



POWIATOWY URZĄD PRACY

w PRZEMYŚLU ul. Katedralna 5

37 - 700 Przemyśl

Centrum Aktywizacji Zawodowej

Dział Poradnictwa i Rozwoju Zawodowego

Analiza skuteczności i efektywności szkoleń organizowanych w 2019 roku

PRZEMYŚL kwiecień 2020 rok

Powiatowy Urząd Pracy w Przemyślu zgodnie z § 84 Rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 14 maja 2014r. w sprawie szczegółowych warunków realizacji oraz trybu i sposobów prowadzenia usług rynku pracy /Dz. U. 2014 poz. 667/ dokonuje analiz skuteczności i efektywności organizacji szkoleń, uwzględniając następujące wskaźniki:

- 1) liczbę i odsetek osób, które ukończyły szkolenia z wynikiem pozytywnym, w stosunku do rozpoczynających szkolenia;
- 2) liczbę i odsetek osób przeszkolonych w poszczególnych kategoriach wyróżnionych według: kryterium statusu w rozumieniu ustawy, płci, wieku, poziomu wykształcenia, miejsca zamieszkania i przynależności do grupy osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy;
- 3) liczbę i odsetek osób zatrudnionych w trakcie szkolenia oraz w okresie 3 miesięcy po jego ukończeniu;
- 4) koszt ponownego zatrudnienia osób przeszkolonych, liczony jako stosunek poniesionych kosztów szkoleń do liczby osób zatrudnionych w okresie 3 miesięcy po ukończeniu szkoleń;
- 5) przeciętny koszt szkolenia i przeciętny koszt osobo/godziny szkolenia;
- 6) liczbę i odsetek osób, które zdały egzamin, uzyskały licencję, ukończyły szkolenie finansowane z pożyczki szkoleniowej lub ukończyły studia podyplomowe, w stosunku do osób, które otrzymały wsparcie w tej formie;
- 7) liczbę i odsetek osób zatrudnionych w trakcie lub w okresie 3 miesięcy po zdaniu egzaminu, uzyskaniu licencji, ukończeniu szkolenia finansowanego z pożyczki szkoleniowej oraz po ukończeniu studiów podyplomowych.

I. Formy organizowania szkoleń

Szkolenia organizowane w Powiatowym Urzędzie Pracy w Przemyślu realizowane były na wnioski osób uprawnionych bezrobotnych – szkolenia indywidualne – (głównie pod potrzeby pracodawców) oraz w ramach Bonów szkoleniowych. Tematyka organizowanych szkoleń wychodziła naprzeciw zapotrzebowaniom lokalnego rynku pracy.

Szkolenia finansowane były ze środków:

- FUNDUSZU PRACY;

- Europejskiego Funduszu Społecznego - w ramach projektu „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie przemyskim (IV)” realizowanym w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój Oś priorytetowa I „Osoby młode na rynku pracy”, Działanie 1.1 „Wsparcie osób młodych pozostających bez pracy na regionalnym rynku pracy – projekty pozakonkursowe”, Poddziałanie 1.1.2 „Wsparcie w ramach Inicjatywy na rzecz zatrudnienia ludzi młodych” współfinansowanego ze środków Unii Europejskiej w ramach Inicjatywy na rzecz zatrudnienia ludzi młodych.

W 2019 roku tut. Urząd ogółem skierował na szkolenia 62 osoby uprawnione, z tego szkolenia ukończyło 57 osób - 5 osób bezrobotnych ukończyło szkolenie w roku 2020. W roku 2019 - 3 osoby bezrobotne kontynuowały szkolenie rozpoczęte w 2018 roku.

Tabela 1
Liczba i odsetek osób, które ukończyły szkolenia z wynikiem pozytywnym,
w stosunku do rozpoczynających szkolenia w 2019 roku

Wyszczególnienie	Szkolenia grupowe	Szkolenia wskazane przez osobę	Szkolenia w ramach Bonu Szkoleniowego
Liczba osób, które rozpoczęły szkolenie	-	56	4
Liczba osób, które ukończyły szkolenie z wynikiem pozytywnym	-	53	4
Odsetek osób, które ukończyły szkolenia z wynikiem pozytywnym, w stosunku do rozpoczynających szkolenia	-	94,64	100%
Liczba osób, które rozpoczęły szkolenie w 2018r. a ukończyły szkolenie w 2019r. z wynikiem pozytywnym	-	3	-
Liczba osób, które rozpoczęły szkolenie w 2019r. a ukończyły szkolenie w 2020r. z wynikiem pozytywnym	-	5	-

II. Liczba i odsetek osób przeszkolonych w poszczególnych kategoriach wyróżnionych według: kryterium statusu w rozumieniu ustawy, płci, wieku, poziomu wykształcenia, miejsca zamieszkania i przynależności do grupy osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy.

