

Ogłoszenie o naborze wniosków o przyznanie środków z rezerwy Krajowego Funduszu Szkoleniowego

Iwona Kurcz-Krawiec Data publikacji: 01.06.2022



OGOSZENIE O NABORZE WNIOSKÓW O PRYZNANIE RODKÓW Z REZERWY KRAJOWEGO FUNDUSZU SZKOLENIOWEGO

Powiatowy Urząd Pracy w Przemyślu, zgodnie z 2 Rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 14 maja 2014r. w sprawie przyznawania rodków z Krajowego Funduszu Szkoleniowego (t.j. Dz. U. z 2018 r. poz. 117), ogłasza nabór wniosków pracodawców o przyznanie rodków z rezerwy *Krajowego Funduszu Szkoleniowego* na sfinansowanie kosztów kształcenia ustawicznego, termin rozpoczęcia naboru : 20.06.2022r., termin zakończenia naboru : 21.06.2022r.

Na kształcenie ustawiczne pracowników i pracodawcy, składają się: kursy i studia podyplomowe realizowane z inicjatywy pracodawcy lub za jego zgodą; egzaminy umożliwiające uzyskanie dokumentów potwierdzających nabycie umiejętności, kwalifikacji lub uprawnień zawodowych; badania lekarskie i psychologiczne wymagane do podjęcia kształcenia lub pracy zawodowej po ukończonym kształceniu, ubezpieczenie od następstw nieszczęśliwych wypadków w związku z podjętym kształceniem, oraz określenia potrzeb pracodawcy w zakresie kształcenia ustawicznego w związku z ubieganiem się o sfinansowanie tego kształcenia.

1. **Aby skorzystać z rodków rezerwy KFS w 2022 r., musi zostać spełniony co najmniej jeden z następujących priorytetów :**

PRIORYTETY RADY RYNKU PRACY WYDATKOWANIA REZERWY KFS.* (RRP)

Priorytet RRP/1) tj. wsparcie kształcenia ustawicznego osób po 45 roku życia.

W ramach niniejszego priorytetu rodki KFS będą mogły sfinansować kształcenie ustawiczne osób w wieku powyżej 45 roku życia (zarówno pracodawców jak i pracowników).

Decyduje wiek osoby, która skorzysta z kształcenia ustawicznego, w momencie składania przez pracodawcę wniosku o dofinansowanie w PUP.

Temat szkolenia/kursu nie jest narzucony z góry. W uzasadnieniu należy wykazać potrzebę nabycia umiejętności.

Priorytet RRP/2) tj. wsparcie kształcenia ustawicznego osób z orzeczoną stopniem niepełnosprawności.

Wnioskodawca składający wniosek o rodki w ramach powyższego priorytetu powinien udowodnić posiadanie przez kandydata na szkolenie orzeczenia o niepełnosprawności tj. przedstawić orzeczenie o niepełnosprawności kandydata na szkolenie lub oświadczenie o posiadaniu takiego orzeczenia.

Temat szkolenia/kursu nie jest narzucony z góry. W uzasadnieniu należy wykazać potrzeb nabycia umiejętności.

Priorytet RRP/3) tj. wsparcie kształcenia ustawicznego skierowane do pracodawców zatrudniających cudzoziemców.

W ramach tego priorytetu mogą być finansowane szkolenia zarówno dla cudzoziemców jak i polskich pracowników (to samo dotyczy pracodawców), które adresują specyficzne potrzeby, jakie mają pracownicy cudzoziemscy i pracodawcy ich zatrudniający.

Wśród specyficznych potrzeb pracowników cudzoziemskich wskazać można w szczególności:

- doskonalenie znajomości języka polskiego oraz innych niezbędnych do pracy języków, szczególnie w kontekście sownictwa specyficznego dla danego zawodu / branży;
- doskonalenie wiedzy z zakresu specyfiki polskich i unijnych regulacji dotyczących wykonywania określonego zawodu;
- ułatwianie rozwijania i uznawania w Polsce kwalifikacji nabytych w innym kraju;
- rozwój mikkich kompetencji, w tym komunikacyjnych, uwzględniających konieczność dostosowania się do kultury organizacyjnej polskich przedsiębiorstw i innych podmiotów, zatrudniających cudzoziemców.

Należy pamiętać, że powyższa lista nie jest katalogiem zamkniętym i każdy pracodawca może określić własną listę potrzeb.

Ze szkoleń w ramach tego priorytetu mogą korzystać również pracodawcy i pracownicy z polskim obywatelstwem o ile wykażą w uzasadnieniu wniosku, że szkolenie to ułatwi im pracę z zatrudnionymi lub planowanymi do zatrudnienia w przyszłości cudzoziemcami.

* „Krajowy Fundusz Szkoleniowy w roku 2022 Kierunkowe wytyczne dla urzędów pracy”, oraz ZASADY przyznawania środków na kształcenie ustawiczne pracowników i pracodawców ze środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego w Powiatowym Urzędzie Pracy w Przemyślu w 2022r.

