

Ogłoszenie o naborze wniosków o przyznanie środków z Krajowego Funduszu Szkoleniowego

Iwona Kurcz-Krawiec Data publikacji: 18.01.2022



OGOSZENIE O NABORZE WNIOSKÓW O PRYZNANIE RODKÓW Z KRAJOWEGO FUNDUSZU SZKOLENIOWEGO

Powiatowy Urząd Pracy w Przemyślu, zgodnie z 2 Rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 14 maja 2014r. w sprawie przyznawania rodków z Krajowego Funduszu Szkoleniowego (t.j. Dz. U. z 2018 r. poz. 117), ogasza nabór wniosków pracodawców o przyznanie rodków z *Krajowego Funduszu Szkoleniowego* na sfinansowanie kosztów kształcenia ustawicznego, wnioski należy składa od dnia 07.02.2022r., do dnia 08.02.2022r.

Na kształcenie ustawiczne pracowników i pracodawcy, składają się: kursy i studia podyplomowe realizowane z inicjatywy pracodawcy lub za jego zgodą; egzaminy umoliwiające uzyskanie dokumentów potwierdzających nabycie umiejętności, kwalifikacji lub uprawnień zawodowych; badania lekarskie i psychologiczne wymagane do podjęcia kształcenia lub pracy zawodowej po ukończonym kształceniu, ubezpieczenie od następstw nieszczęśliwych wypadków w związku z podjętym kształceniem, oraz określenia potrzeb pracodawcy w zakresie kształcenia ustawicznego w związku z ubieganiem się o sfinansowanie tego kształcenia.

- 1. Aby skorzystać ze rodków KFS w 2022 r., musi zostać speniony co najmniej jeden z następujących priorytetów :**

Priorytety wydatkowania KFS w roku 2022

Minister waciwy ds. pracy okreli następujące priorytety wydatkowania KFS w 2022r: * (PM)

Priorytet PM/1) tj. wsparcie kształcenia ustawicznego osób zatrudnionych w firmach, które na skutek pandemii COVID-19, musiały podjąć działania w celu dostosowania się do zmienionej sytuacji rynkowej.

Priorytet zwany „Covidowym” został po raz pierwszy wprowadzony w roku 2021. Obecnie proponujemy skierować go do pracodawców, którzy w związku ze zmianami na rynku spowodowanymi pandemią, musieli podjąć działania w celu dostosowania się do nowych warunków. Zdobycie nowych umiejętności lub uprawnień umożliwi szybsze reagowanie na zmiany i dostosowanie się do nowych warunków na rynku.

Dofinansowane formy kształcenia ustawicznego mają wspomagać wprowadzenie zmian umożliwiających utrzymanie się na rynku czy pozwalających uniknąć zwolnień czy wręcz zatrudnić nowych pracowników. Warunkiem skorzystania ze rodków priorytetu jest oświadczenie pracodawcy o konieczności nabycia nowych umiejętności czy kwalifikacji w związku ze zmianami w profilu działalności lub poszerzeniem /rozwojem działalności związanej z pandemią COVID-19, wraz z opisem/ uzasadnieniem. Zmiana kodu PKD nie jest konieczna do skorzystania z tego priorytetu.

Nie ma żadnych ograniczeń co do obszarów czy tematów dofinansowywanych form kształcenia.

Priorytet PM/2) tj. wsparcie kształcenia ustawicznego osób powracających na rynek pracy po przerwie związanej ze sprawowaniem opieki nad dzieckiem.

Przyjęty zapis priorytetu pozwala na sfinansowanie niezbędnych form kształcenia ustawicznego osobom (np. matce, ojcu, opiekunowi prawnemu), które powracają na rynek pracy po przerwie spowodowanej sprawowaniem opieki nad dzieckiem.

Priorytet adresowany jest przede wszystkim do osób, które w ciągu jednego roku przed datą złożenia wniosku o dofinansowanie podjęły pracę po przerwie spowodowanej sprawowaniem opieki nad dzieckiem. Dostępność do priorytetu nie jest warunkowana powodem przerwy w pracy tj. nie jest istotne czy by to urlop macierzyński, wychowawczy czy zwolnienie na opiekę nad dzieckiem. Nie ma również znaczenia długość przerwy w pracy jak również to czy jest to powrót do pracodawcy sprzed przerwy czy zatrudnienie u nowego pracodawcy.

