



POWIATOWY URZĄD PRACY

w PRZEMYŚLU ul. Katedralna 5
37 - 700 Przemyśl

Centrum Aktywizacji Zawodowej
Dział Poradnictwa i Rozwoju Zawodowego

Analiza skuteczności i efektywności szkoleń organizowanych w 2020 roku

PRZEMYŚL kwiecień 2021 rok

Powiatowy Urząd Pracy w Przemyślu zgodnie z § 84 Rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 14 maja 2014r. w sprawie szczegółowych warunków realizacji oraz trybu i sposobów prowadzenia usług rynku pracy /Dz. U. 2014 poz. 667/ dokonuje analiz skuteczności i efektywności organizacji szkoleń, uwzględniając następujące wskaźniki:

- 1) liczbę i odsetek osób, które ukończyły szkolenia z wynikiem pozytywnym, w stosunku do rozpoczynających szkolenia;
- 2) liczbę i odsetek osób przeszkolonych w poszczególnych kategoriach wyróżnionych według: kryterium statusu w rozumieniu ustawy, płci, wieku, poziomu wykształcenia, miejsca zamieszkania i przynależności do grupy osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy;
- 3) liczbę i odsetek osób zatrudnionych w trakcie szkolenia oraz w okresie 3 miesięcy po jego ukończeniu;
- 4) koszt ponownego zatrudnienia osób przeszkolonych, liczony jako stosunek poniesionych kosztów szkoleń do liczby osób zatrudnionych w okresie 3 miesięcy po ukończeniu szkoleń;
- 5) przeciętny koszt szkolenia i przeciętny koszt osobo/godziny szkolenia;
- 6) liczbę i odsetek osób, które zdały egzamin, uzyskały licencję, ukończyły szkolenie finansowane z pożyczki szkoleniowej lub ukończyły studia podyplomowe, w stosunku do osób, które otrzymały wsparcie w tej formie;
- 7) liczbę i odsetek osób zatrudnionych w trakcie lub w okresie 3 miesięcy po zdaniu egzaminu, uzyskaniu licencji, ukończeniu szkolenia finansowanego z pożyczki szkoleniowej oraz po ukończeniu studiów podyplomowych.

I. Formy organizowania szkoleń

Szkolenia organizowane w Powiatowym Urzędzie Pracy w Przemyślu realizowane były na wnioski osób uprawnionych bezrobotnych – szkolenia indywidualne – (głównie pod potrzeby pracodawców) oraz w ramach Bonów szkoleniowych. Tematyka organizowanych szkoleń wychodziła naprzeciw zapotrzebowaniom lokalnego rynku pracy.

Szkolenia finansowane były ze środków:

- FUNDUSZU PRACY;

- Europejskiego Funduszu Społecznego - w ramach projektu „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie przemyskim (IV)” realizowanym w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój Oś priorytetowa I „Osoby młode na rynku pracy”, Działanie 1.1 „Wsparcie osób młodych pozostających bez pracy na regionalnym rynku pracy – projekty pozakonkursowe”, Poddziałanie 1.1.2 „Wsparcie w ramach Inicjatywy na rzecz zatrudnienia ludzi młodych” współfinansowanego ze środków Unii Europejskiej w ramach Inicjatywy na rzecz zatrudnienia ludzi młodych;

- Europejskiego Funduszu Społecznego - w ramach projektu „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w przemyskim (V)” realizowanym w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój Oś priorytetowa I Rynek pracy otwarty dla wszystkich, Działanie 1.1 Wsparcie osób młodych pozostających bez pracy na regionalnym rynku pracy – projekty pozakonkursowe” Poddziałanie 1.1.1;

- Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych.

W 2020 roku tut. Urząd ogółem skierował na szkolenia 33 osoby uprawnione. W roku 2020 szkolenia ukończyło 38 osób w tym, 5 osób bezrobotnych kontynuowało szkolenie rozpoczęte w 2019 roku.

Tabela 1
Liczba i odsetek osób, które ukończyły szkolenia z wynikiem pozytywnym, w stosunku do rozpoczynających szkolenia w 2020 roku

Wyszczególnienie	Szkolenia grupowe	Szkolenia wskazane przez osobę	Szkolenia w ramach Bonu Szkoleniowego
Liczba osób, które rozpoczęły szkolenie	-	33	2
Liczba osób, które ukończyły szkolenie z wynikiem pozytywnym	-	33	2
Odsetek osób, które ukończyły szkolenia z wynikiem pozytywnym, w stosunku do rozpoczynających szkolenia	-	100%	100%
Liczba osób, które rozpoczęły szkolenie w 2019r. a ukończyły szkolenie w 2020r. z wynikiem pozytywnym	-	5	-