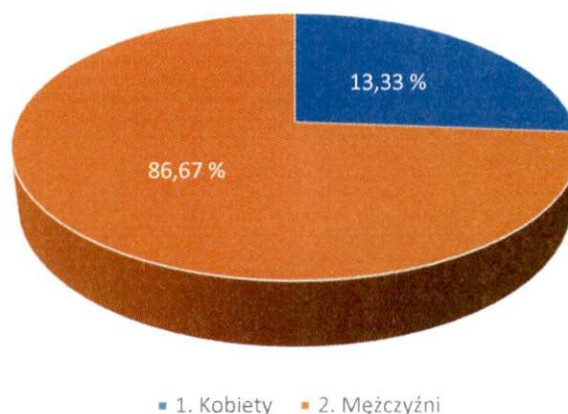
Zamieszczone poniżej tabele i wykresy przedstawiają liczbę oraz odsetek osób przeszkolonych w poszczególnych kategoriach wyróżnionych według określonych kryteriów.

Tabela 2
Liczba i odsetek osób przeszkolonych według kryterium płci w roku 2019

	Liczba	Udział % do ogółu przeszkolonych
Kobiety	8	13,33 %
Mężczyźni	52	86,67 %
Ogółem:	60	100 %

Wykres 1
Udział % osób przeszkolonych wg – rozróżnienie ze względu na płeć

Liczba i odsetek osób przeszkolonych według kryterium płci



Większość przeszkolonych osób stanowili mężczyźni.

Tabela 3
Liczba i odsetek osób przeszkolonych według kryterium wieku w roku 2019

Wiek	Liczba osób przeszkolonych	Udział % do ogółu przeszkolonych
18-24	16	26,67 %
25-34	25	41,67 %
35-44	11	18,33 %
45-54	7	11,67 %
55 - więcej	1	1,66 %
Ogółem:	60	100 %

Analiza przeszkolonych osób według kryterium wieku wykazała, że zdecydowaną większość uczestników szkoleń stanowiły osoby w przedziale wiekowym 25-34 lata (tj. 41,67%). Osoby w tej grupie wiekowej wykazują większą chęć aktywizacji i rozwoju poprzez udział w szkoleniach. Następną grupę osób przeszkolonych stanowią osoby pomiędzy 18-24 rokiem życia (tj. 26,67%) oraz 35 a 44 (tj. 18,33%), kolejnymi grupami osób przeszkolonych są: osoby pomiędzy 45 a 54 rokiem życia (tj. 11,67 %). Najmniej liczną grupę osób korzystających ze szkoleń stanowią osoby w wieku 55 lat i więcej (1,66 %).

Wykres 2
Udział % osób przeszkolonych wg – kryterium wieku

Udział % osób przeszkolonych wg - kryterium wieku

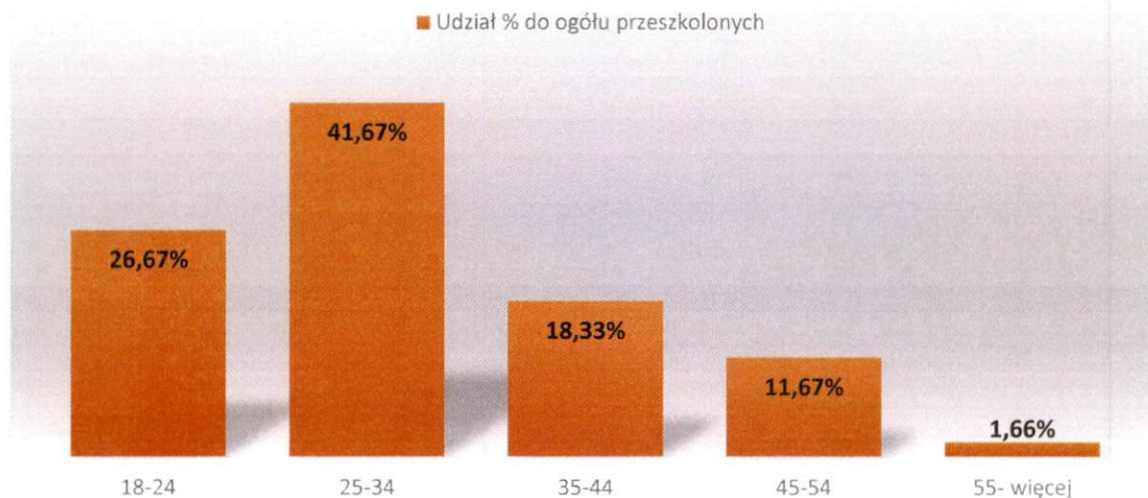


Tabela 4
Liczba i odsetek osób przeszkolonych według kryterium poziomu wykształcenia w roku 2019

Poziom wykształcenia	Liczba osób przeszkolonych	Udział % do ogółu przeszkolonych
Gimnazjalne i poniżej	5	8,33%
Zasadnicze zawodowe	15	25%
Średnie ogólnokształcące	11	18,33 %
Policealne i średnie zawodowe	17	28,34%
Wyższe	12	20%
Ogółem:	60	100 %

Największą grupę osób, które ukończyły szkolenia stanowiły osoby z wykształceniem policealnym i średnim zawodowym – 28,34%. Kolejną grupę stanowiły osoby z wykształceniem średnim zasadniczym zawodowym – 25 %, wyższym – 20% oraz średnim ogólnokształcącym - 18,33%. W grupie o najniższym odsetku osób przeszkolonych według kryterium poziomu wykształcenia znalazła się grupa osób z wykształceniem gimnazjalnym i poniżej – 8,33 %.