Wnioskodawca powinien do wniosku dołączyć oświadczenie, że potencjalny uczestnik szkolenia spełnia warunki dostępu do priorytetu bez szczegółowych informacji mogących zostać uznane za dane wrażliwe np. powody pozostawania bez pracy.

Priorytet PM/3) tj. wsparcie kształcenia ustawicznego w zidentyfikowanych w danym powiecie lub województwie zawodach deficytowych.

(Dla Powiatowego Urzędu Pracy w Przemyśle podstawą identyfikacji zawodów deficytowych jest deficyt poszukujących pracy - Prognoza na rok 2022 dla powiatu przemyskiego i miasta Przemyśl wskazana w „Barometrze zawodów” (dostępna na stronie internetowej: <https://barometrzwodow.pl>)

- Przyjęte sformułowanie priorytetu pozwala na sfinansowanie kształcenia ustawicznego w zakresie umiejętności ogólno-zawodowych (w tym tzw. kompetencji miękkich), o ile powiązane są one z wykonywaniem pracy w zawodzie deficytowym.
- Wnioskodawca, który chce spełnić wymagania niniejszego priorytetu powinien udowodnić, że wskazana forma kształcenia ustawicznego dotyczy zawodu deficytowego na terenie **powiatu przemyskiego i w mieście Przemyśl**, <https://barometrzwodow.pl/>. Wnioskowane kształcenie winno mieć bezpośredni wpływ na wykonywanie obecnych, nowych lub dodatkowych zadań związanych bezpośrednio z kwalifikacjami/ umiejętnościami nabytymi w trakcie kształcenia.
- Pracodawca wnioskujący o dofinansowanie kształcenia ustawicznego pracowników zatrudnionych na terenie innego powiatu lub województwa niż siedziba Powiatowego Urzędu Pracy, w którym składany jest wniosek o dofinansowanie, powinien wykazać, że zawód jest deficytowy dla miejsca wykonywania pracy. PUP będzie analizował sytuację powiatu właściwą dla wykonywania pracy.

Prognoza na rok 2022 dla: Województwo: podkarpackie, Powiat: przemyski*

Prognoza na rok 2022 dla: Województwo: podkarpackie, Powiat: Przemyśl*

Deficyt poszukujących pracy

Betoniarze i zbrojarze

Ciele i stolarze budowlani

Farmaceuci

Fizjoterapeuci i masażysty

Kierowcy autobusów

Kierowcy samochodów ciężarowych i ciągników siodłowych

Montażownicy konstrukcji metalowych

Murarze i tynkarze

Nauczyciele przedmiotów zawodowych

Nauczyciele szkół specjalnych i oddziałów integracyjnych

Operatorzy i mechanicy sprzętu do robót ziemnych

Operatorzy urządzeń dwigowo-transportowych

Pielęgniarki i położne

Robotnicy budowlani

Samodzielni księgowi

Spawacze

Tapicerzy

Wychowawcy w placówkach oświatowych i opiekuńczych.

*Barometr zawodów- <https://barometrzwodow.pl/>

Priorytet PM/4) tj. wsparcie kształcenia ustawicznego osób pracujących będących członkami rodzin wielodzietnych .

Priorytet adresowany jest do osób, które mają na utrzymaniu rodziny 3+ osób z członkami takich rodzin, mają na celu zachęcić te osoby do inwestowania we własne umiejętności i kompetencje, a przez to dać im szansę na

utrzymanie miejsca pracy.

Z dofinansowania w ramach priorytetu mogą skorzystać członkowie rodzin wielodzietnych, którzy na dzień złożenia wniosku posiadają Kartę Dziej Rodziny bądź spełniają warunki jej posiadania. Należy pamiętać, że dotyczy to zarówno rodziców i ich małżonków jak i pracujących dzieci pozostających z nimi w jednym gospodarstwie domowym.

Prawo do posiadania Karty Dziej Rodziny przysuguje wszystkim rodzicom oraz małżonkom rodziców, którzy mają lub mieli na utrzymaniu co najmniej troje dzieci.

