

## ZASADY REFUNDACJI KOSZTÓW OPIEKI NAD DZIECKIEM (DZIEĆMI) / OSOBY ZALEŻNEJ

### Rozdział I Postanowienia ogólne

#### §1

Podstawę prawną dokonywania zwrotu kosztów poniesionych z tytułu opieki nad dzieckiem, dziećmi lub osoby zależnej stanowi art. 61 oraz art. 49 pkt.5 Ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (t.j. Dz.U. z 2019r. poz.1482 z późn.zm.).

#### §2

Refundacja kosztów opieki nad dzieckiem lub dziećmi bądź osobą zależną może być przyznana, osobie bezrobotnej, **która:**

- a) jest osobą bezrobotną posiadającą co najmniej jedno dziecko do 6 roku,
- b) jest osobą bezrobotną posiadającą dziecko z orzeczoną stopniem niepełnosprawności do 7 roku życia,
- c) jest osobą bezrobotną sprawującą opiekę nad osobą zależną nad którą wskazana jest konieczność opieki
  - jeżeli:
    - podjęła zatrudnienie lub inną pracę zarobkową,
    - została skierowana przez powiatowy urząd pracy na staż, przygotowanie zawodowe dorosłych lub szkolenie.

#### §3

Refundacja kosztów ww. opieki przysługuje na okres do 6 miesięcy osobie wymienionej w §2 po udokumentowaniu tych kosztów w wysokości nie wyższej niż połowa zasiłku, o którym mowa w art. 72 ust.1 pkt. 1 powołanej ustawy na każde dziecko na podstawie złożonego wniosku o refundację kosztów opieki nad dzieckiem lub osobą zależną pod warunkiem osiągnięcia z tego tytułu miesięcznie przychodów nieprzekraczających minimalnego wynagrodzenia za pracę.

**Osobą zależną** (zgodnie z art. 2 ust.1 pkt 21 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy) jest osoba wymagająca ze względu na stan zdrowia lub wiek stałej opieki, połączona więzami rodzinnymi lub powinowactwem z osobą objętą usługami lub instrumentami rynku pracy lub pozostającą z nią we wspólnym gospodarstwie domowym.

**Minimalne wynagrodzenie za pracę** ( zgodnie z art. 2 ust.1 pkt 12a ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy) - oznacza to kwotę minimalnego wynagrodzenia za pracę pracowników przysługującą za pracę w pełnym miesięcznym wymiarze czasu pracy ogłaszana na podstawie ustawy z dnia 10 października 2002 r. o minimalnym wynagrodzeniu za pracę (Dz. U. z 2015 r. poz. 2008);

**Zatrudnienie**, (zgodnie z art. 2 ust. 1 pkt. 43 Ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy), oznacza wykonywanie pracy na podstawie stosunku pracy, stosunku służbowego oraz umowy o pracę nakładczą.

**Inna praca zarobkowa**, (zgodnie z art. 2 ust. 1 pkt. 11 Ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy), oznacza wykonywanie pracy lub świadczenie usług na podstawie umów cywilnoprawnych, w tym umowy agencyjnej, umowy zlecenia, umowy o dzieło albo w okresie członkostwa w rolniczej spółdzielni produkcyjnej, spółdzielni kółek rolniczych lub spółdzielni usług rolniczych.

## Rozdział II Postanowienia szczegółowe

### §4

1. Refundacja kosztów opieki następuje na wniosek osoby bezrobotnej uprawnionej przysługuje na okres do 6 miesięcy.

2. W przypadku skierowania na staż, przygotowanie zawodowe dorosłych lub szkolenie refundacja kosztów opieki nad dzieckiem lub dziećmi do lat 7 następuje na okres odbywania stażu, przygotowania zawodowego dorosłych lub szkolenia.

3. Na wniosek osoby bezrobotnej, starosta może wypłacić zaliczkę na refundację kosztów opieki nad dzieckiem.

4. Na zasadach określonych w ust. 1-3 może nastąpić również refundacja kosztów opieki nad osobą zależną.

### §5

Wzór wniosku o przyznanie refundacji kosztów opieki nad dzieckiem stanowi załącznik nr 1 do niniejszych zasad.

Do wniosku załącza się:

1. kserokopie aktu urodzenia dziecka lub dzieci;
2. oświadczenie dotyczące miejsca zamieszkania wnioskodawcy i dziecka/osoby zależnej pozostającej pod opieką ;
3. orzeczenie o stopniu niepełnosprawności dziecka lub dzieci, w przypadku posiadania dziecka lub dzieci niepełnosprawnych,
4. orzeczenie o niepełnosprawności oraz dokument potwierdzający stopień pokrewieństwa lub powinowactwa, w przypadku opieki nad osobą zależną,
5. potwierdzona za zgodność z oryginałem kserokopia umowy o pracę, w przypadku zatrudnienia lub potwierdzona za zgodność z oryginałem kserokopia dokumentu potwierdzającego zawarcie umowy cywilno-prawnej, umowa zlecenie - dopuszcza się przedłożenie ww. kserokopii umowy w terminie późniejszym wskazanym w umowie o refundację kosztów opieki, itp.

