00	100,00	0,67	100,00	100,00
7422	Monterzy i serwisanci instalacji i urządzeń teleinformatycznych	17,50	0,83	21,00	84,21	0,89	70,00	20,00
7126	Hydraulicy i monterzy rurociągów	25,00	2,17	11,54	73,08	0,96	14,29	0,00
7111	Monterzy konstrukcji budowlanych i konserwatorzy budynków	9,83	0,92	10,73	72,73	0,60	36,36	0,00
3512	Technicy wsparcia informatycznego i technicznego	16,42	1,67	9,85	70,59	0,84	100,00	20,00
5153	Gospodarze budynków	40,83	6,50	6,28	78,95	0,97	87,18	58,97
5112	Konduktorzy i pokrewni	3,50	0,67	5,25	75,00	0,50	0,00	0,00
3332	Organizatorzy konferencji i imprez	0,33	0,08	4,00	100,00	0,50	100,00	0,00

4. Analiza umiejętności i uprawnień

Poniżej przedstawiona została analiza umiejętności na lokalnym rynku pracy, która została zaprezentowana z punktu widzenia popytowej strony. W ramach opracowania zostały przedstawione uprawnienia, które są najczęściej posiadane przez bezrobotnych - posiada je najwyższy odsetek bezrobotnych oraz umiejętności, które są najczęściej wymagane przez pracodawców w ofertach pracy - stanowią najwyższy odsetek ofert pracy, w których są wymagane. Analiza umiejętności przedstawiona została w powiązaniu z zawodami, co umożliwi wskazanie niedopasowań w strukturze kwalifikacyjno-zawodowej osób bezrobotnych. Skorelowanie popytu i podaży na umiejętności i uprawnienia na lokalnym rynku pracy w podziale na wielkie grupy zawodów pozwoli ocenić dopasowanie umiejętności i uprawnień osób bezrobotnych w danych grupach zawodów do oczekiwań i potrzeb pracodawców widocznych w ofertach pracy. W przypadku, gdy umiejętności i uprawnienia, które najczęściej posiadają bezrobotni zarejestrowani w Powiatowym Urzędzie Pracy w Przemysłu pokrywają się z tymi, których oczekują pracodawcy zachodzi równowaga na rynku pracy w tym aspekcie. W sytuacji, gdy w wyniku przeprowadzonej analizy danych, umiejętności i uprawnienia poszukiwane przez pracodawców w ofertach pracy okażą się inne, niż umiejętności posiadane przez bezrobotnych w danej grupie zawodów, możemy mówić o niedopasowaniu struktury kwalifikacyjno-zawodowej na badanym rynku pracy. Poniżej przedstawione zostały umiejętności i uprawnienia oczekiwane przez pracodawców względem wielkich grup zawodów w 2017 roku. Dane przedstawione zostały za pomocą odsetka ofert pracy, który liczony jest jako iloraz napływu ofert pracy, w których dana umiejętność lub uprawnienie jest wymagane do całkowitego napływu ofert pracy w ramach danej wielkiej grupy zawodów (oferty pracy z Powiatowego Urzędu Pracy w Przemysłu oraz oferty pracy dostępnych w Internecie). W tabeli przedstawiono także informację o podażowej stronie rynku pracy - umiejętności posiadane przez bezrobotnych. Dane przedstawiono za pomocą odsetka bezrobotnych, który wyliczany jest jako iloraz stanu bezrobotnych z danym uprawnieniem w ramach wielkiej grupy zawodów do całkowitego stanu bezrobotnych w ramach wielkiej grupy zawodów.

Tabela 20. Umiejętności i uprawnienia według wielkich grup zawodów w 2017 roku.

Kod grupy zawodów	Wielka grupa zawodów	STRONA PODAŻOWA RYNKU PRACY		STRONA POPYTOWA RYNKU PRACY	
		Umiejętności posiadane przez bezrobotnych	Odsetek bezrobotnych (%)*	Umiejętności wymagane w ofertach pracy	Odsetek ofert pracy (%)**
1	PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNIICY I KIEROWNICY	Zarządzanie ludźmi/ przywództwo	33,33	Komunikacja ustna/ komunikatywność	72,00
		Przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	22,22	Zarządzanie ludźmi/ przywództwo	66,00
		Obsługa komputera i wykorzystanie internetu	11,11	Planowanie i organizacja pracy własnej	30,00
		Czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	11,11	Obsługa komputera i wykorzystanie internetu	30,00
		Planowanie i organizacja pracy własnej	11,11	Wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	30,00
2	SPECJALIŚCI	Obsługa komputera i wykorzystanie internetu	23,46	Komunikacja ustna/ komunikatywność	18,70
		Współpraca w zespole	22,27	Współpraca w zespole	14,45
		Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	11,93	Wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	10,36
		Komunikacja ustna/ komunikatywność	10,14	Obsługa komputera i wykorzystanie internetu	8,22
		Przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	8,75	Czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,76
3	TECHNICZY I INNY ŚREDNI PERSONEL	Współpraca w zespole	26,56	Planowanie i organizacja pracy własnej	20,78
		Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	20,50	Komunikacja ustna/ komunikatywność	17,09
		Obsługa komputera i wykorzystanie internetu	18,36	Wywieranie wpływu	12,34
		Komunikacja ustna/ komunikatywność	10,16	Obsługa komputera i wykorzystanie internetu	6,18
		Wykonywanie obliczeń	8,38	Obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	5,19
4	PRACOWNICY BIUROWI	Współpraca w zespole	31,25	Współpraca w zespole	1,83

		Obsługa komputera i wykorzystanie internetu	17,36	Komunikacja ustna/komunikatywność	1,10
		Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	15,28	Obsługa komputera i wykorzystanie internetu	1,10
		Komunikacja ustna/komunikatywność	11,81	Planowanie i organizacja pracy własnej	1,10
		Przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	7,64	Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	1,10
5	PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY	Współpraca w zespole	35,93	Wywieranie wpływu	28,93
		Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	28,29	Komunikacja ustna/komunikatywność	14,29
		Komunikacja ustna/komunikatywność	11,83	Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	12,09
		Obsługa komputera i wykorzystanie internetu	9,58	Współpraca w zespole	5,49
		Planowanie i organizacja pracy własnej	6,29	Znajomość języków obcych	0,34
6	ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY	Współpraca w zespole	50,00		
		Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	14,29		
		Planowanie i organizacja pracy własnej	14,29		
		Wykonywanie obliczeń	7,14		
		Komunikacja ustna/komunikatywność	7,14		
7	ROBOTNICZY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY	Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	37,57	Współpraca w zespole	0,58
		Współpraca w zespole	27,49		
		Obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	11,11		
		Obsługa komputera i wykorzystanie internetu	7,16		
		Planowanie i organizacja pracy własnej	5,56		
8	OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ	Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	32,37	Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	12,59
		Współpraca w zespole	28,06	Planowanie i organizacja pracy własnej	2,54
		Obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	12,23	Współpraca w zespole	2,54
		Komunikacja ustna/komunikatywność	7,19	Komunikacja ustna/komunikatywność	1,69
		Obsługa komputera i wykorzystanie internetu	5,76		
9	PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE	Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	35,75	Współpraca w zespole	2,04
		Współpraca w zespole	35,29	Komunikacja ustna/komunikatywność	1,36

		Obsługa komputera i wykorzystanie internetu	6,33	Planowanie i organizacja pracy własnej	0,68
		Komunikacja ustna/komunikatywność	4,52	Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,68
		Obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	4,52		
0	SIŁY ZBROJNE	Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	50,00		

* Odsetek bezrobotnych wyliczany jest jako iloraz stanu bezrobotnych z danym uprawnieniem w ramach wielkiej grupy zawodów do całkowitego stanu bezrobotnych w ramach wielkiej grupy zawodów.

** Odsetek ofert pracy liczony jest jako iloraz napływu ofert pracy, w których dana umiejętność lub uprawnienie jest wymagań do całkowitego napływu ofert pracy w ramach danej wielkiej grupy zawodów (PUP+Internet).

W dalszej części przedstawiono charakterystykę osób bezrobotnych bez zawodu. Grupę tą można scharakteryzować według posiadanego wykształcenia. Poniżej przedstawiony został procentowy udział osób bezrobotnych z danym poziomem wykształcenia, uprawnieniem lub umiejętnością w stosunku do ogółu zarejestrowanych osób bezrobotnych bez zawodu. Zgodnie z danymi na koniec 2017 roku w Powiatowym Urzędzie Pracy w Przemysłu zarejestrowane były 654 osoby bezrobotne bez zawodu, co stanowiło 16,8% ogólnej liczby wszystkich zarejestrowanych osób bezrobotnych. Zdecydowanie największa liczba osób bezrobotnych bez zawodu posiadała wykształcenie gimnazjalne i poniżej – 353 osoby, co stanowiło 38,9% ogólnej liczby osób bezrobotnych z takim poziomem wykształcenia. Znaczna grupa bezrobotnych bez zawodu posiada wykształcenie średnie ogólnokształcące – 193 osoby, co stanowiło 31,5% bezrobotnych bez zawodu.

Tabela 21. Bezrobotni bez zawodu w 2017 roku

Wyszczególnienie	Bezrobotni ogółem	w tym bezrobotni bez zawodu	Odsetek bezrobotnych bez zawodu (%)*
Ogółem	3 882	654	16,85%
wg poziomu wykształcenia:			
gimnazjalne i poniżej	907	353	38,92%
zasadnicze zawodowe	865	34	3,93%
średnie ogólnokształcące	612	193	31,54%
policealne i średnie zawodowe	938	71	7,57%
wyższe	560	3	0,54%
wg typu ukończonej szkoły:			
zasadnicza szkoła zawodowa	170	23	13,53%
szkoła przysposabiająca do pracy			
technikum	110	41	37,27%
liceum ogólnokształcące	378	144	38,10%

liceum profilowane			
technikum uzupełniające	5	1	20,00%
liceum uzupełniające			
szkoła policealna	123	16	13,01%
wyższa	394	2	0,51%
brak danych źródłowych	2 702	427	15,80%

*Odsetek bezrobotnych wyliczany jest jako stosunek bezrobotnych bez zawodu wg stanu w końcu okresu sprawozdawczego do ogółu bezrobotnych w ramach danej analizowanej kategorii.

5. Analiza rynku edukacyjnego

Analiza rynku edukacyjnego na obszarze działania Powiatowego Urzędu Pracy w Przemyślu stanowi uzupełnienie i rozszerzenie szczegółowych danych dotyczących deficytu lub też nadwyżki w danym zawodzie, dokonanej na podstawie metody rankingowej. Informacje o liczbie uczniów kończących edukację w danym zawodzie oraz liczbie absolwentów szkół stanowią niezwykle ważną informację umożliwiającą określenie kierunków szkoleń dla bezrobotnych oraz korekty poziomu i struktury treści kształcenia zawodowego na poziomie ponadgimnazjalnym i wyższym.

5.1. Analiza uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych

Niniejsza część rankingu stanowi składową część monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych w ujęciu rocznym. Celem analizy jest uzyskanie pełnej informacji o rynku edukacyjnym, w tym o potencjalnym zasobie siły roboczej wchodzącej na rynek pracy. W niniejszym punkcie dokonana została analiza liczby uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych w mieście Przemyśl oraz dokonano także analizy zawodów deficytowych i nadwyżkowych z uwzględnieniem liczby uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych, będących potencjalnym zasobem siły roboczej i ukazano, które zawody zmieniają siłę i natężenie deficytu bądź nadwyżki. Takie analizy pozwolą odpowiedzieć na pytanie, czy deficyt bądź nadwyżka występująca na rynku w najbliższym czasie zwiększy się, czy też ulegnie redukcji. Uzyskane informacje są bardzo ważne, ponieważ umożliwią wskazanie czy szkolenie osób bezrobotnych w danych zawodach ma sens, ze względu na, na możliwość zbilansowania deficytu poprzez pojawienie się na lokalnym rynku pracy absolwentów szkół ponadgimnazjalnych w danym zawodzie deficytowym. Z drugiej strony, przy stałym zapotrzebowaniu pracodawców – popytowej strony na rynku i stałym dopływie na rynek pracy absolwentów w danym zawodzie może wystąpić wzrost bezrobocia. W przypadku zawodów nadwyżkowych, relatywnie duża liczba uczniów ostatnich klas,

mogących podjąć zatrudnienie, przy niezmiennych warunkach po popytowej stronie rynku pracy, może przyczynić się do wzrostu bezrobocia w omawianym zawodzie. Wyklucza to również zasadność przeprowadzania szkoleń w obrębie uprawnień niezbędnych do wykonywania danego zawodu. Źródło informacji do opisywanej analizy stanowią dane pochodzące z Systemu Informacji Oświatowej MEN o liczbie uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych zawodów i specjalności. Poniżej przedstawiono uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych według elementarnych grup zawodów deficytowych i nadwyżkowych. Warto podkreślić, że w wymienionych zawodach deficytowych nie kształci się żadna osoba, natomiast w zawodach nadwyżkowych kształcą się: technicy rolnictwa i pokrewni, fotografowie oraz krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni

Tabela 22. Uczniowie ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych według elementarnych grup zawodów deficytowych, zrównoważonych oraz nadwyżkowych w 2017 roku.

Zawody deficytowe

Elementarna grupa zawodów		Liczba uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych
Kod	Nazwa	
1346	Kierownicy w instytucjach finansowych i ubezpieczeniowych	0
2292	Fizjoterapeuci	0
2353	Lektorzy języków obcych	0
2433	Specjaliści do spraw sprzedaży (z wyłączeniem technologii informacyjno-komunikacyjnych)	0
2440	Specjaliści do spraw rynku nieruchomości	0
2514	Programiści aplikacji	0
3334	Agenci i administratorzy nieruchomości	0
4225	Pracownicy biur informacji	0
4227	Ankieterzy	0
4322	Planiści produkcyjni	0
5164	Opiekunowie zwierząt domowych i pracownicy zajmujący się zwierzętami	0
5169	Pracownicy usług osobistych gdzie indziej niesklasyfikowani	0
5243	Agenci sprzedaży bezpośredniej	0
5246	Wydawcy posiłków	0
7113	Robotnicy obróbki kamienia	0
8113	Operatorzy urządzeń wiertniczych i wydobywczych ropy, gazu i innych surowców	0
8141	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów gumowych	0
9122	Czyszciciele pojazdów	0
9211	Robotnicy wykonujący proste prace polowe	0
9213	Robotnicy wykonujący prace proste przy uprawie roślin i hodowli zwierząt	0
9510	Pracownicy świadczący usługi na ulicach	0
9622	Pracownicy wykonujący dorywcze prace proste	0

Zawody nadwyżkowe

Elementarna grupa zawodów		Liczba uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych
Kod	Nazwa	
2151	Inżynierowie elektrycy	0
3332	Organizatorzy konferencji i imprez	0

3351	Funkcjonariusze celni i ochrony granic	0
3512	Technicy wsparcia informatycznego i technicznego	44
4223	Operatorzy centrali telefonicznych	0
5112	Konduktorzy i pokrewni	0
5153	Gospodarze budynków	0
7111	Monterzy konstrukcji budowlanych i konserwatorzy budynków	0
7126	Hydraulicy i monterzy rurociągów	0
7233	Mechanicy maszyn i urządzeń rolniczych i przemysłowych	0
7318	Rękodzielnicy wyrobów z tkanin, skóry i pokrewnych materiałów	0
7322	Drukarze	0
7323	Introligatorzy i pokrewni	0
7422	Monterzy i serwisanci instalacji i urządzeń teleinformatycznych	0
8131	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów chemicznych	0

Zawody zrównoważone

Elementarna grupa zawodów		Liczba uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych
Kod	Nazwa	
7123	Tynkarze i pokrewni	0

5.2. Analiza absolwentów szkół ponadgimnazjalnych

Według danych pozyskanych z Systemu Informacji Oświatowej liczba absolwentów na koniec 2017 roku wynosiła 1 903. Największa liczba absolwentów ukończyła liceum ogólnokształcące – 921 osób. Szkołę policealną ukończyło - 556 absolwentów, technikum ukończyło – 414 absolwentów, natomiast szkołę przysposabiającą do pracy 12 absolwentów. W 2017 roku 390 absolwentów zdało egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe. Na koniec 2017 roku w ewidencji Powiatowego Urzędu Pracy w Przemyśle zarejestrowanych było 62 bezrobotnych absolwentów. Niezwykle ważnym miernikiem służącym do identyfikacji elementarnych grup zawodów/kierunków nauki i szkół, w których absolwenci mają trudności ze znalezieniem pracy jest wskaźnik frakcji bezrobotnych wśród absolwentów:

$$WBA_t^k = \frac{BA_t^k}{A_{t-1}^k} * 100 ,$$

gdzie:

BA_t^k liczba bezrobotnych absolwentów według elementarnych grup zawodów/ kierunku nauki bądź typu szkoły (zasadnicza zawodowa, średnia ogólnokształcąca, średnia zawodowa i policealna, wyższa) bądź nazwy szkoły/uczelni – stan na koniec grudnia/maja.

A_{t-1}^k liczba absolwentów szkół ponadgimnazjalnych/wyższych według elementarnych grup zawodów/kierunku nauki bądź typu szkoły (zasadnicza zawodowa, średnia ogólnokształcąca, średnia zawodowa i policealna, wyższa) bądź nazwy szkoły/uczelni – stan za poprzedni rok szkolny/akademicki.

Powyższy wskaźnik informuje, jaki odsetek absolwentów w elementarnej grupie zawodów/kierunku nauki/szkoły k stanowią bezrobotni absolwenci w elementarnej grupie zawodów/kierunku nauki/szkoły k (w%). Miernik przyjmuje wartości od 0% (oznacza brak bezrobotnych wśród absolwentów według wybranej specyfikacji) do 100% (sytuacja, w której każdy absolwent w elementarnej grupie zawodów/kierunku nauki/szkoły k jest zarejestrowany jako bezrobotny). Im niższe wskaźnik przyjmuje wartości, tym daną grupę elementarną zawodów/ kierunek nauki/szkołę można uznać za bardziej dostosowaną do potrzeb lokalnego rynku pracy, gdyż jej absolwenci znajdują zatrudnienie w ciągu 6 lub 11 miesięcy od ukończenia szkoły. Powyższa analiza ma na celu sprawdzenie, w jakim stopniu kompetencje i wiedza uzyskane w trakcie nauki zabezpieczają absolwentów przed koniecznością długotrwałego pozostawania w rejestrach urzędów pracy jako osoby bezrobotne.

Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów technikum wynosił na koniec 2017 roku 4,6%, w przypadku absolwentów szkół policealnych – 2,5%. Najniższe wartości wskaźnik przyjmował w przypadku absolwentów liceum ogólnokształcącego – 2,3%.

Tabela 23. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według typu szkoły w 2017 roku.

Typ szkoły	Liczba absolwentów w 2017 roku		Liczba bezrobotnych absolwentów	Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%)
	Ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	stan na koniec grudnia 2017 roku	stan na koniec grudnia 2017 roku
zasadnicza szkoła zawodowa			8	
szkoła przysposabiająca do pracy	12		0	
Technikum	414	193	19	4,59%
liceum ogólnokształcące	921		21	2,28%
liceum profilowane			0	

liceum uzupełniające			0	
szkoła policealna	556	197	14	2,52%

* Liczba absolwentów, którzy zdali egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe.

Kolejnym elementem analizy sytuacji absolwentów szkół ponadgimnazjalnych/ wyższych na rynku pracy jest obliczenie wskaźnika frakcji absolwentów wśród bezrobotnych. Kalkulacja tego wskaźnika ma na celu wskazanie jak wysoki jest odsetek bezrobotnych absolwentów wśród bezrobotnych w danej elementarnej grupie zawodów (w przypadku absolwentów szkół ponadgimnazjalnych) bądź w danym kierunku kształcenia (w przypadku absolwentów szkół wyższych). Postać matematyczna opisywanego miernika przedstawia się następująco:

$$WAB_t^k = \frac{BA_t^k}{B_t^k} * 100$$

gdzie:

BA_t^k liczba bezrobotnych absolwentów w elementarnej grupie zawodów k (kierunku kształcenia) stan na koniec grudnia roku poprzedzającego i maja danego roku

B_t^k liczba bezrobotnych ogółem w grupie zawodów k (kierunku kształcenia) – stan na koniec grudnia roku poprzedzającego i maja danego roku.

Najwyższy wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów odnotowano na koniec 2017 roku wśród takich elementarnych grupach zawodów jak: pośrednicy usług biznesowych gdzie indziej niesklasyfikowani - 33,3%, technicy budownictwa - 26,7%, pracownicy administracyjni i sekretarze biura zarządu - 22,2%, technicy farmaceutyczni - 19,0%, technicy mechanicy - 15,4% oraz średni personel do spraw zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowany - 15,4%.

Najwyższy wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród bezrobotnych na koniec 2017 roku wystąpił w takich elementarnych grupach zawodów jak: technicy farmaceutyczni - 80,0%, technicy budownictwa - 66,7%, pracownicy administracyjni i sekretarze biura zarządu - 50,0%, średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych - 50,0%, technicy mechanicy - 40,0%, średni personel do spraw zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowany - 40,0%, technicy fizjoterapii i masażyści - 40,0%, pośrednicy usług biznesowych gdzie indziej

niesklasyfikowani - 33,3% oraz technicy nauk fizycznych i technicznych gdzie indziej niesklasyfikowani - 33,3%.

Tabela 24. Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów oraz wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród bezrobotnych na koniec grudnia 2017 roku.