Przez rodzica rozumie się także rodzica zastępczego lub osobę prowadzącą rodzinny dom dziecka.

Prawo do Karty Dziej Rodziny przysuguje także dzieciom:

- w wieku do 18 roku życia,
 - w wieku do 25 roku życia – w przypadku dzieci uczących się w szkole lub szkole wyższej,
 - bez ograniczeń wiekowych w przypadku dzieci legitymujących się orzeczeniem o umiarkowanym lub znacznym stopniu niepełnosprawności,
- ale tylko w przypadku, gdy w chwili składania wniosku w rodzinie jest co najmniej troje dzieci spełniających powyższe warunki.

Należy pamiętać, że prawo do posiadania Karty Dziej Rodziny nie przysuguje rodzicowi, którego sąd pozbawił władzy rodzicielskiej lub któremu sąd ograniczył władzę rodzicielską przez umieszczenie dziecka w pieczy zastępczej, chyba że sąd nie pozbawił go władzy rodzicielskiej lub jej nie ograniczył przez umieszczenie dziecka w pieczy zastępczej w stosunku do co najmniej trojga dzieci, prawo to nie przysuguje również rodzicowi zastępczemu lub prowadzącemu rodzinny dom dziecka, w przypadku gdy sąd orzekł o odebraniu im dzieci z uwagi na niewłaściwe sprawowanie pieczy zastępczej.

Karta jest przyznawana niezależnie od dochodu w rodzinie.

Prawo do posiadania Karty przysuguje członkowi rodziny wielodzietnej, który jest:

1. osobą posiadającą obywatelstwo polskie, mającą miejsce zamieszkania na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej;
2. cudzoziemcem mającym miejsce zamieszkania na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej na podstawie zezwolenia na pobyt stały, zezwolenia na pobyt rezydenta długoterminowego Unii Europejskiej, zezwolenia na pobyt czasowy udzielony w związku z okolicznościami, o których mowa w art. 159 ust. 1 oraz art. 186 ust. 1 pkt. 3 ustawy z dnia 12 grudnia 2013 r. o cudzoziemcach (Dz.U. z 2020 r. poz. 35), lub w związku z uzyskaniem w Rzeczypospolitej Polskiej statusu uchodźcy lub ochrony uzupełniającej, jeżeli zamieszkuje z członkami rodziny na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej;
3. mającym miejsce zamieszkania na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej obywatelem państwa członkowskiego Unii Europejskiej, państwa członkowskiego Europejskiego Porozumienia o Wolnym Handlu (EFTA) – strony umowy o Europejskim Obszarze Gospodarczym lub Konfederacji Szwajcarskiej oraz członkiem jego rodziny w rozumieniu art. 2 pkt. 4 ustawy z dnia 14 lipca 2006 r. o wjeździe na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej, pobycie oraz wyjeździe z tego terytorium obywateli państw członkowskich Unii Europejskiej i członków ich rodzin (Dz.U. z 2019 r. poz. 293), posiadającym prawo pobytu lub prawo stałego pobytu na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej.

Priorytet PM/5) tj. wsparcie kształcenia ustawicznego pracowników Centrów Integracji Społecznej, Klubów Integracji Społecznej, Warsztatów Terapii Zajciowej, Zakładów Aktywności Zawodowej, członków lub pracowników spółdzielni społecznych oraz pracowników zatrudnionych w podmiotach posiadających status przedsiębiorstwa społecznego wskazanych na liście/rejestrze przedsiębiorstw społecznych prowadzonym przez MRiPS.

Podmioty uprawnione do korzystania z środków w ramach tego priorytetu to:

CIS i KIS to jednostki prowadzone przez JST, organizacje pozarządowe, podmioty społeczne lub spółdzielnie społeczne osób prawnych. Centra i Kluby Integracji Społecznej zatrudniają kadrę odpowiedzialną za reintegrację społeczną i zawodową uczestników.

O przyznaniu statusu CIS decyduje Wojewoda, który prowadzi także rejestr tych podmiotów. Ponadto wojewoda prowadzi również rejestr KIS.