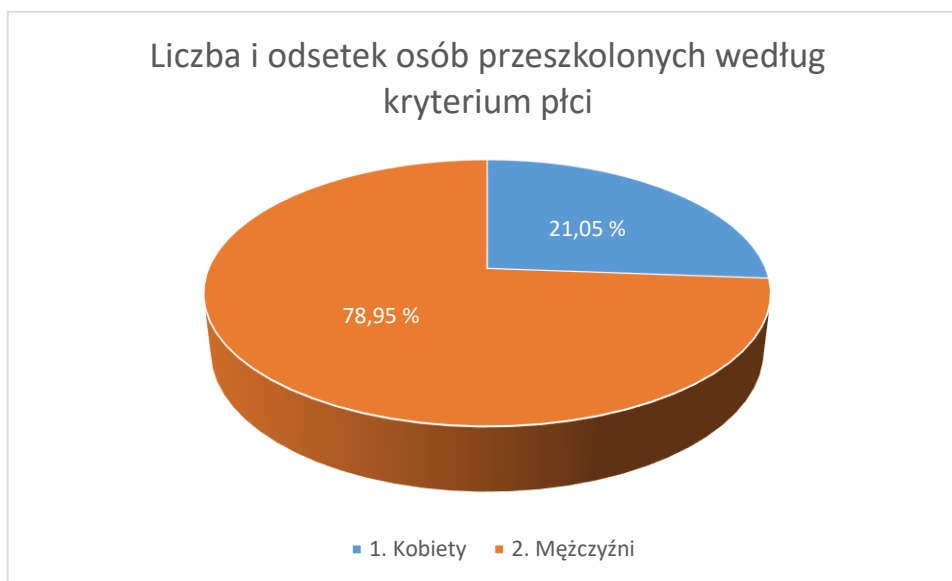
II. Liczba i odsetek osób przeszkolonych w poszczególnych kategoriach wyróżnionych według: kryterium statusu w rozumieniu ustawy, płci, wieku, poziomu wykształcenia, miejsca zamieszkania i przynależności do grupy osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy.

Zamieszczone poniżej tabele i wykresy przedstawiają liczbę oraz odsetek osób przeszkolonych w poszczególnych kategoriach wyróżnionych według określonych kryteriów.

Tabela 2
Liczba i odsetek osób przeszkolonych według kryterium płci w roku 2020

	Liczba	Udział % do ogółu przeszkolonych
Kobiety	8	21,05 %
Mężczyźni	30	78,95 %
Ogółem:	38	100 %

Wykres 1
Udział % osób przeszkolonych wg – rozróżnienie ze względu na płeć



Większość przeszkolonych osób stanowili mężczyźni.

Tabela 3
Liczba i odsetek osób przeszkolonych według kryterium wieku w roku 2020

Wiek	Liczba osób przeszkolonych	Udział % do ogółu przeszkolonych
18-24	7	18,42 %
25-34	19	50,00 %
35-44	8	21,05 %
45-54	1	2,63 %
55 - więcej	3	7,90 %
Ogółem:	38	100 %

Analiza przeszkolonych osób według kryterium wieku wykazała, że zdecydowaną większość uczestników szkoleń stanowiły osoby w przedziale wiekowym 25-34 lata (tj. 50,00%). Osoby w tej grupie wiekowej wykazują większą chęć aktywizacji i rozwoju poprzez udział w szkoleniach. Następną grupę osób przeszkolonych stanowią osoby pomiędzy 35-44 rokiem życia (tj. 21,05%) oraz pomiędzy 18 a 24 rokiem życia (tj. 18,42%), kolejną grupą osób przeszkolonych są osoby w wieku 55 lat i więcej (tj. 7,90 %). Najmniej liczną grupę osób korzystających ze szkoleń stanowią osoby pomiędzy 45-54 rokiem życia (tj. 2,63 %).