Nazwa elementarnej grupy zawodów	Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%)	Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród bezrobotnych
Pośrednicy usług biznesowych gdzie indziej niesklasyfikowani	33,33%	33,33%
Technicy budownictwa	26,67%	66,67%
Pracownicy administracyjni i sekretarze biura zarządu	22,22%	50,00%
Technicy farmaceutyczni	19,05%	80,00%
Technicy mechanicy	15,38%	40,00%
Średni personel do spraw zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowany	15,38%	40,00%
Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych	11,76%	50,00%
Technicy nauk fizycznych i technicznych gdzie indziej niesklasyfikowani	11,11%	33,33%
Pomocniczy personel medyczny	10,00%	20,00%
Technicy fizjoterapii i masażyści	9,09%	40,00%
Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)	8,33%	3,23%
Technicy wsparcia informatycznego i technicznego	3,57%	7,69%
Murarze i pokrewni		25,00%
Stolarze meblowi i pokrewni		25,00%
Recepcjoniści hotelowi		12,50%
Fryzjerzy		10,00%
Piekarze, cukiernicy i pokrewni		8,00%
Mechanicy pojazdów samochodowych		4,55%
Kucharze		3,33%

6. Analiza lokalnego rynku pracy na podstawie badania kwestionariuszowego

Niniejszy punkt monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych zawiera wyniki badań kwestionariuszowych przeprowadzonych wśród przedsiębiorstw zlokalizowanych w Przemysłu. Badanie zostało przeprowadzone w ramach monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych, zgodnie z metodologią prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych na lokalnym rynku pracy. Badanie zrealizowane zostało na podstawie standaryzowanego kwestionariusza do badania przedsiębiorstw, który stanowił

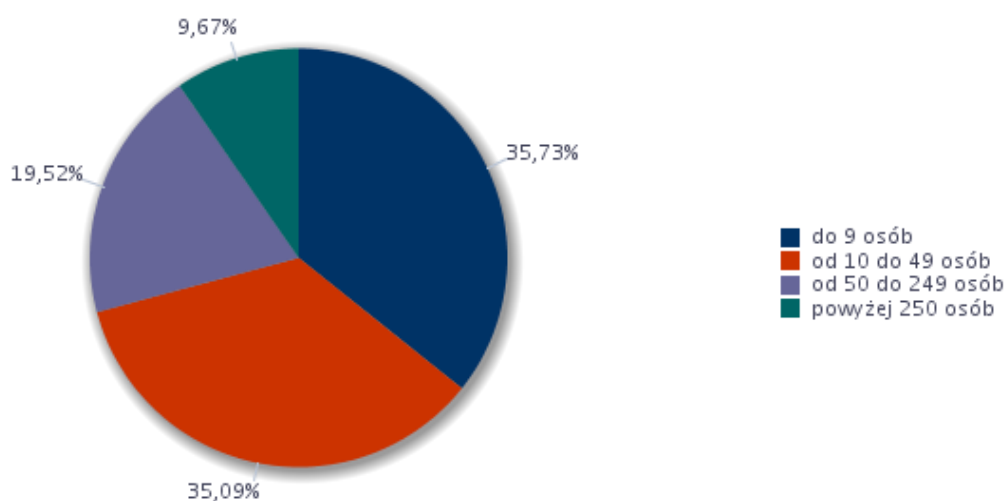
Załącznik nr 1 dokumentu *Ostateczna wersja metodologii prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych na lokalnym rynku pracy*. Badanie przeprowadzone zostało techniką wywiadów bezpośrednich telefonicznych wspomaganych komputerowo – CATI. Badaniem zostały objęte podmioty gospodarcze funkcjonujące na lokalnym rynku pracy, zatrudniające przynajmniej jednego pracownika. Operatem losowania do badania kwestionariuszowego przedsiębiorstw były Bazy Jednostek Statystycznych (BJS) - to baza danych, której podstawą jest rejestr REGON. Wielkość próby do badania została określona na poziomie N=85 podmiotów gospodarczych. Wybrana próba cechowała się reprezentatywnością na poziomie klas wielkości przedsiębiorstw, wyrażoną liczbą zatrudnionych (do 9 osób, od 10 do 49 osób, od 50 do 249 osób oraz 250 osób i więcej). Dobór próby miał charakter warstwowo-losowy. Procedura losowania polega na tym, że najpierw dzielimy populację na podgrupy – zależne od klasy wielkości przedsiębiorstwa, następnie losujemy z każdej warstwy jednostki zbiorowości do badania.

Wywiady stanowiące kluczowy materiał badawczy przeprowadzone zostały wśród osób, które podejmują strategiczne decyzje w przedsiębiorstwie, w tym decyzje personalne oraz nadzorują proces zatrudnienia nowych pracowników: właściciele, dyrektorzy lub prezesi przedsiębiorstw, a także osoby decyzyjne z działu kadr lub działu personalnego. Wybór tych osób jako respondentów był naturalny i wynikał z kompetencji, pełnionej funkcji oraz wiedzy, jaką dysponują te osoby.

Celem badania kwestionariuszowego przedsiębiorstw była przede wszystkim analiza sytuacji na lokalnym rynku pracy oraz konstruowanie na tej podstawie prognoz. Badanie dotyczyło popytu na pracę oraz zapotrzebowania na kwalifikacje i umiejętności na lokalnym rynku pracy oraz możliwości aktywizacji osób bezrobotnych za pośrednictwem lokalnych pracodawców. Do ważniejszych celów badania przedsiębiorców należało także zbadanie planów zatrudnieniowych pracodawców w kolejnych latach, określenie charakterystyki wymagań pracodawców wobec przyszłych pracowników oraz metod poszukiwania kandydatów do pracy. Badanie przeprowadzone wśród pracodawców umożliwiło określenie zapotrzebowania lokalnych pracodawców na pracowników o wskazanych umiejętnościach, kwalifikacjach i kompetencjach zawodowych. Badanie ukazało, jakie zawody i kompetencje zawodowe cieszą się mniejszym lub większym zainteresowaniem ze strony pracodawców. Poznanie przyczyn problemów występujących na lokalnym rynku pracy oraz właściwy dobór

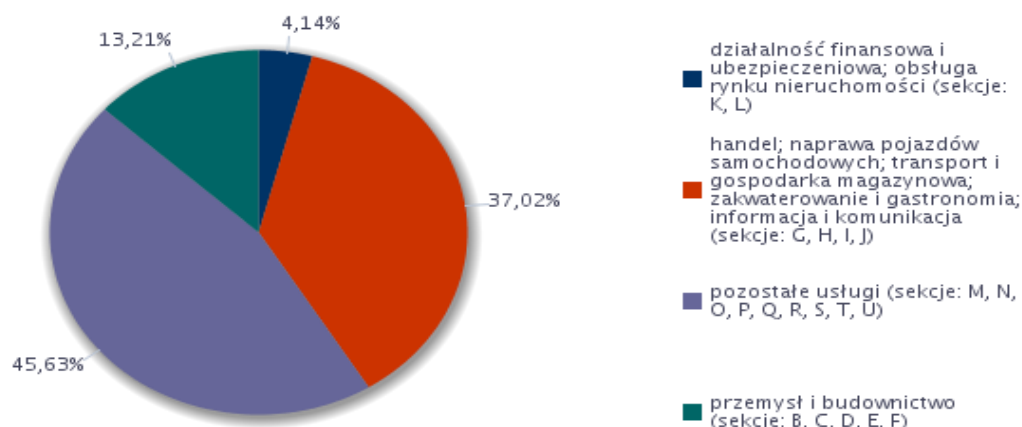
narzędzi w celu kreowania zatrudnienia i przeciwdziałania bezrobociu możliwe jest tylko w przypadku posiadania analizy popytu na pracę. Co więcej skuteczność doboru narzędzi i grup docelowych wymaga regularnego monitorowania sytuacji na rynku pracy. W badaniach brało udział – 35,7% przedsiębiorstw zatrudniających do 9 pracowników, 35,1% firm zatrudniających od 10 do 49 pracowników, 19,5% firm zatrudniających od 50 do 249 pracowników oraz 9,7% przedsiębiorstw zatrudniających powyżej 250 pracowników.

Rysunek 1. Struktura badanych podmiotów gospodarki narodowej pod względem liczby zatrudnionych pracowników. (N=85, w%)



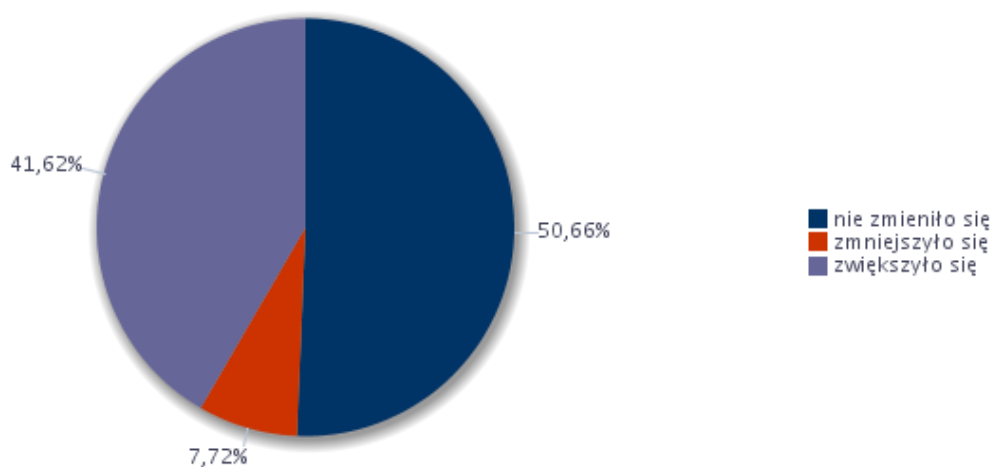
Uwzględniając rodzaj działalności wykonywanej przez badane przedsiębiorstwa, wynika że zdecydowanie największy odsetek przedsiębiorstw – 45,6% prowadzi działalność w branży: pozostałe usługi (do których zaliczono przedsiębiorstwa z sekcji działalności PKD: działalność profesjonalna, naukowa i techniczna, działalność w zakresie usług administrowania i działalność wspierająca, administracja publiczna i obrona narodowa; obowiązkowe zabezpieczenia społeczne, edukacja, opieka zdrowotna i pomoc społeczna oraz działalność związana z kulturą, rozrywką i rekreacją). Duża grupa firm – 37,0% reprezentowała branżę handel; naprawa pojazdów samochodowych; transport i gospodarka magazynowa; zakwaterowanie i gastronomia; informacja i komunikacja. Przedsiębiorstwa funkcjonujące w branży przemysł i budownictwo reprezentowało w badaniu – 13,2% ogółu badanych podmiotów. Najmniejszy odsetek generowały podmioty gospodarcze z branży działalność finansowa i ubezpieczeniowa, obsługa rynku nieruchomości 4,1% ogółu badanych firm.

Rysunek 2. Struktura badanych podmiotów gospodarki narodowej według rodzaju działalności (N=85, w %)



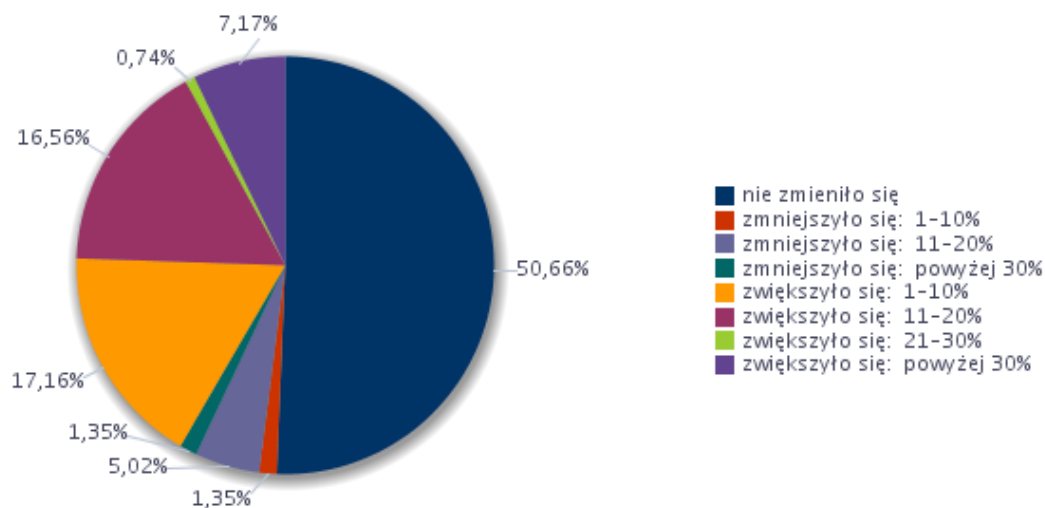
Szczegółowej analizie poddano także zmiany w strukturze zatrudniania w badanych podmiotach w 2017 roku. Okazuje się, że podmioty gospodarcze w 2017 roku w Przemysłu dokonały dużych zmian w tym zakresie. Zgodnie z przedstawionymi danymi wynika, że duży odsetek badanych firm – 41,6% zwiększył poziom zatrudnienia. Takie dane korespondują z ogólnymi trendami na rynku pracy w Przemysłu – spadkiem liczby zarejestrowanych osób bezrobotnych oraz spadkiem stopy bezrobocia. Ponad połowa badanych podmiotów – 50,7% utrzymywała identyczny poziom zatrudnienia jak w roku poprzedzającym badanie. Zdecydowanie mniejsza grupa badanych firm – 7,7% dokonała redukcji poziomu zatrudnienia. Globalnie dane są bardzo pozytywne, ponieważ oznaczają realny wzrost poziomu zatrudnienia w przedsiębiorstwach zlokalizowanych w Przemysłu w 2017 roku.

Rysunek 3. Struktura zmian w zatrudnieniu w badanych podmiotach gospodarki narodowej w 2017 roku. Odsetek przedsiębiorstw deklaruujących zmiany w zatrudnieniu w 2017 roku. (N=85, w %)



Poniżej przedstawiono odsetek przedsiębiorstw, które zadeklarowały zmiany w zatrudnieniu w 2017 roku. Zmiany poziomu fluktuacji zatrudnienia - zmiany strukturze zatrudnienia (wzrost poziomu zatrudnienia lub redukcja zatrudnienia) dotyczył łącznie 49,3% badanych podmiotów.

Rysunek 4. Odsetek przedsiębiorstw deklarujących zmiany w zatrudnieniu w 2017 roku. (N=85, w %)



Bardzo ważnym wskaźnikiem, który powstał na potrzeby opracowania wyników badania kwestionariuszowego przedsiębiorstw jest wskaźnik zatrudnienia netto. Wskaźnik zatrudnienia netto budowany jest w oparciu o warianty odpowiedzi znajdujące się w pytaniach odnoszących się do bieżącej sytuacji przedsiębiorstw na rynku pracy. Wskaźnik zatrudnienia netto, z punktu widzenia badania przedsiębiorstw, jest obliczany jako różnica frakcji odpowiedzi pozytywnych i negatywnych (po uwzględnieniu wag):

$$WZ = \left(\frac{\sum_{i=1}^P wp_i^a wr_i^a P_i}{\sum_{i=1}^S wp_i^a wr_i^a S_i} - \frac{\sum_{i=1}^N wp_i^a wr_i^a N_i}{\sum_{i=1}^S wp_i^a wr_i^a S_i} \right) * 100,$$

gdzie:

P – liczba odpowiedzi pozytywnych,

N – liczba odpowiedzi negatywnych,

S – liczba obserwacji (łączna liczba przedsiębiorstw w próbie),

i – numer obserwacji, $i=1, \dots, S$,

wp_i^a – waga próby dla i -tej obserwacji,

wr_i^a – waga rozmiaru dla i -tej obserwacji,

P_i – wskazanie pozytywne dla i -tej obserwacji,

N_i – wskazanie negatywne dla i -tej obserwacji,

S_i – suma wszystkich wskazań dla i -tej obserwacji.

Saldo odpowiedzi na dane pytanie diagnostyczne w okresie badawczym przyjmuje wartości od -100 do 100. Wartości ujemne oznaczają pogorszenie sytuacji w przedsiębiorstwie. Im niższa wartość prezentowanych indeksów tym wyższy odsetek firm deklaruje niekorzystne zmiany w obszarze zatrudnienia. Natomiast wartości dodatnie wyliczanych indeksów oznaczają poprawę sytuacji firm na lokalnym rynku pracy. Im wyższa wartość wskaźnika tym wyższy odsetek przedsiębiorstw deklaruje korzystne zmiany w obrębie zatrudnienia. Wartość miernika równa 0 oznacza, że odsetek firm deklarujących poprawę sytuacji jest równy odsetkowi firm sygnalizujących jej pogorszenie.

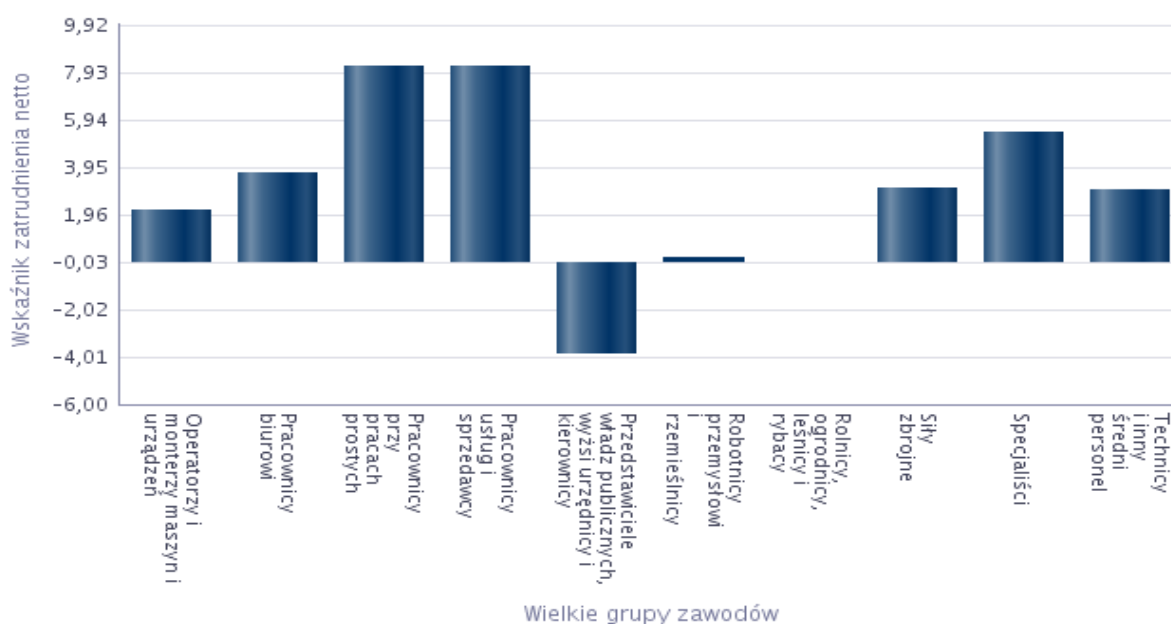
Obliczony wskaźnik zatrudnienia netto ogółem w Przemysłu w 2017 roku wyniósł WZ = 33,90. Wskaźnik przyjął wartość dodatnią co oznacza dodatnie saldo zatrudnieniowe, zdecydowanie większy odsetek pracodawców w Przemysłu zwiększył niż redukował zatrudnienie w 2017 roku.

Uwzględniając wielkie grupy zawodowe wynika, że dodatni wskaźnik zatrudnienia netto odnotowany został w niemal wszystkich wielkich grupach zawodowych z wyjątkiem grup: rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy oraz przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy – gdzie odnotowano ujemny wskaźnik.

Tabela 25. Wskaźnik zatrudnienia netto według wielkich grup zawodów w 2017 roku.

Wielkie grupy zawodów	Wskaźnik zatrudnienia netto
Pracownicy przy pracach prostych	8,23
Pracownicy usług i sprzedawcy	8,21
Specjaliści	5,44
Pracownicy biurowi	3,74
Siły zbrojne	3,12
Technicy i inny średni personel	3,06
Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń	2,17
Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy	0,18
Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy	0,00
Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy	-3,86

Rysunek 5. Wskaźnik zatrudnienia netto według wielkich grup zawodów w 2017 roku. (N=85, w %)



Poniżej przedstawiono szczegółową analizę zawodów, w których badani pracodawcy zatrudnili w 2017 roku pracowników. Przy każdym zawodzie, w którym zatrudniono nowych pracowników wskazano oczekiwane i niezbędne umiejętności i cechy kandydatów do pracy niezbędne do świadczenia pracy w danym zawodzie.

Tabela 26. Analiza zawodów, w których przedsiębiorstwa najczęściej zatrudniały pracowników w bieżącym roku oraz umiejętności i cech kandydatów niezbędnych do pracy w tych zawodach

Zawód	Umiejętności i cechy	Wskaźnik struktury odpowiedzi
Asystent nauczyciela przedszkola	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	0,00%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
znajomość języków obcych	0,00%	
Dziennikarz	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%

	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
	znajomość języków obcych	6,25%
Grafik komputerowy DTP	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
znajomość języków obcych	6,25%	
Kasjer handlowy	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	0,00%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
znajomość języków obcych	6,25%	
Kierowca ciągnika siodłowego	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	3,28%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%

	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	4,61%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	4,61%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	1,64%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	4,61%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	3,28%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	2,97%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	6,25%
Kierowca samochodu ciężarowego	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	3,13%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	3,13%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	3,13%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	3,13%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	3,13%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	3,13%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	3,13%
znajomość języków obcych	3,13%	
Magazynier	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	3,35%
	doświadczenie zawodowe	2,90%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	2,90%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	2,90%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	2,90%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	2,90%
znajomość języków obcych	0,00%	
Malarz budowlany	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%

	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Murarz	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Nauczyciel nauczania początkowego	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	3,13%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	3,13%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
zarządzanie ludźmi / przywództwo	3,13%	
znajomość języków obcych	6,25%	
Nauczyciel przedszkola	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%

	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Operator zautomatyzowanej linii produkcyjnej	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Opiekunka dziecięca*	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	3,13%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
zarządzanie ludźmi / przywództwo	3,13%	
znajomość języków obcych	3,13%	
Pakowacz ręczny	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	0,00%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%

	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Pedagog	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
znajomość języków obcych	0,00%	
Pomoc kuchenna	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
znajomość języków obcych	0,00%	
Pomocniczy robotnik budowlany	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	3,13%
	dodatkowe uprawnienia	3,13%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%

	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	3,13%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Pozostali kucharze	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
znajomość języków obcych	6,25%	
Przedstawiciel handlowy	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
Przedstawiciel handlowy	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
	znajomość języków obcych	6,25%
Rejestratorka medyczna	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%

	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Robotnik gospodarczy	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
znajomość języków obcych	0,00%	
Spawacz	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
znajomość języków obcych	0,00%	
Sprzedawca w stacji paliw	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	0,00%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%

	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	0,00%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Sprzedawca*	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	5,78%
	doświadczenie zawodowe	2,48%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	2,48%
	planowanie i organizacja pracy własnej	4,72%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	4,48%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	4,01%
	wyuczony zawód	2,48%
	wywieranie wpływu	2,24%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	1,53%
znajomość języków obcych	2,00%	
Sprzątaczką biurową	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	0,00%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	0,00%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	
znajomość języków obcych	0,00%	
Technik farmaceutyczny*	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%

	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Technik handlowiec*	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
znajomość języków obcych	6,25%	
Technik prac biurowych*	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	4,22%
	doświadczenie zawodowe	5,62%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	1,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	3,59%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	5,62%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	3,59%
	wywieranie wpływu	0,63%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,63%
znajomość języków obcych	5,00%	
Terapeuta zajęciowy*	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	4,03%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%

	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	2,22%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	4,03%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	2,22%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	4,03%
Wulkanizator	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
	znajomość języków obcych	0,00%
Ogółem (bez względu na zawód)	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	4,90%
	dodatkowe uprawnienia	4,40%
	doświadczenie zawodowe	4,77%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	5,15%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	3,05%
	planowanie i organizacja pracy własnej	5,62%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	5,07%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	5,78%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	4,60%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	4,31%
	wyuczony zawód	4,71%
	wywieranie wpływu	1,97%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	1,83%
znajomość języków obcych	2,95%	

*Oznacza, że dany zawód objęty jest kształceniem w systemie szkolnym.

Pracodawcy, którzy zatrudnili pracowników poproszeni zostali o ocenę przygotowania kandydatów do pracy. Poniżej przedstawiono analizę ogólnego przygotowania do pracy pracowników. Resumując, kandydaci do pracy w Przemysłu zdaniem większości badanych posiadają odpowiednie umiejętności, kwalifikacje i kompetencje do podjęcia pracy w danym przedsiębiorstwie.

