

Ogłoszenie o naborze wniosków o przyznanie środków z Krajowego Funduszu Szkoleniowego

Magdalena Studnicka Data publikacji: 29.07.2020



OGOSZENIE O NABORZE WNIOSKÓW O PRYZNANIE RODKÓW Z KRAJOWEGO FUNDUSZU SZKOLENIOWEGO

Powiatowy Urząd Pracy w Przemyślu, zgodnie z 2 pkt 2 Rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 14 maja 2014r. w sprawie przyznawania rodków z Krajowego Funduszu Szkoleniowego (t.j. Dz. U. z 2018 r. poz. 117), ogasza nabór wniosków pracodawców o przyznanie rodków z *Krajowego Funduszu Szkoleniowego* na sfinansowanie kosztów kształcenia ustawicznego, wnioski należy skada od 13.08.2020r., do dnia 14.08.2020r.

Na kształcenie ustawiczne pracowników i pracodawcy, skadaj si: kursy i studia podyplomowe realizowane z inicjatywy pracodawcy lub za jego zgod; egzaminy umoliwiające uzyskanie dokumentów potwierdzających nabycie umiejtnoci, kwalifikacji lub uprawnie zawodowych; badania lekarskie i psychologiczne wymagane do podjcia kształcenia lub pracy zawodowej po ukoczonym kształceniu oraz ubezpieczenie od nastpstw niebezpiecznych wypadków w zwizku z podjtem kształceniem. Ze wzgldu na ograniczone moliwoci finansowe nie planuje si finansowania okrelenia potrzeb pracodawcy w zakresie kształcenia ustawicznego w zwizku z ubieganiem si o sfinansowanie tego kształcenia ze rodków KFS.

1. Aby skorzysta ze rodków KFS w 2020 r., musi zosta speniony co najmniej jeden z nastpujących priorytetów :

Priorytet nr 1. Wsparcie kształcenia ustawicznego dla osób powracających na rynek pracy po przerwie zwizanej ze sprawowaniem opieki nad dzieckiem;

Przyjty zapis priorytetu nr 1 pozwala na sfinansowanie niezbędnych form kształcenia ustawicznego osobom (np. matce, ojcu, opiekunowi prawnemu), które powracaj na rynek pracy po przerwie spowodowanej sprawowaniem opieki nad dzieckiem. Priorytet adresowany do osób, które w cigu jednego roku przed dat zoenia wniosku o dofinansowanie podjy prac po przerwie spowodowanej sprawowaniem opieki nad dzieckiem. Dostpno do priorytetu nie jest warunkowana powodem przerwy w pracy tj. nie jest istotne czy by to urlop macierzyiski, wychowawczy czy zwolnienie na opiek nad dzieckiem. Nie ma równie znaczenia dugo przerwy w pracy jak równie to czy jest to powrót do pracodawcy sprzed przerwy czy zatrudnienie u nowego pracodawcy.

Pracodawca, powinien do wniosku doczy owiadczenie, e wskazany we wniosku pracownik spenia warunki priorytetu pierwszego poniewa w cigu jednego roku przed dat zoenia wniosku o dofinansowanie podj prac po przerwie spowodowanej sprawowaniem opieki nad dzieckiem.

Priorytet nr 2. Wsparcie kształcenia ustawicznego osób po 45 roku ycia;

W ramach niniejszego priorytetu rodk KFS bd mogły sfinansowa kształcenie ustawiczne osób wycznie w wieku powyżej 45 roku ycia (zarówno pracodawców, jak i pracowników). Decyduje wiek osoby, w momencie skadania przez pracodawc wniosku o dofinansowanie w PUP. W uzasadnieniu należy wykaza

potrzeb nabycia umiejętności.

Priorytet nr 3. Wsparcie zawodowego kształcenia ustawicznego w zidentyfikowanych w danym powiecie lub województwie zawodach deficytowych; (Dla Powiatowego Urzędu Pracy w Przemyśle podstawą identyfikacji zawodów deficytowych w powiecie przemyskim i mieście Przemyśl jest: „Barometr zawodów 2020” dla powiatu przemyskiego i miasta Przemyśl (dostępny na stronie internetowej: <http://barometrzwodow.pl/>).

