



PR+PP+PE+PP+Z
PO+D

POWIATOWY URZĄD PRACY

CENTRUM AKTYWIZACJI ZAWODOWEJ

w Przemyślu ul. Katedralna 5, 37 - 700 Przemyśl
tel. (0-16) 678-59-80 fax: (0-16) 676-09- 04, email: sekretariat@pup.przemysl.pl

POWIATOWY PROGRAM DZIAŁAŃ NA RZECZ OSÓB NIEPEŁNOSPRAWNYCH z terenu miasta i powiatu przemyskiego w ZAKRESIE: Rehabilitacji zawodowej i zatrudniania oraz przestrzegania praw osób niepełnosprawnych na lata 2014-2018

CZĘŚĆ I. OPIS SYTUACJI LOKALNEGO RYNKU PRACY DOT. OSÓB NIEPEŁNOSPRAWNYCH

1. Wstęp

Rehabilitacja zawodowa stanowi część ogólnego procesu rehabilitacji, który polega na świadczeniu m.in. takich usług jak: pośrednictwo pracy, poradnictwo zawodowe, szkolenia zawodowe oraz zatrudnienie mające na celu zabezpieczenie odpowiedniej pracy i utrzymania się w niej. Zawarte w programie działania, wyznaczone cele wpisują się w realizację zadań dla lokalnego rynku pracy, wynikające z „Programu promocji zatrudnienia oraz aktywizacji przemyskiego rynku pracy na 2014 rok”

U podstaw rehabilitacji zawodowej leżą następujące przesłanki :

1. Każda osoba niepełnosprawna pomimo upośledzenia zachowuje określone sprawności i predyspozycje , które po ich zidentyfikowaniu, ukierunkowaniu

i usprawnieniu stają się podstawą umożliwiającą podjęcie szkolenia zawodowego, a później pracy zawodowej.

2. Żadna praca nie wymaga od osoby, która ją wykonuje zaangażowania wszystkich jej sprawności zarówno fizycznych, psychicznych (w tym intelektualnych i innych) jak i społecznych.

Rehabilitacja zawodowa stawia sobie za cel przygotowanie osoby niepełnosprawnej do pracy zgodnie z jej możliwościami psychofizycznymi i kwalifikacjami zawodowymi, ma też na celu właściwe zatrudnienie tej osoby. Głównym zadaniem każdej rehabilitacji zawodowej winno być zwiększenie kwalifikacji osób niepełnosprawnych, podnoszenie ich zdolności do pracy, stwarzanie im możliwości pracy, przezwycięzenie dyskryminacji w zatrudnieniu. Każdy program rehabilitacji zawodowej winien zapewnić usługi i informację, staże zawodowe, szkolenie zawodowe, selektywne zatrudnienie na otwartym rynku pracy lub w zakładach pracy chronionej. Sukces w zawodowej rehabilitacji ściśle wiąże się z sukcesem w zawodowym przystosowaniu osoby niepełnosprawnej do pracy. Ważne jest bowiem nie tylko to, żeby człowiek niepełnosprawny został zatrudniony w odpowiednio dobranej pracy, lecz także jego funkcjonowanie i skutki tego funkcjonowania w środowisku. Ważne jest czy osoba niepełnosprawna jest w pracy przydatna i zadowolona z niej, czy praca jest odpowiednia czy zaspokaja potrzeby i nadzieje, jakie z nią wiąże.

W pojęciu „praca” mieści się nie tylko wynagrodzenie materialne, które zaspokaja potrzeby bytowe, lecz także wpływ pracy na rozwój osobowości i życie człowieka. Poprzez pracę człowiek wchodzi w najróżniejsze stosunki z przedmiotami i ludźmi. Stąd też praca jest nierozzerwalnie związana z potrzebami psychicznymi człowieka. Rola pracy w życiu człowieka jest ogromna. Praca stanowi niezbędny warunek egzystencji, wyznacznik miejsca człowieka w społeczeństwie czynnik kształtujący osobowość. Wpływa ona na

fizyczny rozwój człowieka dostarcza doznań estetycznych, przynosi radość, wyzwala inicjatywę i twórczą aktywność myślową.

2. Sytuacja na rynku pracy w 2013r. osób niepełnosprawnych

Lokalny rynek pracy charakteryzuje się niską podażą miejsc pracy. Większość pracodawców to osoby fizyczne prowadzące działalność gospodarczą, głównie handlową. Według danych GUS na obszarze działania Powiatowego Urzędu Pracy w Przemyślu funkcjonuje ok. 9 tys. głównie małych podmiotów gospodarczych.

W omawianej grupie pracodawców znajduje się tylko 5 zakładów pracy chronionej. Przeważają wśród nich zakłady produkcyjne, wytwórcze i usługowe. Wszystkie zakłady korzystają ze wsparcia Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych.

Głównym problemem działających podmiotów gospodarczych jest brak perspektyw rozwojowych, a w ślad za tym brak perspektyw tworzenia nowych miejsc pracy. Na istniejących stanowiskach występuje duża rotacja osób zatrudnianych.

W 2013r do Powiatowego Urzędu Pracy w Przemyślu wpłynęło 1.749 ofert pracy , w tym 189 ofert dla osób niepełnosprawnych i 51 ofert z powiatu.

Według stanu na dzień 31.12.2013r w ewidencji tut. Urzędu zarejestrowanych było ogółem **722** osoby niepełnosprawne, w tym z terenu powiatu **300** osób niepełnosprawnych. Wśród zarejestrowanych niepełnosprawnych 572 osoby to bezrobotni, w tym z terenu powiatu 259 osób. W porównaniu do roku poprzedniego populacja ta zmniejszyła się o 47 osób, wśród osób niepełnosprawnych dominują mężczyźni, którzy w końcu 2013r. stanowili 55,1 %.