Tabela 27. Analiza oceny przygotowania kandydatów do pracy w zawodach, w których pracodawcy zwiększyli zatrudnienie w badanym roku

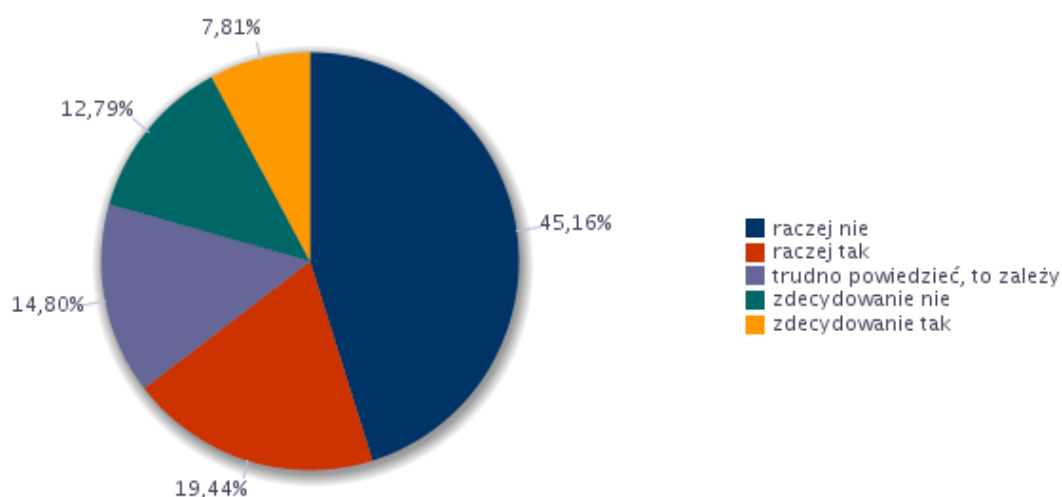
Zawód	Wskaźnik struktury odpowiedzi (bardzo dobrze, raczej dobrze)	Wskaźnik struktury odpowiedzi (bardzo źle, raczej źle)	Dobrze vs. źle
Asystent nauczyciela przedszkola	0,00%	0,00%	0,00%
Dziennikarz	100,00%	0,00%	100,00%
Grafik komputerowy DTP	100,00%	0,00%	100,00%
Kasjer handlowy	0,00%	0,00%	0,00%
Kierowca ciągnika siodłowego	100,00%	0,00%	100,00%
Kierowca samochodu ciężarowego	50,00%	0,00%	50,00%
Magazynier	53,57%	0,00%	53,57%
Malarz budowlany	100,00%	0,00%	100,00%
Murarz	100,00%	0,00%	100,00%
Nauczyciel nauczania początkowego	100,00%	0,00%	100,00%
Nauczyciel przedszkola	0,00%	0,00%	0,00%
Operator zautomatyzowanej linii produkcyjnej	100,00%	0,00%	100,00%
Opiekunka dziecięca*	100,00%	0,00%	100,00%
Pakowacz ręczny	100,00%	0,00%	100,00%
Pedagog	100,00%	0,00%	100,00%
Pomoc kuchenna	100,00%	0,00%	100,00%
Pomocniczy robotnik budowlany	50,00%	50,00%	0,00%
Pozostali kucharze	100,00%	0,00%	100,00%
Przedstawiciel handlowy	100,00%	0,00%	100,00%
Rejestratorka medyczna	100,00%	0,00%	100,00%
Robotnik gospodarczy	0,00%	0,00%	0,00%
Spawacz	100,00%	0,00%	100,00%
Sprzedawca w stacji paliw	0,00%	0,00%	0,00%
Sprzedawca*	67,92%	7,55%	60,37%
Sprzątaczką biurowa	100,00%	0,00%	100,00%
Technik farmaceutyczny*	0,00%	0,00%	0,00%
Technik handlowiec*	100,00%	0,00%	100,00%
Technik prac biurowych*	62,51%	0,00%	62,51%
Terapeuta zajęciowy*	100,00%	0,00%	100,00%
Wulkanizator	100,00%	0,00%	100,00%

*Oznacza, że dany zawód objęty jest kształceniem w systemie szkolnym.

Kluczowe znaczenie dla całości analizy popytu na pracę w Przemysłu mają opinie przedsiębiorców na temat aktualnej sytuacji na rynku pracy, a w szczególności dostępu do kadry pracowniczej. Według pozyskanych od pracodawców informacji dostępność do kadry pracowniczej w Przemysłu jest nieznacznie ograniczona. Według danych ponad połowa

pracodawców – 62,9% nie ma problemów ze znalezieniem odpowiednich pracowników, w tym 45,2% wskazało odpowiedź *raczej nie*, natomiast 12,8% *zdecydowanie nie*. Należy jednak zwrócić uwagę, że więcej niż co czwarty pracodawca - łącznie 27,3% zauważa problemy w zakresie pozyskiwania nowych pracowników na lokalnym rynku pracy – odpowiedź *raczej tak* wskazało – 19,4%, natomiast *zdecydowanie tak* – 7,8%. Wyniki badania przeprowadzonego wśród lokalnych pracodawców skłaniają do stwierdzenia, że na lokalnym rynku pracy zaczynają występować problemy w zakresie pozyskania nowych kandydatów do pracy. W związku z malejącą liczbą bezrobotnych pracodawcy mają coraz większe problemy w zakresie przeprowadzenia skutecznej rekrutacji. Ostatnie lata na rynku pracy oznaczają odwracanie wcześniejszych tendencji. Obecnie to pracownik ma zdecydowanie większe możliwości na rynku pracy, a pracodawcy muszą konkurować o pracowników.

Rysunek 6. Struktura odpowiedzi przedsiębiorstw deklarujących problemy z pozyskiwaniem nowych pracowników w 2017 roku. (N=85, w %)



Kolejne zagadnienie związane z analizą zapotrzebowania pracodawców na pracowników o określonych kwalifikacjach zawodowych dotyczyło wskazania deficytowych zawodów, których zdaniem pracodawców brakuje na lokalnym rynku pracy w Przemysłu – zawodów, w których najtrudniej znaleźć pracowników. Poniżej przedstawiono pełną listę zawodów i stanowisk. Zdaniem pracodawców na lokalnym rynku pracy najbardziej odczuwalny jest brak specjalistów w zawodach oraz posiadających określone umiejętności przedstawione w poniższej tabeli.

Tabela 28. Zawody, w jakich najtrudniej znaleźć odpowiednich kandydatów do pracy.

Elementarna grupa zawodów	Brakujące umiejętności i uprawnienia	Odsetek wskazań odpowiedzi „tak”	Liczba bezrobotnych - stan na koniec okresu sprawozdawczego
Audiofonolodzy i logopedzi	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	7,69%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	7,69%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	7,69%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	7,69%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	7,69%	0
	współpraca w zespole	7,69%	0
	wykonywanie obliczeń	7,69%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	7,69%	0
	wywieranie wpływu	7,69%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	7,69%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	0
	znajomość języków obcych	0,00%	0
Betoniarze, betoniarze zbrojarze i pokrewni	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	7,69%	0
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%	1
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	0,00%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%	0
	współpraca w zespole	0,00%	3
	wykonywanie obliczeń	0,00%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
	znajomość języków obcych	0,00%	0
Dziennikarze	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	7,69%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	7,69%	1
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	7,69%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	1
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	7,69%	0
	współpraca w zespole	7,69%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	7,69%	0
	znajomość języków obcych	7,69%	0

	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	0
	wykonywanie obliczeń	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
Elektromechanicy i elektromonterzy	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	7,69%	0
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%	2
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	0,00%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	3
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%	1
	współpraca w zespole	0,00%	5
	wykonywanie obliczeń	0,00%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	1
	znajomość języków obcych	0,00%	0
	Inżynierowie budownictwa	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	1,62%
wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków		1,62%	0
czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim		0,00%	0
komunikacja ustna / komunikatywność		0,00%	0
obsługa komputera i wykorzystanie Internetu		0,00%	2
obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych		0,00%	0
planowanie i organizacja pracy własnej		0,00%	0
sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna		0,00%	0
współpraca w zespole		0,00%	0
wykonywanie obliczeń		0,00%	2
wywieranie wpływu		0,00%	0
zarządzanie ludźmi / przywództwo		0,00%	0
znajomość języków obcych		0,00%	0
Kierowcy autobusów i motorniczowie tramwajów	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	7,69%	0
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	3,85%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	3,85%	0
	wykonywanie obliczeń	3,85%	0
	znajomość języków obcych	3,85%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%	2
	obsługa komputera i wykorzystanie	0,00%	0

	Internetu		
	planowanie i organizacja pracy własnej	0,00%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	0
	współpraca w zespole	0,00%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
Kierowcy samochodów ciężarowych	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	4,12%	0
	znajomość języków obcych	3,57%	0
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	0,00%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%	0
	współpraca w zespole	0,00%	6
	wykonywanie obliczeń	0,00%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
	Kierowcy samochodów osobowych i dostawczych	komunikacja ustna / komunikatywność	7,69%
obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych		7,69%	0
planowanie i organizacja pracy własnej		7,69%	2
przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność		7,69%	0
sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna		7,69%	1
współpraca w zespole		7,69%	8
wykonywanie obliczeń		7,69%	0
wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków		7,69%	1
znajomość języków obcych		7,69%	0
czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim		0,00%	1
obsługa komputera i wykorzystanie Internetu		0,00%	3
wywieranie wpływu		0,00%	0
zarządzanie ludźmi / przywództwo		0,00%	1
Kierownicy do spraw marketingu i sprzedaży		komunikacja ustna / komunikatywność	7,69%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	7,69%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	1
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	7,69%	1
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	7,69%	0

	współpraca w zespole	7,69%	0
	wykonywanie obliczeń	7,69%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	7,69%	0
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	1
	znajomość języków obcych	0,00%	0
Kucharze	komunikacja ustna / komunikatywność	7,69%	14
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	7,69%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	11
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	7,69%	2
	współpraca w zespole	7,69%	42
	wykonywanie obliczeń	7,69%	0
	znajomość języków obcych	7,69%	0
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	2
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	5
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%	2
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	1
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	3
Magazynierzy i pokrewni	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	7,69%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	7,69%	4
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	7,69%	1
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	7,69%	1
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	2
	współpraca w zespole	7,69%	9
	wykonywanie obliczeń	7,69%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	3
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	1
	wywieranie wpływu	0,00%	2
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
	znajomość języków obcych	0,00%	0
Mechanicy pojazdów samochodowych	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	7,69%	2
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	7,69%	0
	wykonywanie obliczeń	7,69%	0

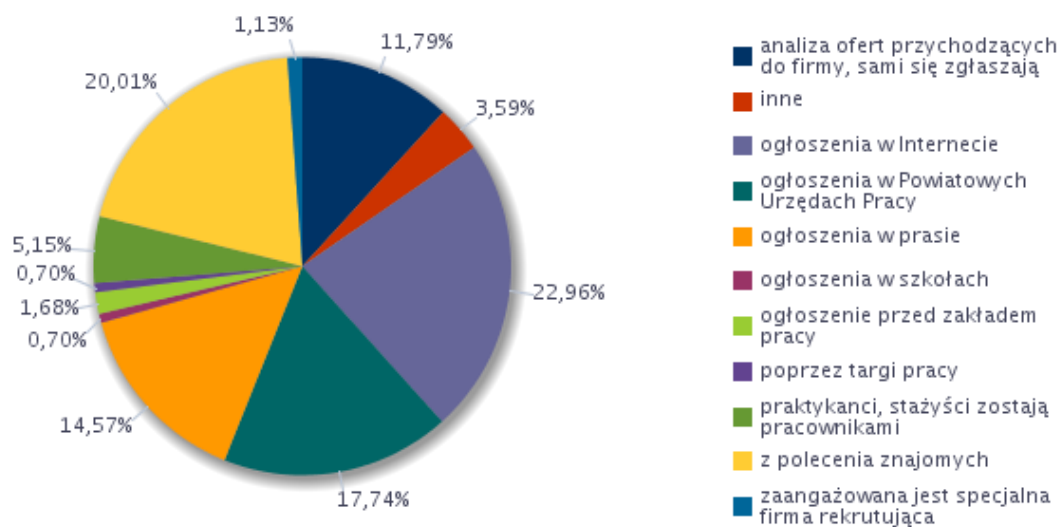
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	5,18%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	2,51%	2
	współpraca w zespole	2,51%	24
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	2,51%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	10
	planowanie i organizacja pracy własnej	0,00%	16
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	4
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	2
	znajomość języków obcych	0,00%	0
Murarze i pokrewni	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	3
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	7,69%	0
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%	1
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	1
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%	1
	współpraca w zespole	0,00%	11
	wykonywanie obliczeń	0,00%	1
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	1
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	1
	znajomość języków obcych	0,00%	0
	Ogółem (bez względu na zawód)	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	2,63%
sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna		2,55%	0
znajomość języków obcych		2,46%	0
obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych		2,38%	0
planowanie i organizacja pracy własnej		2,36%	0
czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim		2,35%	0
wykonywanie obliczeń		2,35%	0
współpraca w zespole		1,77%	0
komunikacja ustna / komunikatywność		1,60%	0
obsługa komputera i wykorzystanie Internetu		1,56%	0
wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków		1,35%	0
wywieranie wpływu		0,59%	0
zarządzanie ludźmi / przywództwo		0,38%	0
Pomoce kuchenne		czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%	1

	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	0,00%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%	1
	współpraca w zespole	0,00%	4
	wykonywanie obliczeń	0,00%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
	znajomość języków obcych	0,00%	0
Pracownicy administracyjni i sekretarze biura zarządu	znajomość języków obcych	7,69%	0
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%	2
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	1
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	0,00%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%	0
	współpraca w zespole	0,00%	6
	wykonywanie obliczeń	0,00%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	1
Specjaliści do spraw wychowania małego dziecka	komunikacja ustna / komunikatywność	7,69%	0
	współpraca w zespole	7,69%	0
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	1
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	0,00%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	1
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%	1
	wykonywanie obliczeń	0,00%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
	znajomość języków obcych	0,00%	0

Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,74%	65
	znajomość języków obcych	4,83%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	4,59%	215
	planowanie i organizacja pracy własnej	4,59%	85
	współpraca w zespole	3,64%	445
	wykonywanie obliczeń	3,64%	20
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	2,69%	10
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	2,69%	75
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	2,69%	15
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	1,91%	15
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,95%	25
	wywieranie wpływu	0,95%	10
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	5

Badani pracodawcy poszukując kandydatów do pracy korzystają z wielu metod rekrutacyjnych. Pracodawcy najczęściej rekrutują nowych pracowników za pośrednictwem portali Internetowych – 22,9% wskazań, korzystając z nieformalnych metod poszukiwania pracowników - z polecenia znajomych osób – 20,0%. Z usług pośrednictwa pracy oferowanego przez Powiatowy Urząd Pracy korzysta 17,7% badanych firm, natomiast ogłoszenia w prasie umieszcza 14,6% badanych firm. Pozostałe metody poszukiwania i rekrutowania pracowników wymienione zostały na poniższym wykresie.

Rysunek 7. Struktura odpowiedzi przedsiębiorstw dotyczących sposobu poszukiwania nowych pracowników. (N=85, w %)

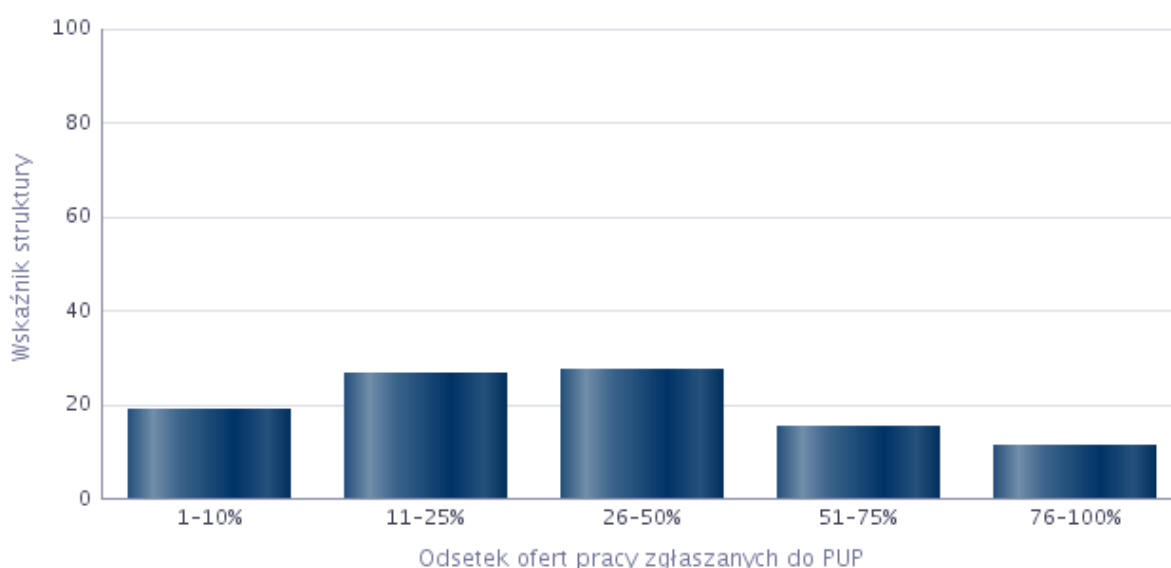


Z usług Powiatowego Urzędu Pracy w Przemyślu w zakresie poszukiwania pracowników korzystało 17,7% pracodawców. Poniżej przedstawiono strukturę zgłaszanego popytu – odsetek ofert pracy zgłaszanych do urzędu pracy.

Tabela 29. Odsetek ofert pracy zgłaszanych do PUP.

Odsetek ofert pracy zgłaszanych do PUP	Wskaźnik struktury
1-10%	19,12
11-25%	26,60
26-50%	27,57
51-75%	15,44
76-100%	11,27

Rysunek 8. Odsetek ofert pracy zgłaszanych do Powiatowego Urzędu Pracy w Przemyślu.



Pracodawcy za pośrednictwem urzędu pracy poszukują pracowników w między innymi w takich zawodach jak: sprzedawca, magazynier, kierowca autobusu, technik prac biurowych, mechanik pojazdów samochodowych, sprzedawca w branży przemysłowej, asystent prawny, elektromechanik pojazdów samochodowych oraz inżynier budownictwa - budownictwo ogólne.

Tabela 30. Zawody, w których pracodawcy najczęściej zgłaszają oferty pracy do Powiatowych Urzędów Pracy.

Zawód	Wskaźnik struktury
Sprzedawca*	10,83%
Magazynier	9,06%
Kierowca autobusu	8,49%
Technik prac biurowych*	7,64%
Mechanik pojazdów samochodowych*	6,30%
Sprzedawca w branży przemysłowej	4,81%
Asystent prawny	4,24%

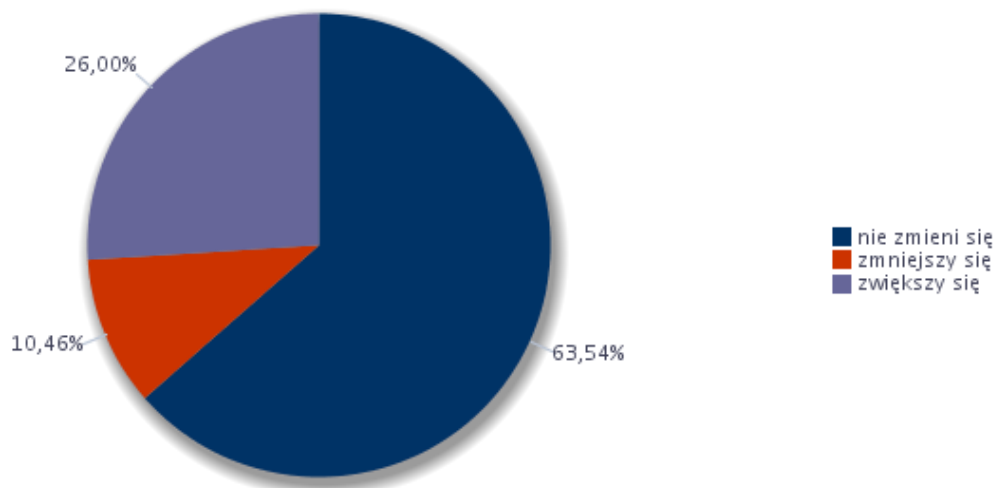
Elektromechanik pojazdów samochodowych*	4,24%
Inżynier budownictwa - budownictwo ogólne	4,24%
Kasjer handlowy	3,68%
Kierowca samochodu ciężarowego	3,68%
Kierowca samochodu dostawczego	3,68%
Zbrojarz	3,68%
Terapeuta zajęciowy*	3,19%
Kierowca ciągnika siodłowego	2,27%
Pozostali nauczyciele kształcenia zawodowego	2,27%
Nauczyciel przedszkola	2,05%
Robotnik gospodarczy	2,05%
Asystent zarządu	1,13%
Asystentka stomatologiczna*	1,13%
Barman	1,13%
Betoniarz-zbrojarz*	1,13%
Kierowca operator wózków jezdniowych (widłowych)	1,13%
Kucharz*	1,13%
Murarz-tynkarz*	1,13%
Pracownik działu logistyki	1,13%
Programista aplikacji	1,13%
Rejestratorka medyczna	1,13%
Technik informatyk*	1,13%
Wulkanizator	1,13%

7. Prognozy rynku pracy

Ostatnia część monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych w mieście Przemysł powstała w oparciu o odpowiedzi na wybrane pytania uzyskane w ramach badania kwestionariuszowego przedsiębiorstw. Prognozy rynku pracy dotyczą przede wszystkim działań podejmowanych przez przedsiębiorstwa w zakresie polityki zatrudnieniowej. Jak wskazano wcześniej fluktuacja zatrudnienia w przedsiębiorstwach charakteryzowała się stabilnością a wskaźnik zatrudnienia netto w mieście Przemysł ma dodatni charakter. Takie wyniki oznaczają wystąpienie symptomów ożywienia gospodarczego i wzrostu potencjału zatrudnieniowego w powiecie. Poniżej przedstawione zostały dane i prognozy dotyczące planowanych decyzji kadrowych, które podejmować będą badane podmioty w ciągu następnego roku. Okazuje się, że zdecydowana większość pracodawców – 63,4% planuje utrzymać taki sam poziom zatrudnienia w 2018 roku. Więcej niż co czwarty badany pracodawca – 26,0% planuje zwiększyć liczbę pracowników, natomiast co dziesiąty badany podmiot – 10,5% zamierza zredukować zatrudnienie w ciągu następnych 12 miesięcy. Według danych w kolejnym roku na rynku pracy w mieście Przemysł może wystąpić wzrost

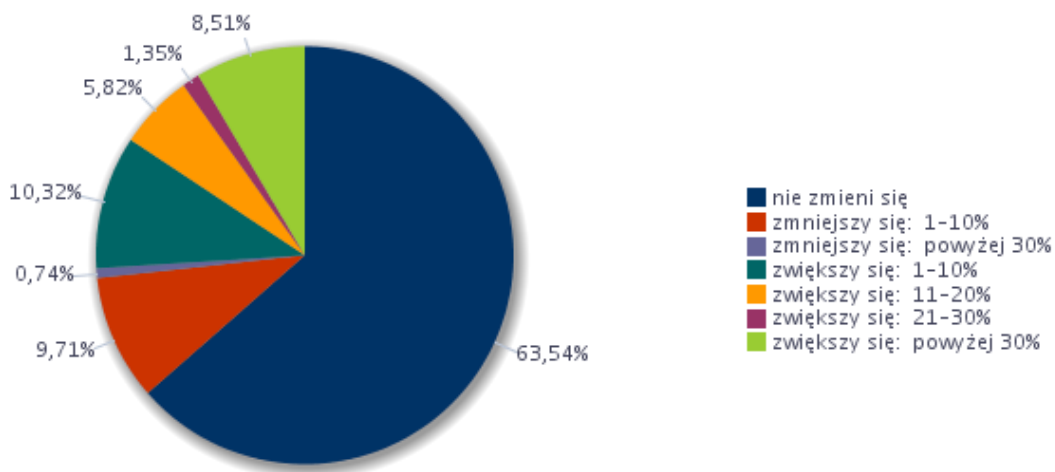
zatrudnienia. Takie wyniki oznaczają, że liczba osób bezrobotnych w kolejnym roku, w związku z planami pracodawców może ulec zmniejszeniu.

