



POWIATOWY URZĄD PRACY
w PRZEMYŚLU ul. Katedralna 5
37 - 700 Przemyśl
Centrum Aktywizacji Zawodowej
Dział Poradnictwa i Rozwoju Zawodowego

Analiza skuteczności i efektywności szkoleń organizowanych w 2022 roku

PRZEMYŚL kwiecień 2023 rok

Powiatowy Urząd Pracy w Przemyślu zgodnie z § 84 Rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 14 maja 2014r. w sprawie szczegółowych warunków realizacji oraz trybu i sposobów prowadzenia usług rynku pracy /Dz. U. 2014 poz. 667/ dokonuje analiz skuteczności i efektywności organizacji szkoleń, uwzględniając następujące wskaźniki:

- 1) liczbę i odsetek osób, które ukończyły szkolenia z wynikiem pozytywnym, w stosunku do rozpoczynających szkolenia;
- 2) liczbę i odsetek osób przeszkolonych w poszczególnych kategoriach wyróżnionych według: kryterium statusu w rozumieniu ustawy, płci, wieku, poziomu wykształcenia, miejsca zamieszkania i przynależności do grupy osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy;
- 3) liczbę i odsetek osób zatrudnionych w trakcie szkolenia oraz w okresie 3 miesięcy po jego ukończeniu;
- 4) koszt ponownego zatrudnienia osób przeszkolonych, liczony jako stosunek poniesionych kosztów szkoleń do liczby osób zatrudnionych w okresie 3 miesięcy po ukończeniu szkoleń;
- 5) przeciętny koszt szkolenia i przeciętny koszt osobo/godziny szkolenia;
- 6) liczbę i odsetek osób, które zdały egzamin, uzyskały licencję, ukończyły szkolenie finansowane z pożyczki szkoleniowej lub ukończyły studia podyplomowe, w stosunku do osób, które otrzymały wsparcie w tej formie;
- 7) liczbę i odsetek osób zatrudnionych w trakcie lub w okresie 3 miesięcy po zdaniu egzaminu, uzyskaniu licencji, ukończeniu szkolenia finansowanego z pożyczki szkoleniowej oraz po ukończeniu studiów podyplomowych.

I. Formy organizowania szkoleń

Szkolenia organizowane w Powiatowym Urzędzie Pracy w Przemyślu realizowane były na wnioski osób uprawnionych bezrobotnych – szkolenia indywidualne – (głównie pod potrzeby pracodawców) oraz w ramach Bonów szkoleniowych. Tematyka organizowanych szkoleń wychodziła naprzeciw zapotrzebowaniom lokalnego rynku pracy.

Szkolenia finansowane były ze środków:

- FUNDUSZU PRACY;
- Europejskiego Funduszu Społecznego - realizowanego ramach projektu „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w przemyskim (V)” realizowanym w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój Oś priorytetowa I Rynek pracy otwarty dla wszystkich, Działanie 1.1 Wsparcie osób młodych pozostających bez pracy na regionalnym rynku pracy – projekty pozakonkursowe” Poddziałanie 1.1.1 Wsparcie udzielane w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego;
- Europejskiego Funduszu Społecznego - w ramach projektu „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w przemyskim (VI)” realizowanym w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój Oś priorytetowa I „Rynek pracy otwarty dla wszystkich”, Działanie 1.1 „Wsparcie osób młodych na regionalnym rynku pracy – projekty pozakonkursowe” Poddziałanie 1.1.2 „Wsparcie udzielane z Inicjatywy na rzecz zatrudnienia ludzi młodych” współfinansowanym ze środków Unii Europejskiej.

W 2022 roku tut. Urząd ogółem skierował na szkolenia 68 osób uprawnionych, z tego szkolenia ukończyło 65 osób - 2 osoby bezrobotne ukończyły szkolenie w roku 2023. W roku 2022 - 2 osoby bezrobotne kontynuowały szkolenie rozpoczęte w 2021 roku.