CIS może prowadzić działalność wytwórczą, handlową lub usługową oraz działalność wytwórczą w rolnictwie. W związku z tym Centrum zatrudnia pracowników odpowiedzialnych za prowadzenie danej działalności, a ponadto pracownika społecznego, instruktorów zawodu oraz inne osoby prowadzące reintegrację społeczną i zawodową.

WTZ mogą być tworzone, przez fundacje, stowarzyszenia i inne podmioty. Działają one w celu rehabilitacji społecznej i zawodowej osób niepełnosprawnych. Podmiot prowadzący WTZ zawiera z samorządem powiatu umowę regulującą między innymi warunki i wysokość dofinansowania kosztów utworzenia i działalności warsztatu ze środków PFRON.

W WTZ zatrudnieni s psychologzy, instruktorzy terapii zajciowej, specjaliści do spraw rehabilitacji lub rewalidacji. Ponadto WTZ moe zatrudnia: pielgniark lub lekarza, pracownika socjalnego, instruktora zawodu, a take inne osoby niezbdne do prawidowego funkcjonowania warsztatu.

Pracodawcy zamierzajcy skorzysta z tego priorytetu powinni wykaza, e współfinansowane ze rodków KFS dziaania zmierzajce do podniesienia kompetencji pracowników zwizane s z ich zadaniami realizowanymi w CIS, KIS, WTZ, ZAZ, przedsibiorstwie spoecznym lub spółdzielni socjalnej.

Przedsibiorstwa spoeczne wpisane na list przedsibiorstw spoecznych prowadzon przez MRiPS – lista ta jest dostpna pod adresem <http://www.bazaps.ekonomiaspoleczna.gov.pl/> w formie interaktywnej bazy danych. Lista jest prowadzona, weryfikowana i uzupeniana przez MRiPS, z tego wzgldu nie ma koniecznoci prowadzenia dodatkowej weryfikacji na potrzeby ustalenia czy pracodawca aplikujcy o wsparcie spenia przesanki niezbdne do uzyskania tego statusu, wystarczy jedynie sprawdzi, czy w momencie skadania wniosku figuruje on na aktualnej licy PS. Status przedsibiorstwa spoecznego mog uzyska m.in. organizacje pozarzadowe (np. fundacje i stowarzyszenia) spółki non-profit, spółdzielnie socjalne, a take kocielne osoby prawne.

Spółdzielnie socjalne – to podmioty wpisane do Krajowego Rejestru Sdowego, na tej podstawie mona zweryfikowa ich form prawn. Niektóre spółdzielnie socjalne mog uzyska status przedsibiorstwa spoecznego. W takiej sytuacji ich uprawnienia do skorzystania ze wsparcia w ramach tego priorytetu mona potwierdzi na podstawie listy przedsibiorstw spoecznych, o której mowa powyzej. Bez wzgldu na to czy spółdzielnia socjalna posiada status przedsibiorstwa spoecznego, jest ona uprawniona do skorzystania ze rodków w ramach tego priorytetu.

Zakady aktywnoci zawodowej – to podmioty, które mog by tworzone przez gmin, powiat oraz fundacj, stowarzyszenie lub inn organizacj spoeczn, decyzj o przyznaniu statusu zakadu aktywnoci zawodowej wydaje wojewoda.

Ze rodków w ramach tego priorytetu korzysta mog wszyscy pracownicy przedsibiorstw spoecznych i ZAZ oraz pracownicy i czonkowie spółdzielni socjalnych. Podobnie jak w 2021 r. nie ma potrzeby weryfikowania, czy pracownik, którego przeszkolenie ma by wsparte ze rodków KFS naley do grupy osób zagroonych wykluczeniem spoecznym lub do osób wymienionych w art. 4 ust 1 ustawy o spółdzielniach socjalnych.

Priorytet PM/6) tj. wsparcie ksztacenia ustawicznego w zwizku z zastosowaniem w firmach nowych technologii i narzdzi pracy, w tym take technologii i narzdzi cyfrowych oraz podnoszenie kompetencji cyfrowych .