Rysunek 9. Odsetek przedsiębiorstw przewidujących zmiany w zatrudnieniu w 2018 roku. (N=85, w %)



Poniżej przedstawiono strukturę zmian w zakresie poziomu zatrudnienia wśród badanych przedsiębiorstw. Według danych 36,5% firm przewiduje w 2018 roku zwiększyć lub zredukować poziom zatrudnienia. Szczegóły fluktuacji poziomu zatrudnienia prezentuje poniższy wykres.

Rysunek 10. Odsetek przedsiębiorstw przewidujących zmiany w zatrudnieniu w 2018 roku. (N=85, w %)



Kolejnym istotnym wskaźnikiem dotyczącym prognozowanej sytuacji na rynku pracy jest wskaźnik prognozy zatrudnienia netto (WZ^P), który jest syntetycznym wskaźnikiem wyliczonym na podstawie danych uzyskanych z badania kwestionariuszowego – pytania

odnośnie przewidywanych zmian struktury kadrowej firm – wyznaczany jako różnica udziału przedsiębiorstw deklarujących wzrost zatrudnienia w danej grupie zawodów na najbliższy rok, a odsetkiem przedsiębiorstw przewidujących spadek zatrudnienia w tym czasie. Wzór opisujący ww. wskaźnik przedstawia się następująco:

$$WZ^P = \left(\frac{\sum_{i=1}^P wp_i^a wr_i^a P_i}{\sum_{i=1}^S wp_i^a wr_i^a S_i} - \frac{\sum_{i=1}^N wp_i^a wr_i^a N_i}{\sum_{i=1}^S wp_i^a wr_i^a S_i} \right) * 100$$

Wskaźnik prognozy zatrudnienia netto zawiera się wartościowo w przedziale od -100 do 100. Interpretacja opisywanego wskaźnika jest tożsama z opisem diagnostycznej części opracowania wyników uzyskanych drogą badania kwestionariuszowego. Wartości ujemne oznaczają pogorszenie sytuacji w przedsiębiorstwie. Wartości dodatnie oznaczają poprawę sytuacji firm na lokalnym rynku pracy.

Prognozowany wskaźnik zatrudnienia netto ogółem w mieście Przemyśl w 2018 roku będzie dodatni i wyniesie WZ=15,54% co oznacza prognozowane, dodatnie saldo zatrudnieniowe w okresie kolejnych 12 miesięcy oraz wzrost zatrudnienia w mieście Przemyśl.

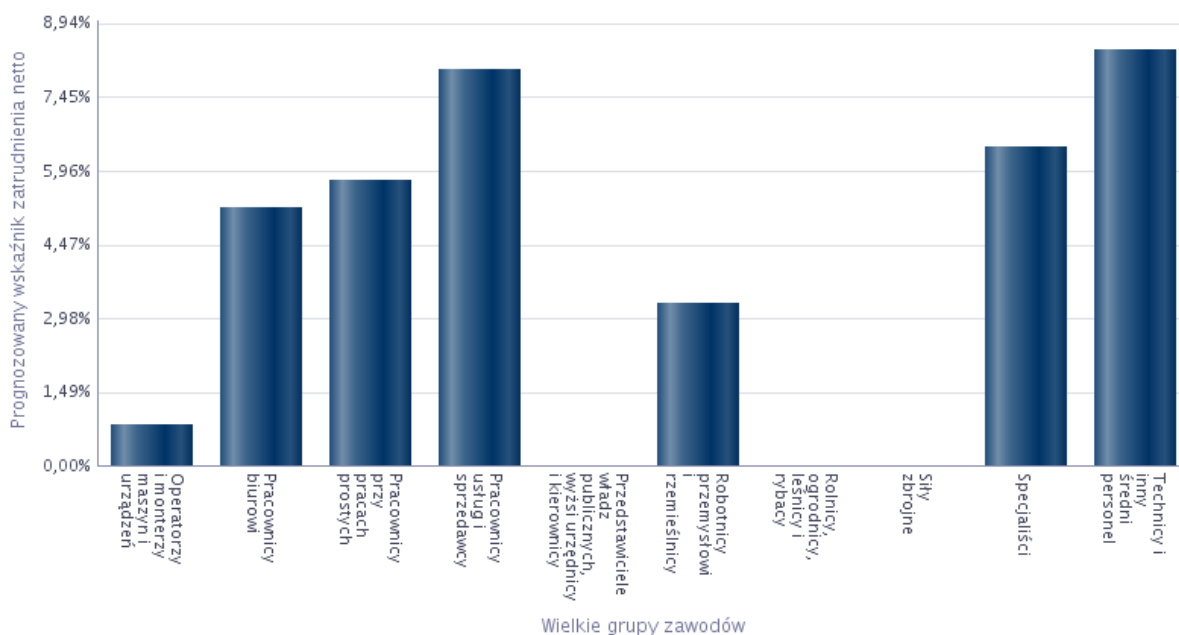
W ciągu najbliższego roku prognozowany wzrost zatrudnienia – prognozowany wskaźnik zatrudnienia będzie dodatni w niemal wszystkich wielkich grupach zawodowych z wyjątkiem takich grup jak: przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy, rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy oraz siły zbrojne, w których badani pracodawcy nie przewidują zmian.

Tabela 31. Prognozowany wskaźnik zatrudnienia netto dla wielkich grup zawodów w 2018 roku. (N=85, w %)

Wielkie grupy zawodów	Prognozowany wskaźnik zatrudnienia netto
Technicy i inny średni personel	8,40%
Pracownicy usług i sprzedawcy	8,01%
Specjaliści	6,45%
Pracownicy przy pracach prostych	5,77%
Pracownicy biurowi	5,20%
Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy	3,28%
Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń	0,83%
Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy	0,00%

Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy	0,00%
Siły zbrojne	0,00%

Rysunek 11. Prognozowany wskaźnik zatrudnienia netto dla wielkich grup zawodów w 2018 roku. (N=85, w %)



Pracodawcy planujący zwiększenie zatrudnienia, chcą przede wszystkim zatrudnić pracowników w zawodzie - na stanowisko: sprzedawca, sprzedawca w branży przemysłowej, technik prac biurowych, robotnik gospodarczy, magazynier, barman, kierowca samochodu ciężarowego, kucharz, murarz, nauczyciel przedszkola, opiekunka dziecięca, pomoc kuchenna, specjalista do spraw marketingu i handlu, tynkarz oraz wychowawca w placówkach oświatowych, wsparcia dziennego, wychowawczych i opiekuńczych oraz instytucjach pieczy zastępczej. Pozostałe zawody przedstawiono w poniższej tabeli.

Tabela 32. Zawody, w jakich firmy mają zamiar zatrudnić pracowników w nadchodzącym roku.

Zawód	Wskaźnik struktury
Sprzedawca*	5,73%
Sprzedawca w branży przemysłowej	5,08%
Technik prac biurowych*	4,69%
Robotnik gospodarczy	4,35%
Magazynier	4,17%
Barman	2,84%
Kierowca samochodu ciężarowego	2,84%
Kucharz*	2,84%
Murarz	2,84%
Nauczyciel przedszkola	2,84%
Opiekunka dziecięca*	2,84%
Pomoc kuchenna	2,84%
Specjalista do spraw marketingu i handlu	2,84%

Tynkarz	2,84%
Wychowawca w placówkach oświatowych, wsparcia dziennego, wychowawczych i opiekuńczych oraz instytucjach pieczy zastępczej	2,84%
Inżynier budownictwa - budownictwo ogólne	1,56%
Kierowca ciągnika siodłowego	1,56%
Kierowca operator wózków jezdniowych (widłowych)	1,56%
Kierowca samochodu dostawczego	1,56%
Księgowy	1,56%
Pomocniczy robotnik budowlany	1,56%
Pozostali kucharze	1,56%
Technik handlowiec*	1,56%
Wulkanizator	1,56%

*Oznacza, że dany zawód objęty jest kształceniem w systemie szkolnym.

Pracodawcy, którzy planują zatrudnić pracowników w przyszłym roku poproszeni zostali o ocenę istotności cech kandydatów do pracy. Kompetencje, które posiadają potencjalni kandydaci do pracy w znacznym stopniu wpływają na ich skuteczność na rynku pracy, zwiększając lub zmniejszając szanse na zatrudnienie. Zakres możliwości na rynku pracy wyznaczany i ograniczany jest przede wszystkim przez umiejętności i kwalifikacje osób poszukujących pracy, dlatego tak istotne jest poznanie oczekiwań pracodawców w tym aspekcie. Poniżej przedstawiono ważność poszczególnych umiejętności i cech z uwzględnieniem zawodów, które będą poszukiwane na lokalnym rynku pracy w 2018 roku.

Tabela 33. Umiejętności i cechy szczególnie istotne dla pracodawców u potencjalnych pracowników, których firma planuje zatrudnić.

Zawód	Umiejętności i cechy	Wskaźnik struktury odpowiedzi
Barman	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	
znajomość języków obcych	6,25%	
Inżynier budownictwa - budownictwo ogólne	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%

	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Kierowca operator wózków jezdniowych (widłowych)	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	0,00%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
znajomość języków obcych	0,00%	
Kierowca samochodu dostawczego	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	0,00%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
znajomość języków obcych	6,25%	
Księgowy	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%

	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Kucharz*	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
znajomość języków obcych	6,25%	
Magazynier	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
znajomość języków obcych	0,00%	
Murarz	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%

	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Pomoc kuchenna	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	0,00%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
znajomość języków obcych	0,00%	
Pomocniczy robotnik budowlany	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
znajomość języków obcych	0,00%	
Pozostali kucharze	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%

	doświadczenie zawodowe	0,00%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Robotnik gospodarczy	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
znajomość języków obcych	0,00%	
Specjalista do spraw marketingu i handlu	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
znajomość języków obcych	6,25%	
Sprzedawca w branży przemysłowej	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%

	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	0,00%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Sprzedawca*	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	4,17%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	2,08%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	4,17%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	4,17%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	4,17%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	2,08%
znajomość języków obcych	2,08%	
Technik handlowiec*	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	0,00%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
znajomość języków obcych	6,25%	
Technik prac biurowych*	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	5,06%
	dodatkowe uprawnienia	5,06%

	doświadczenie zawodowe	2,38%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	5,06%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	5,06%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	2,38%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	3,87%
	znajomość języków obcych	5,06%
Tynkarz	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
znajomość języków obcych	0,00%	
Wychowawca w placówkach oświatowych, wsparcia dziennego, wychowawczych i opiekuńczych oraz instytucjach pieczy zastępczej	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	0,00%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%	
Wychowawca w placówkach oświatowych, wsparcia dziennego, wychowawczych i opiekuńczych oraz instytucjach pieczy zastępczej	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%

Ogółem (bez względu na zawód)	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	4,90%
	dodatkowe uprawnienia	4,40%
	doświadczenie zawodowe	4,77%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	5,15%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	3,05%
	planowanie i organizacja pracy własnej	5,62%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	5,07%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	5,78%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	4,60%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	4,31%
	wyuczony zawód	4,71%
	wywieranie wpływu	1,97%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	1,83%
	znajomość języków obcych	2,95%

*Oznacza, że dany zawód objęty jest kształceniem w systemie szkolnym.

8. Podsumowanie

Monitoring Zawodów Deficytowych i Nadwyżkowych w Przemysłu w 2017 roku prezentuje szczegółową sytuację na lokalnym rynku pracy oraz zmiany, które wystąpiły w okresie ostatniego roku. W 2017 roku na rynku pracy w Przemysłu ponownie odnotowano pozytywne zmiany: zmniejszeniu uległa liczba zarejestrowanych osób bezrobotnych oraz spadła stopa bezrobocia oraz zwiększyła się liczba ofert pracy w przeliczeniu na jedną osobę bezrobotną. Na przestrzeni ostatnich lat stopa bezrobocia oraz liczba zarejestrowanych osób bezrobotnych osiągnęła najniższy poziom. Pomimo pozytywnych zmian na lokalnym rynku pracy miasto Przemysł nadal pozostaje rynkiem pracy o dużym i niestety niewykorzystanym w pełni potencjałem w zakresie podaży i popytu na rynku pracy. Zgodnie z danymi miasto Przemysł od lat cechuje się wysokim wskaźnikiem bezrobocia. Stopa bezrobocia na koniec 2017 roku w Przemysłu wynosiła 12,4% i była o 5,8% wyższa od średniej krajowej oraz o 2,7% wyższa niż w województwie podkarpackim. Pomimo relatywnie wysokiej stopy bezrobocia warto zauważyć, że na lokalnym rynku pracy ponownie odnotowano pozytywne zjawiska. Sytuacja na rynku pracy w powiecie w ostatnich latach jest zdecydowanie lepsza niż w latach ubiegłych. W związku z dynamicznymi zmianami na rynku pracy – polepszeniem koniunktury gospodarczej i wzrostem popytu na pracę, mamy do czynienia ze wzrostem ilości ofert pracy, co w konsekwencji prowadzi do zmniejszenia liczby zarejestrowanych osób bezrobotnych. W ostatnim okresie zanotowano zwiększenie liczby dostępnych wolnych miejsc pracy, zmniejszenie liczby zarejestrowanych osób bezrobotnych oraz zwiększenie odpływu – wyrejestrowań osób bezrobotnych. Powyższe zjawiska wpłynęły na spadek stopy rejestrowanego bezrobocia. Na przestrzeni ostatnich lat stopa bezrobocia oraz liczba zarejestrowanych osób bezrobotnych osiągnęła najniższy poziom. W porównaniu do danych z końca 2016 roku stopa bezrobocia zmniejszyła się o 1,6 punktu procentowego, natomiast w odniesieniu do danych z końca 2015 roku spadek stopy bezrobocia wyniósł 2,7 punktu procentowego. Na koniec 2017 roku Powiatowym Urzędzie Pracy w Przemysłu zarejestrowanych było 3 439 osób bezrobotnych.

Na koniec 2017 roku najwięcej osób zarejestrowanych było w grupach: pracownicy usług i sprzedawcy – 656 osób, robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy także 656 osób, technicy i inny średni personel – 538 osób oraz specjaliści – 489 osób.

Napływ osób bezrobotnych w całym 2017 roku był największy w takich wielkich grupach zawodowych jak: specjaliści – 745 osób zarejestrowanych w ewidencji PUP w Przemysłu w całym 2017 roku, pracownicy usług i sprzedawcy – 585 osób bezrobotnych, robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy – 542 osób oraz technicy i inny średni personel – 528 osób.

Odpływ bezrobotnych w 2017 roku w przypadku wielkich grup zawodowych był najbardziej widoczny w takich wielkich grupach jak: specjaliści – 777 osób, pracownicy usług i sprzedawcy – 696 osób, technicy i inny średni personel – 621 osób oraz robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy – 618 osób.

Biorąc pod uwagę elementarne zawody wynika, że zdecydowanie najwięcej osób bezrobotnych na koniec 2017 roku było zarejestrowanych w grupie zawodowej: sprzedawcy sklepowi (ekspedienci) – 324 osoby. Następne grupy zawodowe, w których na koniec 2017 zarejestrowanych było najwięcej osób bezrobotnych to: specjaliści do spraw administracji i rozwoju – 129 osób, kucharze – 122 osoby, średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych – 90 osób, ślusarze i pokrewni – 72 osoby oraz mechanicy pojazdów samochodowych – 71 osób.

Największy napływ osób bezrobotnych w 2017 roku odnotowano w takich zawodach elementarnych jak: sprzedawcy sklepowi (ekspedienci) – 250 osób, specjaliści do spraw administracji i rozwoju – 172 osób, kucharze – 102 osoby, mechanicy pojazdów samochodowych – 79 osób, średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych – 70 osób, piekarze, cukiernicy i pokrewni – 67 osób, specjaliści do spraw zarządzania i organizacji – 66 osób, technicy mechanicy – 66 osób, nauczyciele gimnazjów i szkół ponadgimnazjalnych (z wyjątkiem nauczycieli kształcenia zawodowego) – 64 osoby oraz fryzjerzy – 60 osób.

Największa liczba wyrejestrowań – odpływ widoczny był w takich elementarnych zawodach jak: sprzedawcy sklepowi (ekspedienci) – 309 osób, specjaliści do spraw administracji i rozwoju – 171 osób, kucharze - 113 osób, technicy mechanicy - 90 osób, średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych – 85 osób oraz mechanicy pojazdów samochodowych – 75 osób.

Według danych w całym 2017 roku Powiatowy Urząd Pracy w Przemyślu pozyskał 3 118 ofert pracy. Należy jednak zauważyć, iż zgłoszone propozycje pracy w znacznej części dotyczyły prac subsydiowanych. Analizie poddane zostały także oferty pracy pojawiające się w Internecie – na portalach rekrutacyjnych. Oferty pracy pojawiające się w Internecie na potrzeby niniejszego raportu gromadził Wojewódzki Urząd Pracy w Rzeszowie. W 2017 roku w Internecie dostępnych było 617 ofert pracy. Największa liczba ofert pracy w 2017 roku kierowana była do przedstawicieli takich wielkich grup zawodowych jak: pracownicy usług i sprzedawcy – 915 ofert, operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń – 575 ofert, pracownicy biurowi – 493 oferty pracy, pracownicy wykonujący prace proste – 486 ofert oraz specjaliści – 417 ofert pracy.

W 2017 roku największa liczba ofert pracy dotyczyła pracy w zawodzie: sprzedawcy sklepowi (ekspedienci) – 405 ofert pracy. Znaczna liczba ofert pracy, biorąc pod uwagę oba źródła ofert pracy, dotyczyła pracy w zawodach: operatorzy maszyn do szycia – 276 ofert, magazynierzy i pokrewni - 201 ofert, przedstawiciele handlowi - 167 ofert, pracownicy obsługi biurowej - 164 oferty, pracownicy wykonujący dorywcze prace proste – 136 ofert oraz pomoce i sprzątaczkę biurowe, hotelowe i pokrewne – 120 ofert.

Największy wskaźnik płynności w 2017 roku dotyczył takich zawodów jak: listonosze i pokrewni, położne bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji, zaopatrzeniowcy, blacharze, kierowcy operatorzy wózków jezdniowych, ogrodnicy, robotnicy leśni i pokrewni, robotnicy przygotowujący drewno i pokrewni, pracownicy do spraw rachunkowości i księgowości oraz spawacze i pokrewni.

Wskaźnik płynności bezrobotnych był najniższy w takich elementarnych zawodach: kierownicy w handlu detalicznym i hurtowym, architekci krajobrazu, kontrolerzy (sterowniczy) procesów metalurgicznych, technicy weterynarii, kierownicy biura, funkcjonariusze celni i ochrony granic, średni personel z dziedziny prawa i pokrewny, pracownicy bibliotek, galerii, muzeów, informacji naukowej i pokrewni, średni personel w zakresie działalności artystycznej i kulturalnej gdzie indziej niesklasyfikowany, operatorzy centrali telefonicznych, sprzedawcy (konsultanci) w centrach sprzedaży telefonicznej / internetowej, opiekunowie dziecięcy, monterzy izolacji, szlifierze narzędzi i polerowacze metali, introligatorzy i pokrewni, tapicerzy i pokrewni, klasyfikatorzy wyrobów

przemysłowych, operatorzy maszyn tkackich i dziewiarskich, maszyniści kolejowi i metra, pozostali pracownicy zajmujący się sprzątaniami oraz sortowacze odpadów.

Największe szanse na znalezienie zatrudnienia mają przede wszystkim przedstawiciele takich elementarnych grup zawodowych jak: pracownicy wykonujący dorywcze prace proste, agenci sprzedaży bezpośredniej, specjaliści do spraw rynku nieruchomości, specjaliści do spraw sprzedaży (z wyłączeniem technologii informacyjno-komunikacyjnych), pracownicy świadczący usługi na ulicach, agenci i administratorzy nieruchomości, ankieterzy, lektorzy języków obcych, robotnicy wykonujący proste prace polowe, pracownicy usług osobistych gdzie indziej niesklasyfikowani, operatorzy maszyn do produkcji wyrobów gumowych, pracownicy biur informacji, planiści produkcyjni, robotnicy obróbki kamienia, czyściciele pojazdów, robotnicy wykonujący prace proste przy uprawie roślin i hodowli zwierząt, technicy nauk biologicznych (z wyłączeniem nauk medycznych), rzeczoznawcy (z wyłączeniem majątkowych), pracownicy obsługi płacowej, dekarze, diagnosty laboratoryjni bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji, właściciele sklepów, kierownicy do spraw finansowych, kierownicy do spraw zarządzania zasobami ludzkimi, położne z tytułem specjalisty, nauczyciele muzyki w placówkach pozaszkolnych, specjaliści do spraw szkoleń zawodowych i rozwoju kadr, analitycy systemów komputerowych, projektanci aplikacji sieciowych i multimediiów, choreografowie i tancerze, technicy medyczni i dentyści, praktykujący niekonwencjonalne lub komplementarne metody terapii, sekretarze prawni, technicy sieci internetowych, operatorzy urządzeń do rejestracji i transmisji obrazu i dźwięku, pracownicy centrów obsługi telefonicznej (pracownicy call center), technicy archiwistów i pokrewni, operatorzy maszyn do prania, kierownicy w instytucjach finansowych i ubezpieczeniowych oraz opiekunowie zwierząt domowych i pracownicy zajmujący się zwierzętami.

Najmniejsze szanse na znalezienie zatrudnienia mają przede wszystkim przedstawiciele elementarnych takich elementarnych grup zawodowych: pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani, krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni, technicy mechanicy, piekarze, cukiernicy i pokrewni, ekonomiści, recepcjoniści hotelowi, stolarze meblowi i pokrewni, nauczyciele gimnazjów i szkół ponadgimnazjalnych (z wyjątkiem nauczycieli kształcenia zawodowego), lakiernicy, specjaliści do spraw społecznych, technicy nauk fizycznych i technicznych gdzie indziej niesklasyfikowani, specjaliści do spraw

księgowości i rachunkowości, ogrodnicy, nauczyciele szkół podstawowych, technicy elektronicy i pokrewni, specjaliści do spraw zarządzania i organizacji, operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów spożywczych i pokrewni, ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni oraz pracownicy administracyjni i sekretarze biura zarządu.

W 2017 roku w mieście Przemyśl odnotowano osiemnaście elementarnych grup zawodów maksymalnie deficytowych: agenci sprzedaży bezpośredniej, pracownicy wykonujący dorywcze prace proste, specjaliści do spraw sprzedaży (z wyłączeniem technologii informacyjno-komunikacyjnych), specjaliści do spraw rynku nieruchomości, pracownicy świadczący usługi na ulicach, pracownicy usług osobistych gdzie indziej niesklasyfikowani, agenci i administratorzy nieruchomości, ankieterzy, kierownicy w instytucjach finansowych i ubezpieczeniowych, opiekunowie zwierząt domowych i pracownicy zajmujący się zwierzętami, lektorzy języków obcych, robotnicy wykonujący proste prace polowe, operatorzy maszyn do produkcji wyrobów gumowych, pracownicy biur informacji, planiści produkcyjni, robotnicy obróbki kamienia, czyściciele pojazdów oraz robotnicy wykonujący prace proste przy uprawie roślin i hodowli zwierząt.