- Przyjęte sformułowanie priorytetu nr 1 pozwala na sfinansowanie kształcenia ustawicznego w zakresie umiejętności ogólnozawodowych (w tym tzw. kompetencji miękkich), o ile powiązane są one z wykonywaniem pracy w zawodzie deficytowym.
- Wnioskodawca, który chce spełnić wymagania priorytetu nr 1 powinien udowodnić, że wskazana forma kształcenia ustawicznego dotyczy zawodu deficytowego na terenie **powiatu przemyskiego i w mieście Przemyśl**. Oznacza to zawód deficytowy zidentyfikowany w oparciu o „Barometr zawodów” (Prognoza na rok 2020). <https://barometrzwodow.pl/> **Wnioskowane kształcenie winno mieć bezprecedensowy wpływ na wykonywanie obecnych, nowych lub dodatkowych zadań związanych bezpośrednio z kwalifikacjami/ umiejętnościami nabytymi w trakcie kształcenia.**
- Pracodawca wnioskujący o dofinansowanie kształcenia ustawicznego pracowników zatrudnionych na terenie innego powiatu lub województwa niż siedziba Powiatowego Urzędu Pracy, w którym składany jest wniosek o dofinansowanie, powinien wykazać, że zawód jest deficytowy dla miejsca wykonywania pracy.

Priorytet nr 4. Wsparcie kształcenia ustawicznego w związku z rozwojem w firmach technologii i zastosowaniem wprowadzanych przez firmy narzędzi pracy;

„Nowe technologie czy narzędzia pracy” w niniejszym priorytecie należy rozumieć technologie, maszyny czy rozwiązania nowe dla wnioskodawcy a nie dla całego rynku. Należy udowodnić, że w ciągu jednego roku przed złożeniem wniosku będzie w ciągu trzech miesięcy po jego złożeniu zostały/zostaną zakupione nowe maszyny i narzędzia, będą wdrożone nowe technologie i systemy, a pracownicy objęci kształceniem ustawicznym będą wykonywać nowe zadania związane z wprowadzonymi/ planowanymi do wprowadzenia zmianami. Podstawą weryfikacji będą wiarygodne dokumenty dostarczone przez wnioskodawcę, np. kopie dokumentów zakupu, decyzja / dyrektora / zarządu o wprowadzeniu norm ISO, itp., oraz logiczne i wiarygodne uzasadnienia. Wsparcie to jest przeznaczone dla osoby, która w ramach wykonywania swoich zadań zawodowych / na stanowisku pracy korzysta lub będzie korzysta z nowych technologii i narzędzi pracy.

Pracodawca powołując się na Priorytet nr 4), powinien **jednoznacznie** wskazać:

- nowe dla firmy: narzędzia/systemy/maszyny/technologie, jakie zamierza wdrożyć w firmie itp.
- wskazać termin zakupu narzędzia/systemu/maszyny i w.
- że planowane kształcenie jest bezpośrednio związane z planowanym do zakupu/wdrożenia, nowym dla firmy narzędziem, maszyną, technologią, systemem,
- że pracownicy objęci kształceniem ustawicznym będą wykonywać nowe zadania związane z wprowadzonymi/planowanymi do wprowadzenia zmianami (wykazać zgodnie z kształceniem z nowymi rozwiązaniami wprowadzonymi w firmie i z powierzonymi obowiązkami).

Priorytet nr 5. Wsparcie kształcenia ustawicznego w obszarach/branżach kluczowych dla rozwoju powiatu/województwa wskazanych w dokumentach strategicznych/planach rozwoju;

a) Na podstawie:

- Strategii Rozwoju Powiatu Przemyskiego do 2020r. (http://powiat.przemysl.pl/wp-content/uploads/2019/12/Strategia_RPP_2020.pdf)

- Strategii Sukcesu Miasta Przemyśla na lata 2014-2024r., (<https://bip.przemysl.pl/27453/strategia-sukcesu-miasta-przemysla-na-lata-2014-2024.html>)

jako obszary/branże wymagające szczególnego wsparcia w postaci kształcenia na terenie działania tut. Urzędu uznano:

Obszar/ branża	PKD 2007 (przewodzący Pracodawcy)
Turystyka	Sekcja N dzia 79
Działalność dotycząca ekologii i ochrony środowiska	nie dotyczy (w tym te dzia 94.99 podklasa organizacje ekologiczne i działające w celu ochrony

rodowiska).