Naley pamita, e przez „nowe technologie czy narzdzia pracy” w niniejszym priorytecie naley rozumie technologie, maszyny czy rozwizania nowe dla wnioskodawcy a nie dla caego rynku. Przykadowo maszyna istniejca na rynku od bardzo wielu lat ale nie wykorzystywana do tej pory w firmie wnioskodawcy jest w jego przypadku „nowe technologie czy narzdzia pracy”.

Wnioskodawca, który chce speni wymagania priorytetu powinien udowodni, e w cigu jednego roku przed zoeniem wniosku bd w cigu trzech miesicy po jego zoeniu zostay/zostan zakupione nowe maszyny i narzdzia, bd bd wdroone nowe technologie i systemy, a osoby objte ksztaceniem ustawicznym bd wykonywa nowe zadania zwizane z wprowadzonymi/ planowanymi do wprowadzenia zmianami. Naley jednak pamita, e wskazane wyej terminy nie s sztywne. Ostateczna decyzja w tej sprawie naley do urzdu pracy i naley przede wszystkim od jednostkowej oceny sytuacji (np. termin dostawy sprztu, dostpne terminy szkolenia).

Nie przygotowano zamknitej listy dokumentów, na podstawie których powiatowy urzd pracy ma zdecydowa, czy zoony wniosek wpisuje si w priorytet. Stosowna decyzja ma zosta podjta na podstawie jakiegokolwiek wiarygodnego dla urzdu dokumentu dostarczonego przez wnioskodawc, np. kopii dokumentów zakupu, decyzji dyrektora/ zarzdu o wprowadzeniu norm ISO, itp., oraz logicznego i wiarygodnego uzasadnienia. Decyzja naley do urzdu.

Wsparciem ksztacenia ustawicznego w ramach priorytetu mona obj jedynie osob, która w ramach wykonywania swoich zada zawodowych/ na stanowisku pracy korzysta lub bdzie korzystaa z nowych technologii i narzdzi pracy.

Skadajc stosowny wniosek o dofinansowanie podnoszenia kompetencji cyfrowych Wnioskodawca w uzasadnieniu powinien wykaza, e posiadanie konkretnych umiejtnoci cyfrowych, które objte s tematyk wnioskowanego szkolenia jest powizane z prac wykonywan przez osob kierowan na szkolenie.

W przypadku niniejszego priorytetu naley równie pamita, e w obszarze kompetencji cyfrowych granica pomidzy szkoleniami zawodowymi a tzw. mikkimi nie jest jednoznaczna. Kompetencje cyfrowe obejmuj równie zagadnienia zwizane z komunikowaniem si, umiejtnociami korzystania z mediów, umiejtnociami wyszukiwania i korzystania z róónego typu danych w formie elektronicznej czy cyberbezpiecstwem.

Priorytet PM/7) tj. wsparcie kształcenia ustawicznego osób pracujących w branży motoryzacyjnej.

Problemy w przemyśle motoryzacyjnym dotyczą nie tylko Polski, ale całego świata. Polscy pracodawcy z tej branży informują o ryzyku redukcji zatrudnienia, stąd potrzeba wsparcia tej branży w celu przeciwdziałania likwidacji miejsc pracy.

Wsparcie w ramach priorytetu mogą otrzymać pracodawcy i pracownicy zatrudnieni w firmach z szeroko rozumianej branży motoryzacyjnej/przemysłu samochodowym. Jest to pojęcie obejmujące szerokie spektrum przedsiębiorstw zaangażowanych w projektowanie, produkcję, marketing i sprzedaż samochodów.

O przynależności do branży motoryzacyjnej decydować będzie posiadanie jako przewoźcy (według stanu na 1 stycznia 2022 roku) jednego z poniższych kodów PKD:

Dział C.22 Produkcja wyrobów z gumy i tworzyw sztucznych

PKD 22.11.Z Produkcja opon i dętek z gumy; bieżnikowanie i regenerowanie opon z gumy

Dział C.29 Produkcja pojazdów samochodowych, przyczep i naczep, wyjątkiem motocykli:

PKD 29.10.A Produkcja silników do pojazdów samochodowych (z wyczeniem motocykli) oraz do ciągników rolniczych