W 2017 roku odnotowano cztery elementarne zawody deficytowe. Do deficytowych zawodów zaliczyć należy takie zawody jak: wydawcy posiłków, programiści aplikacji, fizjoterapeuci oraz operatorzy urządzeń wiertniczych i wydobywczych ropy, gazu i innych surowców.

W 2017 roku w odnotowano jeden elementarny zawód zrównoważony: tynkarze i pokrewni.

W 2017 roku odnotowano pięć zawodów maksymalnie nadwyżkowych: drukarze, rękodzielnicy wyrobów z tkanin, skóry i pokrewnych materiałów, operatorzy centrali telefonicznych, funkcjonariusze celni i ochrony granic oraz introligatorzy i pokrewni.

W 2017 roku odnotowano dziesięć zawodów nadwyżkowych. Do nadwyżkowych zawodów zaliczyć należy takie zawody elementarne jak: mechanicy maszyn i urządzeń rolniczych i przemysłowych, operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów chemicznych, inżynierowie elektrycy, monterzy i serwisanci instalacji i urządzeń teleinformatycznych, hydraulicy i monterzy rurociągów, monterzy konstrukcji budowlanych i konserwatorzy

budynków, technicy wsparcia informatycznego i technicznego, gospodarze budynków, konduktorzy i pokrewni oraz organizatorzy konferencji i imprez.

Według danych pozyskanych z Systemu Informacji Oświatowej liczba absolwentów na koniec 2017 roku wynosiła 1 903. Największa liczba absolwentów ukończyła liceum ogólnokształcące – 921 osób. Szkołę policealną ukończyło - 556 absolwentów, technikum ukończyło – 414 absolwentów, natomiast szkołę przysposabiającą do pracy 12 absolwentów. W 2017 roku 390 absolwentów zdało egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe. Na koniec 2017 roku w ewidencji Powiatowego Urzędu Pracy w Przemysłu zarejestrowanych było 62 bezrobotnych absolwentów.

Najwyższy wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów odnotowano na koniec 2017 roku wśród takich elementarnych grupach zawodów jak: pośrednicy usług biznesowych gdzie indziej niesklasyfikowani - 33,3%, technicy budownictwa - 26,7%, pracownicy administracyjni i sekretarze biura zarządu - 22,2%, technicy farmaceutyczni - 19,0%, technicy mechanicy - 15,4% oraz średni personel do spraw zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowany - 15,4%.

Najwyższy wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród bezrobotnych na koniec 2017 roku wystąpił w takich elementarnych grupach zawodów jak: technicy farmaceutyczni - 80,0%, technicy budownictwa - 66,7%, pracownicy administracyjni i sekretarze biura zarządu - 50,0%, średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych - 50,0%, technicy mechanicy - 40,0%, średni personel do spraw zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowany - 40,0%, technicy fizjoterapii i masażyści - 40,0%, pośrednicy usług biznesowych gdzie indziej niesklasyfikowani - 33,3% oraz technicy nauk fizycznych i technicznych gdzie indziej niesklasyfikowani - 33,3%.

Szczegółowej analizie poddano także zmiany w strukturze zatrudniania w badanych podmiotach w 2017 roku. Okazuje się, że podmioty gospodarcze w 2017 roku w Przemysłu dokonały dużych zmian w tym zakresie. Zgodnie z przedstawionymi danymi wynika, że duży odsetek badanych firm – 41,6% zwiększył poziom zatrudnienia. Takie dane korespondują z ogólnymi trendami na rynku pracy w Przemysłu – spadkiem liczby zarejestrowanych osób bezrobotnych oraz spadkiem stopy bezrobocia. Ponad połowa badanych podmiotów – 50,7%

utrzymywała identyczny poziom zatrudnienia jak w roku poprzedzającym badanie. Zdecydowanie mniejsza grupa badanych firm – 7,7% dokonała redukcji poziomu zatrudnienia. Globalnie dane są bardzo pozytywne, ponieważ oznaczają realny wzrost poziomu zatrudnienia w przedsiębiorstwach zlokalizowanych w Przemysłu w 2017 roku.

Obliczony wskaźnik zatrudnienia netto ogółem w Przemysłu w 2017 roku wyniósł $WZ = 33,90$. Wskaźnik przyjął wartość dodatnią co oznacza dodatnie saldo zatrudnieniowe, zdecydowanie większy odsetek pracodawców w Przemysłu zwiększył niż redukował zatrudnienie w 2017 roku.

Uwzględniając wielkie grupy zawodowe wynika, że dodatni wskaźnik zatrudnienia netto odnotowany został w niemal wszystkich wielkich grupach zawodowych z wyjątkiem grup: rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy oraz przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy – gdzie odnotowano ujemny wskaźnik.

Według danych ponad połowa pracodawców – 62,9% nie ma problemów ze znalezieniem odpowiednich pracowników, w tym 45,2% wskazało odpowiedź *raczej nie*, natomiast 12,8% *zdecydowanie nie*. Należy jednak zwrócić uwagę, że więcej niż co czwarty pracodawca - łącznie 27,3% zauważa problemy w zakresie pozyskiwania nowych pracowników na lokalnym rynku pracy – odpowiedź *raczej tak* wskazało – 19,4%, natomiast *zdecydowanie tak* – 7,8%. Wyniki badania przeprowadzonego wśród lokalnych pracodawców skłaniają do stwierdzenia, że na lokalnym rynku pracy zaczynają występować problemy w zakresie pozyskania nowych kandydatów do pracy. W związku z malejącą liczbą bezrobotnych pracodawcy mają coraz większe problemy w zakresie przeprowadzenia skutecznej rekrutacji. Ostatnie lata na rynku pracy oznaczają odwracanie wcześniejszych tendencji. Obecnie to pracownik ma zdecydowanie większe możliwości na rynku pracy, a pracodawcy muszą konkurować o pracowników.

Badani pracodawcy poszukując kandydatów do pracy korzystają z wielu metod rekrutacyjnych. Pracodawcy najczęściej rekrutują nowych pracowników za pośrednictwem portali Internetowych – 22,9% wskazań, korzystając z nieformalnych metod poszukiwania pracowników - z polecenia znajomych osób – 20,0%. Z usług pośrednictwa pracy

oferowanego przez Powiatowy Urząd Pracy korzysta 17,7% badanych firm, natomiast ogłoszenia w prasie umieszcza 14,6% badanych firm.

Zdecydowana większość pracodawców – 63,4% planuje utrzymać taki sam poziom zatrudnienia w 2018 roku. Więcej niż co czwarty badany pracodawca – 26,0% planuje zwiększyć liczbę pracowników, natomiast co dziesiąty badany podmiot – 10,5% zamierza zredukować zatrudnienie w ciągu następnych 12 miesięcy. Według danych w kolejnym roku na rynku pracy w mieście Przemyśl może wystąpić wzrost zatrudnienia. Takie wyniki oznaczają, że liczba osób bezrobotnych w kolejnym roku, w związku z planami pracodawców może ulec zmniejszeniu.

Prognozowany wskaźnik zatrudnienia netto ogółem w mieście Przemyśl w 2018 roku będzie dodatni i wyniesie $WZ=15,54\%$ co oznacza prognozowane, dodatnie saldo zatrudnieniowe w okresie kolejnych 12 miesięcy oraz wzrost zatrudnienia w mieście Przemyśl.

W ciągu najbliższego roku prognozowany wzrost zatrudnienia – prognozowany wskaźnik zatrudnienia będzie dodatni w niemal wszystkich wielkich grupach zawodowych z wyjątkiem takich grup jak: przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy, rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy oraz siły zbrojne, w których badani pracodawcy nie przewidują zmian.

Pracodawcy planujący zwiększenie zatrudnienia, chcą przede wszystkim zatrudnić pracowników w zawodzie - na stanowisko: sprzedawca, sprzedawca w branży przemysłowej, technik prac biurowych, robotnik gospodarczy, magazynier, barman, kierowca samochodu ciężarowego, kucharz, murarz, nauczyciel przedszkola, opiekunka dziecięca, pomoc kuchenna, specjalista do spraw marketingu i handlu, tynkarz oraz wychowawca w placówkach oświatowych, wsparcia dziennego, wychowawczych i opiekuńczych oraz instytucjach pieczy zastępczej.

Załącznik 1. Rynek pracy

Tabela 34. Bezrobotni, oferty pracy oraz mierniki stosowane w monitoringu w 2017 roku według wielkich grup zawodów

Kod grupy zawodów	Wielkie grupy zawodów	Bezrobotni ogółem			Bezrobotni absolwenci		Bezrobotni długotrwale	Napływ ofert pracy w okresie		Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba ofert pracy	Mierniki			Deficyt/ równowaga/ nadwyżka*	
		napiływ w okresie	odpływ w okresie	stan na koniec okresu	stan na koniec okresu	udział w % do ogółem bezrobotnych		stan na koniec okresu	CBOP (PUP+OHP+EURES)					Internet	wskaznik dostępności ofert pracy	wskaznik długotrwałego bezrobocia	wskaznik płynności bezrobotnych	rok
0	SIŁY ZBROJNE	2	1	2	0	0,00	0	0	0		0,00	0,42	0,00		0,00	0,50	-	-
1	PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNICY I KIEROWNICY	10	12	8	0	0,00	5	11	50	9,09	0,00	10,58	10,08	1,05	62,50	1,20	równowaga	-
2	SPECJALIŚCI	745	777	489	43	8,79	256	195	222	44,62	20,00	503,58	49,75	10,12	52,35	1,04	-	-
3	TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL	528	621	538	21	3,90	370	236	154	40,68	17,80	577,58	44,50	12,98	68,77	1,18	-	-
4	PRACOWNICY BIUROWI	143	193	139	2	1,44	96	491	2	54,18	28,11	162,67	47,08	3,45	69,06	1,35	-	-
5	PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY	585	696	656	7	1,07	476	756	159	45,24	18,78	724,25	140,25	5,16	72,56	1,19	-	-
6	ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY	8	14	12	0	0,00	9	1	0	100,00	0,00	15,50	0,08	186,00	75,00	1,75	-	-
7	ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY	542	618	656	5	0,76	469	384	13	23,96	3,91	688,25	43,08	15,97	71,49	1,14	-	-
8	OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ	115	149	129	0	0,00	103	558	17	12,19	1,43	147,17	131,92	1,12	79,84	1,30	-	-
9	PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE	179	213	210	1	0,48	169	486	0	36,42	21,81	240,33	44,50	5,40	80,48	1,19	-	-
Razem		2857	3294	2839	79	2,78	1953	3118	617	36,24	15,72	X	X	X	X	X	X	X

Tabela 35. Bezrobotni, oferty pracy oraz mierniki stosowane w monitoringu w 2017 roku według elementarnych grup zawodów

Kod grupy zawodów	Elementarne grupy zawodów	Bezrobotni ogółem			Bezrobotni absolwenci udział w % do ogółem bezrobotnych	Bezrobotni długotrwale stan na koniec okresu	Napływ ofert pracy w okresie		Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba ofert pracy	Mierniki			Deficyt/ równowaga/ nadwyżka*		
		napływ w okresie	odpływ w okresie	stan na koniec okresu			stan na koniec okresu	CBOP (PUP+OHP+EURES)					Internet	wskaźnik dostępności ofert pracy	wskaźnik długotrwałego bezrobocia	wskaźnik płynności bezrobotnych	rok	poprze dni rok**
0310	Żołnierze szeregowi	2	1	2	0	0,00	0	0	0	0,00	0,42	0,00		0,00	0,50	-	-	
1120	Dyrektorzy generalni i zarządzający	0	1	1	0	0,00	1	3	4	0,00	0,00	1,00	0,58	1,71	100,00		-	-
1211	Kierownicy do spraw finansowych	0	0	0	0		0	1	0	0,00	0,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	-
1212	Kierownicy do spraw zarządzania zasobami ludzkimi	0	0	0	0		0	1	0	0,00	0,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	max deficyt
1213	Kierownicy do spraw strategii i planowania	0	0	1	0	0,00	1	1	15	0,00	0,00	1,00	1,33	0,75	100,00		-	-
1219	Kierownicy do spraw obsługi biznesu i zarządzania gdzie indziej niesklasyfikowani	1	2	0	0		0	0	0		0,00	0,92	0,00		2,00		-	-
1221	Kierownicy do spraw marketingu i sprzedaży	3	2	2	0	0,00	1	2	15	0,00	0,00	2,33	3,42	0,68	50,00	0,67	-	-
1223	Kierownicy do spraw badań i rozwoju	0	0	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,00	0,00		100,00		-	-
1321	Kierownicy do spraw produkcji przemysłowej	0	0	0	0		0	0	0		0,00	0,00	0,00				-	max deficyt
1323	Kierownicy do spraw budownictwa	1	2	0	0		0	2	0	50,00	0,00	0,58	0,17	3,50		2,00	-	-
1324	Kierownicy do spraw logistyki i dziedzin pokrewnych	0	0	1	0	0,00	1	1	0	0,00	0,00	1,00	0,08	12,00	100,00		-	-
1330	Kierownicy do spraw technologii informatycznych i telekomunikacyjnych	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,25	0,00		1,00		-	-
1346	Kierownicy w instytucjach finansowych i ubezpieczeniowych	0	0	0	0		0	0	0		0,00	0,00	1,00	0,00			max deficyt	max deficyt

1349	Kierownicy w instytucjach usług wyspecjalizowanych gdzie indziej niesklasyfikowani	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,75	0,00				-	-
1412	Kierownicy w gastronomii	2	2	0	0		0	0	0		0,00	0,67	0,00			1,00	-	-
1420	Kierownicy w handlu detalicznym i hurtowym	1	0	1	0	0,00	0	0	15		0,00	0,08	2,25	0,04	0,00	0,00	-	max deficyt
1439	Kierownicy do spraw innych typów usług gdzie indziej niesklasyfikowani	1	1	1	0	0,00	0	0	0		0,00	1,00	0,00		0,00	1,00	-	-
2111	Fizycy i astronomowie	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,50	0,00				-	-
2113	Chemicy	3	5	1	1	100,00	0	1	0	0,00	0,00	2,25	0,08	27,00	0,00	1,67	-	-
2114	Specjaliści nauk o Ziemi	4	3	2	0	0,00	1	0	0		0,00	2,42	0,00		50,00	0,75	-	-
2120	Matematycy, aktuariusze i statystycy	2	2	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,75	0,00		100,00	1,00	-	-
2131	Biolodzy i pokrewni	6	7	1	0	0,00	1	0	0		0,00	2,17	0,00		100,00	1,17	-	-
2132	Specjaliści w zakresie rolnictwa, leśnictwa i pokrewni	5	7	4	0	0,00	2	0	1		0,00	5,42	0,08	65,00	50,00	1,40	-	-
2133	Specjaliści do spraw ochrony środowiska	3	1	4	1	25,00	1	0	0		0,00	1,92	0,00		25,00	0,33	-	-
2141	Inżynierowie do spraw przemysłu i produkcji	6	5	3	0	0,00	1	0	0		0,00	1,83	0,00		33,33	0,83	-	-
2142	Inżynierowie budownictwa	19	23	4	1	25,00	2	8	1	87,50	75,00	5,92	0,75	7,89	50,00	1,21	-	-
2143	Inżynierowie inżynierii środowiska	16	17	11	3	27,27	6	5	0	80,00	60,00	10,50	0,42	25,20	54,55	1,06	-	-
2144	Inżynierowie mechanicy	9	6	5	0	0,00	2	1	1	0,00	0,00	3,33	0,17	20,00	40,00	0,67	-	-
2145	Inżynierowie chemicy i pokrewni	12	13	7	0	0,00	3	0	0		0,00	8,00	0,00		42,86	1,08	-	-
2146	Inżynierowie górnictwa i metalurgii	4	4	4	1	25,00	1	0	0		0,00	3,17	0,00		25,00	1,00	-	-
2149	Inżynierowie gdzie indziej niesklasyfikowani	14	18	5	1	20,00	2	11	31	9,09	9,09	7,08	3,50	2,02	40,00	1,29	-	-
2151	Inżynierowie elektrycy	3	2	2	0	0,00	2	1	0	100,00	100,00	2,17	0,08	26,00	100,00	0,67	nadwyżka	-
2152	Inżynierowie elektronicy	9	12	3	1	33,33	1	0	0		0,00	4,25	0,00		33,33	1,33	-	-
2153	Inżynierowie telekomunikacji																-	-
2161	Architekci	9	10	2	0	0,00	2	0	0		0,00	3,92	0,00		100,00	1,11	-	-
2162	Architekci krajobrazu	1	0	1	1	100,00	0	0	0		0,00	0,42	0,00		0,00	0,00	-	-
2163	Projektanci wzornictwa przemysłowego i odzieży	0	0	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,00	1,00	1,00	100,00		-	-
2165	Kartografowie i geodeci	9	10	4	1	25,00	3	0	15		0,00	4,33	1,25	3,47	75,00	1,11	-	-
2166	Projektanci grafiki i multimediiów	2	1	4	1	25,00	2	5	0	60,00	40,00	3,42	0,42	8,20	50,00	0,50	-	-
2211	Lekarze bez specjalizacji, w trakcie specjalizacji lub ze specjalizacją I stopnia	12	10	11	0	0,00	1	2	0	0,00	0,00	5,42	0,17	32,50	9,09	0,83	-	-
2221	Pielęgniarki bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	14	17	10	0	0,00	6	24	0	66,67	8,33	11,42	2,00	5,71	60,00	1,21	-	nadwyżka
2222	Pielęgniarki z tytułem specjalisty	0	0	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,00	0,00		100,00		-	-
2231	Położne bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	1	4	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,33	0,00		100,00	4,00	-	-

2232	Położne z tytułem specjalisty	0	0	0	0		0	1	0	100,00	0,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	-
2240	Specjaliści do spraw ratownictwa medycznego	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,42	0,00			1,00	-	-
2251	Lekarze weterynarii bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	11	10	3	1	33,33	0	4	0	100,00	100,00	2,17	0,33	6,50	0,00	0,91	-	-
2261	Lekarze dentyści bez specjalizacji, w trakcie specjalizacji lub ze specjalizacją I stopnia	2	4	0	0		0	0	0		0,00	0,50	0,00			2,00	-	-
2262	Lekarze dentyści specjaliści (ze specjalizacją II stopnia lub tytułem specjalisty)																-	-
2271	Diagności laboratoryjni bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	0	1	0	0		0	1	0	0,00	0,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	-
2281	Farmaceuci bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	2	2	0	0		0	0	0		0,00	0,17	0,00			1,00	-	-
2291	Specjaliści do spraw higieny, bezpieczeństwa pracy i ochrony środowiska	0	1	0	0		0	2	0	50,00	0,00	0,92	0,17	5,50			-	-
2292	Fizjoterapeuci	5	7	0	0		0	19	0	57,89	31,58	0,83	1,58	0,53		1,40	deficyt	-
2293	Dietetycy i specjaliści do spraw żywienia	4	3	3	2	66,67	1	0	0		0,00	2,17	0,00		33,33	0,75	-	-
2295	Optometryści																-	max deficyt
2299	Specjaliści ochrony zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowani	7	6	1	0	0,00	0	1	0	100,00	0,00	1,42	0,08	17,00	0,00	0,86	-	-
2310	Nauczyciele akademicki	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,17	0,00				-	-
2320	Nauczyciele kształcenia zawodowego	0	1	1	0	0,00	1	4	0	0,00	0,00	1,75	0,33	5,25	100,00		-	-
2330	Nauczyciele gimnazjów i szkół ponadgimnazjalnych (z wyjątkiem nauczycieli kształcenia zawodowego)	64	67	44	1	2,27	28	3	1	0,00	0,00	47,00	0,33	141,00	63,64	1,05	-	-
2341	Nauczyciele szkół podstawowych	9	10	6	0	0,00	5	1	0	100,00	0,00	8,58	0,08	103,00	83,33	1,11	-	-
2342	Specjaliści do spraw wychowania małego dziecka	9	11	4	0	0,00	3	7	0	42,86	0,00	5,75	1,58	3,63	75,00	1,22	-	-
2351	Wizytatorzy i specjaliści metod nauczania																-	-
2352	Nauczyciele szkół specjalnych	1	1	1	0	0,00	1	2	0	0,00	0,00	1,08	0,17	6,50	100,00	1,00	-	-
2353	Lektorzy języków obcych	0	0	0	0		0	6	2	0,00	0,00	0,00	0,67	0,00			max deficyt	-
2354	Nauczyciele muzyki w placówkach pozaszkolnych	0	0	0	0		0	1	0	0,00	0,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	-
2355	Nauczyciele sztuki w placówkach pozaszkolnych	3	2	1	0	0,00	0	2	0	100,00	0,00	0,83	0,17	5,00	0,00	0,67	-	-
2359	Specjaliści nauczania i wychowania gdzie indziej niesklasyfikowani	23	24	12	0	0,00	5	5	0	40,00	0,00	13,58	0,42	32,60	41,67	1,04	-	-
2411	Specjaliści do spraw księgowości i rachunkowości	10	14	7	1	14,29	6	0	1		0,00	9,08	0,08	109,00	85,71	1,40	-	-
2412	Doradcy finansowi i inwestycyjni	0	2	0	0		0	1	0	0,00	0,00	1,58	0,08	19,00			-	-
2413	Analitycy finansowi	4	2	3	0	0,00	1	0	21		0,00	3,08	6,75	0,46	33,33	0,50	-	-
2421	Specjaliści do spraw zarządzania i organizacji	66	60	48	2	4,17	22	3	3	33,33	33,33	45,00	0,50	90,00	45,83	0,91	-	-
2422	Specjaliści do spraw administracji i rozwoju	172	171	129	7	5,43	65	5	40	0,00	0,00	122,25	3,75	32,60	50,39	0,99	-	-
2423	Specjaliści do spraw zarządzania zasobami ludzkimi	5	4	5	0	0,00	1	4	0	50,00	25,00	3,58	0,33	10,75	20,00	0,80	-	-

