

POWIATOWY URZĄD PRACY

w PRZEMYŚLU ul. Katedralna 5

37 - 700 Przemyśl

Centrum Aktywizacji Zawodowej

Dział Poradnictwa i Rozwoju Zawodowego

Analiza skuteczności i efektywności szkoleń organizowanych w 2017 roku

PRZEMYŚL maj 2018 rok

Powiatowy Urząd Pracy w Przemysłu zgodnie z § 84 Rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 14 maja 2014r. w sprawie szczegółowych warunków realizacji oraz trybu i sposobów prowadzenia usług rynku pracy /Dz. U. 2014 poz. 667/ dokonuje analiz skuteczności i efektywności organizacji szkoleń, uwzględniając następujące wskaźniki:

- 1) liczbę i odsetek osób, które ukończyły szkolenia z wynikiem pozytywnym, w stosunku do rozpoczynających szkolenia;
- 2) liczbę i odsetek osób przeszkolonych w poszczególnych kategoriach wyróżnionych według: kryterium statusu w rozumieniu ustawy, płci, wieku, poziomu wykształcenia, miejsca zamieszkania i przynależności do grupy osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy;
- 3) liczbę i odsetek osób zatrudnionych w trakcie szkolenia oraz w okresie 3 miesięcy po jego ukończeniu;
- 4) koszt ponownego zatrudnienia osób przeszkolonych, liczony jako stosunek poniesionych kosztów szkoleń do liczby osób zatrudnionych w okresie 3 miesięcy po ukończeniu szkoleń;
- 5) przeciętny koszt szkolenia i przeciętny koszt osobo/godziny szkolenia;
- 6) liczbę i odsetek osób, które zdały egzamin, uzyskały licencję, ukończyły szkolenie finansowane z pożyczki szkoleniowej lub ukończyły studia podyplomowe, w stosunku do osób, które otrzymały wsparcie w tej formie;
- 7) liczbę i odsetek osób zatrudnionych w trakcie lub w okresie 3 miesięcy po zdaniu egzaminu, uzyskaniu licencji, ukończeniu szkolenia finansowanego z pożyczki szkoleniowej oraz po ukończeniu studiów podyplomowych.

I. Formy organizowania szkoleń

Szkolenia organizowane w Powiatowym Urzędzie Pracy w Przemysłu realizowane były na wnioski osób uprawnionych bezrobotnych, poszukujących pracy – szkolenia indywidualne – (głównie pod potrzeby pracodawców) oraz w ramach Bonów szkoleniowych. Tematyka organizowanych szkoleń wychodziła naprzeciw zapotrzebowaniom lokalnego rynku pracy.

Szkolenia finansowane były ze środków:

- FUNDUSZU PRACY;

- Europejskiego Funduszu Społecznego - w ramach projektu „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w przemyskim (III)” realizowanym w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój Oś priorytetowa I „Osoby młode na rynku pracy”, Działanie 1.1 „Wsparcie osób młodych pozostających bez pracy na regionalnym rynku pracy – projekty pozakonkursowe”, Poddziałanie 1.1.2 „Wsparcie w ramach Inicjatywy na rzecz zatrudnienia ludzi młodych” współfinansowanego ze środków Unii Europejskiej w ramach Inicjatywy na rzecz zatrudnienia ludzi młodych;

- PAŃSTWOWEGO FUNDUSZU REHABILITACJI OSÓB NIEPEŁNOSPRAWNYCH.

W 2017 roku tut. Urząd ogółem skierował na szkolenia 99 osób uprawnionych, z tego szkolenia ukończyło 97 osób w roku 2017, a 2 osoby bezrobotne ukończyły szkolenia w roku 2018.

