

ZAWODY DEFICYTOWE I NADWYŻKOWE
Powiat m. Przemyśl
INFORMACJA SYGNALNA
I PÓŁROCZE 2018 R.

Sekcja	Zaklasyfikowanie	Grupa elementarna
DEFICYT	zawód maksymalnie deficytowy	Pracownicy wykonujący dorywcze prace proste
		Specjaliści do spraw rynku nieruchomości
		Monterzy i konserwatorzy instalacji klimatyzacyjnych i chłodniczych
		Agenci i administratorzy nieruchomości
		Dekarze
		Doradcy finansowi i inwestycyjni
		Wydawcy posiłków
		Uliczni sprzedawcy żywności
		Kierownicy do spraw budownictwa
		Pracownicy usług osobistych gdzie indziej niesklasyfikowani
		Lektorzy języków obcych
		Pracownicy biur informacji
	zawód deficytowy	Sprzedawcy (konsultanci) w centrach sprzedaży telefonicznej / internetowej
		Szklarze
		Projektanci wzornictwa przemysłowego i odzieży
		Analitycy finansowi
		Kierownicy w handlu detalicznym i hurtowym
		Operatorzy sprzętu do robót ziemnych i urządzeń pokrewnych
		Pracownicy sprzedaży i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani
		Robotnicy robót stanu surowego i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani
RÓWNOWAGA	zawód zrównoważony	Asystenci nauczycieli
NADWYŻKA	zawód nadwyżkowy	Dietetycy i żywieniowcy
		Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów spożywczych i pokrewni
		Elektromechanicy i elektrycy
		Sekretarki (ogólne)
		Pielęgniarki bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji
		Operatorzy maszyn i urządzeń do obróbki drewna
		Pracownicy do spraw kredytów, pożyczek i pokrewni
		Pomoce i sprzątaczk biurowe, hotelowe i pokrewne
		Robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani
	zawód maksymalnie nadwyżkowy	Malarze budowlani i pokrewni
		Szwaczki, hafciarki i pokrewni
		Technicy elektrycy
		Specjaliści do spraw wychowania małego dziecka
		Szefowie kuchni i organizatorzy usług gastronomicznych
		Pracownicy do spraw statystyki, finansów i ubezpieczeń
		Robotnicy leśni i pokrewni
		Robotnicy przygotowujący drewno i pokrewni

***Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych został wykonany według nowej metodologii przygotowanej w ramach projektu współfinansowanego ze środków UE w ramach EFS „Opracowanie nowych zaleceń metodycznych prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych na lokalnym rynku pracy”.**