Rozpatrzeniu będą podlegały tylko wnioski zawierające komplet dokumentów wskazanych w §5.

Przyznanie refundacji kosztów opieki nad dzieckiem/dziećmi lub osobą zależną uzależnione jest od wielkości przyznanego limitu środków z Funduszu Pracy przeznaczonych na ten cel.

Po pozytywnym rozpatrzeniu wniosku o zawarcie umowy na refundację kosztów opieki nad dzieckiem/dziećmi lub osobą zależną, Powiatowy Urząd Pracy zawiera umowę z osobą uprawnioną do otrzymania refundacji. Umowa może być zawarta tylko z wnioskodawcą posiadającym status osoby bezrobotnej.

### §6

1. Refundacja dokonywana jest na wniosek za udokumentowane miesięczne koszty na rachunek osobisty wnioskodawcy lub w kasie, w wysokości nie wyższej niż połowa zasiłku, o którym mowa w art. 72 ust.1 pkt. 1 powołanej ustawy na każde dziecko/osobę zależną na podstawie złożonego wniosku o refundację kosztów opieki nad dzieckiem lub osobą zależną pod warunkiem osiągnięcia z tego tytułu miesięcznie przychodów nieprzekraczających minimalnego wynagrodzenia za pracę. (załącznik nr 3 do niniejszych zasad).

2. W przypadku przekroczenia dochodu, o którym mowa w ust. 1 (minimalne wynagrodzenie) w którymś z miesięcy w czasie trwania umowy wstrzymuje się wypłatę refundacji za ten miesiąc, co jednocześnie nie powoduje wydłużenia całkowitego okresu przysługiwania refundacji.
3. Refundacji podlegają koszty:
  - a) Opieki nad dzieckiem (dziećmi) poniesione z tytułu:
    - opłaty stałej wraz z wyżywieniem za żłobek, przedszkole lub inną placówkę opiekuńczą,
    - opłaty za opiekę nad dzieckiem (dziećmi) świadczoną w ramach umowy cywilnoprawnej zawartej z osobą fizyczną, która:
      - nie jest spokrewniona z zleceniodawcą ani z dzieckiem zleceniodawcy (dotyczy następujących stopni pokrewieństwa: rodzic, babcia, dziadek, rodzeństwo),
      - nie zamieszkuje pod tym samym adresem, co zleceniodawca,
  - b) opieki nad osobą zależną poniesione z tytułu:
    - opłaty za opiekę nad osobą zależną świadczoną w ramach umowy cywilnoprawnej zawartej z osobą fizyczną, która:
      - nie jest spokrewniona ze zleceniodawcą ani z osobą zależną (dotyczy następujących stopni pokrewieństwa: rodzic, babcia, dziadek, rodzeństwo),
4. Refundacja nie przysługuje za dni nieusprawiedliwionej nieobecności na stażu, przygotowaniu zawodowym dorosłych, szkoleniu oraz w przypadku przerwania zatrudnienia, odbywania stażu, przygotowania zawodowego dorosłych lub szkolenia
5. Do wniosku, o którym mowa w ust. 1 załącza się:
  - a) oświadczenie lub zaświadczenie o miesięcznych przychodach nieprzekraczających minimalnego wynagrodzenia za pracę, którego wzór stanowi załącznik nr 2 i 2a do niniejszych zasad;
  - b) dokumenty potwierdzające poniesione koszty z tytułu opieki nad dzieckiem/osobą zależną, np.: rachunki za przedszkole, żłobek, umowy cywilno-prawne zawarte z osobami fizycznymi sprawującymi opiekę nad dzieckiem/osobą zależną.
6. Kwotę refundacji za niepełny miesiąc ustala się dzieląc kwotę poniesionych kosztów lub maksymalnej refundacji tj. 50% zasiłku (art. 72 ust.1 pkt. 1 powołanej ustawy) przez 30 i mnożąc przez liczbę dni kalendarzowych przypadających w okresie, za który świadczenie przysługuje.
7. Refundacji nie podlegają koszty wyższe niż połowa zasiłku, o którym mowa w art. 72 ust.1 pkt 1 powołanej ustawy.

### **Rozdział III Postanowienia końcowe**

1. Zasady wchodzi w życie z dniem podpisania.
2. Refundacje przyznane przed wejściem w życie niniejszych zasad będą wypłacane na dotychczasowych zasadach.