Tabela 1
Liczba i odsetek osób, które ukończyły szkolenia z wynikiem pozytywnym,
w stosunku do rozpoczynających szkolenia w 2017 roku

Wyszczególnienie	Szkolenia grupowe	Szkolenia wskazane przez osobę	Szkolenia w ramach Bonu Szkoleniowego
Liczba osób, które rozpoczęły szkolenie	-	99	7
Liczba osób, które ukończyły szkolenie z wynikiem pozytywnym	-	97	7
Odsetek osób, które ukończyły szkolenia z wynikiem pozytywnym, w stosunku do rozpoczynających szkolenia	-	97,98 %	100%
Liczba osób, które rozpoczęły szkolenie w 2016r. a ukończyły szkolenie w 2017r. z wynikiem pozytywnym	-	-	-
Liczba osób, które rozpoczęły szkolenie w 2017r. a ukończyły szkolenie w 2018r. z wynikiem pozytywnym	-	2	-

II. Liczba i odsetek osób przeszkolonych w poszczególnych kategoriach wyróżnionych według: kryterium statusu w rozumieniu ustawy, płci, wieku, poziomu wykształcenia, miejsca zamieszkania i przynależności do grupy osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy.

Zamieszczone poniżej tabele i wykresy przedstawiają liczbę oraz odsetek osób przeszkolonych w poszczególnych kategoriach wyróżnionych według określonych kryteriów.

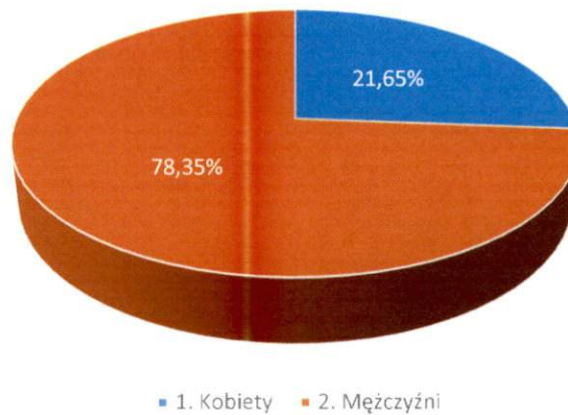
Tabela 2
Liczba i odsetek osób przeszkolonych według kryterium płci w roku 2017

	Liczba	Udział % do ogółu przeszkolonych
Kobiety	21	21,65 %
Mężczyźni	76	78,35 %

Ogółem:	97	100 %
----------------	-----------	--------------

Wykres 1
Udział % osób przeszkolonych wg – rozróżnienie ze względu na płeć

Liczba i odsetek osób przeszkolonych według kryterium płci



Większość przeszkolonych osób stanowili mężczyźni.

Tabela 3
Liczba i odsetek osób przeszkolonych według kryterium wieku w roku 2017

Wiek	Liczba osób przeszkolonych	Udział % do ogółu przeszkolonych
18-24	21	21,65 %
25-34	43	44,33 %
35-44	21	21,65 %
45-54	8	8,25 %
55 - więcej	4	4,12 %
Ogółem:	97	100 %

Analiza przeszkolonych osób według kryterium wieku wykazała, że zdecydowaną większość uczestników szkoleń stanowiły osoby w przedziale wiekowym 25-34 lata (tj. 44,33 %). Osoby w tej grupie wiekowej wykazują większą chęć aktywizacji i rozwoju poprzez udział w szkoleniach. Następną grupę osób przeszkolonych stanowią osoby pomiędzy 18 a 24 oraz 35-44 rokiem życia (tj. 21,65 %), kolejnymi grupami osób przeszkolonych są: osoby pomiędzy 45 a 44 rokiem życia (tj. 8,25 %). Najmniej liczną grupę osób korzystających ze szkoleń stanowią osoby pomiędzy w wieku 55 lat i więcej (4,12 %).