Wykres 3
Udział % osób przeszkolonych wg – poziomu wykształcenia



Tabela 5
Liczba i odsetek osób przeszkolonych według kryterium miejsca zamieszkania w roku 2019

Miejsce zamieszkania	Liczba osób przeszkolonych	Udział % do ogółu przeszkolonych
Wieś	39	65 %
Miasto	21	35 %
Ogółem:	60	100 %

Osoby zamieszkałe na wsi wykazały większe zainteresowanie udziałem w szkoleniach i stanowiły 65 % ogółu.

Wykres 4
Udział % osób przeszkolonych wg – miejsca zamieszkania



Tabela 6
Przynależność do grupy osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy

Wyszczególnienie	Liczba bezrobotnych, którzy ukończyli szkolenie*	Odsetek bezrobotnych, które ukończyły szkolenie*
bezrobotni do 30 roku życia	31	51,67%
osoby długotrwale bezrobotne	9	15%
bezrobotni powyżej 50 roku życia	2	3,33%
bezrobotni korzystający ze świadczeń z pomocy społecznej	0	0
bezrobotni posiadający co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia lub co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia	11	18,33
osoby niepełnosprawne	1	1,67%

*osoby bezrobotne, które ukończyły szkolenie mogą jednocześnie być wyszczególnione w różnych kategoriach wyróżnionych według kryterium określonego w art. 49 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy

Analizując powyższą tabelę należy zwrócić uwagę, iż największą liczbę osób, które ukończyły szkolenie stanowią bezrobotni do 30 roku życia tj. 51,67%. Kolejną grupą osób w szczególnej sytuacji na rynku pracy to bezrobotni posiadający co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia lub co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia -18,33%. Na kolejnych miejscach uplasowały się osoby długotrwale bezrobotne czyli pozostające w rejestrze Powiatowego Urzędu Pracy w Przemyślu przez okres ponad 12 miesięcy w ostatnich 24 miesiącach –15%, bezrobotni powyżej 50 roku życia 3,33% i osoby niepełnosprawne – 1,67%.

III. Liczba i odsetek osób zatrudnionych w trakcie szkolenia oraz w okresie 3 miesięcy po jego ukończeniu.

Wskaźnik efektywności zatrudnieniowej liczony jest jako stosunek osób zatrudnionych w trakcie szkolenia oraz w okresie 3 miesięcy po jego ukończeniu do liczby osób, które z wynikiem pozytywnym ukończyły szkolenie.

Z grupy 60 osób, które ukończyły szkolenie w roku 2019, w trakcie szkolenia lub w okresie 3 miesięcy po jego ukończeniu zatrudnienie, inną pracą zarobkową lub działalność gospodarczą podjęły 54 osoby, co daje wskaźnik efektywności zatrudnieniowej **90 %**.

IV. Koszt ponownego zatrudnienia osób przeszkolonych, liczony jako stosunek poniesionych kosztów szkoleń do liczby osób zatrudnionych w okresie 3 miesięcy po ukończeniu szkoleń.

Koszt ponownego zatrudnienia osób przeszkolonych w roku 2019 wyniósł – 4.737,74 zł

V. Przeciętny koszt szkolenia i przeciętny koszt osobogodziny szkolenia.

Przeciętny koszt szkolenia jednej osoby – 4.263,97 zł

Przeciętny koszt osobo/godziny – 35,50 zł

VI. Liczba i odsetek osób, które zdały egzamin, uzyskały licencję, ukończyły szkolenie finansowane z pożyczki szkoleniowej lub ukończyły studia podyplomowe, w stosunku do osób, które otrzymały wsparcie w tej formie.


Tabela nr 7

Ogółem liczba osób, które ukończyły studia podyplomowe w 2019r.	Liczba osób, które otrzymały wsparcie w tej formie w 2019r.
4	1

VII. Liczba i odsetek osób zatrudnionych w trakcie lub w okresie 3 miesięcy po zdaniu egzaminu, uzyskaniu licencji, ukończeniu szkolenia finansowanego z pożyczki szkoleniowej oraz po ukończeniu studiów podyplomowych.

Tabela nr 8

Ogółem liczba osób, które ukończyły studia podyplomowe w 2019r.	Liczba osób zatrudnionych w 2019r.	Wskaźnik efektywności w %
4	1	25,00 %

DYREKTOR
Powiatowego Urzędu Pracy

mgr Iwona Kurcz - Krawiec

Dyrektor
Powiatowego Urzędu Pracy
mgr Iwona Kurcz-Krawiec