Wnioskodawca, aby spełnić wymagania priorytetu nr 5 powinien wskazać jeden z ww. obszarów/bran (ponadto wykazać, że działa w ww. obszarach/branach) i uzasadnić wybór kształcenia ustawicznego. Wnioskowane kształcenie ma być powiązane z prowadzonym ww. działaniem.

b) Ponadto Pracodawca może powołać się na inne obszary i branże, które w ramach niniejszego priorytetu mogą zostać wsparte, jeżeli są wymienione jako kluczowe w jednym z ww. dokumentów:

- Strategii Rozwoju Powiatu Przemyskiego do 2020r.,
- Strategii Sukcesu Miasta Przemysła na lata 2014-2024r.

Wnioskodawca zainteresowany uzyskaniem wsparcia w ramach niniejszego priorytetu musi wskazać obszar / branżę (ponadto wykazać, że działa w ww. wskazanych obszarach/branach), określi ww. dokumenty źródłowe (w tym podać numer strony ww. dokumentu), i uzasadnić potrzebę wsparcia kształceniem.

Priorytet nr 6. Wsparcie realizacji szkoleń dla instruktorów praktycznej nauki zawodu lub osób mających zamiar podjęcia takiego zajęcia, opiekunów praktyk zawodowych i opiekunów stażu uczniowskiego oraz szkoleń branżowych dla nauczycieli kształcenia zawodowego;

W ramach tego priorytetu rodki KFS mogą sfinansować obowiązkowe szkolenia branżowe nauczycieli teoretycznych przedmiotów zawodowych i nauczycieli praktycznej nauki zawodu zatrudnionych w publicznych szkołach prowadzących kształcenie zawodowe oraz w publicznych placówkach kształcenia ustawicznego i w publicznych centrach kształcenia zawodowego – prowadzonych zarówno przez jednostki samorządu terytorialnego jak również przez osoby fizyczne i osoby prawne niebędące jednostkami samorządu terytorialnego. Priorytet ten pozwala również na skorzystanie z dofinansowania do różnych form kształcenia ustawicznego osób, którym powierzono obowiązki instruktorów praktycznej nauki zawodu lub deklarujących chęć podjęcia takiego zajęcia, opiekunów praktyk zawodowych i opiekunów stażu uczniowskiego. Grupa ta stanowi pracodawcy lub pracownicy podmiotów przyjmujących uczniów na staż lub osoby prowadzące indywidualne gospodarstwa rolne.

(Definicja stażu uczniowskiego wskazana w art. 121a ust. 1 i ust. 21 ustawy Prawo Oświatowe z dnia 14 grudnia 2016 określa go jako staż w rzeczywistych warunkach pracy jaki w celu ułatwienia uzyskiwania dowiadczania i nabywania umiejętności praktycznych niezbędnych do wykonywania pracy w zawodzie, w którym kształcić się, mogą w okresie nauki odbywać uczniowie technikum i uczniowie branżowej szkoły I stopnia niebędący młodocianymi pracownikami. W czasie odbywania stażu uczniowskiego opiekun nad uczniem sprawuje wyznaczony przez podmiot przyjmujący na staż uczniowski opiekun stażu uczniowskiego.)

(Rozporządzenie MEN z 22 lutego 2019 roku w sprawie praktycznej nauki zawodu w 11 ust. 1 określa, że praktyki zawodowe organizowane u pracodawców lub w indywidualnych gospodarstwach rolnych są prowadzone pod kierunkiem opiekunów praktyk zawodowych, którymi mogą być pracodawcy lub wyznaczeni przez nich pracownicy albo osoby prowadzące indywidualne gospodarstwa rolne.)