Wykres 2
Udział % osób przeszkolonych wg – kryterium wieku

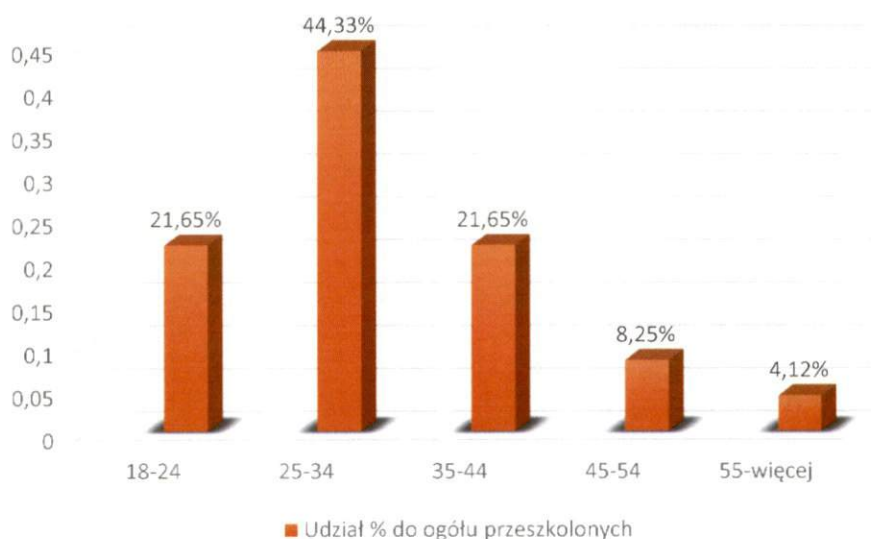


Tabela 4
Liczba i odsetek osób przeszkolonych według kryterium poziomu wykształcenia w roku 2017

Poziom wykształcenia	Liczba osób przeszkolonych	Udział % do ogółu przeszkolonych
Gimnazjalne i poniżej	13	13,40
Zasadnicze zawodowe	17	17,53
Średnie ogólnokształcące	20	20,62
Policealne i średnie zawodowe	26	26,80
Wyższe	21	21,65
Ogółem:	97	100 %

Największą grupę osób, które ukończyły szkolenia stanowiły osoby z wykształceniem policealnym i średnim zawodowym – 26,80 %. Kolejną grupę osób stanowią osoby z wykształceniem wyższym 21,65 % oraz średnim ogólnokształcącym – 20,62 % i zasadniczym zawodowym – 17,53 %. W grupie o najniższym odsetku osób przeszkolonych według kryterium poziomu wykształcenia znalazła się grupa osób z wykształceniem gimnazjalnym i poniżej – 13,40 %.

Wykres 3
Udział % osób przeszkolonych wg – poziomu wykształcenia



Tabela 5
Liczba i odsetek osób przeszkolonych według kryterium miejsca zamieszkania w roku 2017

Miejsce zamieszkania	Liczba osób przeszkolonych	Udział % do ogółu przeszkolonych
Wieś	55	56,70 %
Miasto	42	43,30 %
Ogółem:	97	100 %

Osoby zamieszkałe na wsi wykazały większe zainteresowanie udziałem w szkoleniach i stanowiły 56,70 % ogółu.

Wykres 4
Udział % osób przeszkolonych wg – miejsca zamieszkania

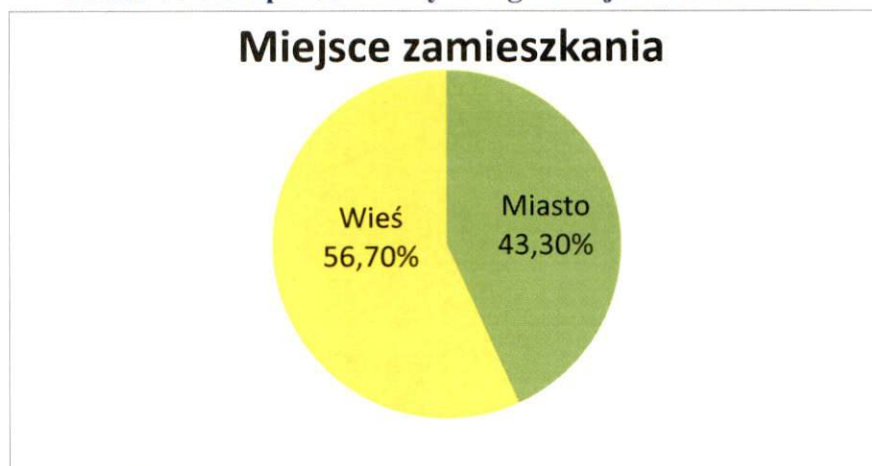


Tabela 6
Przynależność do grupy osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy

Wyszczególnienie	Liczba bezrobotnych, którzy ukończyli szkolenie*	Odsetek bezrobotnych, które ukończyły szkolenie*
bezrobotni do 30 roku życia	52	53,61 %
osoby długotrwale bezrobotne	32	32,99 %
bezrobotni powyżej 50 roku życia	8	8,25%
bezrobotni korzystający ze świadczeń z pomocy społecznej	1	1,03%
bezrobotni posiadający co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia lub co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia	13	13,41%
osoby niepełnosprawne	2	2,07%

*osoby bezrobotne, które ukończyły szkolenie mogą jednocześnie być wyszczególnione w różnych kategoriach wyróżnionych według kryterium określonego w art. 49 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy

Analizując powyższą tabelę należy zwrócić uwagę, iż największą liczbę osób, które ukończyły szkolenie stanowią bezrobotni do 30 roku życia tj. 53,61%. Kolejną grupą osób w szczególnej sytuacji na rynku pracy to osoby długotrwale bezrobotne czyli pozostające w rejestrze Powiatowego Urzędu Pracy w Przemyślu przez okres ponad 12 miesięcy w ostatnich 24 miesiącach – 32,99%. Na kolejnych miejscach uplasowali się bezrobotni posiadający co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia lub co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia -13,41 %, bezrobotni powyżej 50 roku życia 8,25%, osoby niepełnosprawne – 2,07% i bezrobotni korzystający ze świadczeń pomocy społecznej – 1,03%.

III. Liczba i odsetek osób zatrudnionych w trakcie szkolenia oraz w okresie 3 miesięcy po jego ukończeniu.

Wskaźnik efektywności zatrudnieniowej liczony jest jako stosunek osób zatrudnionych w trakcie szkolenia oraz w okresie 3 miesięcy po jego ukończeniu do liczby osób, które z wynikiem pozytywnym ukończyły szkolenie.

Z grupy 97 osób, które ukończyły szkolenie w roku 2017, w trakcie szkolenia lub w okresie 3 miesięcy po jego ukończeniu zatrudnienie lub inną pracę zarobkową lub działalność gospodarczą podjęło: 78 osób, co daje wskaźnik efektywności zatrudnieniowej 80,42 %.

IV. Koszt ponownego zatrudnienia osób przeszkolonych, liczony jako stosunek poniesionych kosztów szkoleń do liczby osób zatrudnionych w okresie 3 miesięcy po ukończeniu szkoleń.

Koszt ponownego zatrudnienia osób przeszkolonych w roku 2017 wyniósł – **3.746,01 zł**

V. Przeciętny koszt szkolenia i przeciętny koszt osobogodziny szkolenia.

Przeciętny koszt szkolenia jednej osoby – **3.012,26 zł**

Przeciętny koszt osobo/godziny – **32,78 zł**

VI. Liczba i odsetek osób, które zdały egzamin, uzyskały licencję, ukończyły szkolenie finansowane z pożyczki szkoleniowej lub ukończyły studia podyplomowe, w stosunku do osób, które otrzymały wsparcie w tej formie.

Tabela nr 7

Ogółem liczba osób, które ukończyły studia podyplomowe w 2017r.	Liczba osób, które otrzymały wsparcie w tej formie w 2017r.
13	11

VII. Liczba i odsetek osób zatrudnionych w trakcie lub w okresie 3 miesięcy po zdaniu egzaminu, uzyskaniu licencji, ukończeniu szkolenia finansowanego z pożyczki szkoleniowej oraz po ukończeniu studiów podyplomowych.

Tabela nr 8

Ogółem liczba osób, które ukończyły studia podyplomowe w 2017r.	Liczba osób zatrudnionych w 2017r.	Wskaźnik efektywności w %
13	10	76,93 %

Dyrektor
Powiatowego Urzędu Pracy
mgr Iwona Kurcz-Krawiec

Zgoda na umieszczenie na stronie internetowej.

z up. Prezydenta Miasta Przemyśl
DYREKTOR
Powiatowego Urzędu Pracy
mgr Iwona Kurcz - Krawiec