Wykres 2
Udział % osób przeszkolonych wg – kryterium wieku

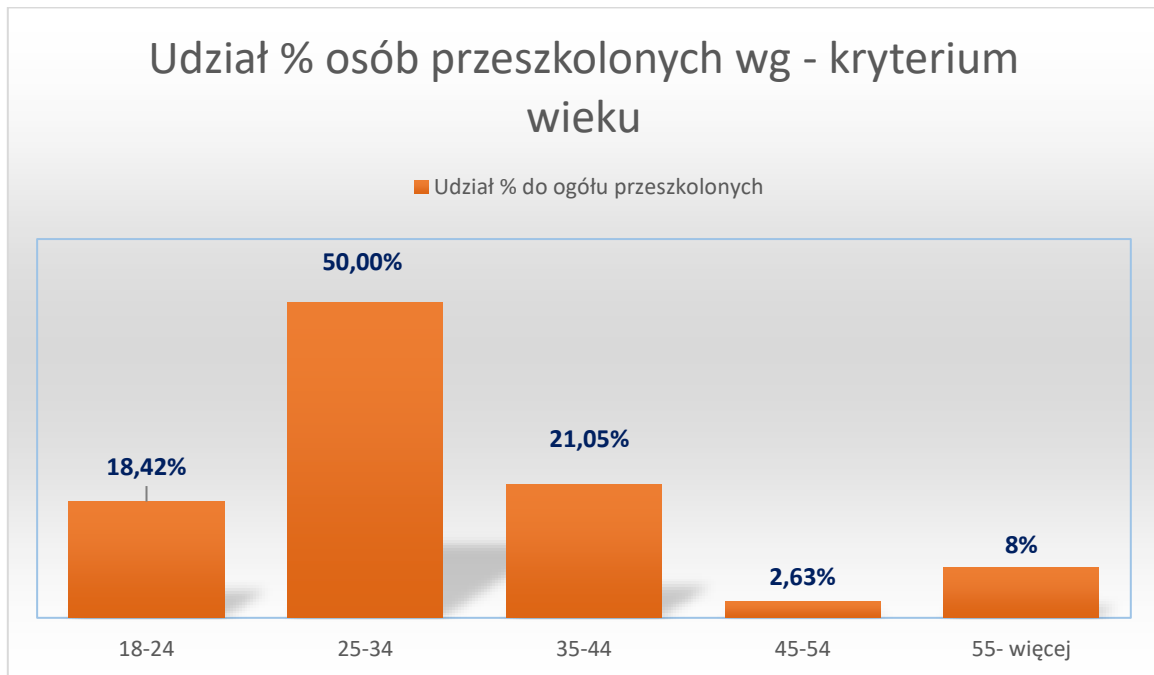


Tabela 4
Liczba i odsetek osób przeszkolonych według kryterium poziomu wykształcenia w roku 2020

Poziom wykształcenia	Liczba osób przeszkolonych	Udział % do ogółu przeszkolonych
Gimnazjalne i poniżej	5	13,16%
Zasadnicze zawodowe	8	21,05%
Średnie ogólnokształcące	7	18,42 %
Policealne i średnie zawodowe	11	28,95%
Wyższe	7	18,42%
Ogółem:	38	100 %

Największą grupę osób, które ukończyły szkolenia stanowiły osoby z wykształceniem policealnym i średnim zawodowym – 28,95%. Kolejną grupę stanowiły osoby z wykształceniem zasadniczym zawodowym – 21,05%. Osoby z wykształceniem średnim ogólnokształcącym i wyższym uplasowały się na jednym poziomie stanowiąc po 18,42 %. W grupie o najniższym odsetku osób przeszkolonych według kryterium poziomu wykształcenia znalazła się grupa osób z wykształceniem gimnazjalnym i poniżej – 13,16 %.