Tabela 1
Liczba i odsetek osób, które ukończyły szkolenia z wynikiem pozytywnym, w stosunku do rozpoczynających szkolenia w 2022 roku

Wyszczególnienie	Szkolenia grupowe	Szkolenia wskazane przez osobę	Szkolenia w ramach Bonu Szkoleniowego
Liczba osób, które rozpoczęły szkolenie	-	68	4
Liczba osób, które ukończyły szkolenie z wynikiem pozytywnym	-	67	4
Odsetek osób, które ukończyły szkolenia z wynikiem pozytywnym, w stosunku do rozpoczynających szkolenia	-	98,53%	100%
Liczba osób, które rozpoczęły szkolenie w 2021r. a ukończyły szkolenie w 2022r. z wynikiem pozytywnym	-	2	-

II. Liczba i odsetek osób przeszkolonych w poszczególnych kategoriach wyróżnionych według: kryterium statusu w rozumieniu ustawy, płci, wieku, poziomu wykształcenia, miejsca zamieszkania i przynależności do grupy osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy.

Zamieszczone poniżej tabele i wykresy przedstawiają liczbę oraz odsetek osób przeszkolonych w poszczególnych kategoriach wyróżnionych według określonych kryteriów.

Tabela 2
Liczba i odsetek osób przeszkolonych według kryterium płci w roku 2022

	Liczba	Udział % do ogółu przeszkolonych
Kobiety	42	61,76 %
Mężczyźni	26	38,24 %
Ogółem:	68	100 %

Tabela 3
Liczba i odsetek osób przeszkolonych według kryterium wieku w roku 2022

Wiek	Liczba osób przeszkolonych	Udział % do ogółu przeszkolonych
18-24	8	11,76 %
25-34	13	19,12 %
35-44	24	35,30 %
45-54	17	25,00 %
55 - więcej	6	8,82 %
Ogółem:	68	100 %

Analiza przeszkolonych osób według kryterium wieku wykazała, że zdecydowaną większość uczestników szkoleń stanowiły osoby w przedziale wiekowym 35-44 lata (tj. 35,30%). Osoby w tej grupie wiekowej wykazują większą chęć aktywizacji i rozwoju poprzez udział w szkoleniach. Następną grupę osób przeszkolonych stanowią osoby pomiędzy 45-54 rokiem życia (tj. 25,00%). Kolejnymi grupami osób są osoby w wieku 25 a 34 rokiem życia (tj. 19,12%), osoby pomiędzy 18-24 rokiem życia (tj. 11,76 %), oraz osoby powyżej 55 roku życia (tj. 8,82%).

Tabela 4
Liczba i odsetek osób przeszkolonych według kryterium poziomu wykształcenia w roku 2022

Poziom wykształcenia	Liczba osób przeszkolonych	Udział % do ogółu przeszkolonych
Gimnazjalne i poniżej	44	64,71%
Zasadnicze zawodowe	4	5,88%
Średnie ogólnokształcące	7	10,29 %
Policealne i średnie zawodowe	9	13,24%
Wyższe	4	5,88%
Ogółem:	68	100 %

Największą grupę osób, które ukończyły szkolenia stanowiły osoby z wykształceniem gimnazjalnym i poniżej – 64,71%. Następne grupy stanowiły osoby z wykształceniem policealnym

i średnim zawodowym – 13,24%, oraz osoby z wykształceniem średnim ogólnokształcącym – 10,29%. W grupie o najniższym odsetku osób przeszkolonych według kryterium poziomu wykształcenia znalazła się grupa osób z wykształceniem zasadniczym zawodowym – 5,88 % oraz wyższym – 5,88%.

Tabela 5
Liczba i odsetek osób przeszkolonych według kryterium miejsca zamieszkania w roku 2022

Miejsce zamieszkania	Liczba osób przeszkolonych	Udział % do ogółu przeszkolonych
Wieś	29	42,65 %
Miasto	39	57,35 %
Ogółem:	68	100 %

Osoby zamieszkałe w mieście wykazały większe zainteresowanie udziałem w szkoleniach i stanowiły 52,35 % ogółu.