Priorytet nr 7. Wsparcie kształcenia ustawicznego pracowników zatrudnionych w podmiotach posiadających status przedsiębiorstwa społecznego, wskazanych na liście przedsiębiorstw społecznych prowadzonej przez MRPiPS, członków lub pracowników spółdzielni socjalnych lub pracowników Zakładów Aktywności Zawodowej.

Podmioty uprawnione do korzystania z rodków w ramach tego priorytetu to:

a) Przedsiębiorstwa społeczne wpisane na listę przedsiębiorstw społecznych prowadzoną przez MRPiPS – lista ta jest dostępna pod adresem <http://www.bazaps.ekonomiaspoleczna.gov.pl/> w formie interaktywnej bazy danych. Lista jest prowadzona, weryfikowana i uzupełniana przez MRPiPS, z tego względu nie ma konieczności prowadzenia dodatkowej weryfikacji na potrzeby ustalenia czy pracodawca aplikujący o wsparcie spełnia przesłanki niezbędne do uzyskania tego statusu, wystarczy jedynie sprawdzić, czy w momencie składania wniosku figuruje on na aktualnej liście PS. Status przedsiębiorstwa społecznego mogą uzyskać m.in. organizacje pozarządowe (np. fundacje i stowarzyszenia) spółki non-profit, spółdzielnie socjalne, a także koczne osoby prawne.

b) Spółdzielnie socjalne - to podmioty wpisane do Krajowego Rejestru Sądowego, na tej podstawie można zweryfikować ich formę prawną. Niektóre spółdzielnie socjalne mogą uzyskać status przedsiębiorstwa społecznego. W takiej sytuacji ich uprawnienia do skorzystania ze wsparcia w ramach tego priorytetu można potwierdzić na podstawie listy przedsiębiorstw społecznych, o której mowa powyżej. Bez względu na to czy spółdzielnia socjalna posiada status przedsiębiorstwa społecznego, jest ona uprawniona do skorzystania ze rodków w ramach tego priorytetu.

c) Zakłady aktywności zawodowej - to podmioty, które mogłyby być tworzone przez gmin, powiat oraz fundację, stowarzyszenie lub inną organizację społeczną, decyzją o przyznaniu statusu zakładu aktywności zawodowej wydaje wojewoda.

Ze środków w ramach tego priorytetu korzystali mogą wszyscy pracownicy Przedsiębiorstw społecznych i ZAZ oraz pracownicy i członkowie spółdzielni społecznych.

Uwaga : Więcej informacji w ZASADACH przyznawania środków na kształcenie ustawiczne pracowników i pracodawców ze środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego w Powiatowym Urzędzie Pracy w Przemyśle w 2020r.

2. Wysoko wsparcia wynosi:

1. 80% kosztów, nie więcej jednak niż 300 % przeciętnego wynagrodzenia w danym roku na jednego uczestnika,
2. w przypadku mikroprzedsiębiorstw w wysokości 100%, nie więcej jednak niż 300 % przeciętnego wynagrodzenia w danym roku na jednego uczestnika;

Wnioski rozpatruje się wraz z załącznikami, złożone w terminie trwania naboru, do wysokości pozostałych środków finansowych KFS (**73.000,00 zł**), uwzględniając odpowiednio:

- 1) zgodnie z dofinansowywanych działań z ustalonymi priorytetami wydatkowania środków KFS na dany rok;
- 2) zgodnie z kompetencjami nabywanych przez uczestników kształcenia ustawicznego z potrzebami lokalnego lub regionalnego rynku pracy;
- 3) koszty usługi kształcenia ustawicznego wskazanej do sfinansowania ze środków KFS w porównaniu z kosztami podobnych usług dostępnych na rynku;
- 4) posiadanie przez realizatora usługi kształcenia ustawicznego finansowanej ze środków KFS certyfikatów jakości oferowanych usług kształcenia ustawicznego;
- 5) w przypadku kursów – posiadanie przez realizatora usługi kształcenia ustawicznego dokumentu, na podstawie którego prowadzi on pozaszkolne formy kształcenia ustawicznego;
- 6) plany dotyczące dalszego zatrudnienia osób, które będą objęte kształceniem ustawicznym finansowanym ze środków KFS;