PKD 29.10.B Produkcja samochodów osobowych

PKD 29.10.C Produkcja autobusów

PKD 29.10.D Produkcja pojazdów samochodowych przeznaczonych do przewozu towarów

PKD 29.10.E Produkcja pozostałych pojazdów samochodowych, z wyczeniem motocykli

PKD 29.20.Z Produkcja nadwozi do pojazdów silnikowych; produkcja przyczep i naczep

PKD 29.31.Z Produkcja wyposażenia elektrycznego i elektronicznego do pojazdów silnikowych

PKD 29.32.Z Produkcja pozostałych części i akcesoriów do pojazdów silnikowych, z wyczeniem motocykli

Dział C.30 Produkcja pozostałego sprzętu transportowego:

PKD 30.91.Z Produkcja motocykli

Dział G.45 Handel hurtowy i detaliczny pojazdami samochodowymi, naprawa pojazdów samochodowych:

PKD 45.11.Z Sprzedaż hurtowa i detaliczna samochodów osobowych i furgonetek

PKD 45.19.Z Sprzedaż hurtowa i detaliczna pozostałych pojazdów samochodowych, z wyczeniem motocykli

PKD 45.20.Z Konserwacja i naprawa pojazdów samochodowych, z wyczeniem motocykli

PKD 45.31.Z Sprzedaż hurtowa części i akcesoriów do pojazdów samochodowych, z wyczeniem motocykli

PKD 45.32.Z Sprzedaż detaliczna części i akcesoriów do pojazdów samochodowych, z wyczeniem motocykli

PKD 45.40.Z Sprzedaż hurtowa i detaliczna motocykli, ich naprawa i konserwacja oraz sprzedaż hurtowa i detaliczna części i akcesoriów do nich

Ze wsparcia w ramach priorytetu mogą skorzystać także firmy posiadające przewoźcy (według stanu na 1 stycznia 2022 roku) jeden z poniższych kodów PKD, o ile prowadzą

produkcję dla branży motoryzacyjnej (co powinno być przedmiotem oświadczenia podmiotu wnioskującego o środki KFS):

Dział C.27 Produkcja urządzeń elektrycznych

PKD 27.11.Z Produkcja elektrycznych silników, prądnic i transformatorów

PKD 27.12.Z Produkcja aparatury rozdzielczej i sterowniczej energii elektrycznej

PKD 27.20.Z Produkcja baterii i akumulatorów

PKD 27.40.Z Produkcja elektrycznego sprzętu oświetleniowego

PKD 27.90.Z Produkcja pozostałego sprzętu elektrycznego

Dział C.28 Produkcja maszyn i urządzeń, gdzie indziej niesklasyfikowana

PKD 28.15.Z Produkcja oś, kół zbatych, przekładni zbatych i elementów napędowych

Warunkiem dostępu do niniejszego priorytetu jest posiadanie odpowiedniego kodu PKD oraz zawarte we wniosku o dofinansowanie wiarygodne uzasadnienie konieczności nabycia nowych umiejętności.

* „Krajowy Fundusz Szkoleniowy w roku 2022 Kierunkowe wytyczne dla urzędów

pracy”, oraz ZASADY przyznawania środków na kształcenie ustawiczne pracowników i pracodawców ze środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego w Powiatowym Urzędzie Pracy w Przemyśle w 2022r.

2. Wysoko wsparcia wynosi:

1. 80% kosztów, nie więcej jednak niż 300 % przeciętnego wynagrodzenia w danym roku na jednego uczestnika,

2. w przypadku mikroprzedsiębiorstw w wysokości 100%, nie więcej jednak niż 300 % przeciętnego wynagrodzenia w danym roku na jednego uczestnika;

Wnioski rozpatruje się wraz z załącznikami, złożone w terminie trwania naboru, do wysokości pozostałych środków finansowych KFS (**350.000,00 zł**), uwzględniając odpowiednio:

- 1) zgodnie dofinansowywanych działań z ustalonymi priorytetami wydatkowania środków KFS na dany rok;
- 2) zgodnie kompetencji nabywanych przez uczestników kształcenia ustawicznego z potrzebami lokalnego lub regionalnego rynku pracy;
- 3) koszty usługi kształcenia ustawicznego wskazanej do sfinansowania ze środków KFS w porównaniu z kosztami podobnych usług dostępnych na rynku;
- 4) posiadanie przez realizatora usługi kształcenia ustawicznego finansowanej ze środków KFS certyfikatów jakości oferowanych usług kształcenia ustawicznego;
- 5) w przypadku kursów – posiadanie przez realizatora usługi kształcenia ustawicznego dokumentu, na podstawie którego prowadzi on pozaszkolne formy kształcenia ustawicznego;
- 6) plany dotyczące dalszego zatrudnienia osób, które będą objęte kształceniem ustawicznym finansowanym ze środków KFS;
- 7) możliwość sfinansowania ze środków KFS działań określonych we wniosku, z uwzględnieniem limitów, o których mowa w art. 109 ust. 2k i 2m 1. Ustawa z dnia 20 kwietnia 2004r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (tekst jednolity Dz. U. z 2021r., poz. 1100 z późn. zm),

Pracodawca, który ma siedzibę albo miejsce prowadzenia działalności na terenie miasta Przemyśl lub powiatu przemyskiego, zainteresowany uzyskaniem środków na finansowanie kosztów kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawcy powinien złożyć wniosek w Powiatowym Urzędzie Pracy w Przemyślu ul. Katedralna 5, 37-700 Przemyśl, albo w formie elektronicznej. Wniosek złożony w formie elektronicznej musi posiadać: a) bezpieczny podpis elektroniczny weryfikowany za pomocą własnego kwalifikowanego certyfikatu z zachowaniem zasad przewidzianych w przepisach o podpisie elektronicznym lub b) podpis potwierdzony profilem zaufanym elektronicznej platformy usług administracji publicznej.

Do wniosku pracodawca ma obowiązek dołączyć:

- zawiadzenia lub oświadczenia o pomocy de minimis, w zakresie, o którym mowa w art. 37 ust. 1 pkt 1 i ust. 2 pkt 1 i 2 ustawy z dnia 30 kwietnia 2004 r. o postępowaniu w sprawach dotyczących pomocy publicznej,
- informacje określone w przepisach wydanych na podstawie art. 37 ust. 2a ustawy z dnia 30 kwietnia 2004 r. o postępowaniu w sprawach dotyczących pomocy publicznej;
- kopii dokumentu potwierdzającego oznaczenie formy prawnej prowadzonej działalności – w przypadku braku wpisu do Krajowego Rejestru Sądowego lub Centralnej Ewidencji i Informacji o Działalności Gospodarczej;
- program kształcenia ustawicznego lub zakres egzaminu;
- wzór dokumentu potwierdzającego kompetencje nabyte przez uczestników, wystawianego przez realizatora usługi kształcenia ustawicznego, o ile nie wynika on z przepisów powszechnie obowiązujących.

Niedoczenie ww. załączników skutkować będzie pozostawieniem wniosku bez rozpatrzenia.

Dokumenty dołączone do wniosku powinny być podpisane, kserokopie potwierdzone za zgodnym z oryginałem lub opisane.

Program kształcenia powinien zawierać minimum: nazwę i zakres kształcenia, cele kształcenia i wymagania wstępne dla uczestników, tematy kształcenia, czas trwania i sposób organizacji, tematy zajęć edukacyjnych.

Wnioski mogą być rozpatrywane maksymalnie do 60 dni od dnia ich złożenia.

Planowane działania nie mogą rozpocząć się wcześniej niż po zawarciu między Pracodawcą a Urzędem umowy o finansowanie działań obejmujących kształcenie ustawiczne. Należy to uwzględnić planując terminy rozpoczęcia kształcenia.

Jednocześnie przypominam, że w przypadku niewystarczających środków KFS, wnioski będą rozpatrywane w kolejności uzyskanych punktów. /ZASADY przyznawania środków na kształcenie ustawiczne pracowników i pracodawców ze środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego w Powiatowym Urzędzie Pracy w Przemyślu w 2022r. /.

Powiatowy Urząd Pracy w Przemyślu informuje, że wnioski rozpatrywane będą do wyczerpania środków KFS, na działania, które rozpoczną się w 2022r. (przekazane środki KFS mają być wydatkowane w roku 2022).

Wniosek można pobrać na stronie internetowej www.przemysl.praca.gov.pl (dokumenty do pobrania).