2. Wysoko wsparcia wynosi:

1. 80% kosztów, nie więcej jednak niż 300 % przeciętnego wynagrodzenia w danym roku na jednego uczestnika,
2. w przypadku mikroprzedsiębiorstw w wysokości 100%, nie więcej jednak niż 300 % przeciętnego wynagrodzenia w danym roku na jednego uczestnika;

Wnioski rozpatruje się wraz z załącznikami, złożone w terminie trwania naboru, do wysokości pozostałych środków finansowych z rezerwy KFS (**60.000,00 zł**), uwzględniając odpowiednio:

- 1) zgodnie dofinansowywanych działań z ustalonymi priorytetami wydatkowania środków KFS na dany rok;
 - 2) zgodnie kompetencji nabywanych przez uczestników kształcenia ustawicznego z potrzebami lokalnego lub regionalnego rynku pracy;
 - 3) koszty usługi kształcenia ustawicznego wskazanej do sfinansowania ze środków KFS w porównaniu z kosztami podobnych usług dostępnych na rynku;
 - 4) posiadanie przez realizatora usługi kształcenia ustawicznego finansowanej ze środków KFS certyfikatów jakości oferowanych usług kształcenia ustawicznego;
 - 5) w przypadku kursów – posiadanie przez realizatora usługi kształcenia ustawicznego dokumentu, na podstawie którego prowadzi on pozaszkolne formy kształcenia ustawicznego;
 - 6) plany dotyczące dalszego zatrudnienia osób, które będą objęte kształceniem ustawicznym finansowanym ze środków KFS;
 - 7) możliwość sfinansowania ze środków KFS działań określonych we wniosku, z uwzględnieniem limitów, o których mowa w art. 109 ust. 2k i 2m 1. Ustawa z dnia 20 kwietnia 2004r., o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (tekst jednolity Dz. U. z 2022r., poz.690),
- Karta oceny wniosku załącznik nr 2 do zasad przyznawania środków KFS.

Pracodawca, który ma siedzibę albo miejsce prowadzenia działalności na terenie miasta Przemyśl lub powiatu przemyskiego, zainteresowany uzyskaniem środków na finansowanie kosztów kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawcy powinien złożyć wniosek w Powiatowym Urzędzie Pracy w Przemyślu ul. Katedralna 5, 37-700 Przemyśl, albo w formie elektronicznej. Wniosek złożony w formie elektronicznej musi posiadać: a) bezpieczny podpis elektroniczny weryfikowany za pomocą własnego kwalifikowanego certyfikatu z zachowaniem zasad przewidzianych w przepisach o podpisie elektronicznym lub b) podpis potwierdzony profilem zaufanym elektronicznej platformy usług administracji publicznej.

Do wniosku pracodawca ma obowiązek dołączyć:

- zawiadzenia lub oświadczenia o pomocy de minimis, w zakresie, o którym mowa w art. 37 ust. 1 pkt 1 i

ust. 2 pkt 1 i 2 ustawy z dnia 30 kwietnia 2004 r. o postpowaniu w sprawach dotyczących pomocy publicznej,

- informacje określone w przepisach wydanych na podstawie art. 37 ust. 2a ustawy z dnia 30 kwietnia 2004 r. o postpowaniu w sprawach dotyczących pomocy publicznej;

- kopi dokumentu potwierdzającego oznaczenie formy prawnej prowadzonej działalności – w przypadku braku wpisu do Krajowego Rejestru Sądowego lub Centralnej Ewidencji i Informacji o Działalności Gospodarczej;

- program kształcenia ustawicznego lub zakres egzaminu;

- wzór dokumentu potwierdzającego kompetencje nabyte przez uczestników, wystawianego przez realizatora usługi kształcenia ustawicznego, o ile nie wynika on z przepisów powszechnie obowiązujących.

Niedoczenie ww. załączników skutkować będzie pozostawieniem wniosku bez rozpatrzenia.

Dokumenty dołączone do wniosku powinny być podpisane, kserokopie potwierdzone za zgodność z oryginałem lub opisane.

Program kształcenia powinien zawierać minimum: nazw i zakres kształcenia, cele kształcenia i wymagania wstępne dla uczestników, tematów kształcenia, czas trwania i sposób organizacji, tematy zajęć edukacyjnych.

Wnioski mogą być rozpatrywane maksymalnie do 60 dni od dnia ich złożenia.

Planowane działania nie mogą rozpocząć się wcześniej niż po zawarciu umowy o finansowanie działań obejmujących kształcenie ustawiczne. Należy to uwzględnić planując terminy rozpoczęcia kształcenia.

Jednocześnie przypominam, że w przypadku niewystarczających środków KFS, wnioski będą rozpatrywane w kolejności uzyskanych punktów. /ZASADY przyznawania środków na kształcenie ustawiczne pracowników i pracodawców ze środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego w Powiatowym Urzędzie Pracy w Przemyślu w 2022r /. Powiatowy Urząd Pracy w Przemyślu dokona wstępnej oceny złożonych wniosków na podstawie danych zawartych we wnioskach. Po dokonaniu wstępnej oceny złożonych wniosków, Powiatowy Urząd Pracy w Przemyślu będzie rozpatrywał wnioski, według kolejności uzyskanych punktów do posiadanej wysokości środków rezerwy KFS (60.000,00 zł).

Powiatowy Urząd Pracy w Przemyślu informuje, że wnioski rozpatrywane będą do wyczerpania środków KFS, na działania, które rozpoczną się w 2022r. (przekazane środki KFS mają być wydatkowane w roku 2022).

Wniosek można pobrać na stronie internetowej www.przemysl.praca.gov.pl (dokumenty do pobrania).