2424	Specjaliści do spraw szkoleń zawodowych i rozwoju kadr	0	0	0	0		0	1	0	0,00	0,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	-
2431	Specjaliści do spraw reklamy i marketingu	3	5	8	1	12,50	6	12	1	25,00	8,33	8,67	3,08	2,81	75,00	1,67	-	-
2432	Specjaliści do spraw public relations	2	1	2	0	0,00	1	4	0	25,00	0,00	2,17	0,33	6,50	50,00	0,50	-	-
2433	Specjaliści do spraw sprzedaży (z wyłączeniem technologii informacyjno-komunikacyjnych)	0	0	0	0		0	5	34	40,00	0,00	0,00	6,25	0,00			max deficyt	-
2440	Specjaliści do spraw rynku nieruchomości	0	0	0	0		0	5	47	100,00	40,00	0,00	4,33	0,00			max deficyt	max deficyt
2511	Analitycy systemów komputerowych	0	0	0	0		0	1	0	0,00	0,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	-
2512	Specjaliści do spraw rozwoju systemów informatycznych	4	1	5	1	20,00	2	0	0		0,00	3,08	0,00		40,00	0,25	-	-
2513	Projektanci aplikacji sieciowych i multimediiów	0	0	0	0		0	0	1		0,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	max deficyt
2514	Programiści aplikacji	1	1	0	0		0	2	0	50,00	0,00	0,08	0,17	0,50		1,00	deficyt	max deficyt
2519	Analitycy systemów komputerowych i programiści gdzie indziej niesklasyfikowani	6	12	8	1	12,50	5	0	0		0,00	10,00	1,00	10,00	62,50	2,00	-	-
2521	Projektanci i administratorzy baz danych																-	max deficyt
2522	Administratorzy systemów komputerowych	0	0	1	1	100,00	0	2	0	50,00	0,00	0,50	0,17	3,00	0,00		-	-
2523	Specjaliści do spraw sieci komputerowych	6	8	2	1	50,00	1	0	0		0,00	2,67	0,00		50,00	1,33	-	-
2529	Specjaliści do spraw baz danych i sieci komputerowych gdzie indziej niesklasyfikowani	3	3	0	0		0	0	0		0,00	0,08	0,00			1,00	-	-
2611	Adwokaci, radcy prawni i prokuratorzy	0	0	0	0		0	0	0		0,00	0,00	0,00				-	max deficyt
2619	Specjaliści z dziedziny prawa gdzie indziej niesklasyfikowani	28	36	17	2	11,76	11	23	8	43,48	34,78	19,17	2,58	7,42	64,71	1,29	-	-
2621	Archiwiści i muzealnicy	0	0	2	1	50,00	2	1	0	100,00	0,00	1,25	0,08	15,00	100,00		-	-
2622	Bibliotekoznawcy i specjaliści zarządzania informacją	2	1	0	0		0	0	0		0,00	0,83	0,00			0,50	-	-
2631	Ekonomiści	20	18	10	2	20,00	4	1	0	0,00	0,00	12,75	0,08	153,00	40,00	0,90	-	-
2632	Archeolodzy, socjolodzy i specjaliści dziedzin pokrewnych	37	30	22	1	4,55	12	0	0		0,00	21,50	0,00		54,55	0,81	-	-
2633	Filozofowie, historycy i politolodzy	30	35	22	2	9,09	15	0	0		0,00	24,00	0,00		68,18	1,17	-	-
2634	Psycholodzy i pokrewni	2	4	1	0	0,00	1	4	0	0,00	0,00	2,00	0,33	6,00	100,00	2,00	-	-
2635	Specjaliści do spraw społecznych	11	9	11	3	27,27	5	1	0	0,00	0,00	9,50	0,08	114,00	45,45	0,82	-	-
2641	Literaci i inni autorzy tekstów	0	0	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,00	0,00		100,00		-	-
2642	Dziennikarze	4	4	2	0	0,00	1	2	0	100,00	50,00	1,33	0,17	8,00	50,00	1,00	-	-
2643	Filolodzy i tłumacze	19	16	12	1	8,33	4	0	12		0,00	12,58	1,00	12,58	33,33	0,84	-	-
2651	Artyści plastycy	4	7	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,58	0,00		100,00	1,75	-	-
2652	Kompozytorzy, artyści muzycy i śpiewacy	2	2	1	0	0,00	1	0	0		0,00	0,42	0,00		100,00	1,00	-	-
2653	Choreografowie i tancerze	0	0	0	0		0	1	0	0,00	0,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	-

2656	Prezenterzy radiowi, telewizyjni i pokrewni	0	1	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,58	0,00		100,00		-	-
3111	Technicy nauk chemicznych, fizycznych i pokrewni	2	2	3	0	0,00	3	4	0	75,00	25,00	3,08	0,33	9,25	100,00	1,00	-	-
3112	Technicy budownictwa	18	20	13	4	30,77	6	4	0	0,00	0,00	11,83	0,33	35,50	46,15	1,11	-	-
3113	Technicy elektrycy	7	12	10	0	0,00	7	0	0		0,00	15,42	0,00		70,00	1,71	-	-
3114	Technicy elektronicy i pokrewni	21	19	14	0	0,00	8	2	0	0,00	0,00	15,50	0,17	93,00	57,14	0,90	-	-
3115	Technicy mechanicy	66	90	65	2	3,08	46	4	1	0,00	0,00	72,42	0,42	173,80	70,77	1,36	-	-
3116	Technicy technologii chemicznej i pokrewni	2	2	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,17	0,00		100,00	1,00	-	-
3117	Technicy górnictwa, metalurgii i pokrewni																-	-
3118	Kreślarze	0	1	2	0	0,00	2	0	0		0,00	2,92	0,00		100,00		-	nadwyżka
3119	Technicy nauk fizycznych i technicznych gdzie indziej niesklasyfikowani	44	47	54	1	1,85	36	6	0	50,00	0,00	56,83	0,50	113,67	66,67	1,07	-	-
3122	Mistrzowie produkcji w przemyśle przetwórczym	5	8	5	0	0,00	2	0	0		0,00	6,75	0,00		40,00	1,60	-	-
3123	Mistrzowie produkcji w budownictwie	10	16	10	0	0,00	4	0	0		0,00	14,17	0,00		40,00	1,60	-	-
3131	Operatorzy urządzeń energetycznych																-	równowaga
3132	Operatorzy urządzeń do spalania odpadów, uzdatniania wody i pokrewni	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,25	0,00				-	max nadwyżka
3135	Kontrolerzy (sterowniczy) procesów metalurgicznych	1	0	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,08	0,00		0,00	0,00	-	-
3141	Technicy nauk biologicznych (z wyłączeniem nauk medycznych)	0	0	0	0		0	2	0	100,00	50,00	0,00	0,17	0,00			max deficyt	max deficyt
3142	Technicy rolnictwa i pokrewni	16	23	16	1	6,25	10	0	0		0,00	19,58	0,00		62,50	1,44	-	nadwyżka
3143	Technicy leśnictwa	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,75	0,00				-	-
3144	Technicy technologii żywności	11	14	13	0	0,00	11	0	0		0,00	15,75	0,00		84,62	1,27	-	-
3211	Operatorzy aparatury medycznej	3	2	3	1	33,33	1	1	0	100,00	0,00	1,83	0,08	22,00	33,33	0,67	-	-
3212	Technicy analityki medycznej	2	4	3	0	0,00	3	3	0	66,67	33,33	5,00	0,25	20,00	100,00	2,00	-	max nadwyżka
3213	Technicy farmaceutyczni	13	8	9	3	33,33	3	15	6	80,00	73,33	5,25	1,75	3,00	33,33	0,62	-	-
3214	Technicy medyczni i dentystyczni	0	0	0	0		0	1	0	100,00	0,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	-
3220	Dietetycy i żywieniowcy	19	28	29	0	0,00	23	0	0		0,00	35,33	0,00		79,31	1,47	-	-
3230	Praktykujący niekonwencjonalne lub komplementarne metody terapii	0	0	0	0		0	1	0	0,00	0,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	max deficyt
3240	Technicy weterynarii	1	0	2	0	0,00	1	2	0	100,00	50,00	0,83	0,17	5,00	50,00	0,00	-	max deficyt
3251	Asystenci dentystyczni	7	10	6	0	0,00	5	4	0	100,00	50,00	6,58	1,33	4,94	83,33	1,43	-	-
3253	Optycy okularowi																-	-

3254	Technicy fizjoterapii i masażyści	16	20	10	2	20,00	7	12	0	91,67	75,00	9,33	1,00	9,33	70,00	1,25	-	-
3255	Średni personel ochrony środowiska, medycyny pracy i bhp	14	14	12	0	0,00	7	0	0		0,00	9,92	0,00		58,33	1,00	-	-
3256	Ratownicy medyczni	7	10	5	0	0,00	4	3	0	66,67	0,00	5,50	0,25	22,00	80,00	1,43	-	-
3259	Średni personel do spraw zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowany	11	10	7	1	14,29	3	9	0	33,33	22,22	6,00	3,75	1,60	42,86	0,91	-	-
3311	Dealerzy i maklerzy aktywów finansowych	0	0	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,00	0,00		100,00		-	-
3312	Pracownicy do spraw kredytów, pożyczek i pokrewni	1	1	4	0	0,00	3	4	0	100,00	50,00	3,58	0,33	10,75	75,00	1,00	-	-
3313	Księgowi	11	16	18	0	0,00	13	9	16	44,44	0,00	19,83	2,08	9,52	72,22	1,45	-	-
3314	Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych	70	85	90	2	2,22	71	0	0		0,00	97,67	0,00		78,89	1,21	-	-
3315	Rzeczoznawcy (z wyłączeniem majątkowych)	0	0	0	0		0	0	2		0,00	0,00	0,17	0,00			max deficyt	-
3321	Agenci ubezpieczeniowi	0	2	2	0	0,00	2	3	17	33,33	0,00	2,83	1,67	1,70	100,00		-	-
3322	Przedstawiciele handlowi	13	10	16	0	0,00	8	88	79	10,23	0,00	12,42	18,92	0,66	50,00	0,77	-	-
3323	Zaopatrzeniowcy	1	4	6	0	0,00	5	7	0	100,00	14,29	7,25	0,58	12,43	83,33	4,00	-	-
3324	Pośrednicy handlowi	4	5	3	0	0,00	2	0	0		0,00	3,58	0,00		66,67	1,25	-	-
3331	Spedytorzy i pokrewni	18	17	8	0	0,00	5	6	0	83,33	66,67	5,00	1,50	3,33	62,50	0,94	-	-
3332	Organizatorzy konferencji i imprez	2	1	1	0	0,00	1	1	0	100,00	0,00	0,33	0,08	4,00	100,00	0,50	nadwyżka	deficyt
3333	Pośrednicy pracy i zatrudnienia	2	2	0	0		0	0	0		0,00	0,17	0,00			1,00	-	deficyt
3334	Agenci i administratorzy nieruchomości	0	0	0	0		0	1	16	0,00	0,00	0,00	1,42	0,00			max deficyt	max deficyt
3339	Pośrednicy usług biznesowych gdzie indziej niesklasyfikowani	4	5	4	1	25,00	3	2	0	0,00	0,00	4,75	1,17	4,07	75,00	1,25	-	-
3341	Kierownicy biura	1	0	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,33	0,00		0,00	0,00	-	-
3342	Sekretarze prawni	0	0	0	0		0	1	0	100,00	0,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	-
3343	Pracownicy administracyjni i sekretarze biura zarządu	12	17	12	2	16,67	10	2	0	100,00	50,00	12,67	0,17	76,00	83,33	1,42	-	-
3344	Sekretarze medyczni i pokrewni	0	1	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,00	0,00		100,00		-	-
3351	Funkcjonariusze celni i ochrony granic	1	0	4	0	0,00	3	0	0		0,00	3,33	0,00		75,00	0,00	max nadwyżka	-
3352	Urzędnicy do spraw podatków	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,00	0,00			1,00	-	-
3353	Urzędnicy do spraw świadczeń społecznych																-	max deficyt
3359	Urzędnicy państwowi do spraw nadzoru gdzie indziej niesklasyfikowani	0	0	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,00	0,00		100,00		-	-
3411	Średni personel z dziedziny prawa i pokrewny	1	0	2	0	0,00	1	2	0	100,00	50,00	1,25	0,17	7,50	50,00	0,00	-	-
3412	Pracownicy wsparcia rodziny, pomocy społecznej i pracy socjalnej	13	14	14	0	0,00	9	22	3	4,55	0,00	14,42	2,08	6,92	64,29	1,08	-	-
3422	Trenerzy, instruktorzy i działacze sportowi	2	2	0	0		0	1	0	100,00	0,00	0,33	0,08	4,00		1,00	-	-

3423	Instruktorzy fitness i rekreacji ruchowej	1	1	2	0	0,00	0	1	0	100,00	100,00	2,58	0,08	31,00	0,00	1,00	-	-
3431	Fotografowie	0	1	0	0		0	2	0	50,00	50,00	0,50	0,17	3,00			-	nadwyżka
3432	Plastycy, dekoratorzy wnętrz i pokrewni	11	15	9	0	0,00	9	4	0	75,00	25,00	9,50	0,33	28,50	100,00	1,36	-	-
3433	Pracownicy bibliotek, galerii, muzeów, informacji naukowej i pokrewni	2	0	4	0	0,00	2	0	0		0,00	3,42	0,00		50,00	0,00	-	-
3434	Szefowie kuchni i organizatorzy usług gastronomicznych	6	6	4	0	0,00	2	0	0		0,00	4,83	0,00		50,00	1,00	-	-
3435	Aktorzy cyrkowi i pokrewni	0	0	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,00	0,00		100,00		-	-
3436	Muzycy i pokrewni	6	7	6	0	0,00	4	0	0		0,00	6,42	0,00		66,67	1,17	-	-
3439	Średni personel w zakresie działalności artystycznej i kulturalnej gdzie indziej niesklasyfikowany	1	0	2	0	0,00	1	0	0		0,00	1,17	0,00		50,00	0,00	-	-
3511	Operatorzy urządzeń teleinformatycznych	8	7	2	0	0,00	0	0	0		0,00	3,08	0,00		0,00	0,88	-	-
3512	Technicy wsparcia informatycznego i technicznego	25	21	17	1	5,88	12	5	15	100,00	20,00	16,42	1,67	9,85	70,59	0,84	nadwyżka	-
3514	Technicy sieci internetowych	0	0	0	0		0	1	0	100,00	100,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	max deficyt
3521	Operatorzy urządzeń do rejestracji i transmisji obrazu i dźwięku	0	0	0	0		0	1	0	100,00	0,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	-
3522	Operatorzy urządzeń telekomunikacyjnych	15	18	10	0	0,00	7	0	0		0,00	13,83	0,00		70,00	1,20	-	-
4110	Pracownicy obsługi biurowej	49	60	44	0	0,00	30	162	2	94,44	47,53	52,00	13,67	3,80	68,18	1,22	-	-
4120	Sekretarki (ogólne)	3	6	3	0	0,00	3	11	0	90,91	54,55	4,92	0,92	5,36	100,00	2,00	-	-
4131	Maszynistki i operatorzy edytorów tekstu	1	2	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,50	0,00		100,00	2,00	-	max nadwyżka
4211	Kasjerzy bankowi i pokrewni	14	21	11	0	0,00	7	3	0	0,00	0,00	14,50	0,25	58,00	63,64	1,50	-	-
4212	Bukmacherzy, krupierzy i pokrewni	1	1	1	0	0,00	0	0	0		0,00	1,08	0,00		0,00	1,00	-	-
4221	Konsultanci i inni pracownicy biur podróży	9	11	6	1	16,67	5	2	0	100,00	100,00	7,33	0,17	44,00	83,33	1,22	-	-
4222	Pracownicy centrów obsługi telefonicznej (pracownicy call center)	0	0	0	0		0	1	0	100,00	0,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	max deficyt
4223	Operatorzy centrali telefonicznych	2	0	4	0	0,00	3	0	0		0,00	3,58	0,00		75,00	0,00	max nadwyżka	-
4224	Recepcjoniści hotelowi	15	11	15	1	6,67	10	1	0	100,00	0,00	12,75	0,08	153,00	66,67	0,73	-	-
4225	Pracownicy biur informacji	0	0	0	0		0	4	0	100,00	50,00	0,00	0,33	0,00			max deficyt	max deficyt
4226	Recepcjoniści (z wyłączeniem hotelowych)	1	2	8	0	0,00	8	22	0	72,73	59,09	7,75	1,83	4,23	100,00	2,00	-	nadwyżka
4227	Ankieterzy	0	0	0	0		0	15	0	0,00	0,00	0,00	1,25	0,00			max deficyt	max deficyt
4311	Pracownicy do spraw rachunkowości i księgowości	4	11	3	0	0,00	3	35	0	94,29	62,86	6,08	2,92	2,09	100,00	2,75	-	-
4312	Pracownicy do spraw statystyki, finansów i ubezpieczeń	1	2	2	0	0,00	2	9	0	44,44	33,33	2,17	4,75	0,46	100,00	2,00	-	-
4313	Pracownicy obsługi płacowej	0	0	0	0		0	2	0	100,00	50,00	0,00	0,17	0,00			max deficyt	max deficyt
4321	Magazynierzy i pokrewni	36	48	31	0	0,00	16	201	0	17,41	4,48	35,58	17,75	2,00	51,61	1,33	-	-
4322	Planiści produkcyjni	0	0	0	0		0	3	0	100,00	33,33	0,00	0,25	0,00			max deficyt	-

4323	Pracownicy do spraw transportu	4	4	6	0	0,00	4	1	0	0,00	0,00	5,67	0,08	68,00	66,67	1,00	-	nadwyżka
4412	Listonosze i pokrewni	1	9	1	0	0,00	1	17	0	0,00	0,00	4,00	1,42	2,82	100,00	9,00	-	-
4414	Technicy archiwiści i pokrewni	0	0	0	0		0	1	0	100,00	100,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	max deficyt
4415	Pracownicy działów kadr	2	3	0	0		0	1	0	100,00	100,00	0,33	0,08	4,00		1,50	-	-
4419	Pracownicy obsługi biura gdzie indziej niesklasyfikowani	0	2	3	0	0,00	3	0	0		0,00	3,42	0,00		100,00		-	-
5111	Stewardzi																-	max deficyt
5112	Konduktorzy i pokrewni	2	1	4	0	0,00	3	8	0	0,00	0,00	3,50	0,67	5,25	75,00	0,50	nadwyżka	-
5120	Kucharze	102	113	122	1	0,82	84	34	0	38,24	0,00	129,75	2,83	45,79	68,85	1,11	-	-
5131	Kelnerzy	28	36	21	0	0,00	14	25	0	36,00	12,00	22,92	4,08	5,61	66,67	1,29	-	-
5132	Barmani	22	29	13	0	0,00	8	14	0	78,57	21,43	19,75	1,17	16,93	61,54	1,32	-	-
5141	Fryzjerzy	60	71	47	3	6,38	30	20	0	90,00	40,00	52,00	1,67	31,20	63,83	1,18	-	-
5142	Kosmetyczki i pokrewni	9	18	9	0	0,00	9	15	0	86,67	53,33	14,58	1,25	11,67	100,00	2,00	-	-
5151	Pracownicy obsługi technicznej biur, hoteli i innych obiektów	1	1	2	0	0,00	2	1	0	100,00	0,00	1,25	0,08	15,00	100,00	1,00	-	-
5152	Pracownicy usług domowych	0	0	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,00	0,00		100,00		-	-
5153	Gospodarze budynków	32	31	38	0	0,00	30	78	0	87,18	58,97	40,83	6,50	6,28	78,95	0,97	nadwyżka	-
5163	Pracownicy zakładów pogrzebowych	3	4	3	0	0,00	3	0	0		0,00	3,58	0,00		100,00	1,33	-	-
5164	Opiekunowie zwierząt domowych i pracownicy zajmujący się zwierzętami	0	0	0	0		0	0	0		0,00	0,00	1,00	0,00			max deficyt	max deficyt
5169	Pracownicy usług osobistych gdzie indziej niesklasyfikowani	0	0	0	0		0	5	0	0,00	0,00	0,00	1,42	0,00			max deficyt	max deficyt
5211	Sprzedawcy na targowiskach i bazarach	0	1	0	0		0	1	0	0,00	0,00	0,42	0,08	5,00			-	-
5221	Właściciele sklepów	0	1	0	0		0	1	0	0,00	0,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	-
5222	Kierownicy sprzedaży w marketach	1	2	0	0		0	0	0		0,00	0,67	0,00			2,00	-	-
5223	Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)	250	309	324	1	0,31	247	285	120	50,18	14,74	363,67	64,75	5,62	76,23	1,24	-	-
5230	Kasjerzy i sprzedawcy biletów	6	8	6	0	0,00	4	16	0	12,50	6,25	6,75	1,33	5,06	66,67	1,33	-	-
5243	Agenci sprzedaży bezpośredniej	0	0	0	0		0	103	0	0,00	0,00	0,00	18,58	0,00			max deficyt	deficyt
5244	Sprzedawcy (konsultanci) w centrach sprzedaży telefonicznej / internetowej	1	0	1	0	0,00	0	71	0	11,27	9,86	0,17	5,92	0,03	0,00	0,00	-	deficyt
5245	Sprzedawcy w stacji paliw	1	2	0	0		0	1	0	100,00	0,00	0,67	0,08	8,00		2,00	-	nadwyżka
5246	Wydawcy posiłków	0	2	0	0		0	14	0	100,00	92,86	0,50	1,17	0,43			deficyt	-
5249	Pracownicy sprzedaży i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	12	10	6	0	0,00	3	11	39	27,27	9,09	5,58	14,17	0,39	50,00	0,83	-	deficyt
5311	Opiekunowie dziecięcy	1	0	2	0	0,00	1	3	0	33,33	0,00	1,08	0,25	4,33	50,00	0,00	-	-
5312	Asystenci nauczycieli	2	2	1	0	0,00	1	17	0	82,35	11,76	1,42	1,42	1,00	100,00	1,00	-	-
5321	Pomocniczy personel medyczny	6	7	8	2	25,00	5	0	0		0,00	7,25	0,00		62,50	1,17	-	-

5322	Pracownicy domowej opieki osobistej	8	10	12	0	0,00	9	20	0	100,00	40,00	12,83	1,67	7,70	75,00	1,25	-	nadwyżka
5329	Pracownicy opieki osobistej w ochronie zdrowia i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	4	4	6	0	0,00	5	1	0	100,00	0,00	5,67	0,08	68,00	83,33	1,00	-	-
5411	Strażacy																-	max deficyt
5413	Pracownicy ochrony osób i mienia	34	34	30	0	0,00	17	12	0	16,67	0,00	28,42	11,00	2,58	56,67	1,00	-	-
6113	Ogrodnicy	3	9	6	0	0,00	5	1	0	100,00	0,00	9,00	0,08	108,00	83,33	3,00	-	-
6129	Hodowcy zwierząt gdzie indziej niesklasyfikowani	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,17	0,00			1,00	-	-
6130	Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej	3	1	5	0	0,00	3	0	0		0,00	3,83	0,00		60,00	0,33	-	-
6210	Robotnicy leśni i pokrewni	1	3	1	0	0,00	1	0	0		0,00	2,50	0,00		100,00	3,00	-	-
7111	Monterzy konstrukcji budowlanych i konserwatorzy budynków	5	3	11	0	0,00	8	11	0	36,36	0,00	9,83	0,92	10,73	72,73	0,60	nadwyżka	-
7112	Murarze i pokrewni	37	56	41	1	2,44	29	34	0	2,94	0,00	45,00	2,83	15,88	70,73	1,51	-	-
7113	Robotnicy obróbki kamienia	0	0	0	0		0	3	0	100,00	0,00	0,00	0,25	0,00			max deficyt	deficyt
7114	Betoniarze, betoniarze zbrojarze i pokrewni	9	10	14	0	0,00	9	25	0	0,00	0,00	12,75	2,08	6,12	64,29	1,11	-	-
7115	Cieśle i stolarze budowlani	20	16	25	0	0,00	15	10	0	0,00	0,00	21,08	1,83	11,50	60,00	0,80	-	-
7116	Robotnicy budowy dróg																-	max deficyt
7119	Robotnicy robót stanu surowego i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	1	2	1	0	0,00	0	3	0	66,67	33,33	1,00	0,25	4,00	0,00	2,00	-	-
7121	Dekarze	0	0	0	0		0	2	0	100,00	0,00	0,00	0,17	0,00			max deficyt	-
7122	Posadzkarze, parkieciarze i glazurnicy	2	3	2	0	0,00	1	5	0	0,00	0,00	2,25	0,42	5,40	50,00	1,50	-	-
7123	Tynkarze i pokrewni	3	6	0	0		0	14	0	7,14	0,00	1,08	1,17	0,93		2,00	równowaga	-
7124	Monterzy izolacji	1	0	1	0	0,00	0	1	0	100,00	0,00	0,67	0,08	8,00	0,00	0,00	-	-
7125	Szklarze	3	2	1	0	0,00	0	32	0	18,75	15,63	1,83	2,67	0,69	0,00	0,67	-	deficyt
7126	Hydraulicy i monterzy rurociągów	27	26	26	0	0,00	19	14	0	14,29	0,00	25,00	2,17	11,54	73,08	0,96	nadwyżka	-
7127	Monterzy i konserwatorzy instalacji klimatyzacyjnych i chłodniczych	0	1	0	0		0	2	0	100,00	0,00	0,33	0,17	2,00			-	-
7129	Robotnicy budowlani robót wykończeniowych i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	16	12	11	0	0,00	6	16	0	75,00	0,00	8,17	1,33	6,13	54,55	0,75	-	nadwyżka
7131	Malarze budowlani i pokrewni	18	28	27	0	0,00	23	8	0	0,00	0,00	31,75	0,67	47,62	85,19	1,56	-	-
7132	Lakiernicy	5	7	11	0	0,00	8	1	0	0,00	0,00	10,83	0,08	130,00	72,73	1,40	-	nadwyżka
7133	Robotnicy czyszczący konstrukcje budowlane i pokrewni																-	-
7211	Formierze odlewniczy i pokrewni	5	6	4	0	0,00	2	0	0		0,00	3,83	0,00		50,00	1,20	-	max nadwyżka
7212	Spawacze i pokrewni	4	9	4	0	0,00	3	64	12	3,13	0,00	7,08	8,33	0,85	75,00	2,25	-	-

