

ZAWODY DEFICYTOWE I NADWYŻKOWE
w Powiat m. Przemyśl
INFORMACJA SYGNALNA 2018 R.

Sekcja	Zaklasyfikowanie	Grupa elementarna
DEFICYT	zawód maksymalnie deficytowy	Specjaliści do spraw rynku nieruchomości
		Pracownicy wykonujący dorywcze prace proste
		Monterzy i konserwatorzy instalacji klimatyzacyjnych i chłodniczych
		Robotnicy wykonujący prace proste w rybołówstwie i zakładach akwakultury
		Urzędnicy do spraw podatków
		Monterzy budownictwa wodnego
		Dekarze
		Wydawcy posiłków
		Doradcy finansowi i inwestycyjni
		Uliczni sprzedawcy żywności
		Rybacy i zbieracze pracujący na własne potrzeby
		Kierownicy do spraw budownictwa
		Pracownicy usług osobistych gdzie indziej niesklasyfikowani
		Kierownicy do spraw produkcji przemysłowej
		Lektorzy języków obcych
		Pracownicy biur informacji
		Pracownicy centrów obsługi telefonicznej (pracownicy call center)
		Robotnicy obróbki kamienia
		Sprzedawcy w stacji paliw
	zawód deficytowy	Agenci sprzedaży bezpośredniej
		Asystenci nauczycieli
		Projektanci wzornictwa przemysłowego i odzieży
		Analitycy finansowi
		Gońcy, bagażowi i pokrewni
		Robotnicy robót stanu surowego i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani
NADWYŻKA	zawód nadwyżkowy	Technicy wsparcia informatycznego i technicznego
		Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów spożywczych i pokrewni
		Elektromechanicy i elektromonterzy
		Maszyniści kotłów parowych i pokrewni
		Betoniarze, betoniarze zbrojarze i pokrewni
		Monterzy konstrukcji budowlanych i konserwatorzy budynków
		Sekretarki (ogólne)
		Kosmetyczki i pokrewni
		Robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani
	zawód maksymalnie nadwyżkowy	Szwaczki, hafciarki i pokrewni
		Rękodzielnicy wyrobów z tkanin, skóry i pokrewnych materiałów
		Dyżurni ruchu, manewrowi i pokrewni
		Kreślarze
		Robotnicy leśni i pokrewni
		Robotnicy przygotowujący drewno i pokrewni
		Ustawiacze i operatorzy maszyn do obróbki i produkcji wyrobów z drewna

***Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych został wykonany według nowej metodologii przygotowanej w ramach projektu współfinansowanego ze środków UE w ramach EFS „Opracowanie nowych zaleceń metodycznych prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych na lokalnym rynku pracy”.**