Wykres 3
Udział % osób przeszkolonych wg – poziomu wykształcenia

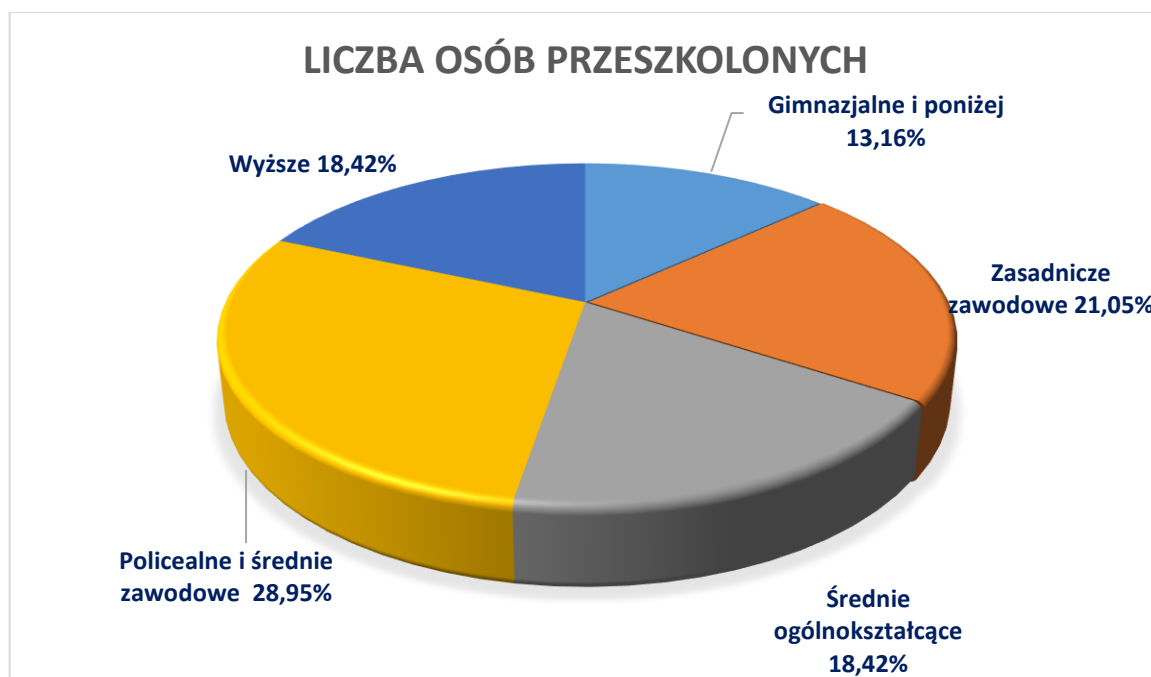


Tabela 5
Liczba i odsetek osób przeszkolonych według kryterium miejsca zamieszkania w roku 2020

Miejsce zamieszkania	Liczba osób przeszkolonych	Udział % do ogółu przeszkolonych
Wieś	24	63,16 %
Miasto	14	36,84 %
Ogółem:	38	100 %

Osoby zamieszkałe na wsi wykazały większe zainteresowanie udziałem w szkoleniach i stanowiły 63,16 % ogółu.

Wykres 4
Udział % osób przeszkolonych wg – miejsca zamieszkania



Tabela 6
Przynależność do grupy osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy

Wyszczególnienie	Liczba bezrobotnych, którzy ukończyli szkolenie*	Odsetek bezrobotnych, które ukończyły szkolenie*
bezrobotni do 30 roku życia	21	56,76%
osoby długotrwale bezrobotne	10	27,03%
bezrobotni powyżej 50 roku życia	3	8,11%
bezrobotni korzystający ze świadczeń z pomocy społecznej	0	0
bezrobotni posiadający co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia lub co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia	9	24,32%
osoby niepełnosprawne	3	8,11%

*osoby bezrobotne, które ukończyły szkolenie mogą jednocześnie być wyszczególnione w różnych kategoriach wyróżnionych według kryterium określonego w art. 49 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy

Analizując powyższą tabelę należy zwrócić uwagę, iż największą liczbę osób, które ukończyły szkolenie stanowią bezrobotni do 30 roku życia tj. 56,76%. Kolejną grupą osób w szczególnej sytuacji na rynku pracy to osoby długotrwale bezrobotne czyli pozostające w rejestrze Powiatowego Urzędu Pracy w Przemyślu przez okres ponad 12 miesięcy w ostatnich 24 miesiącach – 27,03% oraz bezrobotni posiadający co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia lub co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia -24,32%.

Na kolejnych miejscach uplasowały się osoby bezrobotni powyżej 50 roku życia 8,11% i osoby niepełnosprawne – 8,11%.

III. Liczba i odsetek osób zatrudnionych w trakcie szkolenia oraz w okresie 3 miesięcy po jego ukończeniu.

Wskaźnik efektywności zatrudnieniowej liczony jest jako stosunek osób zatrudnionych w trakcie szkolenia oraz w okresie 3 miesięcy po jego ukończeniu do liczby osób, które z wynikiem pozytywnym ukończyły szkolenie.

Z grupy 38 osób, które ukończyły szkolenie w roku 2020, w trakcie szkolenia lub w okresie 3 miesięcy po jego ukończeniu zatrudnienie, inną pracą zarobkową lub działalność gospodarczą podjęło 30 osób, co daje wskaźnik efektywności zatrudnieniowej **78,95%**.

IV. Koszt ponownego zatrudnienia osób przeszkolonych, liczony jako stosunek poniesionych kosztów szkoleń do liczby osób zatrudnionych w okresie 3 miesięcy po ukończeniu szkoleń.

Koszt ponownego zatrudnienia osób przeszkolonych w roku 2020 wyniósł – **5.199,45 zł**

V. Przeciętny koszt szkolenia i przeciętny koszt osobogodziny szkolenia.

Przeciętny koszt szkolenia jednej osoby – **4.104,83 zł**

Przeciętny koszt osobo/godziny – **26,16 zł**

VI. Liczba i odsetek osób, które zdały egzamin, uzyskały licencję, ukończyły szkolenie finansowane z pożyczki szkoleniowej lub ukończyły studia podyplomowe, w stosunku do osób, które otrzymały wsparcie w tej formie.

Tabela nr 7

Ogółem liczba osób, które ukończyły studia podyplomowe w 2020r.	Liczba osób, które otrzymały wsparcie w tej formie w 2020r.
0	1

Dyrektor
Powiatowego Urzędu Pracy
mgr Iwona Kurcz-Krawiec