

Ogłoszenie KFS

Magdalena Studnicka Data publikacji: 08.10.2018



Krajowy
Fundusz
Szkoleniowy

OGŁOSZENIE O NABORZE WNIOSKÓW O PRYZNANIE ŚRODKÓW REZERWY KRAJOWEGO FUNDUSZU SZKOLENIOWEGO

Powiatowy Urząd Pracy w Przemyślu, zgodnie z 2 pkt 2 Rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 14 maja 2014r. w sprawie przyznawania środków z Krajowego Funduszu Szkoleniowego (t.j. Dz. U. z 2018 r. poz. 117), ogłasza nabór wniosków pracodawców o przyznanie środków z rezerwy KFS na sfinansowanie kosztów kształcenia ustawicznego od dnia 17.10.2018r., do dnia 19.10.2018r.

Na kształcenie ustawiczne pracowników i pracodawcy, składają się: kursy i studia podyplomowe realizowane z inicjatywy pracodawcy lub za jego zgodą; egzaminy umożliwiające uzyskanie dokumentów potwierdzających nabycie umiejętności, kwalifikacji lub uprawnień zawodowych; badania lekarskie i psychologiczne wymagane do podjęcia kształcenia lub pracy zawodowej po ukończonym kształceniu oraz ubezpieczenie od następstw nieszczęśliwych wypadków w związku z podjętym kształceniem. Ze względu na ograniczone możliwości finansowe nie planuje się finansowania określenia potrzeb pracodawcy w zakresie kształcenia ustawicznego w związku z ubieganiem się o sfinansowanie tego kształcenia ze środków KFS.

1. Aby skorzystać ze środków rezerwy KFS musi zostać spełniony co najmniej jeden z następujących priorytetów Rada Rynku Pracy:

- a. wsparcie zawodowego kształcenia ustawicznego w zidentyfikowanych w danym powiecie lub województwie zawodach deficytowych; (Dla Powiatowego Urzędu Pracy w Przemyślu podstawę identyfikacji zawodów deficytowych jest powiat przemyski i miasto Przemyśl: „Barometr zawodów 2018” dla powiatu przemyskiego i miasta Przemyśl (dostępny na stronie internetowej: <http://barometrzawodow.pl/>).
- b. wsparcie kształcenia ustawicznego osób po 45 roku życia.

Priorytet a) Rady Rynku Pracy pozwala na opłacenie ze środków rezerwy kształcenia ustawicznego tylko o charakterze ściśle zawodowym (w zawodach deficytowych), o ile powiązane są one z wykonywaniem pracy w zawodzie deficytowym.

Forma kształcenia winna mieć bezpośredni wpływ na wykonywanie obecnych, nowych lub dodatkowych zadań związanych bezpośrednio z kwalifikacjami/umiejętnościami nabytymi w trakcie kształcenia.

Pracodawca wnioskujący o dofinansowanie kształcenia ustawicznego pracowników zatrudnionych poza powiatem przemyskim, powinien wykazać, że zawód jest deficytowy dla miejsca wykonywania pracy. (wykaz zawodów deficytowych dostępny na stronie internetowej: <http://barometrzawodow.pl/>).

Priorytet b) Rady Rynku Pracy promuje inwestowanie w kształcenie ustawiczne osób powyżej 45 roku życia (zarówno pracodawcy jak i pracowników), decyduje wiek osoby, która skorzysta z kształcenia ustawicznego, w momencie składania przez pracodawcę wniosku o dofinansowanie w PUP.

2. Wysokość wsparcia wynosi:

1. 80% kosztów, nie więcej jednak niż 300 % przeciętnego wynagrodzenia w danym roku na jednego uczestnika,

2. w przypadku mikroprzedsiębiorstw w wysokości 100%, nie więcej jednak niż 300 % przeciętnego wynagrodzenia w danym roku na jednego uczestnika;

Wnioski rozpatruje się wraz z załącznikami, złożone w terminie trwania naboru, do wysokości środków finansowych rezerwy KFS **18.253,00 zł**, uwzględniając odpowiednio:

- 1) zgodność dofinansowywanych działań z ustalonymi priorytetami wydatkowania środków KFS na dany rok;
 - 2) zgodność kompetencji nabywanych przez uczestników kształcenia ustawicznego z potrzebami lokalnego lub regionalnego rynku pracy;
 - 3) koszty usługi kształcenia ustawicznego wskazanej do sfinansowania ze środków KFS w porównaniu z kosztami podobnych usług dostępnych na rynku;
 - 4) posiadanie przez realizatora usługi kształcenia ustawicznego finansowanej ze środków KFS certyfikatów jakości oferowanych usług kształcenia ustawicznego;
 - 5) w przypadku kursów – posiadanie przez realizatora usługi kształcenia ustawicznego dokumentu, na podstawie którego prowadzi on pozaszkolne formy kształcenia ustawicznego;
 - 6) plany dotyczące dalszego zatrudnienia osób, które będą objęte kształceniem ustawicznym finansowanym ze środków KFS;
 - 7) możliwość sfinansowania ze środków KFS działań określonych we wniosku, z uwzględnieniem limitów, o których mowa w art. 109 ust. 2k i 2m 1. Ustawa z dnia 20 kwietnia 2004r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (tekst jednolity Dz. U. z 2018 r., poz. 1265 z późn. zm),
- Pracodawca, który ma siedzibę albo miejsce prowadzenia działalności na terenie powiatu przemyskiego, zainteresowany uzyskaniem środków na finansowanie kosztów kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawcy powinien złożyć w Powiatowym Urzędzie Pracy w Przemyśle ul. Katedralna 5, 37-700 Przemyśl, wniosek w sekretariacie urzędu (II piętro) albo w formie elektronicznej. Wniosek złożony w formie elektronicznej musi posiadać: a) bezpieczny podpis elektroniczny weryfikowany za pomocą ważnego kwalifikowanego certyfikatu z zachowaniem zasad przewidzianych w przepisach o podpisie elektronicznym lub b) podpis potwierdzony profilem zaufanym elektronicznej platformy usług administracji publicznej

Do wniosku pracodawca ma obowiązek dołączyć:

- zaświadczenia lub oświadczenie o pomocy de minimis, w zakresie, o którym mowa w art. 37 ust. 1 pkt 1 i ust. 2 pkt 1 i 2 ustawy z dnia 30 kwietnia 2004 r. o postępowaniu w sprawach dotyczących pomocy publicznej,
- informacje określone w przepisach wydanych na podstawie art. 37 ust. 2a ustawy z dnia 30 kwietnia 2004 r. o postępowaniu w sprawach dotyczących pomocy publicznej;
- kopię dokumentu potwierdzającego oznaczenie formy prawnej prowadzonej działalności – w przypadku braku wpisu do Krajowego Rejestru Sądowego lub Centralnej Ewidencji i Informacji o Działalności Gospodarczej;
- program kształcenia ustawicznego i/lub zakres egzaminu;
- wzór dokumentu potwierdzającego kompetencje nabyte przez uczestników, wystawianego przez realizatora usługi kształcenia ustawicznego, o ile nie wynika on z przepisów powszechnie obowiązujących.

Niedołączenie ww. załączników skutkować będzie pozostawieniem wniosku bez rozpatrzenia.

Dokumenty dołączone do wniosku powinny być podpisane, kserokopie potwierdzone za zgodność z oryginałem.

Program kształcenia powinien zawierać minimum: nazwę i zakres kształcenia, cele kształcenia i wymagania wstępne dla uczestników, tematykę kształcenia, czas trwania i sposób organizacji, tematy zajęć edukacyjnych.

Wniosek należy złożyć minimum 30 dni, przed planowanym terminem rozpoczęcia działań. Planowane działania nie mogą rozpocząć się wcześniej niż po zawarciu między Pracodawcą a Urzędem umowy o finansowanie działań obejmujących kształcenie ustawiczne Pracowników i Pracodawcy.

Wnioski będą rozpatrywane do 30 dni od dnia złożenia kompletnego wniosku.

Jednocześnie przypominam, że w przypadku niewystarczających środków rezerwy KFS, wnioski będą rozpatrywane w kolejności uzyskanych punktów. /ZASADY przyznawania środków na kształcenie ustawiczne pracowników i pracodawców ze środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego przez

Powiatowy Urząd Pracy w Przemyślu na rok 2018/.

W związku z przyznaniem ograniczonych środków rezerwy KFS na finansowanie kształcenia, kierując się zasadą racjonalności i gospodarności wydatkowania środków publicznych, celem objęcia wsparciem jak największej liczby pracodawców, Urząd wprowadza następujące zasady: **w pierwszej kolejności środki rezerwy KFS będą przyznawane Pracodawcom, którzy nie uzyskali w 2018 roku dofinansowania z KFS.**

Powiatowy Urząd Pracy w Przemyślu informuje, że wnioski rozpatrywane będą do wyczerpania środków rezerwy KFS.

Wniosek można pobrać na stronie internetowej www.przemysl.praca.gov.pl (dokumenty do pobrania).