7213	Blacharze	1	4	3	0	0,00	3	2	0	100,00	0,00	3,42	0,17	20,50	100,00	4,00	-	-
7214	Robotnicy przygotowujący i wznoszący konstrukcje metalowe	3	2	4	0	0,00	2	23	0	4,35	0,00	2,92	1,92	1,52	50,00	0,67	-	-
7222	Ślusarze i pokrewni	44	54	72	0	0,00	56	20	0	0,00	0,00	72,08	3,67	19,66	77,78	1,23	-	-
7223	Ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni	24	30	34	0	0,00	26	6	0	0,00	0,00	38,92	0,50	77,83	76,47	1,25	-	-
7224	Szlifierze narzędzi i polerowacze metali	1	0	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,58	0,00		0,00	0,00	-	-
7231	Mechanicy pojazdów samochodowych	79	75	71	1	1,41	45	29	0	65,52	6,90	77,08	3,42	22,56	63,38	0,95	-	-
7233	Mechanicy maszyn i urządzeń rolniczych i przemysłowych	9	7	12	0	0,00	9	2	0	100,00	0,00	12,33	0,17	74,00	75,00	0,78	nadwyżka	-
7234	Mechanicy rowerów i pokrewni																-	max deficyt
7311	Mechanicy precyzyjni																-	-
7313	Jubilerzy, złotnicy i pokrewni	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,08	0,00				-	-
7314	Ceramicy i pokrewni	0	0	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,00	0,00		100,00		-	-
7315	Formowacze wyrobów szklanych, krajacze i szlifierze szkła	1	1	1	0	0,00	1	1	0	100,00	0,00	1,25	0,08	15,00	100,00	1,00	-	-
7316	Sztylciarze, grawerzy i zdobnicy ceramiki, szkła i pokrewni																-	max deficyt
7318	Rękodzielnicy wyrobów z tkanin, skóry i pokrewnych materiałów	2	1	7	0	0,00	6	0	0		0,00	7,42	0,00		85,71	0,50	max nadwyżka	-
7321	Pracownicy przy pracach przygotowawczych do druku	1	1	1	0	0,00	1	1	0	100,00	100,00	1,50	0,08	18,00	100,00	1,00	-	-
7322	Drukarze	9	7	13	0	0,00	10	0	0		0,00	13,25	0,00		76,92	0,78	max nadwyżka	-
7323	Introligatorzy i pokrewni	1	0	2	0	0,00	2	0	0		0,00	1,75	0,00		100,00	0,00	max nadwyżka	-
7411	Elektrycy budowlani i pokrewni	0	1	2	0	0,00	2	24	0	25,00	8,33	2,67	2,00	1,33	100,00		-	-
7412	Elektromechanicy i elektromonterzy	29	31	35	0	0,00	26	6	0	16,67	16,67	37,83	1,50	25,22	74,29	1,07	-	-
7413	Monterzy linii elektrycznych																-	równowaga
7421	Monterzy i serwisanci urządzeń elektronicznych	12	15	11	0	0,00	7	0	0		0,00	12,50	0,00		63,64	1,25	-	-
7422	Monterzy i serwisanci instalacji i urządzeń teleinformatycznych	9	8	19	0	0,00	16	10	0	70,00	20,00	17,50	0,83	21,00	84,21	0,89	nadwyżka	nadwyżka
7511	Masarze, robotnicy w przetwórstwie ryb i pokrewni	7	8	4	0	0,00	2	0	0		0,00	4,58	0,00		50,00	1,14	-	-
7512	Piekarze, cukiernicy i pokrewni	67	67	69	2	2,90	45	5	0	100,00	0,00	68,08	0,42	163,40	65,22	1,00	-	-
7514	Robotnicy przetwórstwa surowców roślinnych	0	0	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,00	0,00		100,00		-	-
7521	Robotnicy przygotowujący drewno i pokrewni	1	3	1	0	0,00	1	0	0		0,00	2,42	0,00		100,00	3,00	-	-
7522	Stolarze meblowi i pokrewni	34	50	29	1	3,45	19	3	0	100,00	0,00	37,33	0,25	149,33	65,52	1,47	-	-
7523	Ustawiacze i operatorzy maszyn do obróbki i produkcji wyrobów z drewna	1	2	0	0		0	0	0		0,00	0,42	0,00			2,00	-	-

7531	Krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni	37	43	64	0	0,00	49	4	0	100,00	0,00	62,58	0,33	187,75	76,56	1,16	-	nadwyżka
7532	Konstruktorzy i krojczowie odzieży	0	0	0	0		0	1	0	0,00	0,00	0,08	0,08	1,00			równowaga	-
7533	Szwaczki, hafciarki i pokrewni	10	18	15	0	0,00	14	0	0		0,00	20,67	0,00		93,33	1,80	-	-
7534	Tapicerzy i pokrewni	1	0	2	0	0,00	1	0	0		0,00	1,25	0,00		50,00	0,00	-	-
7537	Kaletnicy, rymarze i pokrewni	2	2	2	0	0,00	1	0	0		0,00	2,50	0,00		50,00	1,00	-	-
7543	Klasyfikatorzy wyrobów przemysłowych	1	0	1	0	0,00	0	2	0	100,00	50,00	0,75	0,17	4,50	0,00	0,00	-	-
7544	Robotnicy zwalczania szkodników i chwastów																-	-
8111	Górnicy podziemnej i odkrywkowej eksploatacji złóż i pokrewni	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,08	0,00				-	-
8113	Operatorzy urządzeń wiertniczych i wydobywczych ropy, gazu i innych surowców	1	1	1	0	0,00	0	13	0	0,00	0,00	0,83	1,08	0,77	0,00	1,00	deficyt	-
8114	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów cementowych, kamiennych i pokrewni	0	0	1	0	0,00	1	1	0	100,00	100,00	1,00	0,08	12,00	100,00		-	max nadwyżka
8121	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji i przetwórstwa metali	0	2	1	0	0,00	1	3	0	0,00	0,00	2,33	0,25	9,33	100,00		-	-
8122	Operatorzy urządzeń do obróbki powierzchniowej metali i nakładania powłok	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,00	0,00				-	-
8131	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów chemicznych	2	1	7	0	0,00	6	1	0	100,00	0,00	5,83	0,08	70,00	85,71	0,50	nadwyżka	-
8141	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów gumowych	0	0	0	0		0	5	0	100,00	20,00	0,00	0,42	0,00			max deficyt	max deficyt
8142	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z tworzyw sztucznych	2	3	0	0		0	4	0	100,00	0,00	1,33	0,33	4,00		1,50	-	-
8152	Operatorzy maszyn tkackich i dziewiarskich	1	0	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,83	0,00		0,00	0,00	-	-
8153	Operatorzy maszyn do szycia	3	4	1	0	0,00	1	276	0	0,00	0,00	2,42	103,00	0,02	100,00	1,33	-	-
8155	Operatorzy maszyn do wyprawiania futer i skór	1	1	2	0	0,00	1	1	0	100,00	0,00	1,67	0,08	20,00	50,00	1,00	-	-
8156	Operatorzy maszyn do produkcji obuwia i pokrewni																-	-
8157	Operatorzy maszyn do prania	0	0	0	0		0	1	0	100,00	0,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	max deficyt
8160	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów spożywczych i pokrewni	9	13	15	0	0,00	13	2	0	100,00	0,00	14,92	0,17	89,50	86,67	1,44	-	max nadwyżka
8171	Operatorzy urządzeń do wyrobu masy papierniczej i produkcji papieru	0	1	0	0		0	2	0	100,00	0,00	0,58	0,17	3,50			-	-
8172	Operatorzy maszyn i urządzeń do obróbki drewna	10	13	8	0	0,00	7	32	0	31,25	9,38	9,92	2,67	3,72	87,50	1,30	-	-
8181	Operatorzy urządzeń do produkcji wyrobów szklanych i ceramicznych	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,08	0,00			1,00	-	-
8182	Maszyniści kotłów parowych i pokrewni	3	6	10	0	0,00	9	3	0	66,67	66,67	12,17	0,25	48,67	90,00	2,00	-	-
8183	Operatorzy urządzeń pakujących, znakujących i urządzeń do napełniania butelek	1	1	2	0	0,00	1	3	0	100,00	0,00	1,75	0,25	7,00	50,00	1,00	-	-
8189	Operatorzy innych maszyn i urządzeń przetwórczych gdzie indziej niesklasyfikowani	2	1	2	0	0,00	1	0	0		0,00	1,17	0,00		50,00	0,50	-	-
8211	Monterzy maszyn i urządzeń mechanicznych	2	2	5	0	0,00	3	1	0	0,00	0,00	4,42	0,08	53,00	60,00	1,00	-	-

8212	Monterzy sprzętu elektrycznego	2	3	3	0	0,00	2	0	0		0,00	3,17	0,00		66,67	1,50	-	-
8213	Monterzy sprzętu elektronicznego	0	1	4	0	0,00	4	0	0		0,00	4,33	0,00		100,00		-	max nadwyżka
8219	Monterzy gdzie indziej niesklasyfikowani	5	4	2	0	0,00	1	5	0	20,00	0,00	1,17	0,42	2,80	50,00	0,80	-	-
8311	Maszyniści kolejowi i metra	1	0	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,92	0,00		0,00	0,00	-	-
8312	Dyżurni ruchu, manewrowi i pokrewni	7	7	7	0	0,00	6	0	0		0,00	8,00	0,00		85,71	1,00	-	-
8322	Kierowcy samochodów osobowych i dostawczych	31	42	34	0	0,00	30	77	15	14,29	0,00	41,42	8,67	4,78	88,24	1,35	-	-
8331	Kierowcy autobusów i motorniczowie tramwajów	3	5	4	0	0,00	2	17	0	47,06	0,00	5,08	1,42	3,59	50,00	1,67	-	-
8332	Kierowcy samochodów ciężarowych	13	14	11	0	0,00	9	54	0	9,26	0,00	12,25	6,50	1,88	81,82	1,08	-	-
8341	Operatorzy wolnobieżnych maszyn rolniczych i leśnych	3	5	2	0	0,00	2	3	0	33,33	0,00	2,92	0,25	11,67	100,00	1,67	-	-
8342	Operatorzy sprzętu do robót ziemnych i urządzeń pokrewnych	8	10	2	0	0,00	1	12	2	25,00	8,33	3,92	1,17	3,36	50,00	1,25	-	-
8343	Maszyniści i operatorzy maszyn i urządzeń dźwigowo-transportowych i pokrewni	3	2	2	0	0,00	1	1	0	0,00	0,00	1,00	0,08	12,00	50,00	0,67	-	-
8344	Kierowcy operatorzy wózków jezdniowych	1	4	1	0	0,00	1	41	0	17,07	0,00	1,67	4,42	0,38	100,00	4,00	-	-
9111	Pomoce domowe i sprzątaczk	1	2	1	0	0,00	0	0	0		0,00	2,08	0,00		0,00	2,00	-	-
9112	Pomoce i sprzątaczk biurowe, hotelowe i pokrewne	31	48	48	0	0,00	41	120	0	47,50	36,67	60,25	10,00	6,03	85,42	1,55	-	-
9121	Praczk ręczne i prasowacze	2	3	4	0	0,00	3	18	0	77,78	44,44	4,25	1,50	2,83	75,00	1,50	-	-
9122	Czyszciciele pojazdów	0	0	0	0		0	3	0	100,00	0,00	0,00	0,25	0,00			max deficyt	-
9129	Pozostali pracownicy zajmujący się sprząaniem	1	0	1	0	0,00	0	2	0	100,00	0,00	0,17	0,17	1,00	0,00	0,00	-	max deficyt
9211	Robotnicy wykonujący proste prace polowe	0	0	0	0		0	7	0	0,00	0,00	0,00	0,58	0,00			max deficyt	-
9213	Robotnicy wykonujący prace proste przy uprawie roślin i hodowli zwierząt	0	0	0	0		0	3	0	100,00	0,00	0,00	0,25	0,00			max deficyt	-
9214	Robotnicy wykonujący prace proste w ogrodnictwie i sadownictwie	1	1	0	0		0	1	0	100,00	100,00	0,42	0,08	5,00		1,00	-	max deficyt
9215	Robotnicy wykonujący prace proste w leśnictwie																-	max deficyt
9311	Robotnicy wykonujący prace proste w kopalniach i kamieniołomach	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,33	0,00				-	max nadwyżka
9312	Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie drogowym, wodnym i pokrewni	11	8	13	0	0,00	9	2	0	0,00	0,00	12,08	0,17	72,50	69,23	0,73	-	-
9313	Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym	34	40	41	1	2,44	31	43	0	23,26	2,33	43,25	3,58	12,07	75,61	1,18	-	-
9321	Ręczni pakowacze i znakowacze	6	6	4	0	0,00	4	6	0	50,00	16,67	4,67	4,50	1,04	100,00	1,00	-	-
9329	Robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani	20	24	23	0	0,00	18	15	0	46,67	20,00	26,67	1,25	21,33	78,26	1,20	-	-
9333	Robotnicy pracujący przy przeładunku towarów	15	18	20	0	0,00	18	22	0	40,91	18,18	23,17	1,83	12,64	90,00	1,20	-	-
9334	Układacze towarów na półkach	0	0	0	0		0	0	0		0,00	0,00	0,00				-	max deficyt
9411	Pracownicy przygotowujący posiłki typu fast food	3	4	1	0	0,00	1	20	0	60,00	25,00	1,58	1,67	0,95	100,00	1,33	-	-
9412	Pomoce kuchenne	20	22	13	0	0,00	9	53	0	81,13	69,81	15,75	4,42	3,57	69,23	1,10	-	nadwyżka
9510	Pracownicy świadczący usługi na ulicach	0	0	0	0		0	20	0	0,00	0,00	0,00	1,67	0,00			max deficyt	max deficyt

9520	Uliczni sprzedawcy produktów (z wyłączeniem żywności o krótkim terminie przydatności do spożycia)	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,42	0,00				-	-
9611	Ładowacze nieczystości																-	-
9612	Sortowacze odpadów	1	0	2	0	0,00	1	8	0	100,00	0,00	1,17	0,67	1,75	50,00	0,00	-	-
9613	Zamiatacze i pokrewni	0	0	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,00	0,00		100,00		-	-
9621	Gońcy, bagażowi i pokrewni	5	5	2	0	0,00	1	5	0	60,00	0,00	1,92	0,42	4,60	50,00	1,00	-	-
9622	Pracownicy wykonujący dorywcze prace proste	0	0	0	0		0	136	0	0,00	0,00	0,00	11,33	0,00			max deficyt	max deficyt
9629	Pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani	28	30	36	0	0,00	32	2	0	100,00	100,00	41,17	0,17	247,00	88,89	1,07	-	-
Razem		2857	3294	2839	79	2,78	1953	3118	614	36,24	15,72	X	X	X	X	X	X	X

Załącznik 2. Rynek edukacyjny

Tabela 36. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według ostatnio ukończonej szkoły w 2017 roku

Nazwa szkoły	Liczba absolwentów w roku szkolnym poprzedzającym rok sprawozdawczy		Liczba bezrobotnych absolwentów		Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%)	
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego
ELITARNE STUDIUM SŁUŻB OCHRONY "DELTA" W PRZEMYSŁU	9	9	0	0	0,00%	0,00%
I LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM. JULIUSZA SŁOWACKIEGO	230	0	4	0	1,74%	0,00%
I LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE SPECJALNE	12	0	0	0	0,00%	0,00%
II LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM. PROF. KAZIMIERZA MORAWSKIEGO	223	0	0	0	0,00%	0,00%
III LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE	12	0	0	0	0,00%	0,00%
IV LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE	95	0	2	0	2,11%	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE	0	0	1	0	0,00%	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH	42	0	2	0	4,76%	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH "PARTNER"	67	0	1	2	1,49%	2,99%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH W GŁOGOWIE	0	0	1	0	0,00%	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH W PRZEMYSŁU	52	0	9	1	17,31%	1,92%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH W PRZEMYSŁU ZAKŁADU DOSKONAŁENIA ZAWODOWEGO W RZESZOWIE	0	0	0	0	0,00%	0,00%

LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE SINUS W PRZEMYSŁU	0	0	0	0	0,00%	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE TOWARZYSTWA SALEZJAŃSKIEGO W PRZEMYSŁU	22	0	0	0	0,00%	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE W PRZEMYSŁU	36	0	2	1	5,56%	2,78%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE W RADYMNIE	0	0	1	1	0,00%	0,00%
LICEUM PLASTYCZNE IM. STANISŁAWA WYSPIAŃSKIEGO W JAROSŁAWIU	0	0	0	1	0,00%	0,00%
MEDYCZNA SZKOŁA POLICEALNA IM. JADWIGI IŻYCKIEJ W PRZEMYSŁU	48	43	3	1	6,25%	2,08%
MEDYCZNA SZKOŁA POLICEALNA W PRZEMYSŁU	0	0	0	0	0,00%	0,00%
NIEPUBLICZNA SZKOŁA POLICEALNA DLA DOROSŁYCH	12	0	0	0	0,00%	0,00%
NIEPUBLICZNE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH W PRZEMYSŁU	77	0	2	2	2,60%	2,60%
OGÓLNOKSZTAŁCĄCA SZKOŁA MUZYCZNA II ST. W PRZEMYSŁU	10	0	0	0	0,00%	0,00%
OGÓLNOKSZTAŁCĄCA SZKOŁA MUZYCZNA I ST. W PRZEMYSŁU	23	0	0	0	0,00%	0,00%
PAŃSTWOWA SZKOŁA MUZYCZNA I ST. W PRZEMYSŁU	22	0	0	0	0,00%	0,00%
PAŃSTWOWA SZKOŁA MUZYCZNA II ST. W PRZEMYSŁU	10	0	0	0	0,00%	0,00%
POLICEALNA SZKOŁA DETEKTYWÓW I PRACOWNIKÓW OCHRONY W PRZEMYSŁU	291	118	2	0	0,69%	0,00%
POLICEALNA SZKOŁA MEDYCZNO-SPOŁECZNA DLA DOROSŁYCH W PRZEMYSŁU	66	66	3	2	4,55%	3,03%
POLICEALNA SZKOŁA SINUS W PRZEMYSŁU	0	0	0	0	0,00%	0,00%
POLICEALNA SZKOŁA W PRZEMYSŁU	0	0	3	3	0,00%	0,00%
POLICEALNE STUDIUM W PRZEMYSŁU ZAKŁADU DOSKONALENIA ZAWODOWEGO W RZESZOWIE	0	0	0	0	0,00%	0,00%
PRYWATNE POLICEALNE STUDIUM ZAWODOWE	18	18	0	1	0,00%	5,56%
STUDIUM ŻYCIA RODZINNEGO ARCHIDIECEZJI PRZEMYSKIEJ	8	8	0	0	0,00%	0,00%

SZKOŁA POLICEALNA NR 1 DLA DOROSŁYCH	15	14	1	1	6,67%	6,67%
SZKOŁA POLICEALNA NR 2	0	0	0	0	0,00%	0,00%
SZKOŁA POLICEALNA NR 5	0	0	0	0	0,00%	0,00%
SZKOŁA POLICEALNA NR 6 DLA DOROSŁYCH ZAOCZNA W PRZEMYSŁU	25	12	1	1	4,00%	4,00%
SZKOŁA POLICEALNA SPECJALNA NR 3 DLA NIEPEŁNOSPRAWNYCH RUCHOWO	8	2	1	1	12,50%	12,50%
SZKOŁA POLICEALNA SPECJALNA NR 4 DLA NIESŁYSZĄCYCH I SŁABOSŁYSZĄCYCH W PRZEMYSŁU	8	0	0	0	0,00%	0,00%
SZKOŁA SPECJALNA PRZYSPOSABIAJĄCA DO PRACY	21	0	0	0	0,00%	0,00%
TECHNIKUM	0	0	3	4	0,00%	0,00%
TECHNIKUM NR 1	106	3	4	1	3,77%	0,94%
TECHNIKUM NR 2	101	60	3	1	2,97%	0,99%
TECHNIKUM NR 4	86	68	3	1	3,49%	1,16%
TECHNIKUM NR 6	47	28	0	0	0,00%	0,00%
TECHNIKUM NR 8	65	35	2	2	3,08%	3,08%
TECHNIKUM SPECJALNE NR 1	0	0	0	0	0,00%	0,00%
TECHNIKUM SPECJALNE NR 2	23	7	0	0	0,00%	0,00%
VII LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH ZAOCZNE W PRZEMYSŁU	84	0	4	2	4,76%	2,38%
ZAOCZNA POLICEALNA SZKOŁA "COSINUS" W KRAKOWIE	0	0	0	1	0,00%	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA NR 1	98	2	5	3	5,10%	3,06%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA NR 2	0	0	0	0	0,00%	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA NR 4	0	0	0	0	0,00%	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA NR 6	91	41	3	1	3,30%	1,10%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA SPECJALNA NR 1	13	12	0	0	0,00%	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA SPECJALNA NR 2	0	0	0	0	0,00%	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA SPECJALNA NR 3	13	11	1	2	7,69%	15,38%

Tabela 37. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według ostatnio ukończonej szkoły w 2017 roku (cd.)

