Załącznik do wniosku nr 1

**OŚWIADCZENIE PRACODAWCY**

**O ZAMIARZE ZATRUDNIENIA/ POWIERZENIA INNEJ PRACY ZAROBKOWEJ**

**OSOBIE BEZROBOTNEJ**

**1. Pełna nazwa pracodawcy:**

...................................................................................................................................................................

...................................................................................................................................................................

**2. Adres siedziby pracodawcy i miejsce prowadzenia działalności gospodarczej, numer telefonu:**

...................................................................................................................................................................

...................................................................................................................................................................

**3. REGON** ..................................................................... **4. NIP** ................................................................

5. Imię i nazwisko oraz stanowisko służbowe osoby uprawnionej do reprezentacji pracodawcy

...................................................................................................................................................................

...................................................................................................................................................................

**Przedstawiając powyższe informacje oświadczam, że deklaruję (proszę zaznaczyć właściwą odpowiedź):**

 zatrudnienie[[1]](#footnote-1)

 powierzenie innej pracy zarobkowe[[2]](#footnote-2)

Pana/Pani ……............................................................................................................................................................

na okres minimum ……………………….…………………........................................................................................................

na stanowisku ...................................................................................................................................................................

**miejsce zatrudnienia** ……………………….……………….......................................................................

za wynagrodzeniem miesięcznym (brutto) **co najmniej w wysokości minimalnego wynagrodzenia[[3]](#footnote-3)** oraz będzie podlegać ubezpieczeniom społecznym w ZUS[[4]](#footnote-4).

Jestem świadomy/a odpowiedzialności karnej za złożenie fałszywego oświadczenia, o której mowa w art. 233[[5]](#footnote-5) ustawy z dnia 6 czerwca 1997r. -Kodeks karny.

 ……...............................................................................

(data, podpis i pieczątka pracodawcy)

1. Zgodnie z art. 2 ust. 1 pkt 43 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004r o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (tj. Dz. U. z 2022 r., poz. 690 z późn. zm.) zatrudnienie to wykonywanie pracy na podstawie stosunku pracy, stosunku służbowego oraz umowy o pracę nakładczą.  [↑](#footnote-ref-1)
2. Zgodnie z art. 2 ust. 1 pkt 11 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004r o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (tj. Dz. U. z 2022 r., poz. 690 z późn. zm.) inna praca zarobkowa to wykonywanie pracy lub świadczenie usług na podstawie umów cywilnoprawnych, w tym umowy agencyjnej, umowy zlecenia, umowy o dzieło albo w okresie członkostwa w rolniczej spółdzielni produkcyjnej, spółdzielni kółek rolniczych lub spółdzielni usług rolniczych.  [↑](#footnote-ref-2)
3. Zgodnie z art. 2 ust. 1 pkt 12a ustawy z dnia 20 kwietnia 2004r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (tj. Dz. U. z 2022 r., poz. 690 z późn. zm.) minimalne wynagrodzenie za pracę to kwota minimalnego wynagrodzenie za pracę pracowników przysługująca za pracę w pełnym miesięcznym wymiarze czasu pracy ogłaszana na podstawie ustawy z dnia 10 października 2002r. o minimalnym wynagrodzeniu za pracę (Dz. U. z 2002, Nr 200 poz. 1679, Dz.U. z 2020 poz. 2207 t.j). [↑](#footnote-ref-3)
4. Wysokość podstawy wymiaru składek na ubezpieczenie społeczne i Fundusz Pracy nie może być mniejsza niż kwota minimalnego wynagrodzenia za pracę brutto. [↑](#footnote-ref-4)
5. Art. 233 § 1 Kodeksu karnego stanowi: "Kto, składając zeznanie mające służyć za dowód w postępowaniu sądowym lub w innym postępowaniu prowadzonym na podstawie ustawy, zeznaje nieprawdę lub zataja prawdę, podlega karze pozbawienia wolności od 6 miesięcy do lat 8".  [↑](#footnote-ref-5)