W ogólnej liczbie osób niepełnosprawnych największą populację stanowią osoby:

- z lekkim stopniem niepełnosprawności – 354 osoby,
- z umiarkowanym stopniem niepełnosprawności – 317 osób,
- ze schorzeniami narządu ruchu – 178 osoby,
- z chorobami psychicznymi oraz upośledzeniem umysłowym – 147 osób,
- z chorobami układu oddechowego i układu krążenia - 70 osób,
- z chorobami neurologicznymi – 69 osób,
- z wykształceniem zasadniczym zawodowym - 226 osób,
- z wykształceniem podstawowym i nieukończonym podstawowym – 180 osób.

Przedstawione dane statystyczne obrazują, że znaczna część osób niepełnosprawnych należy do grupy osób narażonych na dłuższe pozostawanie w rejestrach urzędu pracy z uwagi na niskie kwalifikacje zawodowe i posiadane schorzenia.

Trudna sytuacja na lokalnym rynku pracy stwarza potrzebę podjęcia działań na rzecz tworzenia stanowisk i zatrudnienia osób niepełnosprawnych przez pracodawców.

3. Uzasadnienie realizacji programu

Osoby niepełnosprawne zarejestrowane w Powiatowym Urzędzie Pracy w Przemyślu to osoby bezrobotne, bez jakichkolwiek źródeł utrzymania i osoby poszukujące pracy czyli posiadające świadczenia rentowe lub stałe zasiłki, a z uwagi na ograniczenia wynikające z niepełnosprawności mają minimalne szanse na lokalnym rynku pracy w konkurencji z populacją pełnosprawnych osób bezrobotnych.

Ta specyficzna grupa osób charakteryzuje się niskim poziomem wykształcenia, niską mobilnością zawodową i dominacją osób w wieku

produkcyjnym. Niepokojącym zjawiskiem o negatywnych skutkach społecznych jest wysoki procent osób, które dłuższy już czas poszukują zatrudnienia. Przedłużająca się bezczynność zawodowa zmniejsza szansę ich ponownego zatrudnienia i w konsekwencji osłabia intensywność poszukiwania zatrudnienia.

Zakłada się, że efektem całego procesu rehabilitacji zawodowej będzie polepszenie sytuacji ok. 100 osób rocznie, czyli włączenie ich w proces aktywności zawodowej.

Wszelkie działania na rzecz wyrównywania szans osób niepełnosprawnych skupiać się będą na ich możliwościach, a nie ich upośledzeniach.

4. Uczestnicy programu

Uczestnikami programu są osoby niepełnosprawne zamieszkałe na terenie powiatu i miasta Przemyśla, zarejestrowane w Powiatowym Urzędzie Pracy w Przemyślu:

- z lekkim i umiarkowanym stopniem niepełnosprawności,
- w wieku produkcyjnym,
- długotrwale pozostający bez pracy.
- w młodych grupach wiekowych

CZĘŚĆ II. PLANOWANE DZIAŁANIA

1. Jest to program zawierający elementy:

- a) *pośrednictwa pracy i poradnictwa zawodowego*
- b) *szkolenia, staży,*
- c) *zatrudnienia*

2. Liczba uczestników: 100 osób niepełnosprawnych rocznie

3. Zakładane cele/ rezultaty do osiągnięcia:

- a) *przywrócenie osobom niepełnosprawnym pozytywnych postaw wobec pracy oraz samoakceptacji,*
- b) *propagowanie wśród pracodawców tworzenia miejsc pracy dla niepełnosprawnych- wskazywanie korzyści wynikających z zatrudnienia niepełnosprawnych,*
- c) *pozyskiwanie i upowszechnianie wolnych miejsc zatrudnienia i aktywizacji zawodowej dla niepełnosprawnych, w tym informacji o programach, projektach realizowanych przez inne instytucje na rzecz niepełnosprawnych,*
- d) *współpracę z instytucjami i organizacjami pozarządowymi działającymi na rzecz niepełnosprawnych,*
- e) *organizowanie giełd pracy dla niepełnosprawnych,*
- f) *objęcie osób niepełnosprawnych poradnictwem zawodowym: indywidualnym i grupowym - 70 osób rocznie,*
- g) *objęcie szkoleniami zawodowymi - 10 osób rocznie,*
- h) *objęcie 5 osób rocznie szkoleniami z zakresu aktywnego poszukiwania pracy (Klub Pracy),*
- i) *skierowanie 10 osób rocznie do wykonywania prac interwencyjnych,*
- j) *udzielenie dla 3 osób rocznie środków na podjęcie działalności gospodarczej,*
- k) *zrefundowanie kosztów wyposażenia stanowiska pracy dla osoby niepełnosprawnej dla 5 osób rocznie,*
- l) *skierowanie 20 osób rocznie na staż w ramach programu „JUNIOR” (Program aktywizacji zawodowej osób niepełnosprawnych),*
- m) *skierowanie 5 osób rocznie do prac społecznie-użytecznych,*
- n) *poprawa warunków materialnych osób uczestniczących w programie i ich rodzin.*

4. Terminy:

Czas realizacji programu od 01 stycznia do 31 grudnia każdego roku kalendarzowego realizacji programu.

Informacja z realizacji programu będzie przedstawiona w rocznym sprawozdaniu PUP na koniec każdego roku kalendarzowego.

CZĘŚĆ III FINANSOWANIE PROGRAMU

Założone w programie cele/zadania realizowane będą w ramach przyznanych corocznie środków z Funduszu Pracy, Europejskiego Funduszu Społecznego oraz z Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych .

Zatwierdzam:

DYREKTOR
Powiatowego Urzędu Pracy
mgr Iwona Kurcz - Krawiec

Przemyśl luty 2014 rok