Nazwa szkoły	Liczba absolwentów w roku szkolnym kończącym się w roku sprawozdawczym		Liczba bezrobotnych absolwentów	Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%)
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	koniec grudnia roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku sprawozdawczego
ELITARNE STUDIUM SŁUŻB OCHRONY "DELTA" W PRZEMYSŁU	11	0	0	0,00%
I LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM. JULIUSZA SŁOWACKIEGO	224	0	3	1,34%
I LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE SPECJALNE	8	0	0	0,00%
II LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM. PROF. KAZIMIERZA MORAWSKIEGO	210	0	1	0,48%
III LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE	20	0	0	0,00%
IV LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE	92	0	4	4,35%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE	0	0	1	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH	27	0	2	7,41%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH "PARTNER"	45	0	1	2,22%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH W PRZEMYSŁU	45	0	2	4,44%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH W PRZEMYSŁU ZAKŁADU DOSKONALENIA ZAWODOWEGO W RZESZOWIE	0	0	0	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE SINUS W PRZEMYSŁU	0	0	0	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE TOWARZYSTWA SALEZJAŃSKIEGO W PRZEMYSŁU	26	0	1	3,85%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE W PRZEMYSŁU	52	0	2	3,85%
MEDYCZNA SZKOŁA POLICEALNA IM. JADWIGI IŻYCKIEJ W PRZEMYSŁU	54	47	8	14,81%
MEDYCZNA SZKOŁA POLICEALNA W PRZEMYSŁU	13	9	0	0,00%
NIEPUBLICZNA SZKOŁA POLICEALNA DLA DOROSŁYCH	10	0	0	0,00%
NIEPUBLICZNE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH W PRZEMYSŁU	57	0	2	3,51%
OGÓLNOKSZTAŁCACA SZKOŁA MUZYCZNA II ST. W PRZEMYSŁU	5	0	0	0,00%

OGÓLNOKSZTAŁCĄCA SZKOŁA MUZYCZNA I ST. W PRZEMYSŁU	33	0	0	0,00%
PAŃSTWOWA SZKOŁA MUZYCZNA I ST. W PRZEMYSŁU	8	0	0	0,00%
PAŃSTWOWA SZKOŁA MUZYCZNA II ST. W PRZEMYSŁU	9	0	0	0,00%
POLICEALNA SZKOŁA DETEKTYWÓW I PRACOWNIKÓW OCHRONY W PRZEMYSŁU	291	50	1	0,34%
POLICEALNA SZKOŁA MEDYCZNO-SPOŁECZNA DLA DOROSŁYCH W PRZEMYSŁU	45	44	0	0,00%
POLICEALNA SZKOŁA SINUS W PRZEMYSŁU	0	0	0	0,00%
POLICEALNA SZKOŁA W PRZEMYSŁU	71	30	4	5,63%
POLICEALNE STUDIUM W PRZEMYSŁU ZAKŁADU DOSKONALENIA ZAWODOWEGO W RZESZOWIE	0	0	0	0,00%
POLICEALNE STUDIUM ZAWODOWE "ŻAK" W RZESZOWIE	0	0	1	0,00%
STUDIUM ŻYCIA RODZINNEGO ARCHIDIECEZJI PRZEMYSKIEJ	8	7	0	0,00%
SZKOŁA POLICEALNA NR 1 DLA DOROSŁYCH	18	3	0	0,00%
SZKOŁA POLICEALNA NR 2	0	0	0	0,00%
SZKOŁA POLICEALNA NR 5	0	0	0	0,00%
SZKOŁA POLICEALNA NR 6 DLA DOROSŁYCH ZAOCZNA W PRZEMYSŁU	28	2	0	0,00%
SZKOŁA POLICEALNA SPECJALNA NR 3 DLA NIEPEŁNOSPRAWNYCH RUCHOWO	7	5	0	0,00%
SZKOŁA POLICEALNA SPECJALNA NR 4 DLA NIESŁYSZĄCYCH I SŁABOSŁYSZĄCYCH W PRZEMYSŁU	0	0	0	0,00%
SZKOŁA SPECJALNA PRZYSPOSABIAJĄCA DO PRACY	12	0	0	0,00%
TECHNIKUM	0	0	6	0,00%
TECHNIKUM INŻYNIERII ŚRODOWISKA NR 13	0	0	1	0,00%
TECHNIKUM NR 1	108	4	5	4,63%
TECHNIKUM NR 2	66	41	2	3,03%
TECHNIKUM NR 4	85	70	1	1,18%
TECHNIKUM NR 6	67	28	1	1,49%
TECHNIKUM NR 8	82	50	3	3,66%
TECHNIKUM SPECJALNE NR 1	0	0	0	0,00%

TECHNIKUM SPECJALNE NR 2	6	0	0	0,00%
VII LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH ZAOCZNE W PRZEMYSŁU	115	0	2	1,74%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA NR 1	0	0	4	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA NR 2	0	0	0	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA NR 4	0	0	0	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA NR 6	0	0	3	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA SPECJALNA NR 1	0	0	0	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA SPECJALNA NR 2	0	0	0	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA SPECJALNA NR 3	0	0	1	0,00%

Tabela 38. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według elementarnej grupy zawodów w 2017 roku

Nazwa elementarnej grupy zawodów	Liczba absolwentów w roku szkolnym poprzedzającym rok sprawozdawczy		Liczba bezrobotnych absolwentów**		Liczba bezrobotnych		Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów		Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród bezrobotnych	
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego	stan na koniec grudnia roku poprzedniego	stan na koniec maja roku sprawozdawczego
Asystenci dentystyczni	18	18	0	0	3	4	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
Barmani				0		1				0,00%
Betoniarze, betoniarze zbrojarze i pokrewni			0		1				0,00%	
Błacharze			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Cieśle i stolarze budowlani			0		1				0,00%	
Dietetycy i żywieniowcy			0	0	5	5			0,00%	0,00%
Drukarze			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Dyżurni ruchu, manewrowi i pokrewni			0	0	4	3			0,00%	0,00%

Elektromechanicy i elektrycy	1	1	0	0	7	6	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
Elektrycy budowlani i pokrewni				1		1				100,00%
Fotografowie	1	1								
Fryzjerzy			2	0	13	14			15,38%	0,00%
Hydraulicy i monterzy rurociągów	18	18	1	1	5	8	5,56%	5,56%	20,00%	12,50%
Kaletnicy, rymarze i pokrewni				0		1				0,00%
Kasjerzy bankowi i pokrewni				0		1				0,00%
Kelnerzy			1	1	7	5			14,29%	20,00%
Kierowcy autobusów i motorniczowie tramwajów			0		1				0,00%	
Kierowcy samochodów ciężarowych			0	0	4	3			0,00%	0,00%
Kierowcy samochodów osobowych i dostawczych			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Konstruktorzy i krojczowie odzieży			0		1				0,00%	
Konsultanci i inni pracownicy biur podróży		0	0	0	2	3			0,00%	0,00%
Kosmetyczki i pokrewni	30	30	1	0	12	13	3,33%	0,00%	8,33%	0,00%
Krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni			0	0	17	15			0,00%	0,00%
Księgowi			0	0	1	2			0,00%	0,00%
Kucharze	8	8	0	0	25	32	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
Magazynierzy i pokrewni			0		1				0,00%	
Malarze budowlani i pokrewni			0	0	5	6			0,00%	0,00%
Masarze, robotnicy w przetwórstwie ryb i pokrewni				0		1				0,00%
Mechanicy maszyn i urządzeń rolniczych i przemysłowych			0	0	3	6			0,00%	0,00%
Mechanicy pojazdów samochodowych	12	12	0	0	20	21	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
Monterzy i serwisanci instalacji i urządzeń teleinformatycznych			0	0	4	4			0,00%	0,00%
Monterzy i serwisanci urządzeń elektronicznych			0	0	5	3			0,00%	0,00%
Monterzy izolacji				0		1				0,00%

Murarze i pokrewni			0	0	5	5			0,00%	0,00%
Muzycy i pokrewni			0	0	2	2			0,00%	0,00%
Ogrodnicy			1	0	5	3			20,00%	0,00%
Operatorzy aparatury medycznej			0		1				0,00%	
Operatorzy innych maszyn i urządzeń przetwórczych gdzie indziej niesklasyfikowani			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów spożywczych i pokrewni			0	0	3	4			0,00%	0,00%
Operatorzy urządzeń teleinformatycznych	29	29	1	1	1	4	3,45%	3,45%	100,00%	25,00%
Operatorzy urządzeń telekomunikacyjnych			0	0	2	3			0,00%	0,00%
Piekarze, cukiernicy i pokrewni	13	13	1	2	18	23	7,69%	15,38%	5,56%	8,70%
Plastycy, dekoratorzy wnętrz i pokrewni			0	0	2	1			0,00%	0,00%
Pomocniczy personel medyczny	28	28	2	2	11	10	7,14%	7,14%	18,18%	20,00%
Pośrednicy usług biznesowych gdzie indziej niesklasyfikowani			0	0	3	3			0,00%	0,00%
Pracownicy administracyjni i sekretarze biura zarządu	2	2		1		1		50,00%		100,00%
Pracownicy do spraw rachunkowości i księgowości	12	12	0	0	1	1	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
Pracownicy ochrony osób i mienia	50	50	1	1	3	5	2,00%	2,00%	33,33%	20,00%
Pracownicy przy pracach przygotowawczych do druku			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Pracownicy sprzedaży i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Pracownicy wsparcia rodziny, pomocy społecznej i pracy socjalnej	18	18	0	0	9	11	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
Ratownicy medyczni			0	0	9	6			0,00%	0,00%

Recepcjoniści hotelowi	1	1	0	0	5	6	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
Robotnicy budowlani robót wykończeniowych i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani			0	0	4	3			0,00%	0,00%
Robotnicy robót stanu surowego i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani			0		1				0,00%	
Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Spawacze i pokrewni			0	0	4	2			0,00%	0,00%
Specjaliści do spraw zarządzania zasobami ludzkimi				0		1				0,00%
Spedytorzy i pokrewni	47	47		0		1		0,00%		0,00%
Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)	10	10	1	0	34	30	10,00%	0,00%	2,94%	0,00%
Stolarze meblowi i pokrewni	10	10	0	0	5	3	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
Szefowie kuchni i organizatorzy usług gastronomicznych	1	1	0	0	1	3	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
Technicy budownictwa	13	13	0	0	2	3	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
Technicy elektronicy i pokrewni	17	17	0	0	2	2	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
Technicy elektrycy	8	8	0	0	1	2	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
Technicy farmaceutyczni	17	17	0	0	1	3	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
Technicy fizjoterapii i masażyści	14	14	2	1	6	3	14,29%	7,14%	33,33%	33,33%
Technicy mechanicy	22	22	1	0	7	4	4,55%	0,00%	14,29%	0,00%
Technicy nauk chemicznych, fizycznych i pokrewni	24	24								
Technicy nauk fizycznych i technicznych gdzie indziej niesklasyfikowani	4	4	1	1	1	2	25,00%	25,00%	100,00%	50,00%
Technicy rolnictwa i pokrewni	14	14	1	0	2	2	7,14%	0,00%	50,00%	0,00%
Technicy technologii żywności				0		1				0,00%

Technicy weterynarii				0		1				0,00%
Technicy wsparcia informatycznego i technicznego	29	29	1	1	8	14	3,45%	3,45%	12,50%	7,14%
Tynkarze i pokrewni			0		1				0,00%	
Ustawiacze i operatorzy maszyn do obróbki i produkcji wyrobów z drewna			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni			1	0	15	15			6,67%	0,00%
Ślusarze i pokrewni	4	4	0	0	17	11	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych	36	36	1	1	3	2	2,78%	2,78%	33,33%	50,00%
Średni personel do spraw zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowany	12	12	1	0	3	3	8,33%	0,00%	33,33%	0,00%
Średni personel ochrony środowiska, medycyny pracy i bhp	26	26	0	1	2	4	0,00%	3,85%	0,00%	25,00%

Tabela 39. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według elementarnej grupy zawodów w 2017 roku (cd.)

Nazwa elementarnej grupy zawodów	Liczba absolwentów w roku szkolnym kończącym się w roku sprawozdawczym		Liczba bezrobotnych absolwentów**	Liczba bezrobotnych	Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%)	Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród bezrobotnych
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	koniec grudnia roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku sprawozdawczego
Asystenci dentystyczni			0	2		0,00%
Barmani			0	1		0,00%
Błacharze			0	1		0,00%
Bukmacherzy, krupierzy i pokrewni			0	1		0,00%
Cieśle i stolarze budowlani			0	2		0,00%
Dekarze			0	1		0,00%

Dietetycy i żywieniowcy			0	1		0,00%
Drukarze			0	1		0,00%
Dyżurni ruchu, manewrowi i pokrewni			0	4		0,00%
Elektromechanicy i elektrycy			0	7		0,00%
Fotografowie	1	1	0	0		
Fryzjerzy			1	10		10,00%
Hydraulicy i monterzy rurociągów			0	9		0,00%
Instruktorzy fitness i rekreacji ruchowej			0	1		0,00%
Kasjerzy bankowi i pokrewni			0	1		0,00%
Kelnerzy			0	3		0,00%
Kierowcy autobusów i motorniczowie tramwajów			0	1		0,00%
Kierowcy samochodów ciężarowych			0	2		0,00%
Konsultanci i inni pracownicy biur podróży			0	2		0,00%
Kosmetyczki i pokrewni	27	27	0	6	0,00%	0,00%
Krawcy, kuźnierze, kapelusznicy i pokrewni			0	16		0,00%
Księgowi			0	2		0,00%
Kucharze			1	30		3,33%
Malarze budowlani i pokrewni			0	6		0,00%
Mechanicy maszyn i urządzeń rolniczych i przemysłowych			0	4		0,00%
Mechanicy pojazdów samochodowych			1	22		4,55%
Mistrzowie produkcji w budownictwie			0	1		0,00%
Monterzy i serwisanci instalacji i urządzeń teleinformatycznych			0	4		0,00%
Monterzy i serwisanci urządzeń elektronicznych			0	3		0,00%
Monterzy izolacji			0	1		0,00%
Monterzy konstrukcji budowlanych i konserwatorzy budynków			0	1		0,00%
Murarze i pokrewni			1	4		25,00%

Muzycy i pokrewni			0	2		0,00%
Ogrodnicy			0	2		0,00%
Operatorzy aparatury medycznej			0	2		0,00%
Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów spożywczych i pokrewni			0	4		0,00%
Operatorzy urządzeń teleinformatycznych	30	30	0	2	0,00%	0,00%
Piekarze, cukiernicy i pokrewni			2	25		8,00%
Plastycy, dekoratorzy wnętrz i pokrewni	6	6	0	2	0,00%	0,00%
Pomocniczy personel medyczny	20	20	2	10	10,00%	20,00%
Pośrednicy usług biznesowych gdzie indziej niesklasyfikowani	3	3	1	3	33,33%	33,33%
Pracownicy administracyjni i sekretarze biura zarządu	9	9	2	4	22,22%	50,00%
Pracownicy do spraw rachunkowości i księgowości	2	2	0	0		
Pracownicy ochrony osób i mienia	18	18	0	7	0,00%	0,00%
Pracownicy przy pracach przygotowawczych do druku			0	1		0,00%
Pracownicy sprzedaży i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani			0	1		0,00%
Pracownicy wsparcia rodziny, pomocy społecznej i pracy socjalnej	13	13	0	7	0,00%	0,00%
Ratownicy medyczni			0	5		0,00%
Recepcjoniści hotelowi			1	8		12,50%
Robotnicy budowlani robót wykończeniowych i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani			0	6		0,00%
Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej			0	1		0,00%
Spawacze i pokrewni			0	2		0,00%
Spedytorzy i pokrewni	31	31	0	0		
Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)	12	12	1	31	8,33%	3,23%
Stolarze meblowi i pokrewni			1	4		25,00%
Szefowie kuchni i organizatorzy usług gastronomicznych			0	3		0,00%

Technicy budownictwa	15	15	4	6	26,67%	66,67%
Technicy elektronicy i pokrewni	17	17	0	3	0,00%	0,00%
Technicy farmaceutyczni	21	21	4	5	19,05%	80,00%
Technicy fizjoterapii i masażyści	22	22	2	5	9,09%	40,00%
Technicy mechanicy	13	13	2	5	15,38%	40,00%
Technicy nauk chemicznych, fizycznych i pokrewni	30	30	0	0		
Technicy nauk fizycznych i technicznych gdzie indziej niesklasyfikowani	9	9	1	3	11,11%	33,33%
Technicy rolnictwa i pokrewni	12	12	0	0		
Technicy weterynarii			0	1		0,00%
Technicy wsparcia informatycznego i technicznego	28	28	1	13	3,57%	7,69%
Ustawiacze i operatorzy maszyn do obróbki i produkcji wyrobów z drewna			0	1		0,00%
Ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni			0	11		0,00%
Ślusarze i pokrewni			0	14		0,00%
Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych	17	17	2	4	11,76%	50,00%
Średni personel do spraw zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowany	13	13	2	5	15,38%	40,00%
Średni personel ochrony środowiska, medycyny pracy i bhp	14	14	0	5	0,00%	0,00%

Spis wykresów:

<i>Rysunek 1. Struktura badanych podmiotów gospodarki narodowej pod względem liczby zatrudnionych pracowników. (N=85, w%)</i>	41
<i>Rysunek 2. Struktura badanych podmiotów gospodarki narodowej według rodzaju działalności (N=85, w %)</i>	42
<i>Rysunek 3. Struktura zmian w zatrudnieniu w badanych podmiotach gospodarki narodowej w 2017 roku. Odsetek przedsiębiorstw deklarujących zmiany w zatrudnieniu w 2017 roku. (N=85, w %)</i>	42
<i>Rysunek 4. Odsetek przedsiębiorstw deklarujących zmiany w zatrudnieniu w 2017 roku. (N=85, w %)</i>	43
<i>Rysunek 5. Wskaźnik zatrudnienia netto według wielkich grup zawodów w 2017 roku. (N=85, w %) .</i>	45
<i>Rysunek 6. Struktura odpowiedzi przedsiębiorstw deklarujących problemy z pozyskiwaniem nowych pracowników w 2017 roku. (N=85, w %)</i>	57
<i>Rysunek 7. Struktura odpowiedzi przedsiębiorstw dotyczących sposobu poszukiwania nowych pracowników. (N=85, w %).....</i>	64
<i>Rysunek 8. Odsetek ofert pracy zgłaszanych do Powiatowego Urzędu Pracy w Przemyślu.</i>	65
<i>Rysunek 8. Odsetek przedsiębiorstw przewidujących zmiany w zatrudnieniu w 2018 roku. (N=85, w %)</i>	67
<i>Rysunek 9. Odsetek przedsiębiorstw przewidujących zmiany w zatrudnieniu w 2018 roku. (N=85, w %)</i>	67
<i>Rysunek 10. Prognozowany wskaźnik zatrudnienia netto dla wielkich grup zawodów w 2018 roku. (N=85, w %).....</i>	69

Spis tabel:

Tabela 1. Analiza bezrobotnych oraz ofert pracy według wielkich grup zawodów w 2017 roku.....	7
Tabela 2. Grupy zawodów elementarnych, w których liczba bezrobotnych (stan na koniec okresu) jest największa w 2017 roku.	8
Tabela 3. Grupy zawodów elementarnych, w których liczba bezrobotnych (napływ) jest największa w 2017 roku.....	9
Tabela 4. Grupy zawodów elementarnych, w których liczba bezrobotnych (odpływ) jest największy w 2017 roku.....	9
Tabela 5. Analiza ofert pracy według wielkich grup zawodów w 2017 roku.	10
Tabela 6. Analiza ofert pracy według elementarnych grup zawodów w 2017 roku.	11
Tabela 7. Zawody generujące długotrwałe bezrobocie według kodu czterocyfrowego.	12
Tabela 8. Grupy zawodów elementarnych, dla których wskaźnik płynności bezrobotnych jest najwyższy w 2017 roku.....	15
Tabela 9. Grupa zawodów elementarnych, w których wskaźnik płynności bezrobotnych jest najniższy.	16
Tabela 10. Wskaźnik niedopasowania struktury ofert pracy w 2017 roku.	18
Tabela 11. Wskaźnik dostępności ofert pracy – wielkie grupy zawodów.....	19
Tabela 12. Wysoki wskaźnik dostępności ofert pracy – elementarne grupy zawodów.....	20
Tabela 13. Niski wskaźnik dostępności ofert pracy – elementarne grupy zawodów.	22
Tabela 14. Zawody deficytowe i nadwyżkowe w Przemysłu - informacja sygnałna - 2017 r.....	23
Tabela 15. Elementarne grupy zawodów maksymalnie deficytowych.	24
Tabela 16. Ranking elementarnych zawodów deficytowych w 2017 roku.	26
Tabela 17. Grupy zawodów zrównoważonych w 2017 roku	27
Tabela 18. Elementarne grupy zawodów maksymalnie nadwyżkowych.	27
Tabela 19. Ranking elementarnych zawodów nadwyżkowych w 2017 roku.	29
Tabela 20. Umiejętności i uprawnienia według wielkich grup zawodów w 2017 roku.	31
Tabela 21. Bezrobotni bez zawodu w 2017 roku	33
Tabela 22. Uczniowie ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych według elementarnych grup zawodów deficytowych, zrównoważonych oraz nadwyżkowych w 2017 roku.	35
Tabela 23. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według typu szkoły w 2017 roku. ..	37
Tabela 24. Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów oraz wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród bezrobotnych na koniec grudnia 2017 roku.	39
Tabela 24. Wskaźnik zatrudnienia netto według wielkich grup zawodów w 2017 roku.	44
Tabela 25. Analiza zawodów, w których przedsiębiorstwa najczęściej zatrudniały pracowników w bieżącym roku oraz umiejętności i cech kandydatów niezbędnych do pracy w tych zawodach.....	45
Tabela 26. Analiza oceny przygotowania kandydatów do pracy w zawodach, w których pracodawcy zwiększyli zatrudnienie w badanym roku	56
Tabela 27. Zawody, w jakich najtrudniej znaleźć odpowiednich kandydatów do pracy.....	58

<i>Tabela 28. Odsetek ofert pracy zgłaszanych do PUP.....</i>	<i>65</i>
<i>Tabela 29. Zawody, w których pracodawcy najczęściej zgłaszają oferty pracy do Powiatowych Urzędów Pracy.</i>	<i>65</i>
<i>Tabela 31. Prognozowany wskaźnik zatrudnienia netto dla wielkich grup zawodów w 2018 roku. (N=85, w %).....</i>	<i>68</i>
<i>Tabela 32. Zawody, w jakich firmy mają zamiar zatrudniać pracowników w nadchodzącym roku.</i>	<i>69</i>
<i>Tabela 33. Umiejętności i cechy szczególnie istotne dla pracodawców u potencjalnych pracowników, których firma planuje zatrudnić.....</i>	<i>70</i>
<i>Tabela 34. Bezrobotni, oferty pracy oraz mierniki stosowane w monitoringu w 2017 roku według wielkich grup zawodów.....</i>	<i>86</i>
<i>Tabela 35. Bezrobotni, oferty pracy oraz mierniki stosowane w monitoringu w 2017 roku według elementarnych grup zawodów.....</i>	<i>87</i>
<i>Tabela 36. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według ostatnio ukończonej szkoły w 2017 roku.....</i>	<i>99</i>
<i>Tabela 37. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według ostatnio ukończonej szkoły w 2017 roku (cd.)</i>	<i>102</i>
<i>Tabela 38. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według elementarnej grupy zawodów w 2017 roku</i>	<i>104</i>
<i>Tabela 39. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według elementarnej grupy zawodów w 2017 roku (cd.).....</i>	<i>108</i>