7) możliwość sfinansowania ze środków KFS działań określonych we wniosku, z uwzględnieniem limitów, o których mowa w art. 109 ust. 2k i 2m 1. Ustawa z dnia 20 kwietnia 2004r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (tekst jednolity Dz. U. z 2019r., poz. 1482 z późn. zm), Pracodawca, który ma siedzibę albo miejsce prowadzenia działalności na terenie miasta Przemyśl lub powiatu przemyskiego, zainteresowany uzyskaniem środków na finansowanie kosztów kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawcy powinien złożyć w Powiatowym Urzędzie Pracy w Przemyśle ul. Katedralna 5, 37-700 Przemyśl, wniosek w sekretariacie urzędu (II piętro) albo w formie elektronicznej. Wniosek złożony w formie elektronicznej musi posiadać: a) bezpieczny podpis elektroniczny weryfikowany za pomocą wanego kwalifikowanego certyfikatu z zachowaniem zasad przewidzianych w przepisach o podpisie elektronicznym lub b) podpis potwierdzony profilem zaufanym elektronicznej platformy usług administracji publicznej.

Do wniosku pracodawca ma obowiązek dołączyć:

- zawiadzenia lub oświadczenia o pomocy de minimis, w zakresie, o którym mowa w art. 37 ust. 1 pkt 1 i ust. 2 pkt 1 i 2 ustawy z dnia 30 kwietnia 2004 r. o postępowaniu w sprawach dotyczących pomocy publicznej,
- informacje określone w przepisach wydanych na podstawie art. 37 ust. 2a ustawy z dnia 30 kwietnia 2004 r. o postępowaniu w sprawach dotyczących pomocy publicznej;
- kopie dokumentu potwierdzającego oznaczenie formy prawnej prowadzonej działalności – w przypadku braku wpisu do Krajowego Rejestru Sądowego lub Centralnej Ewidencji i Informacji o Działalności Gospodarczej;
- program kształcenia ustawicznego i/lub zakres egzaminu;
- wzór dokumentu potwierdzającego kompetencje nabyte przez uczestników, wystawianego przez realizatora usługi kształcenia ustawicznego, o ile nie wynika on z przepisów powszechnie obowiązujących.

Niedoczenie ww. załączników skutkować będzie pozostawieniem wniosku bez rozpatrzenia.

Dokumenty dołączone do wniosku powinny być podpisane, kserokopie potwierdzone za zgodność z

oryginałem lub opisane.

Program kształcenia powinien zawierać minimum: nazw i zakres kształcenia, cele kształcenia i wymagania wstępne dla uczestników, tematy kształcenia, czas trwania i sposób organizacji, tematy zajęć edukacyjnych.

Wnioski będą rozpatrywane do 30 dni od dnia złożenia kompletnego wniosku.

Planowane działania nie mogą rozpocząć się wcześniej niż po zawarciu umowy między Pracodawcą a Urzędem o finansowanie działań obejmujących kształcenie ustawiczne Pracowników i Pracodawcy.

Jednocześnie przypominam, że w przypadku niewystarczających środków KFS, wnioski będą rozpatrywane w kolejności uzyskanych punktów. /ZASADY przyznawania środków na kształcenie ustawiczne pracowników i pracodawców ze środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego w Powiatowym Urzędzie Pracy w Przemyślu w 2020r /.

Powiatowy Urząd Pracy w Przemyślu informuje, że wnioski rozpatrywane będą do wyczerpania środków KFS, na działania, które rozpoczną się w 2020r. (środki KFS mają być wydatkowane w roku 2020).

Dopuszcza się objęcie dofinansowaniem w ramach KFS kształcenia realizowanego w formie on-line (przy ocenie wniosków będą brane pod uwagę ceny rynkowe kształcenia realizowanego w formie on line).

Wniosek można pobrać na stronie internetowej www.przemysl.praca.gov.pl (dokumenty do pobrania).