Tabela 6
Przynależność do grupy osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy

Wyszczególnienie	Liczba bezrobotnych, którzy ukończyli szkolenie*	Odsetek bezrobotnych, które ukończyły szkolenie*
bezrobotni do 30 roku życia	12	17,65%
osoby długotrwale bezrobotne	8	11,76%
bezrobotni powyżej 50 roku życia	11	16,18%
bezrobotni korzystający ze świadczeń z pomocy społecznej	0	0
bezrobotni posiadający co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia lub co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia	13	19,12%
osoby niepełnosprawne	2	2,94%

*osoby bezrobotne, które ukończyły szkolenie mogą jednocześnie być wyszczególnione w różnych kategoriach wyróżnionych według kryterium określonego w art. 49 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy

Analizując powyższą tabelę należy zwrócić uwagę, iż największą liczbę osób, które ukończyły szkolenie stanowią bezrobotni posiadający co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia lub co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia - 19,12%, oraz bezrobotni do 30 roku życia tj. 17,65%. Kolejną grupą osób szczególnej sytuacji na rynku pracy to osoby bezrobotne powyżej 50 roku życia – 16,18% i osoby długotrwale bezrobotne – 11,76%. Na ostatnim miejscu uplasowały się osoby niepełnosprawne – 2,94%.

III. Liczba i odsetek osób zatrudnionych w trakcie szkolenia oraz w okresie 3 miesięcy po jego ukończeniu.

Wskaźnik efektywności zatrudnieniowej liczony jest jako stosunek osób zatrudnionych w trakcie szkolenia oraz w okresie 3 miesięcy po jego ukończeniu do liczby osób, które z wynikiem pozytywnym ukończyły szkolenie.

Z grupy 68 osób, które ukończyły szkolenie w roku 2022, w trakcie szkolenia lub w okresie 3 miesięcy po jego ukończeniu zatrudnienie, inną pracę zarobkową lub działalność gospodarczą podjęło 33 osoby, co daje wskaźnik efektywności zatrudnieniowej **48,53%**.

IV. Koszt ponownego zatrudnienia osób przeszkolonych, liczony jako stosunek poniesionych kosztów szkoleń do liczby osób zatrudnionych w okresie 3 miesięcy po ukończeniu szkoleń.

Koszt ponownego zatrudnienia osób przeszkolonych w roku 2022 wyniósł – **5.937,01 zł.**

V. Przeciętny koszt szkolenia i przeciętny koszt osobogodziny szkolenia.

Przeciętny koszt szkolenia jednej osoby – **2.881,19 zł**

Przeciętny koszt osobo/godziny – **32,08 zł**

VI. Liczba i odsetek osób, które zdały egzamin, uzyskały licencję, ukończyły szkolenie finansowane z pożyczki szkoleniowej lub ukończyły studia podyplomowe, w stosunku do osób, które otrzymały wsparcie w tej formie.

Tabela nr 7

Ogółem liczba osób, które ukończyły studia podyplomowe w 2022r.	Liczba osób, które otrzymały wsparcie w tej formie w 2022r.
3*	2

*osoby, które rozpoczęły studia podyplomowe w 2021 roku.

VII. Liczba i odsetek osób zatrudnionych w trakcie lub w okresie 3 miesięcy po zdaniu egzaminu, uzyskaniu licencji, ukończeniu szkolenia finansowanego z pożyczki szkoleniowej oraz po ukończeniu studiów podyplomowych.

Tabela nr 8

Ogółem liczba osób, które były objęte studiami podyplomowymi w 2022r.	Liczba osób zatrudnionych w 2022r.	Wskaźnik efektywności w %
6	2	33,33 %

Dyrektor
Powiatowego Urzędu Pracy
mgr Iwona Kurcz-Krawiec

DYREKTOR
Powiatowego Urzędu Pracy
Iwona Kurcz - Krawiec